

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 26 марта 2024 года № 20-10

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ
об итогах работы технической инспекции труда Профсоюза и региональных
(межрегиональных) организаций Профсоюза по защите прав членов
Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда
в 2023 году

Деятельность технической инспекции труда Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по охране труда в 2023 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами;
- укрепление и развитие системы общественного контроля за охраной труда;
- развитие социального партнерства в области охраны труда;
- совершенствование обучения по охране труда;
- участие представителей Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу учебного года;
- совершенствование системы управления охраной труда, проведение мероприятий по управлению профессиональными рисками;
- участие представителей технической инспекции труда Профсоюза в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве;
- оказание информационно-методической и практической помощи организациям Профсоюза в работе по осуществлению контроля за охраной труда.

Важным событием отчетного периода явилось проведение на территории Приволжского федерального округа Всероссийского семинара-совещания технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза. Уникальный формат данного мероприятия предоставил возможность комплексного изучения и анализа совместной работы организаций Профсоюза, органов управления образованием и государственного контроля (надзора) нескольких региональных организаций Профсоюза (Марий Эл, Татарстан и Чувашия) в решении вопросов охраны труда и здоровья работников образования, предупреждения производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.

I. Общественный контроль за состоянием охраны труда

Согласно отчетам 19-ТИ за 2023 год техническая инспекция труда Профсоюза насчитывает **57** технических (главных технических) инспекторов труда, состоящих в штате аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, и **2559** внештатных технических инспекторов труда Профсоюза. Общественный контроль за охраной труда в первичных профсоюзных организациях (далее – ППО) осуществляют также **65550** уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В 2023 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом на 8 % сократилась численность технических инспекторов труда Профсоюза (далее – ТИТ) и на 6 % - внештатных технических инспекторов труда Профсоюза (далее – ВТИТ).

Вместе с тем, в лучшую сторону изменился количественный состав уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза (далее – УОТ).

Так, избрание УОТ в ряде первичных профсоюзных организаций Донецкой Народной Республики, активизация деятельности по сохранению контингента УОТ в *Ивановской, Иркутской, Удмуртской* и других региональных организациях Профсоюза способствовали укреплению института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

Несмотря на небольшое увеличение в 2023 году в ряде регионов численности УОТ, далеко не в каждой первичной профсоюзной организации избирается уполномоченный по охране труда, и показатель избрания УОТ составляет: в *Мордовии* – 58 %, *городе Севастополе* – 63 %, *Алтайском крае* – 67 %, *Оренбургской области* – 86 %, *Тамбовской области* – 84 %.

Низкий показатель избрания УОТ в первичных профсоюзных организациях сохраняется в следующих регионах: *Сахалинская область* – в 16 % ППО избраны УОТ, *Хабаровский край* – 40 %, *Якутия* – 44 %, *Ярославская область* – 51 %, *Республика Алтай* – 53 %, *Северная Осетия* – 61 %, *Приморье* – 70 %, *Калмыкия* – 75 %, *Ульяновская область* – 75 %, *Забайкальский край* – 64 %, *Амурская область* – 60 %, *Архангельская область* – 70 %.

Тенденция к снижению численности УОТ наметилась в *Ингушетии, Калининградской области, Кузбассе, Хакасии*.

Вызывает серьезную озабоченность низкие показатели деятельности *Карельской* и *Коми* республиканских организаций Профсоюза по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях, где в штатах аппаратов региональных организаций Профсоюза отсутствует технический инспектор труда, не обеспечено избрание ВТИТ в каждой территориальной организации Профсоюза (2 ВТИТ – в Карелии, 8 ВТИТ – в Коми), а также резко падает численность уполномоченных по охране труда (1 УОТ – в Карелии, 11 УОТ – в Коми).

До настоящего времени в штатные расписания аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза не введены должности технических инспекторов труда (республики – *Адыгея, Алтай, Башкирия, Кабардино-Балкария, Карелия, Коми и Удмуртия*, края – *Камчатский и Приморский*, области – *Амурская, Архангельская, Еврейская, Калининградская, Калужская, Костромская, Кузбасс, Магаданская, Новгородская, Орловская, Пензенская, Псковская, Рязанская, Сахалинская, Тверская, Тюменская и Ульяновская*, город *Севастополь*).

Отсутствие технического инспектора труда, сокращение численности внештатных технических инспекторов труда и (или) уполномоченных по охране труда приводит к ослаблению общественного контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников образовательных организаций, соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Основной и эффективной формой деятельности технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда является проведение обследований (проверок) соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях.

За отчетный период техническими (главными техническими) инспекторами труда Профсоюза (далее – ТИТ), внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза проведено 127125 обследований состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, в том числе **39111** проверок совместно с органами управления образованием и органами государственного контроля (надзора). По результатам проверок выявлено **111347** нарушений законодательства по охране труда и выдано **43089** представлений и предложений руководителям образовательных организаций об устранении выявленных нарушений.

Наибольшее количество обследований с указанием выявленных нарушений и выдачей соответствующих представлений проведено техническими (главными техническими) инспекторами труда *Волгоградской* (71 проверка), *Самарской* (70), *Республики Марий Эл* (58), *Курской* (57), *Чувашской* (52), *Омской* (49), *Саратовской* (49), *Санкт-Петербурга и Ленинградской области* (47), *Смоленской* (37), *Воронежской* (46), *Тамбовской* (46), *Владимирской* (43), *Мордовской* (42), *Бурятской* (40), *Свердловской* (38), *Чеченской* (37), *Калмыцкой* (37), *Белгородской* (35), *Карачаево-Черкесской* (34), *Нижегородской* (34), *Ярославской* (34), *Красноярской* (31), *Луганской* (30), *Хакаской* (25), *Кировской* (22), *Мурманской* (22), *Татарстанской* (22), *Ивановской* (21), *Тывинской* (21), *Забайкальской* (20) и *Ростовской* (20) региональных организаций Профсоюза.

Однако в отдельных субъектах РФ техническими инспекторами труда, состоящими в штате аппаратов региональных (межрегиональных) организаций

Профсоюза, в отчетном периоде осуществлено менее 10 проверок с выездом в образовательные организации (*Астраханская область – 1 обследование, Якутия – 2, Липецкая область – 3, Вологодская область – 5, Иркутская область – 6, Краснодарский край – 7, Московская область – 7, Северная Осетия – 7, Алтайский край – 9, Курганская область – 9*).

Вместе с тем, необходимо отметить, что значительное количество обследований, проведенных ТИТ *Челябинской области (72), Республики Дагестан (48), Ставропольского края (47), Республики Ингушетии (35)* при скромных показателях выявленных нарушений и выданных представлений свидетельствует о низком качестве проведения обследований (приложение 1).

В отчетном периоде продолжилась положительная практика организации и проведения региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза комплексных и тематических проверок.

Так, *Архангельской* межрегиональной организацией Профсоюза на высоком организационном уровне проведена региональная тематическая проверка «Соблюдение государственных требований охраны труда, предъявляемых к рабочим местам педагогических работников», в рамках которой проверено 152 образовательные организации (в том числе 27 % организаций проверено с участием представителей управлений образования), обследовано 2188 рабочих мест, выявлено 770 нарушений, выдано 37 представлений работодателям в целях принятия мер по устранению выявленных нарушений трудового законодательства. Итоги проверки рассмотрены 11 декабря 2023 года на заседании Совета межрегиональной организации Профсоюза.

В октябре 2023 года в соответствии с постановлением президиума *Волгоградской* областной организации Общероссийского Профсоюза образования от 21 августа 2023 года проведена региональная тематическая проверка по теме «Организация обучения вновь принятых работников в организациях образования в связи с вступлением в силу с 1 марта 2023 года в полном объеме постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Итоги тематической проверки рассмотрены на расширенном заседании президиума обкома Профсоюза и принято постановление, в соответствии с которым проведен вебинар по новым правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, использованию (применению) СИЗ, оказанию первой помощи, организации и проведению стажировки на рабочем месте.

В соответствии с постановлением президиума *Омской* областной организации Профсоюза в октябре-ноябре 2023 года проведена проверка выполнения работодателями мероприятий по учету микроповреждений (микротравм). С этой целью представителями технической инспекции труда Профсоюза

и уполномоченными по охране труда совместно с председателями районных организаций Профсоюза посещено 653 образовательных организаций различных типов. По результатам проверки техническим инспектором труда и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза выдано руководителям образовательных организаций 26 представлений по устранению выявленных нарушений. Итоги тематической проверки рассмотрены на заседаниях президиума региональной и территориальных организаций Профсоюза Омской области.

Согласно плану работы *Красноярской* краевой организации Профсоюза в четвертом квартале 2023 года штатным техническим инспектором труда краевой организации Профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда ПК профессиональных образовательных организаций была проведена региональная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда». В ходе проверки проводилась экспертиза следующих документов: материалов специальной оценки условий труда (карт рабочих мест работников, сводной таблицы результатов СОУТ, приказа о завершении СОУТ, приказа о внесении в трудовые договоры изменений по результатам СОУТ); коллективного договора; расчетных листков на предмет правильности начисления повышенной оплаты труда за работу во вредных условиях труда. В результате проверки были выявлены нарушения в части непредоставления дополнительного отпуска работникам, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда установлен класс 3.2., а также отмечено, что ни в одной из проверенных организаций профобразования в коллективном договоре не предусмотрена дифференциация оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в зависимости от степени класса условий труда. Руководителю КГПОУ «Красноярский многопрофильный техникум имени В.П. Астафьева» было направлено требование об устранении выявленного нарушения.

Чеченская республиканская организация Профсоюза осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований безопасности и охраны труда в образовательных организациях республики, регулярно организуя тематические проверки.

Выборочные целевые проверки (обследования) по вопросам обеспечения безопасности зданий и сооружений образовательных организаций были проведены представителями технической инспекции труда *Адыгейской* республиканской организации Профсоюза. А в *Алтайском крае* силами внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда совместно со специалистами по охране труда и управлений образования муниципалитетов

было организовано проведение целевой проверки по вопросу содержания трудовых договоров или должностных инструкций на соответствие выполняемой работе.

На особом контроле организаций Профсоюза стоит вопрос обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

Так, в связи с вступлением в силу новых Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами в ноябре 2023 года *Смоленской* областной организацией Профсоюза были организованы тематические проверки в девяти районах области, а в декабре проведен мониторинг на тему перехода образовательных учреждений на Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств.

Региональной организацией Профсоюза в *Луганской* Народной Республике проведен мониторинг организации обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Результаты мониторинга показали, что в большинстве образовательных организаций организован учёт выдачи работникам спецодежды и других СИЗ с занесением данных по учёту в личные карточки в порядке, предусмотренном законодательством. Вместе с тем, проблемным остается выполнение обязательства коллективного договора по обеспечению работников СИЗ за счет средств работодателя, зачастую приобретение СИЗ производится за счет средств работников.

Мониторинги по данному вопросу проведены в отчетном периоде также региональными и территориальными организациями Профсоюза в *Ставропольском* и *Красноярском* краях, *Чеченской* Республике.

Представляет интерес инновационный подход *Ивановской* областной организации профсоюза к решению вопросов охраны труда. Введение электронной системы управления охраной труда предоставило возможность региональной организации Профсоюза оперативно осуществлять контроль за обучением по охране труда руководителей и специалистов, проведением специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), прохождением работниками обязательных медицинских осмотров, получать информацию о финансировании и планировании мероприятий по охране труда, сведения о наличии вредных условий труда, выявленных по результатам СОУТ, а также направлять автоматические уведомления работодателям о нарушениях требований законодательства по охране труда.

Набирает темпы деятельность организаций Профсоюза по изучению практики работы по охране труда территориальных организаций Профсоюза и ППО с последующим рассмотрением результатов работы на заседаниях президиумов региональных организаций Профсоюза (*Алтайский край*; республики – *Луганская Народная, Дагестан, Крым, Марий Эл, Татарстан, Хакасия*; области – *Волгоградская, Курская, Нижегородская, Омская, Оренбургская, Орловская, Саратовская, Тульская, Челябинская*).

Заслуживает внимания опыт системной работы *Новосибирской* областной организации Профсоюза по охране труда. На состоявшемся в декабре 2023 года с участием министра образования области заседании Комитета областной организации Профсоюза по теме «О выполнении профсоюзными организациями задач административно-общественного контроля за соблюдением требований охраны труда в образовательных организациях» были подведены итоги работы областного Профсоюза по систематизации, расширению и углублению мероприятий по профсоюзному аудиту.

Наличие общей стратегии значительно повышает заинтересованность внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в профсоюзной работе. Так, в целях повышения эффективности деятельности лиц, осуществляющих профсоюзный контроль за охраной труда на общественных началах, *Самарской* областной организацией Профсоюза разработан порядок деятельности ВТИТ, в том числе, их взаимодействие с УОТ. Для систематизации действий по общественному контролю используется циклическое взаимодействие. В регионе организовано проведение циклических мероприятий разного масштаба – от размещения листовок единого образца на информационных стендах в образовательных организациях до проведения общепрофсоюзной проверки.

Не теряет актуальности проблема мотивации лиц, осуществляющих профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях на общественных началах.

Для улучшения ситуации, связанной со снижением численности внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза *Татарстанской* республиканской организацией разработано Положение об условиях, критериях, определении размера и порядка выплат стимулирующего характера внештатным техническим инспекторам труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза. Данное Положение было одобрено на заседании Президиума 24 ноября 2023 года и вводится в действие с 1 марта 2024 года.

Нередко, руководствуясь трудовым законодательством, Уставом Профсоюза и Положением о технической инспекции труда Профсоюза, организации Профсоюза в рамках возложенных полномочий отстаивают права работников на здоровые и безопасные условия труда.

Так, в *Архангельской* области на особом контроле продолжает оставаться вопрос безопасности образовательного процесса в МБОУ «Двинская СШ» Холмогорского района. С 2022 года состояние основного учебного корпуса вызывало беспокойство Профсоюза и работников учреждения, так как в результате проседания грунта появились трещины в стенах здания, что, по мнению Профсоюза, создавало угрозу обрушения здания образовательной организации. Однако иного

мнения придерживались органы местной власти, ссылаясь на заключения различных ведомственных комиссий и специалистов. 18 июня 2023 года по итогам выездной проверки, проведенной заместителем председателя межрегиональной организации профсоюза Плотниковой Н.В. и председателем Холмогорской районной организации профсоюза Барабаш Т.В., работодателю были предъявлены для исполнения акт и представление правовой инспекции труда Профсоюза, что послужило основанием обращения в прокуратуру района о принятии мер прокурорского реагирования по понуждению работодателя, органов местной власти к принятию неотложных мер по созданию безопасных условий для труда и обучения в данном образовательном учреждении. По результатам рассмотрения представления прокуратуры по данному вопросу в Холмогорском районном суде было вынесено решение, согласно которому органы местной власти обязаны изыскать средства и произвести весь объем ремонтных работ в соответствии с требованиями безопасности, предъявляемыми к техническому состоянию учебного здания.

Значительное место в деятельности организаций Профсоюза занимает рассмотрение обращений по вопросам охраны труда. Имеют место случаи, когда представители Профсоюза занимают принципиальную позицию и доказывают неправомерность привлечения к ответственности за нарушения трудового законодательства.

Так, главному техническому инспектору труда *Смоленской* областной организации Профсоюза удалось доказать ошибочность требований прокуратуры по вопросам разработки правил по охране труда и обучения по охране труда в образовательных организациях.

Наибольшее количество обращений рассмотрено в 2023 году представителями технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченными по охране труда *Башкирской* республиканской (1264 обращения), *Свердловской* (1072), *Самарской* (846), *Смоленской* (483), *Омской* (414), *Кировской* (386), *Волгоградской* (365) областных, *Московской* городской (517) и *Краснодарской* краевой (319) организаций Профсоюза.

II. Социальное партнерство

Эффективность деятельности по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях обусловлена тесным взаимодействием сторон социального партнерства.

Одной из главных задач организаций Профсоюза является развитие системы социального партнерства как фактора повышения эффективности деятельности по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

Эта тема широко обсуждалась на состоявшемся в мае 2023 года на территории Приволжского федерального округа Всероссийском семинаре-совещании технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза. В ходе проведения круглых столов в республиках *Татарстан*, *Марий Эл* и *Чувашия* был представлен положительный опыт конструктивного взаимодействия республиканских организаций Профсоюза с органами исполнительной власти, осуществляющими управление в сфере образования, а также с органами государственного контроля (надзора) по реализации в сфере образования основных направлений государственной политики в области охраны труда.

В отчетном периоде проведена большая работа по подготовке раздела «Условия и охрана труда» Отраслевых соглашений по организациям, находящимся в ведении Минпросвещения России и Минобрнауки России, на 2024-2026 годы. Обязательства сторон социального партнерства в области охраны труда актуализированы, приведены в соответствие с изменениями трудового законодательства и Положением о технической инспекции труда Профсоюза, утвержденным постановлением Исполкома Профсоюза от 28 ноября 2022 года № 14, и дополнены, в том числе, обязательствами работодателей по проведению системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

В целях оказания помощи организациям Профсоюза в работе по повышению эффективности деятельности в области охраны труда в рамках социального партнерства был актуализирован и постановлением Исполкома Профсоюза от 6 декабря 2023 года № 19-13 утвержден в новой редакции Примерный перечень мероприятий раздела «Условия и охрана труда» отраслевого регионального (межрегионального) соглашения.

Деятельность организаций Профсоюза по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда продолжилась в отчетном периоде на региональном и территориальном уровнях социального партнерства.

Так, 26 декабря 2023 года состоялось подписание Отраслевого соглашения между Министерством образования Республики Мордовии и *Мордовской* республиканской организацией Профсоюза. По инициативе профсоюзной стороны в Соглашение внесены изменения и дополнения, раздел «Охрана труда и здоровья» дополнен, в том числе, обязательствами Министерства по применению риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда, организации процедуры управления профессиональными рисками, с учетом типа и специфики деятельности организаций, введению в штатное расписание Министерства должности специалиста по охране труда, проведению совместных проверок.

В январе 2023 года подписано Отраслевое соглашение по организациям образования и науки *Смоленской* области на 2023-2025 годы. Раздел «Охраны

труда» в новом Соглашении был полностью обновлён, с учетом изменений в законодательстве, а также положений, предусмотренных Отраслевыми соглашениями, принятыми на федеральном уровне социального партнерства.

В целях соблюдения прав лиц, подлежащих обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по инициативе *Иркутской* областной организация Профсоюза в региональное отраслевое соглашение с Министерством образования Иркутской области внесено обязательство о сохранении за работником места работы и среднего заработка на период обучения.

Активизировалась деятельность Региональной организации Профсоюза в *Донецкой* Народной Республике по разработке разделов по охране труда Отраслевого регионального соглашения и коллективного договора. Основными формами взаимодействия профсоюзных организаций с органами, осуществляющими управление в сфере образования, по вопросам охраны труда являются: проведение совместных проверок по выполнению требований законодательства в области охраны труда в образовательных организациях; участие представителей региональных и территориальных организаций Профсоюза в работе межведомственных комиссий по охране труда, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также коллегиях, совещаниях органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Так, в сентябре 2023 года на коллегии Министерства образования и науки Республики Башкортостан и президиума *Башкирского* республиканского комитета Профсоюза образования рассмотрен вопрос «О реализации отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2021-2023 годы». Отмечена положительная совместная работа. В решении указано, что ряд положений Соглашения реализуется не в полной мере, в том числе, отчеты работодателей перед трудовыми коллективами, вопросы финансирования мероприятий по охране труда, создания службы по охране труда. Намечены конкретные мероприятия по устранению имеющихся недостатков.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения обсуждены в декабре 2023 года на совместном заседании комитета *Татарстанской* республиканской организации и коллегии Министерства образования и науки РТ. При подведении результатов осуществления общественного контроля председателем региональной организации Профсоюза обращено внимание на проблемные вопросы, связанные, прежде всего, с организацией обучения по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, организацией обязательных психиатрических освидетельствований, и внесены предложения по выстраиванию

системной работы по охране труда, привлечению к этой работе профильных специалистов, а также надлежащему финансовому сопровождению мероприятий, направленных на соблюдение требований законодательства в этой области.

В Республике *Марий Эл* на совместных заседаниях коллегии Министерства образования и науки, президиума Регионального комитета профсоюза и Совета ректоров подведены итоги выполнения Республиканского отраслевого Соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике *Марий Эл*, Министерством образования и науки Республики *Марий Эл* и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике *Марий Эл* на 2021-2023 годы и рассмотрен проект Соглашения на 2024-2026 годы.

Активное участие в работе межведомственных комиссий по охране труда, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в отчетном периоде приняли региональные и территориальные организации Профсоюза *Ивановской, Костромской, Новосибирской* областей и других организаций Профсоюза, защищая права работников образования на здоровые и безопасные условия труда.

В отчетном году по сравнению с предыдущим периодом возросло количество совместных проверок Профсоюза с органами управления образованием и государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда (в 2023 году – **39111** проверок, в 2022 году – **35570**).

Наибольшее количество совместных проверок проведено *Алтайской* (1274 проверки), *Ставропольской* 3663) краевыми, *Башкирской* (2137), *Дагестанской* (2386), *Татарстанской* (1010), *Донецкой* (931), *Крымской* (876), *Тывинской* (591) республиканскими, *Владимирской* (1601), *Иркутской* (1863), *Кузбасской* (1889), *Курской* (962), *Костромской* (471), *Новосибирской* (1784), *Свердловской* (1471), *Томской* (1168) областными организациями Профсоюза.

Увеличилось по сравнению с предыдущим периодом количество совместных проверок в *Алтайской, Ингушской, Кабардино-Балкарской, Мордовской, Североосетинской, Хакаской, Чувашской, Якутской* республиканских, *Хабаровской* краевой, *Белгородской, Брянской, Волгоградской, Кировской, Московской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Рязанской, Сахалинской, Смоленской, Тамбовской, Тульской, Ульяновской, Челябинской* областных, *Тюменской, Санкт-Петербурга и Ленинградской* области межрегиональных организациях Профсоюза.

Вместе с тем, отмечается низкий показатель совместных проверок с органами управления образованием и органами государственного контроля (надзора) в *Вологодской* (1 проверка), *Калининградской* (7), *Нижегородской* (8) областных,

Карельской (4) республиканской, *Пермской* краевой (8), *Севастопольской* (10) и *Московской* (15) городских организациях Профсоюза.

Согласно отчетам, предоставленным *Камчатской* краевой организацией Профсоюза, с 2020 года совместные проверки не проводятся.

III. Система управления охраной труда и оценка профессиональных рисков

Ведущим направлением деятельности технической инспекции труда Профсоюза, региональных организаций Профсоюза остается общественный контроль за созданием и функционированием системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в сфере образования, оценкой профессиональных рисков в образовательных организациях.

В отчетном периоде организациями Профсоюза продолжена организационная работа по внедрению СУОТ и реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков в образовательных организациях.

Так, в *Башиkortостане* большая организационная работа по оценке профессиональных рисков в учреждениях образования была проведена территориальными организациями Профсоюза Абзелиловского, Альшеевского, Балтачевского, Белокатайского, Бурзянского, Дюртюлинского, Кушнаренковского, Мелеузовского, Салаватского, Стерлитамакского, Уфимского, Учалинского, Чекмагушевского, Сибая, Стерлитамака районов и городов, Демского, Кировского, Ленинского, Советского районов г. Уфы. В течение 2023 года работа по оценке профессиональных рисков завершена в 1946 образовательных организациях республики.

Продолжается реализация договоров между *Брянской* областной организацией Профсоюза и региональными центрами по охране труда на оказание услуг по проведению оценки профессиональных рисков. В 2023 году центром охраны труда «ТРИЭР» в соответствии с заключенными договорами со скидкой 15 % проведена оценка профессиональных рисков в 62 образовательных организациях.

В целях получения объективной информации по вопросу создания и функционирования СУОТ проведены мониторинги, организованы тематические проверки учреждений образования.

Так, в *Красноярском* крае техническая инспекция труда Профсоюза Дивногорска, Богучанского, Емельяновского, Канского, Курагинского, Шушенского районов провели тематическую проверку «Соблюдение требований к содержанию Положения о СУОТ». По результатам проверки были выданы рекомендации по приведению Положений о СУОТ в соответствии с приказом Минтруда России

№ 776н от 29.10.2021 г. «Примерное положение о системе управления охраной труда». В целях совершенствования работы образовательных организаций по обеспечению безопасных условий труда и обучения Красноярская краевая организация Профсоюза в 2023 году провела мониторинг реализации процедуры учета и оценки профессиональных рисков на рабочих местах работников образования. Согласно полученным результатам эта процедура была проведена в менее 50 % образовательных организаций от общего количества учреждений образования, принявших участие в мониторинге, причем преимущественно в образовательных организациях города Красноярска, учреждениях высшего образования. Процедуру учета и оценки профессиональных рисков по данным мониторинга образовательные организации на 70 % проводили с привлечением сторонней организации и только примерно 30 % проводили самостоятельно, комиссиями образовательных организаций.

Мониторинг «Оценка уровней профессиональных рисков в образовательных организациях» организован в отчетном периоде *Хакасской* республиканской организацией Профсоюза. Целью проведения мониторинга явилось получение оперативной и объективной информации о реальном состоянии дел в образовательных организациях по вопросам проведения оценки уровней профессиональных рисков. В мониторинге приняли участие 264 образовательные организации Республики Хакасия. Анализ итогов мониторинга, предоставленных городскими и районными территориальными организациями Профсоюза, позволяет сделать вывод, что в большинстве образовательных организаций республики работодателями организована работа по проведению оценки уровней профессиональных рисков в соответствии с требованиями действующего законодательства. Вместе с тем, по результатам проведения мониторинга выявлено 322 нарушения законодательства РФ, основными нарушениями являются: отсутствие отчета об оценке профессиональных рисков, отсутствие карт оценки профессиональных рисков, отсутствие плана мероприятий по контролю и снижению уровней профессиональных рисков. Итоги мониторинга были рассмотрены на заседании президиума рескома.

Рославльская районная организация *Смоленской* области провела проверку по теме «Профессиональные риски на рабочих местах». Как показали результаты проверки, во всех организациях оформлены соответствующие документы, однако отсутствуют карты оценки профессиональных рисков на рабочих местах по введенной в 2023 году должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

В рамках осуществления Департаментом образования и науки города Москвы ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства техническая инспекция труда *Московской городской* организации Профсоюза приняла участие

в работе комиссий по блоку вопросов охраны труда, связанных с выполнением мероприятий по оценке профессиональных рисков в учреждениях образования. Анализ предоставленных материалов свидетельствует об имеющихся в образовательных организациях нарушениях проведения оценки профессиональных рисков, в том числе отсутствии локальных нормативных актов и других документов (положение об оценке профессиональных рисков; приказ об идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков; приказ об утверждении перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков; приказ о завершении оценки профессиональных рисков; перечень (реестр) опасностей; карта уровня профессионального риска (на каждое рабочее место).

В целях повышения уровня знаний в области охраны труда в ряде регионов организовано обучение профактива, развернута информационно-разъяснительная работа.

Так, в *Алтайском крае* в рамках программы «Школа будущего директора» был проведен семинар-практикум по теме «Оценка профессиональных рисков в образовательных организациях г. Барнаула». В ходе мероприятия участники совещания составляли карты оценки профессиональных рисков по конкретной должности работника образовательной организации.

По инициативе *Чеченской* республиканской организации Профсоюза 12 октября 2023 года на базе республиканского «Центра охраны труда ЧР» состоялось обучение внештатных технических инспекторов труда Профсоюза. Значительное место в программе семинара было отведено методике проведения оценки профессиональных рисков в образовательных организациях.

В помощь внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда для самостоятельного продолжения обучения *Иркутской* областной организацией Профсоюза обновлены пакеты презентаций с комментариями по теме «Профессиональные риски» в целях создания алгоритма профсоюзного контроля за организацией и функционированием систем управления охраной труда и профессиональными рисками в образовательных организациях.

IV. Обучение по охране труда

Существенные изменения трудового законодательства и вступление в силу ряда нормативных правовых актов по охране труда диктуют необходимость совершенствования подготовки технической инспекции труда Профсоюза.

Состоявшийся в мае 2023 года на территории Приволжского федерального округа Всероссийский семинар-совещание технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза (далее – Семинар) способствовал повышению уровня знаний в области охраны труда и профессиональных компетенций технической инспекции труда Профсоюза. В ходе Семинара состоялось обучение по охране труда по нескольким программам. Так, в рамках реализации программы «Оказание первой помощи пострадавшим» большое внимание было уделено практическим занятиям с отработкой навыков оказания первой помощи, что позволило значительно повысить уровень профессиональных компетенций лиц, осуществляющих общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере охраны труда.

Использование практико-ориентированного подхода в обучении по охране труда получило распространение в региональных и территориальных организациях Профсоюза.

Так, для выявления лучших практик обучения оказанию первой помощи, развития инициативы и творчества педагогических работников, обучающихся оказанию первой помощи, роста их профессионального мастерства в марте 2023 года *Алтайской краевой* организацией Профсоюза совместно с Алтайским институтом развития образования имени А.М. Топорова и Главным управлением МЧС России по Алтайскому краю организовано проведение соревнований «Учитель первой помощи» среди педагогов образовательных организаций города Барнаула. Все участники соревнований были отмечены Благодарностью Алтайской краевой организации Профсоюза, а победители награждены денежной премией.

В *Ставропольском крае* для участников Молодежного образовательного форума Северо-Кавказского федерального округа «Профсоюзная перспектива – 2023», организованного краевой организацией Профсоюза, в рамках реализации учебной программы «Оказание первой помощи пострадавшим» с целью отработки приемов сердечно-легочной реанимации были проведены практические занятия с использованием тренажера.

Представляет интерес опыт работы *Самарской* областной организации Профсоюза. В рамках обучения профактива по охране труда особое внимание уделяется практическому применению передаваемых знаний. С этой целью вместе со слушателями обсуждается суть проблемы, пути ее решения и представляется исполнителям в виде пошаговой инструкции. В зависимости от результатов вносятся изменения в разработанные методические материалы, которые становятся понятнее, доступнее и поддерживаются в актуальном состоянии. В процессе обучения моделируются различные ситуации, используются игровые методики для эмоционального закрепления. В целях оперативного информирования ВТИТ и УОТ все необходимые методические материалы распространяются в специально созданной группе в Viber. Обсуждение же проходит в отдельных группах

по районам, которые ведут закрепленные за территориями внештатные технические инспекторы труда Профсоюза.

В новом формате, предусматривающем проведение инструктивных занятий по оформлению документации по охране труда, состоялось обучение, организованное Россошанской районной организацией Профсоюза *Воронежской области*.

Волгоградской областной организацией Профсоюза в рамках проведения обучающих семинаров с председателями ППО, руководителями образовательных организаций, уполномоченными по охране труда даются практические рекомендации организации работы по проведению идентификации опасностей и оценке уровня профессиональных рисков на рабочих местах.

Нововведения в законодательстве по охране труда способствовали активизации в отчетном периоде разъяснительной и информационной работы, которая усиленно проводилась на уровне региональных и территориальных организаций Профсоюза.

Так, в рамках работы с резервом профактива и вновь избранными председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза главным техническим инспектором труда *Красноярской* краевой организации Профсоюза был проведен обучающий семинар по теме «Алгоритм совместной работы профактива и работодателей по обеспечению безопасных условий труда работников образовательных организаций».

В *Татарстане* районной организацией Профсоюза был проведен практический семинар руководителей дошкольных образовательных организаций по теме «Ответственность руководителя за создание безопасных условий труда», а также семинар-практикум председателей ППО по теме «Роль первичной профсоюзной организации в осуществлении контроля за соблюдением нового законодательства по охране труда».

Кировской областной организацией Профсоюза сформирован часовой курс с разъяснениями действующего законодательства, применения новых правил и требований охраны труда, роли социального партнерства в организации системы управления охраной труда. Кировская городская организация Профсоюза традиционно проводит практикумы по охране труда для руководителей, специалистов и профсоюзного актива, всего за 2023 год проведено девять практикумов.

В *Саратовской* области внештатный технический инспектор труда Балаковской городской организации Профсоюза, продолжая сложившуюся в районе традицию, каждую среду с 15:00 до 17:00 часов осуществляет онлайн-консультирование по вопросам охраны труда. А в Чистоозерном районе

Новосибирской области постоянно действует консультационный пункт «Начинающему руководителю об охране труда».

Проведение деловых игр, профсоюзных квестов, содержащих вопросы по охране труда (специальная оценка условий труда, несчастные случаи на производстве, обучение, оказание первой помощи) организовано в отчетном периоде *Астраханской, Орловской* областными организациями Профсоюза.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля *Иркутской* областной организацией Профсоюза продолжена работа по внедрению формы самодиагностики по проверочным листам Федеральной службы по труду и занятости для председателя первичной профсоюзной организации и уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профкомов образовательной организации.

В 2023 году организациями Профсоюза использовался как очный, так и дистанционный формат обучения по охране труда.

Следует отметить, что в 2023 году в целях повышения уровня знаний профактива в области охраны труда организациями Профсоюза стала шире применяться дистанционная форма обучения по охране труда. Так, департаментом охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза на регулярной основе организовано проведение вебинаров с использованием сервиса «ПСОТ Проф» с различной тематикой («Права и обязанности профсоюзов с учетом изменений законодательства», «Система управления охраной труда – основа безопасности работников», «Что такое оценка профессиональных рисков и зачем её оценивать», «Специальная оценка условий труда работников: почему это важно», «Организация и проведение конкурсов по охране труда: лучшие практики», «Обучение работников по охране труда», «Методы обучения: как добиться успеха в обучении персонала по охране труда», «Управление профессиональными рисками: насилие на рабочем месте», «Входной контроль спецодежды».

В аккредитованных образовательных организациях прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда руководители и специалисты, члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда образовательных организаций республик – *Дагестан* (1440), *Крым* (725), *Марий Эл* (3490), *Татарстан* (7162), *Тыва* (130), *Хакасия* (341), *Чувашия* (2512), краев – *Забайкальского* (814), *Краснодарского* (76), *Красноярского* (379), *Пермского* (190), областей – *Брянской* (2359), *Воронежской* (2800), *Ивановской* (2005), *Иркутской* (182), *Калужской* (115), *Липецкой* (580), *Нижегородской* (600), *Омской* (546), *Орловской* (1046), *Оренбургской* (642), *Псковской* (35), *Ростовской* (624), *Рязанской* (1106), *Саратовской* (4200), *Смоленской* (444), *Тульской* (745).

Обучающие семинары по вопросам охраны труда для профактива организованы и проведены как в очном формате, так и с использованием

дистанционных форм обучения в *Алтайском, Красноярском и Пермском краях, республиках – Башкортостан, Калмыкия, Крым, Марий Эл, Татарстан, Хакасия, Чувашия, Якутия, областях – Архангельской, Владимирской, Воронежской, Иркутской, Кировской, Мурманской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Рязанской, городах Москве, Санкт-Петербурге и Ленинградской области* и других регионах России.

Проблема адаптации к новому законодательству сохраняется в региональных организациях Профсоюза в *Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике*. Несмотря на опасность ситуации и трудности в работе в условиях СВО, республиканскими организациями Профсоюза в отчетном периоде были проведены выездные обучающие семинары для профактива, а также видеоконференция с рассмотрением вопросов охраны труда.

Своевременное и качественное обучение по охране труда, организованное в отчетном периоде департаментом охраны труда и здоровья аппарата Общероссийского Профсоюза образования, региональными и территориальными организациями Профсоюза способствовало повышению образовательного уровня и наращиванию профессионального потенциала профактива в области охраны труда.

Вместе с тем, несмотря на выстроенную в Профсоюзе систему повышения квалификации технических инспекторов труда Профсоюза потребность в непрерывном обучении профсоюзного актива по вопросам охраны труда не теряет актуальности. Сложившаяся ситуация, связанная со значительными изменениями законодательства по охране труда, предъявляет повышенные требования к уровню подготовки специалистов и диктует необходимость прохождения техническими инспекторами труда Профсоюза дополнительной профессиональной переподготовки по программе «Охрана труда» или «Требования охраны труда» в объеме не менее 250 часов в целях приобретения системных профессиональных знаний в области охраны труда.

V. Финансирование мероприятий по охране труда

Проблемным остается вопрос финансового обеспечения мероприятий охраны труда в образовательных организациях субъектов Российской Федерации. В 2023 году снизились расходы на реализацию мероприятий по охране труда в образовательных организациях субъектов Российской Федерации. Так, в отчетном периоде израсходовано **14,6** млрд. руб., в то время как в 2022 году – 15,1 млрд. руб., в 2021 году – 14,53 млрд. руб. Вместе с тем сократились расходы по охране труда на одного работника: 2023 год – **4,1** тыс. руб., 2022 год – 4,3 тыс. руб., 2021 год – 4,1 тыс. руб.

Республика Адыгея. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ (прежде всего, медосмотры) – 19396,4 т.р. (в 2022 г. – 24452,1 т.р., 16385,2 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 6,0 т.р.

Алтайский край. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 153026,5 т.р. (172678,6 т.р. – в 2022, 117868,7 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 2424,6 т.р.

Республика Алтай. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 20561,4 т.р. (19850,5 т.р. – в 2022 г., 9515,6 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 620,2 т.р.

Амурская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 33503,8 т.р. (101239,4 т.р. – в 2022 г., 156140,0 – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из – СФР 391,0 т.р.

Архангельская область. Значительное сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 170488,6 т.р. (280537,0 т.р. – в 2022 г., 405620,8 – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 3472,3 т.р.

Астраханская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 59371,4 т.р. (70031,6 т.р. – в 2022 г., в 2021 – 73056,0 т.р., в 2020 – 75069,6 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 526,9 т.р.

Республика Башкирия. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 388626,4 т.р. (452901,8 т.р. – в 2022 г., 367116,9 – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 11658,8 т.р.

Брянская область. Значительное увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 687041,2 т.р. (467656,2 т.р. – в 2022 г., 205898,9 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 14,4 т.р.

Республика Бурятия. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 42975,0 т.р. (43598,0 – в 2022 г., 2021 г. – 48789,0 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 491,0 т.р.

Белгородская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 286904,2 т.р. (724817,0 – в 2022 г., 365026,6 – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 2481,3 т.р.

Владимирская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 143573,5 т.р. (151792,9 – в 2022 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 240,0 т.р.

Волгоградская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 181657,0 т.р. (165076,8 т.р. – в 2022 г., 139785,0 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 865,2 т.р.

Вологодская область. Увеличение финансовых расходов на ОТ – 104537,6 т.р. (95088,2 – в 2022 г., в 2021 – 87297,6 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 2430,0 т.р.

Воронежская область. Увеличение финансовых расходов на ОТ – 240061,0 т.р. (208700,0 – в 2022 г., в 2021 – 180400 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1560 т.р.

Республика Дагестан. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 112808,0 т.р. (127924,0 – в 2022 г., 136482,0 – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 248,0 т.р.

Донецкая Народная Республика. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 23379,0 т.р. (в 2022 – 10461,0). Средства СФР в 2023 году не использовались.

Забайкальский край. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 77170,9 т.р. (88256,3 – в 2022 г., 94194,3 – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 729,9 т.р.

Ивановская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 98425,7 т.р. (97577,4 – в 2022 г., 91650,2 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 4300,0 т.р.

Республика Ингушетия. Реализация мероприятий по ОТ осуществляется за счет спонсорских средств – 761,0 т.р. (29,0 – в 2022 г., в 2021 – 33,0 т.р.; последние годы мероприятия по ОТ не финансируются). Средства СФР в 2023 году не использовались.

Иркутская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 410389,4 т.р. (473871,3 – в 2022 г., в 2021 – 453952,5 т.р., 364727,7 – в 2020). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 6145,1 т.р.

Республика Кабардино-Балкария. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 7656 т.р. (6329,0 – в 2022 г., 4489,0 – в 2021). Средства СФР в 2023 году не использовались.

Калининградская область. Увеличение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 17426,6 т.р. (15676,8 – в 2022 г., 19748,0 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР 340,3 т.р.

Республика Калмыкия. Незначительное увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 11104,0 т.р. (10302,9 – в 2022 г., 10486,8 – в 2021 году, 25227,7 – в 2020). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 60 т.р.

Калужская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 65983,3 т.р. (89075,5 – в 2022, 85546,5 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 148,7 т.р.

Камчатский край. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 6132,2 т.р. (6245,1 – в 2022, 6255,8 т.р. – в 2021). Средства СФР в 2023 году не использовались.

Республика Карачаево-Черкесия. Сокращение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 1461,7 т.р. (3127,3 – в 2022 г., в 2021 – 6547,8 т.р., в 2020 г. – 7660,6 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 215,5 т.р.

Республика Карелия. Сокращение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 11421,3 т.р. (50215,9 – в 2022 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 98,2 т.р.

Кировская область. Увеличение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 101136,9 т.р. (96988,0 – в 2022 г., в 2021 – 97505,0 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 427,5 т.р.

Республика Коми. Значительное сокращение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 17080,2 т.р. (57283,1 – в 2022 г., 44166,0 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 816,8 т.р.

Костромская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 55436,2 т.р. (54952,7 – в 2022 г., 65587,2 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1111,3 т.р.

Кузбасс. Увеличение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 294834,5 т.р. (195122,4 – в 2022 г., 211878,6 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 2490,2 т.р.

Курганская область. Увеличение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 16111,7 т.р. (14480,3 – в 2022 г., в 2021 – 9779,7 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 54,6 т.р.

Республика Крым. Сокращение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 133312,0 т.р. (152260,4 – в 2022 г., 163519,3 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 2162,1 т.р.

Краснодарский край. Сокращение финансирования мероприятий по охране труда – 518144,6 т.р. (924534,0 – в 2022 г., в 2021 году – 936178,9 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 6869,3 т.р.

Красноярский край. Увеличение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 810971,0 т.р. (748365,0 – в 2022 г., 674688,0 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 3487,0 т.р.

Курская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 120418,1 т.р. (187829,6 – в 2022 г., 221840,8 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 202,4 т.р.

Липецкая область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 76594,9 т.р. (58698,0 – в 2022 г., 53790,4 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 225,1 т.р.

Луганская Народная Республика. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 8666,9 т.р. (6038,0 – в 2022 г.). Средства СФР в 2023 году не использовались.

Республика Марий Эл. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 79991,3 т.р. (84492,1 – в 2022 г., 84695,1 – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 478,1 т.р.

Республика Мордовия. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 34335,4 т.р. (26142,4 – в 2022 г., в 2021 – 27412,1 т.р., в 2020 – 28855,4 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 754,5 т.р.

Московская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 595845,1 т.р. (650310,3 – в 2022 г., 611533,0 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 3392,0 т.р.

Москва. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 1389660,0 т.р. (1220215,3 – в 2022 г., 1370586,0 т.р. – в 2021г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 46565,0 т.р.

Мурманская область. Незначительное уменьшение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 93026,5 т.р. (93124,8 – в 2022 г., 90073,5т.р.– в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 540,4 т.р.

Нижегородская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 193066,8 т.р. (172465,2 – в 2022 г., 169772,1– в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 8280,6 т.р.

Новгородская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 32372,0 т.р. (116265,0 – в 2022 г., в 2021 – 159646,0 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 609,3 т.р.

Новосибирская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 258784,6 т.р. (276919,3 – в 2022 г., 222195,1 – в 2021 г., 206777,6 т.р. – в 2020 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 8426,1 т.р.

Омская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 165149,4 т.р. (160319,0 – в 2022 г., 144610,0 – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 428,0 т.р.

Оренбургская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 127974,2 т.р. (172547,1 – в 2022 г., 161647,5 – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1241,6 т.р.

Орловская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 44258,7 т.р. (43466,9 – в 2022 г., 26613,5 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 504,7 т.р.

Пензенская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 96428,7 тр. (78363,1 – в 2022 г., 76283,3т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1640,9 т.р.

Пермский край. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 134656,3 т.р. (96768,9 – в 2022 г., 101484,8 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1307,7 т.р.

Приморский край. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 180923,9 т.р. (184325,6 – в 2022 г., в 2021 – 83470,1 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1372,9 т.р.

Псковская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 16501,7 т.р. (13606,9 – в 2022 г., 31693,0 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 37,6 т.р.

Ростовская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 376487,8 т.р. (370140,0 – в 2022 г., 378927,7 – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1796,4 т.р.

Рязанская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 48644,7 т.р. (65922,8 – в 2022 г., 70279,6 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 256,0 т.р.

Самарская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 317733,0 т.р. (295612,0 – в 2022 г., 262312,2 т.р. – в 2021). Положительная динамика за последние 3 года. Возмещено в 2023 году средств из СФР – 6118,0 т.р.

Санкт-Петербург и Ленинградская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 397300,0 т.р. (472860,0 – в 2022 г., 445800,0 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 17350,0 т.р.

Саратовская область. Снижение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 340913,1 т.р. (360149,1 – в 2022, в 2021 – 400682,6 т.р., в 2020 – 455160,6 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из – СФР 3318,1 т.р.

Сахалинская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 117092,5 т.р. (44829,0 – в 2022, в 2021 – 65283,0 т.р., 2020 – 38681,0 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 186,5 т.р.

Свердловская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 1041770,5 т.р. (660623,0 – в 2022 г., 672791,6 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 7029,0 т.р.

Севастополь. Снижение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 14571,3 т.р. (15624,5 – в 2022 г., 14779,0 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 7029,0 т.р.

Смоленская область. Сокращение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 164657,7 т.р. (174336,7 – в 2022 г., 97228,0 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 873,0 т.р.

Ставропольский край. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 161720,8 т.р. (185339,6 – в 2022 г., 253144,1 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1952,0 т.р.

Республика Северная Осетия. Сокращение финансовых затрат на мероприятия по охране труда – 23926,0 т.р. (28928,4 – в 2022 г., 33264,7 т.р. – в 2021, 35456,2 т.р. – в 2020). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1746,8 т.р.

Тамбовская область. Незначительное сокращение финансовых затрат на мероприятия по ОТ – 54354,0 т.р. (54870,2 – в 2022 г., 51091,9 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 781,0 т.р.

Республика Татарстан. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 539650,3 т.р. (476811,5 – в 2022 г., 455536,3 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 4636,5 т.р.

Тверская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 582,1 т.р. (906,5 – в 2022 г., 540,8 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 582,1 т.р.

Томская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 7685,3 т.р. (7046,1 – в 2022 г., 5723,2 т.р. – в 2021 году, 5263,8 т.р. – в 2020). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1537,1 т.р.

Тульская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 338615,1 т.р. (295872,4 – в 2022 г., в 2021 – 256187,8 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 2376,0 т.р.

Республика Тыва. Незначительное увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 48700,0 т.р. (48349,2 – в 2022 г., 45744,0 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 3200,0 т.р.

Тюменская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 646925,0 т.р. (579894,5 – в 2022., в 2021 – 868232,3 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 38995,0 т.р.

Республика Удмуртия. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 107618,0 т.р. (106531,0 – в 2022 г., в 2021 – 110827,9 т.р., в 2020 – 270799,6 т.р.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 5489,0 т.р.

Ульяновская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 58522,3 т.р. (35154,3 – в 2022 г., 53507,1 – в 2021, 61087,1 т.р. – в 2020). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 925,6 т.р.

Хабаровский край. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 94045,2 т.р. (105801,2 – в 2022 г., 92361,7 т.р. – в 2021 году, 89288,1 т.р. – в 2020). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 693,6 т.р.

Республика Хакасия. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 83223,8 т.р. (82009,8 – в 2022 г., 64110,2 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 221,7 т.р.

Челябинская область. Сокращение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 283186,7 т.р. (297430,4 – в 2022 г., в 2021 – 274503,8 т.р., в 2020 – 269750,4). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 8586,3 т.р.

Республика Чувашия. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 78888,8 т.р. (72094,4 – в 2022 г., 57308,0 т.р. – в 2021 г.). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 795,9 т.р.

Республика Чечня. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 27825,5 т.р. (14478,9 – в 2022 г.). Средства СФР в 2023 году не использовались.

Республика Саха (Якутия). Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 153064,9 т.р. (92982,8 – в 2022 г., 168711,0 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 1774,6 т.р.

Ярославская область. Увеличение финансовых расходов на мероприятия по ОТ – 197049,7 т.р. (123089,2 – в 2022 г., 112854,0 т.р. – в 2021). Возмещено в 2023 году средств из СФР – 841,3 т.р.

В отчетном году увеличились расходы на проведение медосмотров и психиатрических освидетельствований (6878 тыс. руб. – в 2023 году, 6324 тыс. руб. – в 2022 году) и обучение работников по охране труда (534 тыс. руб. – в 2023 году, 470 тыс. руб. – в 2022 году).

Вместе с тем снизились расходы на проведение специальной оценки условий труда (498 тыс. руб. – в 2023 году, 519 тыс. руб. – в 2022 году), снизились расходы на приобретение средств индивидуальной защиты (1003 тыс. руб. – в 2023 году, 1029 тыс. руб. – в 2022 году) и другие мероприятия (5772 тыс. руб. – в 2023 году, 6750 тыс. руб. – в 2022 году).

Несмотря на недостаточное бюджетное финансирование мероприятий по охране труда в сфере образования, не в полной мере используется дополнительный источник финансирования – возможность возврата 20 % сумм страховых взносов из Социального фонда России (Приложение 2).

Несмотря на продолжающееся увеличение суммы средств СФР, реализованных работодателями на мероприятия по ОТ (в 2021 году – 192 966,5 тыс. руб., в 2022 году – 233 175,7 тыс. руб., в 2023 году – 246 035,3 тыс. руб.), продолжает сокращаться количество образовательных организаций, реализовавших право возврата 20 % сумм страховых взносов из СФР (в 2020 году – 12 833, в 2021 году – 10 475, в 2022 году – 9 919 организаций, в 2023 год – 8 858 организаций).

В отчетном году незначительно снизился, но по-прежнему остается высоким показатель охвата образовательных организаций, реализовавших право использования сумм страховых взносов СФР, в *Башкирской* республике (63 % – в 2023 году, 64 % – в 2022 году).

Увеличилось количество образовательных организаций, воспользовавшихся правом возврата средств из СФР, в *Удмуртской* (41 % – в 2023 году, 35 % – в 2022 году) и *Тывинской* (24 % – в 2023 году, 21 % – в 2022 году) республиках, *Алтайском* крае (24 % – в 2023 году, 20 % – в 2022 году), *Ивановской* (33 % – в 2023 году, 32 % – в 2022 году), *Иркутской* (35 % – в 2023 году, 30 % – в 2022 году) областях, а также в *Севастополе* (23 % – в 2023 году, 22 % – в 2022 году).

Также необходимо отметить тенденцию увеличения количества образовательных организаций, воспользовавшихся правом возврата средств из СФР, в *Белгородской области* (8 % – в 2021 году, 11 % – в 2022 году, 12 % – в 2023 году) и *Приморском крае* (4 % – в 2021 году, 14 % – в 2022 году, 16 % – в 2023 году).

За отчетный год возросло количество организаций, использовавших средства СФР, в *Вологодской* (18 % – в 2023 году, 9 % – в 2022 году), *Нижегородской* (17 % – в 2023 году, 11 % – в 2022 году), *Самарской* (18 % – в 2023 году, 13 % – в 2022 году), *Сахалинской* (14 % – в 2023 году, 10 % – в 2022 году), *Свердловской* (13 % – в 2023 году, 12 % – в 2022 году) и *Челябинской* (14 % – в 2023 году, 8 % – в 2022 году) областях.

Снизилось количество организаций, использовавших средства из СФР, в *Республике Алтай* (18 % – в 2023 году, 21 % – в 2022 году), областях – *Калининградской* (20 % – в 2023 году, 23 % – в 2022 году), *Костромской* (27 % – в 2023 году, 46 % – в 2022 году), *Курганской* (24 % – в 2023 году, 26 % – в 2022 году), *городе Москве* (46 % – в 2023 году, 77 % – в 2022 году).

Тенденция снижения показателей по использованию средств из СФР отмечается в *Республике Коми* (33 % – в 2021 году, 18 % – в 2022 году, 24 % – в 2023 году), *Томской* (15 % – в 2021 году, 8 % – в 2022 году, 2 % – в 2023 году), *Тюменской* (44 % – в 2021 году, 42 % – в 2022 году, 38 % – в 2023 году) и *Ярославской* (13 % – в 2021 году, 10 % – в 2022 году, 6 % – в 2023 году) областях.

Низкие показатели по возврату образовательными организациями средств из СФР сохраняются в республиках – *Бурятия* (2 %), *Дагестан* (0,05 %), *Калмыкия* (3 %), *Карачаево-Черкесия* (0,7 %), *Мордовия* (1 %), *Чувашия* (3 %), *Якутия* (3 %), краях – *Забайкальском* (3 %) и *Пермском* (3 %), областях – *Амурской* (3 %), *Астраханской* (3 %), *Брянской* (0,2 %), *Владимирской* (0,1 %), *Волгоградской* (1 %), *Калужской* (2 %), *Кировской* (3 %), *Курской* (0,8 %), *Липецкой* (0,3 %), *Московской* (4 %), *Мурманской* (4 %), *Псковской* (0,4 %), *Ростовской* (1 %), *Рязанской* (0,2 %), *Тверской* (1 %), *Ульяновской* (1 %).

В отчетном периоде право возврата средств из Социального фонда России не использовалось региональными организациями Профсоюза в *Луганской* и *Донецкой Народных Республиках*. Отделение СФР на территории Донецкой Народной Республики начало полноценно работать с 2023 года, поэтому ввиду отсутствия у Отделения СФР достаточного количества средств образовательные организации не смогли в отчетном году использовать этот дополнительный источник финансирования мероприятий по охране труда.

По-прежнему не используются 20 % сумм страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний образовательными организациями в *Ингушской, Кабардино-Балкарской, Чеченской республиках, Камчатском крае*.

VI. Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования

По-прежнему осуществление общественного контроля за сохранением здоровья, предупреждением профессиональных заболеваний работников сферы образования остается важным направлением в деятельности организаций Профсоюза.

Заслуживает внимания эффективность деятельности *Ивановской* областной организации Профсоюза, добившейся в 2023 году высоких результатов в организации работы по профилактике профзаболеваний работников образования. Так, в связи с поступившими в адрес региональной организации Профсоюза обращениями образовательных организаций об ухудшении состояния органов зрения работников в условиях интенсификации труда в феврале 2023 года состоялось заседание постоянной комиссии по вопросам охраны труда Ивановской областной организации Профсоюза (далее – Комиссия). В соответствии с решением Комиссии был проведен мониторинг (анкетирование), в котором приняли участие 6939 работников образовательных учреждений из 24 муниципалитетов региона, а также учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области. Анкетирование показало наличие потребностей в получении работниками образовательных организаций офтальмологической помощи, а также выявило ряд проблем, связанных с прохождением осмотра у специалиста-офтальмолога в поликлиниках по месту жительства. По инициативе Комиссии данный вопрос был рассмотрен на заседании комиссии по образованию Ивановской областной Думы и в дальнейшем проработан трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений совместно с Департаментами образования, здравоохранения Ивановской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области и Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ивановской области. Департаментом здравоохранения Ивановской области одновременно предложено организовать для работников государственных и муниципальных образовательных организаций проведение диспансеризации с последующим осмотром врачом-офтальмологом, не предусмотренным действующим законодательством РФ. На сегодняшний день на основании решений большинства органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области в состав врачебных комиссий для проведения обязательных медицинских осмотров включен врач-офтальмолог и выделено на эти цели дополнительное финансирование.

Неоднократные обращения региональных и территориальных организаций Профсоюза в органы законодательной и исполнительной власти, органы государственного контроля (надзора) способствовали положительному решению

проблем, связанных с финансовым обеспечением обязательных медицинских осмотров работников образовательных организаций.

Так, в связи с обращением *Саратовской* областной организации Профсоюза области по вопросу оплаты медицинских осмотров работников образовательных организаций прокуратура Питерского района обратилась в суд с исками в интересах работников. Суд в полном объеме удовлетворил требования прокурора. Во исполнение решения Краснокутского суда Саратовской области 506 работников образования Питерского района получили компенсацию за оплату медицинских осмотров в общей сумме 1612180 рублей.

В *Смоленской* области, в Руднянском районе, в 2023 году образовательным организациям не выделили средства на оплату медицинских осмотров, одновременно с этим негласно администрацией МО руководителям образовательных организаций было «запрещено» направлять работников в иные медицинские учреждения, кроме районной поликлиники. В результате вмешательства внештатного технического инспектора Руднянской районной профсоюзной организации путем обращений и переговоров образовательные учреждения получили возможность выбора медицинской организации. Вопрос оплаты был решен следующим образом: за 2023 год – компенсировать из средств стимулирующего фонда, на 2024 год средства будут выделены. Аналогичная ситуация с «запретом» выбора места прохождения медосмотров возникла и в Кардымовском районе (проблема решена после вмешательства внештатного технического инспектора труда Профсоюза района).

В Заднепровском районе в ходе выезда по факту жалобы работника СОГБОУИ «Смоленский фельдмаршала Кутузова кадетский корпус» внештатным инспектором труда обнаружен факт отсутствия медицинского осмотра у всех работников (последний был в 2022 году, и срок действия истек). Руководитель неоднократно письменно обращался к учредителю о выделении средств на данное мероприятие, однако финансирование не поступало. В результате вмешательства областной организации Профсоюза путем переговоров с руководством Министерства образования области были изысканы дополнительные денежные средства на решение данного вопроса.

Следует отметить, что не во всех субъектах РФ ситуация, связанная с финансированием обязательных медицинских осмотров работников отрасли, складывается благополучно. К сожалению, в отдельных регионах продолжают иметь место случаи проведения обязательных медицинских осмотров за счет средств работников образовательных организаций (республики – *Ингушетия, Калмыкия, Северная Осетия, Тыва, Луганская Народная*).

Напряженной остается ситуация, связанная с прохождением работниками образовательных организаций санминимума, в *Забайкальском* крае, где проведение

профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников осуществляется за счет денежных средств самих работников. В связи с этим Забайкальской краевой организацией Профсоюза было направлено обращение в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края. Полученный из министерства ответ, содержащий разъяснения по оплате санминимума, был направлен во все районы и ППО, выходящие на комитет краевой организации Профсоюза.

В связи с введением нового Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, утвержденного приказом Минздрава России от 20 мая 2022 года № 342н, обострилась проблема финансирования данной процедуры.

Так, в *Татарстане* в рамках осуществления общественного контроля отмечается значительный рост зафиксированных нарушений, связанных с организацией и проведением обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований (157 нарушений в 2023 году против 17 в 2022 году). Отсутствие в бюджетах образовательных организаций финансовых средств для проведения обязательного психиатрического освидетельствования стало причиной оплаты данной процедуры самими работниками. В целях решения данного вопроса Татарстанская республиканская организация направила обращение в Министерство образования и науки РТ. По итогам рассмотрения обращения министерством были даны разъяснения, направленные во все муниципалитеты, по организации психиатрических освидетельствований и недопустимости проведения данной процедуры за счет средств работников.

В *Орловской* области по результатам кампании по оценке готовности образовательных организаций к началу учебного года некоторые учреждения были приняты с условием устранения выявленных недостатков, связанных, в том числе, с отсутствием медицинского заключения, выданного медицинской организацией по результатам обязательного психиатрического освидетельствования. По рекомендации членов межведомственных комиссий руководители данных образовательных учреждений заключили договоры со специализированной организацией, благодаря чему работники прошли обязательное психиатрическое освидетельствование в срок и за счёт средств работодателя.

VII. Участие Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу учебного года

Одним из приоритетных направлений в работе технической инспекции труда является участие представителей Профсоюза в составе комиссий по оценке

готовности областных государственных и муниципальных образовательных организаций к новому учебному году. Реализация данного направления деятельности имеет важное значение и способствует повышению имиджа отраслевого Профсоюза образования, а также является инструментом для мотивации как профсоюзного членства, так и взаимодействия с руководителями образовательных организаций.

Оценка готовности образовательных организаций к началу 2023/2024 учебного года проводилась в соответствии с Рекомендациями по проведению мероприятий по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу 2023/24 учебного года (письмо Минпросвещения России от 05.05.2023 № АК-576/02 «О подготовке к началу учебного года»).

В целях реализации отраслевых соглашений, заключенных Общероссийским Профсоюзом образования с Минпросвещения России и Минобрнауки России на 2021-2023 годы, и обеспечения общественного контроля по соблюдению требований охраны труда и безопасности образовательного процесса ЦС Профсоюза направил руководителям профильных министерств и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обращения по вопросу участия представителей Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу 2023/2024 учебного года.

Ответом на обращения послужило письмо Минпросвещения России от 20 апреля 2023 года № 08-844, адресованное органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, в котором подчеркнута важность использования потенциала квалифицированных специалистов технической инспекции труда Профсоюза в работе комиссий по проверке готовности образовательных организаций к началу учебного года.

На основе информации, поступившей из 60 региональных организаций Профсоюза, установлено следующее.

Приемке предшествовала большая совместная подготовительная работа организаций Профсоюза, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

Так, в целях соблюдения достигнутых договоренностей с Министерством образования и науки *Удмуртской Республики*, в рамках подписанного республиканского отраслевого Соглашения на 2021-2024 гг., а также усиления мер по обеспечению безопасности образовательного процесса, в адрес руководителей органов управления образованием, территориальных профорганизаций было направлено совместное письмо об образовании комиссий по проверкам готовности организаций к началу нового 2023-2024 учебного года и включении в состав комиссий представителей профсоюзной стороны. В результате – во всех

муниципальных образованиях были сформированы межведомственные комиссии по проверке готовности общеобразовательных организаций к началу учебного года и утверждены графики приемки образовательных организаций. В состав комиссий были включены представители Профсоюза, в основном председатели территориальных профорганизаций.

В *Калужской* области вопрос участия представителей Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу учебного года также был согласован с министерством образования и науки и органами местного самоуправления Калужской области, подготовлены соответствующие распорядительные документы и графики приемки. В состав комиссий были включены 28 внештатных технических инспекторов труда Профсоюза (100 %), 25 председателей территориальных организаций Профсоюза.

В преддверии работы межведомственных комиссий по оценке готовности образовательных организаций к началу 2023/2024 учебного года Профсоюзом была организована внутренняя приемка образовательных организаций.

Так, *Красноярской* краевой организацией Профсоюза уже несколько лет организована работа по реализации превентивных мер в период подготовки и приемки образовательных организаций к новому учебному году: совместно с администрацией, специалистами по охране труда, ответственными лицами за обеспечение безопасности образовательной организации предварительно по чек-листам проводится анализ состояния необходимой документации и визуальное обследование зданий учреждения. При выявлении каких-либо нарушений в содержании здания образовательной организации комиссии настаивают на получении экспертного заключения. Если эксперты выдают заключение о состоянии аварийности здания или отдельных его блоков, комиссия информирует Учредителя, который принимает меры (издает приказ на подготовку сметной документации на выполнение определенных работ или постановку здания образовательной организации на капитальный ремонт).

Тамбовской областной организацией Профсоюза в рамках подготовки к началу учебного года было направлено в территориальные организации Профсоюза обращение с приложением Чек-листа, содержащего 94 актуальных вопроса по охране труда, по вопросу проведения аудита документации образовательных организаций по охране труда в форме самоанализа, по результатам которого выстраивается и утверждается приказом образовательной организации Дорожная карта по приведению документации, регулирующей вопросы охраны труда в образовательной организации, в соответствие с установленными требованиями.

Результатом непосредственного участия профсоюзного актива *Воронежской* области в подготовке к приемке явились заполненные таблицы готовности

локальных актов образовательной организации и описание выявленных нарушений, влияющих на безопасность образовательного процесса. Данные таблицы используются образовательной организацией как листы внутреннего контроля.

Аналогичная работа по организации заполнения учреждениями образования таблиц готовности была проведена *Алтайской* краевой, *Челябинской* областной организациями Профсоюза.

В целях предметной и качественной работы комиссий по приемке образовательных организаций к началу учебного года *Омской* областной организацией Профсоюза подготовлены методические рекомендации по оценке готовности образовательных организаций к новому учебному году.

В ходе подготовки к приемке образовательных организаций к началу учебного года *Ивановской* областной организацией Профсоюза совместно с Департаментом образования Ивановской области разработан и направлен в подведомственные образовательные организации региона перечень документов, который должен быть в наличии в образовательной организации и предоставлен представителю Профсоюза как члену комиссии во время приемки.

Чувашской республиканской организацией Профсоюза проведена заблаговременная информационная работа по подготовке к приемке образовательных организаций. Так, в рамках месячника по охране труда был проведен семинар для внештатных технических инспекторов труда и председателей территориальных организаций Профсоюза. В образовательные учреждения республики были направлены методические материалы, подготовленные внештатным техническим инспектором труда республиканской организации Профсоюзного союза В.Н. Лукшиным.

В помощь профсоюзному активу *Свердловской* областной организацией Профсоюза подготовлен Перечень вопросов по охране труда, отраженных в локальных нормативных актах. При подготовке перечня акцент был сделан на локальные нормативные акты образовательных организаций, связанные с социальным партнерством, обучением работников по охране труда, проведением специальной оценки условий труда, оценкой профессиональных рисков, наблюдением за состоянием здоровья работников и обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Пакет методических рекомендаций по охране труда, в том числе по проведению визуального контроля за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций направлен *Курганской* областной организацией Профсоюза в территориальные и первичные профсоюзные организации области.

Большое внимание в преддверии приемки уделялось организациями Профсоюза обучению по охране труда.

Так, в целях повышения компетентности и подготовки представителей Профсоюза в области охраны труда, входящих в состав комиссий, *Новосибирская* областная организация Профсоюза провела в июне 2023 года вебинар и онлайн-консультации по профсоюзным округам по подготовке профсоюзных организаций к участию в приёмке. В ходе мероприятий обращалось внимание на новые требования к проведению приёмки: как проверить готовность условий для воспитания и обучения, как проверить готовность помещений, оборудования, территории, гигиеническое состояние, санитарное обеспечение, документацию и т.д.

По сложившейся в *Архангельской* межрегиональной организации Профсоюза практике проведены 19 районных (городских) семинаров – инструктажей с представителями профсоюзных организаций, включенными в составе комиссий по приемке учреждений к началу учебного года. Результат этой работы – более профессиональная и активная работа профсоюзного актива в составе комиссий.

В мае 2023 года главным техническим инспектором труда *Забайкальской* краевой организации Профсоюза были проведены семинары в онлайн режиме с председателями территориальных профсоюзных организаций и внештатными техническими инспекторами труда по методическим рекомендациям к проверке образовательных организаций, а также разработан пакет документов для использования в работе при проведении приёмки образовательных организаций.

Приемка к новому учебному году проводилась в образовательных организациях всех типов и видов, расположенных в городах, районных центрах и сельской местности. Особое внимание со стороны профсоюза уделялось содержанию территорий, состоянию зданий и сооружений, спортивных объектов, пищеблоков, учебных кабинетов и мастерских, исправности технологического и электрооборудования. Проверялось наличие и состояние первичных средств пожаротушения, систем автоматической пожарной сигнализации, содержание аптечек первой помощи, обеспечение работников спецодеждой, состояние уголков по охране труда.

Необходимо отметить работу комиссий на территории новых строящихся объектов – школ, детских садов, учебных корпусов и общежитий профессиональных образовательных организаций *Самарской* области. Все подобные здания (в Самарской области в 2023 году их было более 10) сданы в срок. С учетом большого количества зданий и помещений, в которых в 2023 году проведен капитальный ремонт (в том числе по федеральной программе капитального ремонта), членам комиссий пришлось освежить знания по строительным нормам, СНиП и СанПиН. Действенную помощь оказали представители Самарской областной организации Профсоюза, предоставившие для использования в работе комиссий Методические рекомендации по осуществлению визуального контроля

за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций, разработанные Чувашской республиканской организации Профсоюза.

Активное участие в работе комиссий по приемке образовательных организаций к началу учебного года с выездом на место приняли технические (главные технические) инспекторы труда *Белгородской* (проверено 116 образовательных организаций), *Омской* (32), *Самарской* (28), *Курской* (23), *Новосибирской* (23), *Ярославской* (19), *Мурманской* (18), *Ростовской* (15), *Волгоградской* (13), *Ивановской* (12), *Тульской* (12), *Саратовской* (9) областных и *Чеченской* (40), *Марийской* (22), *Чувашской* (21) республиканских организаций Профсоюза.

Главный правовой инспектор труда *Орловской* областной организации Профсоюза Казанцева Е.И. приняла участие в работе комиссий по оценке готовности 16 образовательных организаций.

Проявили активность в работе комиссий по оценке готовности образовательных организаций к началу 2023/2024 учебного года внештатные технические инспекторы труда и другие представители Профсоюза.

Так, внештатный технический инспектор труда *Сахалинской* областной организации Профсоюза Сыроежкина Н.А. в рамках приемки проверила 75 образовательных организаций; 71 обследование проведено ВТИТ Новомосковской городской организации Профсоюза *Тульской* области Балакшиной Т.М.

В *Республике Татарстан* внештатным техническим инспектором труда Альметьевской территориальной организации Профсоюза дошкольных работников было проведено обследование 55 дошкольных учреждений в рамках работы комиссии по приемке дошкольных учреждений к новому учебному году.

В *Республике Башкортостан* в приемке образовательных организаций к началу учебного года приняли участие 68 председателей территориальных организаций (100 %), 61 ВТИТ (74 %), 1461 (62 %) уполномоченных по охране труда. Проведено 1602 обследования зданий и сооружений образовательных организаций (57,1 %) с оформлением протоколов обследований.

В *Республике Марий Эл* активно участвовали в приемке все 16 председателей территориальных организаций Профсоюза, внештатные технические инспекторы труда Профсоюза, председатель профсоюзной организации Марийского государственного университета, председатель и заместитель председателя профсоюзной организации студентов Поволжского государственного технологического университета.

Образовательные организации *Костромской* области (100 % организаций) приняты к началу учебного года с обязательным включением в состав комиссий внештатных технических инспекторов труда Профсоюза.

Активное участие в работе комиссий по оценке готовности образовательных организаций *Пензенской* области к началу учебного года приняли ВТИТ всех территориальных организаций Профсоюза области и ППО Пензенского государственного университета.

В 2023 году повысилась активность организаций Профсоюза *Брянской* области в проведении кампании по приемке образовательных организаций к новому учебному году. Проверка готовности ОО с участием представителей организаций Профсоюза проведена в 783 образовательных организациях, что составляет 85,8 % от общего количества образовательных организаций в *Брянской* области (в 2022 году – 77,1 %).

В *Новосибирской* области в 54 % комиссий в состав включён внештатный технический инспектор труда, в 19 % – председатель районной\городской профсоюзной организации, в 27 % комиссий в составе были председатель районной организации и внештатный технический инспектор труда.

Наиболее активное участие в работе комиссий по оценке готовности образовательных организаций *Свердловской* области к новому учебному году принимали председатели местных (городских и районных) организаций Профсоюза. С их участием было принято 88,3 % образовательных организаций.

Свыше 75 % образовательных организаций *Алтайского* края и 71 % организаций *Республики Дагестан* принято с участием Профсоюза.

Вместе с тем, анализ предоставленной информации свидетельствует и о недостатках в организации работы по участию технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда, других представителей Профсоюза в комиссиях по оценке готовности образовательных организаций к началу учебного года.

Так, например, в *Хабаровском* крае лишь 20 % образовательных организаций принято с участием председателей организаций Профсоюза, ТИТ и ВТИТ, приглашенных в качестве экспертов в качестве экспертов по приемке образовательных организаций.

В *Республике Алтай* в 46 % образовательных организаций принимали участие представители Профсоюза.

Из 52 ВТИТ *Пермской* краевой организации Профсоюза в приемке образовательных организаций принимали участие только 8 ВТИТ.

Кроме того, удручает также низкая активность штатных технических (главных технических) инспекторов труда в кампании по приемке образовательных организаций к началу 2023/2024 учебного года, несмотря на закрепление этого обязательства в отраслевых соглашениях и полномочия технических инспекторов труда региональных организаций Профсоюза, предусмотренные Положением о технической инспекции труда Профсоюза, утвержденным 28 ноября 2022 года

(области – *Астраханская, Вологодская, Воронежская, Московская, Нижегородская, Свердловская, Смоленская*, края – *Краснодарский, Красноярский, Пермский, Хабаровский*, республики – *Дагестан, Крым, Татарстан*, город *Москва*).

В ходе приемки образовательных организаций на готовность к учебному году представители Профсоюза особое внимание уделяли вопросам условий и охраны труда, состоянию зданий и сооружений образовательных организаций.

Так, в *Челябинской* области комиссией с участием представителей Профсоюза установлено, что в ходе проведения капитального ремонта фасада здания МОУ ООШ № 23 обнаружен аварийный участок стены. По этой причине членами комиссии принято решение, что учебный процесс в здании начнется только после проведения аварийно-восстановительных работ. Занятия с учащимися будут временно перенесены в здание соседней школы. По результатам приемки образовательных организаций к началу учебного года внештатными техническими инспекторами территориальных организаций Челябинской областной Профсоюза вынесено 142 представления.

В ходе участия в оценке готовности к учебному году учреждений образования *Архангельской* области выявлено представителями организаций Профсоюза 307 нарушений, допущенных и наиболее характерных для 92 учреждений образования.

Вызывает беспокойство техническое состояние здания МБОУ «Двинская СШ», стены имеют трещины, установлены «маячки», что говорит об угрозе обрушения. В настоящий период 4 классных комнаты, находящиеся в этой части здания, не используются, ограждены и установлен запрет на вход в эти помещения.

Из-за бездействия органов местной власти и руководства школы до настоящего времени отсутствует заключение о состоянии грунта и фундамента этой школы. Вопрос о безопасности ведения образовательной деятельности в здании школы стоит на контроле в районном собрании депутатов.

Заслуживает внимания опыт *Алтайской краевой* организации Профсоюза, где результаты приемки с участием представителей технической инспекции труда Профсоюза по визуальному осмотру зданий и сооружений образовательных организаций поддерживаются и прокуратурой. Так, в рамках плановых проверок осуществления надзора за соблюдением законодательства прокуратурой было установлено, что во многих образовательных организациях муниципалитетов отсутствуют акты технической экспертизы зданий или экспертиза вовсе не проведена. Например, в *Усть-Калманском* районе прокуратура вынесла представления учреждениям образования, которые не проводили таковой экспертизы. В связи с вынесенными актами прокурорского реагирования администрация района была вынуждена утвердить смету на проведение экспертизы всех зданий образовательных организаций района.

Имеют место случаи участия технических инспекторов труда Профсоюза в качестве независимых экспертов в комиссиях по вводу в эксплуатацию образовательных организаций. Так, 12 декабря 2023 г. на основании обращения Управления образования Окружной администрации города Якутска об организации совместного комиссионного выезда на неэксплуатируемый объект с целью определения возможности его использования под образовательное учреждение в состав комиссии был включен технический инспектор труда *Якутской* республиканской организации Профсоюза. По результатам осмотра объекта в адрес управления образования представлен акт осмотра объекта на предмет соответствия требованиям безопасности с предложениями ТИТ, которые необходимо учитывать при проведении капитального ремонта и запуска здания.

Подводя итоги, следует отметить, что информация о нарушениях, выявленных представителями Профсоюза в ходе проведения приемки образовательных организаций к началу учебного года доведена до сведения руководителей органов управления образованием, результаты приемки рассмотрены на заседаниях выборных органов Профсоюза.

Расширенные заседания президиумов, в том числе с участием представителей органов управления образованием, были организованы *Архангельской* межрегиональной, *Саратовской* и *Томской* областными, *Алтайской* краевой организациями Профсоюза.

Постановлением президиума *Ульяновской* областной организации Профсоюза от 31 августа 2023 года № 37-2 «Об участии представителей Профсоюза в работе комиссий по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к новому 2023/2024 учебному году» отмечена положительная работа 15 председателей территориальных организаций Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда, которые принимали активное участие в работе комиссий, а также публиковали информацию о ходе и итогах проверок в социальной сети ВКонтакте и в группах мессенджеров WhatsApp и Telegram.

В *Новосибирской* области итоги подведены на президиуме областной организации, на профсоюзной секции председателей территориальных организаций, которая проходила в рамках 24 съезда работников образования Новосибирской области (август 2023 года). В сентябре состоялась встреча с представителями управления материальных ресурсов министерства образования Новосибирской области и департамента образования г. Новосибирска, в ходе которой обсуждались, в том числе, и актуальные проблемы, выявленные профсоюзными активистами в ходе приёмки.

В *Самарской* области по завершению контрольных мероприятий по приемке образовательных организаций к началу учебного года представители Самарской областной организации Профсоюза приняли участие в итоговых заседаниях

городских и муниципальных межведомственных комиссий. Областная межведомственная комиссия, в свою очередь, подвела итоги мониторинга по региону в целом.

Результаты межведомственной комиссии по приемке образовательных учреждений к началу нового учебного года обсуждены 4 октября 2023 г. в Министерстве образования и науки *Чеченской* республики на заседании комиссии по выполнению Отраслевого соглашения.

В Республике *Марий Эл* информация о ходе и результатах приемки широко освещалась на сайте региональной организации Профсоюза. Итоги приемки образовательных организаций подведены 27 сентября 2023 года на заседании Республиканской отраслевой трехсторонней по регулированию социально-трудовых отношений.

Творчески подошли к работе комиссий по оценке готовности образовательных организаций к началу учебного года *Архангельская* межрегиональная, *Калужская*, *Самарская* областные, *Североосетинская*, *Чеченская* республиканские организации Профсоюза, предоставившие фотоматериалы по участию представителей Профсоюза в работе комиссий.

VIII. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Одной из основных задач Профсоюза является контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, за расследованием и учетом несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учетом и рассмотрением причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Согласно отчетным материалам по охране труда (отчет по форме 19-ТИ и пояснительная записка), предоставленным региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, в 2023 году произошло **375** несчастных случаев на производстве с работниками образовательных организаций, в том числе, **9** групповых несчастных случаев, **48** тяжелых несчастных случаев и **6** несчастных случаев со смертельным исходом.

В результате несчастных случаев на производстве пострадали **404** работника, из которых **56** – получили повреждения здоровья тяжелой степени, и **8** человек погибли.

Основными видами групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом явились дорожно-транспортные происшествия; падения пострадавших с высоты; падения на ровной поверхности одного уровня; падения (обрушения, обвалы) предметов.

Активное участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, произошедших с работниками образовательных организаций в 2023 году, приняли штатные технические (главные технические) инспекторы труда *Калмыцкой, Крымской, Якутской республиканских организаций Профсоюза, региональных организаций Профсоюза в Луганской Народной Республике и Республике Татарстан, Забайкальской, Красноярской и Ставропольской краевых организаций Профсоюза, Вологодской, Иркутской, Ростовской, Новосибирской, Нижегородской, Омской, Самарской, Смоленской, Ярославской областных, Кузбасской региональной, Московской городской, межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза.*

Важно отметить, что отчеты по форме 19-ТИ (пункт 6) ряда региональных организаций Профсоюза (*Краснодарский край, республики – Дагестан, Карелия, Тыва, Хакасия, области – Амурская, Курганская, Московская, Мурманская, Новгородская, Орловская, Псковская*) содержат «нулевые» показатели производственного травматизма, что свидетельствует об отсутствии несчастных случаев на производстве. В Республике *Коми* в отчете 19-ТИ отражен один несчастный случай (со смертельным исходом).

Однако в материалах, предоставленных Социальным фондом России (далее – СФР), содержатся иные сведения о состоянии производственного травматизма и информация о несчастных случаях на производстве, произошедших в 2023 году в указанных выше регионах с работниками образовательных организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, *состоящие на учете и входящие в Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования* (см. таблицу).

| Регион | Количество несчастных случаев на производстве | Степень тяжести повреждения здоровья пострадавшего |
|---------------------------|---|--|
| <i>Амурская область</i> | 1 | тяжелая (повлекшая смерть) |
| | 1 | легкая |
| <i>Краснодарский край</i> | 1 | тяжелая |
| | 8 | легкая |
| <i>Курганская область</i> | 2 | тяжелая |
| | 3 | легкая |
| <i>Мурманская область</i> | 1 | тяжелая |
| | 2 | легкая |

| Регион | Количество несчастных случаев на производстве | Степень тяжести повреждения здоровья пострадавшего |
|-----------------------------|--|---|
| <i>Московская область</i> | 7 | <i>легкая</i> |
| <i>Новгородская область</i> | 1 | <i>легкая</i> |
| <i>Республика Дагестан</i> | 1 | <i>легкая</i> |
| <i>Республика Карелия</i> | 1 | <i>легкая</i> |
| <i>Республика Коми</i> | 14 | <i>легкая</i> |
| <i>Республика Тыва</i> | 3 | <i>легкая</i> |
| <i>Республика Хакасия</i> | 2 | <i>легкая</i> |
| <i>Орловская область</i> | 2 | <i>легкая</i> |
| <i>Псковская область</i> | 2 | <i>легкая</i> |

Кроме того, выявлены случаи **профессиональных заболеваний** с работниками образовательных организаций (*Мурманская область, Татарстан*).

Анализ предоставленных материалов позволяет сделать вывод об ослаблении общественного контроля за расследованием и учетом несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

IX. Информационная работа по охране труда

Существенные изменения трудового законодательства, вступление в силу ряда подзаконных актов определяют приоритеты в работе технической инспекции труда Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Повышению уровня знаний в области охраны труда в отчетном периоде способствовала систематическая информационно-пропагандистская работа.

В целях оказания практической помощи профактиву в осуществлении общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях департаментом охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза организована работа по подготовке и размещению на сайте Общероссийского Профсоюза образования методических рекомендаций из опыта работы представителей технической инспекции труда Профсоюза (информационно-методическое пособие для руководителей образовательных организаций, специалистов по охране труда, председателей профсоюзных организаций «Охрана

труда в образовательной организации» (из опыта работы главного технического инспектора труда *Воронежской* областной организации Профсоюза Корельского П.М.); и материалы из опыта работы внештатного технического инспекции труда *Чувашской* республиканской организации Профсоюза Лукшина В.Н. – методические рекомендации по осуществлению визуального контроля за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций и методическое пособие по выявлению нарушений законодательных и нормативных правовых актов по охране труда при осуществлении общественного контроля за охраной труда.

В целях пропаганды в области охраны труда региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетном периоде продолжена информационная работа, осуществлявшаяся в различных формах, в том числе с применением современных информационных технологий (конференции, совещания, семинары и другие мероприятия в режиме ВКС), а также с активным использованием социальных сетей и различных мессенджеров.

Так, широкой популярностью у технических инспекторов труда Профсоюза при обсуждении актуальных вопросов охраны труда, обмене информацией, опытом работы пользуется созданная в 2021 году при поддержке ЦС Профсоюза в мессенджере What`sApp группа «ТИТ ПрофОбразования». Активное участие в информационной работе, размещении в групповом чате наглядных материалов, презентаций по охране труда принимает *Архангельская* межрегиональная организация Профсоюза.

Информационно-методическая работа, пропаганда передового опыта в области охраны труда, ведение разъяснительной работы с профсоюзным активом по изменениям трудового законодательства – одно из важных направлений деятельности технической инспекции труда Профсоюза.

В целях оказания практической помощи внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза и уполномоченным по охране труда при осуществлении общественного контроля региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетный период разработаны методические рекомендации, изданы информационные бюллетени и листки, подготовлена экспресс-информация (*Алтайская* краевая, *Астраханская*, *Воронежская*, *Костромская*, *Омская*, *Ростовская*, *Самарская*, *Саратовская*, *Свердловская*, *Смоленская* областные, *Архангельская* межрегиональная организации Профсоюза, региональные организации Профсоюза в *Донецкой* Народной Республике, в *Луганской* Народной Республике, в Республике *Марий Эл*).

Так, *Астраханской* областной организацией Профсоюза с целью создания агитационно-рекламной продукции, отражающей работу Профсоюза по охране

труда, в период с 25 августа по 2 октября 2023 года проведен конкурс «Лучший информационный листок по охране труда».

Кировской областной организацией Профсоюза в помощь профактиву записано обучающее видео «Социальное партнерство в сфере охраны труда».

Самарской областной организацией Профсоюза в 2023 году распространены методические материалы по оценке профессиональных рисков, возмещению средств из СФР, переходу на электронные медицинские книжки.

В связи с вступлением в силу с 1 сентября 2023 года приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» *Смоленской* областной организацией Профсоюза выпущены пошаговая инструкция по переходу на новые правила обеспечения работников СИЗ и алгоритм составления норм выдачи СИЗ в соответствии с новыми правилами. Памятки по обеспечению работников СИЗ и примерный образец Перечня профессий (должностей), имеющих право на бесплатное получение работниками специальной одежды, специальной обуви, других СИЗ и смывающих средств подготовлены и направлены *Ставропольской* краевой организацией Профсоюза в учреждения образования края.

В целях оказания помощи профактиву, совершенствования информационно-пропагандистской работы по охране труда переработан раздел «Охрана труда» официального сайта *Якутской* республиканской организации Профсоюза.

Х. День охраны труда

Набирает обороты и совершенствуется деятельность организаций Профсоюза в рамках международной акции, посвященной Всемирному Дню охраны труда, проходившей в 2023 году под девизом «Безопасная и здоровая производственная среда в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда».

В организациях Профсоюза состоялись конференции, круглые столы, встречи с руководителями муниципальных органов управления образованием, проведены викторины, квесты, конкурсы, олимпиады, деловые игры, недели, декады и месячники по охране труда (*Архангельская, Брянская, Волгоградская, Иркутская, Костромская, Мурманская, Новосибирская, Ростовская, Рязанская, Смоленская области, Красноярский край, Республики – Марий Эл, Татарстан, Чувашия, Донецкая Народная Республика, Луганская Народная Республика*).

Масштабным мероприятием по охране труда, приуроченным ко Всемирному дню охраны труда, стало проведенное *Кировской* областной организацией Профсоюза *тестирование*, в котором приняли участие 833 человека из 56 регионов страны. Участникам предлагалось пройти тест из 25 вопросов, которые нужно было решить за 20 минут. Вопросы составлены как на тему законодательных требований,

так и на тему социального партнёрства. Стоит отметить, что тестирование проводилось не только с целью проверить знания участников, но и для анализа вопросов в целях рассмотрения на обучающих семинарах и встречах с руководителями, специалистами и профсоюзным активом.

Алтайской краевой организацией Профсоюза проведена онлайн-викторина «Проверь себя по охране труда», в которой приняло участие более 1500 человек, получивших сертификаты.

В рамках Всемирного дня охраны труда с 1 апреля по 30 апреля 2023 года силами уполномоченных по охране труда и внештатных технических инспекторов труда *Свердловской* областной организации Профсоюза проведена региональная тематическая проверка соблюдения законодательства по охране труда в образовательных учреждениях по теме «Организация обучения по охране труда в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В *Кировском районе г. Волгограда* с целью популяризации деятельности уполномоченного по охране труда в рамках Всемирного дня охраны труда была проведена акция «Знакомьтесь: уполномоченный по охране труда!» В результате акции было привлечено внимание руководителей и работников образовательных организаций к деятельности уполномоченного по охране труда, его роли в системе управления охраной труда и значимости в первичной профсоюзной организации.