



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» октября 2024 г.

г. Пермь

№ 42

О социальном партнерстве в территориальных организациях Общероссийского Профсоюза образования города Перми.

СЛУШАЛИ:

Киселёву И.В., главного специалиста крайкома Профсоюза о социальном партнерстве в территориальных профсоюзных организациях города Перми. Следует отметить, что данное направление деятельности для территориальных организаций, профсоюзных комитетов образовательных учреждений является приоритетным.

В городе Перми – 8 территориальных организаций Профсоюза, 205 первичных профсоюзных организаций.

В городе сложилась система социального партнерства, направленная на конструктивное взаимодействие выборных профсоюзных органов с органами управления различного уровня в целях обеспечения согласования взаимных интересов по вопросам регулирования трудовых и социально-экономических отношений.

На муниципальном уровне действует Отраслевое соглашение «О сотрудничестве по обеспечению стабильной деятельности учреждений образования, подведомственных департаменту образования, защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников». Сторонами соглашения являются Департамент образования администрации города Перми, Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза образования и науки РФ и Коллегия руководителей образовательных учреждений города Перми.

В Соглашении определены взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

- Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями.

- Экономика и управление образованием.
- Оплата труда.
- Гарантии обеспечения занятости работников.
- Кадровая политика.
- Трудовые отношения.
- Рабочее время и время отдыха.
- Социальные гарантии, льготы, компенсации.
- Охрана труда.
- Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза.
- Контроль и ответственность за исполнения Соглашения.

Участие профсоюзных органов в управлении учреждениями на уровне города реализуется через совместную разработку и обсуждение проектов законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально – трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников образования. Принципиальное значение

имеет участие представителей Профсоюза в работе муниципальной аттестационной комиссии, комиссиях по приемке учреждений к новому учебному году, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Перми.

Стали традиционными и действенными взаимные консультации и переговоры по вопросам регулирования социально-трудовых и экономических отношений, направленные на обеспечения прав и гарантий работников, совместные совещания с руководителями образовательных учреждений.

В целях реализации обязательств по вопросам кадровой политики совместно с департаментом проводятся мероприятия по формированию позитивного образа педагога и повышению его статуса, например конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Я самая», «Мужчина в образовании», а такие конкурсы как «Моя прекрасная няня», «Молодой современный воспитатель», «Моя идеальная пара» проводятся председателями профсоюзных организаций г. Перми.

Взяты совместные обязательства по привлечению и адаптации молодых специалистов путем расширения социальных и трудовых гарантий для этой категории работников.

Работа с молодыми педагогами – важнейшее направление совместной деятельности. При районных организациях созданы Советы молодых педагогов. Но не все они работают в полной мере. При Доме Учителя города Перми Совет молодых педагогов ведет более активную деятельность. И пока профсоюзным организациям районов не удалось объединить усилия, эта задача остаётся на текущий учебный год.

В рамках реализации обязательств в области охраны труда проводится обучение уполномоченных профкомов образовательных организаций.

Совместно решаются проблемы финансирования и качества проведения медицинских осмотров, поднимаются и решаются вопросы здоровьесбережения и профзаболеваемости преподавателей и учителей. Члены профсоюза города Перми - самые активные участники программы «Профсоюз плюс». В территориальных организациях при поддержке отделов образования реализуется Программа по оздоровлению и пропаганде здорового образа жизни «Образовательная организация – как центр охраны труда и здоровья» (инициатор – Ленинская ТО).

В рамках реализации обязательств в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов организуются совместные методические совещания по вопросам социального партнерства и колдоговорной деятельности (председатели территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, руководители органов управления образованием и руководители образовательных учреждений).

Департамент образования г. Перми взял на себя обязательство по представлению крайкома Профсоюза работников образования и науки РФ по итогам учебного года премировать руководителей образовательных организаций за развитие и укрепление социального партнерства.

На локальном уровне социальное партнерство осуществляется через реализацию договоренностей, достигнутых при заключении коллективного договора. Коллективные договоры заключены в 75% образовательных учреждений. Целенаправленная работа по колдоговорной деятельности ведется в Орджоникидзеvской ТО (председатель Ширинкина З.И.), Свердловской ТО (председатель Попова М.В.), Мотовилихинской ТО (председатель Панасенко Е.А). Председатели этих территориальных организаций сами проводят правую экспертизу коллективных договоров.

При разработке и заключении коллективных договоров комиссии по ведению переговоров и заключению коллективных договоров опираются на законодательные акты, на договоренности, отраженные в Отраслевых соглашениях по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ и Министерства образования и науки РФ, в Соглашении с Министерством образования и науки Пермского края, в соглашении с Департаментом

образования администрации города Перми и коллегией руководителей образовательных учреждений города Перми.

Обязательства в области экономической политики и оплаты труда, закрепленные в коллективных договорах, выполняются; сроки выплаты зарплаты, выплаты стимулирующего характера, меры социальной поддержки молодых работников образования на региональном и муниципальном уровнях.

В рамках выполнения обязательств в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями в ряде образовательных учреждений, благодаря Профсоюзу, определена локальными актами и выплачивалась фиксированная денежная сумма работникам, выходящим на пенсию, предоставлялся отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение, производились доплаты не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, оказывалась материальная помощь работникам в сложных жизненных ситуациях.

Во всех коллективных договорах оговорены дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска всем категориям работающих, установлены премии к профессиональным праздникам и к юбилейным датам, предусматриваются социальные выплаты работникам на проведение жизненно необходимых хирургических операций, ритуала погребения самого работника и его близких родственников. Но у образовательных организации нет возможности расширять спектр социальных гарантий в виду недостаточности, а порой отсутствия финансовых средств. Во всех коллективных договорах разработан раздел, касающийся гарантий прав членов профсоюза и профсоюзных органов.

В коллективных договорах установлена минимальная заработная плата на ставку педагогических работников на уровне не ниже регионального прожиточного уровня трудоспособного населения.

Обязательства в области охраны труда, предусмотренные коллективными договорами, по основным положениям руководителями образовательных организаций выполняются. Об этом свидетельствуют акты приема учреждений к новому учебному году, процесс приведения учреждений в нормативное состояние с учетом текущих и капитальных ремонтов, соблюдение сроков проведения специальной оценки труда. В ряде образовательных учреждений предусмотрено материальное вознаграждение уполномоченному по охране труда. В коллективные договоры были внесены дополнения в связи с изменениями законодательства в области охраны труда.

Обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности выполняются.

Для членов выборного органа первичной профсоюзной организации предоставляются дополнительные льготы и гарантии:

- дополнительный оплачиваемый отпуск;
- оплата труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя;
- освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах профсоюзной организации и на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом;
- работа в качестве председателя профсоюзной организации и члена ее выборного органа, внештатного правового и технического инспектора труда признается социально значимой для образовательного учреждения и учитывается при аттестации, поощрении и награждении работников.

Конечно, эффективность коллективного договора в нашей отрасли, заметно отличается от коммерческих организаций, прежде всего в финансовых возможностях, однако, учитывая обширное законодательство, которое регулирует вопросы нашей отрасли, отраслевые акты социального партнерства, в т.ч. коллективный договор, становятся единственными нормативными актами в которых:

- конкретизируются нормы права (например, вопросы рабочего времени, длительных педагогических отпусков, участие работников в управлении образовательной организацией);

- улучшаются права и гарантии работников, предусмотренные законодательством (дополнительные гарантии по оплате труда, времени отдыха);

- восполняются пробелы в праве (например, применение независимой оценки квалификации, профстандартов, регулирование ненормированного рабочего времени, регламентация индивидуальных и коллективных трудовых прав);

- систематизируются нормы различных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права для удобства правоприменения (перечень работников имеющих право на выбор даты отпуска, перечень работников и условия предоставления отпуска без сохранения заработной платы и т.д.)

Все это приводит, к своего рода, легализации административно-управленческих действий работодателя в указанных вопросах, поскольку оспорить нормы коллективного договора, признать их недействительными не сможет ни контрольно-надзорный орган, ни отдельный работник.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию о состоянии социального партнерства в учреждениях образования г. Перми принять к сведению.

2. Отметить целенаправленную и последовательную работу председателей территориальных организаций Профсоюза города Перми по повышению эффективности социального партнерства и колдоговорного регулирования трудовых отношений .

3. Считать приоритетными направлениями работы в рамках социального партнерства:

- дальнейшее совершенствование правового и методического регулирования вопросов, связанных с защитой социально-экономических, трудовых прав, законных интересов работников;

- сохранение и увеличение социальных гарантий через расширение организационных форм социального партнерства и механизмов взаимодействия сторон;

- повышение ответственности сторон социального партнерства и должностных лиц за выполнение соглашений через организацию действенного текущего и итогового контроля за ходом реализации Соглашений и коллективных договоров.

4. Краевому комитету Профсоюза и президиуму:

- оказывать постоянную методическую и практическую помощь председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза в проведении колдоговорной работы, особенно организациям с низким уровнем социального партнерства и вновь избранным председателям;

- провести встречи и обучающие семинары для профсоюзного актива по подготовке и заключению коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях в первом полугодии 2025 года;

- провести встречу с департаментом образования администрации г. Перми по выполнению Соглашения о сотрудничестве в 1 квартале 2025 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного специалиста крайкома профсоюза Киселеву И.В.

Председатель
Пермской краевой организации
Общероссийского Профсоюза
образования



З.И. Галайда