**Публичный отчет Наримановской территориальной организации работников народного образования и науки РФ за 2018 год**

**1.ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ,СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2019 года в структуру Наримановской территориальной организации входит 9 первичных профсоюзных организаций. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2019 года составляет – 66,6%.Общая численность составляет752 человек. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются

Вопросы «О статистических отчетах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».Поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе.

Основные направления деятельности Наримановской территориальной организации Профсоюза, напрвленные на улучшение условий труда и повышение уровня жизни работников системы

- развитие социально-партнерских отношений в учреждениях,

-повышение оплаты труда,

-контроль прохождения курсовой подготовки, повышения квалификации работников образования,

-информирование педагогических работников об изменениях в законодательстве и проведение разъяснительной работы,

-оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза,

-осуществление общественного контроля условий и охраны труда в образовательных учреждениях,

-отдых и оздоровление работников образования,

-оказание материальной помощи.

**11.Организационная работа.**

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления местной организации Профсоюза в 2019 году актуальными остаются

1Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

2Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.

3.Введение в местной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

Дни председателя проводятся 1 раз в 2 месяца ( в случае необходимости чаще) на базе Дома детского творчества СОШ г.Нариманов.

Основными вопросами, рассмотренными в 2018 году были:

1 О плане работы Наримановской ТОП на 2018 год.

2.Об утверждении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2018 год. Об утверждении списка подотчетных лиц.

3Об итогах балансовой комиссии за год.

4Об активизации работы по охвату профсоюзным членством .

5О проведении районной спартакиады работников образования МО «Наримановсий район».

6 О внесении изменения в приказ Минтруда России №544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

7О проведении подписной кампании на 2018 год.

8Об участии в августовской конференции в новом формате.

9Об участии в конкурсе «Учитель года»,»Воспитатель года»

10О возврате части страховых взносов на охрану труда.Пошаговая инструкция.

11О новой пенсионной реформе.

**111. Социальное партнерство.**

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер.

Коллективные договоры заключены во всех первичных профсоюзных организациях.

Местная организация и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально - трудовых отношений.

В отчетный период в рамках социального партнерства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах- совещаниях для председателей ППО,ЭЖ бухгалтеров, председателей КРК, Совета молодых учителей. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ, и подготовки к к единому профсоюзному собранию.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: Учитель года-2018.,Воспитатель года, Сердце отдаю детям и др.

В связи с контролем выполнения ряда Указа Президента РФ В.В.Путина, касающихся повышения заработной платы работникам образования велся постоянный мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы педагогическим работникам.

Практически во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Астраханской области.

**Задачи на предстоящий период по этому направлению:**

1.Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно- правовых актов.

2.Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров.

3.Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

**1V.правозащитная работа**

Во всех образовательных организациях МО «Наримановский район» заключены коллективные договоры.

При изучении коллективных договоров образовательных учреждений выявлено следующее: каждый коллективный договор содержит необходимые приложения: положения об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка.

В совместной работе на ближайшую перспективу остается обеспечение доступности информации для работников образования и членов их семей о сути пенсионной реформы.

Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза реализовывается через различные механизмы, а именно – участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов; участие в мониторинге право применения законодательства в сфере образования, в том числе и в ходе проведения общепрофсоюзной тематической проверки, проведение систематической работы по повышению

Квалификации внештатных правовых инспекторов труда.

**V.ОХРАНА ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетными Наримановской ТОП, первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда в 2018 году были:

1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4.Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медосмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах.

5.Участие в СОУТ.

В течении2018 года на заседании Совета председателей был рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзных организаций района в подготовке и приемке образовательных учреждений к новому 2017-2018 учебному году», «Участие ТОП в оздоровительной кампании» , «О выполнении Соглашений по охране труда».

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда. В районе имеется внештатный инспектор по охране труда с удостоверением.

В 2018 году проведена плановая проверка ОУ на состояние условий и охраны труда.

Цель проверки: состояние организации работы по охране труда, ведение документации, проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда, санитарно- гигиеническое состояние объектов.

Всего обследовано 4 объекта:

МКУ «СОШ г.Нариманов»

МКУ «СОШ п.Трусово»

МКУ «СОШ с.Солянка»

МКУ «СОШ с.Старокучергановка»

Во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры с разделом «Охрана труда» и дополнительным приложением «Соглашение по охране труда».

В Соглашении отражены вопросы по охране труда:

-организация медицинских осмотров;

-мероприятия по поддержке санитарного режима освещенности рабочих мест;

-выдачи СИЗ и моющих средств для персонала;

-проведение замеров сопротивления изоляции и заземления электрических соединений;

-приобретение медикаментов для аптечек первой медпомощи;

-проведение косметического ремонта в помещениях и т.д.

Имеются специалисты по охране труда а в филиалах назначены ответственные по охране труда.

Ведется работа по специальной оценке условий труда в организациях. ЗА 2года проведена специальная оценка условий труда 254 рабочих мест в 2 организациях.

В рамках финансирования Соглашений по охране труда за 2018 год на ОТ ТБ затрачено около 3963,8 рублей.

Вопрос финансирования на оплату медосмотров в МО «Наримановский район»не вызывает дополнительных проблем.

Возврат20% на предупредительные меры по охране труда из Фонда социального страхования был организован в 1 ОУ, было аттестовано119мест на 53,0рублей.

**V1.ОЗДОРОВЛЕНИЕ,СПОРТ, КУЛЬТУРА,РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ.**

Районная организация Профсоюза уделяет особое внимание развитию культуры, спорта. Проведена Районная Спартакиада. Соревнования прошли по волейболу, стрельбе, шахматам, перетягивание каната и др.

В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя, День учителя, день пожилого человека. Особенно было трогательно на встрече 5 октября в драмтеатре всех работников ОУ (учителей, воспитателей, ветеранов).Этот праздник нам устроил глава МО «Наримановский район» Валерий Альджанов.

Активизировалась и работа с молодыми педагогами.В конце года была принята эстафета «Совет молодых педагогов» от Приволжского района. Очень интересно прошла встреча ,где были педагогами дополнительного образования показаны мастер-классы, концертная программа в ходе комсомольского обеда, посещение музея района и главного достопримечательность района – это Вододелитель.

**V111.Информационная и аналитическая работа.**

В 2018 году особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. Все ППО получали газету «Мой профсоюз» использовали электронную почту, сайты профсоюзных организаций различного уровня.

Особенно было создана группа по WhatsApp куда вошли все председатели ППО, что облегчило связь т.е. пишу объявление, обращение и все сразу отзываются и читают, отпала необходимость в многочисленных звонках.

Председатель Наримановской ТОП Р.К.Мамбетовва