# **[Майские праздники 2024: как отдыхаем и работаем?](https://internet.garant.ru/document/redirect/481002269/0)**

# Продолжительность отдыха

Согласно [части первой статьи 112](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1121) Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) 1 мая (Праздник весны и Труда) и 9 мая (День Победы) являются нерабочими праздничными днями. В соответствии с [частью второй статьи 112](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1222) ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

[Постановлением](https://internet.garant.ru/document/redirect/407542905/0) Правительства РФ от 10.08.2023 N 1314 выходные дни с суббот 27 апреля, 2 ноября, 6 января перенесены соответственно на понедельник 29 апреля, вторник 30 апреля и пятницу 10 мая.

В связи с этим в 2024 году при пятидневной рабочей неделе работники будут отдыхать с 28 апреля по 1 мая (4 дня), 4 и 5 мая (обычные выходные), с 9 по 12 мая (4 дня). При шестидневной рабочей неделе работники смогут отдохнуть 1, 5, 9 мая.

|  |
| --- |
| При 5-дневной рабочей неделе |
|  | Апрель | Май |
| Пн | 1 | 8 | 15 | 22 | **29** |  | 6 | 13 | 20 | 27 |
| Вт | 2 | 9 | 16 | 23 | **30** |  | 7 | 14 | 21 | 28 |
| Ср | 3 | 10 | 17 | 24 |  | **1** | 8-1 | 15 | 22 | 29 |
| Чт | 4 | 11 | 18 | 25 |  | 2 | **9** | 16 | 23 | 30 |
| Пт | 5 | 12 | 19 | 26 |  | 3 | **10** | 17 | 24 | 31 |
| Сб | 6 | 13 | 20 | 27 |  | 4 | **11** | 18 | 25 |  |
| Вс | 7 | 14 | 21 | **28** |  | 5 | **12** | 19 | 26 |  |

|  |
| --- |
| **При 6-дневной рабочей неделе** |
|  | Апрель | Май |
| Пн | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |  | 6 | 13 | 20 | 27 |
| Вт | 2 | 9 | 16 | 23 | 30-1 |  | 7 | 14 | 21 | 28 |
| Ср | 3 | 10 | 17 | 24 |  | **1** | 8-1 | 15 | 22 | 29 |
| Чт | 4 | 11 | 18 | 25 |  | 2 | **9** | 16 | 23 | 30 |
| Пт | 5 | 12 | 19 | 26 |  | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| Сб | 6 | 13 | 20 | 27 |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  |
| Вс | 7 | 14 | 21 | **28** |  | 5 | **12** | 19 | 26 |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-18 мая (при пятидневке и шестидневке) и 30 апреля (при шестидневке) являются предпраздничными днями, поэтому продолжительность рабочего дня или смены в эти дни уменьшается на один час ([часть первая ст. 95](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/9501) ТК РФ).

# Отпуск

У некоторых работников возникает желание совместить отпуск и майские праздники, чтобы отдохнуть побольше. Напоминаем, что согласно [части первой статьи 120](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1201) ТК РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Это предполагает, что дата окончания отпуска, пришедшегося на период майских праздников, сдвинется на 2 дня (которые являются нерабочими праздничными - 1 мая и 9 мая). При этом само количество дней отпуска из-за этого не увеличится. **Для выходных дней, в том числе перенесенных, такое правило не предусмотрено, они включаются в число дней отпуска и оплачиваются в общем порядке** ([пункт 2](https://internet.garant.ru/document/redirect/70692880/10200) рекомендаций Роструда, утв. протоколом N 1 от 02.06.2014).

# Оплата труда

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня ([часть восьмая статьи 136](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1368) ТК РФ). Например, если работодатель выплачивает заработную плату за вторую половину месяца - 1 числа, заработную плату за вторую половину апреля 2024 года необходимо выплатить 27 апреля при пятидневке или 30 апреля при шестидневке.

# Работа в праздники и выходные

По общему правилу работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Исключительные случаи привлечения работников к работе в такие дни предусмотрены [статьей 113](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/113) ТК РФ, а оплата такой работы регулируется [статьей 153](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/153) ТК РФ.

# Болезнь в праздники и выходные

Выходные и праздники не исключаются из числа календарных дней, за которые выплачивается пособие по временной нетрудоспособности ([ч. 8 ст. 6](https://internet.garant.ru/document/redirect/12151284/68), [ст. 9](https://internet.garant.ru/document/redirect/12151284/9) Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, [п. 17](https://internet.garant.ru/document/redirect/402798526/1017), [18](https://internet.garant.ru/document/redirect/402798526/1018) Положения об особенностях порядка исчисления пособий..., утв. [постановлением](https://internet.garant.ru/document/redirect/402798526/0) Правительства РФ от 11.09.2021 N 1540). Поэтому за выходные и праздники в периоде нетрудоспособности необходимо выплатить пособие.

**Подготовлено с использованием информационно-правовой системы ГАРАНТ**