**Как организовать обязательное психиатрическое освидетельствование работников**

В соответствии с требованиями части восьмой ст. 220 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование (далее - виды деятельности), устанавливаются Минздравом России.

Соответствующий приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (далее – Порядок) вступил в силу 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

В перечне видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование (п.п. 8, 9 в [приложении N 2](https://internet.garant.ru/#/document/404766305/entry/2000) Порядка) имеется педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми.

Согласно пункту 34 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) **присмотр и уход за детьми** – комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня.

Понятие «дошкольная образовательная организация» определено в пункте 1 части 2 статьи 23 Федерального закона № 273-ФЗ. Под дошкольной образовательной организацией понимается образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, относятся к работникам, выполняющим определенный вид деятельности (трудовые обязанности), а не к виду деятельности организации – работодателя.

**Вывод**

*Работники дошкольной образовательной организации, которые осуществляют деятельность по присмотру и уходу за детьми, обязаны пройти психиатрическое освидетельствование.[[1]](#endnote-1)*

***Вопрос***

**За чей счет работники проходят психиатрическое освидетельствование?**

Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников проводится за счет средств работодателя (ч. 9 ст. 220 ТК РФ).

**Вопрос**

Увольнялась на 1,5 месяца для индексации пенсии. Периодический медицинский осмотр пройден 6 месяцев назад. Нужно ли проходить медицинский осмотр?

Да, новый трудовой договор – снова прохождение предварительного медицинского осмотра.

***Внимание***

**Психиатрическое освидетельствование лиц, поступающих на работу, или работников должно быть проведено перед направлением этих лиц на предварительный или периодический медицинский осмотр.**

Это обусловлено тем, что перед прохождением предварительного или

периодического медицинского осмотра в числе прочих документов, работник должен представить в медицинскую организацию решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (требования п. 11 и п. 29 порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденного приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 N 29н).

Как указано в письме Минздрава России от 12.08.2022 N 30-7/3105 в целях определения пригодности работника по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности работник подлежит направлению на психиатрическое освидетельствование врачебной комиссией. Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение, которое представляется в медицинскую организацию, осуществляющую предварительный медицинский осмотр (при поступлении на работу) и периодический медицинский осмотр.

То есть, психиатрическое освидетельствование является первичным по отношению к осмотру врачом-психиатром, проводимому в порядке предварительного и/или периодического медицинского осмотра.

Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой в соответствии с Законом РФ от 02.07.1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию.

В соответствии с частью первой ст. 6 Закона РФ от 02.07.1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» гражданин может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) по результатам обязательного психиатрического освидетельствования признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности.

**Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет)** и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями (п. 5 Порядка).

***Вопрос***

**Как выбрать медицинскую организацию?**

Проходить психиатрическое освидетельствование можно только в лицензированных медицинских организациях (п. 3 Порядка).

Для организации психиатрического освидетельствований работодатель заключает договор с медицинским учреждением, где есть врачебная психиатрическая комиссия по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников.

***Внимание***

***В Астраханской области Распоряжением министерства здравоохранения Астраханской области от 19.02.2014 г № 231р создана врачебная комиссия по обязательному психиатрическому освидетельствованию работников.***

***Лицензию на осуществление медицинской деятельности по психиатрическому освидетельствованию имеет государственное бюджетное учреждение здравоохранения Астраханской области «Областная клиническая психиатрическая больница», а также общество с ограниченной ответственностью «МЕДЭКСПРЕСС».***

***Совет***

Для прохождения психиатрического освидетельствования работодателю необходимо направить работников в вышеуказанные медицинские организации Астраханской области.

**Порядок проведения обязательного психиатрического освидетельствования включает в себя следующие основные этапы:**

1. Работодатель издает приказ о направлении на освидетельствование (далее - направление) работника(ов) на прохождение психиатрического освидетельствования. В приказе укажите работника(ов), которого нужно направить на психиатрическое освидетельствование.

Работодатель (его уполномоченный представитель) выдает работнику направление с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частями первой и второй ст. 220 ТК РФ (при их наличии).

Направление выдается работнику под подпись.

Направление является основанием для проведения освидетельствования.

Требования к содержанию направления изложены в п. 6 Порядка.

***Примечание***

*Направление может быть сформировано в форме электронного документа с использованием простых электронных подписей работодателя (его уполномоченного представителя) и работника (при наличии технической возможности).*

*Работодатель (его уполномоченный представитель) организует учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа.*

2. Для прохождения освидетельствования работник представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

- направление;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального

(персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;

- заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 ТК РФ при их наличии);

- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).

3. Освидетельствование работника проводится в срок не позднее 20 календарных дней со дня его обращения в медицинскую организацию и включает в себя:

- прием (осмотр, консультация) врача-психиатра;

- сбор жалоб и анамнеза (объективный и субъективный) в психиатрии;

- психопатологическое обследование.

***Примечание***

*При проведении освидетельствования могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, освидетельствований, диспансеризации работника, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для проведения соответствующих медицинских мероприятий в рамках освидетельствования (п. 9 Порядка).*

4. Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование (п. 10 Порядка).

5. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение (далее - Заключение).

Требования к содержанию заключения изложены в п. 12 Порядка.

***Внимание***

*Допускаются выдача (передача) заключения в форме электронного документа с использованием усиленных квалифицированных электронных подписей всех членов врачебной комиссии, и его передача работнику и работодателю (при наличии согласия работника) по защищенным каналам связи, исключающим возможность несанкционированного доступа к информации третьих лиц, и с соблюдением требований законодательства РФ о защите персональных данных и врачебной тайны.*

Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения, указанного в пункт 10 Порядка, выдается работнику под подпись. Второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, третий экземпляр направляется работодателю, при наличии согласия работника.

Техническая инспекция труда

Астраханской областной

организации Общероссийского

Профсоюза образования

Источник:

Система Гарант

1. Письмо от 01.08.2023 г. № 13/4056-6-1

Федеральной службы по труду и занятости [↑](#endnote-ref-1)