О НАГРАДАХ

1. ***Ведомственные награды являются формой поощрения лиц, осуществляющих деятельность в сфере высшего образования   
и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности***, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики.

Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08. 2021 № 748[[1]](#footnote-1) учреждены следующие ведомственные награды Министерства науки и высшего образования Российской Федерации:

* нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
* медаль К.Д. Ушинского;
* медаль «За безупречный труд и отличие»;
* медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»;
* почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;
* почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»;
* почетное звание «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»;
* звание «Почетный работник» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
* нагрудный знак «Почетный наставник»;
* нагрудный знак «Молодой ученый»;
* Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

К награждению Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации может быть представлен коллектив организации (органа).

**Награждение ведомственными наградами может быть приурочено**:

* к профессиональным праздникам в установленной сфере деятельности;
* к празднованию юбилейных и памятных дат организаций (органов) (юбилейными считать 50 лет и далее каждые 25 лет, памятными - 55 лет   
  и далее каждые 5 лет);
* к юбилейным датам со дня рождения (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет), а также за отдельные выдающиеся достижения в установленной сфере деятельности.

При награждении соответствующей ведомственной наградой учитывается характер и степень заслуг награждаемого, которые должны соответствовать положению о ней (утверждены по каждой награде).

Награждение ведомственными наградами производится   
за добросовестный эффективный труд, за успехи в работе.

Решение о награждении ведомственной наградой принимается Министерством науки и высшего образования Российской Федерации   
на основании представления о награждении, которое инициируется руководителем организации по месту основной (постоянной) работы.

Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Министерства. Награждение ведомственной наградой производится   
в торжественной обстановке, как правило, по месту работы награжденного.

Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее чем через два года после предыдущего награждения.

Соответствующая запись о награждении ведомственными наградами вносится в трудовую книжку работника (в случае ведения трудовой книжки   
в соответствии со [статьей 66](consultantplus://offline/ref=0224401348B4632C507EE2A06D1EB41627C9276E63231B3367C6BFABDE4DD3E36CF2EC49F8EF068D16246E6522197A641B732F4494F181A0G9t5L) Трудового кодекса Российской Федерации,   
в федеральную государственную информационную систему.

**Нагрудный знак «Ветеран»**

Награждение нагрудным знаком «Ветеран» производится за заслуги   
в труде и продолжительную работу в сфере высшего образования   
и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики.

Работники организаций, подведомственных Министерству, иных организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности, являются кандидатами на награждение нагрудным знаком.

Кандидаты должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие стажа работы в установленной сфере деятельности не менее 15 лет, в том числе стажа работы в представляющей ходатайство   
о награждении нагрудным знаком организации не менее 3 лет;

б) наличие у кандидата ведомственной награды Министерства или иного органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия, в установленной сфере деятельности;

в) наличие профессиональных заслуг в установленной сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную   
и добросовестную трудовую деятельность и (или) иные сведения);

г) отсутствие неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

д) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

Решение о награждении нагрудным знаком принимается Министром   
на основании ходатайства, представленного на его имя. Ходатайство возбуждается по месту основной работы лица, представляемого   
к награждению.

**Медаль К.Д. Ушинского**

Медалью К.Д. Ушинского награждаются граждане Российской Федерации из числа работников и деятелей в области развития системы высшего образования и педагогических наук (кандидаты наук, доктора наук).

Награждение медалью К.Д. Ушинского производится за значительный вклад в:

разработку вопросов теории и истории педагогических наук;

совершенствование методов обучения и воспитания молодежи, культурного и нравственного развития личности;

разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов;

совершенствование системы науки и образования.

К награждению медалью К.Д. Ушинского представляются лица, как правило, имеющие стаж работы не менее 20 лет в области развития системы высшего образования и педагогических наук, в том числе три года   
в представляющей к награждению организации (органе), и ранее награжденные ведомственной наградой Министерства.

В случае ликвидации или реорганизации организации с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы работника, представляемого к награждению медалью К.Д. Ушинского, сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы в организации, представляющей ходатайство   
о награждении медалью К.Д. Ушинского.

В отдельных случаях Министром науки и высшего образования Российской Федерации может быть принято решение о награждении за особые личные заслуги и достижения в области развития системы высшего образования и педагогических наук медалью К.Д. Ушинского, без учета установленных требований.

**Медаль «За безупречный труд и отличие»**

Медалью «За безупречный труд и отличие» награждаются работники организаций, подведомственных Министерству, за добросовестный эффективный труд, за успехи в работе.

К награждению медалью представляются лица, имеющие непрерывный стаж работы в представляющей к награждению организации не менее 7 лет,   
в том числе в занимаемой должности - не менее одного года.

**Почетное звание «Почетный работник сферы образования   
Российской Федерации»**

Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» присваивается за заслуги и (или) добросовестный труд в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования:

работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования;

работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (при наличии соответствующего структурного подразделения в составе образовательной организации высшего образования), а также работникам аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, его региональных (межрегиональных) организаций, первичных профсоюзных организаций.

**Почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»**

Почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации» присваивается за заслуги и достижения и (или) добросовестный труд в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки   
и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности:

работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования   
и соответствующего дополнительного профессионального образования,   
в должностных обязанностях которых указана деятельность в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности.

Присвоение указанных почетных званий производится при наличии Почетной грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, за исключением лиц, стаж работы которых в установленных сферах деятельности составляет свыше 15 лет, в том числе три года   
в представляющей к награждению организации.

**Нагрудный знак «Молодой ученый»**

Нагрудным знаком «Молодой ученый» награждаются профессионально занимающиеся научной и (или) научно-технической деятельностью граждане в возрасте до 35 лет включительно, замещающие должности в российских научных организациях или образовательных организациях высшего образования, в том числе обучающиеся по программам подготовки научных   
и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) по очной форме обучения, без ученой степени в возрасте до 30 лет.

Награждение нагрудным знаком «Молодой ученый» производится   
за личные заслуги и высокие результаты в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, высшего образования   
и соответствующего дополнительного профессионального образования.

**Почетная грамота Министерства науки и высшего образования   
Российской Федерации**

Почетной грамотой награждаются:

- работники, коллективы организаций, осуществляющих деятельность   
в сфере образования;

- лица, коллективы организаций, оказывающие активную   
и систематическую помощь в решении задач, возложенных на Министерство.

Лица, представляемые к награждению Почетной грамотой, должны иметь стаж работы не менее трех лет в представляющей к награждению организации.

Награждение Почетной грамотой производится за:

* заслуги в сфере образования;
* заслуги в сфере научной, научно-технической, инновационной деятельности и нанотехнологий;
* заслуги в сфере молодежной политики;
* добросовестный труд;
* содействие в решении задач, возложенных на Министерство;
* успехи в работе, добросовестный эффективный труд, безупречную   
  и эффективную гражданскую службу.

Отметим, что лица, ***награждённые*** орденами, медалями   
и ведомственными знаками отличия, обретают не только престиж и уважение коллег, но и позволяют награждённым лицам претендовать на звание «Ветеран труда», при этом они ***находятся в привилегированном положении*** даже перед лицами, обладающими более длительным стажем труда, но не имеющими соответствующих наград.

2. В соответствии с нормами статьи 7 **Федерального закона   
от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»** (далее – Федеральный закон № 5-ФЗ), **ветеранами труда являются лица**:

1) имеющие удостоверение «Ветеран труда»;

2) награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо **награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде** (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Статьёй 22 Федерального закона № 5-ФЗ установлено, что ***меры социальной поддержки ветеранов труда***, а также граждан, приравненных к ним по состоянию на 31 декабря 2004 года, ***определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации***.

В связи с этим в развитие Федерального закона № 5-ФЗ с целью установления мер социальной поддержки для отдельных категорий граждан, отнесенных федеральным [законодательством](consultantplus://offline/ref=BB0F182CC20413A1BC9BD6D6ED1918C746BBA1F9AA31D8257B6AD01ED255FD5E4436A071CD4644084C73AE5F797FA222862577ACC6F15B16KFXBI) к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации, а также предоставления дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, принят ***Закон Пермской области от 30.11.2004 № 1830-388 (ред. от 30.06.2021) «О социальной поддержке отдельных категорий населения Пермского края»*** (далее – Закон № 1830-388)[[2]](#footnote-2), статьёй 2 которого определены меры социальной поддержки ветеранов труда, включающие:

1) получение ежемесячной денежной выплаты;

2) оплату жилого помещения (содержание и ремонт жилого помещения, наем жилого помещения, предоставляемого по договору социального найма   
в домах, относящихся к государственному и муниципальному жилищным фондам);

3) оплату коммунальных услуг (холодное и горячее водоснабжение, водоотведение (канализация), электроснабжение, газоснабжение, в том числе: снабжение сетевым природным или сжиженным газом, газом в баллонах, теплоснабжение, в том числе приобретение и доставка твердого топлива в домах, не имеющих централизованного отопления, обращение с твердыми коммунальными отходами);

4) право на приобретение социального проездного документа для проезда на городском пассажирском транспорте (кроме такси),   
на пригородном автомобильном транспорте (кроме такси), для приобретения билетов на проезд железнодорожным и водным транспортом пригородного сообщения со скидкой 50%. Порядок приобретения социального проездного документа и его стоимость устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

Меры социальной поддержки предоставляются ветеранам труда при достижении возраста женщинами - 55 лет и мужчинами - 60 лет, и (или) после установления (назначения) им пенсии в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AD5ABD7A40597B99C7D404ECADCA5B27AB13963D7CDCFCA10AC1FE66E768676E78D34AF27056273D19BF351A26UDBAI) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и (или) Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AD5ABD7A40597B99C7D404ECADCA5B27AC10943C74DAFCA10AC1FE66E768676E78D34AF27056273D19BF351A26UDBAI) «О страховых пенсиях» независимо от прекращения ими трудовой деятельности.

Ежемесячная денежная выплата ветеранам труда устанавливается   
в размере 300 рублей.

Меры социальной поддержки по оплате жилого помещения   
и коммунальных услуг предполагают ежемесячную денежную компенсацию расходов гражданина на оплату жилого помещения и коммунальных услуг   
в размере 417 рублей; на оплату жилого помещения нетрудоспособным членам семьи ветерана труда, совместно с ним проживающим, находящимся на полном его иждивении или получающим от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию, -   
в размере 170 рублей.

В случае если 50% расходов гражданина на оплату жилого помещения   
и коммунальных услуг превышают размер ежемесячной денежной компенсации, гражданину гарантируется установление дополнительных мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг   
в форме дополнительной ежемесячной денежной компенсации.

Дополнительная ежемесячная денежная компенсация устанавливается   
в размере, равном разнице между 50% суммы расходов гражданина на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, определенной исходя   
из социальной нормы площади жилого помещения, но не выше фактической площади жилого помещения, нормативов потребления коммунальных услуг по электроснабжению и газоснабжению при предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нормативов потребления коммунальных услуг в жилых помещениях по холодному и горячему водоснабжению, водоотведению, отоплению, норм отпуска твердого топлива на одно домовладение в год в домах, не имеющих централизованного отопления, нормативов накопления твердых коммунальных отходов, утвержденных нормативными правовыми актами Правительства Пермского края, и ежемесячной денежной компенсацией.

Меры социальной поддержки по оплате жилого помещения   
и коммунальных услуг предоставляются лицам, проживающим в жилых помещениях в жилищном фонде независимо от формы собственности.

Ветеранам труда, получающим пенсии по иным основаниям, либо получающим пожизненное содержание за работу (службу), право на меры социальной поддержки в соответствии с настоящей статьей предоставляется при достижении возраста женщинами - 55 лет и мужчинами - 60 лет.

***Для справки.*** Кроме того, согласно статье 2 **Закона Пермского края** от 20.12.2012 № 146-ПК (ред. от 30.06.2021) **«О ветеранах труда Пермского края» з**вание «Ветеран труда Пермского края» присваивается лицам, получающим страховую пенсию по старости   
в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A82F6BDF2C658880A497F5A9108C17A726581884DBCC84305665B50536681C635A58830E869045072836DB095141IBG) «О страховых пенсиях» или   
в случае достижения возраста женщинами - 55 лет, мужчинами - 60 лет, не являющимся ветеранами труда в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A82F6BDF2C658880A497F5A9108C17A726581C87D5CC84305665B50536681C635A58830E869045072836DB095141IBG) «О ветеранах», по одному из оснований:

1) наличие у лица страхового стажа не менее 35 лет для женщин   
и 40 лет для мужчин при условии осуществления работы и (или) иной деятельности на территории Пермского края не менее половины указанного срока;

2) наличие у лица страхового стажа не менее 20 лет для женщин, родивших и (или) усыновивших пять и более детей и воспитавших их до достижения ими возраста 8 лет, если они не были лишены родительских прав, при условии осуществления работы и (или) иной деятельности на территории Пермского края не менее половины указанного срока;

3) наличие у лица не менее одного из следующих почетных званий   
и (или) поощрений:

почетное звание «Почетный гражданин Пермского края», Почетная грамота Пермского края, памятный знак «Герб Пермского края», Почетная грамота губернатора Пермского края;

почетное звание «Почетный гражданин Пермской области», Почетная грамота Пермской области, памятный знак «Герб Пермской области»;

почетные звания «Почетный гражданин Коми-Пермяцкого автономного округа», «Заслуженный работник здравоохранения Коми-Пермяцкого автономного округа», «Народный врач Коми-Пермяцкого автономного округа», «Заслуженный деятель искусства Коми-Пермяцкого автономного округа», «Заслуженный работник культуры Коми-Пермяцкого автономного округа», «Народный артист Коми-Пермяцкого автономного округа», «Народный художник Коми-Пермяцкого автономного округа», «Заслуженный работник образования Коми-Пермяцкого автономного округа», «Народный учитель Коми-Пермяцкого автономного округа», Почетная грамота Коми-Пермяцкого автономного округа, Почетная грамота Коми-Пермяцкого автономного округа в честь 80-летия со дня образования Коми-Пермяцкого автономного округа.

Отметим, что информация о предоставлении мер социальной поддержки, социальных услуг и социальных гарантий отдельным категориям граждан   
в соответствии с законодательством Российской Федерации размещается   
в ***Единой государственной информационной системе социального обеспечения***. Размещение (получение) информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется   
в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=8CE54AB5E9ADA9616EA044780DA0072E2CE91DE003C5CBB17B32F552867FDD52070C84C5D6F32981373A3FB299V4cAI) от 17.07.1999 № 178-ФЗ   
«О государственной социальной помощи».

*Единая государственная информационная система социального обеспечения (далее - информационная система) является федеральной государственной информационной системой, создаваемой в целях обеспечения граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, а также организаций, предоставляющих меры социальной защиты (поддержки), социальные услуги в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иные социальные гарантии и выплаты, информацией о мерах социальной защиты (поддержки), социальных услугах в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи,   
об иных социальных гарантиях и выплатах, предоставляемых гражданам в Российской Федерации за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, а также в целях автоматизации процессов назначения   
и предоставления указанных мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, иных социальных гарантий и выплат путем использования инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций   
в электронной форме.*

3. Статьёй 189 **Трудового кодекса Российской Федерации**   
(далее – ТК РФ)[[3]](#footnote-3) установлено, что правилами внутреннего трудового распорядка - локальным нормативным актом, регламентирующим порядок приёма и увольнения работников, основные права, обязанности   
и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, также определяются применяемые к работникам ***меры поощрения   
и взыскания***, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Согласно статье 191 ТК РФ работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии). Также коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и [положениями](consultantplus://offline/ref=F45D2A2C97EDAC46688C09FE03E0A0E3719BF0295ABCC66E875AFFF45B813A9D09715CAA619B18DF928890117CFBF63701D08B414C7462Q228L) о дисциплине могут быть определены другие виды поощрений работников за труд. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены   
к государственным наградам.

*Для справки.* ***Министерством образования России был вынесен на обсуждение*** [*проект*](consultantplus://offline/ref=C3CD9D857A91A5CE15A6FE70BA24F839EAC59C599417FE116577CA7442BCDE1B50E0C32B289867212BE0B1E1243BA4E6DFBCF5C1F68161EATF6AK) *примерных правил внутреннего трудового распорядка государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования (вуза)[[4]](#footnote-4), в соответствии с которым   
к работникам вуза, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, применяются следующие поощрения:*

*а) объявление благодарности;*

*б) выдача премии;*

*в) предоставление льготных и беспроцентных кредитов (ссуд);*

*г) предоставление льготных путевок для отдыха, лечения, оздоровления;*

*д) награждение ценным подарком;*

*е) награждение почетной грамотой;*

*ж) помещение на доску почета;*

*з) присвоение звания лучший по профессии.*

*За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники вуза представляются к наградам, установленным законодательством субъекта Российской Федерации и иным государственным наградам.*

В рамках реализации своих полномочий администрацией университета заключён с коллективом ПГНИУ Коллективный договор на 2023 – 2026 годы неотъемлемой составной частью которого являются Правила внутреннего трудового распорядка, предусматривающие следующие виды поощрений:

1) неработающим пенсионерам (бывшим работникам Университета), имеющим звание «Заслуженный профессор Пермского университета», назначается ежемесячная социальная выплата в размере 25700 рублей. Основанием для установления данной выплаты является личное заявление лица, имеющего почетное звание «Заслуженный профессор Пермского университета», достигшего пенсионного возраста и уволенного   
из Университета в связи с выходом на пенсию;

2) за образцовое выполнение функциональных обязанностей, успехи   
в учебной, научной, методической и иных видах деятельности, а также   
за другие достижения в работе к работникам Университета применяются следующие поощрения:

объявление благодарности;

премирование;

награждение Благодарностью ректора;

награждение Почетной грамотой Университета;

награждение ценным подарком.

При применении поощрений должно обеспечиваться сочетание материального и морального стимулирования труда. Поощрения объявляются приказами ректора, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся   
в трудовую книжку работника.

3) за особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники Университета могут быть представлены решением Учёного совета Университета к 40 государственным, ведомственным (отраслевым), региональным и муниципальным наградам.

4. Жители Пермского края могут также претендовать на получение наград Пермского края. Так, ***Законом Пермского края от 08.12.2013   
№ 270-ПК «О наградах Пермского края»*** учреждены награды, являющиеся высшей формой признания заслуг и поощрения за значительный вклад   
в социально-экономическое развитие Пермского края, направленный   
на обеспечение благополучия и роста благосостояния населения Пермского края, способствующий развитию Пермского края и повышению его авторитета в Российской Федерации и за её пределами.

Наградами Пермского края являются:

* почетное звание «Почетный гражданин Пермского края»;
* почетный знак «За достойное воспитание детей»;
* Почетная грамота Пермского края.

Наградами Пермского края награждаются граждане Российской Федерации, коллективы предприятий, организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории Пермского края.

Одновременное награждение разными наградами Пермского края за одни и те же заслуги не производится. Повторное награждение одной и той же наградой Пермского края не производится.

Ходатайства о награждении наградами Пермского края могут возбуждаться предприятиями, организациями и учреждениями независимо   
от формы собственности, муниципальными образованиями Пермского края, органами государственной власти Российской Федерации и Пермского края, государственными органами Пермского края.

Гражданам, имеющим почетное звание **«Почетный гражданин Пермского края»**, «Почетный гражданин Пермской области», «Почетный гражданин Коми-Пермяцкого автономного округа», постоянно проживающим на территории Пермского края, устанавливаются меры социальной поддержки в форме ежегодной денежной выплаты в размере 450 000 рублей   
с последующей ежегодной индексацией.

В случае смерти почетного гражданина или признания его умершим решением суда ежегодная денежная выплата сохраняется за супругом (супругой) умершего или признанного умершим.

**Почетной грамотой Пермского края** награждаются граждане Российской Федерации, коллективы предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности за высокие достижения, направленные на социально-экономическое развитие Пермского края.

Почетной грамотой Пермского края граждане награждаются при условии широкого общественного признания их деятельности и значительного вклада в развитие Пермского края и наличия государственных или ведомственных наград, наград Пермского края, наград и поощрений губернатора Пермского края, Правительства Пермского края и исполнительных органов государственной власти Пермского края, а также грамот, дипломов и других документов, свидетельствующих об участии в профессиональных мероприятиях (конкурсах, фестивалях и других).

Почетной грамотой Пермского края коллективы организаций награждаются в честь юбилейных дат: 25, 50, 75, 100 лет и каждые последующие 25 лет со дня их основания с учетом реального вклада в осуществление экономических реформ, развитие материально-технической базы, внедрение прогрессивных технологий, высокоэффективных форм и методов труда, выполнение обязательств перед бюджетами.

Награждение представителей коллективов-юбиляров производится в соответствии с численностью работающих:

до 2 тысяч человек - одна кандидатура;

до 5 тысяч - две кандидатуры;

свыше 5 тысяч - три кандидатуры.

Лицам, награжденным Почетной грамотой Пермского края, выплачивается денежное вознаграждение в размере 20 000 рублей.

5.Законодательством Пермского края установлен ряд дополнительных мер социальной поддержки лиц, имеющих учёную степень.

5.1. Так, **Законом Пермского края от 11.11.2009 №538-ПК   
(ред. от 02.05.2023) «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень доктора наук»** (далее – Закон № 538-ПК) установлено:

5.1.1 Право на получение ежемесячной денежной выплаты имеют доктора наук при условии работы в образовательной организации высшего образования:

на должности ректора, проректора, президента, если такая должность предусмотрена уставом образовательной организации высшего образования;

на должности руководителя филиала, структурного подразделения образовательной организации высшего образования, осуществляющего учебную и научную деятельность, и на условиях внутреннего совместительства на должности профессорско-преподавательского состава, утвержденной штатным расписанием образовательной организации высшего образования;

на должностях научно-педагогических работников, предусмотренных штатным расписанием образовательной организации высшего образования.

Доктор наук, работающий в образовательной организации высшего образования, имеет право на получение ежемесячной денежной выплаты при выполнении одного из следующих требований за 5 лет, предшествующих дате начала периода предоставления ежемесячной денежной выплаты:

осуществление подготовки в качестве научного руководителя или научного консультанта не менее двух лиц, которым присуждены ученые степени, и наличие не менее десяти научных статей, опубликованных   
в научных журналах, включенных в РИНЦ, и (или) в Перечень, и (или) в RSCI, и (или) в Web of Science, и (или) в Scopus, в том числе не менее одной научной статьи, опубликованной в научном журнале, индексируемом в RSCI, и (или)   
в Web of Science, и (или) в Scopus;

осуществление подготовки в качестве научного руководителя или научного консультанта не менее двух лиц, которым присуждены ученые степени, и наличие не менее пяти научных статей, опубликованных в научных журналах, индексируемых в RSCI, и (или) в Web of Science, и (или) в Scopus;

наличие ученой степени доктора наук, присужденной не ранее чем   
за 5 лет до даты начала периода предоставления ежемесячной денежной выплаты, и наличие не менее десяти научных статей, опубликованных в научных журналах, включенных в РИНЦ, и (или) в Перечень, и (или) в RSCI, и (или) в Web of Science, и (или) в Scopus, в том числе не менее одной научной статьи, опубликованной в научном журнале, индексируемом в RSCI, и (или)   
в Web of Science, и (или) в Scopus;

наличие ученой степени доктора наук, присужденной не ранее чем   
за 5 лет до даты начала периода предоставления ежемесячной денежной выплаты, и наличие не менее пяти научных статей, опубликованных в научных журналах, индексируемых в RSCI, и (или) в Web of Science, и (или) в Scopus.

5.1.2 Право на получение ежемесячной денежной выплаты имеют доктора наук при условии работы в научной организации:

на должности директора, заместителя директора или научного сотрудника при обязательном совмещении научной и (или) научно-образовательной деятельности в образовательной организации высшего образования на должностях научно-педагогических работников, утвержденных штатным расписанием образовательной организации высшего образования, на условиях трудового договора.

Доктор наук, работающий в научной организации, имеет право   
на получение ежемесячной денежной выплаты при условии официального подтверждения работы в образовательной организации высшего образования на условиях трудового договора на должностях научно-педагогических работников, утвержденных штатным расписанием образовательной организации высшего образования, при выполнении одного из следующих требований за 5 лет, предшествующих дате начала периода предоставления ежемесячной денежной выплаты:

осуществление подготовки в качестве научного руководителя или научного консультанта не менее двух лиц, которым присуждены ученые степени, и наличие не менее пяти научных статей, опубликованных в научных журналах, индексируемых в RSCI, и (или) в Web of Science, и (или) в Scopus;

наличие ученой степени доктора наук, присужденной не ранее чем   
за 5 лет до даты начала периода предоставления ежемесячной денежной выплаты, и наличие не менее пяти научных статей, опубликованных в научных журналах, индексируемых в RSCI, и (или) в Web of Science, и (или) в Scopus.

5.1.3 Лица, имеющие ученую степень доктора наук, PhD, DPhil или аналогичную высшую ученую степень, присужденную иностранной образовательной организацией или научной организацией, являющиеся сотрудниками образовательных организаций высшего образования и (или) научных организаций, имеют право на получение ежемесячной денежной выплаты при выполнении следующего требования:

наличие не менее десяти научных статей, опубликованных за 5 лет, предшествующих дате начала периода предоставления ежемесячной денежной выплаты, в научных журналах, индексируемых в RSCI, и (или)   
в Web of Science, и (или) в Scopus.

При этом для указанных в настоящем пункте лиц, работающих   
в научной организации, право на получение ежемесячной денежной выплаты возникает при выполнении указанного в настоящей части требования   
и соблюдении условий, установленных [пунктом 2](#P53).

5.1.4 Соответствие любому из указанных требований устанавливается   
из сведений, предоставляемых доктором наук за 5-летний период, предшествующий дате начала периода предоставления ежемесячной денежной выплаты (далее - 5-летний период). Указанные сведения предоставляются вне зависимости от места работы доктора наук в течение   
5-летнего периода.

***Размер ежемесячной денежной выплаты*** докторам наук, ***работающим в образовательных организациях высшего образования***, определяется следующим образом:

для доктора наук, работающего на должности научно-педагогического работника, размер ежемесячной денежной выплаты определяется   
в перерасчете предельного размера ежемесячной денежной выплаты на долю ставки должности научно-педагогического работника, которую занимает доктор наук, но не может быть больше установленного предельного размера;

для доктора наук, занимающего должность ректора, президента, проректора образовательной организации высшего образования, ежемесячная денежная выплата устанавливается в предельном размере;

для доктора наук, занимающего должность руководителя филиала, руководителя структурного подразделения образовательной организации высшего образования, размер ежемесячной денежной выплаты складывается из двух частей. Первая часть постоянная и равна половине предельного размера ежемесячной денежной выплаты. Вторая часть определяется   
в перерасчете предельного размера ежемесячной денежной выплаты на долю ставки должности научно-педагогического работника, которую занимает доктор наук на условиях внутреннего совместительства. Общий размер ежемесячной денежной выплаты доктору наук не может быть больше установленного предельного размера.

***Размер ежемесячной денежной выплаты*** докторам наук, ***работающим в научных организациях при условии работы   
в образовательной организации высшего образования*** на должности научно-педагогического работника, определяется следующим образом:

для доктора наук, работающего на должности научного сотрудника  
 в научной организации, размер ежемесячной денежной выплаты определяется в перерасчете предельного размера ежемесячной денежной выплаты на долю ставки должности научного работника, которую занимает доктор наук, но не может быть больше установленного предельного размера;

для доктора наук, работающего на должности директора, заместителя директора научной организации, размер ежемесячной денежной выплаты устанавливается в предельном размере.

***В случае*** если в период предоставления ежемесячной денежной выплаты доктор наук перешел на должность ***с иным размером ставки***, отличным   
от размера ставки на начало выплат, размер ежемесячной денежной выплаты корректируется в зависимости от размера ставки, занимаемой доктором наук, начиная с месяца, следующего за месяцем перехода доктора наук на иной размер ставки на должностях научно-педагогических работников.

Предельный размер ежемесячной денежной выплаты докторам наук устанавливается в размере 20000 (двадцати тысяч) рублей.

Ежемесячная денежная выплата докторам наук назначается по заявлению лица, имеющего на неё право в соответствии с Законом № 538-ПК.

Заявление доктора наук о включении его в список претендентов   
на установление ежемесячной денежной выплаты подается по одному из мест его работы на имя руководителя образовательной организации высшего образования или научной организации. Доктор наук в должности руководителя образовательной организации высшего образования или научной организации подает заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты на имя министра образования и науки Пермского края.

Период предоставления ежемесячной денежной выплаты устанавливается с 1 января по 31 декабря каждого года, ежемесячная денежная выплата устанавливается на следующий период при соблюдении доктором наук требований, указанных в пункте 5.1.2.

Решение об установлении ежемесячной денежной выплаты принимается в сроки с 1 по 31 января периода предоставления денежной выплаты.

***Условия прекращения предоставления ежемесячной денежной выплаты*** доктору наук являются:

увольнение из образовательной организации высшего образования или научной организации;

смерть доктора наук, получавшего ежемесячную денежную выплату.

Прекращение ежемесячной денежной выплаты осуществляется   
с месяца, следующего за месяцем:

увольнения из образовательной организации высшего образования   
или научной организации;

окончания периода предоставления ежемесячной денежной выплаты;

в котором наступила смерть доктора наук, получавшего ежемесячную денежную выплату.

Информация о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки отдельной категории лиц, имеющих ученую степень доктора наук, за счет средств бюджета Пермского края в соответствии с настоящим Законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

5.2. **Законом Пермского края от 21.12.2011 № 892-ПК   
(ред. от 30.04.2021) «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, работающих в государственных образовательных учреждениях высшего образования»** установлена дополнительная мера социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, за счет средств бюджета Пермского края.

В Законе использованы следующие понятия:

* государственное высшее учебное заведение - государственное образовательное учреждение высшего образования (филиал государственного образовательного учреждения высшего образования), расположенное   
  на территории Пермского края;
* кандидат наук - лицо, которому на основании защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук присуждена ученая степень кандидата наук и выдан диплом кандидата наук в соответствии   
  с законодательством СССР, РСФСР или Российской Федерации; лицо, которому присуждена ученая степень кандидата наук или аналогичная высшая ученая степень, полученная в иностранном государстве, с которым Российской Федерацией заключены международные договоры, регулирующие вопросы признания и установления эквивалентности иностранных ученых степеней, иностранных ученых званий, подтвержденных документами в соответствии с перечнями и образцами документов   
  об иностранных ученых степенях, иностранных ученых званиях, признаваемых в Российской Федерации;
* ежемесячная денежная выплата - выплата кандидату наук, работающему в государственном высшем учебном заведении, устанавливаемая в порядке, предусмотренном настоящим Законом;
* период предоставления ежемесячной денежной выплаты -   
  12 календарных месяцев начиная с 1 января по 31 декабря каждого года, но не позднее трех календарных лет с года, следующего за годом, в котором принято решение о выдаче диплома кандидата наук или о выдаче документа об аналогичной высшей ученой степени, полученной в иностранном государстве, с которым Российской Федерацией заключены международные договоры, регулирующие вопросы признания и установления эквивалентности иностранных ученых степеней, иностранных ученых званий;
* научная статья - статья, опубликованная в научном журнале, включенном на дату выхода из печати в информационно-аналитическую систему - Российский индекс научного цитирования (далее - РИНЦ), при условии, что статья отражена (индексирована) в РИНЦ, и (или) в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, формируемый   
  и утверждаемый Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Перечень), и (или) в международные системы научного цитирования Web of Science Core Collection и (или) Scopus (далее - Web of Science и (или) Scopus), в отношении которого в соответствующей системе научного цитирования установлен тип источника (Source Type): Journal, при условии, что статья отражена (индексирована) в соответствующей международной системе научного цитирования.
* Научной статье, опубликованной в изданиях, включенных в РИНЦ, соответствует статья, в отношении которой в РИНЦ установлен тип публикации: "статья в журнале - научная статья" или "статья в журнале - обзорная статья". Научной статье, опубликованной в научном издании, включенном в Web of Science и (или) Scopus, соответствует статья,   
  в отношении которой в соответствующей системе научного цитирования установлен тип публикации (Document type): Article или Review.
* научный журнал - научное периодическое издание, имеющее постоянную рубрикацию, постоянную нумерацию и (или) датировку выпусков, которому присвоен Международный стандартный серийный номер - ISSN.

***Право на получение ежемесячной денежной выплаты*** имеет кандидат наук, работающий в государственном высшем учебном заведении в должности научно-педагогического работника, руководителя государственного высшего учебного заведения, при соответствии следующим двум критериям:

1) наличие ученой степени кандидата наук, со дня присуждения которой до даты начала периода предоставления ежемесячной денежной выплаты прошло не более трех календарных лет и:

присужденной до достижения возраста 31 года, - для претендентов, защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в следующих отраслях науки: исторические, философские, филологические, педагогические, психологические, юридические, экономические, политические, социологические науки, искусствоведение, культурология, теология;

присужденной до достижения возраста 36 лет, - для претендентов, защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в остальных отраслях науки, предусмотренных номенклатурой научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности;

2) наличие не менее пяти научных статей, опубликованных в научных журналах, включенных в РИНЦ, и (или) Перечень, и (или) в Web of Science и (или) Scopus, в том числе не менее одной научной статьи - в научном журнале, индексируемом в Web of Science и (или) Scopus.

Соответствие указанному в настоящем пункте критерию устанавливается исходя из сведений, предоставляемых кандидатом наук, заверенных государственным высшим учебным заведением. Запрашиваемые сведения имеют значение вне зависимости от места работы кандидата наук в период, предшествующий периоду предоставления ежемесячной денежной выплаты.

***Размер ежемесячной денежной выплаты*** кандидату наук определяется в перерасчете предельного размера ежемесячной денежной выплаты на долю ставки должности научно-педагогического работника, которую занимает кандидат наук в государственном высшем учебном заведении, но не может быть больше установленного предельного размера.

В случае если в период предоставления ежемесячной денежной выплаты кандидат наук перешел на должность с иным размером ставки, отличным от размера ставки на начало выплат, размер ежемесячной денежной выплаты корректируется в зависимости от размера ставки, занимаемой кандидатом наук, начиная с месяца, следующего за месяцем перехода кандидата наук на иной размер ставки в должности научно-педагогического работника.

Предельный размер ежемесячной денежной выплаты кандидату наук устанавливается в размере 10000 (десяти тысяч) рублей.

Ежемесячная денежная выплата ***назначается по заявлению кандидата наук***, имеющего на неё право в соответствии Законом.

Заявление кандидата наук о включении его в список претендентов   
на установление ежемесячной денежной выплаты подается по одному из мест его работы на имя руководителя государственного высшего учебного заведения. Кандидат наук в должности руководителя государственного высшего учебного заведения подает заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты на имя министра образования Пермского края.

Ежемесячная денежная выплата назначается ежегодно на период предоставления ежемесячной денежной выплаты при соответствии кандидата наук установленным критериям.

Решение об установлении ежемесячной денежной выплаты принимается в сроки с 1 по 31 декабря года, предшествующего периоду предоставления ежемесячной денежной выплаты.

***Прекращение предоставления ежемесячной денежной выплаты*** осуществляется с месяца, следующего за месяцем, в котором наступил один   
из случаев:

увольнение из государственного высшего учебного заведения;

завершение периода предоставления ежемесячной денежной выплаты;

смерть кандидата наук, получавшего ежемесячную денежную выплату.

Информация о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, работающих в государственных образовательных учреждениях высшего образования, в соответствии с настоящим Законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

1. Приказ Минобрнауки России от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации». [↑](#footnote-ref-1)
2. Действие документа распространяется на территорию Пермского края ([Закон](consultantplus://offline/ref=5A345373019C8D56C13BBF8A5E08008D1934676E3CC63267482803A4DDC417AA3F62407BC6AC708A21E224BFC575547A1ECD33A11357B525428B4Fu4EBI) Пермского края   
   от 28.11.2006 № 29-КЗ). [↑](#footnote-ref-2)
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023). [↑](#footnote-ref-3)
4. Письмо Минобразования России от 05.08.2003 № 17-170ин/17-14 «О направлении проекта примерных правил внутреннего трудового распорядка государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования (вуза)». [↑](#footnote-ref-4)