Отчет

об итогах выполнения отраслевого Соглашения на 2021-2024 годы между Нурлатским Исполнительным комитетом, Нурлатским отделом образования и Нурлатской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования за 2024 год.

**Уважаемые коллеги!**

Сл.1 В целях обеспечения правовых гарантий работников образования Нурлатская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования заключила 3-х стороннее Соглашение на 2021-2024 годы между исполнительным комитетом района и отделом образования. Соглашение прошло экспертизу в Рескоме профсоюза и регистрацию Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за № 516 от 24 марта 2021 года.

В образовательных организациях Нурлатского муниципального района заключено 53 коллективных договоров, которые прошли регистрацию в Центре занятости населения и в территориальном профсоюзном органе. В них своевременно вносятся изменения и дополнения в связи изменениями в законодательстве.

Сл.2 Заключение 3-х стороннего территориального Соглашения позволяет нам активно использовать его защитные положения, повышающие социальные гарантии работников при решении в образовательных организациях наиболее актуальных вопросов, связанных с заключением трудовых договоров, оплаты труда, рабочим временем, временем отдыха, определением дополнительных льгот и гарантий, а также при сокращении численности штата или реорганизации образовательных организаций.

Сл.3. Основной задачей Соглашений всех уровней является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих, защита профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и ряд других важных направлений деятельности.

Сл. 4 Нурлатская территориальная организации Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году включала в себя 53 первичных профсоюзных организаций с общей численности членов профсоюза 1889 членов профсоюза, 31 из которых образовательные организации, 19 дошкольных организаций, ЦДТ ДО «Килэчэк», МКУ «Управление образование», МБУ «Центр обслуживания муниципальных учреждений НМР». Профсоюзное членство составляет 100%.

За последний год членов профсоюза уменьшилось на 114 человек. Выбыли из профсоюза в связи с уходом на пенсию, переходом на другие работы, в другие отрасли или выезды за пределы района и в связи с оптимизацией школ и детских садов с уменьшением класс-комплектов и дошкольных групп.

Сл.5 Для выполнения уставных целей и задач функционирует 7 комиссий в которых работают 21 членов.

**Уважаемые коллеги!** Сегодня мы подводим итоги выполнения трехстороннего отраслевого Соглашения за 2024 г.

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и социальными партнерами за этот период решены многие актуальные проблемы работников сферы образования. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого **Соглашения в области изменения оплаты труда,** поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию и качество жизни.

Сл.6 **В 2024 году заработная плата по данным центральной бухгалтерии в разрезе**  района составила (средняя) :

- по школам – 49030, 40 рублей

- по детским садам – 32108,00рублей

**-**  по дополнительному образованию – 37422,12 рублей

**Средняя заработная плата** :

- руководителя – 66812,20 рублей

- учителя - 62547,70 рублей

- технического персонала – 24399,70 рублей

**Заработная плата работников дошкольных организаций:**

- Заведующего –38542,65 рублей

- педагогического работника, воспитателей ДОУ – 45075,00 рублей; **-**

**-** обслуживающего персонала - 23945,20 рублей

По **дополнительному образованию** : средняя заработная плата составляет:

- руководителя – 37000,00 рублей

- у педагога дополнительного обучения – 56977,27 рублей

- у технического персонала – 26646,79 рублей.

Сл. 7 Сповышением заработной платы с 1.07.2024г. оклад руководителям (директоров и заведующих в том числе руководителя дополнительного образования) **увеличилось** на 3000 рублей, стимулирующая часть на 1000 руб;

- учителям на 2602 рублей, воспитателям, педагогическим работникам оклад увеличился на 2506,00 рублей;

- педагогам дополнительного образования на 2418 рублей.,

- среднему медицинскому персоналу на 3965 рублей.

Высокий уровень заработной платы все равно пока остается за счет большой нагрузки и интенсивности труда педагогов. Зарплата на ставку должна быть равно средней по экономике без стимулирующих доплат.

**Установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере 10000 (десяти тысяч рублей)** за счёт средств федерального бюджета для классных руководителей общеобразовательных организаций, был введен в штат школ – советник по воспитанию. Отпуск для советников был определен 28 календарных дней. Совместными усилиями Министерство образования и Профсоюза был решен вопрос о предоставления отпуска в полном объеме 56 календарных дней.

Нурлатский ТПО ежегодно анализирует и проводит мониторинг количество предоставленных дней в рамках льгот и гарантий работников отрасли. Более 80% от общего количества работников пользуются льготами по социально-значимым причинам.

Всего такими днями воспользовались – 820 работника.

Сл.8. **На слайде показано самые востребованные социально-значимые** **дни**, черным шрифтом выделены.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам:

**«Мамин День» - 560 работников**

«Бракосочетание работника» – 8 раб.

«**Бракосочетание детей» -21раб.**

**«Смерть родителей, детей, супруга» – 37 раб.**

«Переезд на новое место жительство» - 14 раб.

«Проводы сына в армию» - 18 раб.

**« Родителям первоклассников – 1 сентября» - 21 раб.**

**«Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше» - 131 раб.**

«Работникам, являющимися участниками боевых действий - один рабочий день в квартал» - 4 раб.

**Так же производится доплата за вредные условия труда, за работу без больничного листа в течении года и коммунальные льготы.**

- Доплата за вредные условия труда согласно отраслевому Соглашению получают **541 человек;**

- Проработавшим в течении года без больничного листа дополнительно 3 дня к отпуску предоставлено -731 работнику.

- Коммунальные льготы выплачены 271 работнику образования (в том числе пенсионерам 79 чел.) проживающим в сельской местности, на общую сумму 1млн. 223 тыс. 202,00 рублей) ;

- 6 работникам образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, (родитель, ребенок) было предоставлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителю по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет.

Сл.9 Свидетельством эффективности 3-х стороннего Соглашения являются поддержка наших педагогов в конкурсах профессионального мастерства: – «Учитель года», «Воспитатель года» , «Лучший педагог-психолог», «Лучший педагог дополнительного образования» «Лучший библиотекарь», «Лучший учитель родного языка», «Лучший учитель по изучению татарского языка», « Лучший педагог-организатор», для молодых педагогов -«Педагогический дебют», среди педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» и другие.

Ежегодно на августовской конференции района лучшие учителя награждаются ценными подарками и грамотами Нурлатского ТПО, по итогам учебного года организуются «Зеленые педсоветы», экскурсии в достопримечательные места нашей Республики и РФ в каникулярное время.

Сл.10**.** В целях привлечения физической культурой, оздоровлением, профилактики заболеваний у членов профсоюза **по согласованию Сторон** с октября 2024г. организовано бесплатное посещение бассейнов – «Батыр», «Тулпар» 1 раз в неделю. На сегодняшний день посещают 146 члена профсоюза.

Председатель районной территориальной организация Профсоюза является членом муниципальной комиссии по вопросам аттестации руководителей образовательных организаций, участвует в работе комиссии по утверждению кандидатур из образовательных организаций на награждение педагогов отраслевыми наградами, в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям ОУ и ДОУ.

Сл.11 Повышение авторитета профсоюза способствует активно развивающаяся информационная деятельность, внедрение современных информационных технологий. Для взаимодействия с работниками профсоюзных органов всех уровней работают сайты, профсоюзные странички, информация о мероприятиях, новостях размещаются в контакте и в других СМИ. Обратная связь с профсоюзными лидерами поддерживается через электронную почту, вацап, телеграмм.

В рамках оперативного ознакомления с изменениями в законодательстве, в профсоюзной деятельности выписываются газеты «Профсоюзная жизнь», «Новое слово» .

Сл.12 Отдел образования и Нурлатская районная территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования осуществляют совместную деятельность по реализации молодежной политики:

- обеспечивают методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности наставником;

- способствуют организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- обеспечивают правовую и социальную защищенность молодых специалистов,

- способствуют деятельности Совета молодых педагогов района.

С 2023 года возобновился грант «Наш новый учитель». Грантополучатель – молодой педагог который получает ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей. В 2024 году такой Грант получали 2 молодых педагога. А так же 1 раз в год на августовской конференции молодые педагоги получают подъемные в сумме 10 тыс. рублей.

Министерством образования и науки РТ учреждена награда для работников образования, нагрудный знак «Яшь могаллим» . В 2024 году этим нагрудным знаком были награждены 12 педагогов.

Одной из направлений в деятельности Нурлатского ТПО - работа с молодыми педагогами. Поддерживая молодежную политику, выполняя отраслевое Соглашение, ежегодно совместно с отделом образования проводится **Форум молодых педагогов**. Активным молодым педагогам вручаются грамоты и памятные подарки, ежегодно для победителей республиканских, муниципальных конкурсов проводятся выездные семинары, слеты на теплоходе «Федор Панферов». В 2024 году в таком выездном слете участвовали 3 молодых педагога.

Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей составляет 9 человек.

Сл.13. Общероссийский Профсоюз народного образования и науки РФ утвердил новые награды: нагрудной знак «За верность Профсоюзу» и «За вклад в продвижение ценностей здорового образа жизни».

Данными наградами награждаются:

-председатели первичных(территориальных)региональных профсоюзных организаций;

- члены выборных коллегиальных органов Профсоюза;

- штатные работники организаций профсоюза;

- ветераны профсоюзного движения;

- социальные партнеры;

Сл.14 Материальная помощь учреждениям образования в честь юбилея от 50 лет в размере от 5000 до 10 000 рублей в 2024 году была оказана МБДОУ «Детский сад № 10 «Колокольчик», «Детский сад №4 «Росинка».

Из 2% премиального фонда 140 педагогов получили поощрение:

- победители профессиональных конкурсов и за призовые места в олимпиадах;

- От 5000 до 15000 рублей получили 57 педагогов - юбиляры по достижению 50, 55, 60, 65 лет .

В течении 2024 года из фонда социальной поддержки материальная помощь была оказана 36-ти членам профсоюза от 500 сот до 20 тыс.рублей на общую сумму 136тыс.500 рублей по следующим причинам:

- со стихийными бедствиями(пожар, ураганы);

- онкологическим больным после перенесенной операцией;

-со смертью близких родственников в том числе погибших в СВО.

Заложено хорошая традиция поздравления Ветеранов труда в честь юбилея. Всего в 2024 году чествовали 9 наших ветеранов, наставников.

Учитывая значимость общественной работы, председателям первичных профсоюзных организаций предоставляются дополнительные, оплачиваемые дни к отпуску от 3 до 10 дней , производится доплата в надбавке за качество работы до 10 баллов. Так же на основании 3х стороннего территориального Соглашения и на основании коллективного договора установлена доплата - за выполнение общественной работы, председателям ППО от 3% до 10 %, оплата проводится из 2% премиального фонда в зависимости от численности членов профсоюза.

Всего 53 председателя, получили поощрение:

- 32 доплату, из стимулирующих выплат по критериям;

- 27 оплату, из премиального фонда;

- 32 - ум председателям, предоставлены дополнительные отпуска.

На основания Территориального Соглашения и коллективного договора выплачивается единовременное пособие при увольнении по собственному желанию в связи выходом, либо в связи с приобретением права на досрочную страховую пенсию по старости в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций. При необходимом условие - 10 лет педагогических стажа. В 2024 году в связи уходом на пенсию вознаграждения в размере базового оклада получали 42 педагога.

Сл. 15 В целях оздоровления работников образования реализуются льготные путевки по проектам «Профсоюзный Уик-энд» - отдохнули 42 членов профсоюза; «Анапа-Пляж» - 1 чел, «Лето, Сочи»- - 3 чел., с 20% скидкой по линии ФПРТ – 16 членов профсоюза, реализация проекта «Путевка за полцены» - 5 человек.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены Сертификаты стоимостью 25.000 рублей. Работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В 2024 реализовали 13 сертификатов на общую сумму 325000 рублей (Триста двадцать пять тысяч рублей).

Сл.16 Анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций, проходящих педагогическую аттестацию показал, что льготами воспользовались 313 педагогов из них:

-  по установлению уровня оплаты труда работников во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией – 69 педагогов;

- сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имеющейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности – 244 педагога.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 18 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда «Волга Капитал». На сегодняшней день 171 не работающих педагогов получают эту доплату В 2024 году назначена негосударственная пенсия 7 (семи ) педагогам. Данная программа продолжит работать и в 2025 году.

Три года назад был запущен проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей выплачивается ежемесячно, работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В настоящее время по этой программе бонусы получают 78 работников. Из них 15 сотрудников оформлены в 2024 году. С 2025 года данная Программа приостановлена , прекращен прием новых заявлений , на получении профсоюзного бонуса.

Сл.17-18 Важным разделом отраслевого Соглашения является «Условия и охрана труда». В 2024 году уделялось внимание на реализацию новых требований в области охраны труда. Были проведены в рамках годового плана Нурлатского ТПО и профсоюзной недели: семинары, совещания, мастер-классы, «Круглый стол» и другие с участием представителя ТПО с председателями ПО и активом с показом презентационного материала по охране труда, приказов и локальных актов.

Сл. 19 В 2024 году совместно с внештатным уполномоченным по охране труда отдела образования и профсоюза в 10-ти общеобразовательных организациях была проведена тематическая проверка по охране труда. По итогам этой проверки можно сделать вывод: нет системной работы, не обновляются своевременно локальные акты, инструкции, отсутствует журнал регистрации инструктажей, не оформляются документы, согласна с вступлением в силу новых Правил по охране труда (приказ Федеральный службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20 и с изменениями от 27 января, 21 августа 2023 года).

На ряду с отрицательными моментами имеются и положительные аспекты:

Своевременно издаются приказы в начале года о возложении ответственности на работников за соблюдением требований охраны труда и сохранности жизни и здоровья воспитанников. Во всех ОУ и ДОУ проводятся вводные инструктажи и их учет в журнале регистрации, при приеме на работу, оформлен стенд по охране труда , заведены журналы посещений, в которых регистрируются посетители, заведен журнал учета надзорных органов, гостей школ и детских садов.

Сл.20. В 2024 году на мероприятия по охране труда всего было израсходовано денежных средств на сумму 7 млн. 518 122 ,9 рублей

- Проведение СОУТ – 301 800,0 рублей.

- Проведение обучения по охране труда –10,0 рублей

- Проведение гигиенического обучения и аттестации – 37,9 рублей

- Приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ – 206,0 рублей

- Проведение мед.осмотров – 4млн 264 тыс.733,1 рублей

-Проведение обязательных психиатрических освидетельствований- 2 млн.700тыс.000,0 руб.

- Проведение ремонтных работ – 144 123,0 рублей

- на пожарную безопасность - 28 878,0 рублей

- другие мероприятия – 234 ,9 рублей

Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность районной организации профсоюза.

Сл. 21 Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях, подготовка методических рекомендаций, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д.

Правовой инспектор труда продолжает оказывать помощь по самым актуальным вопросам. За отчетный период было зарегистрировано более 127 обращений от членов профсоюза. Большинство вопросов удовлетворены в пользу работников, такие как не правильное начисление заработной платы, выплата премий на основании майских указов, возложение дополнительных обязанностей без согласия работника, сохранение доплаты за квалификационную категорию при переходе с одной должности, с режимом работы педагогических работников и другие.

Заработная плата, очередные и дополнительные отпуска, командировочные расходы за отчетный период выплачивались своевременно.

На сегодняшний день, хорошо налажена работа по социальному партнерству с руководителями образовательных организаций, среди них деятельность правовой инспекции Нурлатского ТПО несет заслуженный статус защитника социальных и трудовых прав членов профсоюза, своевременно реагируя на обращения и оказывая методическую помощь в решении спорных вопросов. Все чаще руководители обращаются, чтобы убедиться в законности своих действий, что является отличной профилактикой правонарушений.

Только совместная конструктивная работа между исполнительным комитетом района, отделом образования и Нурлатской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования по реализации отраслевого Соглашения, позволяет сегодня утверждать, что основные обязательства отраслевого Соглашения на 2021 - 2024 гг. за 2024 год выполнены. Основные вопросы по медицинскому осмотру и психиатрическое освидетельствование решены. Но нам есть еще над чем работать: необходимо урегулировать вопрос обучения по санминимуму, прохождения курсов по охране труда и организация обеспечения СИЗ (средствами индивидуальной защиты) работников образования, согласно новым требованиям, вступивших с 1 марта 2024 года.

Продолжить работу по развитию информационной и молодежной политики и социального партнерства, по мотивации вступления в профсоюз и культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на всех уровнях.

В целом выполнение обязательств территориального Соглашения можно считать на 94%.

**Спасибо за внимание.**

Уважаемые коллеги! Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования и науки на 2024-2027гг.. Соответственно они будут внесены и в коллективные договоры и реализованы.