

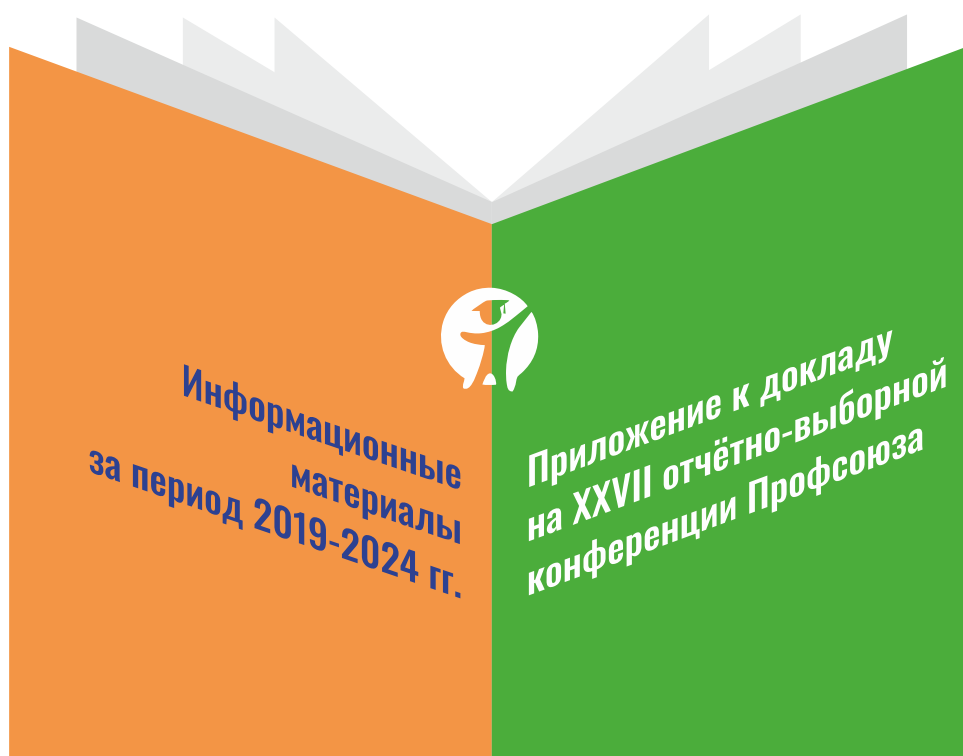


## Общероссийский Профсоюз образования

Пермская краевая организация Профессионального союза работников  
народного образования и науки Российской Федерации



**ТЫ — ЧАСТЬ СОЮЗА ПРОФЕССИОНАЛОВ!**



Информационные  
материалы  
за период 2019-2024 гг.

Приложение к докладу  
на XXVII отчётно-выборной  
конференции Профсоюза



## **Дорогие друзья! Коллеги!**

Направляем презентационный материал к отчетному докладу комитета профсоюза Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ о работе за период с декабря 2019 г. по декабрь 2024 г.

Данное приложение может применяться в информационной, организационной, аналитической работе. Здесь Вы увидите те события, которыми наполнена наша совместная деятельность за прошедший период.

**С уважением З.И. Галайда**

## Статистическая информация

на 1 января 2024 г.	Первичных профсоюзных организаций, ед.	Членов профсоюза, ед.
	649	51088

### *Профсоюзное членство в образовательных организациях*

Возраст	СОШ	ДОУ	Дополнит. образование	Вузы	Студенты вузов	НПО и СПО	Студенты НПО и СПО	Другие организации	Неработающие пенсионеры	Всего
лет	чел.									
35 и старше	14600	4387	1198	2626	9267	1029	3579	663	13739	51088
до 35	68	2786	210	27	-	154	-	53	-	3298

## Заседания комитета краевой организации Профсоюза

**Проведено 12 заседаний.**

***Рассмотрены тематические вопросы:***

- «О выполнении решений XXVI отчетно -выборной конференции Пермской краевой организации Профсоюза, VIII Съезда Профсоюза, XXVII отчетно-выборной конференции Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».
- О работе Пермской региональной, территориальных, вузовских организаций Профсоюза по укреплению дополнительных гарантий как важнейшего условия улучшения качества жизни педагогических работников».
- Итоги проведения Года корпоративной культуры Пермской региональной, территориальных, вузовских организаций Профсоюза
- О деятельности профсоюзных организаций, направленной на повышение престижа педагогической профессии в рамках Года педагога и наставника.
- Организационно-кадровая работа в Профсоюзе как важнейшая составляющая эффективной работы выборных профсоюзных органов по решению уставных задач.

# Заседания президиума краевой организации Профсоюза

**Проведено 44 заседания. Рассмотрено 1319 вопросов.**

## ***Тематические вопросы:***

1. О состоянии оплаты труда работников образования в период карантина.
2. О работе Чернушинской РТО в сфере охраны труда.
3. Об опыте работы Совета молодых педагогов Пермской районной территориальной организации Профсоюза.
4. Об актуальных вопросах и проблемах, с которыми столкнулись педагогические коллективы в начале учебного года.
5. Об организации работы по созданию и укреплению профсоюзных организаций в учреждениях среднего профессионального образования Пермского края.
6. О работе по организационно-финансовому укреплению Березниковской ГТО Профсоюза.
7. О конкурсе первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и среднего профессионального образования Пермского края по вовлечению работников и студентов в профсоюз.
8. О работе первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ в сфере условий и охраны труда, по представлению и защите социально-экономических интересов членов Профсоюза.
9. О взаимодействии сторон социального партнерства Частинского района по решению социально-экономических проблем работников образования.
10. О работе профсоюзных организаций Ординской территориальной организации Профсоюза по представлению и защите социально-экономических интересов членов Профсоюза.
11. Об опыте работы Кочевского Совета молодых педагогов Пермского края.
12. О работе по организационно-финансовому укреплению Сивинской территориальной организации Профсоюза.
13. Об организационной работе профкома студентов ПГНИУ с профбюро факультетов и профсоюзным активом.
14. О работе методических объединений в ассоциациях территорий Пермского края: задачи, проблемы, пути решения. Из практики работы ассоциаций «Верхнекамье» и «Согласие».
15. О работе по организационно-финансовому укреплению и социальному партнерству Красновишерской ТО Профсоюза.
16. О работе по организационно-финансовому укреплению и социальному партнерству Губахинской ТО Профсоюза.
1. О работе первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования Кудымкарской городской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
17. О работе по организационно - финансовому укреплению и социальному партнерству Осинской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
18. О работе по организационно-финансовому укреплению и социальному партнерству Суксунской ТО Профсоюза.



19. О деятельности Бардымской ТО Профсоюза в сфере условий и охраны труда.
20. О практике работы Кунгурского территориального Совета молодых Педагогов.
21. О работе по организационному укреплению и социальному партнёрству Чердынской ТО Профсоюза.
22. О работе по организационно-финансовому укреплению и социальному партнерству Чусовской ТО Профсоюза.
23. О работе по организационному укреплению и социальному партнёрству Горнозаводской ТО Профсоюза.
24. О работе ППО ПНИПУ по укреплению организации.
25. О работе Березниковской ТО Профсоюза в сфере условий и охраны труда.
26. О деятельности Очерской ТО Профсоюза в сфере условий и охраны труда.
27. О работе по организационному укреплению и социальному партнёрству Добрянской территориальной организации Профсоюза.
28. О системной работе Пермской краевой и Пермской городской организаций Профсоюза с организациями среднего профессионального образования.
29. О работе Чердынской территориальной организации Профсоюза в сфере условий и охраны труда в рамках социального партнерства.
30. Об итогах отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях.
31. О социальном партнерстве в территориальных организациях г. Перми.
32. О работе Индустриальной территориальной организации Профсоюза в сфере условий и охраны труда в рамках социального партнёрства.
33. О работе Советов молодых педагогов в ходе отчетно -выборной кампании.

### *Обучающие семинары*

Категория слушателей. Тема	кол-во человек
Для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций	315
По новой редакции Устава	457
По корпоративной культуре	158
По мотивации профсоюзного членства	105
По проведению отчетов и выборов	5304
По основным направлениям деятельности Профсоюза	361
По делопроизводству	149
По охране труда	670
По правовой грамотности	135
По коллективным договорам	143

### *Мероприятия по ассоциациям*

Название ассоциации	Количество мероприятий
«Верхнекамье»	9
«Согласие»	14
«Юг»	4
«Союз»	3
«Парма»	12
«Запад»	7
г.Пермь	17

## Награждение профсоюзного актива

Награда	Количество награжденных
Благодарность краевого комитета Профсоюза	156
Почётная грамота комитета Профсоюза	1350
Благодарность Пермского крайсовпрофа	42
Почётная грамота Пермского крайсовпрофа с премией/без премии	115/143
Юбилейная грамота Пермского крайсовпрофа	89
Диплом Пермского крайсовпрофа	1
Нагрудный знак Пермского крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист Пермского края»	25
Нагрудный знак Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество»	8
Доска Почета Пермского крайсовпрофа	5
Диплом Пермского крайсовпрофа «Лучшая первичная профсоюзная организация»	5
Премия Пермского крайсовпрофа «Молодой профсоюзный лидер»	1
Благодарность ЦС Профсоюза	21
Почетная грамота ЦС Профсоюза	79
Нагрудный знак ЦС Профсоюза «За активную работу»	20
Нагрудный знак ЦС Профсоюза «За социальное партнёрство»	13
Юбилейный знак ЦС «30 лет вместе»	61
Нагрудный знак ЦС Профсоюза «За активную работу в ППО студентов»	8
Нагрудный знак ЦС Профсоюза «За развитие молодёжного движения»	4
Нагрудный знак ЦС Профсоюза «За верность Профсоюзу» II степени	3
Знак Почета Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	1
Нагрудный знак ЦС Профсоюза «За вклад в профдвижение здорового образа жизни»	5
Благодарность ФНПР	2
Почётная грамота ФНПР	14
Нагрудный знак ФНПР «За активную работу»	9
Нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением»	2
Диплом ФНПР	1
Почетная грамота Министерства образования и науки Пермского края	3
Благодарственное письмо Губернатора Пермского края	2
Почетная грамота Министерства просвещения РФ	3
Нагрудный знак Министерства просвещения РФ «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	1
Благодарность Министерства просвещения РФ	1

## Социальное партнерство



### Динамика заключения в образовательных учреждениях Коллективных договоров и соглашений

2020	колдоговоры 97,6%	23 соглашения
2021	колдоговоры 98%	27 соглашений
2022	колдоговоры 98,2%	28 соглашений
2022	колдоговоры 98,2%	33 соглашения

### Закон Пермского края от 12 марта 2014 г. №308-ПК «Об образовании в Пермском крае»

#### Статья 23. Меры социальной поддержки руководителей и педагогических работников образовательных организаций

- лицам, поступившим на работу до истечения двух лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) единовременное государственное пособие в размере 50 000 рублей, с 01.01.2025- 100 000 рублей
- молодым педагогам в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате,
  - за высшую категорию
  - за наличие государственных наград
  - за наличие отраслевых наград
  - руководителям образовательных организаций, проработавшим не менее 20 лет на должности руководителя, вышедшим на пенсию,
  - ежемесячное государственное пособие за многолетний добросовестный труд в сфере образования в размере 11500 рублей при наличии определенных наград

**Статья 24.** Возмещение расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам и иным работникам образовательных организаций, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках)

# Система высшего и профессионального образования

## Социальное партнерство

<i>Центральный совет Общероссийского Профсоюза Образования</i>
<i>Управление профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края</i>
<i>Совет ректоров учреждений высшего образования Пермского края</i>
<i>Совет директоров учреждений среднего профессионального образования Пермского края</i>
<i>Учреждения высшего образования Пермского края</i>
<i>Учреждения среднего профессионального образования</i>
<i>Первичные профсоюзные организации работников и студентов учреждений высшего профессионального образования Пермского края</i>

### *Представительство и участие во Всероссийских семинарах и совещаниях*

- КСП** \* В составе Всероссийского Координационного совета председателей профкомов работников вузов
- КСП** \* В составе Всероссийского Координационного совета председателей профкомов работников учреждений среднего профессионального образования
- СКС** \* В составе Всероссийского Студенческого совета Председателей профкомов вузов

По инициативе Пермского крайкома действуют соглашения:

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом ректоров вузов Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2023-2026 гг.

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом директоров профессиональных образовательных организаций Пермского края и Пермской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2026 гг.

**Региональные меры социальной поддержки молодых специалистов, докторов наук, кандидатов наук организаций образования, обучающихся вузов и учреждений профессионального образования ученая степень кандидата наук, доктора наук, работающих в образовательных организациях на территории Пермского края»,**

Закон Пермского края от 11.11.2009 № 538-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена **ученая степень доктора наук**»

Закон Пермского края от 21.12.2011 № 892-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена **ученая степень кандидата наук**, работающим в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования»

Закон Пермского края от 23.12.2010 № 729-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий лиц, которым присуждена

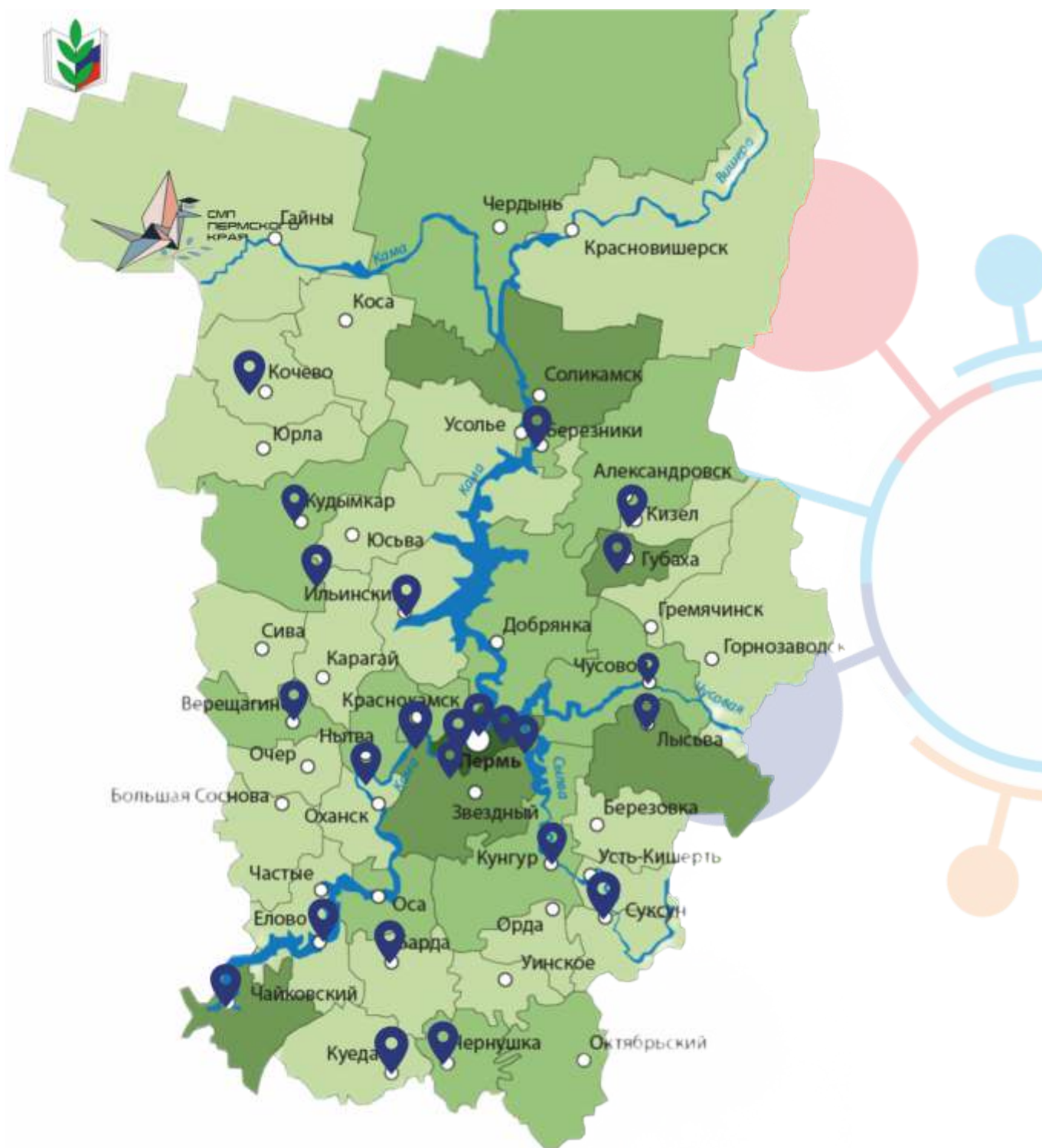
### *Участие в мероприятиях*

<p>Привлечение грантовых средств на реализацию проектов для студентов-членов Профсоюза: 2022 - 100 тыс. Конкурс на лучшую реализацию деятельности студенческих организации</p>	<p>2023 год - 2 млн. проведение окружного этапа Всероссийского конкурса "Студенческий лидер" 2024 - 1 млн. Адаптационная программа #супер</p>	<p>Всероссийского конкурс "Студенческий лидер" 2022 - Александра Умнова (2 место) 2023 - Алиса Игнатъева (2 место) 2024 - Мартынова Ольга (участие)</p>
<p>Всероссийский конкурс медиакоманд "Точка сбора" 2023, 2024 гг.</p>	<p>Окружной этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро "Ты - лидер" (2021-2024 гг)</p>	<p>Форум студенческих советов общежитий "Общак", Школа профсоюзного актива, Школа социального проектирования.</p>
<p>СКС Пермского края принимал Окружной этап Всероссийского конкурса "Ты - лидер" (2022), Окружной этап Всероссийского конкурса "Студенческий лидер" (2023).</p>	<p>Ежегодно активисты студенческих профсоюзных организаций принимают участие во всероссийских проектах "Стипком", "Лекториум",</p>	<p>Активно развивается приложение с базой знаний и партнерами СКС РФ. Привлечено партнеров: 63. Привлечено студентов: 2515 студентов</p>



# Молодежное педагогическое движение

## Территориальные Советы молодых педагогов



**Мероприятия по работе с молодыми педагогами,  
финансируемые Министерством образования  
и науки Пермского края и организованные  
при научно-методическом сопровождении  
Института развития образования Пермского края**

<b>Мероприятие/год</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Форум молодых педагогов Пермского края	<b>200 000</b> онлайн 405 чел.	<b>241 000</b> онлайн+очно 187 чел.	<b>241 000</b> онлайн+очно 187 чел.	<b>350 000</b> онлайн+очно 350 чел.	<b>300 000</b> очно 80 чел.
Зимняя экспедиционная школа	<b>250 000</b> онлайн	<b>108 021</b> онлайн 230 чел.	<b>163 830 +</b> грантовые средства очно 97 чел.	<b>80 000</b> очно 65 чел.	<b>50 000</b> очно 50 чел.
Коворкинг -центр «Старт в профессию»	-	<b>665 952</b> грант Губернатора <b>565 000</b>	-	-	-
Проект «Уютный диалог»	-	<b>200 000</b>	-	-	-
Межрегиональный форум «Таир»	-	<b>29 455</b> 2 чел.	<b>28 000</b> 2 чел.	<b>54 726,76</b> 3 чел.	<b>21 872,50</b> 1 чел.
Всероссийский форум молодых педагогов «Педагог: Профессия. Призвание. Искусство»	-	<b>23 137,00</b> 2 чел.	<b>47 569,00</b> 3 чел.	<b>34 054,55</b> 2 чел.	-
Молодёжный форум «Линейка»	<b>19 051,00</b> 3 чел.	-	-	-	-
Всероссийский конкурс «Педагогический дебют»	-	-	-	-	<b>16 296</b> 1 чел.
Курсы повышения квалификации от ИРО ПК	<b>Активные практики по работе начинающего педагога</b> <b>24 ч.</b> <b>19 732,50</b> 27 чел.	<b>Активные практики по работе начинающего педагога</b> <b>24 ч.</b> <b>16 412,00</b> 27 чел.			



## Участие молодых педагогов во всероссийских и краевых молодёжных форумах



Всероссийский форум  
классных руководителей



Таврида АРТ



Всероссийский форум  
работающей молодёжи



Форум Приволжского  
федерального округа "Иволга"



Свежий ветер



Всероссийская педагогическая  
школа ВПШ





Всероссийский форум  
«Машук»



Всероссийский форум  
«Стратегический резерв»

Нагрудный знак «За вклад в развитие Молодёжного педагогического движения Общероссийского Профсоюза образования» награждены активисты Совета молодых педагогов Пермского края.



### **Справка:**

Нагрудный знак Профсоюза «За вклад в развитие Молодёжного педагогического движения Общероссийского Профсоюза образования» учреждается Исполнительным комитетом Профсоюза с целью поощрения членов Профсоюза и социальных партнёров, внесших вклад в развитие Молодёжного педагогического движения Общероссийского Профсоюза образования.

# Охрана труда и здоровьесбережение

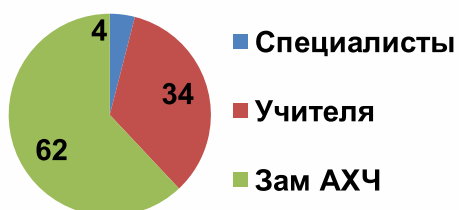
## Главные задачи

1. Предупреждение и профилактика опасностей;
2. Минимизация повреждения здоровья работников;
3. Сокращение последствий влияния на участников образовательного процесса вредных и опасных производственных факторов;
4. Исключение инцидентов и аварий;
5. Решение проблем здоровьесбережения педагогов.

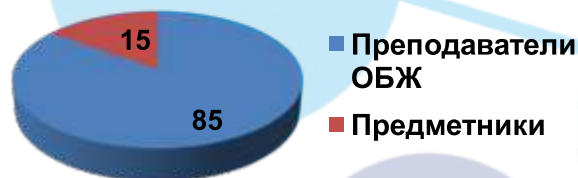
## Направления деятельности

1. Совершенствование административно-общественного контроля за соблюдением работодателями Законодательства об охране труда;
2. Обобщение и распространение опыта работы уполномоченных и внештатных технических инспекторов через проведение обучения, конкурсов и форумов разного уровня, а также через СМИ;
3. Консультативная помощь первичным профсоюзным организациям;
4. Проведение тематических проверок документирования охраны труда и комплексной безопасности образовательной организации.

Лица, отвечающие за охрану труда, %

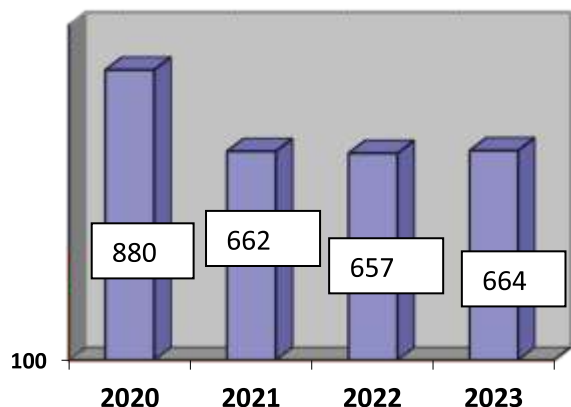


Учителя, отвечающие за охрану труда %



## Деятельность по защите прав работников - членов Профсоюза на безопасные условия труда за 4 года

*Численность уполномоченных  
по охране труда, чел.*



*Результаты проверок уполномоченными  
по охране труда и внештатными  
техническими инспекторами, ед.*

Направление работы/год	2020	2021	2022	2023
Проверено ОУ	391	333	358	312
Выдано представлений	160	178	193	240
Количество выявленных нарушений	394	470	423	380

### *Целевые показатели*

Показатель/год	2020	2021	2022	2023
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед	1794	370	560	3250
Кол-во несчастных случаев на производстве всего в том числе:	9	14	17	24
Т-тяжелые	1	1	1	0
Г-групповые	0	0	0	0
С-смертельные	0	0	0	0
Финансирование предупредительных мер по охране труда, тыс. руб.	2197	1387	1675	1307

### *Финансирование мероприятий по охране труда*

Мероприятия/год	2020	2021	2022	2023
Проведение специальной оценки условий труда, тыс. руб.	6267	4327	524	7481
Приобретение специальной одежды, обуви и др. СИЗ, тыс. руб.	22514	17685	15472	13899
Проведение медицинских осмотров, тыс. руб.	69630	73864	72497	105540

## Мероприятия по охране труда, финансируемые Министерством образования и науки Пермского края

Мероприятие/год	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Обучение уполномоченных профкомов по охране труда и проверка знаний требований охраны труда через учебный центр с выдачей соответствующего удостоверения (протокола), тыс. руб.</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>

### *Подготовлены методические материалы*

- «Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров»;
- «Организация работ по комплексной безопасности образовательного учреждения»;
- «Методические рекомендации по осуществлению общественно-административного контроля»;
- «Проведение специальной оценки условий труда»;
- «Как устранить часто повторяющиеся нарушения в системе охраны труда»;
- «Базовый перечень локальных актов для СОШ и ДОУ»;
- «Методика работы уполномоченного и внештатного технического инспектора труда».

### **Здоровьесбережение педагогов**

**Обследование 150 учителей общеобразовательных школ г. Перми  
со стажем работы 20 и более лет**

<b>Офтальмолог</b>	Патологий не выявлено	<b>Аномалии рефракции</b>	Подозрение на глаукому	Катаракта	<b>Ангиопатия сетчатки</b>
	<b>чел, (%)</b>				
	<b>7 (5)</b>	<b>111 (75)</b>	<b>10 (7)</b>	<b>6 (4)</b>	<b>105 (70)</b>
<b>Оториноларинголог</b>	Патологий не выявлено	<b>Заболевания гортани и связочного аппарата</b>	Заболевания полости носа	Заболевания уха	Не осмотрено
	<b>38 (25)</b>	<b>60 (40%)</b>	<b>23 (15)</b>	<b>9 (6)</b>	<b>4 (3)</b>
<b>Хирург</b>	Патологий не выявлено	Заболевания костно-мышечной системы (нижние конечности)	Варикозная болезнь нижних конечностей	Прочие заболевания	
	<b>36 (24)</b>	<b>60 (40)</b>	<b>25 (17)</b>	<b>45 (30)</b>	

*Анализ выявляемости ларингита (фарингита) на медицинских осмотрах методом случайной выборки по 100 карт из каждого типа учреждения г. Перми за период 2020 – 2024 гг.*

Ларингит (фарингит)		
Детские сады (воспитатели)	Школы (учителя)	ВУЗы (преподаватели)
чел, (%)		
15 (15)	21 (21)	28 (28)
19 (19)	22 (22)	32 (32)
24 (24)	34 (34)	43 (43)
<b>58 (19)</b>	<b>77 (25)</b>	<b>103 (34)</b>

## **Решение проблем здоровьесбережения через ПРОЕКТ**

*«Научно-обоснованная программа по оздоровлению и пропаганде здорового образа жизни «Образовательная организация – как центр здоровьесбережения» на 2020-2022гг для педагогов общеобразовательных учреждений Пермского края в виде пилотных исследований на примере МБОУ «Гимназия №11 им. С.П. Дягилева» г. Перми»*

### **Цель программы**

*Повышение качества жизни через формирование у педагогов потребности вести здоровый образ жизни и внедрять оздоровительные технологии в процесс обучения.*



## Правозащитная деятельность

### ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, ПО КОТОРЫМ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА МОГУТ ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОДДЕРЖКОЙ

- назначение досрочной страховой пенсии по старости;
- обжалование действий (бездействий) органов муниципальной власти;
- незаконное увольнение;
- необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности;
- неправомерное изменение определенных сторонами условий трудового договора;
- несвоевременная и неполная оплата командировочных расходов;
- взыскание компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера;
- предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа);
- обжалование постановлений о привлечении должностных лиц к административной ответственности;
- другие вопросы.

### ЯВЛЯЯСЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА, ГРАЖДАНИН ВПРАВЕ ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ В СВОЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

Согласно пункту 2 статьи 5 Устава Профсоюза Профсоюз осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

### ОДНИМ ИЗ ПРЕИМУЩЕСТВ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

является то, что сопровождение на всех этапах, предшествующих судебному разбирательству, представление интересов непосредственно в суде, а также оказание иной юридической помощи осуществляется без каких-либо денежных расходов со стороны члена Профсоюза.



Программа «Профсоюз+»  
Или  
Бонусы для членов профсоюза и их семей



**РАЗВИВАЙСЯ С ПРОФСОЮЗОМ!**

**УЧИСЬ С ПРОФСОЮЗОМ!**

Учитель года – 2019:  
определены участники очного этапа!



Пермский край



Конкурсы профессионального мастерства

Творческие теплоходные поездки лучших учителей края

Экспедиционные школы молодых педагогов  
Форумы молодых педагогов

Партнеры:  
Министерство образования и науки Пермского края;  
Институт развития и образования Пермского края



каменный город



**ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЮЗОМ**  
**ОТДЫХАЙ С ПРОФСОЮЗОМ!**

Поездки выходного дня, экскурсии, поездки за рубеж, на море



(342) 255-30-68

Путешествуй с Профсоюзом!

Проект ориентирован на членов Профсоюза с семьями, организованных школьных и взрослых групп!



Театры, цирк, концерты -

Группа в VIBER: Билеты для профсоюза»

## ОТДЫХАЙ С ПРОФСОЮЗОМ!

С 2015 года

• Сотрудничество с «Кама-Трэвел», теплоходы «Гоголь», «Минин»  
• Соглашение с курортом «Усть-Качка»

С 2016 года

Сотрудничество с Пермским центром отдыха и туризма

С 2017 года

Сотрудничество санаторием-с профилакторием «Лесная поляна»

С 2019 года

Соглашение с санаторием «Сакрополь» Саки, Крым

С 2020 года

Соглашение с санаторием «Лесная новь», Кировская область

С 2024 года

Соглашение с пансионатом «Ватерлоо»

Курорт «Ключи»  
Санаторий «Красный Яр»

• Санатории ФНП  
( сайт profkurort.ru)

## Санатории ФНП (сайт profkurort.ru)

### Программы лояльности для членов профсоюза



**ПРОФСОЮЗОУЮЗНЫЙ ДИСКОНТ**  
[ps://vk.com/profdiscount.perm](https://vk.com/profdiscount.perm)



# РЕГИСТРАЦИЯ ПО НОМЕРУ ПРОФСОЮЗНОГО БИЛЕТА



Профсоюзные  
сервисы  
доступны после  
регистрации  
в приложении  
«ПрофПлюс»

Ищите значок  
приложения «ПрофПлюс»  
популярные QR-коды



**ДОСТОЙНОЕ  
БУДУЩЕЕ**  
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

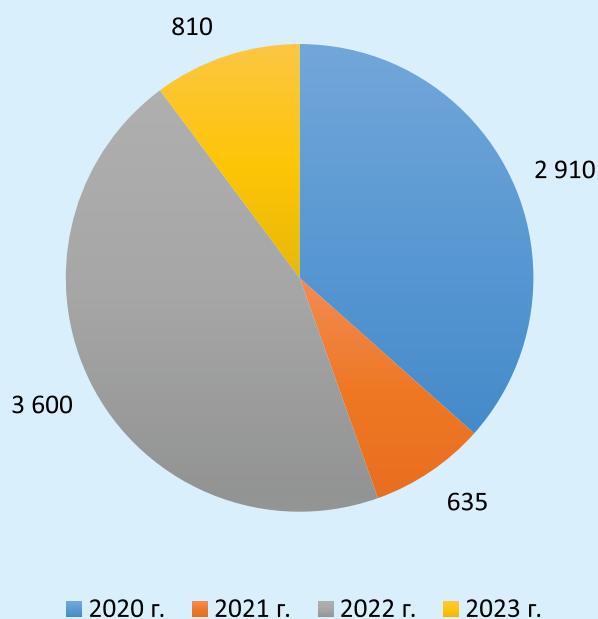
## Финансовая деятельность

### Исполнение доходной и расходной частей консолидированного бюджета Пермской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования

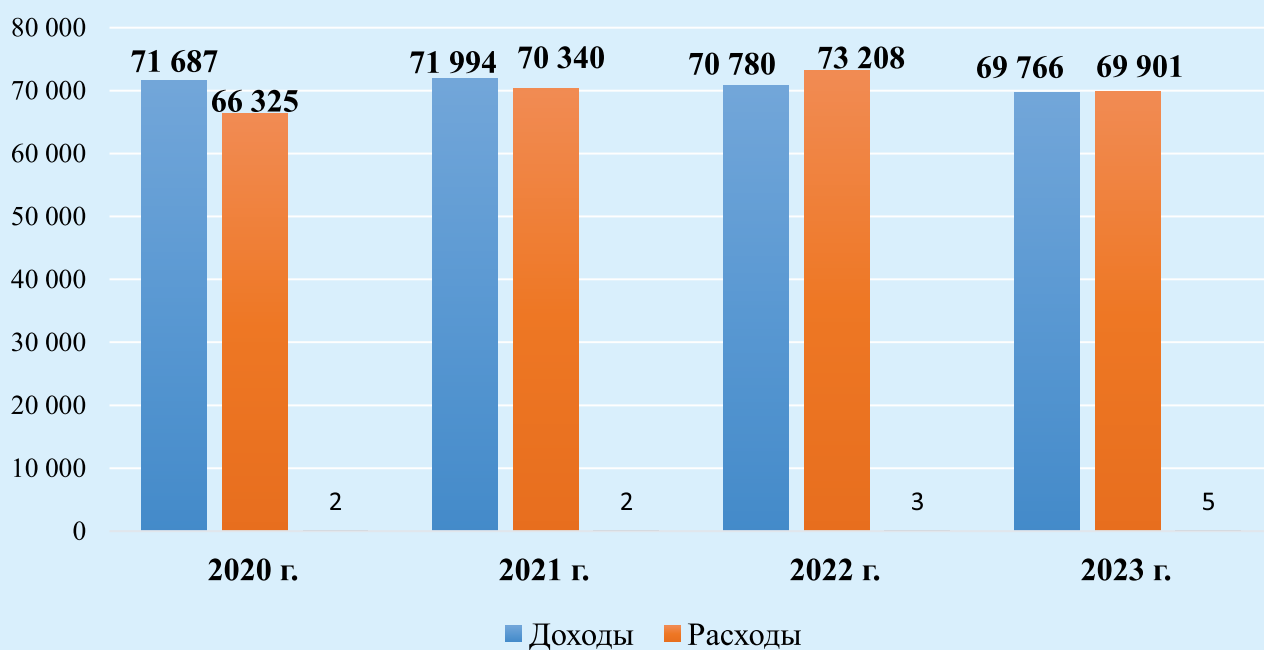
№ п/п	Наименование статей	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Членские профсоюзные взносы, (тыс. руб.)	60 887	61 574	59 397	60 720
2	Иные поступления на уставную деятельность, (тыс. руб.)	10 800	10 420	10 983	9 046
Всего доходов, тыс. руб.		71 687	71 994	70 380	69 766



## В том числе доходы по грантам (тыс. руб.)



## Доходы, расходы (тыс. руб.)





# Информационная работа

Пермской краевой организацией широко используется широкий спектр инструментов информационной деятельности

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ГРУППА ВКОНТАКТЕ “ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ”**

**ГРУППА ВКОНТАКТЕ “СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ”**

**ГАЗЕТА “ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР”**

**ГАЗЕТА “ПРОФСОЮЗНАЯ СРЕДА”**

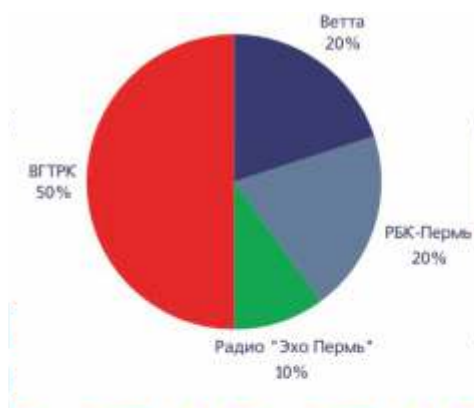
**ТЕЛЕПЕРЕДАЧА “ПРАВО НА ТРУД”**

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА**

НАЧИНАЯ С 2015 ГОДА ЕЖЕМЕСЯЧНО ВЫПУСКАЮТСЯ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ЛИСТОВКИ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СБОРНИКИ О ЕЖЕДНЕВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АППАРАТА, ПРЕЗИДИУМА КРАЙКОМА ПРОФСОЮЗА



Пермская краевая организация активно осуществляет взаимодействие с региональными СМИ (радио, телевидение).



С 2017 года Пермская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях вводит новые инструменты работы в информационную работу.



- чаты по группам
- онлайн-конференции
- мессенджеры для общения и информирования членов Профсоюза

В феврале 2019 г. начинается прорывная деятельность по внедрению программы автоматизированной системы учета членов Профсоюза "Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования". С 2020 года статистическая отчетность производится посредством программы 1С Тонкий клиент.



По итогам работы за 2023 год краевая организация Пермским край-совпрофом признана лучшей по информационной работе в социальных сетях.



















 +7(342) 261-43-22  
 [eseur.ru/permsk/](http://eseur.ru/permsk/)  
 [pkraikom@mail.ru](mailto:pkraikom@mail.ru)  
 [vk.com/profobr59](https://vk.com/profobr59)  
 [vk.com/smp\\_perm](https://vk.com/smp_perm)

