



## **Открытый (публичный) доклад Бежицкой районной организации Профсоюза за 2017 год**

### **Уважаемые коллеги!**

Бежицкая районная организация г. Брянска Профсоюза работников народного образования и науки РФ на конец 2017 года состоит из 64 первичных профсоюзных организаций:

Это - 24 ППО школ, 36 ППО МБДОУ, а также ППО - ЦВР, ЦДТ и ППО районного Совета профсоюза. Следовательно, во всех муниципальных образовательных организациях Бежицкого района имеются первичные профсоюзные организации.

Во всех вышеуказанных организациях образования основных работников на 1 января 2017 года работало 3274 человека (отчеты за 2017 год будут только после 1 января 2018 года). На 1 января 2017 года на учете состояло членов профсоюза 2288 человек, что составляло примерно 70%. В настоящее время этот показатель лучший среди районных организаций в г. Брянске и выше среднего по области.

Вопрос членства очень сложный и с учетом нашего менталитета требует особого внимания и подхода. Необходимо учесть и негативный опыт Москвы, где недооценка работы по поддержания членства привела к тому, что в настоящее время процент членства в профсоюзе составляет - 46%. Увеличение заработной платы московских педагогов привело к тому, что многим стало жалко денег для уплаты взносов. Как известно, скупой платит дважды, а неразумный во много раз больше. Такое явление, как повышение заработной платы через увеличение учебной нагрузки и выполнение других видов дополнительной работы стало характерно в последние годы и для Москвы. Так как за уроки или за время нахождения в группе все равно заплатят, то многие московские педагоги все больше внимание стали уделять различным дополнительным видам деятельности, чтобы получить больше из стимулирующего фонда. Но, чем больше они работают в этом направлении, тем меньше стоят их усилия. Ведь размер стимулирующего фонда образовательной организации от количества проведенных мероприятий не зависит.

Что интересно, что директор Департамента образования Москвы Исаак Калина выступает против увеличения учебной нагрузки. Но, к учителям ближе нижестоящие чиновники, у которых очевидно другие интересы и подходы. Противодействовать им мог бы сильный и сплоченный профсоюз, но многие работники образования Москвы поступили наоборот- ослабили профсоюз. В результате за ту же зарплату стали больше работать. И ориентиров, которые записаны в Указе Президента, это средняя зарплата по региону в Москве не достигли. Средняя зарплата по Москве, где то в пределах 91-92 тыс. рублей. Зарплата учителей существенно меньше. Да, она большая по сравнению с

другими регионами, но меньше, чем могла быть. Проиграли все работники образования.

Самый высокий процент среди регионов в Краснодарском крае (97%). С краснодарских коллег нужно брать пример и остальным.

12 членов профсоюза состоят на учете в ППО РО профсоюза. Работает в РО профсоюза три человека. 8 человек –это неработающие пенсионеры, но уплачивающие членские взносы в размере 600 рублей в год.

Наибольший процент членства в профсоюзе в следующих ППО общеобразовательных организаций: СОШ № 12 (89%), СОШ № 53 (86 %), СОШ № 67 ( 83 %), (СОШ № 39 ( 81 %).

Среди ППО дошкольных образовательных организаций: МБДОУ д/с № 82 ( 100 %), МБДОУ д/с № 147 ( 93 %), МБДОУ д/с № 89 ( 91 %), МБДОУ д/с № 109 (90%), МБДОУ д/с № 40 (86 %), МБДОУ д/с № 128 (86 %), МБДОУ д/с № 3 (86 %), МБДОУ д/с № 106 ( 85%), МБДОУ д/с № 99( 83%).

Среди инновационных учреждений самый высокий процент в МБОУ «Лицей № 2» - 68%, самый низкий МБОУ «Гимназия № 5 - 59 %.

В 2017 году положительная динамика по повышению процента членства в профсоюзе наблюдается в ППО МБОУ гимназия № 5, СОШ № 11, 12, 15,22, 32, 44, 61, 67.

Среди ППО дошкольных организаций положительная динамика: МБДОУ д\с № 11, 52, 56, 57, 65, 75, 77, 99. 101, 109, 140, 146, 155, 159. И положительная динамика МБОУ ДОД ЦДТ и ЦВР.

Поэтому, выражаю огромную благодарность всем председателям, кто приложил свои усилия и умения к сохранению и увеличению членства в профсоюзе.

Отрицательная динамика с 1 января 2016 года на 1 октября была показана в ППО МБОУ: гимназия № 2, СОШ № 14, 19. 21, 39. 43, 52, 63.

ППО МБДОУ д/с № 3, 7, 9, 22, 40, 72, 89, 121, 134, 154, 158.

За последние годы, самое большое беспокойство вызывает членство по многим дошкольным учреждениям. Происходит большая текучка кадров среди МОП. Многие из вновь принятых работы на должности МОП, не задерживаются больше 2-3 месяцев. Работая в частном секторе, значительная часть из или не слышали о профсоюзе, а у тех, кто постарше осталось старое понимание профсоюза, как организации, которая дает бесплатные путевки и подарки.

## **Теперь о наиболее важных действиях нашего отраслевого профсоюза**

### **О заработной плате**

Главный ориентир в зарплате – это Указ Президента № 597 от 7 мая 2012 года. В соответствии с ним средняя зарплата учителей должна равняться средней зарплате по субъекту РФ. Средняя заработная плата педагогических работников ДОУ средней зарплате по общеобразовательным организациям.

Средняя зарплата педработников учреждений дообразования в 2017 году должна равняться 95 % от средней зарплатой учителей.

Главная проблема - это выполнение Указа Президента РФ № 597, которое идет в первую очередь за счет увеличения учебной нагрузки педагогических работников и сокращения штатов образовательных организаций.

Вторая проблема – это непостоянство в размере заработной платы. Для доведения средней заработной платы до нужных параметров, используются так называемые «разовые вбросы» в фонд оплаты труда в конце года через стимулирующий фонд. Это порождает недоумение и конфликты в образовательных организациях.

Третья проблема – это то, что с 2011 по дошкольному и дополнительному образованию и с 2012 года по общему образованию не было повышения ставок и окладов.

Что может решить проблему?

Во первых, это выполнение Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год разработаны **Российской трехсторонней комиссией.**

В соответствии с едиными рекомендациями **размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы образовательных организациях - не ниже 60 процентов, а на 2017 год – не ниже 70 процентов.** Это значит, что в среднем по региону ставки заработной платы педагогических работников должны составлять не менее 60% или 70% от заработной платы. Остальные 30- 40% -это зарплата за нагрузку выше ставки, стимулирующие выплаты, за вредные условия труда, классное руководство и т.д

Решать эту проблему должны в первую очередь областные профсоюзы. Поэтому, Бежицкая РО профсоюза по вопросу выполнения на территории Брянской области «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год обратилась к председателю Совету Федерации профсоюзов Брянской области Поляковой О.В. и председателю Брянского обкома профсоюза Голубевой А.И.

В областное соглашение между Брянской областной организацией профсоюза, Правительством и Департаментом образования и науки Брянской области на 2017-2019 годы записана цифра – 60%. К выполнению Соглашения в этой части еще не приступали.

На Президиуме Брянского обкома профсоюза от заместителя директора Департамента образования и науки Брянской области Егоровой прозвучала информация о том, что субвенции муниципалитетам будут определяться с учетом параметров по зарплате в соответствии с Указом Президента РФ № 597 ( в настоящее время средняя зарплата по Брянской области 22,5 тыс рублей) и ежемесячно перечисляться муниципалитетам в нужной сумме, чтобы избежать «вбросов» в ФОТ в конце года. С одной стороны, если Указ Президента будет выполняться регулярно без вливаний в конце года, то это позволит

усовершенствовать или создать новую систему оплаты труда на муниципальном уровне.

Но, настораживает то, что все муниципалитеты будут уравнены по зарплате. Что же тут плохого, скажет кто-то? А теперь подумайте о средней учебной нагрузке педагогов в Брянске и в сельской местности. В сельских районах она значительно меньше, а зарплата будет одинаковая. Законно ли это? Да. Но, справедливо ли это? Считаю, что не справедливо, когда учителя в одном регионе с разной нагрузкой будут получать одинаковую зарплату.

Поэтому, главной задачей на 2018 год – эта работа по проблемам заработной платы.

### **Оплата ЕГЭ**

Как известно, в последние годы педагогические работники Брянской области не получали компенсацию из областного бюджета за работу и проведению ЕГЭ.

В прошлом, в 2016 году, Бежицкая районная организация г. Брянска Общероссийского Профсоюза образования по этому вопросу направляла обращения Заместителю Губернатора Брянской области Н.М. Щеглову. Копии обращений: директору Департамента образования и науки Оборотову Н.В. и директору Департамента финансов Петушковой Г.В. Соответствующее обращение было направлено и в Брянскую областную Думу. Копии таких обращений вы получали и проблему обсуждали на совещаниях неоднократно.

В 2017 году за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена в областном бюджете было заложено и 4.4 млн. рублей. Но, насколько адекватна эта сумма? Без помощи самих участников этого процесса определить невозможно. Желательно, чтобы предложения и замечания были аргументированы и подавались в письменном виде.

Основной задачей профсоюзной организации на 2018 год в этом вопросе - это содействовать выплате компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена в адекватных размерах.

### **Социальное партнёрство.**

В настоящее время идут мероприятия по заключению Соглашения между районными организациями профсоюза г. Брянска, Брянской городской администрацией управлением образования Брянской городской администрации. Несмотря на то, что заработная плата работников образования выплачивается их областного бюджета, значимость этого соглашения остается. Например, экономический эффект только от льготного питания для работников дошкольных учреждений составляет ежегодно не менее 20 млн. рублей.

### **О коллективных договорах**

В 2017 году, РО профсоюза при регистрации коллективных договоров использует принцип «одного окна», который был введен в конце 2015 года. ППО получают информацию по содержанию колдоговора и о порядке его заключения. Для регистрации коллективных договоров, все образовательные организации сдают коллективные договора в РО профсоюза. Мы сами относим для регистрации в Службу занятости, а затем возем на регистрацию в Брянскую городскую

администрацию. Затем получаем зарегистрированные коллективные договора с замечаниями. Проводятся консультации по результатам замечаний к договорам.

Следует отметить, что коллективные договора заключаются во всех учреждениях образования, но не всегда вовремя.

### **Медицинские осмотры**

На Совете по итогам 2016 года мы говорили о том, что с учетом изменений в законодательстве, обязанность финансирования медицинских осмотров работников образования возложена на органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Бежицкая районная организация г. Брянска Общероссийского профсоюза образования уже обращалась по этому вопросу в различные органы власти.

Эти факты говорят о том, что мы приложили большие усилия, чтобы обратить внимание властей к решению этого вопроса. Нам не принципиально, из какого бюджета будут оплачиваться медосмотры, главное - чтобы они были бесплатны для работников. В субвенцию из областного бюджета муниципалитету расходы на медосмотры включены по нормативу ориентировочно 2250 рублей. Для многих районов области этого возможно и достаточно, для Брянска вряд ли. Остается еще проблема качества медосмотров. Поэтому, мы будем продолжать нашу работу в этом направлении с учетом возникающих обстоятельств.

### **Об отчетности**

В последние года очень острой стала проблема излишней отчетности. Как известно, этот вопрос разбирался на заседании Государственного Совета РФ в декабре 2015 года. По итогам заседания Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации поручено принять меры по уменьшению нагрузки учителей, связанной с составлением ими отчетов, ответов на информационные запросы, направляемые в образовательные организации, а также с подготовкой внутренней отчетности образовательных организаций.

В результате вышло совместное письмо Общероссийского профсоюза и Минобрнауки России от 16 мая 2016 года ["О рекомендациях по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей."](#)

В связи с тем, что проблема отчетности по-прежнему является очень острой и актуальной, Бежицкая РО профсоюза просит Департамент образования и науки Брянской области принять следующие меры:

1. Упорядочить взаимодействие с органами управления образования муниципальных организаций по получению информации о деятельности образовательных организаций. Обратить особое внимание на максимальное исключение педагогов в отчетной деятельности образовательных организаций.
2. Разработать Типовой перечень информации и отчетов, к исполнению которых привлекаются педагоги, чтобы имели возможность отказываться от сбора данных, не связанных с их учебной или воспитательной деятельностью. А если работники

и привлекаются к работе по сбору информации, которая не входит в их должностные обязанности, то за отдельную плату.

3. При межведомственном взаимодействии с органами власти различного уровня о получении информации о деятельности образовательных организаций предупреждать о решении Государственного совета Российской Федерации 23 декабря 2015 года о поручении Президенту Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации принять меры по уменьшению нагрузки учителей, связанной с составлением ими отчётов, ответов на информационные запросы. Ответ в материалах.

Например, в сентябре этого года, до руководителей образовательных организаций было доведено письмо «О проведении профилактического мероприятия «Неделя безопасности» Отдела государственной инспекции безопасности дорожного движения России по городу Брянску за подписью главного государственного инспектора безопасности дорожного движения по г. Брянску А.В Синякина. Руководители образовательных организаций свою очередь довели его до своих работников. Данное письмо состоит из 13 пунктов, в которых фактически в приказном порядке используются слова: «организовать участие», «обеспечить регистрацию», «организовать обновление», «откорректировать (оформить)», «оформить (переоформить) и разместить», «организовать проведение», «провести мониторинг», «обеспечить контроль», «рассмотреть вопрос», «обеспечить проведение», «организовать проведение на последних уроках», «организовать ежедневный контроль со стороны родительских комитетов и общественности» и тд. И в конце – «незамедлительно направлять в ОГИБДД УМВД России по г. Брянску по электронной почте сведения и материалы ...

Бежицкая РО профсоюза направила соответствующее письмо начальнику УГИБДД УМВД России по Брянской области полковнику полиции Лопатникову В.В. Ответ в материалах к Совету. Чтобы увеличить шансы на то, чтобы избежать подобного месячника на следующий год, необходимо направить обращения в Минобрнауки России и Главному государственному инспектору ГИБДД РФ. Со слов заместителя директора по воспитательной работе

Бежицкая районная организация г. Брянска Общероссийского Профсоюза образования также направила обращения главному федеральному инспектору по Брянской области Киселеву А.Д. и прокурору Брянской области Войтовичу А.П. по вопросу возможного нарушения прав педагогических работников Брянской области в части непредусмотренного законодательством Российской Федерации сбора персональных данных родителей, получающих меры социальной поддержки в сфере образования. Брянская областная прокуратура полностью подтвердила выводы профсоюзной организации о незаконности сборов персональных данных с родителей.

В целом по отчетности, следует учесть, что никто не в состоянии проконтролировать отчетность, которая приходит в образовательные учреждения,

кроме самих образовательных учреждений, так как она приходит из разных источников.

Проблема по отчетности еще будет оставаться, так как пока борьба идет со следствием, а не с ее причинами.

### **О внутрисоюзной и организационной работе.**

В Бежицкой РО профсоюза выработаны свои подходы в организационной работе. В течение учебного года мы ежемесячно проводим совещания председателей ППО по группам и в разные дни. Предлагается четыре варианта посещения совещаний по времени. Для тех, кто то по каким то причинам не смог быть на совещании в назначенное время, на следующей неделе мы для них назначаем еще один день. Это сделано, чтобы уйти от формальных методов работы. К совещаниям готовятся различные материалы и информационный бюллетень для всех членов профсоюза. Самое лучший вид обучения, это когда это обучение не объявляется и практически не ощущается. Поэтому, во время совещания некоторые вопросы посвящению обучению, но ненавязчивой форме. Кроме этого, используем индивидуальные консультации, когда у председателей возникают вопросы в процессе работы.

### **Оздоровление детей и взрослых.**

В 2017 г. от департамента общего и профессионального образования было получено 6 путевок для работников образования в санатории «Снежка» и «Домашово». Это количество имеет чисто символическое значение.

В организации детского оздоровления мы также как и в прошлом году работали активно. Выдавались путевки в загородные оздоровительные лагеря, санатории.

Кроме этого, с 2016 года мы наладили сотрудничество с благотворительным фондом «Молодежь выбирает будущее», которые организует отдых детей недалеко возле курортного города Анапа.

Члены профсоюза приобретают льготные путевки с 20% скидкой. Следует отметить, что таких работников становится все больше. Даже некоторые неработающие пенсионеры состоят в профсоюзе и уплачивают членские взносы, чтобы приобретать такие путевки.

Команды Бежицкого района принимают самое активное участие в турслете, который в последнее время имеет областное значение. Часто они составляют около половины всех команд, участвующих в этом мероприятии.

Бежица- это также единственная районная организация в Брянске, которая проводит спартакиады по различным видам спорта. В этом году мы провели соревнования по волейболу, настольному теннису (командному и личному), дартс, спортивному ориентированию. Впервые мы ввели общекомандное соревнование по всем видам спорта. Для победителя приобрели переходящий кубок. В этом году у победителя и обладателя кубка стала команда МБОУ СОШ № 53.

В этом году мы освоили и такую новую форму работы как посещение театра по льготным ценам. В течение года таких билетов было организовано примерно 1200 штук. Экономия на билетах уже пошла на сотни тысяч рублей. Но, главное даже не экономия, а духовное наслаждение от хорошей работы актеров,

эмоциональный настрой после спектаклей. В нашей нелегкой профессии такой отдых очень нужен и важен.

### **Об оказании членам профсоюза правовой и юридической помощи.**

Постоянно оказывается правовая помощь работникам по различным вопросам.

В районный Совет профсоюза, и в обком профсоюза часто обращаются за консультацией наши работники. Количество таких обращений просто не поддается учету. Профсоюз защищает своих членов несмотря ни на что, было бы только желание самого работника отстаивать свои права.

Около 20 работников обратились к нам к нам за помощью по досрочной страховой пенсии как педагогическим работникам. Количество отказов в назначении досрочной пенсии стало меньше, но часть из них очень сложные, в том числе и для суда. Следует отметить, при защите права на досрочную страховую пенсию наша РО профсоюза использует принцип одного окна, когда все бумаги сдаются в профсоюз. Профсоюзная организация дальше оплачивает за работника судебную пошлину и подает необходимые документы в суд. Естественно, что наши люди по этому вопросу на суды не ходят. Такого примера по России пока неизвестно.

### **О молодежной политике.**

Молодежной политике профсоюзы стали уделять больше внимание, чем раньше. Но, проводимые мероприятия, это фактически уже работа с убежденными членами профсоюза и реального значения на членство в профсоюзе не имеет. Основную работу по привлечению молодежи в профсоюз проводить приходится уже первичкам.

Определенные надежды были на молодежный дисконт, но он не оправдал ожидания. Возможно потому, что с развитием технологий получают развитие другие пути покупок по сниженным ценам. Например – приобретение товаров с помощью интернета.

В прошлом учебном году мы были инициаторами проведения конкурса среди воспитателей до 5 лет педагогического стажа. Нашу инициативу поддержало управление образования Брянской городской администрации Конкурс был проведен, но, к сожалению, несколько конкурсантов оказались не членами профсоюза.

Есть и другие планы по работе с молодежью, но говорить об этом преждевременно, лучше начать их реализовывать.

### **Об инновационных формах работы.**

По инновационным формам работы. В этом направлении мы значительно опережаем все профсоюзные районные организации области вместе взятые.

В международной системе магазинов «МЕТРО» мы имеем много клиентских карт. Решен вопрос и о выделении неограниченного количества клиентских карт от нашей РО профсоюза.

Все больше членов нашего профсоюза приобретают путевки с 20% в ряд санаториев России. В этом году такими путевками воспользовались 44 члена профсоюза.

Дисконтную картотеку, по заказам наших членов профсоюза мы пополняем и в сеть магазинов «Варяг».



## **Об информационной деятельности.**

Об информационной работе мы подробно обсуждали на одном из совещаний. Первичным профсоюзным организациям регулярно передавались многие копии наших обращений в различные инстанции по самым важным проблемам. Это важная часть нашей работы и мы стараемся, таким образом, председателям ППО показывать примеры составления документов и обращений, чтобы они видели позицию РО профсоюза. В течение учебного года выпускались бюллетени под единым брендом – «Действие». Это направление будем развивать и дальше, так как в современных условиях через бюллетень можно передать нужную информацию максимальному количеству людей.

Все наши ППО получают газету «Голос профсоюза», а ППО численностью свыше 40 членов профсоюза получают газеты «Мой профсоюз». В связи с малой востребованностью и дороговизной со следующего года газету «Мой профсоюз» выписывать на первички не будем. О том, что в образовательных организациях где-то происходят или назревают протестные акции, мы узнаем не из газеты «Мой профсоюз», а из общероссийской газеты «Солидарность». В случае необходимости, если в газете будет реально полезная для членов профсоюза информация на сэкономленные деньги можно напечатать информационные бюллетени или другие информационные материалы.

В этом году мы просим создать профсоюзные странички на сайтах образовательной организаций. Получено согласие практически всех руководителей, с кем удалось обсудить этот вопрос. Часть организаций это уже сделала. Пока известно о создании страниц в МБДОУ д/с № 77, 82, 129. Остальным также необходимо создать свои страницы.

Уже несколько лет действует районная страница на сайте областной организации профсоюза (почти как сайт). Там мы размещаем многие важные материалы, включая информационные бюллетени, обращения. Следует признать, что значение профсоюзных сайтов пока очень мало, а их посещаемость ничтожна. Но нам необходимо смотреть в будущее. Со сменой поколений значимость этого способа информационной работы возрастет и учиться этому надо уже сегодня.

**Председатель  
Бежицкой районной  
организации Профсоюза**

**С.В.Евсютин**