**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**ПРИЛОЖЕНИЕ 6**

24 ноября 2017 года г. Астрахань № 14/8

***О выполнении обязательств отраслевого Соглашения между органами местного самоуправления МО «Город Астрахань», объединением работодателей муниципальных образовательных учреждений г. Астрахани и Астраханской городской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы в 2017 году.***

 Деятельность городской организации Профсоюза в 2017 году была направлена на дальнейшее выполнение принятых обязательств по отраслевому соглашению, развитию отношений социального партнерства в муниципальных образовательных учреждениях, сохранению стабильности в педагогических коллективах и координации деятельности сторон соглашения.

С целью развития и совершенствования системы социального партнерства и реализации принципа государственно – общественного управления образованием, создания условий для согласования интересов работников и работодателей, учета мнения работников при принятии работодателем локальных актов, профсоюзная сторона проводила большую работу по охвату коллективно-договорным регулированием образовательных учреждений, увеличению профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях.

В связи с оптимизационными мероприятиями, проводимыми в отрасли, количество членов профсоюза по сравнению с 2016 годом уменьшилось на 397 человек и составляет 7219 человек.

Количество первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в городской организации Профсоюза увеличилось и составляет 163 организации:

- первичная профсоюзная организация Управления образования МО «Город Астрахань»;

- первичная профсоюзная организация АГТОП;

- 161 первичная профсоюзная организация, действующая в подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» учреждениях.

В 2017 году была поставлена на учет в городскую организацию Профсоюза первичная профсоюзная организация МБУ «ФК «Астрахань».

По-прежнему отсутствуют первичные профсоюзные организации в 5 учреждениях: МБДОУ г. Астрахани № 18, МБУДО г. Астрахани «ДЮСШ № 4», МБУДО г. Астрахани «ДЮСШ «ДАО», МБСУ «Центр единоборств», МБСУ «ЦРП».

В МБДОУ г. Астрахани № 83 продолжает действовать первичная профсоюзная организация работников МВД.

В ДЮСШ № 3 действует первичная профсоюзная организация, состоящая на учете в областной организации профсоюза.

Специалистами городской организации разработаны макеты коллективных договоров для всех типов образовательных учреждений и методические рекомендации по работе комиссий по заключению коллективных договоров в учреждениях. Все документы размещены в свободном доступе на сайте городской организации Профсоюза.

Количество коллективных договоров, заключенных в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, составляет 99,3% охвата. Из 163 организаций коллективный договор не заключен только в Управлении образования.

В 2017 году в целях согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления, городская организация Профсоюза продолжала участвовать в разработке и обсуждении проектов областных и муниципальных правовых актов в сфере труда. Представители профсоюзной стороны активно участвовали в работе областной отраслевой и муниципальной трехсторонних комиссий по совершенствованию систем оплаты труда на региональном и муниципальном уровнях, вносили предложения по проектам изменений в отраслевую и муниципальную системы оплаты труда.

Было проведено 2 заседания муниципальной трехсторонней комиссии, на которых сторонами социального партнерства было осуществлено согласование двух проектов нормативных правовых актов, касающихся оплаты труда работников образования.

Специалистами городской организации профсоюза на уровне учреждений образования оказывалась методическая помощь по разработке и принятию локальных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе 16 коллективных договоров и 37 локальных актов, изученных в ходе проверок в образовательных учреждениях.

Кроме того, в 2017 году были оказаны бесплатные юридические консультации 456 членам профсоюза, из них 306 человек были приняты лично председателем организации, 150 человек – заместителями председателя АГТОП.

Большинство обращений членов профсоюза касались оплаты труда и приложений к нему, предоставления гарантий женщинам, имеющим детей, изменения определенных сторонами условий трудового договора, изменения или распределения учебной нагрузки, предоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, прохождения аттестации, правомерности увольнения, сокращения, продолжительности рабочего времени, оплаты труда и предоставления отпуска, улучшения жилищных условий, получения дополнительного профессионального образования.

В 2017 году была продолжена практика проведения проверок по соблюдению трудового законодательства в учреждениях образования.

По обращениям членов профсоюза было проведено 4 выездных проверки: МБОУ г. Астрахани «СОШ № 57», МБОУ г. Астрахани «СОШ №74», МБДОУ г. Астрахани № 126, 93. По итогам проведенных проверок работодателям МБОУ г. Астрахани «СОШ №74», МБДОУ г. Астрахани №126 были направлены представления об устранении выявленных нарушений. По проверке в МБДОУ г. Астрахани № 93 готовится представление.

В рамках общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования и науки РФ и Общероссийского профсоюза образования по сокращению и устранению избыточной отчетности в 2017 году» совместно с правовым инспектором труда областной организации профсоюза Апяном Г.М. заместителями председателя городской организации Профсоюза были проверены МБОУ г. Астрахани «СОШ №20», МБОУ г. Астрахани «СОШ №22», МБОУ г. Астрахани «Лицей №2».

В соответствии с планом работы АГТОП были проведены выездные тематические проверки по следующим темам: «Роль первичной профсоюзной организации в распределении стимулирующей части ФОТ», «Об опыте работы первичных профсоюзных организаций по нормированию труда в общеобразовательных учреждениях». В ходе проверок было выявлено, что при принятии и согласовании локальных нормативных актов в образовательных учреждениях оформление документов в ППО производится формально.

 Проверка по нормированию труда была проведена в МБОУ г.Астрахани «Гимназия № 1», «Гимназия №2», МБОУ г.Астрахани «СОШ №8», «СОШ №40» показала, что выполнение указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г. о доведении целевых показателей по средней заработной плате достигаются путем увеличения нагрузки педагогических работников. В СОШ № 8 – 95,8%, СОШ № 40 – 74%, Гимназии №1 – 51,5%, Гимназии № 2 – 63.4 % педагогических работников имеют педагогическую нагрузку более 1,5 ставок.

В течение 2017 года были проведены обучающие семинары по темам: «Алгоритм подготовки и проведения общего собрания по итогам выполнения коллективного договора», «Согласование графика отпусков», «Организация делопроизводства первичной профсоюзной организации», «Организация финансовой работы в ППО, планирование профсоюзного бюджета и отчетности». Участие в семинарах приняли 480 профсоюзных активистов.

 Афанасьева Н.А. – председатель Астраханской городской организации Профсоюза, член президиума областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ выступила с докладом «О практике работы по регулированию трудовых отношений через систему работы муниципальной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» на пленарном заседании, участниками которого стали делегация Южного Федерального Округа и работники отрасли образования различных уровней.

В части гарантий по обеспечению деятельности объединения работодателей муниципальных образовательных учреждений г. Астрахани, профсоюзная сторона включала представителей объединения работодателей в состав комиссий, организуемых в целях проверки соблюдения трудового законодательства, выполнения мероприятий по охране труда и в состав рабочих групп по внесению изменений в муниципальные акты.

В областном конкурсе «Лучший социальный партнер – 2017» третье место заняла Ткачева Н.Г., директор МБОУ г.Астрахани «СОШ № 55».

 Большое внимание уделялось профсоюзной стороной повышению компетентности членов профсоюза и общественных уполномоченных в области охраны труда. В 2017 году продолжилась практика обучающих семинаров для уполномоченных по охране труда в учреждениях. Уполномоченные по охране труда образовательных учреждений города Астрахани приняли участие в проведении «круглого стола», посвященного Всемирному Дню охраны труда, проводившегося под девизом «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». За счет средств АГТОП прошли краткосрочное обучение с получением сертификатов и свидетельств 32 уполномоченных по охране труда ОУ. Городская организация Профсоюза проводила документарную проверку по теме «Контроль председателей ППО и уполномоченных по ОТ за обеспечением безопасных условий труда в рамках приемки ОУ к новому учебному году»

 Все первичные профсоюзные организации централизованно подписаны на газету «Мой профсоюз» в 2017 году за счет профсоюзного бюджета.

 В целях повышения роли профсоюзных организаций в усилении адресной социальной поддержки членов Профсоюза, независимо от государственной системы социальной поддержки, в 2017 году было утверждено Положение о Фонде социальной поддержки в новой редакции, в котором расширены условия и увеличены размеры оказания материальной помощи.

 К сожалению, в 2017 году, как и в предыдущем году, в связи с дефицитом городского бюджета органы местного самоуправления не оказывали, предусмотренные Соглашением, подарки детям работников образования, гранты, помощь в организации летнего оздоровления и другое. Но стороны социального партнерства и не отказываются от этих мер социальной поддержки. Надеемся, что это меры вынужденные и временные.

 Подводя итоги, хочется отметить, что в основном все обязательства профсоюзной стороной были выполнены.

 2018 год - год охраны труда, как и предыдущий, ставит перед профсоюзом непростую задачу по защите и представительству интересов членов профсоюза по вопросам занятости, справедливой оплаты труда, сохранению социальных гарантий и повышения престижа педагогической профессии, повышению компетенции профсоюзных лидеров.

 Верим, что только вместе мы сможем решить эту задачу.