

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 26 марта 2024 года № 20-11

СПРАВКА

по итогам изучения практики работы Ростовской областной организации Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций работников и студентов в образовательных организациях высшего образования во взаимодействии с КСП, СКС Профсоюза в областной организации Профсоюза

Состояние системы высшего образования Ростовской области
(Информация с официального Портала Правительства Ростовской области
на дату 08.06.2023 года)

На территории Ростовской области представлено **27** образовательных организаций высшего образования, в том числе 9 федеральных государственных учреждений, 10 филиалов федеральных государственных вузов, 5 негосударственных вузов, филиалы 2-х негосударственных вузов и представительство 1-го негосударственного вуза.

В ведении Министерства образования Ростовской области и иных региональных органов исполнительной власти отсутствуют организации, осуществляющие образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования (далее – вузы).

Функции и полномочия учредителей государственных вузов, представленных на территории Ростовской области, осуществляют: Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Министерство культуры Российской Федерации, Министерство здравоохранения Российской Федерации, Федеральное агентство железнодорожного транспорта, Федеральное агентство воздушного транспорта, Министерство внутренних дел Российской Федерации, Министерство юстиции Российской Федерации, Федеральная таможенная служба, Федеральное агентство морского и речного транспорта, Федеральное агентство связи, Правительство Российской Федерации, Верховный Суд Российской Федерации.

Общая численность **студентов**, обучающихся в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Ростовской

области, всех форм обучения по программам среднего профессионального и высшего образования составляет более **150 тысяч человек**, из них более 75 тысяч человек – на очной форме обучения по программам высшего образования. Количество **работников вузов** превышает **20 тысяч человек**, в том числе из числа профессорско-преподавательского состава, работающих на постоянной основе, – более 8,5 тысяч человек.

Организация системы высшего образования относится к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования. Вместе с тем Правительство Ростовской области оказывает разностороннюю поддержку образовательным организациям высшего образования, расположенным на территории Ростовской области.

ФГБОУ ВО «**Донской государственный технический университет**» (далее – ДГТУ) с 2016 года является опорным многопрофильным университетом Ростовской области. Областной закон от 19.02.2018 № 1328-ЗС «О взаимодействии органов государственной власти Ростовской области и опорного университета Ростовской области» стал первым нормативным актом, подтверждающим статус университета в регионе среди 33 субъектов РФ, в которых действуют опорные университеты.

В ДГТУ работает Совет ректоров вузов Ростовской области. На каждом заседании Совета обсуждаются вопросы взаимодействия вузов с областными органами исполнительной власти, бизнес-сообществом, общественными организациями в целях инновационного развития, решения социальных проблем донского региона.

С 2012 года действует региональный Комплекс мер по поддержке развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «**Южный федеральный университет**» (далее – ЮФУ). Постановлением Правительства Ростовской области от 23.05.2018 № 332 утвержден обновленный план мероприятий на 2018-2023 годы.

В целях государственной поддержки и стимулирования талантливой студенческой молодежи в Ростовской области учреждены **губернаторские стипендии и премии**, которые **ежегодно получают 380 аспирантов и студентов**. В рамках государственной программы Ростовской области «Развитие образования» на эти цели ежегодно выделяется 4 миллиона 100 тысяч рублей (студентам вузов – в размере 2,0 тыс. рублей в месяц каждому, 380 человек в год, обучающимся в учреждениях СПО – 1,0 тыс. рублей, 60 человек в год, по итогам летней и зимней сессий).

В рамках реализации мероприятия по оказанию государственной поддержки талантливой молодежи, в соответствии с распоряжением Правительства Ростовской

области от 30.08.2018 № 494 «О присуждении премий молодым ученым федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южный федеральный университет», занимающимся научной и инновационной деятельностью», **100 молодым ученым Южного федерального университета**, проявившим особые способности в научной деятельности, **ежегодно выплачиваются премии**, размер которых составляет 16,285 тыс. рублей.

С 2009 года при Правительстве Ростовской области действует **Совет молодых ученых и специалистов**. Основные направления деятельности Совета: информационно-консультативное содействие; популяризация новейших достижений молодых ученых Ростовской области; разработка предложений и мер по стимулированию деятельности молодых ученых и специалистов, созданию условий для их профессионального роста и повышения социальной активности. В состав совета включены 36 представителей ведущих вузов, научных организаций, а также предприятий области.

В целях привлечения талантливой молодежи Ростовская область активно участвует в федеральных программах, развивает инновационные проекты, актуальные исследования в различных сферах научной деятельности.

По поручению Губернатора Ростовской области В.Ю. Голубева в 2021 году создан Межрегиональный научно-образовательный центр Юга России – Волгоградской области, Краснодарского края и Ростовской области (далее – НОЦ Юга России). В рамках федерального проекта «Развитие научной и научно-производственной кооперации» национального проекта «Наука» НОЦ Юга России вошел в пятерку победителей и получил государственную поддержку.

По итогам конкурса научных и образовательных организаций, подведомственных Минобрнауки России, на создание новых лабораторий в рамках национального проекта «Наука и университеты» в 2021 году Минобрнауки России принято решение о предоставлении из федерального бюджета субсидии на финансовое обеспечение выполнения научных исследований молодежными лабораториями в следующих организациях – участниках НОЦ Юга России, в том числе расположенных на территории Ростовской области:

- ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»: Интеллектуальные электрические сельскохозяйственные машины и комплексы;
- ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»: Агробиотехнологии для повышения плодородия почв и качества сельскохозяйственной продукции;
- ФГБУН «Федеральный исследовательский центр Южный научный центр Российской академии наук»: Многофункциональные углеродные

материалы для электрохимических источников тока, электроники, медицины и высокоэффективных адсорбентов;

- ФГБОУ ВО «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И.Платова»: Новые композиционные и функциональные материалы со специальными свойствами».

Три университета, расположенные на территории Ростовской области, прошли конкурсный отбор и получили государственную поддержку в рамках федеральной программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»:

- ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет» (далее – ДГТУ) как опорный университет Ростовской области, специализирующийся в области формирования рациональной и низкоуглеродной модели в АПК;
- ФГБОУ ВО «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И.Платова»;
- ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» – не только по базовой, но и по специальной части гранта «исследовательское лидерство».

Программа «Приоритет-2030» рассчитана на 10 лет и позволит сконцентрировать ресурсы для обеспечения вклада российских университетов в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, повысить научно-образовательный потенциал университетов и научных организаций, а также обеспечить участие образовательных организаций высшего образования в социально-экономическом развитии субъектов Российской Федерации.

Образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Ростовской области, занимают высокие позиции в различных рейтингах вузов.

В сентябре 2021 года Донской государственный технический университет (ДГТУ) впервые вошел в рейтинг лучших университетов мира по версии британского журнала Times Higher Education (ТНЕ), опорный вуз Ростовской области включен в группу вузов 501-600 (середина рейтинга). В октябре 2021 года ДГТУ впервые включен в рейтинг университетов стран с активно развивающейся экономикой – Emerging Economies University Rankings и занимает 156-е место. В предметном рейтинге «Инженерные науки» по версии британского журнала Times Higher Education (ТНЕ) ДГТУ включен в группу 301-400. В рамках проекта «Национальный рейтинг университетов» из 337-и ведущих вузов и институтов России ДГТУ – опорный вуз Ростовской области – занимает 70-71-ю строки рейтинга. В сентябре 2021 года ректор ДГТУ Б.Ч.Месхи стал лауреатом общенациональной премии «Ректор года» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Южный федеральный университет (ЮФУ) занимает 36 место в рейтинге 100 лучших вузов России 2021 года по версии журнала Forbes. В национальном рейтинге университетов по версии Международной информационной группы «Интерфакс» ЮФУ в 2021 году повысил свои позиции с 18-го на 15-е место. В 2021 году Южный федеральный университет занял 531-540 строки в рейтинге лучших университетов мира QS World University Rankings, по сравнению с прошлым годом поднявшись на 60 строчек. Южный федеральный университет вошел в ТОП-25 рейтинга «Российские предпринимательские университеты 2021» Аналитического центра «Эксперт», заняв 13-ю строчку среди российских вузов, годом ранее ЮФУ занимал 16-ю позицию в данном рейтинге. В итоговом рейтинге медийной активности вузов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в котором отражена работа 219 университетов, Южный федеральный университет расположился на 15-м месте; рейтинг социальных сетей ЮФУ поднялся на 7-е место, а Instagram университета занял 3-е место среди Instagram-аккаунтов вузов страны.

Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И.Платова демонстрирует устойчиво прогрессирующее положение в рейтингах RAEX, в 2021 году вуз занял 63-е место, поднявшись на одну позицию. Университет занял 1-е место по востребованности среди инженерных вузов Южного федерального округа, входит в ТОП-30 вузов Российской Федерации в сфере «Технические, естественно-научные направления и точные науки» и ТОП-50 университетов в сфере информационных технологий.

Ростовский государственный экономический университет (РИНХ) – один из крупнейших университетов России, который сохраняет лучшие традиции российского образования, передовые обучающие технологии, научные школы, образовательный и научный потенциал.

РГЭУ (РИНХ) осуществляет подготовку высокоэффективных специалистов экономического и гуманитарного профиля для различных отраслей народного хозяйства.

В 2022 году РИНХ вошел в число лучших университетов мира по таким критериям, как «Качественное образование», «Гендерное равенство», «Достойная работа и экономический рост», «Промышленность, инновации и инфраструктура», «Мир, справедливость и сильные институты» и «Партнерство в интересах устойчивого развития».

Частью вуза является Таганрогский институт имени А.П.Чехова (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)». В нем ведётся подготовка по педагогическим направлениям.

**Изучение опыта работы Ростовской областной организации
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации и первичных профсоюзных организаций
в организациях высшего образования**

В соответствии с Планом работы Общероссийского Профсоюза образования (далее – Профсоюз) в период с 23 по 27 октября 2023 года рабочая группа аппарата Профсоюза в составе заместителя Председателя Профсоюза В.Н.Дудина, руководителя департамента профессионального образования И.А.Кленовой, руководителя организационного департамента А.С.Геенко, эксперта правового департамента А.В.Лукьянова, главных специалистов департамента профессионального образования Н.Н.Восковцовой и Г.В.Скомороховой, ведущего специалиста организационного департамента Е.Г.Лукичевой ознакомилась в городах Ростове-на-Дону, Новочеркасске с практикой работы первичных организаций Общероссийского Профсоюза образования в образовательных организациях высшего образования Ростовской области и деятельностью Ростовской областной организации Профсоюза.

I. Организационно-уставная деятельность

Рабочей группой аппарата Профсоюза изучена организационно-уставная деятельность Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (председатель – В.Г.Гайворонский) и первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования:

- первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Южного федерального университета Профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации (далее – ППО работников и обучающихся ЮФУ);

- первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ППО работников ДГТУ);

- первичной профсоюзной организации обучающихся Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ППО обучающихся ДГТУ);

- первичной профсоюзной организации работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ППО работников ЮРГПУ);

- первичной профсоюзной организации обучающихся Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ППО обучающихся ЮРГПУ);

- первичной профсоюзной организации работников Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ППО работников РГЭУ);

- первичной профсоюзной организации обучающихся Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ППО обучающихся РГЭУ).

Каждая первичная профсоюзная организация в образовательных организациях высшего образования имеет статус юридического лица. Постановлением президиума Ростовской областной организации Профсоюза от 19.10.2022 года № 26–2 «О предоставлении первичным профсоюзным организациям прав территориальных организаций Профсоюза» первичным профсоюзным организациям в организациях высшего образования предоставлены права территориальных организаций Профсоюза.

Статистические данные о структуре и численности Ростовской областной организации Профсоюза

Реестр Ростовской областной организации Профсоюза утвержден постановлением президиума областной организации Профсоюза от 30.03.2022 года № 22–1 «Об утверждении реестра профсоюзных организаций Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

В структуре Ростовской областной организации Профсоюза на 1 января 2023 года:

62 территориальных организаций Профсоюза (43 районных, 11 городских и 8 районных г. Ростова-на-Дону), из них 39 организаций являются юридическими лицами.

2 484 первичных профсоюзных организаций Профсоюза, 7 из которых обладают статусом юридического лица, 7 – правом территориальной организации Профсоюза; 538 (21,7%) первичных профсоюзных организаций являются малочисленными.

Всего на территории Ростовской области по данным статистического отчета – 2 698 государственных и муниципальных образовательных и иных организаций,

из которых в 2 481 имеются члены Профсоюза. Охват профсоюзным присутствием составляет 92%.

Резервом для развития профсоюзной структуры и увеличения профсоюзного членства являются 217 организаций (в 2021 году – 241 образовательная организация, находящаяся на территории региона, в том числе – 29 профессиональных образовательных организаций).

В течение 2022 года были созданы 29 новых первичных профсоюзных организаций.

Изменение численности членов Профсоюза по категориям за последние 3 года выглядит следующим образом:

Члены Профсоюза	2020 год	2021 год	2022 год
Работающие, всего (чел), в т. ч.:	84 860	81 641	79 984
Общее образование	74 077	72 153	70 601
Высшее образование (вузы)	9 588	8 307	8 195
Среднее профобразование (СПО)	1 135	1 181	1 188
Обучающиеся, всего (чел.), в т. ч.:	46 441	46 642	47 467
В вузах (ООВО)	43 153	43 320	43 560
В учреждениях СПО	3 288	3 322	3 907
Неработающие пенсионеры	716	722	605
ВСЕГО:	132 017	129 005	128 056

По сравнению с 2022 годом:

1. **Членов Профсоюза среди работающих** уменьшилось на 2,07% – 1657 человек, в том числе:

- 1552 человека в организациях общего образования;
- 112 человек в образовательных организациях высшего образования.

При этом количество членов Профсоюза среди работающих в профессиональных образовательных организациях (СПО) увеличилось на 7 человек.

2. **Членов Профсоюза среди обучающихся** увеличилось на 1,77% – 825 человек, в том числе:

- среди студентов – членов Профсоюза в вузах – на 240 человек;
- среди студентов – членов Профсоюза в профессиональных образовательных организациях (СПО) – на 585 человек.

3. **Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров** уменьшилось на 117 человек.

В итоге общее количество членов Профсоюза среди работников и обучающихся в Ростовской областной организации Профсоюза уменьшилось на 949 человек (0,7%).

Процент охвата профсоюзным членством по категориям за 3 года:

	2020 год (%)	2021 год (%)	2022 год (%)
Общий охват профсоюзным членством (работающие и обучающиеся)	80,2	79,3	77,6
По категории «работающие»:	80,8	80,1	79,2
- в общеобразовательных организациях	80,0	79,6	79,5
- в дошкольных образовательных организациях	84,9	85,1	85,5
- в образовательных организациях высшего образования	78,6	73,4	71,9
- в профессиональных образовательных организациях (СПО)	59,3	60,9	62,5
- в организациях дополнительного образования детей	78,0	77,8	62,2
По категории «обучающиеся»	79,1	77,4	74,9
По категории «педагогические работники»	87,1	86,6	87,2
По категории «молодежь до 35 лет из числа педагогических работников и научно-педагогических работников»	87,3	88,1	85,4

В 2022 году из Профсоюза по собственному желанию вышло 1005 человек, в том числе – 785 работающих и 220 обучающихся.

Основные причины выхода из Профсоюза:

- проводимая плановая реорганизация ряда образовательных организаций;
- перевод некоторых категорий работников в аутсорсинг (повара, техперсонал, охрана и безопасность);
- нежелание уплачивать профсоюзные взносы высокооплачиваемых работников (административный корпус, бухгалтерия);
- сложность установления дополнительных льгот и гарантий исключительно для членов Профсоюза, так как коллективные договоры (соглашения) закрепляют льготы и гарантии для всех работников (обучающихся), вне зависимости

от членства в Профсоюзе;

- проблема закрепления молодых кадров, уход молодежи из профессии по причине небольшой заработной платы, высокой нагрузки и как следствие – увольнение через несколько месяцев после трудоустройства.

**Статистические данные о структуре и численности
первичных профсоюзных организаций
в образовательных организациях высшего образования**

На территории Ростовской области действуют 4 образовательные организации высшего образования, подведомственных Минобрнауки России (подведомственных Минпросвещения России нет), в которых созданы 7 первичных профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования.

№	Наименование вопроса	2021 год (на 1 января)	2022 год (на 1 января)	2023 год (на 1 января)
1.	<i>Общее количество образовательных организаций высшего образования (далее – ООВО), расположенных на территории субъекта Российской Федерации</i>	4	4	4
1.1.	<i>в них – количество работников</i>	12196	11314	11394
1.2.	<i>в них – количество обучающихся</i>	52092	51863	55275
2.	<i>Количество ООВО, где имеются первичные профсоюзные организации, входящие в структуру региональной организации Профсоюза</i>	7	7	7
2.1.	<i>в них – работников – членов Профсоюза</i>	9588	8307	8195
2.1.1.	<i>охват профсоюзным членством (%)</i>	78,6	73,4	71,9
2.2.	<i>в них – обучающихся – членов Профсоюза</i>	43153	43320	43560
2.2.1.	<i>охват профсоюзным членством (%)</i>	79,1	77,4	74,9
3.	<i>Доля работников – членов Профсоюза в ООВО в общей численности членов Профсоюза региональной организации Профсоюза (%)</i>	7,2	6,4	6,3
4.	<i>Доля обучающихся – членов Профсоюза в ООВО в общей численности членов Профсоюза региональной организации Профсоюза (%)</i>	32,6	33,58	34

В соответствии с пунктом 3.8. статьи 23 Устава Профсоюза на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования утверждены структура соответствующих первичных профсоюзных организаций и положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации (**в ППО работников и обучающихся ЮФУ**

отсутствует постановление об утверждении положения о структурных подразделениях ППО).

Структура изучаемых ППО в образовательных организациях высшего образования выглядит следующим образом:

Наименование ППО	Кол-во профсоюзных организаций структурных подразделений	Кол-во профсоюзных групп
ППО работников и обучающихся ЮФУ	30	122
ППО работников ДГТУ	40	313
ППО обучающихся ДГТУ	31	1559
ППО работников ЮРГПУ	22	87
ППО обучающихся ЮРГПУ	10	356
ППО работников РГЭУ	11	62
ППО обучающихся РГЭУ	15	328

Общая численность ППО работников и обучающихся ЮФУ на 1 января 2023 года составила **15 740** человек, из которых 2 597 – работающих, 13 125 – обучающихся, 10 – неработающих пенсионеров, 8 – работников аппарата ППО.

№	Наименование вопроса	2021 год (на 1 января)	2022 год (на 1 января)	2023 год (на 1 января)
1.	<i>в ней – работников/обучающихся</i>	4704/17946	4571/16762	4737/19570
2.	<i>из них – членов Профсоюза</i>	2806/14117	2605/13300	2597/13125
3.	<i>процент профсоюзного членства</i>	59,7/78,7	57/73,3	54,8/67,1

Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2023 года составляет **64,7%**. По сравнению с прошлым годом охват профсоюзным членством увеличился на 4,3% (охват на 01.01.2022 года – 60,4%). Охват профсоюзным членством среди работающих – 54,8%, охват профсоюзным членством среди обучающихся – 67,1%.

За 2022 год вышли из Профсоюза по личным заявлениям о выходе из Профсоюза 142 человека: 19 работающих, 123 обучающихся.

Общая численность ППО работников ДГТУ на 1 января 2023 года составила **2 920** человек, из которых – **37** неработающих пенсионеров.

№	Наименование вопроса	2021 год (на 1 января)	2022 год (на 1 января)	2023 год (на 1 января)
1.	<i>в ней – работников/обучающихся</i>	4356	3616	3572
2.	<i>из них – членов Профсоюза</i>	4045	2965	2883
3.	<i>процент профсоюзного членства</i>	92,9	82	80,7

Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2023 года составляет **80,7%**. По сравнению с прошлым годом охват профсоюзным членством уменьшился на 1,3% (охват на 01.01.2022 года – 82%). Охват профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет составил 75,9%.

Общая численность **ППО обучающихся ДГТУ** на 1 января 2023 года составила **20973** человека, из которых **8** – являются работниками аппарата ППО.

№	Наименование вопроса	2021 год (на 1 января)	2022 год (на 1 января)	2023 год (на 1 января)
1.	<i>в ней – работников/обучающихся</i>	22176	22837	23182
2.	<i>из них – членов Профсоюза</i>	20047	20789	20973
3.	<i>процент профсоюзного членства</i>	90,4	91	90,44

Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2023 года составляет **90,44%**. По сравнению с прошлым годом охват профсоюзным членством уменьшился на 0,56% (охват на 01.01.2022 года – 91%).

Общая численность **ППО работников ЮРГПУ (НПИ)** на 1 января 2023 года составила **1 741** человек, из которых 1725 – работающих, 13 – неработающих пенсионеров, 3 – работника аппарата ППО.

№	Наименование вопроса	2021 год (на 1 января)	2022 год (на 1 января)	2023 год (на 1 января)
1.	<i>в ней – работников/обучающихся</i>	1800	1802	1768
2.	<i>из них – членов Профсоюза</i>	1753	1755	1725
3.	<i>процент профсоюзного членства</i>	97,4	97,4	97,6

Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2023 года составляет **97,6%**. По сравнению с прошлыми годами охват профсоюзным членством незначительно, но увеличивается. Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет составил 98,3%.

Общая численность ППО обучающихся ЮРГПУ (НПИ) на 1 января 2023 года составила **5 127** человек.

№	Наименование вопроса	2021 год (на 1 января)	2022 год (на 1 января)	2023 год (на 1 января)
1.	<i>в ней – работников/обучающихся</i>	5900	5970	6249
2.	<i>из них – членов Профсоюза</i>	4857	4942	5127
3.	<i>процент профсоюзного членства</i>	82,3	82,7	82,01

Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2023 года составляет **82,01%**. Несмотря на то, что за последний год снижения профсоюзного членства в ППО не наблюдается, охват профсоюзным членством незначительно, но падает.

Общая численность ППО работников РГЭУ на 1 января 2023 года составила **996** человек, из которых 990 – работающих, 4 – неработающих пенсионера, 2 – работника аппарата ППО.

№	Наименование вопроса	2021 год (на 1 января)	2022 год (на 1 января)	2023 год (на 1 января)
1.	<i>в ней – работников/обучающихся</i>	1336	1325	1317
2.	<i>из них – членов Профсоюза</i>	987	982	990
3.	<i>процент профсоюзного членства</i>	73,7	74,1	75,2

Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2023 года составляет **75,2%**. По сравнению с прошлыми годами охват профсоюзным членством незначительно, но увеличивается. Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет составил 64,3%.

Общая численность ППО обучающихся РГЭУ на 1 января 2023 года составила **4 335** человек.

№	Наименование вопроса	2021 год (на 1 января)	2022 год (на 1 января)	2023 год (на 1 января)
1.	<i>в ней – работников/обучающихся</i>	6070	6294	6274
2.	<i>из них – членов Профсоюза</i>	4132	4289	4335
3.	<i>процент профсоюзного членства</i>	68,1	68,1	69,09

Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2023 года составляет

69,09%. По сравнению с прошлым годом охват профсоюзным членством увеличился на 0,99% (охват на 01.01.2022 года – 68,1%).

Статистические данные первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования ежегодно анализируются и утверждаются на заседаниях профсоюзных комитетов соответствующих первичных профсоюзных организаций.

Учет членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях

Прием в члены Профсоюза и их учет в первичных профсоюзных организациях ведется в соответствии с Уставом Профсоюза и положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза.

В целом в 2022 году в первичных профсоюзных организациях образовательных организаций высшего образования Ростовской области принято в Профсоюз 11 428 человек, из которых – 309 работающих, 11 119 обучающихся (в том числе – 10 240 обучающихся первого курса обучения).

Наименование ППО	Кол-во принятых в Профсоюз в 2022 году			
	Всего	Работающих	Обучающихся	
			Всего	Первого курса обучения
ППО работников и обучающихся ЮФУ	2312	112	2200	1800
ППО работников ДГТУ	9	9	-	-
ППО обучающихся ДГТУ	6007	-	6007	5744
ППО работников ЮРГПУ	147	147	-	-
ППО обучающихся ЮРГПУ	1567	-	1567	1372
ППО работников РГЭУ	41	41	-	-
ППО обучающихся РГЭУ	1345	-	1345	1324

Рабочая группа аппарата Профсоюза отметила наличие в первичных профсоюзных организациях заявлений о вступлении в Профсоюз, согласия на обработку персональных данных и копий заявлений о безналичном перечислении членских профсоюзных взносов (оригиналы заявлений хранятся в бухгалтериях образовательных организаций).

В ППО работников и обучающихся ЮФУ и ППО работников РГЭУ используется форма заявления о вступлении в Профсоюз, которая отличается от утвержденной в Положении о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза (постановление Исполнительного комитета Профсоюза

от 29.09.2022 г. № 13-4 «О внесении изменений и дополнений в Положение о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза»).

В протоколах заседаний профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций отражены постановления о приеме в Профсоюз и прекращения членства в Профсоюзе.

За 2022 год в первичных профсоюзных организациях в образовательных организациях высшего образования вышли из Профсоюза по личным заявлениям 225 членов Профсоюза, из них – 36 работающих, 189 обучающихся.

Наименование ППО	Кол-во выбывших из Профсоюза в 2022 году		
	Всего	Работающих	Обучающихся
ППО работников и обучающихся ЮФУ	142	19	123
ППО работников ДГТУ	7	7	-
ППО обучающихся ДГТУ	21	-	21
ППО работников ЮРГПУ	0	0	-
ППО обучающихся ЮРГПУ	3	-	3
ППО работников РГЭУ	10	10	-
ППО обучающихся РГЭУ	42	-	42

В ППО работников РГЭУ в 2022 году постановлением профсоюзного комитета исключен из Профсоюза 1 неработающий пенсионер.

Указанное количество выбывших членов Профсоюза свидетельствует о неудовлетворенности членами Профсоюза работой выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций.

Учет членов Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»

Учет членов Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза должен осуществляться в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС).

В рамках реализации проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» каждой первичной профсоюзной организацией осуществляется постановка на электронный учет членов Профсоюза и обеспечение их членскими профсоюзными билетами единого образца.

В Ростовской областной организации Профсоюза в АИС внесено 101 143

члена Профсоюза, что составляет 79% от общего количества членов Профсоюза по данным статистического отчета на 1 января 2023 года (128 056 членов Профсоюза).

Из 51832 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях в образовательных организациях высшего образования, на электронный учет в АИС внесено 33 229 человек (64,1%).

Наименование ППО	Общее кол-во членов Профсоюза по стат. отчету на 01.01.2023 г.	Кол-во членов Профсоюза, внесенных в АИС	
		Всего	%
ППО работников и обучающихся ЮФУ	15740	5191	33%
ППО работников ДГТУ	2920	2917	99,9%
ППО обучающихся ДГТУ	20973	18508	88,2%
ППО работников ЮРГПУ	1741	1741	100%
ППО обучающихся ЮРГПУ	5127	3716	72,5%
ППО работников РГЭУ	996	498	50%
ППО обучающихся РГЭУ	4335	658	15,2%

38 998 (38,56%) членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях Ростовской областной организации Профсоюза, имеют членский профсоюзный билет в виде пластиковой карты.

В первичных профсоюзных организациях образовательных организаций высшего образования 20 506 членов Профсоюза являются обладателями членского профсоюзного билета в виде пластиковой карты, что составляет 61,7% от общего количества членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования, внесенных в АИС.

Наименование ППО	Общее кол-во членов Профсоюза, внесенных в АИС	Кол-во членов Профсоюза, имеющих членский профсоюзный билет в виде пластиковой карты	
		Всего	%
ППО работников и обучающихся ЮФУ	5191	2	0,03%
ППО работников ДГТУ	2917	16	0,55%
ППО обучающихся ДГТУ	18508	14420	77,9%
ППО работников ЮРГПУ	1741	1725	99,08%
ППО обучающихся ЮРГПУ	3716	3688	99,24%
ППО работников РГЭУ	498	495	99,4%
ППО обучающихся РГЭУ	658	116	17,63%

9189 (9,09% от общего количества членов Профсоюза в АИС) членов Профсоюза в Ростовской областной организации Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы «PROFCARDS», из них – 7374 члена Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях в образовательных организациях высшего образования, что составляет 22,19% от общего количества членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования.

Наименование ППО	Кол-во членов Профсоюза – участников федеральной бонусной программы «PROFCARDS»	
	Всего	% от общего кол-ва ЧП в АИС
ППО работников и обучающихся ЮФУ	3	0,06%
ППО работников ДГТУ	3	0,1%
ППО обучающихся ДГТУ	6941	37,5%
ППО работников ЮРГПУ	143	8,21%
ППО обучающихся ЮРГПУ	1	0,03%
ППО работников РГЭУ	56	11,24%
ППО обучающихся РГЭУ	227	34,5%

539 членов Профсоюза при подаче заявления о вступлении в Профсоюз воспользовались онлайн-сервисом «Вступить в Профсоюз», из них – 148 в первичных профсоюзных организациях в образовательных организациях высшего образования (2 – ППО работников ДГТУ, 133 – ППО обучающихся ДГТУ, 8 – ППО работников ЮРГПУ, 1 – ППО обучающихся ЮРГПУ, 4 – ППО работников РГЭУ).

Рассматривая участие Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования в проекте Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», **рабочая группа аппарата Профсоюза отмечает положительные результаты по внесению данных в АИС в паспорта профсоюзных организаций и в учетные карточки членов Профсоюза.**

В то же время рабочая группа аппарата Профсоюза рекомендует:

- завершить постановку на электронный учет всех членов Профсоюза;
- усилить работу по внесению данных в АИС в паспорт первичной профсоюзной организации (заполнение вкладок «Профактив» и «Штат») и в учетные карточки членов Профсоюза (поля «Занятость», «Место работы», «Должность» и т. д.);

- провести работу по обеспечению всех членов Профсоюза членскими профсоюзными билетами в виде пластиковых карт или их виртуальными дубликатами в мобильном приложении «PROFCARDS».

Легитимность выборных органов

Рабочей группой аппарата Профсоюза изучены протоколы заседаний соответствующих профсоюзных органов об избрании выборных органов Ростовской областной организации Профсоюза и 7 первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования с целью установления их легитимности.

На заседаниях отчетно-выборных конференций организаций Профсоюза проведены выборы председателей, коллегиальных руководящих и исполнительных, контрольно-ревизионных органов профсоюзных организаций.

В состав комитета Ростовской областной организации Профсоюза входят председатели первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования:

- Вирченко Рената Ренатовна, председатель ППО обучающихся ДГТУ;
- Гордеев Станислав Евгеньевич, председатель ППО работников РГЭУ;
- Дюжиков Сергей Александрович, председатель ППО работников и обучающихся ЮФУ;
- Лазарева Елена Александровна, председатель ППО работников ЮРГПУ;
- Лященко Никита Иванович, председатель ППО обучающихся РГЭУ;
- Магомедов Магомедгабиб Гасанханович, председатель ППО работников ДГТУ;
- Тышлангян Юлия Сергеевна, председатель ППО обучающихся ЮРГПУ.

В состав президиума Ростовской областной организации Профсоюза входят:

- Лазарева Елена Александровна, председатель ППО работников ЮРГПУ, председатель КСП области;
- Хвостов Антон Геннадьевич, врио председателя ППО обучающихся ДГТУ, председатель СКС области.

Рабочая группа аппарата Профсоюза отмечает:

- в постановлении об избрании председателя ППО работников и обучающихся ЮФУ отсутствует пункт о поручении делегату конференции заключить трудовой договор с председателем ППО;
- в ППО обучающихся ЮРГПУ и в ППО обучающихся РГЭУ не образован президиум ППО;
- конференция ППО обучающихся ЮРГПУ проводится ежегодно. При этом на заседании конференции прекращаются полномочия профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, а затем проводится вновь процедура

их избрания;

- в ППО работников и обучающихся ЮФУ в нарушение норм Устава Профсоюза изменения в количественный и персональный состав профсоюзного комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии ППО вносятся на заседаниях этих органов.

В каждой профсоюзной организации (исключение составляет ППО работников и обучающихся ЮФУ) в соответствии с пунктом 3.3. статьи 23, пунктом 3.6. статьи 43 Устава Профсоюза на заседаниях выборного коллегиального руководящего органа профсоюзной организации избраны заместители председателя соответствующих организаций Профсоюза.

На заседаниях контрольно-ревизионных органов организаций Профсоюза проведена процедура избрания председателей контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций (пункт 4 статьи 26, пункт 4 статьи 46 Устава Профсоюза).

Рабочая группа обратила внимание, что избрание заместителей председателя и председателя КРК ППО работников ДГТУ были проведены на заседании отчетно-выборной конференции, к полномочиям которой не относятся данные вопросы.

На основании пункта 3.13. статьи 25, пункта 3.15. статьи 45 Устава Профсоюза председателями организаций Профсоюза определены обязанности заместителей председателей соответствующих профсоюзных организаций.

Также было отмечено, что у заместителей председателей организаций Профсоюза отсутствует право подписи финансовых документов.

В каждой изучаемой организации Профсоюза сформирован кадровый резерв на должности председателя и заместителя председателя профсоюзной организации. С кадровым резервом ведется систематическая работа по повышению уровня их правовой грамотности, навыков организационной работы.

В связи с вышеизложенным рабочая группа обращает внимание на необходимость устранения допущенных ошибок и рекомендует:

- ППО обучающихся ЮРГПУ (НПИ) и ППО обучающихся РГЭУ на следующей отчетно-выборной конференции сформировать президиум, определить его количественный и персональный состав, т.к. президиум первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза является постоянно действующим органом ППО с правами территориальной организации Профсоюза;
- ППО обучающихся ЮРГПУ (НПИ) при проведении ежегодной конференции не прекращать полномочия выборных коллегиальных органов, а вносить изменения в состав действующих коллегиальных органов ППО;
- ППО работников ДГТУ в следующий период отчетов и выборов избрание заместителя (заместителей) председателя ППО проводить

на заседании профсоюзного комитета ППО, избрание председателя КРК ППО – на заседании контрольно-ревизионной комиссии ППО.

Выполнение норм Устава Профсоюза по проведению заседаний выборных коллегиальных органов

Во исполнение абзаца 3 пункта 7 статьи 23, абзаца 3 пункта 6 статьи 43 Устава Профсоюза в Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организациях в образовательных организациях высшего образования утверждены регламенты выборных коллегиальных руководящих органов (профсоюзных комитетов и комитета).

В соответствии с абзацем 3 пункта 7 статьи 24, абзацем 3 пункта 7 статьи 44 Устава Профсоюза в организациях Профсоюза утверждены регламенты выборных коллегиальных исполнительных органов (президиумом).

Исключение составляют ППО обучающихся ЮРГПУ и ППО обучающихся РГЭУ, в которых на заседаниях конференций ППО не образован президиум. В ППО обучающихся ДГТУ президиум ППО образован на внеочередной конференции в 2023 году.

В ППО работников РГЭУ не утверждены регламенты выборных коллегиальных органов ППО.

Рабочая группа аппарата Профсоюза обратила внимание, что регламенты президиумов ППО работников и обучающихся ЮФУ и ППО работников ЮРГПУ утверждены на заседании выборного коллегиального руководящего органа ППО. Данный вопрос не относится к полномочиям профсоюзного комитета ППО. В связи с этим рабочая группа аппарата Профсоюза рекомендует на ближайшем заседании выборного коллегиального исполнительного органа ППО утвердить регламент президиума ППО, а на заседании профсоюзного комитета ППО признать утратившим силу постановление о ранее утвержденном регламенте президиума ППО.

Рабочей группой аппарата Профсоюза изучены протоколы заседаний выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования за период с 2019 по 2023 годы.

Наименование ППО	Кол-во проведенных заседаний выборных органов профсоюзных организаций		
	Комитет (профсоюзный комитет)	Президиум	КРК
Ростовская областная организация Профсоюза	9	34	4

Наименование ППО	Кол-во проведенных заседаний выборных органов профсоюзных организаций		
	Комитет (профсоюзный комитет)	Президиум	КРК
ППО работников и обучающихся ЮФУ	30	61	4
ППО работников ДГТУ	56	35	4
ППО обучающихся ДГТУ	103	3*	
ППО работников ЮРГПУ	30	25	4
ППО обучающихся ЮРГПУ	75	-	9
ППО работников РГЭУ	28	37	5
ППО обучающихся РГЭУ	38	-	3

Заседания выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования проводятся в установленные Уставом Профсоюза сроки.

В соответствии с пунктом 4.1. статьи 24, пунктом 4.1. статьи 44 Устава Профсоюза заседания выборных коллегиальных руководящих органов Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования созываются постановлениями президиумов соответствующих организаций Профсоюза.

Во исполнение пункта 3.1. статьи 25, пункта 3.1. статьи 45 Устава Профсоюза заседания президиумов Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования созываются распоряжениями председателей профсоюзных организаций.

Анализ предоставленных документов по организации и проведению заседаний выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов профсоюзных организаций в целом не выявил существенных нарушений уставных норм и протоколирования заседаний.

В то же время рабочая группа аппарата Профсоюза отмечает, что:

- протоколы заседаний выборных коллегиальных органов ППО не прошиты (ППО работников и обучающихся ЮФУ, ППО работников ЮРГПУ, ППО работников РГЭУ);

- к протоколам заседаний выборных коллегиальных органов ППО не приложены принятые постановления, а также листы регистрации членов соответствующих органов, присутствующих на заседании (ППО работников и обучающихся ЮФУ, ППО работников РГЭУ);

- в протоколах наблюдаются рассматриваемые вопросы, которые не относятся к компетенции органов, на которых они были приняты (ППО работников и обучающихся ЮФУ);

- в протоколах отсутствует процедура утверждения повестки заседания и избрания секретаря заседания соответствующих органов (во всех ППО), отсутствует подпись секретаря заседания, не указано место проведения заседаний (во всех ППО, кроме ППО студентов РГЭУ), неверно оформлен раздел «Голосовали» (ППО работников ЮРГПУ, ППО студентов ДГТУ).

Состояние делопроизводства

Делопроизводство в Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организациях в образовательных организациях высшего образования осуществляется в соответствии с утвержденными инструкциями по ведению делопроизводства. Оформление документов в профсоюзных организациях ведется на основании номенклатуры дел, которая утверждается распоряжением председателя соответствующей организации Профсоюза.

В каждой организации Профсоюза ведутся журналы входящей и исходящей корреспонденции. Все письма за проверяемый период подшиты в соответствующие папки.

В Ростовской областной организации Профсоюза работа с обращениями членов Профсоюза ведется надлежащим образом. Оформлены журналы учета обращений членов Профсоюза. Ответы на обращения готовятся специалистами аппарата региональной организации Профсоюза и даются в установленные сроки.

В связи с принятием Устава Профсоюза в новой редакции 14 октября 2020 года и во исполнение письма заместителя Председателя Профсоюза от 28 января 2021 года № 42 «О наименованиях организаций Профсоюза» каждая организация Профсоюза внесла изменения в полное наименование своей профсоюзной организации. Введены сокращенные наименования организаций Профсоюза. Соответствующие изменения внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.

Рабочая группа аппарата Профсоюза отметила наличие в Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организациях образовательных организаций высшего образования наличие новых утвержденных бланков и печатей организаций Профсоюза, которые соответствуют единым образцам, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

Планирование работы

Ежегодно на заседаниях комитета Ростовской областной организации Профсоюза и профсоюзных комитетов ППО утверждаются годовые планы работы профсоюзных организаций.

Рабочей группой аппарата Профсоюза изучены утвержденные планы работы Ростовской областной организации Профсоюза в части вопросов, касающихся первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования.

Согласно плану работы областной организации Профсоюза на 2023 год на рассмотрение президиума региональной профсоюзной организации вынесен вопрос «Об опыте правозащитной работы первичной профсоюзной организации работников ЮРГПУ (НПИ) им. М.И.Платова».

В разделе «Организационно-уставная деятельность» отмечены следующие запланированные мероприятия:

Работа с организациями Профсоюза:

- составление реестра коллективных договоров вузов и СПО, анализ их эффективности при участии ведомственной лаборатории автоматизированного анализа и эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования;

- консультирование, оказание организационно-методической и правовой помощи территориальным организациям Профсоюза, в том числе по применению действующего законодательства в области социально-трудовых прав работников, прав обучающихся;

- оказание методической и практической помощи территориальным организациям Профсоюза, профорганизациям вузов по заключению соглашений по охране труда, по специальной оценке условий труда, по условиям труда, проведение семинаров по обучению профактива в профорганизациях по безопасным условиям труда (по отдельному графику);

- проведение собеседований с председателями территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций вузов по состоянию профсоюзного членства, вопросам защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, проблемам организационно-финансовой и кадровой работы;

- координация и оказание методической и организационной помощи Советам при областном комитете Профсоюза – КСП, СКС, Совет председателей КС СПО, Совет молодых педагогов;

- изучение практики работы территориальных и первичных организаций Профсоюза;

- изучение практики работы первичной профсоюзной организации работников РГЭУ (РИНХ) по социальному партнерству.

Общие мероприятия:

- организация и проведение Дня преподавателя высшей школы, чествование преподавателей вузов;
- оформление наград Минпросвещения России (в рамках квоты Центрального Совета Профсоюза), наград Профсоюза (благодарность и грамота областной организации Профсоюза, Почетная грамота и благодарность Профсоюза, благодарность и грамота ФПРО, грамота ФНПР, нагрудных знаков Профсоюза «За активную работу» и «За социальное партнерство»).

Экспертно-аналитическая работа:

- анализ социальных паспортов студентов вузов и учреждений СПО;
- анализ социальных паспортов молодых педагогов территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций вузов;
- сбор и анализ актов деятельности контрольно-ревизионных комиссий районных, городских организаций Профсоюза, профорганизаций вузов, учреждений СПО;
- анализ заработной платы работников вузов.

Информационная работа:

- оказание помощи в сборе и размещении на сайтах организаций Профсоюза, органов управления образованием и образовательных организаций публичных отчетов территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций вузов и СПО.

Конкурсы, форумы, круглые столы:

- организация и проведение областного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2023»;
- участие в окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2023»;
- участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;
- участие в организации и проведении конкурса «Лучший коллективный договор»;
- участие во Всероссийском конкурсе «Траектория успеха» для первичных профсоюзных организаций вузов;
- «Осенний марафон» профсоюзного актива вузов Ростовской области.

Обучение профсоюзных кадров и актива. Семинары, совещания:

- организация и проведение областного семинара бухгалтеров территориальных и первичных (с правами территориальных) организаций Профсоюза;
- организация и проведение областного семинара внештатных технических инспекторов труда областной организации Профсоюза;

- организация и проведение областного семинара внештатных правовых инспекторов труда областной организации Профсоюза.

Финансовая работа:

- осуществление ревизии финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций Профсоюза, профорганизаций вузов, СПО (по согласованию с организациями Профсоюза, по отдельному графику).

В разделе по взаимодействию с Советом ректоров вузов Ростовской области, Советом директоров учреждений профессионального образования Ростовской области, Союзом работодателей Ростовской области:

- участие в заседаниях Совета ректоров вузов Ростовской области, Совета директоров учреждений среднего профессионального образования Ростовской области;

- организация работы секции социальной защиты работников и обучающихся вузов при Совете ректоров вузов Ростовской области по утвержденному плану;

- анализ эффективности коллективно-договорных актов вузов Ростовской области.

Меры социальной поддержки членов Профсоюза и формы работы по созданию положительного имиджа Профсоюза на уровне региона

Для обучающихся учреждений СПО с 2021 года выплачивается стипендия Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации им. Л.М.Колесник в размере 2000 (Две тысячи) рублей по итогам летней и зимней сессий.

Освещается положительный опыт представительства членов Профсоюза в судах по вопросам пенсионного обеспечения, законодательная инициатива областной организации Профсоюза по социальной поддержке наставников педагогических работников в Ростовской области.

С февраля 2022 года выплачивается материальная помощь членам Профсоюза при заключении брака, рождении ребенка. В случае, если оба родителя являются членами Общероссийского Профсоюза образования, состоят на учёте в организациях Профсоюза на территории Ростовской области и состоят в трудовых отношениях на дату возникновения указанных оснований, оказывается материальная помощь в размере 5000 рублей за счёт средств Ростовской областной организации Профсоюза. Оказывалась материальная помощь при онкологических заболеваниях, утрате имущества.

С целью закрепления кадров и возвращения в профессию рассматривались вопросы материальной помощи членам Профсоюза в связи с мобилизацией (сумма выплаты составила 30 тыс. рублей единовременно).

Более 1500 членов Профсоюза застрахованы на 2022 год от несчастных

случаев, болезни или смерти.

На всех муниципальных этапах профессионального конкурса «Учитель года» введены специальные премии и подарки от Профсоюза, на региональном этапе победители (15 лауреатов основной номинации) представляются к премии в размере 10 тыс. руб.

Ежегодно по итогам конкурсов профессионального мастерства для преподавателей СПО – «Мастер Года» (областной этап) и «Педагогический работник года в системе профессионального образования Ростовской области» – победители награждаются Дипломом областной организации Профсоюза и премией в размере 10 тыс. руб., а финалисты конкурса – Дипломом областной организации Профсоюза и премией в размере 5 тыс. руб.

В течение 2022 года направлено свыше 20 писем начальникам отделов образования Ростовской области, имеющих резерв (Аксайский район, Боковский район, Верхнедонской район, Чертковский, г. Новошахтинск, г. Донецк и др.) о создании первичных профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях Ростовской области, проведен ряд встреч с коллективами и непосредственно с руководителями органов управления образованием.

Председатель Ростовской областной организации Профсоюза посетил ряд августовских конференций, профессиональных конкурсов и мероприятий в территориях, провел два профсоюзных урока в педагогических колледжах. В областной организации Профсоюза введены часы личного приема председателя всех членов Профсоюза (каждый вторник с 14.00 до 17.00).

Были проведены четыре радиозэфира на радио «ФМ на Дону», «Комсомольская правда» и «Авторadio Ростов». В электронных и печатных СМИ опубликовано более 25 статей о работе Ростовской областной организации Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза (Газета «Академия», вестник «Профсоюзов Дона», печатных изданиях муниципальных образований, новостных интернет-порталах региона).

Рассылка информации для профактива осуществляется через мессенджер WhatsApp, созданы профсоюзные группы рассылки. Все первичные и территориальные организации Профсоюза проводят большую работу по укреплению имиджа Профсоюза, развивают паблики в популярных социальных сетях – «Одноклассники», «ВКонтакте» (более 3000 подписчиков). В 2022 году создан паблик в Телеграм - t.me «Профсоюзный билет», где оперативно публикуются акции, льготы и права для членов Профсоюза (1700 подписчиков).

Впервые в 2022 году в рамках празднования профессионального праздника – Дня преподавателя высшей школы – в Ростовской государственной филармонии проведено торжественное чествование лучших преподавателей университетов

Ростовской области с награждением лучших преподавателей вузов (вручение памятных наград и профсоюзных премий) и праздничным концертом оркестра духовых инструментов им. В.Еждика.

Обучение профсоюзных кадров и актива

Ростовская областная организация Профсоюза большое внимание уделяет обучению профсоюзного актива на уровне первичных и территориальных профсоюзных организаций.

В Ростовской областной организации Профсоюза действует 6 школ профсоюзного актива (постоянно действующих семинаров), в рамках которых на региональном уровне прошли обучение 265 членов профсоюзного актива.

Ежемесячно проводится «Правовой всеобуч» с участием главного правового инспектора труда Ереминой С.Н., председателей территориальных организаций Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда. Издаются правовые бюллетени и информационные листки.

За 2022 год проведено обучение профсоюзного актива, семинары:

- с председателями, бухгалтерами, внештатными техническими инспекторами труда территориальных организаций Профсоюза и первичных организаций вузов;
- с председателями территориальных и вузовских Советов молодых педагогов и преподавателей;
- с председателями территориальных организаций Профсоюза, находящихся на финансовом обслуживании в Ростовской областной организации Профсоюза (ЦБУ).

Совместно с Учебным центром ФПРО проведены две «Школы молодого профсоюзного лидера» в онлайн формате для молодых педагогов и студентов учреждений СПО и вузов Ростовской области.

В соответствии с пунктом 3.21. статьи 23 Устава Профсоюза профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования организуют обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

По данным статистического отчета на 1 января 2023 года в первичных профсоюзных организациях образовательных организаций высшего образования действуют 62 школы профсоюзного актива (постоянно действующих семинаров).

За 2022 год обучено 2 694 члена профсоюзного актива соответствующих первичных профсоюзных организаций.

Наименование ППО	Кол-во школ профактива (постоянно действующих семинаров)	Кол-во профсоюзных активистов, обученных за 2022 год
ППО работников и обучающихся ЮФУ	6	280
ППО работников ДГТУ	12	50
ППО обучающихся ДГТУ	5	857
ППО работников ЮРГПУ	11	195
ППО обучающихся ЮРГПУ	5	650
ППО работников РГЭУ	6	27
ППО обучающихся РГЭУ	17	635

В ППО обучающихся ЮРГПУ рабочая группа аппарата Профсоюза отмечает проведение следующих обучающих мероприятий: Школа студенческого самоуправления «Лидер-Класс», Школа профсоюзного актива «ПрофСТАРТ», Молодёжный форум «Команда ПРО», Школа профсоюзного актива «ПРО Культ-масс», Школа профсоюзного актива «МедиаСтарт», Школа профсоюзного актива «Школа молодого профорга».

В ППО работников ДГТУ разработана программа повышения квалификации «Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций» в объеме 72 часов, утвержден преподавательский состав, обеспечивающий обучение, комиссия для подведения итоговой аттестации. В 2022 г. обучены 50 работников и обучающихся – активистов ППО работников и ППО обучающихся ДГТУ, в 2023 г. 60 работников и обучающихся прошли обучение с вручением удостоверений о повышении квалификации. Выпускные квалификационные работы 2022 г. «Комната корпоративного релакса» (авторы: Моргунова Т.В., Литвиченко Л.В.) и «Культурная среда ДГТУ» (авторы: Панфилова Э.А., Кравченко А.Г.); выпускные квалификационные работы 2023 г. «2023 – Год педагога и наставника» (авторы: Молчанова А.И., Федосеева Л.В.) и «Цифровизация Профсоюза» (автор: Королев К.А.) стали победителями конкурса выпускных квалификационных работ ППО работников ДГТУ.

В ППО работников ЮРГПУ проводятся постоянно действующие семинары на тему: «Мотивация профсоюзного членства и эффективность профсоюзной организации»; ежегодные выездные школы профсоюзного актива и смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда.

В ППО обучающихся РГЭУ можно выделить проведение школы профсоюзных интеллектуальных лидеров и креативного актива (Шпилька) – один из успешных проектов, реализуемых ППО с 2015 года. В 2023 году в рамках школы были проведены лекции по правовой грамотности, о деятельности Профсоюза, тренинги и мастер-классы, в том числе с привлечением сторонних

спикеров на базе СОЛ «Ивушка».

В ППО обучающихся ДГТУ обучение профсоюзного актива осуществляется в рамках реализации профессиональных конкурсов, таких как «Профорг года ДГТУ», «Лучшее профбюро ДГТУ» и др. Ведется работа над созданием образовательного онлайн-курса для указанных категорий.

II. Правовая основа деятельности Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования

В каждой профсоюзной организации единоличным исполнительным органом избран председатель. В первичной профсоюзной организации обучающихся Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации обязанности единоличного исполнительного органа исполняет заместитель председателя А.Г.Хвостов. А.Г.Хвостов назначен временно исполняющим обязанности председателя приказом председателя ППОО ДГТУ Общероссийского Профсоюза образования от 12.12.2022 № 17. С А.Г.Хвостовым заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, председателем ППОО ДГТУ Общероссийского Профсоюза образования выдана доверенность на представление интересов, согласие А.Г.Хвостова в соответствии с частью 1 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации получено.

При этом стоит обратить внимание, что в соответствии с пунктом 7 статьи 25 Устава Профсоюза решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются не в форме приказов, а в форме распоряжений.

Порядок избрания единоличных исполнительных органов профсоюзных организаций соответствует Уставу Общероссийского Профсоюза образования.

Стоит отметить, что все профсоюзные организации зарегистрированы в качестве юридических лиц. Учредительным документом профсоюзных организаций является зарегистрированный профсоюзными организациями в установленном порядке Устав Общероссийского Профсоюза образования. Запись о регистрации Устава Общероссийского Профсоюза образования в качестве учредительного документа профсоюзных организаций внесена в единый государственный реестр юридических лиц.

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ зарегистрирована в качестве юридического лица за ОГРН 1026100018493, дата присвоения ОГРН – 04.12.2002, устав в новой редакции зарегистрирован 19.05.2021 за ГРН 2216100371551.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ И

ОБУЧАЮЩИХСЯ ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ зарегистрирована в качестве юридического лица за ОГРН 1026100021970, дата присвоения ОГРН – 18.12.2002, устав в новой редакции зарегистрирован 30.06.2021 за ГРН 2216100494707.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ЮЖНО-РОССИЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА (НПИ) ИМЕНИ М.И. ПЛАТОВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ зарегистрирована в качестве юридического лица за ОГРН 1026100025665, дата присвоения ОГРН – 25.12.2002, устав в новой редакции зарегистрирован 03.08.2021 за ГРН 2216100601946.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ЮЖНО-РОССИЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА (НПИ) ИМЕНИ М.И. ПЛАТОВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ зарегистрирована в качестве юридического лица за ОГРН 1026100013543, дата присвоения ОГРН – 05.12.2002, устав в новой редакции зарегистрирован 30.06.2021 за ГРН 2216100494730.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ДОНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ зарегистрирована в качестве юридического лица за ОГРН 1026100012311, дата присвоения ОГРН – 21.11.2002, устав в новой редакции зарегистрирован 01.06.2021 за ГРН 2216100403286.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ДОНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ зарегистрирована в качестве юридического лица за ОГРН 1026100025930, дата присвоения ОГРН – 25.12.2002, устав в новой редакции зарегистрирован 24.06.2021 за ГРН 2216100479758.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ РОСТОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА (РИНХ) ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ зарегистрирована в качестве юридического лица за ОГРН 1026100012487, дата присвоения ОГРН – 25.11.2002, устав в новой редакции зарегистрирован 07.12.2021 за ГРН 2216101066003.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

РОСТОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА (РИНХ) ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ зарегистрирована в качестве юридического лица за ОГРН 1026100012476, дата присвоения ОГРН – 25.11.2002, устав в новой редакции зарегистрирован 28.12.2021 за ГРН 2216101122400.

Названия всех профсоюзных организаций приведены в соответствие с новой редакцией Устава Общероссийского Профсоюза образования.

Проверены все свидетельства профсоюзных организаций о внесении записей в единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о юридическом лице, связанных, а также не связанных с внесением в учредительные документы. Все данные, указанные в свидетельствах профсоюзных организаций, соответствуют сведениям из единого государственного реестра юридических лиц.

В Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации правозащитную работу осуществляет главный правовой инспектор труда, главный специалист по юридической защите, 2 штатных, 73 внештатных правовых инспектора труда.

Внештатными правовыми инспекторами труда, как правило, являются специалисты по кадровой работе образовательных организаций и педагогические работники. В организациях, в которых нет штатного или внештатного правового инспектора, правозащитную работу осуществляют председатели данных организаций при юридической поддержке областного комитета Профсоюза.

Ростовская областная организация и первичные профсоюзные организации поощряют внештатных правовых инспекторов труда благодарственными письмами, грамотами, премиями. Такой подход позволяет сохранять численность общественных правовых инспекторов труда, стимулировать их работу по защите законных прав и интересов работников сферы образования.

Функционирует возможность получения юридической помощи через сайт Ростовской областной организации Профсоюза <http://obkomprof.ru/about/local> и посредством направления обращений на адрес электронной почты.

Анализ правовой основы деятельности первичных профсоюзных организаций показал, что во всех первичных профсоюзных организациях как работников, так и обучающихся хранится Устав Профсоюза.

В профсоюзных организациях имеются бумажные версии основополагающих федеральных законов, регулирующих вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза: Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Федерации», другие нормативные правовые акты в действующих редакциях.

В первичных профсоюзных организациях работников и обучающихся работают 7 (семь) внештатных правовых инспекторов труда: 1 (один) внештатный правовой инспектор труда – в Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Южного федерального университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, 1 (один) внештатный правовой инспектор труда – в Первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, 3 (три) внештатных правовых инспекторов труда – в Первичной профсоюзной организации работников Южно-российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, 2 (два) внештатных правовых инспекторов труда – в Первичной профсоюзной организации работников Государственного экономического университета (РИНХ) Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Все внештатные правовые инспекторы труда являются неосвобожденными педагогическими работниками.

Несмотря на юридические знания и опыт внештатных правовых инспекторов труда, следует отметить не слишком активное их взаимодействие с областной организацией по направлению своей деятельности. Так, например, областная организация ежегодно проводит обучающие семинары для правовых инспекторов труда, на которых присутствуют также внештатные правовые инспекторы труда. Однако, например, в последнем обучающем семинаре участвовал только один внештатный правовой инспектор труда от Первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Следует также обратить внимание, что, как следует из пояснений внешнего правового инспектора труда Первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, обучение областной организации в основном посвящено не высшему образованию, а школам.

Согласно пункту 2.2 Примерного положения о правовой службе Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации выборный единоличный исполнительный орган организации Профсоюза может в качестве самостоятельного структурного подразделения аппарата

организации Профсоюза создавать правовую службу и утверждать положение о правовой службе аппарата организации Профсоюза.

В настоящее время областная организация в своей деятельности руководствуется Положением о правовой инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также Положением о правовой службе Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

На момент проведения проверки в Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации отсутствовало Положение о правовой службе Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, однако 01.11.2023 данное Положение было утверждено на Президиуме областной организации (постановление от 01.11.2023 № 35-2).

03 ноября 2023 года председателем областной организации принято решение об утверждении Положения о правовой службе Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (приказ от 03.11.2023 № 2).

При этом стоит обратить внимание, что согласно пункту 7 статьи 45 Устава Профсоюза решения председателя региональной профсоюзной организации принимаются не в форме приказов, а в форме распоряжений. Также Ростовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации не предоставлено распоряжение о создании правовой службы Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В большинстве первичных профсоюзных организаций созданы комиссии по решению трудовых споров.

В Первичной профсоюзной организации работников Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации создана Комиссия по правовой защите социально-трудовых интересов.

В первичной профсоюзной организацией работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации образована комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодно на заседании профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации обучающихся Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профессионального союза работников

народного образования и науки Российской Федерации утверждается план работы, включающий работу с обращениями обучающихся по спорным вопросам и конфликтным ситуациям между студентами и преподавателями по организации учебного процесса.

В Первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и в Первичной профсоюзной организации работников Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации для правовой помощи членам Профсоюза созданы «юридические клиники».

В Первичной профсоюзной организации работников Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в трудноразрешимых ситуациях, например, в случае судебных разбирательств члены Профсоюза могут обратиться в адвокатскую палату, где их принимает внештатный правовой инспектор труда.

При этом, по информации первичных профсоюзных организаций, судебные разбирательства в организациях практически отсутствуют.

Согласно пункту 1 статьи 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» образовательными организациями предоставляются выборным органам первичных профсоюзных организаций в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения.

Вместе с тем первичные профсоюзные организации вузов информируют о том, что при заключении договора безвозмездного пользования в договоре предусматриваются финансовые обязательства первичной профсоюзной организации по страхованию недвижимого имущества и гражданской ответственности, а также по содержанию и обеспечению имущества, которым она имеет право пользоваться безвозмездно и бесплатно в силу закона о профсоюзах, ТК РФ, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Так у Первичной профсоюзной организации работников Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и у Первичной профсоюзной организации обучающихся Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации имеются заключенные с образовательной организацией договоры страхования общей гражданской ответственности (страхования нежилых помещений).

Согласно приказу от 01.07.2021 № 8 «Об исполнении обязанностей главного бухгалтера» на период отсутствия главного бухгалтера, в связи с увольнением главного бухгалтера, исполнение обязанностей главного бухгалтера принимает на себя председатель Первичной профсоюзной организации обучающихся РГЭУ (РИНХ) Общероссийского Профсоюза образования.

В соответствии с пунктом 7 статьи 25 Устава Профсоюза, решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются не в форме приказов, а в форме распоряжений.

Также следует обратить внимание, что данная формулировка приказа является некорректной.

Согласно части 3 статьи 7 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» руководитель экономического субъекта, который в соответствии с настоящим Федеральным законом вправе применять упрощенные способы ведения бухгалтерского учета, включая упрощенную бухгалтерскую (финансовую) отчетность, а также руководитель субъекта среднего предпринимательства, за исключением экономических субъектов, указанных в части 5 статьи 6 данного федерального закона, может принять ведение бухгалтерского учета на себя.

В данном случае руководителем организации издается соответствующий приказ (распоряжение) о принятии ведения бухгалтерского учета на себя.

При этом под исполнением обязанностей в соответствии с трудовым законодательством понимается либо исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (оформляется дополнительным соглашением с лицом, исполняющим обязанности), либо исполнение обязанностей по вакантной должности, оформляемое как совмещение (оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору) или как совместительство (оформляется отдельным трудовым договором).

Таким образом, формулировка «исполнение обязанностей главного бухгалтера» в данном случае является некорректной.

Работники первичных профсоюзных организаций имеют доступ к интернет-версии правовой информационной системы «КонсультантПлюс». Первичная профсоюзная организация обучающихся Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Первичная профсоюзная организация обучающихся Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации имеют доступ к системе «КонсультантПлюс» через вузовскую сеть.

Рабочие места всех председателей первичных профсоюзных организаций обеспечены доступом к сети Интернет.

Первичные профсоюзные организации как работников, так и обучающихся своевременно, не позднее 15 апреля следующего за отчетным года, направляют уведомления о продолжении деятельности в качестве юридического лица в адрес территориальных органов Министерства юстиции Российской Федерации.

В ходе работы комиссии также были изучены кадровая и первичная учетная документация.

Во всех первичных профсоюзных организациях заключены трудовые договоры с работниками, предусмотрены должностные инструкции работников, а также оформлены и ведутся трудовые книжки.

Профсоюзным организациям необходимо иметь в виду, что согласно статье 72 Трудового кодекса Российской Федерации изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению его сторон, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. При этом соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Таким образом, в случае изменения наименования работодателя в связи с утверждением 14.10.2020 VIII Съездом Профсоюза Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в новой редакции необходимо внести соответствующие изменения в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения. При этом переиздавать локальные акты и должностные инструкции не требуется.

В связи с тем, что Трудовой кодекс Российской Федерации не регулирует вопросы ведения должностной инструкции, и работодатель сам определяет порядок ее оформления (Письма Роструда от 31.10.2007 № 4412-6, от 27.05.2022 № ПГ/13204-6-1, Минтруда России от 25.04.2022 № 14-2/ООГ-2707), **стоит обратить внимание на необходимость единообразного и корректного оформления должностных инструкций всех первичных профсоюзных организациях.**

Например, в Первичной профсоюзной организации обучающихся Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в должностной инструкции специалиста первичной профсоюзной организации неверно указано, что данная должностная инструкция разработана и утверждена на основании трудового договора с юрисконсультom.

Как следует из содержания части 6 статьи 20 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор может быть подписан руководителем организации или уполномоченным им лицом. Вместе с тем даже в случае, если юрисконсульт

является уполномоченным лицом работодателя, недопустимо указывать его в должностной инструкции, так как в данном случае происходит формальное и неправомерное ограничение права руководителя организации на подписание трудового договора с работником.

Также в должностных инструкциях специалиста и главного бухгалтера Первичной профсоюзной организации обучающихся Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации неверно указана должность единоличного исполнительного органа организации. Так, в пункте 1.2 данных должностных инструкций указано, что работники непосредственно подчиняются председателю профкома, однако единоличным исполнительным органом организации является не председатель выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа, а председатель первичной профсоюзной организации.

Необходимо отметить, что трудовые книжки председателей, других работников первичных профсоюзных организаций ведутся и хранятся непосредственно в профсоюзных организациях, что соответствует Порядку ведения и хранения трудовых книжек, а также Правилам ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей (утв. Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н).

При этом следует отметить, что трудовые книжки некоторых работников аппаратов профсоюзных организаций не оформлены надлежащим образом. Например, в трудовые книжки работников Первичной профсоюзной организации работников Государственного экономического университета (РИНХ) Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Первичной профсоюзной организации работников Южно-российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации не были внесены соответствующие записи о смене наименования профсоюзной организации в связи с утверждением 14.10.2020 VIII Съездом Профсоюза Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в новой редакции.

В ходе работы комиссии также были изучены трудовые договоры работников организаций.

Необходимо отметить, что трудовые договоры заключены в письменной форме со всеми штатными работниками аппаратов первичных профсоюзных организаций.

Трудовые договоры с председателями содержат все необходимые реквизиты, заключены уполномоченными лицами, содержат необходимые ссылки

на соответствующее решение высшего руководящего органа, подтверждающего полномочие на подписание трудового договора с председателем.

В целом в деятельности выборных профсоюзных органов соблюдаются уставные нормы. В профсоюзных организациях имеются правоустанавливающие и уставные документы, различные локальные акты: учетная политика, положение об оплате труда работников, их гарантиях, компенсациях, социальных выплатах, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оказании материальной помощи и премировании и т. д.

Всем первичным профсоюзным организациям также следует принять к сведению, что в настоящее время Профсоюзом продолжают проводиться консультации по вопросам правового положения мобилизованных работников, а также ведению и оформлению воинского учёта граждан согласно Федеральному закону от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» в рамках кадрового делопроизводства не только в образовательных организациях, но и по внутрисоюзной структуре Профсоюза.

Стоит обратить внимание всех профсоюзных организаций, что постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 28.11.2022 № 14-7 «Об обеспечении безопасности персональных данных, обрабатываемых в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации» утверждена Политика Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в отношении обработки персональных данных. Данная Политика является единой для всех профсоюзных организаций, и с момента ее утверждения профсоюзные организации должны руководствоваться ею в своей деятельности.

Также необходимо иметь в виду, что профсоюзные организации, зарегистрированные в качестве юридического лица, обязаны обеспечить неограниченный доступ в сети Интернет к документу, который определяет политику организации в отношении обработки персональных данных, и сведениям о реализуемых требованиях к защите персональных данных (ч. 2 ст. 18.1 Закона о персональных данных).

Таким образом всем профсоюзным организациям необходимо разместить ссылку на Политику Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в отношении обработки персональных данных на своих сайтах. Данная ссылка должна быть доступна на каждой странице сайта профсоюзной организации.

В целом в большинстве первичных профсоюзных организаций, в которых проводилась проверка, создана необходимая нормативная база деятельности первичных профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов.

Деятельность выборных органов оформляется протоколами. Созданы условия для хранения протоколов и текущих документов профсоюзных организаций.

Одним из важнейших направлений в деятельности профсоюзных организаций является участие в нормотворческой деятельности.

В 2022 году с целью развития системы наставничества педагогических кадров как эффективного инструмента профессионального роста педагогических работников, придания ей нормативного правового статуса и выработки мер социальной поддержки наставников в Ростовской области Президиум Ростовской областной организации Профсоюза разработал проект Областного закона «О мерах социальной поддержки наставников молодых специалистов образовательных организаций Ростовской области». Проект передан с использованием права законодательной инициативы территориального объединения отраслевых профсоюзов в Законодательное собрание региона для дальнейшего рассмотрения.

Регулярно проводимая экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных актов позволяет своевременно выявлять и устранять нарушения норм трудового законодательства. Оказываемая правовая помощь председателям первичных профсоюзных организаций и работодателям по данному направлению способствует повышению правовых знаний, предупреждению конфликтных ситуаций между работниками и работодателями, а также включению в тексты документов норм, улучшающих социально-экономическое положение работников отрасли.

Первичными профсоюзными организациями с участием внештатных правовых инспекторов, правовых инспекторов труда Профсоюза проводятся проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства.

Комплексные и тематические проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: трудовой договор, заключение дополнительного соглашения к трудовому договору, оплата труда, рабочее время, ведение трудовых книжек, время отдыха, гарантии и компенсации, правила внутреннего трудового распорядка, дисциплина труда, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, охрана труда, выполнение коллективных договоров, соглашений и др.

При реализации своих полномочий, направленных на усиление работы по повышению правовой грамотности профсоюзных кадров и представителей социальных партнёров, важно отметить значимость проводимых проверок, их высокую результативность по устранению нарушений, указанных в представлениях, что свидетельствует об эффективности и качестве правозащитной работы профсоюзных организаций, а также правозащитной работы Ростовской областной

организации Профсоюза в целом.

Среди нарушений, выявленных в ходе проверок, встречались такие случаи, как необоснованное перераспределение учебной нагрузки между учителями, отсутствие письменного согласия на уменьшение у учителя объема учебной нагрузки, отсутствие дополнительного соглашения с работником о предстоящих изменениях условий трудового договора, отсутствие уведомления работника в письменной форме в установленный законом срок, некорректное отражение режима работы в трудовых договорах, нарушение сроков оформления локальных актов.

Направление статистических отчетов по правозащитной деятельности в Центральный Совет Профсоюза осуществляется областной организацией Профсоюза в установленные сроки по соответствующей форме № 4-ПИ с приложением необходимой пояснительной записки.

Одним из главных направлений правозащитной работы Ростовской областной организации Профсоюза является оказание практической помощи органам управления образования, председателям первичных профсоюзных организаций и руководителям образовательных организаций в разработке коллективных договоров и отраслевых соглашений.

Так, например, в 2022 году оказана помощь в разработке и по внесению изменений в 805 коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам – 26, в оформлении документов в суды – 33. При проведении профсоюзного контроля содержанию коллективных договоров уделяется особое внимание. Изменения, вносимые в коллективные договоры, как правило, связаны с изменениями в действующем законодательстве и совершенствованием мер дополнительной социальной поддержки работников.

Ростовской областной организацией Профсоюза заключено Региональное отраслевое соглашение с Министерством общего и профессионального образования Ростовской области на 2023-2023 годы.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию 05.05.2023 в Министерстве труда и социального развития Ростовской области за регистрационным номером 354/23-90.

Стоит отметить проделанную Ростовской областной организацией Профсоюза работу в части закрепления в Региональном отраслевом соглашении нормы, согласно которой образовательной организацией предоставляются территориальной организации Профсоюза, выборному профсоюзному органу организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения. При этом стороны Регионального отраслевого соглашения договорились освободить территориальные организации Профсоюза от расходов

на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях (п. 10.8 Регионального отраслевого соглашения).

В своей работе областная организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации делают акцент на укрепление и развитие социального партнерства.

В большинстве учреждений высшего образования профсоюзная сторона тесно сотрудничает с администрацией учебного заведения, соответствующими службами и отделами, укрепляя сложившиеся традиции социального диалога.

Во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры (соглашения) с образовательными организациями.

В Первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации для контроля за соблюдением заключенного коллективного договора создана постоянно действующая комиссия из представителей администрации и профсоюзной организации. Работа ведется в соответствии с планом мероприятий по реализации коллективного договора на 2021-2023 гг.

На заседании профсоюзного комитета 2 раза в год заслушиваются отчеты председателей комиссий профкома о выполнении коллективного договора.

Ежегодно на конференции трудового коллектива или на заседании ученого совета университета рассматривается отчет о ходе выполнения коллективного договора.

В составе профкома Первичной профсоюзной организации работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с целью контроля над выполнением коллективного договора действует постоянная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме этого, на заседаниях профкома и на заседаниях ученого совета университета регулярно заслушиваются отдельные вопросы выполнения коллективного договора, например, по охране труда и др. Вопрос о выполнении коллективного договора также входит в повестку конференции работников университета.

В остальных первичных профсоюзных организациях контроль за соблюдением заключенного коллективного договора (соглашения) с образовательной организацией осуществляется в рамках текущей деятельности без образования специальных комиссий.

Все коллективные договоры имеют приложения (положения по оплате труда, о порядке установления стимулирующих выплат, о порядке предоставления материальной помощи и т. д.).

Стоит отметить высокий уровень социальных гарантий и льгот, содержащихся в коллективных договорах первичных профсоюзных организаций. Например, согласно положениям коллективного договора Донского государственного технического университета работодатель обязан ежегодно выделять средства на санаторно-курортное лечение работников; выделять для работников университета в санаторий-профилакторий с компенсацией 30% стоимости путевки; выделять для работников университета и членов их семей не менее 80% путевок на базы отдыха университета; производить выплаты работникам ДГТУ в связи с юбилейными датами – 50 лет и далее через каждые 5 лет, проработавшим в университете не менее 10 лет, и другие гарантии.

В 2021 году Правительством Российской Федерации в рамках всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» третьим местом награждено Федеральное государственной бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И.Платова» в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы».

В 2017 году Правительством Российской Федерации в рамках всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» первым местом награждено Федеральное государственной бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

Также в Первичной профсоюзной организации работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации действует Школа профсоюзного актива, проводящая ежегодные просветительские мероприятия для внештатных работников, молодых ученых и т.д.

III. Финансовая деятельность Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования

Членские профсоюзные взносы по уровням структуры распределяются в Ростовской областной организации Профсоюза в соответствии с решением областного комитета Профсоюза от 28.03.2019 года №10-5 следующим образом:

- первичные организации работников – 85%
- первичные организации обучающихся – 93%

- Ростовская региональная организация Профсоюза – 9,5%
- Территориальное общественное объединение Профсоюзов – 1,5%
- Центральный Совет Профсоюза – 4%.

Ростовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Финансовая деятельность организации осуществляется на основании сметы доходов и расходов организации Профсоюза. Смета утверждается постановлением Комитета Профсоюза в рублях и процентах.

Основным источником доходной части являются членские профсоюзные взносы: в 2020 г. – 39968,0 тыс. руб.; в 2021 г. – 36087,6 тыс. руб.; в 2022 г. – 41197,5 тыс. руб.

Кроме того, источником пополнения доходной части являются прочие поступления-доходы от размещения временно свободных денежных средств на депозитном счете:

В 2021 г.– 593,7 тыс. руб.; в 2022 г. – 897,9 тыс. руб.

А также иные поступления-гранты: в 2022 г. – 254тыс.руб.

Динамика доходной части средств выглядит следующим образом (тыс. руб.):

2020 год	2021 год	2022 год
39986,8	36681,3	42349,4

Снижение доходной части в 2021 году объясняется уменьшением численности членов Профсоюза: по состоянию на 01.01.2021 численность составила 132017 членов Профсоюза; на 01.01.2022 – 129005 членов Профсоюза. Тенденция уменьшения численности продолжилась и в 2022 году: она составила на 01.01.2023 – 128056 членов Профсоюза, но отчисления членских профсоюзных взносов увеличились. Это объясняется повышением заработной платы.

Анализ исполнения сметы доходов и расходов Ростовской областной организации Профсоюза показал, что фактическое исполнение расходов не превышает доходную часть и составляет: в 2020 году – 88,0%; в 2021 году – 96,0%; в 2022 году – 99,4%.

В период с 2020 по 2022 годы фактические расходы имели расхождение с плановыми показателями по ряду статей расходов сметы.

По всем отклонениям в смете проводились корректировки по соответствующим статьям расходов. В 2022 году процент отклонений стал меньше, чем в предыдущие два года.

Анализ динамики расходов позволяет определить основные направления деятельности Профсоюза в разрезе статей:

Наименование	2020	2021	2022
Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	0,8	3,7	5,7
Информационно-пропагандистская работа	1,0	2,8	4,3
Расходы, связанные с содержанием аппарата (в т. ч. оплата труда с начислениями (согласно решению Исполнительного комитета Профсоюза № 10 от 21.12.2021)	25,5	36,2	35,8
Культурно-массовые мероприятия	0,4	1,4	2,2

Членские профсоюзные взносы в Ростовской областной организации Профессионального союза распределяются по уровням профсоюзной структуры.

Динамика распределения профсоюзных взносов по уровням структуры Профсоюза выглядит следующим образом:

Год	ТО организации Профсоюза	ППО работников	ППО студентов	Общероссийский Профсоюз	ФНПР
2020	15%	15%	7%	4%	1,5%
2021	15%	15%	7%	4%	1,5%
2022	15%	15%	7%	4%	1,5%

Проводится постепенный переход малочисленных профсоюзных организаций на Централизованный бухгалтерский учёт (ЦБУ).

Анализ финансового состояния малочисленных (до 200 членов) профсоюзных организаций и динамики перехода их на ЦБУ представлены в таблице:

ПО на ЦБУ 2020	ПО на ЦБУ 2021	ПО на ЦБУ 2022
4ПО	6 ПО	7 ПО

Бюджет ПО 2020 (тыс. руб.)	Бюджет ПО 2021 (тыс. руб.)	Бюджет ПО 2022 (тыс. руб.)
841,6	1351,5	1651,4

Учетная политика в организации формируется главным бухгалтером и утверждается Председателем организации Профсоюза в соответствии с ФЗ «О бухгалтерском учёте» № 402-ФЗ от 06.12.2011(Утверждена распоряжением № 6 от 30.12.2021 Председателя Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации).

Бухгалтерский учёт в организации ведётся автоматизированным способом с применением бухгалтерской программы 1С.Предприятие 8.

Отчеты в контролирующие органы составляются самостоятельно и сдаются по телекоммуникационным каналам связи.

Для осуществления банковских операций открыт расчетный счет в ПАО Сбербанк (Договор банковского счета от 08.12.2017) Банковские операции осуществляются с помощью системы дистанционного банковского обслуживания «Сбербанк Онлайн».

В целях совершенствования организационно-штатной структуры организации утверждено штатное расписание в количестве 10 штатных единиц. (Приказ Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации № 9 от 01.03.2022)

**Первичная профсоюзная организация обучающихся
Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ)
имени М.И.Платова Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации**

Сметы доходов и расходов организации на 2020-2022 годы утверждались на заседаниях профсоюзных комитетов (протоколы № 05-01/9 от 20.01.2020, 05-01/1 от 18.01.2021, № 05-01/1 от 17.01.2022).

Доходная часть сметы формируется:

- в 2020 году за счет членских профсоюзных взносов 1% – 1346 тыс. руб., свыше 1% – 1448,3 тыс. руб.;
- в 2021 году за счет членских профсоюзных взносов 1% – 1500,9 тыс. руб., свыше 1% – 1490,5 тыс. руб.;
- в 2022 году за счет членских профсоюзных взносов 1% – 1662,4 тыс. руб., свыше 1% – 1788,5 тыс. руб.

Кроме членских профсоюзных взносов доходную часть бюджета составили иные поступления на уставную деятельность (2020 г. – 8 тыс. руб., 2022 г. – 20,0 тыс. руб.) и прибыль от приносящей доход деятельности (2020 г. – 6,8 тыс. руб., 2021 г. – 4,0 тыс. руб., 2022 г. – 0,7 тыс. руб.).

В 2022 году расходная часть бюджета превысила доходную на 209,1 тыс. руб. Корректировка сметы доходов и расходов по статьям сметы не производилась.

Остаток средств на 31.12.2022 составил 439,9 тыс. руб., на 31.12.2021 – 649,0 тыс. руб.

Основными статьями расходной части сметы профсоюзного бюджета в 2020-2022 годы являлись:

- информационно-пропагандистская работа;
- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива;
- работа с молодежью;
- оплата труда (с начислениями);
- культурно-массовые мероприятия;
- материальная помощь членам Профсоюза;
- премирование профактива;
- содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества;
- спортивные мероприятия;
- командировки и деловые поездки.

Штатное расписание утверждено 05.09.2023 в количестве 3 единиц, с ежемесячным фондом заработной платы 92723 рубля (без начислений), норматив расходов на оплату труда с начислениями не превышает рекомендуемый.

Учетная политика утверждена 14 декабря 2022 года.

Бухгалтерский учет в организации осуществляется ручным способом. Организация работает на упрощенной системе налогообложения. При составлении Налоговой декларации по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения за 2021 год, допущена ошибка в разделе 3, в 7 строке отражена «Сумма средств, использованных не по целевому назначению и не использованных в установленный срок», а должна быть отражена по строке 6 «Сумма средств, срок использования которых не истёк». Эта ошибка может привести к начислению налога на доходы по упрощенной системе налогообложения.

Лимит кассы установлен в Учетной политике в размере 15000 (Пятнадцать тысяч) рублей.

**Первичная профсоюзная организация обучающихся
Ростовского государственного экономического университета (РИНХ)
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации**

Сметы доходов и расходов организации на 2020-2022 годы утверждались на заседаниях профсоюзных комитетов. Превышения в смете доходов и расходов нет, в этом случае корректировка по статьям не производится. Доходная часть сметы формируется:

- в 2021 году за счет членских профсоюзных взносов 1% – 284,9 тыс. руб., свыше 1% – 284,8 тыс. руб.;
- в 2022 году за счет членских профсоюзных взносов 1% – 299,3 тыс. руб., свыше 1% – 299,3 тыс. руб.; прибыль от приносящей доход деятельности – 2,9 тыс. руб.

Валовой сбор членских профсоюзных взносов в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличился на 0,5%.

Штатное расписание утверждается ежегодно в количестве 1 единицы (председатель – 1 единица).

Отчетность предоставляется по формам Бухгалтерская (финансовая) отчетность, Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и Налоговая декларация по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения.

Бухгалтерский учет в организации осуществляется председателем первичной профсоюзной организацией обучающихся РГЭУ (РИНХ) ручным способом. Отчетность представляется через телекоммуникационные каналы связи («Контур- Экстерн»).

Учетная политика утверждена приказом от 3 декабря 2022 года № 18.

По итогам исполнения сметы доходов и расходов за 2022 год в Ростовскую региональную организацию Профсоюза отчисления членских профсоюзных взносов произведены в размере 7% от удержанных членских профсоюзных взносов от одного процента.

Первичная профсоюзная организация работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова

Ежегодно в первичной профсоюзной организации на календарный год утверждается план сметы **(необходимо утверждать смету доходов и расходов)**.

Доходная часть сметы формируется:

- в 2020 году за счет членских профсоюзных взносов 1% – 6502 тыс. руб., свыше 1% – 254 тыс. руб.;
- в 2021 году за счет членских профсоюзных взносов 1% – 6346,7 тыс. руб., свыше 1% – 273 тыс. руб.;
- в 2022 году за счет членских профсоюзных взносов 1% – 6940,0 тыс. руб., свыше 1% – 0,3 тыс. руб.

Кроме членских профсоюзных взносов доходную часть бюджета пополняют иные поступления на уставную деятельность (2020 год – 5390,0 тыс. руб., 2021 год – 7470 тыс. руб., 2022 год – 15,6 тыс. руб.) и прибыль от приносящей доход

деятельности (2020 год – 31,5 тыс. руб., 2021 год – 29,6 тыс. руб., 2022 год – 15,7 тыс. руб.)

Расходная часть сметы выполнена за 2020 год на 96,7%, за 2021 год – на 104,5%, за 2022 год – на 94,7%.

Расходы за 2021 год превысили доходную часть сметы доходов и расходов, перерасход покрывался за счет остатка прошлых лет.

За 2022 год предоставлялась упрощенная бухгалтерская (финансовая) отчетность в Федеральную налоговую службу по доверенности Обществом с ограниченной ответственностью «Новый шаг», уполномоченным представителем (Гонтарь Сергей Петрович).

Штатное расписание утверждается ежегодно в количестве 5 единиц (председатель – 75%, заместитель председателя – 30%, главный бухгалтер – 1 единица, ведущий специалист – 1 единица и специалист – 1 единица). Норматив расходов на оплату труда с начислениями не превышает рекомендуемый.

Учетная политика первичной профсоюзной организации работников ЮРГПУ (НПИ) утверждена председателем ППО Лазаревой Е. А. 24 января 2023 года.

Первичная профсоюзная организация утверждает план сметы и по итогам года – отчет о выполнении сметы, хотя в соответствии с Уставом Профсоюза (статья 23 пункт 3.4) профсоюзный комитет утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый отчет) и обеспечивает их гласность.

Первичная профсоюзная организация работников Ростовского государственного экономического университета (РИНХ)

Финансовая деятельность организации осуществляется на основании сметы доходов и расходов. Смета утверждается на заседании профсоюзного комитета (на бланке сметы должна быть ссылка на решение профкома) и подписывается председателем профкома и главным бухгалтером. Смета утверждается в рублях и процентах.

Основной источник доходной части – членские профсоюзные взносы и поступления от вуза: 2020 год – 3325,0 тыс. руб., 2021 год – 3440,0 тыс. руб., 2022 год – 4100,0 тыс. руб.

Расходы в смете планируются неправильно. Расчёт плановых показателей в процентах должен быть равен 100% (2021 год – 111,5%, 2022 год – 118,5%, 2023 год – 124%), а в суммарном выражении – сумме запланированных доходов (2021 год: доходы – 3325,0 тыс. руб., расходы – 3705,6 тыс. руб.; 2022 год: доходы – 3440,0 тыс. руб., расходы – 4061,5 тыс. руб.; 2023 год: доходы – 4100,0 тыс. руб., расходы – 5069,0 тыс. руб.).

Исполнение сметы доходов и расходов утверждается на заседании профсоюзного комитета (на бланке исполнения сметы должна быть ссылка на решение профкома) и подписывается председателем профкома и главным бухгалтером. Исполнение сметы утверждается в рублях и процентах.

Доходы и расходы в исполнении сметы отражаются неправильно. Доходы организации по итогам года в процентном выражении всегда равны 100%, даже если в рублях доходы выше плановых показателей, а в данном случае доходы 2021 года – 103,6%, 2022 года – 122,1%. Соответственно в процентах расчёт расходов по статьям должен проводиться пропорционально 100% доходов.

Остаток средств на конец отчётного периода (31 декабря 2022) – 1356,3 тыс. руб. не соответствует остатку на конец отчётного периода в Отчёте о целевом использовании средств годовой бухгалтерской отчётности за 2022 год – 1367,0 тыс. руб.

Анализ расходной части сметы показывает, что основными статьями расходов организации являются оплата труда, материальная помощь и расходы на культурно-массовую работу. Расходы на оплату труда не превышают 50%.

Задолженности по перечислению членских взносов в вышестоящие организации нет, взносы в размере 15% от доходов перечисляются полностью.

Согласно Учётной политике организации «отражение фактов хозяйственной деятельности ППОР РГЭУ (РИНХ) на счетах бухгалтерского учета, обработка первичных учетных документов, формирование регистров бухгалтерского учета осуществляются автоматизированным способом с применением заказного специализированного программного комплекса «АРМ бухгалтера».

Первичная профсоюзная организация имеет расчётный счёт в ПАО КБ «Центр-инвест». Банковские операции осуществляются с помощью программного продукта ПАО КБ «Центр-инвест».

В Организации разработаны и приняты:

- Учётная политика (утверждена приказом № 16 от 28.12.2022);
- Положение о порядке ведения расчетов с подотчетными лицами (утверждено председателем организации);
- Положение о служебных командировках (утверждено председателем организации);
- Положение об условиях и порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза (утверждено на заседании профсоюзного комитета, протокол № 3 от 18.02.2020);
- Положение об оплате труда работников первичной профсоюзной организации (утверждено председателем организации).

Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся Южного федерального университета (ЮФУ)

Финансовая деятельность организации осуществляется на основании сметы доходов и расходов. Смета утверждается на заседании профсоюзного комитета (на бланке сметы должна быть ссылка на решение профкома) и подписывается председателем профкома и главным бухгалтером. Смета утверждается в рублях и процентах.

Основной источник доходной части – членские профсоюзные взносы сотрудников и студентов: 2021 год – 20000 тыс. руб., 2022 год – 20000 тыс. руб.

Основные статьи расходной части сметы – культурно-массовые мероприятия (15%), оплата труда (42%).

Исполнение сметы доходов и расходов утверждается на заседании профсоюзного комитета (на бланке исполнения сметы должна быть ссылка на решение профкома) и подписывается председателем организации. Исполнение сметы утверждается в рублях и процентах.

Доходная часть 2022 года отражена неправильно – суммируют доходы отчётного года с остатком средств на начало года.

Соответственно в процентах расчёт расходов по статьям надо проводить пропорционально доходам отчётного года без учёта остатка средств на начало года (2022 год – 19 953,4 тыс. руб.). Кроме того, плановые проценты в отчёте об исполнении сметы отличаются от плановых процентов сметы. Если по итогам года существует перерасход по статьям сметы (в %), необходимо перед утверждением исполнения сметы утверждать корректировку сметы.

Задолженности по перечислению членских взносов в вышестоящие организации нет, взносы в размере 15% от доходов перечисляются полностью.

Организация применяет упрощённую систему налогообложения с объектом налогообложения «Доходы».

Бухгалтерский учёт ведётся с использованием компьютерной техники и специализированной бухгалтерской программы «1С: Предприятие».

Отчётность в налоговые органы, бюджетные фонды и в органы статистики сдаётся вовремя и в полном объёме, в электронном виде с помощью специализированной программы «Контур-Экстерн».

Первичная профсоюзная организация имеет расчётный счёт в ПАО КБ «Центр-инвест». Банковские операции осуществляются с помощью программного продукта ПАО КБ «Центр-инвест».

**Первичная профсоюзная организация обучающихся
Донского государственного технического университета
Общероссийского Профсоюза образования**

Членский взнос в организации установлен в размере 2% от стипендии. Взносы, удержанные из стипендии обучающихся, поступают на расчетный счет. Членские взносы от членов Профсоюза, не получающих стипендию, уплачиваются регулярно в кассу организации по ведомости или самостоятельно на расчетный счет. Также обучающиеся, не получающие стипендии, имеют возможность оплачивать членские взносы по QR-коду. На сегодняшний день сумма взноса за квартал составляет 120 рублей. На расчетный счет Ростовской областной организации Профсоюза перечисляется 7% от 1% членских взносов.

Основным источником доходной части сметы являются членские профсоюзные взносы, которые в 2020 году составили 10377,7 тыс. руб., в 2021 году – 10735,0 тыс. руб., в 2022 году – 11120,4 тыс. руб. Валовый сбор членских профсоюзных взносов в 2021 году в сравнении с 2020 годом увеличился на 3,4%, в 2022 году - на 3,6% по сравнению с 2021 годом.

В 2021 году профсоюзный бюджет дополнили иные поступления на уставную деятельность в размере 5,0 тыс. руб. (0,04% от всех доходов) – это премирование от региональной организации Профсоюза (Постановление от 20.10.2021 года № 18-5).

Также бюджет пополнялся прибылью от приносящей доход деятельности. В 2020 году – в сумме 7,5 тыс. руб., в 2021 году – 589,6 тыс. руб., в 2022 году – 397,5 тыс. руб. В 2021 и 2022 годах в состав прибыли от приносящей доход деятельности отнесен доход от долевого участия в уставном капитале в ООО «Центр развития компетенций» в размере 24% (на сумму 24,0 тыс. руб.). Решение об участии было принято на заседании профкома. Дивиденды были начислены и выплачены ППОО ДГТУ по итогам деятельности, налоги выплачены налоговым агентом. Доход не превышает допустимого процента, установленного для НКО, и расходуется ППОО ДГТУ на уставную деятельность.

На заседании профкома студентов ежегодно утверждаются сметы доходов и расходов организации Профсоюза и исполнение сметы доходов и расходов. Используются формы, утвержденные Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 08.06.2021 года № 7-9. Также утверждаются корректировки смет.

В 2020 году корректировка сметы связана с тем, что из-за пандемии проведение культурно-массовых, спортивных и прочих общественных мероприятий было невозможным, обучающие мероприятия были переведены в формат онлайн, и как следствие – расходы по этим статьям уменьшились. Но в связи с необходимостью усиления поддержки членов Профсоюза увеличилась статья

расходов на материальную помощь. Помимо финансовой помощи, также закупались продуктовые наборы для обучающихся, проживающих в общежитиях.

В 2021 году корректировка сметы была связана с необходимостью устранить прошлогодние пробелы в обучающих, мотивационных и культурно-массовых мероприятиях, были реализованы следующие проекты: дни навигации ДГТУ, торжественное вручение профсоюзных билетов, школа профсоюзного актива: проектная сессия, школа профторгов на факультетах. Также делегации ППОО ДГТУ приняли участие в реализации Школы студенческих советов общежитий – 2021, Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2021» (региональный, окружной и всероссийский этапы), окружной школы правовой грамотности ЮФО – 2021, школа профсоюзного актива ЮФО – 2021, «проф.Интенсив».

Также была организована оздоровительная экскурсионная поездка для членов Профсоюза в г. Казань (Республика Татарстан).

В 2022 году корректировка была незначительна и касалась, в основном, статьи «информационные расходы» в связи с масштабным проведением мероприятия «Торжественное вручение профбилета» и подробной проработки проекта адаптации «Дни навигации» для усиления мотивации профсоюзного членства, а также статьи «Проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов» в связи с проведением и участием в таких дорогостоящих мероприятиях, как Форум органов студенческого самоуправления для обучающихся филиалов «STUD CAMP 2022» и Всероссийский конкурс «Студенческий лидер – 2022» (региональный, окружной и всероссийский этапы).

По данным отчетов «Исполнение сметы в 2020 году» расходы организации составили 8098,9 тыс. руб., в 2021 году – 12896,9 тыс. руб., в 2022 году – 11205,4 тыс. руб. В 2021 году произошел перерасход сметы на 13,8%, причины описаны выше.

Анализ расходной части исполнения сметы выявил основные статьи затрат:

- культурно-массовые мероприятия: 4,8% – в 2020 году, 26,1% – в 2021 году, 7,1% – в 2022 году;
- оплата труда с начислениями составила в 2020 году – 37,4% (3747,0 тыс. руб.), в 2021 году – 41,0% (4494,3 тыс. руб.), в 2022 году – 45,2% (5027,8 тыс. руб.);
- на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива израсходовано в 2020 году – 8,4%, в 2021 году – 17,1%, в 2022 году – 10,4% (при рекомендованном нормативе – 6-10%).

Значительные средства расходуются на выдачу материальной помощи. В 2020 году – 10,0%, в 2021 году – 15,2%, в 2022 году – 8,8%.

Первичная профсоюзная организация обучающихся ДГТУ применяет упрощенную систему налогообложения с объектом налогообложения «Доходы».

Бухгалтерский учёт в организации ведётся автоматизированным способом с применением бухгалтерской программы «Инфин-бухгалтерия».

Отчеты в контролирующие органы составляются самостоятельно и сдаются по телекоммуникационным каналам связи.

Открыт расчетный счет в ПАО Сбербанк. Банковские операции осуществляются с помощью системы дистанционного банковского обслуживания «Сбербанк Бизнес Онлайн». Расчеты с работниками по выплате заработной платы, командировочных расходов и подотчетных сумм осуществляются с помощью банковских карт. Открыт зарплатный проект.

Учет кассовых операций осуществляется в соответствии с Указанием Банка России от 11.03.2014 № 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства». Наличные денежные средства, получаемые с расчетного счета, полностью и своевременно приходуются по кассе. Превышения лимита остатка наличных денежных средств в кассе не выявлено. Распоряжением № 16/13 от 01.07.2013 года установлен лимит остатка наличных в кассе в размере 40168 руб. 80 коп. Функции кассира выполняет главный бухгалтер, с которым заключен договор о полной индивидуальной материальной ответственности.

Была проведена проверка бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчетности.

При проверке декларации по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения за 2020-2022 года выявлены нарушения в заполнении раздела 3. В соответствии с приказом ФНС России от 26.02.2016 № ММВ-7-3/99@ «О порядке заполнения декларации» в случае, если налогоплательщик получал в налоговом периоде средства целевого финансирования, целевые поступления и другие средства, указанные в п.1 и 2 ст. 251 НК РФ, он должен заполнять раздел 3 Налоговой декларации по УСН.

Анализ показателей, отраженных в бухгалтерской отчетности за 2020-2022 гг. (бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах, отчет о целевом использовании средств), противоречий и ошибок не выявил.

Штатное расписание утверждено 30.09.2022 года в количестве 11 штатных единиц: председатель – 1 ед., заместитель председателя – 2 ед., главный бухгалтер – 1 ед., специалист – 7 ед. При оплате труда, помимо должностного оклада, применяется надбавка за сложность и напряженную работу (15-35%). Также для должности председателя применяются надбавки за выслугу лет – 30%, за численность – 70%. Ежемесячный фонд оплаты труда составляет 340,4 тыс. руб.

В организации была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) 11-и рабочих мест, о чем свидетельствует декларация соответствия условий труда

государственным нормативным требованиям охраны труда от 06.04.2021 года на основании экспертного заключения Никифорова О.Б. от 16.03.2021 года.

Также в организации проведена оценка профессиональных рисков.

ППОО ДГТУ ведет воинский учет согласно нормам законодательства Российской Федерации.

Контрольно-ревизионная комиссия в составе 5 человек ежегодно проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации студентов ДГТУ, о чем составляются акты ревизии.

Первичная профсоюзная организация работников Донского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

100% членских профсоюзных взносов из бухгалтерии бюджетного учреждения поступает на расчётный счёт профсоюзной организации.

Доходная часть в 2020 году составила 19237,7 тыс. руб., в 2021 году – 32273,3 тыс. руб., в 2022 году – 27213,3 тыс. руб. Из них членские профсоюзные взносы составили в 2020 году 5369,4 тыс. руб. и это 27,9% от всех доходов, в 2021 году – 9013,3 тыс. руб. и это – 27,9%, в 2022 году – 9563,7 тыс. руб. и это – 35,1%. Валовый сбор членских профсоюзных взносов в 2021 году увеличился на 66,7% по сравнению с 2020 годом, в 2022 году увеличился на 6,7% по сравнению с 2021 годом.

Также доходная часть бюджета ежегодно пополняется за счет поступлений по коллективному договору с Донским государственным техническим университетом. В 2020 году эти поступления составили 72,1% (13868,3 тыс. руб.), в 2021 году – 72,1% (23260,0 тыс. руб.), в 2022 году – 64,9% (17649,6 тыс. руб.) от всех доходов.

Членские взносы с неработающих пенсионеров взимаются с нарушением сроков, раз в год, в размере 0,5% от минимального размера оплаты труда. В 2022 году эта сумма составила 915 руб. в год.

На заседании профкома ежегодно утверждается смета доходов и расходов организации Профсоюза (применяется форма не установленного образца) и исполнение сметы доходов и расходов (используется форма, утвержденная Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 08.06.2021 года № 7-9).

По итогам года общая сумма расходов составила в 2020 году 19237,7 тыс. руб., в 2021 году – 32243,3 тыс. руб., в 2022 году – 26571,7 тыс. руб.

Анализ статей расхода показал:

- на культурно-массовую работу в 2020 году израсходовано 36,4%, в 2021 году – 64,0%, в 2022 году – 50,1% средств бюджета;

- на материальную помощь членам Профсоюза в 2020 году – 6,0%, в 2021 году – 3,3%, в 2022 году – 7,5%;
- расходы на премирование профактива составили в 2020 году 6,9%, в 2021 году – 3,1%, в 2022 году – 5,4%;
- на оплату труда с начислениями израсходовано в 2020 году – 19,1% (3664,8 тыс. руб.) в 2021 году – 10,4% (3217,6 тыс. руб.), в 2022 году – 16,5% (4254,5 тыс. руб.).

Перерасхода сметы за проверенные 3 года не допускалось.

17 июня 2022 г. ППОР ДГТУ ОПО (Поверенный) и ФГБОУ ВО «ДГТУ» (Доверитель) подписали договор-поручение 2, на основании которого ППОР ДГТУ принял на себя обязательства по организации и реализации дополнительных общеразвивающих программ для детей из Донецкой и Луганской Народных Республик в соответствии с письмом Минобрнауки России от 10.06.2022 № ММ-11/1607, посредством формирования 10-дневных профильных (тематических) смен в рамках проекта «Университетские смены» в СОСК «Радуга» и на базах «Азовское взморье» и «Казачок». На основании этого договора Доверитель обязался возместить все расходы Поверенного, осуществленные в рамках исполнения обязательств по данному договору-поручению. Сумма расходов составила 133462,3 тыс. руб. и включила в себя оплату питания, проживания, транспортных услуг, общехозяйственных расходов (канцелярия, питьевая вода в дороге, оборудование, сувенирная продукция), сопровождения, а также оплату труда персоналу в рамках этого проекта. Все расходы были компенсированы ФГБОУ ВО «ДГТУ».

Первичная организация применяет упрощенную систему налогообложения с объектом налогообложения «Доходы».

Бухгалтерский учёт в организации ведётся автоматизированным способом с применением бухгалтерской программы «1С: Бухгалтерия 8».

Отчеты в контролирующие органы предоставляются по телекоммуникационным каналам связи с помощью программы «1С Бухгалтерия».

Открыты расчетные счета в ПАО Сбербанк и банке ВТБ (ПАО). Банковские операции осуществляются с помощью системы дистанционного банковского обслуживания «Сбербанк Бизнес Онлайн». На момент проверки главный бухгалтер выполняет функции кассира и несет ответственность за сохранность всех материальных ценностей.

В организации установлен лимит остатка наличных в кассе в размере 193659,72 рублей в соответствии с распоряжением № 2 от 01.11.2019 года. Превышение лимита остатка наличных денежных средств в кассе не выявлено.

Была проведена проверка бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчетности.

При проверке декларации по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения за 2020-2022 года, выявлены расхождения данных раздела 3 и суммами, отраженными в доходной части исполнения сметы. Не отражаются поступления членских взносов с кодом вида поступлений 120 «взносы учредителей (участников, членов), осуществленные в соответствии с законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях». Также есть расхождение сумм, поступивших с видом кода 260 «средства, поступившие профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями)»:

- 2020 год – в Декларации сумма поступлений «средства, поступившие профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями)» – 14506,1 тыс. руб., в отчете «Исполнение сметы», утвержденным на заседании профкома, по стр. 30 «Иные поступления на уставную деятельность» – 13868,3 тыс. руб.;

- 2021 год – в Декларации сумма поступлений «средства, поступившие профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями)» – 24371,0 тыс. руб., в отчете «Исполнение сметы», утвержденным на заседании профкома, по стр. 30 «Иные поступления на уставную деятельность» – 23260,0 тыс. руб.;

- 2022 год – в Декларации сумма поступлений «средства, поступившие профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями)» – 157960,3 тыс. руб., в отчете «Исполнение сметы», утвержденным на заседании профкома, по стр.30 «Иные поступления на уставную деятельность» – 17649,6 тыс. руб.

Строка в отчете с расхождением	2020 год тыс. руб.	2021 год тыс. руб.	2022 год тыс. руб.
Декларация УСН код 260 «средства, поступившие профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями)»	14 506,1	24 371,0	157 960,3
Исполнение сметы стр. 30 «Иные поступления на уставную деятельность»	13 868,3	23 260,0	17 649,6
Декларация УСН код 120 «взносы учредителей (участников, членов)»	0	0	0
Исполнение сметы код 20 «Членские взносы всего»	5 369,4	9 013,3	9 563,7

При проверке Отчета о целевом использовании средств выявлены расхождения сведений, указанных в отчете, с данными утвержденного отчета Исполнения сметы в части доходов и расходов:

- 2020 год: в Отчете о целевом использовании средств сумма по строке 6215 «Членские взносы» – 14259,0 тыс. руб., по строке 6220 «Целевые взносы» – 14506,0 тыс. руб., по строке 6200 «Всего поступило средств» – 28765,0 тыс. руб., по строке с кодом 6300 «Всего использовано средств» – 25758,0 тыс. руб. В отчете «Исполнение сметы» по строке с кодом 20 «Членские взносы всего» – 5369,4 тыс. руб., по строке 30 «Иные поступления на уставную деятельность» – 13868,3 тыс. руб., по строке 50 «Всего доходов» – 19237,7 тыс. руб., по строке 150 «Всего расходов» – 19237,7 тыс. руб.

- 2021 год: в Отчете о целевом использовании средств сумма по строке 6215 «Членские взносы» – 17058,0 тыс. руб., по строке 6220 «Целевые взносы» – 24371,0 тыс. руб., по строке 6200 «Всего поступило средств» – 41429,0 тыс. руб., по строке с кодом 6300 «Всего использовано средств» – 44404,0 тыс. руб. Соотношение данных дохода и расхода свидетельствует о перерасходе сметы на 7,2%. В отчете «Исполнение сметы» по строке с кодом 20 «Членские взносы всего» – 9013,3 тыс. руб., по строке 30 «Иные поступления на уставную деятельность» – 23260,0 тыс. руб., по строке по строке 50 «Всего доходов» – 32273,3 тыс. руб., по строке 150 «Всего расходов» – 32243,3 тыс. руб.

- 2022 год: в Отчете о целевом использовании средств сумма по строке 6215 «Членские взносы» – 19450,0 тыс. руб., по строке 6220 «Целевые взносы» – 157738,0 тыс. руб., по строке 6200 «Всего поступило средств» – 177410,0 тыс. руб., по строке с кодом 6300 «Всего использовано средств» – 135325,0 тыс. руб. В отчете «Исполнение сметы» по строке с кодом 20 «Членские взносы всего» – 9563,7 тыс. руб., по строке 30 «Иные поступления на уставную деятельность» – 17649,6 тыс. руб., по строке 50 «Всего доходов» – 27213,3 тыс. руб., по строке 150 «Всего расходов» – 26571,7 тыс. руб.

Строка в отчете с расхождением	2020 год тыс. руб.	2021 год тыс. руб.	2022 год тыс. руб.
Отчет о целевом использовании ср. стр. 6215 «Членские взносы»	14 259,0	17 058,0	19 450,0
Исполнение сметы стр. 20 «Членские взносы всего»	5 369,4	9 013,3	9 563,7
Отчет о целевом использовании ср. стр.6220 «Целевые взносы»	14 506,0	24 371,0	157 738,0
Исполнение сметы	13 868,3	23 260,0	17 649,6

стр. 30 «Иные поступления на уставную деятельность»			
Отчет о целевом использовании ср. стр. 6200 «Всего поступило средств»	28 765,0	41 429,0	177 410,0
Исполнение сметы код 50 «Всего доходов»	19 237,7	32 273,3	27 213,3
Отчет о целевом использовании ср. стр. 6300 «Всего использовано средств»	25 758,0	44 404,0	135 325,0
Исполнение сметы код 150 «Всего расходов»	19 237,7	32 243,3	26 571,7

Вышеизложенные ошибки говорят о недостоверности отчета «Исполнение сметы».

Штатное расписание с 01.01.2020 года утверждено в количестве 5 штатных единиц: председатель – 1 ед., заместитель председателя – 0,5 ед., заместитель председателя профсоюзной организации «Института сервиса обслуживания и предпринимательства» – 0,5 ед., главный бухгалтер – 1 ед., ведущий документовед – 0,5 ед., специалист – 1,5 ед. Также применяются надбавка за выслугу лет, надбавка за интенсивность. Ежемесячный фонд оплаты труда составляет 185,1 тыс. руб.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) в организации не проводилась.

Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности организации.

Исходя из вышеизложенного, рабочей группой аппарата Профсоюза в ходе выборочной проверки финансово-хозяйственной деятельности организации Профсоюза за период с 01.01.2020 года по 31.12.2022 года были сделаны следующие выводы:

1. Во всех проверяемых профсоюзных организациях имеются локальные нормативные документы: учетная политика, положения об оказании материальной помощи и премировании членов Профсоюза, утверждён лимит кассы.

2. Все организации выполняют решение о размерах отчислений в Ростовскую региональную организацию Профсоюза. Ведётся ежемесячный учёт поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной и территориальной организации Профсоюза.

3. Все организации, без исключения, перешли на упрощенную систему налогообложения с объектом налогообложения «Доходы».

4. В Федеральную налоговую службу сдается Упрощенная бухгалтерская (финансовая) отчётность без нарушений срока сдачи отчетности, но представляется через стороннюю организацию по доверенности (Первичная профсоюзная

организация работников Южно-российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова и первичной профсоюзной организации обучающихся Южно-российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова Профессионального союза работников народного образования).

5. При проверке декларации по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения выявлены нарушения в заполнении раздела 3. В соответствии с приказом ФНС России от 26.02.2016 г. № ММВ-7-3/99@ «О порядке заполнения декларации» в случае, если налогоплательщик получал в налоговом периоде средства целевого финансирования, целевые поступления и другие средства, указанные в п.1 и 2 ст. 251 НК РФ, он должен заполнять раздел 3 Налоговой декларации по УСН.

IV. Деятельность первичных профсоюзных организаций вузов, направленная на повышение имиджа Профсоюза.

Рабочая группа, изучив материалы (публичные отчеты, организационно-уставные документы, планы работы, протоколы заседаний рабочих органов) **первичных профсоюзных организаций обучающихся (далее – ППОО) вузов Ростовской области, отметила активную деятельность первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся образовательных организаций высшего образования.**

IV.1. Донской государственный технический университет.

IV.1.1. Первичная профсоюзная организация работников Донского государственного технического университета (далее – ППОР ДГТУ). Председатель первичной профсоюзной организации – Магомедов Магомед Гасанханович.

В ППОР ДГТУ на профсоюзном учете состоит 2920 человек, из которых 37 – неработающие пенсионеры. Охват профсоюзным членством на 1 января 2023 года составляет 80,7%, молодежи до 35 лет – 75,9%.

Председатель профсоюзного комитета является членом Ученого совета ДГТУ, состоит в комиссиях по контролю за ходом выполнения КД, по контролю общественного питания, по трудовым вопросам и спорам.

В структуре профсоюзного комитета утверждены следующие комиссии:

- ✓ организационно-массовая комиссия,
- ✓ комиссия по трудовым вопросам,
- ✓ информационная комиссия,
- ✓ комиссия по охране труда,
- ✓ спортивно-оздоровительная комиссия,

- ✓ культурно-массовая комиссия,
- ✓ комиссия по работе с ветеранами,
- ✓ комиссия по социальной работе,
- ✓ совет молодых преподавателей ДГТУ.

Коллективный договор заключен в 2021 году, прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области и Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования.

Консолидация усилий администрации университета и первичной профсоюзной организации работников ДГТУ играет основополагающую роль в реализации совместных социально-целевых программ и формировании у работников мотивации к здоровому образу жизни. Финансирование мероприятий осуществляется за счет внебюджетных средств университета, средств ППО работников ДГТУ.

Работникам университета, особенно отдельным социальным группам (инвалиды, ветераны войны и труда, молодые преподаватели, студенты и др.) оказывается помощь в преодолении социальных трудностей посредством поддержки, защиты, реабилитации. В течение года проводятся:

- ✓ медицинские осмотры с последующей постановкой (в случае необходимости) на диспансерный учет, целью которого является раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний и диспансеризация работников в рамках территориальной программы госгарантий по полису ОМС, при необходимости оформляется полис ДМС. Оплата производится из средств фонда социальной поддержки и бюджетных средств Профсоюза (в т.ч. оздоровление диспансерных больных);

- ✓ профилактическая оздоровительная работа, направленная на превентивное поддержание и сохранение здоровья всех категорий работников и обучающихся университета, используя санаторно-курортное лечение.

Работники – члены Профсоюза обеспечиваются льготными санаторно-курортными путевками по профилю заболеваний в здравницах РФ, организуется оздоровление в СОСК «Радуга», базах отдыха ДГТУ «Левобережная» и «Азовское взморье».

Профсоюзный комитет ДГТУ организует (в соответствии с планом работы) более десяти оздоровительных поездок в течение года, в т.ч. в период зимних и летних каникул для работников университета и членов их семей.

Базовыми структурными подразделениями университета являются МИП «АВЕ ВИТА» ДГТУ, стоматологическая поликлиника, санаторий-профилакторий «Заря», медицинские пункты, расположенные в корпусах университета. Возмещение

затрат за путевку в санаторий-профилакторий «Заря» для работников составляет 30 % от общей стоимости.

Профком ДГТУ также занимается вопросами социальной направленности, связанными с защитой материнства и детства, оказывает помощь в предоставлении льготных мест в центре дошкольного образования.

Комиссия по контролю общественного питания, организованная в соответствии с приказом ректора, и профсоюзный комитет ДГТУ активно проводят работу по изучению спроса, формированию культуры здорового питания. Проверка пунктов общественного питания проводится по плану, а также по поступающим в комиссию жалобам и предложениям по организации питания.

Для создания положительного имиджа человека, ведущего здоровый образ жизни, организуются спортивно-оздоровительные мероприятия и регулярные занятия физической культурой. Проводятся Спартакиада университета «Бодрость и здоровье», подготовка к сдаче норм ГТО по различным возрастным категориям «Папа, мама, я – спортивная семья», День здоровья ДГТУ, ежедневная производственная гимнастика на рабочих местах и др. Комплексная социально-целевая программа «За формирование здорового образа жизни», подготовленная ППО работников ДГТУ, стала победителем Всероссийского конкурса Российская организация высокой социальной эффективности по линии Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

Неотъемлемой частью Коллективного договора является Соглашение по охране труда. Социальные партнеры рассматривают охрану труда и здоровья работников в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Администрацией полностью выполняются обязательства по предоставлению гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенная продолжительность рабочей недели, дополнительный отпуск, повышенный размер оплаты труда) в зависимости от класса условий труда. В рамках реализации Соглашения:

- ✓ проводится специальная оценка условий труда (СОУТ) на 100% рабочих мест;
- ✓ проводится обязательный медосмотр работников с неблагоприятными условиями труда;
- ✓ обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты
- ✓ проводится обучение руководителей структурных подразделений по охране труда.

В 2022 г. Коллективный договор ДГТУ стал победителем в номинации «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования охраны труда» во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных

организаций высшего образования.

ППО работников ДГТУ утверждена комплексная программа по усилению мотивации профсоюзного членства, также разработана программа повышения квалификации «Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций» в объеме 72 часов. Обучены 50 работников и обучающихся – активистов ППО работников и ППО обучающихся ДГТУ с вручением удостоверений о повышении квалификации.

Высокий профессионализм профсоюзного комитета ДГТУ способствует развитию информационной работы ППО работников ДГТУ. Активное участие в региональных, всероссийских семинарах и научно-практических конференциях позволяет тиражировать опыт корпоративной деятельности профсоюза. Так, члены профкома принимают участие или являются организаторами таких мероприятий, как:

- ✓ круглый стол «Никто не забыт, ничто не забыто» в рамках Международного форума «Победный май 1945 года» в п. Эльбрус совместно с ППО работников Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х.М.Бербекова;

- ✓ Международная научно-практическая конференция «Совершенствование форм и методов в системе патриотического воспитания молодежи» (г. Ростов-на-Дону, ДГТУ); организация и проведение масштабной выставки картин Творческого союза художников города-героя Севастополя и Ростовского отделения Творческого союза художников Российской Федерации;

- ✓ Всероссийский семинар-совещание председателей ППО работников вузов;

- ✓ III Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «ЧЕЛОВЕК ТРУДА И НАУКА» и семинар-совещание «Развитие системы эффективного контракта научно-педагогических работников: принципы, подходы, практика, применение» (г. Новочеркасск).

Следует отметить высокую активность лидеров профсоюзных организаций факультетов и структурных управлений. ППО ДГТУ участвовала во всех Всероссийских и областных конкурсах по линии Общероссийского Профсоюза. Так, на Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер» было представлено 7 работ в различных номинациях, 4 статьи по направлениям деятельности ППО работников ДГТУ, 4 короткометражных фильма.

ППО ДГТУ ежегодно организует и проводит более 15 крупных образовательных и творческих мероприятий, в т.ч. патриотических акций в рамках Международного форума «Победный май 1945 года», в целях воспитания молодежи, стимулирования творческой активности работников университета, сохранения преемственности поколений, формирования положительного статуса

педагогических династий и др. Вместе с тем реализуются задачи обеспечения дополнительных мер адресной социальной поддержки работников университета.

В рамках социального партнерства администрацией университета и ППОР выполняются совместные проектно-целевых программы, одна из которых стала победителем Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Формирование здорового образа жизни в Донском государственном техническом университете».

ППОР ДГТУ подготовлены и представлены комплексные проектно-целевые программы для участия во Всероссийском конкурсе «Траектория успеха»:

1. комплексная социально-целевая программа «Формирование здорового образа жизни в Донском государственном техническом университете»;
2. комплексная социально-целевая программа «Здоровые дети» в СОСК «Радуга»;
3. комплексная социально-целевая программа «Победный май 1945 года»;
4. комплексная программа по усилению мотивации профсоюзного членства.

IV.1.2. Первичная профсоюзная организация обучающихся Донского государственного технического университета (далее – ППОО ДГТУ) – одна из самых крупных ППОО региона. Врио председателя первичной профсоюзной организации обучающихся – Хвостов Антон Геннадьевич.

Структура ППОО ДГТУ включает в себя 21 профсоюзную организацию факультетов, 3 профсоюзных организаций филиалов ДГТУ, профсоюзные организации Авиационно-технологического колледжа, Института опережающих технологий «Школа ИКС», Института перспективного машиностроения «Передовая инженерная школа», Института сквозных технологий «Т-университет», Института физической культуры и спорта, управления подготовки кадров высшей квалификации.

В состав профсоюзного комитета ППОО ДГТУ входит 29 человек, заседания профсоюзного комитета проводятся регулярно: так за 2022 год было проведено 29 заседаний, рассмотрено более 90 вопросов, касающихся оказания материальной поддержки членам Профсоюза, участия членов Профсоюза в конференциях, школах, семинарах, форумах, проводимых при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования; проведения Школ профсоюзного актива, конкурсов «Лучшее профбюро ДГТУ» и «Студенческий лидер Ростовской области»; выдвижения кандидатур на награждение профсоюзного актива ППОО ДГТУ; проверок санитарного состояния комнат обучающихся в общежитиях, организации весенней, летней, осенней и зимней оздоровительной кампании для членов Профсоюза; участия

в работе комиссии университета по качеству питания и комиссии по заселению обучающихся в общежития университета; рассмотрения обращений членов Профсоюза; приобретения новогодних подарков для членов Профсоюза, имеющих детей.

В рамках работы со структурными подразделениями ППОО ДГТУ, расположенными в других городах, профсоюзным комитетом ППОО ДГТУ проводятся встречи с членами Профсоюза, активисты подразделений привлекаются к участию в выездных обучающих мероприятиях.

В ППОО ДГТУ ведется большая работа по обучению профсоюзного актива посредством организации конкурса «Лучшее профбюро ДГТУ», направления делегации от ППОО ДГТУ на Всероссийскую школу-семинар «Стипком», участия представителей ППОО ДГТУ в Школе профсоюзного актива Южного федерального округа, в рамках которой проходит окружной этап конкурса «Лучшее профбюро» и «Лучший председатель профбюро», проведения на базе ДГТУ образовательного проекта «Медиашкола 2.0. Видеопродакшн», организации и проведения выездной Школы профсоюзного актива на базе Эльбрусского учебно-научного комплекса Кабардино-Балкарского государственного университета, организации и проведения выездного культурно-массового мероприятия «StudCamp» для делегаций из филиалов Донского государственного технического университета: Шахт, Азова, Волгодонска, Ставрополя, Таганрога, Ростова-на-Дону (цель мероприятия – сплочение команд филиалов, развитие у студенческой молодежи навыков soft skills, популяризация здорового образа жизни).

Активисты ППОО ДГТУ принимают активное участие во Всероссийском конкурсе молодежных проектов среди физических лиц «Росмолодежь. Гранты» и «Росмолодежь. Микрогранты». За последнее время были выиграны гранты на реализацию следующих проектов: «Школа профсоюзного актива ЮФО – 2022», «Мобильное экскурсионное приложение «Город, мой город» для организации экскурсионных прогулок для 2000 абитуриентов и студентов 1 курса обучения вузов г. Ростова-на-Дону, культурно-творческий проект «Не спит только искусство» – повышение творческих способностей у обучающихся вузов г. Ростов-на-Дону (ДГТУ, ЮФУ, РИНХ), образовательный проект для активистов студенческих объединений «Медиакластер».

ППОО ДГТУ ведет активную информационную работу на различных платформах в социальных сетях: Вконтакте и Telegram. Информационная работа ППОО ДГТУ ведется в тесном сотрудничестве с Информационной службой университета, анонсы и статьи о проводимых мероприятиях, поездках и конкурсах размещаются в журнале «Плюс один», на внутреннем радио, сайте и иных официальных аккаунтах университета в социальных сетях.

С целью повышения мотивации председателей профбюро к общественной

деятельности ППОО ДГТУ ведет систему рейтингования, позволяющую по итогам учебного года определять наиболее эффективные структурные подразделения и проводить награждение грамотами и призами.

Профком ППОО ДГТУ формирует индивидуальный суммарный рейтинг обучающихся ДГТУ, осуществляет прием служебных записок от руководителей структурных подразделений вуза, участвует в проведении торжественного награждения участников конкурса «Лучший студент ДГТУ», отбор победителей которого осуществляется с учётом накопленных обучающимся рейтинговых баллов, ППОО ДГТУ награждает в номинации «За достижения в Первичной профсоюзной организации обучающихся».

Представители ППОО ДГТУ входят в состав Ученого совета, ректората и комиссий университета по переводу с платного обучения на бесплатное, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В 2022 году на конференции работников и обучающихся ДГТУ в состав Ученого совета университета были избраны 4 представителя от обучающихся. Также в рамках конференции была утверждена новая редакция «Правил внутреннего распорядка обучающихся» в ДГТУ, участие в разработке которой принимали представители ППОО ДГТУ.

Мнение ППОО ДГТУ учитывается при разработке и принятии учебного расписания, ежегодного плана организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы, при распределении средств стипендиального фонда, установления размеров стипендиальных выплат, установления стоимости проживания в общежитиях университета. По согласованию с ППОО ДГТУ осуществляется принятие локальных актов по вопросам организации учебного процесса, стипендиального обеспечения, материальной поддержки, проживания обучающихся в общежитиях ДГТУ.

ППОО ДГТУ проводится анкетирование обучающихся по вопросам качества организации образовательного процесса, качества питания и другим значимым темам. Все результаты доводятся до сведения Администрации, совместными усилиями определяются меры, необходимые для исправления выявленных недостатков.

Председатели профбюро структурных подразделений ППОО ДГТУ участвуют в проверках общежитий на предмет выявления нарушений правил проживания в общежитии, нарушений жилищно-бытовых условий обучающихся и надлежащего санитарно-гигиенического состояния жилых помещений. По итогам проверок составляются акты и предоставляются проректору по АХР с дальнейшим формированием протокола поручений с целью улучшения условий проживания обучающихся в общежитиях. Профсоюзный комитет ППОО ДГТУ принимает активное участие в заселении и переселении обучающихся в общежития.

На основании индивидуального суммарного рейтинга обучающегося, инициированного ППОО ДГТУ, реализуются конкурсы на переселение в общежития повышенной комфортности.

Профсоюзный комитет ППОО ДГТУ в течение 2022 года участвовал в работе по актуализации документа «Правила проживания в общежитиях», проректору по АХР и директору Студенческого городка неоднократно направлялись предложения, сформированные на основании мнений обучающихся.

Профсоюзный комитет ППОО ДГТУ также занимается приемом заявлений на материальную помощь, ежемесячным формированием списков нуждающихся в оказании материальной поддержки обучающимся, который составляется по представлению председателей профбюро факультетов и филиалов университета.

За ППОО ДГТУ закреплено право по организации поездок и распределению путевок на летний (студенческий-спортивно-оздоровительный комплекс «Радуга»), весенний, осенний и зимний отдых, экскурсионные поездки, а также в учреждения профилактического и санаторно-курортного лечения.

ППОО ДГТУ ведется работа по организации оздоровительных и экскурсионных поездок в Домбай, г. Санкт-Петербург, г. Казань, ежегодно в таких поездках принимают участие до 400 обучающихся. Расходы по удешевлению оздоровительных и экскурсионных поездок, а также летнего отдыха в комплексах университета принимает на себя администрация вуза, обучающиеся оплачивают до 50% стоимости путевки дифференцированно, в зависимости от социального положения студентов.

Профсоюзным комитетом ППОО ДГТУ в рамках проведения «Дней навигации первокурсников ДГТУ» организуются поездки в культурно-исторический центр Дона – ст. Старочеркасскую, активно поддерживаются и развиваются уникальные проекты, такие как интеллектуальная игра «сOde/учёный», «День игр в ДГТУ» (аудитория участников каждый год увеличивается), еженедельное досуговое мероприятие «Дискуссионный киновечер».

ППОО ДГТУ ежегодно организует торжественное вручение профсоюзных билетов обучающимся 1 курса. Активисты ППОО ДГТУ принимают участие в проведении дней открытых дверей ДГТУ, в рамках которых на профсоюзных точках проводятся викторины и конкурсы, рассказывающие о деятельности организации.

Профсоюзный комитет ППОО ДГТУ предоставляет возможность обучающимся – членам Профсоюза приобретать билеты в Ростовский государственный академический театр им. Максима Горького, Ростовский академический молодежный театр, Ростовский музыкальный театр со скидкой до 50%, приобретать билеты в Ростовский зоопарк и на футбольные матчи ФК «Ростов» со скидкой 30%. Профсоюзный комитет ППОО ДГТУ регулярно

приобретает билеты на игры Донской лиги КВН и концерты, проводимые в Конгресс-Холле ДГТУ, реализует их членам Профсоюза безвозмездно.

Профсоюзный комитет ППОО ДГТУ активно работает с Приложением «СКС РФ», через которое обучающиеся – члены Профсоюза пользуются скидками федеральных партнеров (розничная сеть канцтоваров «Офискласс» – скидка 20%; интернет-магазин LGtrade – скидка 35%; сервис аренды самокатов «Юрент» – месяц бесплатного тарифа при оформлении анкеты; сеть книжных магазинов «Читай-город» – скидки 15%; федеральная сеть отелей «Smart Hotel» – скидка 20%), подключает к программе лояльности региональных партнёров (по состоянию на 2023 год подключено более 30 партнеров – кафе, компьютерные студии, парикмахерские, фитнес-клубы, учебные центры, стоматологии, цветочные студии, кинотеатры, магазины, пиццерии), привлекает различные организации для реализации проектов и мероприятий ППОО ДГТУ.

IV.2. Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И.Платова.

IV.2.1. Первичная профсоюзная организация работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И.Платова (далее – ППОР ЮРГПУ (НПИ)). Председатель первичной профсоюзной организации – Лазарева Елена Александровна.

В ППОР ЮРГПУ(НПИ) состоит на профсоюзном учете – 1741 чел. Общий охват профсоюзным членством составил 97,6%, охват профчленством молодежи до 35 лет, в том числе научно-педагогических работников, составил 98,3%.

На учете в ППО работников ЮРГПУ(НПИ) в том числе состоят работники Шахтинского и Каменского филиалов университета.

Общее количество профсоюзных организаций структурных подразделений – 22, профсоюзных групп – 87.

Председатель профсоюзного комитета является членом ученого совета ЮРГПУ(НПИ), состоит в комиссиях по хозяйственной деятельности, по социальному страхованию, по регулированию социально-трудовых отношений, охране труда, возглавляет комиссию по трудовым спорам.

В структуре профсоюзного комитета утверждены следующие комиссии:

- ✓ по регулированию социально-трудовых отношений;
- ✓ по охране труда;
- ✓ по трудовым спорам;
- ✓ Совет ветеранов;
- ✓ по оздоровлению, культурно-массовой и спортивной работе;
- ✓ по информационной работе;
- ✓ контрольно-ревизионная комиссия;

- ✓ производственно-бытовая комиссия;
- ✓ по работе с молодежью и научными кадрами.

В профсоюзном комитете избраны 2 внештатных правовых инспектора.

Коллективный договор заключен в 2021 году, прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области и Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования. Система оплаты труда ЮРГПУ (НПИ) установлена Положением об оплате труда работников ЮРГПУ (НПИ) и является приложением к Коллективному договору. Во исполнении приказов Минобрнауки России от 01.02.2022 № 70, 71, 72 принято Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору о внесении изменений в Положение об оплате труда работников ЮРГПУ(НПИ). Соглашение прошло уведомительную регистрацию – № 18063/22-1434 от 12.09.2022 – и согласовано с ППО работников ЮРГПУ(НПИ).

В университете проводятся совместные с представителями профсоюзной организации мониторинги систем оплаты труда, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной величин в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников. Результаты мониторинга обсуждаются на заседаниях ученого совета университета. Фактов задолженности по заработной плате, изменения размеров и порядка предоставления социальных гарантий выявлено не было.

Приказом ректора № 1–102 от 17.03.2020 г. создана Комиссия по охране труда, утверждено Положение о Комиссии по охране труда. Данная комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ЮРГПУ(НПИ).

Общественный контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий труда в ЮРГПУ(НПИ) состоит из комиссии профкома по охране труда, трех внештатных технических инспекторов труда, 49 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Член профкома, внештатный технический инспектор труда Полякова Ю. А. является членом комиссии по расследованию несчастных случаев, связанных с производством.

Ежегодно заключается Соглашение по охране труда. Для этого приказами ректора утверждаются рабочие группы по разработке и проверке выполнения ежегодного Соглашения по охране труда. Соглашением по охране труда регулируется проведение периодического медосмотра работников ЮРГПУ(НПИ), финансирование мероприятий ОТ из ФСС, приобретение спецодежды, спецобуви, СИЗ и др. мероприятия.

В ЮРГПУ(НПИ) работает отдел гражданской обороны и охраны труда (ОГОиОТ) в структуре административного управления университета, осуществляется учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников учреждений и несчастных случаев с работниками и обучающимися

по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда). Периодический медицинский осмотр работники университета проходят по графикам, сформированным службами охраны труда и кадрового управления в соответствии с факторами вредности. На эти цели расходуются средства в размере 20% от взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ежегодно силами собственной аккредитованной испытательной лаборатории ЮРГПУ(НПИ) проводится обследование рабочих мест инвалидов и работников, контролируется микроклимат, освещенность, напряженность электрических и магнитных полей, шум, вибрации.

Внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда совместно с комиссией по ОТ профкома проводятся обследования условий труда работников. В течение года осуществляется контроль за устранением выявленных нарушений.

Отделом «Гражданская оборона и охрана труда» и ППОР ЮРГПУ(НПИ) ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. Основной целью конкурса является повышение социальной эффективности работы по охране труда, формирование позитивной культуры охраны труда, организация работы по предупреждению производственного травматизма в подразделениях университета.

С 2012 г. ППО работников ЮРГПУ(НПИ) участвует в реализации программы «Озеленение и экологизация дизайна учебного городка ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова». Основной задачей данной программы является снижение техногенной нагрузки на работников и обучающихся вуза и, как следствие, улучшение условий труда и отдыха.

Большое внимание уделяется обучению профсоюзного актива. Систематически проводятся выездные школы профсоюзного актива.

ППОР ЮРГПУ(НПИ) реализует социальные программы, направленные на заботу о ветеранах, патриотическое и нравственное воспитание молодежи: «Ветераны – наша гордость!» и «Волонтерство и благотворительность». В рамках этих программ в памятные даты – «День освобождения Новочеркасска», «День защитника Отечества», «День Победы» – ежегодно проводится целый ряд мероприятий, ветеранам вручаются памятные подарки и премии.

В рамках программы «Благотворительная деятельность» профсоюзный комитет организует перечисление средства в фонд поддержки регионального сотрудничества и развития на оказание помощи военнослужащим по контракту, мобилизованным и участникам добровольческих формирований, принимающим участие в СВО, приобретает обмундирование, организует питание вынужденных переселенцев из зоны СВО.

В ЮРГПУ(НПИ) в соответствии с п. 9.2 Коллективного договора Работодатель ежегодно перечисляет на счет ППО работников средства из внебюджетных источников для формирования фонда социальной помощи в размере не менее 5 миллионов рублей на социально-культурную и иную работу.

Эти средства и профсоюзные взносы членов профсоюза составляют основу выполнения задач в области улучшения социально-экономического положения работников ЮРГПУ(НПИ) и используются для реализации действующих в университете социальных программ и проектов: «Социальная поддержка и взаимопомощь», «Оздоровление», «Озеленение и экологизация учебного городка ЮРГПУ(НПИ)», «Спорт – это сила», «Мир прекрасного», «Семья и школа», «Ветераны – наша гордость», «Наставничество и волонтерство», «Благотворительная деятельность». Многие льготы предоставляются и членам семей работников университета.

ЮРГПУ(НПИ) в своей структуре имеет спортивно-оздоровительный комплекс, комбинат студенческого питания «Архимед», студенческие кафе и ряд буфетов – всего 12 пунктов общественного питания. Жилищно-бытовая комиссия профкома регулярно контролирует деятельность комбината студенческого питания «Архимед».

Непрерывно, в течение года, осуществляются меры по организации отдыха и санаторно-профилактического лечения работников университета, в том числе в собственных спортивно-оздоровительных комплексах «Дон» и «Кишкет», а также по договорам, заключенным с оздоровительными учреждениями профкомом и обкомом Профсоюза.

8 июля, в День семьи, любви и верности, первичная профсоюзная организация работников ЮРГПУ(НПИ) чествует работников, студентов, ветеранов, многодетные семьи, представителей научных и трудовых династий.

В конкурсе «Профсоюзный авангард» газеты «Солидарность» совместная акция профсоюзной организации и администрации университета в день «Семьи, любви и верности» была удостоена Почетной грамоты газеты «Солидарность».

Профком имеет сайт <https://po.npi-tu.ru>, с разделами по основным направлениям деятельности ППО работников ЮРГПУ(НПИ), новостную ленту, содержит фотоотчеты о профсоюзных мероприятиях. На сайте ФГБОУ ВО ЮРГПУ(НПИ) в разделе «Социальное партнерство» имеется прямая ссылка на сайт профкома. Обновление сайта происходит не менее одного раза в неделю. Материалы о деятельности «первички» размещаются в СМИ от местного до всероссийского уровня. Правозащитной деятельности профсоюза посвящены статьи, опубликованные в сборниках научных статей по материалам научных конференций, в том числе «Аргументы и факты на Дону».

Оформлена подписка на газету «Мой профсоюз», «Вестник Профсоюзов

Дона» и газету «Солидарность». Профбюро подразделений имеют информационные стенды.

ППО работников ЮРГПУ(НПИ) продолжает работу по ведению учета членов профсоюза в системе АИС.

IV.2.2. Первичная профсоюзная организация обучающихся ЮРГПУ(НПИ) (далее – ППОО ЮРГПУ(НПИ)). Председатель первичной профсоюзной организации – Тышлангян Юлия Сергеевна.

ППОО ЮРГПУ(НПИ) имеет следующую организационную структуру: 10 профбюро факультетов, профоргов академических групп, 10 секторов (образовательный, сектор социальной поддержки, культурно-массовый, медиационный, спортивно-массовый сектор, сектор проектирования, PR-сектор, сектор цифровизации, экологический сектор).

В состав профкома ППОО ЮРГПУ(НПИ) входят секторы по взаимодействию со студенческими отрядами, студенческим советом обучающихся, студенческим советом общежитий, ведется тесная работа со структурными подразделениями университета.

ППОО ЮРГПУ(НПИ) конструктивно взаимодействует с администрацией на всех уровнях управленческой образовательной организацией, совместно с администрацией университета регулярно организует встречи (круглые столы), в ходе которых проходит общение студентов с представителями администрации для решения возникающих проблем, обсуждение текущих дел вуза, на встречах поднимаются вопросы о повышении успеваемости обучающихся, о качестве образовательного процесса, условий проживания в общежитиях и т.д.

Профком ППОО ЮРГПУ(НПИ) участвует в заседании комиссии по вопросам применения мер дисциплинарного воздействия к обучающимся за нарушение Устава образовательной организации, правил внутреннего распорядка общежитий, участвует в комиссии по переводу студентов с контрактной формы обучения на бюджет, информирует обучающихся о системе и формах социальной поддержки, организует сбор и анализ социальных паспортов факультетов.

ППОО ЮРГПУ(НПИ) активно участвует в вузовских мероприятиях: чествование ветеранов Великой Отечественной войны, проведение торжественных мероприятий, приуроченных к годовщинам Победы в Великой Отечественной войне и освобождения Новочеркасска от немецко-фашистских захватчиков, акция Памяти и Скорби, посвященная началу Великой Отечественной войны, проведение уроков-реконструкций «Без срока давности», проведение праздников, вечеров, посвященных государственным датам (23 февраля – «А, ну-ка парни!», 8 марта – «Мисс ЮРГПУ(НПИ)» и «А ну-ка, девушки!»).

ППОО ЮРГПУ(НПИ) самостоятельно инициирует проведение таких

мероприятий, как межфакультетские дебаты, интеллектуальные игры «Квиз ко Дню Конституции Российской Федерации», «Что? Где? Когда?», онлайн и офлайн викторины, посвященные годовщине Победы в Великой Отечественной войне, экскурсии по территории университета, экскурсионные поездки в город-герой Волгоград.

ППОО ЮРГПУ(НПИ) большое внимание уделяет вопросам адаптации и наставничества студентов ЮРГПУ (НПИ): членами профсоюзного комитета разработана система тьюторства для первокурсников и реализуется образовательная программа адаптационных курсов «От студента к студенту», в рамках которой студенты с высоким знанием предметов принимают на себя роль преподавателей и организуют дополнительные занятия для отстающих студентов. В 2022 году в курсах приняли участие 405 студентов и 10 старшекурсников-преподавателей, проведено более 30 занятий.

ППОО ЮРГПУ(НПИ) является организатором ряда школ профсоюзного актива (постоянно действующих семинаров): Школа студенческого самоуправления «Лидер-Класс», Школа профсоюзного актива «ПрофСТАРТ», включающая в себя 3 площадки (медиа, студенческое самоуправление, проектирование), молодежный форум «КомандаПРО», «Школа молодого профорга», Школа актива «МедиаСтарт», Школа актива «ПРО Культ-масс», Школа кураторов.

По инициативе и поддержке ППОО ЮРГПУ(НПИ) действует клуб «English discussion club», в рамках которого студенты могут изучать английский язык, общаясь с его носителями.

Студенты-активисты первичной профсоюзной организации прикладывают много усилий к популяризации здорового образа жизни в студенческой среде. Ярким примером тому является комплекс спортивных мероприятий, организуемых на территории вуза. Наиболее массовыми являются Спартакиада, проводимая совместно со спортивным клубом «Платов», соревнования по скиппингу и отжиманию. В 2022 году впервые прошли соревнования по любительскому многоборью «Спартакские игры». В каникулярный период организуется отдых в горах Карачаево-Черкессии на базе спортивно-оздоровительного лагеря «Кишкет» ЮРГПУ(НПИ), в спортивно-оздоровительном комплексе «Дон» на Черноморском побережье. Для организации оздоровления и отдыха студентам ЮРГПУ(НПИ) профком ППОО ЮРГПУ(НПИ) ежегодно готовит документацию, ведет работу по приему заявлений, распределению и формированию потоков. В обязательном порядке профсоюзный комитет учитывает успеваемость студентов при распределении путевок на отдых.

Первичная профсоюзная организация занимается организацией правовых мероприятий в сфере студенческого самоуправления. Так, в мае 2022 года в стенах ЮРГПУ(НПИ) проведен конкурс «Студенческий лидер ЮРГПУ (НПИ)».

Победитель конкурса Анастасия Васютина представляла первичную профсоюзную организацию на областном этапе конкурса «Студенческий лидер», где показала достойный уровень и заняла второе место. В ноябре 2022 года проведен конкурс «Лучшее профбюро ЮРГПУ (НПИ)».

Первичная профсоюзная организация уделяет большое внимание экологическому воспитанию студентов. В 2021 году активом ППОО ЮРГПУ(НПИ) был создан экологический клуб «ЭкоПолитех». Весной 2022 года был реализован проект «Экосистема», получивший грантовую поддержку от Росмолодёжи. В рамках проекта была проведена Школа молодого эколога, участие в которой приняли более 400 студентов и школьников Новочеркаска. Был проведен фестиваль экологии, искусства и спорта «Про-Лето».

Культурно-массовый сектор первичной профсоюзной организации организует и проводит большое количество мероприятий, среди них традиционный фестиваль тепла «Весна», еженедельные собрания творческого клуба «Арт-класс».

ППОО ЮРГПУ(НПИ) проводит большую работу, направленную на улучшение условий обучающихся, проживающих в студенческом городке, курирует организационную деятельность студенческого совета общежитий, при котором создана жилищно-бытовая комиссия по контролю за соблюдением правил внутреннего распорядка общежитий и санитарным состоянием как общественных, так и жилых мест.

При ППОО ЮРГПУ(НПИ) создан медиационный центр, который тесно взаимодействует с пресс-службой университета, они совместно освещают все мероприятия. У ППОО ЮРГПУ(НПИ) имеется сайт, в социальных сетях есть страничка профсоюзной организации.

IV.3. Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)

IV.3.1. Первичная профсоюзная организация работников Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) – (далее – ППО работников РГЭУ(РИНХ)). Председатель первичной профсоюзной организации – Гордеев Станислав Евгеньевич.

В ППОР РГЭУ (РИНХ) состоит на учете 996 работников – членов Профсоюза, включая членов профсоюза Таганрогского института им. А.П.Чехова (филиал) РГЭУ (РИНХ), финансово-экономического колледжа и филиала в г. Миллерово, что определяет охват профсоюзным членством 75,2%.

В 2022 году первичной профсоюзной организации работников университета согласно постановлению Ростовской областной организации Профсоюза образования предоставлены права территориальной организации Профсоюза, что одновременно расширяет возможности ее деятельности и накладывает дополнительную ответственность за принятые решения.

Председатель профсоюзного комитета является членом Ученого совета, состоит в комиссиях по охране труда, по трудовым спорам.

В рамках социального партнерства ППОР РГЭУ (РИНХ) участвует в работе комиссии по организации и подготовке конференции работников и обучающихся РГЭУ (РИНХ); члены Профсоюза представляют интересы работников в составе регистрационной, счетной и мандатной комиссий конференций.

Коллективный договор РГЭУ (РИНХ) на 2021–2024 годы прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области и Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования, размещен на сайте университета и профсоюзной организации работников РГЭУ (РИНХ). Разделы Коллективного договора учитывают положения Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2021-2023 годы. Многие разделы Коллективного договора связаны с улучшением условий труда работников как по отношению к нормам трудового законодательства федерального уровня, так и предыдущего Коллективного договора.

Освещение деятельности профсоюзной организации осуществляется посредством размещения информации на университетском сайте профсоюзной организации, в социальных сетях «В Контакте», в университетской газете «Экономист», на профсоюзных информационных стендах. В 2022 году профсоюзная организация победила в номинации конкурса «Лучший информационный стенд первичной и территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в Ростовской области» среди профорганизаций вузов. Также профсоюзная организация практикует рассылку информационного материала членам Профсоюза на их личные адреса электронной почты и на адреса структурных подразделений университета.

В рамках реализации проекта «Профсоюзное образование» профсоюзная организация совместно с администрацией осуществляет информационное сопровождение и поддержку деятельности структур университета, обеспечивающих повышение уровня знаний работников в области нормативно-правовой защиты социально-экономических интересов, совместно участвуя в обучающих семинарах и научно-практических конференциях. Так, Юридическая клиника РГЭУ (РИНХ) предоставляет юридическую помощь всем работникам университета и жителям г. Ростова-на-Дону и Ростовской области в целях разрешения вопросов, касающихся семейных, трудовых, земельных, страховых и других споров, а Цифровой сервис «Скорая налоговая помощь», созданный на базе кафедры «Налоги и налогообложение», предлагает бесплатную квалифицированную помощь в различных вопросах налогообложения.

В целях формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций за счет средств профсоюзного бюджета работники РГЭУ (РИНХ) – члены Профсоюза принимают участие в отдельных программах повышения квалификации и дополнительных общеобразовательных программах Учебного центра Ростовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:

✓ в 2022 году на базе Центра исследования социально-трудовой сферы и проблем профсоюзного движения Южного федерального университета 7 членов ППОР РГЭУ (РИНХ) участвовали в программе повышения квалификации «Социальное проектирование»;

✓ в целях предупреждения и профилактики профессиональных заболеваний голосового аппарата для членов Профсоюза были организованы курсы ораторского мастерства;

✓ в целях профилактики и коррекции синдрома эмоционального выгорания проводились психологические тренинги под руководством педагога-психолога Романовской Г.В.

Контроль по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников университета осуществлялся профсоюзным комитетом и его комиссиями, в состав которых входят 2 внештатных технических и 2 правовых инспекторов труда профсоюзной организации. Внештатные инспекторы осуществляют консультирование работников университета в рамках приёма, принимают участие в проверке готовности РГЭУ (РИНХ) к работе в новом учебном году, на регулярном контроле за готовностью и техническим состоянием кабинетов, лабораторий, спортивных залов и других помещений.

В рамках программы «Профсоюз – территория здоровья» профсоюзной организацией заключаются договоры о взаимном сотрудничестве с организациями, предоставляющими членам Профсоюза и членам их семей скидки при оказании оздоровительных услуг. Так, медицинской компанией «ИНВИТРО» установлены договорные цены со скидкой в размере 50% на комплекс лабораторных исследований. Компания «АльфаСтрахование ОМС» филиал «АсСтра» предоставила на льготной основе услуги страхования, «Комплекс «ЛЕВОБЕРЕЖНАЯ 45» ТЕРМЫ И СПА» в рамках программы лояльности членам профсоюза установила скидку 30%. Также партнерами, предоставляющими льготы членам Профсоюза, являются «АКВАПАРК Н2О», сеть стоматологических клиник «ДЕНТА», глазная клиника «ИРИС» и другие.

В ППОР продолжает функционировать санаторно-оздоровительная программа. В рамках программы санаторно-курортного лечения и оздоровления членов Профсоюза осуществляется частичная оплата (компенсация) путевок в санатории и пансионаты членам Профсоюза.

В рамках реализации соглашения между первичной профсоюзной организации работников РГЭУ (РИНХ) с ФГБУЗ «Поликлиника № 1 Российской академии наук» предоставляются бесплатные путевки членам Профсоюза и членам их семей сроком на 14 и 18 дней в учреждения здравоохранения Российской академии наук, а именно в Московский Дом-пансионат ветеранов науки РАН, Санкт-Петербургский Дом-пансионат ветеранов науки РАН, санаторий «УГЛИЧ» (Ярославская область), санаторий им. А.М. Горького (г. Кисловодск). Всего с 2019 года были предоставлены 90 бесплатных путевок.

Профсоюзная организация организует участие членов Профсоюза в спортивно-массовых мероприятиях, организуемых как социальным партнером, так и Профсоюзом:

- ✓ спартакиада работников вузов Ростовской области, посвященная 90-летию Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) и первичной профсоюзной организации работников;

- ✓ шахматный турнир, приуроченный ко Дню российской науки, организаторами которого выступили Федерация шахмат г. Ростов-на-Дону и Ростовская областная организация Профсоюза;

- ✓ турнир «Международной шахматной онлайн бизнес-лиги»

- ✓ матчи ФК «РОСТОВ» (ППОР организует бесплатное посещение).

Также в тексте Коллективного договора закреплён порядок взаимодействия ветеранского и профсоюзного движения, которое осуществляется при поддержке руководства РГЭУ(РИНХ) в целях решения общих задач, определяемых Положением об общественной организации ветеранов РГЭУ (РИНХ), разработанного при непосредственном участии профсоюзного комитета РГЭУ(РИНХ). Обязательства ППОР, направленные на социальную защиту и поддержку деятельности Совета ветеранов РГЭУ (РИНХ) в соответствии с п.7.4 Коллективного договора и п.10.3 Положения об общественной организации ветеранов РГЭУ (РИНХ) выполняются согласно уставной деятельности Профсоюза.

Осуществляется социальная защита ветеранов и поддержка деятельности Совета ветеранов РГЭУ (РИНХ). ППОР оказывает помощь в проведении торжественных собраний общественной организации ветеранов университета, приуроченных к традиционным праздничным дням, различные мероприятия и конкурсы (например, конкурс поэзии).

IV.3.2. Первичная профсоюзная организация обучающихся Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) (далее – ППОО РГЭУ(РИНХ)). Председатель первичной профсоюзной организации – Лященко Никита Иванович.

В структуру ППОО РГЭУ(РИНХ) входят 7 профсоюзных бюро факультетов

и профбюро Таганрогского института (ТИ) им. А.П.Чехова, три комиссии – социальная, культурно-досуговая, информационная. Актив организации составляет 401 человек, из которых – 8 председателей профсоюзных бюро факультетов и председатель профбюро ТИ им. А.П.Чехова, 18 членов комиссий, 3 члена контрольно-ревизионной комиссии, 41 член профбюро, 321 профгруппорг.

Всю свою работу профсоюзный комитет ППОО РГЭУ(РИНХ) строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией университета, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах обучающихся. План работы ППОО РГЭУ(РИНХ) разрабатывается с учетом плана культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий вуза.

В октябре 2023 года подписано Соглашение между администрацией Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) и первичной профсоюзной организацией обучающихся РГЭУ (РИНХ) Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2026 годы.

Представительская функция первичной профсоюзной организации реализуется посредством участия в работе факультетских и университетских стипендиальных комиссий, комиссии по переводу студентов с контрактной формы обучения на бюджетную, а также комиссии по проверке готовности университета к новому учебному году. Все локально-нормативные акты, затрагивающие права и интересы обучающихся, принимаются по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Активисты ППОО РГЭУ (РИНХ) проходят обучение на различных форумах и обучающих площадках, таких как Школа правовой грамотности ЮФО; лидерские смены окружного этапа и финала Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»; Всероссийский молодёжный образовательный форум «Территория смыслов»; окружная школа студенческих советов общежитий; окружная школа членов стипендиальных комиссий ЮФО. Активисты ППОО РГЭУ (РИНХ) ни раз представляли первичную профсоюзную организацию на окружных профсоюзных конкурсах: «Лучший профорг ЮФО», «Лучшее Профбюро ЮФО», региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» (Дарья Скилкова – заместитель председателя – финалистка регионального этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2023»).

ППОО РГЭУ (РИНХ) учреждена профсоюзная стипендия, которая назначается 3 активистам – членам Профсоюза в год.

ППОО РГЭУ (РИНХ) реализует ряд проектов. С 2015 года проводится ежегодная внутривузовская школа интеллектуальных лидеров и креативного актива «ШПИЛ&КА». Участниками смены являются 90 обучающихся головного вуза и филиала в г. Таганроге – лидеры профсоюзного движения университета, первокурсники, студенты, активно вовлеченные в общественную жизнь.

Руководитель смены – председатель первичной профсоюзной организации обучающихся РГЭУ (РИНХ) Никита Лященко. Девиз смены: «Будь первым!». Результатами работы Школы являются презентации готовых проектов, разработанных в мини группах согласно выбранных направлений, а итоговой аттестацией – защита проектов.

В 2022 году проведена Школа координаторов «Кузница кадров», координаторы с сентября в течение первых дней обучения проводят тренинги на знакомство и командообразование в каждой группе 1 курса с целью создания благоприятного микроклимата внутри академической группы и для организации приемной кампании по принятию новых членов профсоюза.

ППОО РГЭУ (РИНХ) реализуется проект «Ярмарка возможностей», в рамках которого студенты узнают все о студенческой жизни РГЭУ (РИНХ), знакомятся с творческими, танцевальными, спортивными коллективами, волонтерскими организациями, студенческим научным бюро и другими молодежными объединениями вуза.

ППОО РГЭУ (РИНХ) проводит активную информационную работу, организуют агитационную кампанию – встречи председателей и членов профбюро со студентами первого курса, проведение мероприятий, направленных на популяризацию Профсоюза (марафоны, встречи, собрания, ознакомительные беседы, тренинги и спортивно-развлекательные мероприятия). У ППОО РГЭУ (РИНХ) есть страницы в социальных сетях: группа ВКонтакте и Телеграм-канал, страница на сайте вуза (вкладка студентам – Профком). Информация о мероприятиях ППОО РГЭУ (РИНХ) регулярно размещается в новостной ленте на сайте университета и в газете «Экономист».

При профсоюзном комитете обучающихся в рамках социальной комиссии действует жилищно-бытовой сектор. Он следит за готовностью общежитий к новому учебному году, совместно со студенческим Советом общежитий ежегодно проводит выборы старост общежитий. На протяжении учебного года жилищно-бытовой сектор организовывает обходы студенческих общежитий с целью выявления проблем, проводит осмотр комнат под акцией «Под крышей дома твоего», осуществляет контроль организации и качества питания, качества готовой продукции и соблюдения графика работы столовых и буфетов.

В вузе работает Совет по воспитательной работе, в который входят представители первичной профсоюзной организации обучающихся. ППОО РГЭУ (РИНХ) принимает участие во всех мероприятиях, проводимых под эгидой Совета: поздравление обучающихся с Новым годом и Рождеством, масленичные гуляния, конкурс фотографий «Фото-кросс», «Универ. Начало», интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?», Клуб настольных игр, киноклуб, творческий конкурс, приуроченный к празднованию 8 марта, акции, приуроченные к празднованию

Дня рождения Общероссийского Профсоюза образования, Дня студента и др.

На регулярной основе для активистов студенческого профкома проходят различные психологические тренинги практикующими психологами и Службой психологической поддержки.

Большое количество мероприятий организуется и проводится ППОО РГЭУ (РИНХ) совместно с Центром патриотического воспитания и Студенческим культурным центром, такие как: университетские смены в спортивном лагере «Ивушка»; творческий конкурс «Голос РИНХа», традиционный новогодний онлайн-концерт «Фейерверк талантов», игра-квест «Дневной дозор» для первокурсников университета; торжественное заседание студенческого профкома «Новогодний профком»; шоу-игра «Угадай мелодию» (в 2023 году в ней приняли участие 63 команды – это более 300 участников, проведено 9 игр и финал); интеллектуально-правовая игра «Битва Умов», ориентированная на проверку обучающихся на знание своих прав и обязанностей, норм стипендиального обеспечения, проживания в общежитии и истории своего университета; в 2022 году был проведен творческий вечер выпускницы факультета Менеджмента и предпринимательства Елизаветы Авсеевой, с участием донских казачьих творческих коллективов и Заслуженной артистки Российской Федерации Ларисы Гончаровой.

Активисты ППОО РГЭУ (РИНХ) принимают активное участие в традиционном спортивном мероприятии – осеннем Марафоне «Мы одна команда», в 2023 году тематика Марафона была посвящена Году педагога и наставника. Среди 12 команд вузов Ростовской области команда РГЭУ (РИНХ) заняла первое место в творческом конкурсе визитных карточек.

ППОО РГЭУ (РИНХ) подключилась к проекту программ лояльности «СКС-бонус», где обучающимся доступен большой спектр скидок от партнеров Профсоюза по всей стране, члены профкома ведут работу по поиску партнеров и подключению различных программ лояльности регионального уровня. Так, между ППОО РГЭУ (РИНХ) и автошколами «Приоритет» и «Союз Автошкол» заключено соглашение о сотрудничестве, в рамках которого действует скидка в 4000 рублей; подписано соглашение с группой компаний «Еда всегда», дающее право членам профсоюза получать 15% бонусных рублей от стоимости покупки, накопленными бонусами можно оплачивать последующие покупки.

IV.4. Южный федеральный университет

IV.4.1. Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся Южного федерального университета (далее – ППО ЮФУ). Председатель первичной профсоюзной организации – Дюжиков Сергей Александрович.

Общая численность ППО работников и обучающихся ЮФУ составила 15740 человек, из которых общая численность работников 4737 чел. (без учёта

совместителей); из них членов Профсоюза – 2595 чел. (54,7%). Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2023 года составляет 64,7%.

В сентябре 2021 года заключен Коллективный договор на 2021-2024 гг. Текст Коллективного договора размещён на сайте ППО ЮФУ и университета. В соответствии с КД в ЮФУ на паритетной основе создана контрольная комиссия, которая дважды в год (июнь, декабрь) осуществляет анализ выполнения пунктов Коллективного договора и доводит до сведения коллектива результаты своей работы.

Предметом действующего Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другие вопросы, определенные Сторонами, в том числе сверх действующего законодательства.

В профком в установленном порядке предоставляются проекты локальных актов, а также информационно-аналитические материалы (по запросу). Представители ППО ЮФУ включены в состав рабочих групп по разработке локальных актов, принятие и реализация которых затрагивает проблемы работников (Положение о нагрузке ППС, Положение о материальной поддержке и др.)

В соответствии с договорённостями сторон структурным подразделениям ЮФУ разрешено, при имеющейся возможности, снижать на 10% аудиторную нагрузку для председателей профбюро учебных подразделений и членов профкома ЮФУ, не освобождённых от основной работы.

По заявкам профкому предоставляется бесплатно легковой и грузовой автотранспорт для проведения профсоюзных мероприятий, председателям профбюро структурных подразделений, членам профкома выделяется необходимое время для исполнения общественных работ и профсоюзной учёбы с сохранением среднего заработка. Указанные лица освобождаются от работы с оплатой среднего заработка за счёт ЮФУ на время их участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзными органами, а также на время их участия в работе пленумов, президиумов и комиссий.

Представители ППО ЮФУ входят в состав Ученого Совета ЮФУ, председатели профсоюзных бюро (председатели представительных органов работников и обучающихся) входят в состав Ученых Советов структурных подразделений ЮФУ.

Представители ППО являются членами профильных комиссий ЮФУ: кадровой комиссии, контрольной комиссии по выполнению КД, комиссии по охране труда, комиссии по финансово-экономической и социальной политике ЮФУ, комиссии по рейтингу преподавателей, академической, жилищной, стипендиальной

комиссии, дисциплинарных комиссий всех уровней, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Работники аппарата ППО ЮФУ принимают участие в онлайн-семинарах, организованных Центральным Советом Профсоюза, Ростовской областной организацией Профсоюза, посвященных вопросам охраны труда, мотивации профсоюзного членства, правовой и организационной работе Профсоюза, финансовым вопросам.

ППО разработан перспективный план развития, основные направления которого реализуются. Вместе с тем среди заявленных задач, которые пока отстают от намеченных показателей, остаются увеличение охвата профсоюзным членством, а также внедрение системы «Цифровой Профсоюз», не разработана жилищная программа.

В ЮФУ действует Правовая служба ППО ЮФУ, в которую поступают запросы от работников, связанные с правовой экспертизой различных нормативных и правовых актов, вопросы, связанные с нормированием и оплатой труда, порядком проведения конкурса ППС, предоставлении отпусков, пенсии, льгот ветеранам Ростовской области и др.

В соответствии с условиями Коллективного договора профсоюзный комитет согласовывает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (график отпусков, Положение о нагрузке ППС, Положение об оплате труда работников ЮФУ, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников). Также представители выборного профсоюзного органа ЮФУ привлекаются к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов локальных актов и докладов по вопросам, затрагивающим оплату труда, стипендиальное обеспечение и иные вопросы, затрагивающие социально-экономическое положение работников и обучающихся.

В профкоме ЮФУ работает штатный работник – специалист по охране труда и 2 внештатных технических инспектора по охране труда. Ежегодно специалисты и технические инспекторы труда проходят курсы повышения квалификации и принимают участие в выездной школе по охране труда Ростовской областной организации Профсоюза.

Утверждается план мероприятий в области охраны труда на год. На основании Коллективного Договора профком ЮФУ проводит проверки соблюдения норм охраны труда в структурных подразделениях университета (особенно в начало отопительного сезона), осмотры условий проживания в кампусах общежитий г. Ростова-на-Дону. Ежегодно весной согласно п. 4.6.2 коллективного договора проводятся технические осмотры зданий и сооружений ЮФУ, а также перед началом учебного года осмотр о готовности зданий и сооружений ЮФУ к новому учебному году.

Также в дополнение к медосмотрам для членов профсоюза предоставляются скидки на проведение анализов в медицинской лаборатории ИНВИТРО, сдачу анализов в медицинском центре ООО «Наука», скидки в аквапарк Н2О и в СПА-комплекс «Левобережная 45».

Информация о деятельности профсоюзной организации размещается на сайте ППО profkom.sfedu.ru, а также на сайтах Ростовской областной организации Профсоюза, Южного федерального университета, в газетах «Мой Профсоюз», «Академия», в социальных сетях, в частности в группах «Профком ЮФУ», ВКонтакте, Telegram. Также производится e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза. На факультетах производился выпуск объявлений о мероприятиях и других информационных материалов.

В ППО ЮФУ для работы с обучающимися функционирует студенческая комиссия профкома, в состав которой по состоянию на 2023 год входят 23 председателя первичных профсоюзных организаций структурных подразделений. В год, как правило, проводится до 10 заседаний студенческой комиссии профкома, студенты представлены в составе профсоюзного комитета ППО ЮФУ, Президиума ППО ЮФУ.

Последняя версия Коллективного договора ЮФУ содержит 8 раздел, посвященный обучающимся: в нем закреплены вопросы академических прав обучающихся, стипендиальное обеспечение, права социально-бытового характера и др.; включает в себя положения, относящиеся к учебной и рабочей нагрузке в дистанционном режиме, прописаны права обучающихся при дистанционном формате обучения, добавлены разъяснения в социально-бытовые права обучающихся, касающиеся контрольно-пропускного режима, работы студенческих научных обществ, технических причин отсутствия на дистанционных занятиях и другие.

Представители студенчества входят в состав Ученого совета ЮФУ, Ученых советов подразделений, академической, экономической и жилищной комиссий ЮФУ, дисциплинарной и стипендиальной комиссии, комиссии по материальной поддержке обучающихся и т. д. В ППО ЮФУ в установленном порядке предоставляются проекты локальных актов, а также информационно аналитические материалы, касающиеся прав обучающихся: дополнения в Положение о стипендиальном обеспечении, изменения в Положение об оплате услуг общежитий, дополнения в проект Положения о конкурсе программ для реализации на базах практики и оздоровительного туризма ЮФУ и другие.

В ППО ЮФУ организована работа по мониторингу общественного мнения по вопросам стипендиального обеспечения, функционирования студенческих

общежитий, работы пунктов общественного питания в Южном федеральном университете. Через интернет-консультацию и посредством социальных сетей в ППО ЮФУ обращается более 1000 студентов и аспирантов в год. Основное количество обращений удается удовлетворить в пользу обучающихся. Основные вопросы, по которым обращаются студенты – это вопросы стипендиального обеспечения, переводы с платного обучения на бесплатное, заселения в общежитие, перерасчета стоимости проживания, санитарной обработки помещений, некорректного составления расписания занятий, спорных и конфликтных ситуаций с преподавателями, некорректной работы службы охраны кампуса ЮФУ.

Представители студенческой комиссии входят в состав комиссии ЮФУ по выделению материальной помощи студентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию (совместно с Администрацией ЮФУ). В каждом структурном подразделении функционируют комиссии по назначению материальной помощи второй и третьей категории, в состав которых входят председатели профбюро обучающихся.

Представители студенческой комиссии входят в составы стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии и реализации проекта «Индивидуальный рейтинг обучающегося», дисциплинарной комиссии ЮФУ (во всех случаях, благодаря консенсусу между Администрацией университета и ППО ЮФУ, дисциплинарная комиссия ограничивалась замечаниями и выговорами), комиссии ЮФУ по переводу студентов-контрактников на бюджет.

Для повышения правовой грамотности студентов студенческая комиссия ППО ЮФУ проводит встречи со студентами в подразделениях, организует обучение профсоюзного актива через Школу активного студенчества «Профи: новый уровень» (главные направления образовательной программы школы – «Правовая защита и представительство интересов обучающихся» и «Информационная работа в вузе и деятельность студенческих информационных объединений»); Летнюю школу «Профи» (программа реализуется в рамках программы ДПО «Профсоюзное лидерство и социальное проектирование», слушателями которой являются более 50 студентов ЮФУ, а тренерами – специалисты Центра общественных коммуникаций ЮФУ, специалист по информационной работе и PR-технологиям); семинары и обучение для вновь избранных председателей профбюро (по правовой работе, уставной деятельности, документообороту); информационные встречи со студентами на местах, в том числе по коллективному договору, действию локальных актов и др.

Студенческий актив ППО ЮФУ принимает участие в работе СКС Профсоюза Ростовской области и СКС Профсоюза Южного федерального округа. В частности, представители ППО ЮФУ приняли участие и вошли в состав призеров областного этапа конкурса «Студенческий лидер» (2022 г.), приняли участие

в окружном этапе конкурса «Студенческий лидер – 2022», в Межрегиональной Школе профсоюзного актива, окружном конкурсе «Студенческий совет общежитий», окружной Школе профсоюзного актива, окружном Медиа форуме «PRO медиа».

По поручению СКС Ростовской области первичная профсоюзная организация ЮФУ выступает организатором турнира по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», приуроченного ко Дню студента, областного конкурса «Краса студенчества Ростовской области» и Осеннего марафона профсоюзного актива вузов Ростовской области.

Ростовская областная организация Профсоюза образования оказывает системную методическую, организационную, финансовую поддержку зимней и летней школам активного студенчества «Профи», фестиваля студенческого творчества «Весна» (помимо поддержки конкурсных программ, выделяется приз для обладателя Гран-при фестиваля).

За последние три года ППО ЮФУ поддержала в части софинансирования или соорганизатора более 60 мероприятий, выделила средства на призы, раздаточный материал, питание, трансферы, проживание участников на более чем 30 проектов вузовского, регионального и федерального уровней. Профсоюзные активисты ППО ЮФУ принимают активное участие в конкурсе «Студент года», так, в 2022 году они выиграли гран-при в номинации «Профсоюзный лидер года».

ППО ЮФУ реализует социальную программу «Материальная помощь Профсоюза», развивает партнерство со сторонними организациями в интересах студентов – членов Профсоюза, внедряет дисконтную профсоюзную систему «СКС РФ», самостоятельно привлекает компании-партнеров. Продолжается сотрудничество со спортивными клубами «Алекс-фитнес» и «Арбат-фитнес», сетью автошкол «Союз Автошкол» и «Приоритет», ресторанами «Додо-пицца», «Сицилия», «Будь умницей», кофейнями «Coffee like», «YEP safe», футбольным клубом «Ростов», сетью магазинов «ДНС», сервисом аренды самокатов «Юрент», театром драмы им. Горького; в 2022 году для студентов предложена бесплатная подписка на сервис «Яндекс музыка».

Студенческой комиссией ППО ЮФУ для первокурсников реализуется программа информирования через систему корпоративной электронной почты, проведение собраний, в том числе и онлайн, внедряется электронная система подачи заявлений. Во всех учебных подразделениях ЮФУ проводится работа по мотивации профсоюзного членства, ведется активная информационная работа.

С сентября 2021 года при ППО ЮФУ создан Студенческий пресс-центр, который освещает профсоюзную, университетскую повестку. В августе 2022 года Студенческий пресс-центр снял актуальный видео ролик о профсоюзной организации. Президиумом ППО ЮФУ проводится постоянный мониторинг

общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещается информация в социальных сетях, в частности в группах «Профком ЮФУ» ВКонтакте, Telegram.

V. Деятельность координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Ростовской области (КСП Профсоюза Ростовской области)

В работе выборных органов Ростовской областной организации Профсоюза сложилась эффективная система работы с первичными профсоюзными организациями в образовательных организациях высшего образования. Председатель и специалисты аппарата областной организации Профсоюза курируют работу первичных профсоюзных организаций вузов по определенным направлениям – стратегия развития, правовое обеспечение, организационная, финансовая, информационная деятельность, охрана труда.

В Ростовской областной организации Профсоюза создан Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Ростовской области (далее – КСП Ростовской области) как единый центр объединения и координации действий, направленных на реализацию уставных целей и задач Профсоюза. С июня 2015 г. председателем КСП Профсоюза Ростовской области является Лазарева Е.А. – председатель ППО работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова.

КСП Ростовской области является составляющей частью КСП Общероссийского Профсоюза образования, председателем которого является Магомедов М.Г. – председатель ППО работников ДГТУ, и в своей практической работе взаимодействует с областной организацией Профсоюза образования и, непосредственно, КСП Профсоюза и КСП субъектов Российской Федерации.

Деятельность КСП Ростовской области, направленная на повышение эффективности работы первичных профсоюзных организаций по представительству и защите прав и интересов работников вузов Ростовской области, осуществляется в соответствии с ежегодным планом работы. Основными направлениями деятельности КСП Ростовской области являются: выявление проблем работников вузов, консолидация опыта первичных профсоюзных организаций для их решения, общественная экспертиза и подготовка предложений в проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, в том числе в текст Отраслевого соглашения.

КСП Ростовской области активно:

✓ участвует в формировании предложений, направленных на решение социально-трудовых и профессиональных проблем работников вузов, и содействует их реализации путем диалога с Советом ректоров Ростовской области;

- ✓ принимает участие в экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и интересы работников вузов, разрабатывает предложения по внесению в них изменений и дополнений;
- ✓ изучает практику применения законодательства, регулирующего правовой статус научных и педагогических работников, и иных категорий работников вузов;
- ✓ изучает, анализирует, обобщает и распространяет положительный опыт работы первичных профсоюзных организаций работников вузов Ростовской области;
- ✓ участвует в организации и проведении обучения профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций работников вузов Ростовской области;
- ✓ поддерживает руководящие органы Профсоюза по проведению акций в защиту прав работников вузов, участвует в их подготовке и проведении в соответствии с решениями руководящих органов Профсоюза;
- ✓ вносит на рассмотрение Исполнительного комитета Профсоюза предложения о поощрении профсоюзных кадров, актива вузов;
- ✓ участвует в организации и проведении мероприятий различных направлений деятельности, способствующих решению основных задач Профсоюза;
- ✓ распространяет необходимую информацию, в т.ч. своевременно размещает на сайте КСП Профсоюза информацию о деятельности КСП Профсоюза в Ростовской области.

Заседания КСП Ростовской области проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие. Ежегодно утверждается план работы. В соответствии с планом работы члены КСП, а также члены профкомов ППО работников вузов принимают участие в совместных с Центральным Советом Профсоюза и Ростовской областной организацией Профсоюза мероприятиях, семинарах, совещаниях, посвященных обобщению передового опыта, разработке проектов и программ, изучению правовых норм системы социального партнерства и охраны труда, финансовым вопросам.

Члены КСП Профсоюза Ростовской области принимают активное участие в подготовке и работе Всероссийских семинаров-совещаний председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, отчетных и отчетно-выборных Собраниях КСП Профсоюза.

Ежегодно КСП Профсоюза Ростовской области принимает активное участие в организации и проведении Первомайской акции в рамках Международного Дня солидарности трудящихся и 7 октября – Всемирном дне коллективных действий Профсоюзов за достойную занятость, зарплату и защиту Человека Труда.

Традиционно 1 мая вузы принимают участие в первомайских шествиях профсоюзов: в Ростове-на-Дону и Новочеркасске, Таганроге, Шахтах и Каменске проходят городские первомайские митинги.

Во Всемирный день коллективных действий Профсоюзов – 7 октября – проводится заседание Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое проходит в Правительстве Ростовской области. На заседании вручаются награды победителям регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

За последние три года при взаимодействии с КСП Профсоюза и под руководством Ростовской областной организации Профсоюза члены КСП Профсоюза Ростовской области организовали или приняли участие в следующих мероприятиях:

✓ 24-27 апреля 2021 г. (Лазарева Е.А.) – в областном семинаре для председателей и главных бухгалтеров территориальных и первичных (с правами территориальных) профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования (ЛОК «Горный воздух» пос. Лоо, Краснодарский край). В ходе семинара состоялась однодневная Стратегическая сессия Ростовской областной организации Профсоюза, на которой были выработаны конкретные предложения по реализации Приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020–2025 годы в регионе;

✓ 06-10 октября 2021 года (Лазарева Е.А.) – в работе XXIX съезда Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (г. Махачкала);

✓ 03-04 июня 2021 года (Магомедов М.Г., Лазарева Е.А.) – во Всероссийской научно-практической конференции «Социальная политика в системе высшего образования в условиях пандемии и после ее окончания: новые вызовы и возможности», организаторами которой выступили Томский государственный университет, Общероссийский Профсоюз образования и КСП Профсоюза;

✓ 21-22 октября 2021 года в городе Сочи был проведён III Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики». В мероприятии приняли участие около 200 представителей профсоюзного движения со всей России, в состав делегации Федерации Профсоюзов Ростовской области (ФПРО) вошли представители из ЮРГПУ (НПИ) имени М.И.Платова и ДГТУ;

✓ 25 октября 2021 года в г. Ростове-на-Дону – II Всероссийская научно-практическая конференция «Человек труда и наука», приуроченная празднованию 90-летия Ростовского государственного экономического университета (РИНХ). В заседании приняли участие представители 47 вузов и иных организаций.

✓ 18 ноября 2021 года (Лазарева Е.А.) – конференция ФПРО в г. Ростове «О внесении изменений в Устав Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области».

✓ 31 марта 2022 г. (Магомедов М.Г., члены КСП Профсоюза Ростовской области) – в режиме ВКС приняли участие в работе Всероссийского круглого стола о перспективах профессионального роста и путях реализации социальных ожиданий молодых работников университетов «Приоритеты государства и общества в привлечении молодёжи к работе в университетах России». Мероприятие было организовано Общероссийским Профсоюзом образования при поддержке Российского союза ректоров.

✓ 15 апреля 2022 г. на базе Южного федерального университета состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в СССР и современной России». Конференция была приурочена к памятной дате в отечественном профсоюзном движении – 60-летию трагического расстрела демонстрации рабочих в Новочеркасске 2 июня 1962 года. Научное мероприятие организовано при участии Представительства ФНПР в Южном федеральном округе, Федерации профсоюзов Ростовской области, Центра исследования социально-трудовых отношений и проблем профсоюзного движения ЮФУ.

✓ 25 мая 2022 г. (г. Хабаровск) – Всероссийский семинар-совещание «Приоритетные направления деятельности профсоюзных организаций. Вопросы теории и практики». КСП вузов Ростовской области был представлен Лазаревой Е.А., которая выступила с докладом «Социальное партнерство как инструмент формирования культуры охраны и безопасности труда в образовательных организациях высшего образования».

✓ 8-9 сентября 2022 г. (г. Санкт-Петербург) – конференция «Охрана труда в организациях, подведомственных Минобрнауки России», в которой приняли участие работники ЮРГПУ (НПИ) – специалисты в области охраны труда, представив доклад «Формирование культуры безопасности в образовательных учреждениях».

✓ 28 сентября - 2 октября (С.А.Дюжиков, Е.А.Лазарева) – в работе XXXIV съезда Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ) в Кыргызском национальном университете имени Жусупа Баласагына (Кыргызская Республика).

✓ 03-09 октября 2022 г. (Магомедов М.Г., Лазарева Е.А.) – во Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (Краснодарский край, «Сириус»), который предусматривал обучающие мероприятия и тренинги, направленные на повышение квалификации профсоюзных лидеров.

✓ 17-20 октября 2022 г. (Лазарева Е.А., Дюжиков С.А., Магомедов М.Г., Гордеев С.Е.) – в научно-практической конференции с международным участием «Человек труда и наука», на которой обсуждались различные аспекты сферы труда и научно-практические подходы к ней. По итогам издан сборник материалов.

✓ август 2022 года – Форум молодых педагогов и преподавателей Ростовской области «Корпоративная культура и персональный бренд педагога». Организаторами мероприятия выступили Совет молодых педагогов Ростовской области и Ростовская областная организация Профсоюза. Форум проходил при поддержке Министерства общего и профессионального образования Ростовской области и регионального отделения Российского общества «Знание». Вузы на форуме представляли члены Совета молодых преподавателей профсоюзных организаций РГЭУ(РИНХ), ЮРГПУ(НПИ), ДГТУ.

✓ 10 февраля 2023 года в Донском государственном техническом университете состоялась научно-практическая конференция «Совершенствование форм и методов в системе патриотического воспитания молодежи» в рамках Международного форума «Победный май 1945 года». Событие было приурочено к 80-летию освобождения города Ростова-на-Дону и Ростовской области от фашизма.

✓ 1 мая 2023 г. члены КСП Профсоюза Ростовской области приняли участие в автопробеге.

Участие во Всероссийских и региональных конкурсах

В 2022 году коллективный договор Донского государственного технического университета стал лучшим в номинации «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования охраны труда» во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования.

В номинации «НОВАЦИЯ» конкурса «Профсоюзный Авангард» Центральная профсоюзная газета «Солидарность» отметила проект первичной профсоюзной организации работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) им. М.И. Платова, посвященный охране и безопасности труда в период образовательного процесса.

По итогам конкурса «Здоровые решения» в 2021 году ЮРГПУ(НПИ) с программой «Здоровый образ жизни ФГБОУ ВО ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова» завоевал третье место среди вузов России.

Первичные профсоюзные организации работников ДГТУ и ЮРГПУ(НПИ) активно принимают участие во всех Всероссийских и областных конкурсах, организатором которых выступает Общероссийский Профсоюз образования, в том числе Всероссийском конкурсе «Траектория успеха». ППО работников вузов Ростовской области систематически делятся своим опытом, идеями и реализацией

успешных проектов по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

К сожалению, ни одна программа развития ППО работников ЮФУ и РГЭУ (РИНХ) не была представлена на Всероссийском конкурсе «Траектория успеха», что свидетельствует о низкой активности и участии в проектной деятельности актива указанных профсоюзных организаций.

Кроме профсоюзных конкурсов, первичные профсоюзные организации вузов принимают участие (в рамках социального партнерства) во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», организованном Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Донской государственный технический университет с 2017 года успешно участвует в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», занимая призовые места. В 2021 году ДГТУ стал победителем регионального этапа конкурса сразу в четырех номинациях и был удостоен Гран-при. Университет номинирован для участия в конкурсе на федеральном уровне. За такими достижениями стоят большой совместный труд администрации вуза и профсоюзной организации.

В номинациях «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы» лучшей конкурсная комиссия признала «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И.Платова».

Социальное партнёрство

КСП Профсоюза Ростовской области в рамках социального партнёрства взаимодействует с муниципальными и региональными органами законодательной и исполнительной власти, а также различными общественными организациями. В течение года КСП Профсоюза Ростовской области принимали участие в различных заседаниях в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, Совета ректоров Ростовской области, региональных Правлений Союза работодателей Ростовской области и Территориального Союза промышленников и предпринимателей, ветеранскими и благотворительными организациями.

КСП Профсоюза Ростовской области успешно выполняет свою основную задачу – защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников высшей школы на разных уровнях – региональном, всероссийском. Так:

✓ 29 января 2021 г. в формате видеоконференции на площадке «Точка кипения – Ростов-на-Дону» Союз работодателей Ростовской области провел семинар-совещание на тему: «Особенности реализации Соглашения между

Правительством, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2020-2022 годы в связи с изменениями трудового законодательства в условиях пандемии коронавирусной инфекции», в котором приняла участие председатель КСП Профсоюза Ростовской области Лазарева Е.А.

✓ 29 апреля 2021 г. состоялось очередное заседание Новочеркасской ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и предпринимателей города», на котором председатель КСП Профсоюза Ростовской области Лазарева Е.А. также выступила с докладом «О минимальном размере оплаты труда, своевременной выплате и индексации заработной платы».

✓ 24 июня 2021 г. на площадке «Точка кипения – Ростов-на-Дону» члены КСП Профсоюза Ростовской области приняли участие в сессии бизнес-форума Союза работодателей Ростовской области (региональное отделение РСПП) и банка «Центр-инвест» в режиме видеоконференции на тему: «Ростовская область – движение к целям устойчивого развития: образование и экономика предприятий».

✓ 23 июля 2021 г. в Администрации г. Новочеркаска прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме видеоконференцсвязи с участием членов КСП Профсоюза Ростовской области.

✓ 3 декабря 2021 г. состоялось расширенное заседание Правления Союза работодателей Ростовской области, посвященное 20-летию организации, с участием председателя КСП Профсоюза РО Лазаревой Е.А.

✓ в феврале 2023 г. представители КСП Профсоюза Ростовской области приняли участие в практическом семинаре на тему: «Особенности реализации в 2023 году Соглашения между Правительством, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2023-2025 годы в связи с изменениями трудового законодательства: новое толкование и применение».

Участие в проводимых профсоюзами акциях

Ежегодно КСП Профсоюза Ростовской области принимает активное участие в организации и проведении Первомайской акции в рамках Международного Дня солидарности трудящихся и 7 октября – Всемирном дне коллективных действий Профсоюзов за достойную занятость, зарплату и защиту Человека Труда.

В особых условиях СВО первомайская акция Профсоюзов состоялась в виде митинг-концертов в Ростове-на-Дону и Новочеркасске.

Все ППО работников вузов принимают участие в организации и проведении мероприятий, посвященных Дню Великой Победы над фашизмом. 9 мая члены КСП Профсоюза Ростовской области традиционно участвуют в акции «Бессмертный полк».

С 2014 г. профсоюзы оказывают волонтерскую помощь вынужденным

переселенцам из зоны боевых действий, а также боевым соединениям. В поддержку Российской армии в г. Новочеркасске была проведена городская акция.

Ежегодно представители профсоюзного актива вузов Ростовской области поддерживают инициативу Международной организации труда (МОТ) и отмечают Всемирный день охраны труда Международной акцией по развитию идей безопасного и достойного труда. Как правило, к всемирному Дню охраны труда 28 апреля приурочены финальные мероприятия конкурсов по охране труда на уровне вузов и областного комитета Профсоюза.

В «День преподавателя высшей школы» Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования организовала торжественное мероприятие в Ростовской государственной филармонии для работников – членов Профсоюза ДГТУ, РГЭУ (РИНХ), ЮРГПУ (НПИ) и ЮФУ. Перед праздничным концертом были вручены награды заслуженным преподавателям-профессорам-доцентам, внесших вклад в развитие науки и техники, совершенствование институтов гражданского общества, воспитание молодежи. Успехи и достижения профсоюзных лидеров университетов Дона были высоко оценены на уровне Федерального собрания Российской Федерации: председателям первичных профсоюзных организаций вузов были направлены Благодарственные письма Депутата Государственной Думы РФ, члена комитета Государственной Думы по просвещению Ларисы Тутовой. Профсоюзные награды за преданность профессии были вручены в номинациях «Гордость высшей школы Дона», «Молодой преподаватель вуза Дона», «Профессор года Дона», «Доцент года Дона». Все преподаватели, получившие награды, представлены к профсоюзной премии Президиума Ростовской областной организации Профсоюза.

Праздник «День семьи, любви и верности» с 2015 г. трансформировался в профсоюзную акцию, которую совместно с администрацией вуза и города Новочеркасска, КСП Профсоюза Ростовской области проводят в ЮРГПУ(НПИ). Эта акция направлена на продвижение здоровых семейных отношений: любви, верности, ответственности.

Взаимодействие со средствами массовой информации

Председатели ППО вузов Ростовской области для освещения своей деятельности и пропаганды профсоюзного движения используют СМИ различного уровня: собственные, городские, региональные, всероссийские. Осуществляется контроль за ходом подписной компании на газету «Мой Профсоюз», «Вестник профсоюзов Дона», на газету «Солидарность», в том числе в электронном формате.

На сайте Ростовской областной организации Профсоюза действует страница КСП Профсоюза Ростовской области: http://www.obkomprof.ru/pages/ksp/start_ksp/.htm, где размещена актуальная информация о деятельности регионального КСП

(планы и отчёты о работе и др.).

Однако проведенный мониторинг сайтов, в соответствии с Планом работы Ростовской областной организации на 2022 год, а также выполнением постановления Президиума № 20-3 от 02.02.2022 «О проведении анализа сайтов территориальных, первичных организации Профсоюза», показал, что ни один из вузов не отмечен обкомом как лучший, что свидетельствует о потенциале для улучшения информационной работы.

В то же время рабочая группа отмечает, что сайты (страницы) и информационные стенды отдельных первичных профсоюзных организаций работников вузов малоинформативные; обновляются несвоевременно; размещенная информация содержит устаревшие материалы и документы с содержательными ошибками в текстах, противоречащие Уставу Профсоюза.

Не все сайты (страницы) первичных профсоюзных организаций вузов имеют ссылки на сайты Ростовской областной организации Профсоюза и Общероссийского Профсоюза образования (ППО работников РГЭУ (РИНХ)).

Во всех первичных профсоюзных организациях работников вузов есть информационные стенды («профсоюзные уголки»). На них размещаются планы работы профсоюзных комитетов, новости профсоюзной жизни, информация о проводимых акциях, новые законодательные и нормативные акты по вопросам социально-трудовых отношений, об оздоровлении членов Профсоюза, поздравления юбиляров, другая информация Профсоюза.

Вопросы кадровой политики и повышения экономической и правовой компетентности профсоюзных кадров и актива.

Ростовская областная организация Профсоюза и КСП Профсоюза Ростовской области уделяют особое внимание кадровому и организационному укреплению Профсоюза, повышению профессионализма профсоюзных кадров и актива.

На обучающих семинарах рассматриваются все направления деятельности первичных профсоюзных организаций (правовая защита, решение социальных вопросов, организационная и внутрисоюзная работа, охрана и оплата труда, информационная работа, социальное партнерство, коллективные и трудовые договоры и т. п.). Организатором учебы председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций выступает Ростовская областная организация Профсоюза, в вузах – первичные профсоюзные организации. Для выступлений перед слушателями привлекаются руководители и специалисты областных Департаментов и служб, представители прокуратуры, контрольно-надзорных органов, юстиции, общественных фондов, преподаватели вузов, профсоюзные работники, представители законодательной и исполнительной региональной и муниципальной власти.

Подготовка грамотных профсоюзных специалистов, способных отстаивать интересы человека труда в условиях рыночной экономики, повышение профессионализма и компетентности профсоюзных кадров – основная цель обучения в школе профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

Так, например, к работе первичной профсоюзной организации работников ДГТУ, ЮРГПУ(НПИ) привлекается много активистов, их обучение происходит непосредственно в школе профсоюзного актива, в которой обучаются все категории – от актива профгруппы до председателя профсоюзной организации. Школа профсоюзного актива является обязательным плановым ежегодным мероприятием.

Как результат – профсоюзные организации ростовских вузов, являясь частью корпоративной культуры образовательной организации, способны обозначать острые вопросы соблюдения трудовых прав работников высшего образования, ставить и решать задачи современных социокультурных вызовов.

VI. Деятельность Студенческого координационного совета Профсоюза Ростовской области (СКС Профсоюза Ростовской области)

Члены рабочей группы отметили, что в Ростовской областной организации Профсоюза студенческому профсоюзному активу образовательных организаций высшего образования уделяется должное внимание.

При Ростовской областной организации Профсоюза создан и действует Студенческий координационный совет Профсоюза (далее – СКС Профсоюза Ростовской области), который возглавляет Р.Р.Вирченко, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Донского государственного технического университета. В декабре 2022 года председателем СКС Профсоюза региона сроком на два года был избран А.Г.Хвостов, заместитель председателя ППОО ДГТУ (заседание СКС Профсоюза региона от 15.12.2022 года) по причине декретного отпуска Р.Р.Вирченко.

Обязанности по координации деятельности СКС Профсоюза Ростовской области возложены на заместителя председателя Ростовской областной организации Профсоюза Чихаркину Дарью Николаевну. В состав Президиума Ростовской областной организации Профсоюза входит А.Г.Хвостов, врио председателя первичной профсоюзной организации обучающихся ДГТУ, председатель СКС Ростовской области. В состав областного комитета входят все председатели первичных профсоюзных организаций студентов вузов, входящих в структуру Ростовской областной организации Профсоюза.

СКС Профсоюза Ростовской области является соорганизатором многих мероприятий Ростовской областной организации Профсоюза, таких как:

1. «Осенний марафон», который проводится ежегодно с 2005 года для профсоюзного актива вузов Ростовской области. Это мероприятие включено в план работы Совета ректоров вузов Ростовской области и Ростовской областной организации Профсоюза. Цель марафона - обмен опытом общественной работы, сплочение студенческого профсоюзного актива, развитие корпоративной культуры в молодежной среде и пропаганда здорового образа жизни. В соревнованиях принимают участие студенческие профсоюзные команды из ДГТУ, РГЭУ (РИНХ), ЮРГПУ (НПИ) им. Платова и ЮФУ.

2. Ежегодный семинар студенческого профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций вузов, входящих в структуру Ростовской областной организации Профсоюза. Темами семинара, как правило, становятся вопросы по организации приёма обучающихся 1 курса в Профсоюз и по созданию мотивационной среды. Представители каждой первичной профсоюзной организации вузов делятся опытом и своими уникальными наработками.

3. Обмен опытом работы со студентами из первичных профсоюзных организаций обучающихся вузов ЛНР и ДНР. В 2022 году (3-5 июня) студенческий профсоюзный актив Ростовской области поделился своим опытом работы со студентами из вузов ЛНР и ДНР на площадках Первого образовательного форума образовательных организаций России, Луганской и Донецкой народных республик мероприятия, который проводился в Ростовской области с целью интеграции вузов ЛНР и ДНР в образовательное пространство Российской Федерации. Форум собрал около 250 человек – представителей федеральных органов власти, министерств образования и науки ДНР и ЛНР, ректоров и профессорско-преподавательский состав, представителей первичных профсоюзных организаций обучающихся вузов России и Донбасса. В рамках форума прошла встреча членов Президиума СКС Профсоюза и актива Донецкой ассоциации студенческих профсоюзных организаций, на которой был определен план совместной работы, члены Президиума СКС Профсоюза В.Шабельник, Р.Дашкевич и Э.Темнов рассказали о проектах и основных направлениях деятельности Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования, СКС Профсоюза Ростовской области поделились своими практиками работы. За последние два года делегации первичных профсоюзных организаций обучающихся вузов ДНР и ЛНР становились участниками региональных и окружных мероприятий, проводимых СКС Профсоюза Ростовской области.

4. Конкурс «Краса студенчества», который направлен на поддержку талантливых, успешных студентов Ростовской области, а также выявление из числа участниц конкурса студенток, готовых достойно представлять Общероссийский Профсоюз образования, свои учебные заведения на различных площадках,

способных стать примером, ориентиром для студенчества и молодежи региона. Конкурс проводится в соответствии с планом работы СКС Ростовской области.

5. В региональном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» участие принимают представители всех 4-х первичных профсоюзных организаций вузов Ростовской области. В 2021 году 1 место занял Михаил Остапенко, студент ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова, в 2022 году 1 место занял Антон Хвостов, заместитель председателя ППОО ДГТУ, который достойно представил регион на окружном этапе (2 место) и Всероссийском этапе (4 место) конкурса «Студенческий лидер», в 2023 году 1 место заняла Васютина Анастасия, студентка ЮРГПУ (НПИ) им. М.И.Платова.

Ростовская областная организация Профсоюза поддерживает участие представителей первичных профсоюзных организаций обучающихся образовательных организаций высшего образования в мероприятиях, проводимых на окружном уровне, предоставляя автобусный транспорт для студентов Ростовской области к местам проведения мероприятий. За последние три года студенческий профсоюзный актив Ростовской области принимал участие:

- в окружной школе студенческих советов общежитий ЮФО (11-14 марта 2021 года, г. Волгоград), в рамках которой проходил конкурс «Лучший студсовет общежитий ЮФО»;

- в окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2022» (15-18 июля 2022 года, г. Майкоп, Республика Адыгея);

- в Форуме студенческих советов общежитий ЮФО (27-30 октября 2022 года, г. Волгоград), в рамках которого состоялся конкурс на лучший студенческий совет общежития; Ростовскую область представляла команда ППОО Донского государственного технического университета;

- в окружном медиафоруме «ПРОмедиа» (9-13 ноября 2022 года, г. Краснодар); Ростовскую область представляла делегация ППОО Донского государственного технического университета в составе 32 человек, которые приняли участие в образовательной и конкурсной программе форума;

- в Школе профсоюзного актива ЮФО (3-6 ноября 2022 года, г. Ростов-на-Дону), в рамках мероприятия прошли конкурсы «Лучшее профсоюзное бюро ЮФО» и «Лучший председатель профсоюзного бюро ЮФО». Профбюро ПОО факультета «Медиакоммуникации и мультимедийные технологии» ДГТУ заняло 2 место в конкурсе;

- в окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2023» (6-9 июля 2023 года, г. Элиста, Республика Калмыкия);

- в Школе правовой грамотности ЮФО (2-6 ноября 2023 года, г. Волгоград), в рамках которой состоялся конкурс «Лучший правозащитник ЮФО

2023»; в нем приняли участие три представителя профсоюзных организаций обучающихся Ростовской области – Донского государственного технического университета, Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова и Южного федерального университета; поездка делегации 35 студентов Ростовской области была осуществлена при финансовой поддержке Ростовской областной организации Профсоюза.

Студенты первичных профсоюзных организаций обучающихся вузов Ростовской области принимают активное участие в мероприятиях всероссийского уровня:

- команда профсоюзного бюро обучающихся механического факультета ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова приняла участие в работе Всероссийского форума органов студенческого самоуправления вузов «Точка сбора» (26-30 мая 2021 года в г. Москве) и конкурсе на лучшую медиа команду, стала абсолютным победителем конкурса;

- представители ППОО ДГТУ принимали участие в Молодежном фестивале «Всероссийский студенческий марафон» (1-6 февраля 2022 года, Краснодарский край), стали лауреатами 1 степени в конкурсе «Арт-объект»;

- заместитель председателя ППОО ДГТУ Хвостов А.Г. и делегации ППОО ДГТУ и ППО ЮФУ приняли участие в финале Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2022» (16-25 сентября 2022 года, г. Санкт-Петербург), Хвостов А.Г. занял 4 место, профсоюзный актив посетил образовательные площадки мероприятия.

Ежегодно Ростовская областная организация Профсоюза подводит итоги рейтинга эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций обучающихся вузов.

С 2021 года Ростовской областной организацией Профсоюза уделяется внимание студентам не только образовательных организаций высшего образования, но и студентам профессиональных образовательных организаций (СПО). 25 января 2021 года состоялась традиционная встреча аппарата Ростовской областной организации Профсоюза со студенческим активом вузов ко Дню российского студенчества, в мероприятии приняли участие студенты четырех вузов и шести колледжей области.

С 2021 года в целях поощрения студентов за успешную учебу, повышения мотивации к активной профсоюзной деятельности, а также увековечения памяти председателя Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Колесник Людмилы Михайловны, возглавлявшей организацию с 1984 по 2005 гг., учреждена профсоюзная стипендия для студентов СПО имени Л.М.Колесник. Каждый семестр на основании материалов открытого конкурса студентам – членам Общероссийского Профсоюза образования, активно

участвующим в общественной жизни образовательной организации, города, области, а также сдавшим на «хорошо» и «отлично» экзаменационную сессию семестра, стипендия назначается в размере 2000 рублей.

Ростовская областная организация Профсоюза поощряет членов Профсоюза – студентов педагогических колледжей, которые становятся полуфиналистами Всероссийского конкурса «Большая перемена» для студентов среднего профессионального образования, проводимого в рамках Федерального проекта «Патриотическое воспитание» национального проекта «Образование» Министерством просвещения Российской Федерации, финалистами Всероссийского конкурса научно-исследовательских работ имени Д.И.Менделеева.

В Ростовской областной организации Профсоюза реализуется программа социальной поддержки, заключен ряд соглашений с партнерами и организациями, которые предоставляют скидки членам Профсоюза, в том числе и студентам: скидка 50% на посещение аквапарка H2O; скидка 30% на билеты футбольных матчей ФК «Ростов»; скидки от 2% до 4% на новое жилье от ВКБ Новостройки; скидка 3% на заправках Газпром; индивидуальный тарифный план от Ростелеком и ТЕЛЕ 2; скидки на покупку продукции в сети пиццерий «ДодоПицца»; скидка 20% на диагностику с консультацией офтальмолога в сети клиник и салонов оптики «ЛегаАртис» и Центре оптометрии Ирины Потаповой; ежегодное профилактическое обследование со скидкой 51% в клиниках «Инвитро»; скидка в сети магазинов «Магистр»; скидки в кофейне YEP SAFE; скидки на абонементы от фитнес-клуба AlexFitness Чехов; предоставляется возможность посетить спектакли театра драмы им. М. Горького с 50% скидкой на билеты.

Основные выводы и рекомендации

Анализ работы по направлениям деятельности Ростовской региональной и первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования показал достаточно хорошую организационную и правовую подготовку, умение работников аппарата выстраивать систему работы на всех уровнях профсоюзной иерархии, обеспечивая ее многоуровневой системой обучения и информирования, с учетом гласности, открытости и коллегиальности принимаемых решений.

Ростовская областная организация Профсоюза за последние три года обеспечивает стабильность и эффективность в работе по всем уставным направлениям деятельности. Результаты работы выборных профсоюзных органов положительно отражаются на уровне социального партнёрства и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

К положительным результатам деятельности необходимо отнести

и обеспечение финансовой стабильности деятельности профорганизаций, сохранение в большинстве организаций численности членов Профсоюза, поиск резервов и создание новых организаций в профессиональных образовательных организациях.

В ходе выборочной проверки финансово-хозяйственной деятельности Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования за период с 01.01.2020 года по 31.12.2022 года отмечено следующее:

1. Во всех проверяемых профсоюзных организациях имеются локальные нормативные документы: учетная политика, положения об оказании материальной помощи и премировании членов Профсоюза, утверждён лимит кассы.

2. Названия всех профсоюзных организаций приведены в соответствие с новой редакцией устава Общероссийского Профсоюза образования.

3. Статистические данные первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования ежегодно анализируются и утверждаются на заседаниях профсоюзных комитетов соответствующих первичных профсоюзных организаций.

4. Прием в члены Профсоюза и их учет в первичных профсоюзных организациях ведется в соответствии с Уставом Профсоюза и положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза.

5. Анализ представленных документов по организации и проведению заседаний выборных коллегиальных и контрольно-ревизионного органов профсоюзных организаций не выявил существенных нарушений уставных норм и протоколирования заседаний.

6. Во всех организациях Профсоюза имеются новые утвержденные бланки и печати организаций Профсоюза, которые соответствуют единым образцам, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

7. Трудовые книжки председателей, других работников первичных профсоюзных организаций ведутся и хранятся непосредственно в профсоюзных организациях, что соответствует Порядку ведения и хранения трудовых книжек, а также Правилам ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей (утв. Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н).

8. Все организации выполняют решение о размерах отчислений в Ростовскую региональную организацию Профсоюза. Ведётся ежемесячный учёт поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной и территориальной организации Профсоюза.

9. Все организации, без исключения, перешли на упрощенную систему налогообложения с объектом налогообложения «Доходы».

10. В Федеральную налоговую службу сдается Упрощенная бухгалтерская (финансовая) отчетность без нарушений срока сдачи отчетности.

Рассматривая участие Ростовской областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования в проекте Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», рабочая группа аппарата Профсоюза отмечает положительные результаты по внесению данных в АИС в паспорт профсоюзных организаций и в учетные карточки членов Профсоюза.

В то же время рабочая группа аппарата Профсоюза рекомендует:

- завершить постановку на электронный учет всех членов Профсоюза;
- усилить работу по внесению данных в АИС в паспорт первичной профсоюзной организации (заполнение вкладок «Профактив» и «Штат») и в учетные карточки членов Профсоюза (поля «Занятость», «Место работы», «Должность» и т. д.);
- провести работу по обеспечению всех членов Профсоюза членским профсоюзным билетом в виде пластиковой карты или его виртуальным дубликатом.

Также необходимо отметить, что в деятельности Ростовской областной организации Профсоюза имеются определенные резервы и недоработки, которые связаны с дальнейшим улучшением качественных показателей в работе отдельных первичных организаций Профсоюза, усилением работы по мотивации профсоюзного членства среди работников и обучающихся образовательных организаций высшего образования.

В связи с этим:

Первичным профсоюзным организациям

I. В целях повышения организационно-уставной деятельности и организационного укрепления ППО):

1. ППО работников РГЭУ (РИНХ) и ППО работников и обучающихся ЮФУ перейти на использование формы заявления о вступлении в Профсоюз, утвержденной постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 29.09.2022 г. № 13-4 «О внесении изменений и дополнений в Положение о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза»).

2. ППО работников ДГТУ и ППО работников и обучающихся ЮФУ

изучить преимущества выдачи членского профсоюзного билета в виде пластиковой карты для внедрения в практику работы.

3. ППО работников и обучающихся ЮФУ в соответствии с пунктом 3.8. статьи 23 Устава Профсоюза на ближайшем заседании профсоюзного комитета утвердить структуру и положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

4. ППО работников и обучающихся ЮФУ разработать программу организационного укрепления ППО, отвечающую запросам работников и обучающихся вуза с учетом включения в неё предлагаемых Ростовской областной организацией Профсоюза социальных программ.

5. ППО обучающихся ЮРГПУ (НПИ) им. Платова и ППО обучающихся РГЭУ (РИНХ) провести работу по образованию президиума ППО, который предусмотрен Уставом Профсоюза для первичных (с правами территориальных) организаций Профсоюза.

6. ППО работников и обучающихся ЮФУ предусмотреть на будущий отчетно-выборный период избрание заместителя по работе с обучающимися на срок полномочий комитета и ввести указанную должность в штатное расписание.

7. ППО обучающихся ЮРГПУ (НПИ) им. Платова при проведении ежегодной конференции не прекращать полномочия выборных коллегиальных органов, а вносить изменения в состав действующих коллегиальных органов ППО.

8. ППО работников РГЭУ (РИНХ) на ближайшем заседании профсоюзного комитета утвердить регламент выборного коллегиального руководящего органа ППО.

9. ППО работников ЮРГПУ (НПИ) им. Платова и ППО работников и обучающихся ЮФУ на ближайших заседаниях выборных коллегиальных исполнительных органов ППО утвердить регламенты президиума ППО, а на заседаниях профсоюзных комитетов ППО признать утратившим силу постановления о ранее утвержденных регламентах президиумов ППО.

10. ППО работников РГЭУ (РИНХ), ППО работников ЮРГПУ (НПИ) им. Платова, ППО работников и обучающихся ЮФУ обеспечить обязательную прошивку протоколов заседаний выборных коллегиальных органов с приложением листов регистрации членов соответствующих органов, присутствующих на заседании.

II. В целях укрепления исполнительской финансовой дисциплины:

1. Привести бланки Сметы доходов и расходов и Исполнение сметы доходов и расходов в соответствии с формами, утвержденными постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 08 июня 2021 года № 7-9.

2. При перерасходе сметы проводить корректировку сметы доходов

и расходов и утверждать допущенный перерасход по статьям расходной части на заседании профсоюзного комитета.

3. Ежегодно утверждать бухгалтерскую (финансовую) отчетность на заседании профсоюзного комитета (статья 23 пункт 3.4 Устава Профсоюза).

4. Разместить ссылку на Политику Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в отношении обработки персональных данных на сайтах организаций и обеспечить ее доступ с каждой страницы сайта.

Ростовской областной организации Профсоюза:

1. Председателю, Президиуму Ростовской областной организации Профсоюза поставить на контроль вопрос образования президиума в ППО обучающихся ЮРГПУ (НПИ) им. Платова и ППО обучающихся РГЭУ (РИНХ), который предусмотрен Уставом Профсоюза для первичных (с правами территориальных) организаций Профсоюза и вопрос избрания заместителя по работе с обучающимися в ППО работников и обучающихся ЮФУ на срок полномочий комитета, и введение указанной должности в штатное расписание.

2. Председателю, аппарату Ростовской областной организации Профсоюза ввести в практику посещение ежегодных мероприятий по заслушиванию публичных отчетов (докладов) в ППО.

3. Председателю, аппарату Ростовской областной организации Профсоюза поставить на контроль вопрос об оформлении надлежащим образом трудовых книжек работников аппаратов ППО.

4. Председателю, Президиуму Ростовской областной организации Профсоюза на будущий отчетно-выборный период поставить на контроль вопрос о соблюдении Устава Профсоюза при поручении конференциями лицам от имени Профсоюза заключать трудовые договоры с председателями ППО.

5. Председателю, Президиуму Ростовской областной организации Профсоюза на будущий отчетно-выборный период поставить на контроль вопрос о порядке избрания заместителей председателя и председателя КРК в ППО работников ДГТУ (избрание заместителя (заместителей) председателя ППО проводить на заседании профсоюзного комитета ППО, а избрание председателя КРК ППО – на заседании контрольно-ревизионной комиссии ППО).

6. Председателю, аппарату Ростовской областной организации Профсоюза обеспечивать своевременное информирование ППО о региональных мероприятиях и социальных программах, направленных на членов Профсоюза из числа работников и обучающихся вузов.

7. Провести обучающий семинар председателей и главных бухгалтеров

первичных и территориальных организаций Профсоюза по вопросам финансово-хозяйственной деятельности организаций Профсоюза с учетом последних изменений и в соответствии с требованиями законодательства.

8. Оказывать организационно-методическую помощь по переходу первичных организаций Профсоюза на автоматизированную систему бухгалтерского учета и электронную сдачу отчетности.