



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» февраля 2025 г.

г. Пермь

№ 2

Об итогах колдоговорной кампании в Пермской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2024 год.

СЛУШАЛИ: Киселеву И.В., председателя Пермской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования об итогах колдоговорной кампании в Пермской краевой организации Профсоюза за 2024 год. В краевой организации Профсоюза проводится последовательная работа по повышению эффективности социального партнерства и колдоговорного регулирования трудовых отношений в сфере образования края.

На региональном уровне действует Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли между региональной организацией Профсоюза и Министерством образования и науки Пермского края, а также Соглашения «О взаимодействии и сотрудничестве с Советом ректоров ВУЗов Пермского края и Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки».

В рамках выполнения обязательств в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями

1. В полном объеме реализуется ст. 23 закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае», содержащая социальные гарантии: подъемные и ежемесячные надбавки молодым специалистам и дополнительно за окончание вуза с отличием, доплаты педагогам, успешно прошедшим аттестацию на высшую квалификационную категорию работникам, имеющим отраслевые и государственные награды.
2. Сохранилась система гарантий для сельских специалистов (Постановление Правительства Пермского края об ограничении получателей льгот по коммунальным услугам, имеющим доход свыше двух МРОТ, на педагогических работников не распространяется).
3. Сохранен пакет нормативно-правовых актов по поддержке преподавателей и студентов учреждений высшего профессионального образования.
4. В 2024 году действовал закон Пермского края в новой редакции «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление»
5. Сервисное направление в деятельности краевой организации Профсоюза является одним из приоритетов деятельности, в 2024 году это направление продолжало активно развиваться.
6. В 2024 году все сервисное направление деятельности осуществлялось через

программу «Профсоюз +». В рамках программы создается реестр сервисных услуг разной направленности с программами лояльности для членов Профсоюза.

В рамках выполнения обязательств по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза

1. В 2024 году была продолжена работа по взаимовыгодному сотрудничеству с социальными партнерами. Предметно была выстроена работа с Министерством образования и науки Пермского края через взаимное участие в комиссиях и совещаниях. В краевой организации отлажена система участия Профсоюза в экспертизе региональных законов и нормативных актов.
2. Председатель Галайда З.И. работала в составе Общественной палаты Пермского края в качестве председателя комиссии по образованию и молодежной политике. На площадке Общественной палаты рассматривались актуальные вопросы работы образовательных организаций.
3. Краевой комитет Профсоюза принимал участие в работе Главной аттестационной комиссии, оргкомитете по организации и проведению профессионального конкурса «Учитель года», в составе оргкомитета по реализации проекта «Земский учитель», в мероприятиях Министерства образования и науки Пермского края.
4. Продолжалась работа по предварительной экспертизе КД и Соглашений в соответствии с новым административным регламентом Правительства Пермского края.

В рамках выполнения обязательств в области содействия занятости и закрепления молодых педагогов

Краевая и территориальные организации Профсоюза оказывают содействие в создании моральных и материальных стимулов для работников образовательных организаций, в том числе молодых специалистов.

1. В муниципальных районах созданы и работают совместно с органами управления образованием *Советы молодых педагогов*. В 2024 году совместно с социальными партнерами проведены Форум молодых педагогов Пермского края, зимняя экспедиционная школа, выездные межмуниципальные диалоги-встречи «Наставничество - ресурс профессионального развития педагогов при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края и научно – методическом сопровождении Института развития образования Пермского края.
2. Совместно с Министерством образования и науки, Пермским Департаментом образования и муниципальными органами управления образования проводились конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Я самая», «Мужчина в образовании», «Мастер Года» для профессиональных образовательных организаций и др. Краевая организация, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, премирует их победителей и призеров.
3. В 2024 году решались актуальные проблемы адаптации молодых специалистов отрасли.
4. Для молодых педагогов общественно-педагогическое движение «Наставники» Пермского края проводят онлайн мастер-классы, консультации, тед-лекции.

В рамках реализации обязательств в области охраны труда

1. Традиционно осуществляется финансирование Министерством образования и науки Пермского края обучения уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций. Так, финансирование обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных по охране труда через аккредитованную организацию с выдачей удостоверения установленного образца составило 250 тыс. рублей.

2. Совместно решаются проблемы финансирования и качества проведения медицинских осмотров, поднимаются и решаются вопросы здоровьесбережения и профзаболеваемости преподавателей и учителей.

В рамках реализации обязательств в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов

1. Организуются совместные (председатели ТО, ППО, руководители органов управления образованием и руководители образовательных учреждений) методические совещания по вопросам социального партнерства и колдоговорной деятельности по ассоциациям территорий.
2. Для членов выборного органа первичной профсоюзной организации предоставляются дополнительные льготы и гарантии:
 - дополнительный оплачиваемый отпуск;
 - оплата труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя;
 - освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах профсоюзной организации и на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом;
 - работа в качестве председателя профсоюзной организации и члена ее выборного органа, внештатного правового и технического инспектора труда признается социально значимой для образовательного учреждения и учитывается при аттестации поощрении и награждении работников.

Текущий контроль за ходом выполнения отраслевого соглашения осуществлялся через ежегодные встречи профсоюзного актива с Министром и другими представителями Министерства образования и науки Пермского края, консультации, переговоры. Проводится совместный мониторинг уровня заработной платы, обеспечивается полное и своевременное финансирование учреждений отрасли.

На муниципальном уровне социального партнерства

Система социального партнерства в отрасли «Образование» осуществлялась **через территориальные соглашения и отраслевые соглашения**. Причинами отсутствия заключенных территориальных отраслевых соглашений являются малочисленные организации Профсоюза, структурные преобразования в органах управления образования и в целом в муниципалитете (объединение в городские округа). В этом случае территориальные организации действуют в рамках 3-стороннего муниципального соглашения.

Территориальными организациями профсоюза работников образования и науки выстроено стабильное функционирование системы взаимоотношений между муниципальными органами власти, руководителями образовательных учреждений, управлением образования и профсоюзной организацией. Это обеспечивает взаимное участие сторон территориальных Соглашений в работе общественных органов управления.

На локальном уровне социальное партнерство осуществляется через реализацию договоренностей, достигнутых при заключении коллективного договора. В первичных организациях действовали 552 коллективных договора. (97,9%). Уведомительную регистрацию прошло большинство коллективных договоров.

В Пермском крае в рамках краевого трехстороннего Соглашения внесены изменения в Административный регламент Министерства промышленности, предпринимательства и торговли в вопрос о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений: профсоюзам переданы **полномочия по проведению экспертизы коллективных договоров, соглашений** на предмет их

соответствия действующему законодательству и иным нормативным правовым актам. После заключения профсоюза производится уведомительная регистрация в органах власти. Все вновь заключенные коллективные договоры (104) прошли юридическую экспертизу специалистов крайкома.

При разработке и заключении КД комиссии **по ведению переговоров и заключению КД** опираются на законодательные акты, на договоренности, отраженные в отраслевых соглашениях по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ и Министерства науки и образования РФ, в Соглашении с Министерством образования Пермского края и др. документах.

Работники аппарата краевой организации, председатели территориальных организаций осуществляют **методическую, правовую помощь** председателям первичных профсоюзных организаций в составлении коллективных договоров и соглашений.

Обязательства в области экономической политики и оплаты труда, закрепленные в КД, выполняются: сроки выплаты зарплаты, выплаты стимулирующего характера, меры социальной поддержки молодых работников образования на региональном и муниципальном уровнях.

В рамках выполнения обязательств в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями в ряде ОУ, благодаря Профсоюзу, определена локальными актами и выплачивалась фиксированная денежная сумма работникам, выходящим на пенсию, предоставлялся отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение, производились доплаты не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, оказывалась материальная помощь работникам в сложных жизненных ситуациях.

Во всех коллективных договорах оговорены дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска всем категориям работающих, установлены премии к профессиональным праздникам и к юбилейным датам, предусматриваются социальные выплаты работникам на проведение жизненно необходимых хирургических операций, ритуала погребения самого работника и его близких родственников. Но у образовательных организации нет возможности расширять спектр социальных гарантий в виду недостаточности, а порой отсутствия финансовых средств. Во всех КД разработан раздел, касающийся гарантий прав членов Профсоюза и профсоюзных органов.

В КД установлена минимальная заработная плата на ставку педагогических работников на уровне не ниже МРОТ.

Обязательства в области охраны труда, предусмотренные коллективными договорами, по основным положениям руководителями образовательных организаций выполняются. Об этом свидетельствуют акты приемки учреждений к новому учебному году, процесс приведения учреждений в нормативное состояние с учетом текущих и капитальных ремонтов, соблюдение сроков проведения специальной оценки труда. В ряде образовательных учреждений предусмотрено материальное вознаграждение уполномоченному по охране труда. В коллективные договоры были внесены дополнения в связи с изменениями законодательства в области охраны труда.

Обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности выполняются.

В коллективные договоры и Положения об оплате труда внесен пункт об оплате труда председателя ППО за счет средств работодателя *за организацию мероприятий или организацию работы по повышению производительности труда: охрану труда, оздоровление и отдых, разработку коллективного договора, организацию досуга, помощь работникам в трудной жизненной ситуации и др.* Но из-за малочисленности профсоюзных организаций в ряде учреждений и соответственно ограниченного фонда оплаты труда возникает проблема материального поощрения председателей ППО.

Профсоюзные организации регулярно контролируют **выполнение условий** коллективных договоров и отчитываются вместе с работодателями на профсоюзных (или общих) собраниях один - два раза в год. Во всех КД закреплены положения об

административной ответственности лиц, виновных в неисполнении КД.

Однако, несмотря на достигнутые результаты, в работе по заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений за 2024 год имеются проблемы :

- отсутствие коллективного договора при небольшой численности членов профсоюза;
- невозможность расширения, а иногда и выполнения, системы мер дополнительных социальной поддержки работников образования из-за недостаточного финансового обеспечения территориальных соглашений и коллективных договоров в муниципальных образованиях и незначительных возможностей получения внебюджетных доходов образовательными организациями, особенно в сельской местности.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию о колдоговорной работе в учреждениях образования Пермского края в 2024 году принять к сведению.
2. Отметить целенаправленную и систематическую работу по развитию социального партнерства председателей территориальных организаций Профсоюза: Каргопольцевой А.В.(Березниковская ТО), Снигеревой Т.И.(Кудымкарская ТО), Поповой М.В (Свердловская ТО, г.Пермь), Казанцевой З.В.(Соликамская ТО), Белевой О.А. (Чайковская ТО), Леонтьева Д.И.(Чернушенская ТО) , Туктамышева С.Г. (Бардымская ТО), Утробинной О.С.(Кочевская ТО), Лядовой О.Н. (Пермская ТО), Обориной С.Н.(Пермская ГТО).
3. На 2025 год считать приоритетными направлениями работы в рамках социального партнерства:
 - дальнейшее совершенствование правового и методического регулирования вопросов, связанных с защитой социально-экономических, трудовых прав, законных интересов работников;
 - сохранение и увеличение социальных гарантий через расширение организационных форм социального партнерства и механизмов взаимодействия сторон;
 - повышение ответственности сторон социального партнерства и должностных лиц за выполнение соглашений через организацию действенного текущего и итогового контроля за ходом реализации Соглашений и коллективных договоров.
4. Краевому комитету и президиуму Пермской краевой организации Профсоюза оказывать постоянную методическую и практическую помощь профсоюзным организациям в проведении колдоговорной работы.
5. Председателям территориальных организаций Профсоюза:
 - инициировать заключение территориальных отраслевых соглашений;
 - организовать внесение в систему АИС первичными профсоюзными организациями информации о коллективных договорах.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить председателя краевой организации.

Председатель
Пермской краевой организации
Профсоюза

Киселева И.В.