**Публичный отчет Карагайской РТО за 2016-2017 годы**

Муниципальная образовательная система Карагайского района (15 школ, 8 дошкольных организаций) оказывает услуги более 5 тысячам детей. Кроме этого функционируют Детско-юношеская спортивная школа, Дом детского творчества, Карагайская музыкальная школа, Центр информационно-коммуникационных технологий, социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних.

В 2016 году в Карагайском районе подписано трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2016-2018 годы.

За 2016 год проведено три заседания трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношении в Карагайском муниципальном районе, в которых приняла активное участие председатель Карагайской РТО Коновалова Вера Ивановна. В частности, рассмотрены вопросы «Об исполнении трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2016-2018 годы в части доведения заработной платы до величины прожиточного минимума», «Об исполнении трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2016-2018 годы в части выплаты минимальной заработной платы в бюджетной сфере», «Об исполнении требований трехстороннего соглашения о развитии предпринимательства в районе».

В 2017 году на заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы: о состоянии исполнения трехстороннего соглашения в части подготовки кадров и повышения квалификации кадрового состава предприятий, учреждений, организаций района; об исполнении трехстороннего соглашения в части социального партнерства; отдых и оздоровление детей, реализация программы по летнему оздоровительному отдыху.

Стороны социального партнерства, в частности, на заседаниях выявили проблемные вопросы, имеющиеся в различных отраслях.

В отрасли образования из 549 педагогов высшее образование имеют 289 человек; 153 человека – в возрасте до 40 лет; 88 человек – свыше 55 лет.

Серьезной проблемой отрасли являются старение педагогических кадров, когда в коллективах мало педагогов в возрасте до 35 лет; отсутствие специалистов по учебным предметам с небольшим количеством часов в учебном плане (основные школы); отсутствие муниципального жилья и возможности арендовать жилье для педагогов; большая нагрузка педагогов; недостаточный процент педагогов, имеющих квалификационные категории.

Специалист Крайкома С.С.Спицын в мае 2017 года провел встречи с начальником районного управления образованием С. Н. Катаевой, руководителями образовательных учреждений. Были рассмотрены вопросы организации совместной работы руководителей и ППО, актуальные вопросы оплаты труда, компенсаций, нагрузок, режима труда и отдыха и пр.

Совместно с председателем Карагайской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ В.И.Коноваловой проведены встречи с представителями первичных профсоюзных организаций и руководителями Карагайских средних общеобразовательных школ № 1, 2, Менделеевской и Козьмодемьянской средних общеобразовательных школ.

Для руководителей образовательных учреждений проведен обучающий семинар по теме «Типичные ошибки трудового законодательства, выявляемые в ходе проверок», в котором приняли участие 19 человек.

В рамках юридических консультаций принято четыре человека, в ходе которых работники получили ответы на интересующие их вопросы, а также разъяснения о целях, задачах и роли профсоюза в современных условиях.

Деятельность Карагайской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ работу по представлению и защите социально-экономических интересов членов профсоюза, деятельность президиума крайкома профсоюза считает приоритетной.

В Карагайском районе сложилась система социального партнерства, направленная на конструктивное взаимодействие выборных профсоюзных органов с органами управления различного уровня, благодаря совместной деятельности территориальной организации профсоюза (председатель Коновалова В.И) и управления образования (начальник – Катаева С.Н.), первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений.

Карагайская районная территориальная профсоюзная организация на 01.01.2017 года состоит из 20 первичных организаций, что на 5 меньше по сравнению с прошлым годом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| организации | 2016 | 2017 |
| общеобразовательные | 14 | 12 |
| дошкольные | 7 | 5 |
| дополнительного образования | 2 | 2 |
| профессионального образования | 1 | 0 |
| другие организации | 1 | 1 |

К сожалению, уменьшилось количество профсоюзных организации в общеобразовательных и дошкольных учреждениях.

 Охват профсоюзным членством составляет 41%. Наблюдение падения профсоюзного членства обусловлено незаинтересованностью быть членом профсоюза (не желают платить профсоюзные взносы, нести дополнительную общественную нагрузку).

Карагайской РТО проводится системная работа по охвату профсоюзным членством (проводятся встречи с педагогическими коллективами школ и учреждений ДОУ; проводится информирование о действиях профсоюзных организаций по вопросам социальной и правовой защиты членов профсоюза; ведется обучение профактива; проводятся индивидуальные встречи и консультации председателем и членами президиума РТО с педагогическими работниками Карагайского муниципального района).

В районе заключено трехстороннее соглашение на 2016 - 2018 годы с целью создания на основе партнерства необходимых условий для развития района, социальной и правовой защиты работников и жителей Карагайского района.

 В разделе «Развитие экономики» отмечено об осуществлении контроля за соблюдением законодательных актов, о привлечении в коллегиальные органы управления предприятиями всех форм представителей первичных профорганизаций, проводится работа по рациональному использованию рабочего времени, повышению квалификации работников, созданию здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.

В разделе «Оплата труда» обеспечивается своевременное финансирование выплаты заработной платы и отпускных работникам бюджетной серы, осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы, принимаются меры по реализации закона Пермского края «Об обеспечении работников учреждений бюджетной сферы Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

В разделе «Занятость населения, подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров» отмечена работа по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы посредством переподготовки и повышения квалификации работающих, способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее обучение и профессиональную переподготовку; представители профсоюзов предоставляют консультационную помощь по вопросам применения трудового законодательства.

В разделе «Охрана и условия труда, экологическая безопасность» отмечено, что в районе ведется планомерная работа по обеспечению права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, оказывают содействие в организации обучения по вопросам охраны труда, проверке знаний в данном направлении. Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами уполномоченных лиц профсоюзных комитетов.

В разделе «Социальная политика» профсоюзы наделены правом вести мониторинг детской оздоровительной кампании, участвовать в организации отдыха детей, содействуют проведению спортивной, культурно - массовой работы совместно с поселениями Карагайского муниципального района, создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортных учреждениях, учредителем которых является Пермский крайсовпроф.

В разделе «Развитие и совершенствование системы социального партнерства» закреплено право на участие в предупреждении, рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров, отмечено регулярное обучение профсоюзного актива, руководителей профорганизаций по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

Заключено отраслевое территориальное соглашение между районной территориальной организацией профсоюза и управлением образования, которое обеспечивает гарантированный минимальный уровень социальной защиты работников на уровне района.

Деятельность территориальной и первичных профсоюзных организаций осуществляется на основе годовых планов, предусматривающих рассмотрение трудовых, социальных вопросов, обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде, проведения организационных мероприятий, оказания практической помощи членам профсоюза, контроля соблюдения социальных гарантий и льгот, закрепленных в соглашениях и коллективных договорах.

РТО профсоюза образования активно участвует в работе районной трехсторонней комиссии.

Так в 2015-2017 годах были рассмотрены вопросы «Об исполнении Соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы муниципальными учреждениями», «О плане работы Трехсторонней комиссии на 2017 год», «О подготовке и проведению Всемирного дня действий 7 октября», «О подготовке и проведении Дня профсоюзного активиста», «О работе Молодежного совета», «О состоянии коллективно-трудового регулирования социально-трудовых отношений, о работе по заключению коллективных договоров», «О кадровом составе в Карагайском районе», члены комиссии рассмотрели вопрос об исполнении Соглашения о социальном партнерстве.

На пленумах РТО поднимались вопросы «Об итогах проведения летней оздоровительной кампании 2016 года», «О взаимодействии сторон социального партнерства между профсоюзами и работодателями», «О подписной кампании на газету «Профсоюзный курьер», «Итоги организации и проведения диспансеризации по итогам 2016 года».

На заседаниях президиума РТО рассматривались следующие вопросы: «О чествовании ветеранов педагогического труда», «О соблюдении гарантий прав членов профсоюза», «О разработке перспективного плана работы Карагайской РТО», «Об основных задачах по соблюдению требований охраны труда в образовательных учреждениях Карагайского муниципального района», «О проведении мероприятий, посвященных 1 мая – Дню международной солидарности трудящихся, праздника весны и труда», «О награждении Почетной грамотой Карагайской РТО активных членов профсоюзного движения работников образования, ветеранов педагогического труда», «О сохранении социальных льгот сельским учителям на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением».

 На регулярно проводимые президиумы(раз в месяц)и совещания председателей профкомов (раз в квартал) приглашаются экономисты управления образования, юристы, представители прокуратуры и пенсионного фонда, депутаты Земского собрания, депутаты сельских поселений.

 Таким образом, на совещаниях руководителей учреждений, председателей профсоюзных комитетов, заседаниях президиума, пленумах территориальной организации, профсоюзных собраниях анализируется социально-экономическое положение работников отрасли, вырабатываются предложения, требования, обращения по улучшению материального положения членов профсоюза.

 В деятельности профсоюзной организации используются имеющиеся у Профсоюза формы работы по реализации Уставных задач: регулярно изучаются и анализируются правовые, социально-экономические проблемы членов профсоюза, их критические замечания и предложения, анализируются результаты систематического контроля за соблюдением законодательства о труде в образовательных учреждениях и мониторинги, проводимые по инициативе крайкома и Министерства образования Пермского края, изучается и обобщается положительный опыт совместной работы администрации и профсоюзных комитетов учреждений образования по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

 Раз в год проводятся совместные встречи, «круглые столы», обучение председателей профкомов и руководителей учреждений по взаимоинтересующим вопросам. Для информирования граждан об отраслевых проблемах и действиях профсоюза по их решению используются печатные издания, такие как: газета «Профсоюзный курьер», районная общество - политическая газета «Приобвинский край», информационные бюллетени крайкома, РТО.

 В организациях Карагайской РТО профсоюза ведется недостаточная работа по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров в учреждениях. Коллективные договоры заключены не во всех образовательных учреждениях и не все прошли уведомительную регистрацию в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | общеобразовательныеучреждения | дошкольныеучреждения | учреждениядополнительного образования | другие | ВСЕГО |
| кол-во ППО | 12 | 5 | 2 | 1 | 20 |
| Кол-во КД | 8 | 3 | 1 | 0 | 12- 60% |
| КД с регистрацией | 6 | 2 | 1 | 0 | 9-45% |

 В настоящее время коллективные договоры в 4 образовательных учреждениях и 3 дошкольных образовательных учреждениях находятся в стадии разработки.

В ряде учреждений созданы комиссии для разработки и заключению коллективных договоров. В переговорном процессе по заключению КД профкомы добиваются усиления экономического содержания коллективных договоров.

 В коллективных договорах предусматривается ряд льгот работникам по сравнению с действующим законодательством:

- дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска;

- дополнительные (до 3 дней) отпуска председателю профкома и его заместителям;

- сохранение выплаты средней заработной платы в связи с участием в коллективной акции протеста;

- выделение средств на охрану труда и культурно-спортивную деятельность;

- единовременные выплаты к юбилейным датам, праздникам;

- оказание материальной помощи в случае аварии, стихийного бедствия, операции, дорогостоящего лечения;

- доплаты работникам при выходе на пенсию по возрасту и др.

 В соответствии с коллективными договорами отпуска, учебная нагрузка, установление повышенных размеров оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, повышение квалификации работников, установление стимулирующих выплат согласовываются большинством работодателей с профсоюзными комитетами.

 Коллективные договоры имеют следующие приложения: Правила внутреннего трудового распорядка; Положение об оплате труда и стимулировании работников; Положение об условиях и размерах предоставления работникам материальной помощи; Соглашение по охране труда; Положение о распределении стимулирующей части ФОТ педагогических работников; Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

 Большинство колдоговорных обязательств сторонами выполняются, итоги обсуждаются ежегодно на профсоюзных собраниях.

Однако следует отметить проблемы и недостатки, с которыми сталкиваются обе стороны социального партнерства:

- не всеми профсоюзными организациями своевременно и эффективно отслеживаются условия выполнения Положений КД;

- не все КД конкретны и содержательны.

Это обусловлено отсутствием юридической компетентности членов профкомов и незаинтересованностью представителей администраций образовательных учреждений.

 При участии профсоюзных организаций проходит аттестация педагогических работников. Председатели первичных профорганизаций входят в школьную аттестационную комиссию, а председатель РТО – в районную. Администрации образовательных учреждений ведут целенаправленную работу по подготовке педагогов к аттестации, благодаря им и высокой квалификации педагогов, большинство учителей и воспитателей проходит ее успешно.

 В учреждениях образования уделяется большое внимание вопросам организации общественного контроля за охраной труда и обеспечению безопасных условий жизнедеятельности. Во многих учреждениях созданы комиссии на паритетной основе. Ежегодно примерно в каждом пятом учреждении совместно со специалистом управления образования проводятся проверки по соблюдению трудового законодательства в вопросах охраны труда и выполнения соглашений по охране труда с составлением соответствующих актов. Председатели профкомов входят в комиссии по приемке ОУ к новому учебному году.

 Свою оперативную информацию РТО профсоюза размещает на сайте Карагайского районного управления образования, осуществляется общение с председателями первичек посредством электронной связи. Во всех первичных организациях оформлены профсоюзные уголки, проводятся профсоюзные собрания. Большинство председателей профкомов пользуются уважением коллег, руководителей учреждений, являясь высококвалифицированными, компетентными, неравнодушными защитниками социально-экономических и трудовых прав работников, некоторые председатели выполняют свои обязанности в течение многих лет.

РТО профсоюза организовала и провела смотр на лучшую первичную профсоюзную организацию района. С периодичностью через два года проходят конкурсы на лучшего уполномоченного по ОТ и ТБ и лучший профсоюзный уголок.

РТО профсоюза активно участвует в проведении районного этапа конкурса «Учитель года», председатель РТО является членом оргкомитета данного мероприятия.

 Конструктивное взаимодействие Карагайской РТО профсоюза с органами власти, а первичных профсоюзных организаций - с руководителями учреждений позволяет решать ряд социально-экономических проблем работников образования.

 В территории работникам отрасли своевременно и в полном объеме выплачивается заработная плата, компенсации, отпускные. В Карагайском районе средняя заработная плата работников образовательных организаций составляет 27000 рублей. В районе сохранена 20% сельская надбавка к заработной плате, своевременно выплачиваются компенсации за коммунальные услуги, полностью и своевременно выполняется статья 23 закона ПК «Об образовании в Пермском крае».

Одним из важных направлений деятельности является оздоровление работников отрасли. Для работников образования очередность на получение путевки существует при районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в которой зафиксировано 28 человека. Доля системы образования от общего количества путевок составляет 20 %. (СКЛ)

Всего количество путевок для отрасли образования в 2017 году – 12штук. Средняя стоимость путевки за 21 день – 25 000 – 30 000 рублей.

Ежегодно многие коллективы образовательных учреждений совершают экскурсионные поездки по историческим и культурным местам края, в музеи и театры г. Перми и г. Кудымкара. С удовольствием используют для проведения культурно – массовых и спортивных мероприятий спортзалы школ.

В районе 40 вакантных мест для педагогических работников (иностранные языки, математика, история, физическая культура), но нет возможности по предоставлению жилья специалистам. Самым острым и неудовлетворительно решаемым вопросом в районе остается жилищный вопрос. Имеет место проблема старения педагогических кадров, небольшое количество педагогов в возрасте до 35 лет.

 Сегодня работников образования Карагайского района волнуют те же вопросы, что и все педагогическое сообщество (снижение учебной нагрузки, сокращение ставок, недостаточный уровень социальных льгот и гарантий и др.), однако президиум РТО профсоюза выражает уверенность, что совместные конструктивные действия сторон социального партнерства будут способствовать решению социально-экономических проблем членов профсоюза.

В дальнейшем Карагайская РТО профсоюза работников образования планирует в целях повышения статуса районной территориальной организации и повышения профсоюзного членства активизировать мотивационную составляющую профсоюзной работы, для чего продолжить взаимодействие с теми организациями, где первичные профорганизации не созданы или малочисленны; в целях обеспечения открытости и доступности информации о деятельности районной и первичных профсоюзных организаций в сфере социального партнерства и решения социально-экономических проблем членов профсоюза добиваться наличия полной и актуализированной информации о социально-партнерском взаимодействии на сайтах образовательных учреждений; продолжит вести работу по заключению и регистрации коллективных договоров, разработать и ввести механизм осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и отраслевого территориального соглашение, включающий в себя комплекс форм текущего и итогового контроля и других мероприятий, основной целью которых является обеспечение реального и эффективного выполнения сторонами принятых на себя обязательств; будет использовать конкурсные механизмы оценки и мотивации социальных партнеров в развитии и совершенствовании системы социального партнерства через проведение смотров- конкурсов «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер профсоюзной организации»; активизирует работу РТО по организации отдыха членов профсоюза, используя все формы и весь спектр услуг, предлагаемый в том числе и краевой территориальной организацией.