

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Яковлева ул., д. 6, Омск, 644007  
тел. (3812) 25-25-01, факс (3812) 24-23-34  
E-mail: post@mintrud.omskportal.ru  
<http://www.mtsr.omskportal.ru>  
<http://www.omskmintrud.ru>  
ОКПО 71083863, ОГРН 1045504007603,  
ИНН/КПП 5503079341/550301001

Председателю Омской областной  
организации Профсоюза  
работников народного  
образования и науки  
Российской Федерации  
Е.Ф. Дрейлингу

"12" 03 2019 г. № ИСХ-19/МТСР-33784  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

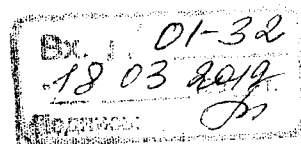
**О рассмотрении обращения**

**Уважаемый Евгений Федорович!**

Рассмотрев Ваше обращение, направленное в прокуратуру Омской области по вопросу соответствия действующему законодательству приказа Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86, Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) в рамках имеющейся компетенции сообщает следующее.

В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в декабре 2013 года проект приказа "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и подномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений" был рассмотрен областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия). Проект приказа был согласован рабочей группой комиссии по III разделу Соглашения о социальном партнерстве (решение № 33 от 5 декабря 2013 года) и одобрен решением комиссии № 39 от 13 декабря 2013 года.

В течение 2018 года комиссией было согласованы все изменения, вносимые в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений" (решения комиссии № 17 от 15 марта 2018 года, № 28 от 11 мая 2018 года, № 49 от 17 сентября 2018 года, № 68 от 28 декабря 2018 года). Замечаний о стороны профсоюзов по вопросу несоответствия приказа действующим отраслевым соглашениям в секретариат комиссии не поступало.



Вместе с тем в разработки предложений по актуализации нормативных правовых актов Омской области, регулирующих вопросы отраслевых систем оплаты труда, в 2018 году Министерством совместно с заинтересованными органами исполнительной власти Омской области создана специальная рабочая группа.

В ходе работы рабочей группы в 2018 году были обсуждены вопросы:

1) изменения структуры заработной платы работников (увеличения гарантированной (окладной) части заработной платы);

2) сохранения дифференцированного подхода к формированию заработной платы работников в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ;

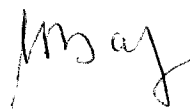
3) сохранения стимулирующей роли заработной платы (стимулирование за действительно достигнутые качественные показатели выполненной работы);

4) обеспечения единообразного подхода к формированию заработной платы работников общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в различных государственных и муниципальных учреждениях Омской области.

Вместе с тем в настоящее время основной проблемой в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Омской области является снижение (нивелирование) необходимой дифференциации между размерами оплаты труда работников разных уровней квалификации. Это обусловлено с одной стороны ростом заработной платы низкоквалифицированных категорий работников (резкое увеличение МРОТ в 2018 году), а также безусловным первоочередным обеспечением роста заработной платы отдельных ("указных") категорий работников. С другой стороны – отсутствием финансовых возможностей областного бюджета на обеспечение аналогичного роста заработной платы иных работников.

Учитывая, что системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются их учредителями, Министерство не может инициировать приведение приказа № 86 в соответствие с действующим законодательством. При представлении Министерством образования Омской области в секретариат комиссии (в Министерство) проекта нормативного правового акта, обеспечивающего отнесение выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью педагогических работников к разряду компенсационных выплат, Министерством будет обеспечено проведение процедуры его согласования с комиссией в установленные сроки.

Заместитель Министра



И.П. Варнавская