**Информация**

**ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

 **о выполнении**

**Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы (далее - Соглашение) за период с 2015-2019 годы[[1]](#footnote-1)**

 Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

 В соответствии с п. 4.5 «Развитие социального партнерства» Программы развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы, комитетом Омской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ сформирована и действует система социального партнерства между представителями работников и работодателей на всех уровнях.

 Основой системы соцпартнерства в регионе являются соглашения между государственными и муниципальными органами управления образованием и профсоюзными организациями на региональном, муниципальном уровнях, а также коллективные договоры, заключенные между работодателями и профсоюзными организациями на уровне образовательных организаций. Действия сторон по достижению целей соглашений направлены на обеспечение защиты прав и законных интересов работников, поддержание социальной стабильности.

 В целях совершенствования правового регулирования трудовых отношений и профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права заключено ***Соглашение о сотрудничестве между государственной инспекцией труда в Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ*** от 14 июня 2016 года.

 Деятельность Профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных прав работников образования успешнее всего реализуются через механизм социального партнерства. ***Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования Российской Федерации, на 2016-2018 годы*** (с 01.01.19 г. вступило в силу новое на период 2019-2020 гг.) позволило активно использовать его защитные положения, повышающие социальные гарантии работников при подготовке и заключении соглашений в ***муниципальных районах*** области, в том числе городе Омске и коллективных договорах, непосредственно, в учреждениях образования.

  В отрасли «Образование» Омской области заключены и действуют: ***Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019–2021 годы,*** а также ***Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2017 годы*** (далее - Соглашение). В связи с необходимостью соблюдения последовательности и преемственности принятия соглашений на всех уровнях (федеральный – региональный – муниципальный) членами городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и по контролю за исполнением Соглашения в соответствии со ст. 48 ТК РФ, принято решение о продлении действия настоящего Соглашения сроком до 2-х лет, а именно до 31 декабря 2019 года. Продление действия Соглашения зарегистрировано в УМТРС г. Омска 20 декабря 2017 г. за № 537. В течение срока действия Соглашения были приняты и прошли уведомительную регистрацию два дополнительных соглашения, способствующие актуализации содержания Соглашения.

 В данных документах закреплены обязательства, обеспечивающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, который не может быть снижен в коллективных договорах.

 Особое внимание уделяется эффективности выполнения принимаемых обязательств. Для реализации контрольных функций по выполнению Соглашения сторонами соцпартнерства сформированы две комиссии: комиссия Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015 – 2017 гг., членами которой являются председатели районных организаций Профсоюза г. Омска, специалисты облпрофорганизации. И комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения, в состав которой помимо профактива входят представители департамента образования Администрации города Омска. С учетом предложений комиссии областной организации Профсоюза формировалась повестка заседаний с департаментом образования Администрации г. Омска. За отчетный период состоялось 20 заседаний данной комиссии. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения провела 18 заседаний, соответственно.

 Изучались и анализировались актуальные проблемы сферы образования г. Омска. В число обсуждаемых вопросов вошли: о выполнении Письма
№ НТ-664/08 от 16 мая 2016 г. Минобрнауки РФ «По сокращению и устранению избыточной отчетности учителей», о порядке согласования с выборным профсоюзным органом назначение руководителя образовательной организации, об организации условий труда для сопровождающих ЕГЭ, информировании областной организации, районных организаций Профсоюза о руководителях, подлежащих аттестации (собеседованию), а также заключению (продлению) контракта **(п.2.2.10),** об участии представителей профсоюзной организации в уточнении предварительной нагрузки на предстоящий учебный год, об оказании содействия представителям Профсоюза в проведении для обучающихся 10-11 классов бюджетных общеобразовательных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования «Профсоюзных уроков»
(**п. 2.4.6.),** о перспективах оздоровления детей работников образовательных организаций г. Омска, о внесении изменений и дополнений в Соглашение в соответствии с Областным отраслевым Соглашением, об итогах выполнения действующего Соглашения, о «Плане общих мероприятий» комиссии и другие**.**

 Вопросы охраны труда: о финансировании мероприятий по охране труда, на проведение СОУТ в образовательных организациях и обеспечение работников СИЗ (**раздел 6. Соглашения**), о возврате руководителями образовательных организаций 20% страховых взносов из ФСС на финансирование мероприятий по охране труда.

 Рассматривалось выполнение пунктов Соглашения: **п.1.3., п. 1.6., п.1.17., 2.1.5., п. 2.2.5., п. 2.2.8., п. 2.4.4., п. 2.4.6., п. 3.14., п. 7.2.1.. 8.3.3.,
 п. 8.3.4.**

Обязательства сторон в области оплаты труда, материального стимулирования работников образовательных организаций находятся на постоянном контроле Омской областной организации Профсоюза. Обсуждалось выполнение совместного письма Минобрнауки РФ и Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 26 мая 2016 г. № 02-226, финансирование выплаты отпускных работникам образовательных организаций г. Омска, исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N17-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова".

 Вопросы оплаты труда работников: о заработной плате прочего персонала с учетом МРОТ с 01.07.2017 г., о заработной плате административно-управленческого персонала, о ставках педагогов дополнительного образования, о применении постановления мэра г. Омска от 26.12.08 г. № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях г. Омска, подведомственных департаменту образования Администрации г. Омска», об оплате педагогам выполнения обязанностей, не входящих в должностные и не предусмотренных условиями трудового договора в учреждениях общего образования, о доведении средней заработной платы социальных педагогов, старших вожатых, педагогов-психологов до уровня средней заработной платы педагогов по региону.

 и пр.

 ***31 октября 2018 года*** на заседании комиссии Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за исполнением Соглашения рассматривался вопрос о взаимодействииОмской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ с работодателями по вопросу заключения коллективных договоров и осуществления контроля за их выполнением в образовательных организациях города Омска. Участниками заседания констатировалось отсутствие противодействия со стороны работодателей при заключении коллективного договора. В ходе обсуждения было высказано предложение о проведении обучения руководителей образовательных организаций по совершенствованию коллективно-договорной деятельности специалистами департамента образования и областной организации Профсоюза (приложение). ***11 декабря 2018 года*** этот вопрос заслушивался на заседании трехсторонней городской комиссии.

 На заседаниях Территориальной комиссии обсуждалось финансовое обеспечение потребности образовательных организаций города Омска в части выделения средств на прохождение обучения работниками системы образования по части МЧС России, Роструда, Росптребнадзора, Ростехнадзора, Росприродоохраны. А также, финансирование выполнения обязанностей работодателя по компенсации работникам командировочных расходов и обеспечению безопасных условий и охраны труда, оговоренных в статье 212, 213 ТК РФ. Рассматривалось взаимодействие образовательных учреждений города Омска с работодателями г. Омска при реализации программы «Школа-ВУЗ-предприятие» и организации профильных классов.

 С учетом принципов государственно-общественного управления образованием и согласно пунктам **2.1.4., 2.1.5., 2.1.6.** Соглашения обеспечено участие профсоюзных органов в управлении организациями посредством представительства профорганизаций в работе совещаний трудовых коллективов, заседаний педагогических советов, а также учет мнения профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда. В состав комиссий большинства организаций по распределению стимулирующих выплат входят председатели профсоюзных комитетов образовательных организаций.

 Омская областная организация Профсоюза отрасли принимает активное участие в экспертизе проектов нормативно-правовых актов Министерства образования Омской области, департамента образования Администрации города Омска, по оплате труда и социальной защите работников отрасли. Облпрофорганизация представила обоснованную позицию по проектам:

- приказа Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;

- о внесении изменений в постановление Мэра города Омска
от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»;

- о внесении изменений в муниципальные Положения об оплате труда.

Направлялись обращения: в Правительство Омской области, губернатору Омской области, в Омский городской Совет, Министерство образования Омской области, депутатам Законодательного Собрания Омской области.

 **19 февраля 2019 г**. на заседании рабочей группы комитета Омского городского Совета по социальным вопросам по развитию системы образования на территории города Омска заслушивался вопрос «Об особенностях отраслевой системы оплаты труда в образовательных организациях г. Омска».

 Неоднократно направлялись письма с замечаниями, дополнениями и изменениями в проект приказа Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений». Направлено обращение прокурору Омской области в связи с тем, что, в нарушение ст. 74 ТК РФ, по инициативе органов управления образованием на территории субъекта проводилась работа по внесению дополнений в трудовые договоры и должностные обязанности работников об обязанности участвовать в проведении и организации итоговых экзаменов.

      В процессе разработки нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы сферы образования, учитывалось мотивированное мнение организаций Профсоюза.

 В отчетном году, согласно пункту **2.3.2. Соглашения** вопросы социального партнерства по различным направлениям рассматривались на президиумах областной организации, совещаниях председателей районных организаций Профсоюза г. Омска и руководителей образовательных организаций. Так, **07.04.15 г**. президиум областной организации дал принципиальную оценку деятельности комиссии по контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 годы**.**

 В соответствии с постановлением президиума Омской областной организации Профсоюза от **30.01.2017** г. № 13 «О выполнение условий Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 гг. **(п. 3.1.2., п. 3.1.3., п. 4.1.3., п. 4.2.4., п. 8.3.3., п. 8.3.4.)»** в образовательных организациях г. Омска проведена тематическая проверка выполнения условий Соглашения в части вышеуказанных пунктов.

 Согласно постановлению президиума контроль проводился председателями районных организаций Профсоюза г. Омска с привлечением внештатных правовых инспекторов труда.

 На основе представленных пояснительных записок и дополнительно прилагаемых материалов подведены итоги проведения проверки.

 Всего проверено **25** образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Администрации г. Омска, в том числе: **10** – дошкольного образования, **15** – общего образования.

1. Выявлено, что департаментом образования Администрации г. Омска не выполняется **П.3.1.3**. Соглашения - продление трудового договора с руководителем образовательной организации, являющимся членом Профсоюза, с учётом мнения соответствующей районной организации Профсоюза.

 **П. 3.1.2**. - предоставление руководителям организаций, их заместителям помимо работы, определенной трудовыми договорами, на условиях дополнительных соглашений к трудовым договорам осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в целом выполняется, за исключением образовательных организаций Кировского округа г. Омска.

 **П. 4.1.3.** – установление размеров доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся средств, в том числе из внебюджетных источников, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организациивыполняется. Но в отдельных образовательных организациях Положение об оплате труда согласовывается с Советом образовательного учреждения (БДОУ г. Омска «Детский сад № 12/2»).

 **П. 4.2.4**. – установление размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации выполняется в большинстве проверенных учреждений образования. Не выполняется данное условие в БОУ г. Омска «Гимназия № 147».

 **П. 8.3.4**. - выплаты стимулирующего характера за выполнение функций по защите социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций производятся за счет средств работодателей в размерах, установленных коллективными договорами с учетом состояния членства в профорганизации образовательной организации**.**

 **04.04.17 г.**  на заседании президиума были подведены итоги проверки выполнения вышеуказанных пунктов Соглашения.

 **20 декабря 2018 года** состоялось выездное шестое заседание комитетаОмской областной организации Профсоюза. Члены комитета рассмотрели вопрос о роли районных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за выполнением «Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы» в части охраны труда.

 Руководствуясь основными принципами социального партнерства стороны принимали участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

 На ежемесячных семинарах председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования г. Омска уделялось внимание реализации условий Соглашения. **29-30 октября 2015 г.** заслушали информацию о ходе выполнения Соглашения между департаментом образования Администрации г. Омска и Омской областной организацией Профсоюза за 1-е полугодие 2015 года. **27-28 октября 2016 г**. профактиву рассказали о заключении дополнительного соглашения № 2 к Соглашению между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 – 2017 годы.

 Областная профсоюзная организация, районные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации проводили встречи и вели переговоры с представителями власти, работодателями по разрешению названных проблем, направляли письма с требованиями улучшить ситуацию. Районные организации Профсоюза проводили мероприятия, направленные на контроль выполнения Соглашения.

 Для улучшения условий труда в образовательных организациях стороны приняли на себя обязательства по осуществлению мер в пределах своей компетенции по реализации раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Важными критериями социального партнерства по защите прав работников на безопасные и здоровые условия труда является выполнение требований по охране труда (**раздел 6. Соглашения**).

 В облпрофорганизацию за отчетный период поступило **268** индивидуальных обращения от работников образовательных организаций, связанных с разъяснением вопросов по специальной оценке условий труда, проведению расследования и оформления несчастных случаев, доплатам за вредные и опасные условия труда, обеспечению общественного контроля, проведению медицинских осмотров, обеспечению спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами и оформлению локальных актов. Техническим инспектором труда областной организации Профсоюза в отчетный период проведено проверок -**110,** выявлено нарушений – **608**, выдано представлений – **89.**

 **С 01.10.2017 г. по 01.11. 2017** г. проведена областная тематическая проверка по выполнению мероприятий работодателями раздела «Охрана труда» коллективного договора и соглашения по охране труда.

 Анализ выполнения Соглашения в части «Охрана труда в организациях в сфере образования» выявил ряд проблем. По-прежнему, в особом контроле нуждается работа оборудования в специализированных кабинетах, мастерских, прачечных, пищеблоках. Вопрос о финансовом обеспечении потребности образовательных организаций города Омска и Омской области в части выделения средств на прохождение обучения работников системы образования по части МЧС России, Роструда, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Росприродоохрана, а также на выполнение обязанностей работодателя по компенсации работникам командировочных расходов и обеспечению безопасных условий и охраны труда, оговоренных в статье 212, 213 ТК РФ был включен в планы работы областной и городской трехсторонних комиссий **на 2018 год**.

 Острым вопросом остается обеспечение специалистов и исполнителей средствами индивидуальной защиты. Отсутствие в штатных расписаниях должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек. Не выполняется пункт **6.2.4).** по распределению бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств между подведомственными организациями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на проведение медицинских осмотров.

 В связи с обращением Омской областной организации Профсоюза отрасли **12 сентября 2018 года** состоялась встреча председателей районных организаций Профсоюза города Омска с главным федеральным инспектором по Омской области ***И.А. Евстифеевым*** по вопросу финансирования мероприятий по охране труда работников образовательных организаций.

 В рамках социального партнерства **8 октября 2018 года** прошла рабочая встреча с Министром ***Т.В. Дерновой*** в Министерстве образования Омской области по вопросу защиты прав работников на безопасные и здоровые условия труда в образовательных организациях Омской области и г. Омска.

**16 октября 2018 г.** данный вопрос обсуждался с заместителем мэра г. Омска ***Е.В. Шипиловой***.

 Во исполнение **раздела 7. Соглашения** Стороны социального партнерства постоянно информируют образовательные организации о следующих социальных гарантиях педагогических работников:

– право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

– право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

– право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;

– право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;

 – право на досрочное назначение страховой пенсии по старости ранее достижения возраста, установленного законодательством, для лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

 В 2015 – 2019 годах в целом обеспечено соблюдение гарантий и прав профсоюзных организаций, членов Профсоюза, работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, предусмотренных действующим законодательством и Соглашением **(раздел 8.).** Возникающие вопросы Министерство, муниципальные органы управления образованием, работодатели регулировали в порядке взаимных консультаций с Профсоюзом, районными организациями Профсоюза, первичными профсоюзными организациями.

 В соответствии с разделом **9. Соглашения** информация о выполнении обязательств Областного отраслевого Соглашения сторонами социального партнерства ежегодно рассматривалась на заседаниях соответствующих комиссий социальных партнеров.

 **На локальном уровне** социального партнерства на **1 января 2019 года** по региону в целом было заключено **1253** коллективных договоров. В основном, все колдоговоры проходят уведомительную регистрацию **(94,6%).**

 Практически во всех образовательных организациях города Омска заключены коллективные договоры. Как правило, содержание колдоговоров базируется на положениях Соглашения. Инициаторами переговорного процесса выступают трудовые коллективы, в лице их полномочных представителей – первичных профсоюзных организаций. Социальными партнерами соблюдены нормы внесения изменений и дополнений в коллективные договоры, разногласий не наблюдалось. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска происходит в соответствии с графиками, утверждаемыми работодателями по согласованию с профорганизациями.

 Уделяется внимание эффективности выполнения принимаемых обязательств.Омской областной организацией Профсоюза оказывалось организационное и методическое содействие при заключении коллективных договоров. Коллективные договоры в большинстве случаев заключаются на 2–3 года, при необходимости пролонгируются.

 В соответствии с **пунктом 2.4.8.** Соглашения в **2015 году, в декабре 2016 – апреле 2017 года** проводились профсоюзные смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций «Лучший коллективный договор образовательной организации города Омска». Конкурс проводился с целью дальнейшего развития в образовательных организациях коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности реализации социального партнерства, повышения ответственности участников социально-партнерских отношений за выполнение принятых коллективно-договорных обязательств, а также обобщения лучшего опыта. Однако представленные работы не соответствовали заявленным требованиям, указанным в Положении смотра-конкурса. Отмечена заинтересованность первичных профсоюзных организаций и работодателей в подготовке, заключении и реализации коллективных договоров. Вместе с тем, были выявлены и недостатки содержания колдоговоров. Например, отдельные положения коллективного договора не соответствовали требованиям Трудового кодекса РФ, в тексте использовались устаревшие понятия (например, Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» № 249-1 от 11.03.1992 г. и ссылки на отмененные нормативно-правовые акты). В критериях деятельности, предполагающих стимулирующие выплаты педагогическим и иным работникам дублировались их должностные обязанности. По итогам профсоюзного конкурса было рекомендовано в коллективные договоры внести коррективы, соответственно с требованиями действующего законодательства и Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

 Отмечая вполне определенный положительный опыт в реализации социального партнерства, следует обратить внимание на некоторые проблемы. Объективно оценивая состояние коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, необходимо отметить, что деятельность учреждений образования, профсоюзных организаций проходит в условиях постоянного реформирования, обновления содержания учебно-воспитательного процесса. Система образования переживает непростой период, отличающийся снижением престижа профессии учителя, старением педагогического корпуса.

 Сторонами социального партнерства в рассматриваемый период осуществлялся постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников отрасли «Образование», проводились взаимные консультации (переговоры) по вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики.

 Предметом пристального внимания со стороны профсоюзных организаций продолжали оставаться: оплата труда работников, совершенствование Положений об оплате труда и применение их на практике, порядок распределения стимулирующих надбавок. Сложившаяся практика по заключению коллективных договоров дала возможность целенаправленно, с соблюдением норм трудового законодательства осуществлять мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда педагогических и других работников системы образования.

 Вместе с тем, тематические проверки правовой службы облпрофорганизации выявили многочисленные нарушения трудовых прав, из которых наиболее часто встречаются следующие:

- неправомерное изменение учебной нагрузки;

- нарушение гарантий и компенсаций при направлении работников в командировки;

- мизерная оплата классного руководства, при увеличивающихся требованиях и ответственности;

- невыплата (несвоевременная выплата) зарплаты за выполнение дополнительной работы (проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями и др.);

- предоставление отпуска пропорционально отработанному времени;

- отсутствие правового регулирования оплаты труда работников участвующих в проведении ГИА (аудиторные, внеаудиторные, наблюдатели, сопровождающие) и др.

 В своей деятельности областная организация Профсоюза и в дальнейшем, нацелена на развитие социального партнерства. Определены приоритетные направления работы в рамках социального партнерства на предстоящий период. Сторонам социального партнерства необходимо обратить внимание на развитие системы охраны труда и финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере 2,0% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание организаций образования. Техническая инспекция облпрофорганизации в целях предупреждения несчастных случаев определила главным направлением усилий на повышение роли Соглашения для выделения средств на проведение специальной оценки условий труда, а также устранение опасных и вредных производственных факторов.

 Несмотря на существующие трудности объективного характера, определены приоритетные направления работы в рамках социального партнерства. Как и прежде, основное внимание будет акцентировано на надлежащем соблюдении трудового законодательства с целью предупреждения нарушений и защиты трудовых прав членов Профсоюза, повышении правовой грамотности работников и представителей работодателей, укреплении социального диалога.

 Будет продолжено осуществление системного контроля за выполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020–2022 гг., практика отраслевого мониторинга колдоговорной работы.

Заместитель председателя Омской

 областной организации Профсоюза

работников народного образования

и науки РФ И.В. Белоконь

Приложение.

 Примеры **положительной** практики по вопросу взаимодействияОмской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ с работодателями по вопросу заключения коллективных договоров и осуществления контроля за их выполнением в образовательных организациях города Омска:

1. Кировский административный округ (АО) – **СОШ № 53**.
2. Центральный АО – **СОШ № 48.**
3. Октябрьский АО – **СОШ № 45**.
4. Советский АО – **Д/С № 283** (100% охват профчленством, директор награжден нагрудным знаком областной организации Профсоюза «За социальное партнерство».
5. Ленинский АО **– СОШ № 79** (качественное содержание коллективного договора, колдоговор размещен на сайте образовательной организации).

**Отрицательные** примеры:

1. Кировский административный округ (АО) – **Д\С № 93**.
2. Октябрьский АО **– спортивная школа № 14 «Иртыш»**
3. Советский АО **– СОШ № 63, Д\С № 336.**
1. Примечание: подробная информация размещена на сайте Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ <http://www.eseur.ru/omskiy/>. [↑](#footnote-ref-1)