



Публичный отчет
КИРОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗА 2023 ГОД



г. Омск, 2023 г.

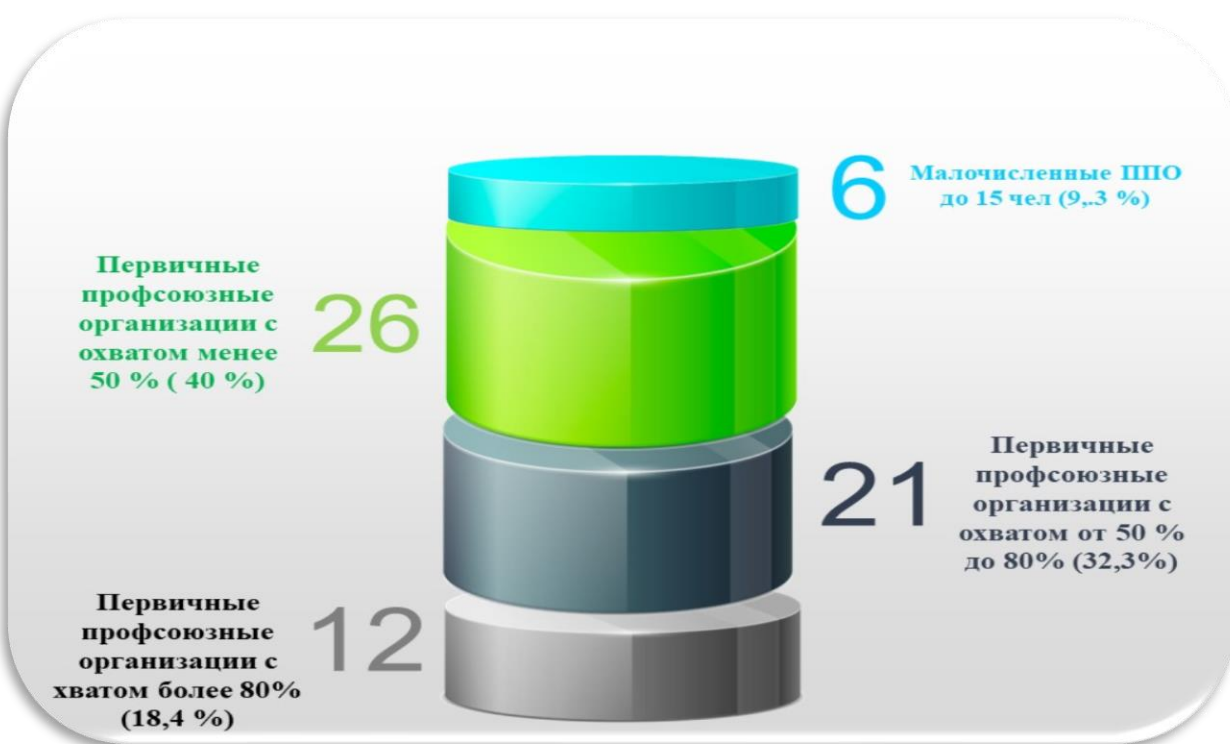
В 2023 году Кировская районная организация Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки работала над выполнением решений XXI отчётно-выборной конференции (октябрь 2019 года), они были в центре внимания районной организации Профсоюза, комитетов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений. Приоритетным направлением оставалось – выполнение критических замечаний и предложений, высказанных на XXI отчётно-выборной конференции, решений VII съезда Профсоюза отрасли.

ВМЕСТЕ МЫ- СИЛА!

Учитывая, что комплексным критерием эффективности работы Профсоюза, его профсоюзных организаций в реализации уставных задач по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студентов - членов Профсоюза является положительная их оценка, которая выражается в показателе охвата профсоюзным членством и численном составе организаций Профсоюза, VII Съезд Профсоюза уделил особое внимание вопросам сохранения численности Профсоюза, повышения процента охвата профсоюзным членством, вопросам улучшения работы с кадрами и активом, усиления исполнительской дисциплины, повышения эффективности финансовой работы.

По состоянию на 1 января 2024 года в структуру Кировской районной организации Профсоюза входит 65 первичных профсоюзных организаций.

33 первичных профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений, 30 первичная организация дошкольных образовательных учреждений, а также 2 организации дополнительного образования.



Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2024 года составляет всего 56 %.

Стабильно высокой остается численность таких профсоюзных организаций, как:

- БДОУ г. Омска «Детский сад № 169»;
- БДОУ г. Омска «Детский сад № 183»;
- БДОУ г. Омска «Детский сад № 203»;
- БДОУ г. Омска «Детский сад № 249»;
- БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 264»;
- БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 10»;
- БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 34»;
- БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 42»;
- БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 53»;
- БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 67»;

СТАТИСТИКА



Ключевая задача 2024 года:

развивать позитивную динамику роста профсоюзного членства.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ!

Аппарат Кировской районной организации – 2 человека.

Профсоюзный актив – 431 человек.

Органы районной организации:

Комитет – 49 человек,

Президиум – 6 человек,

Контрольно-ревизионная комиссия – 3 человека.

Комитетом районной организации проводится работа в рамках федерального проекта «Профсоюзное образование». Профсоюзный актив пополняет багаж знаний на 3-х постоянно действующих семинарах, в течение 2023 года обучение прошли **150 человек**.

ДОГОВАРИВАЕМСЯ И СОБЛЮДАЕМ!

В Кировской районной организации действуют:

- **Областное отраслевое Соглашение** о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022-2024 годы;
- **Соглашение между департаментом образования** Администрации города Омска и Омской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023 - 2025 годы;
- **65 коллективных договоров.**

В 2023 году перезаключили коллективные договоры **17** образовательных организаций.

Профсоюз является наиболее заинтересованной стороной социального партнёрства и инициатором практически всех переговоров по заключению коллективных договоров. В рамках социального партнёрства решаются самые насущные проблемы, стоящие перед профсоюзом по защите прав и интересов работников в сфере труда. В переговорном процессе по заключению коллективных договоров трудно решаются вопросы дополнительных социальных гарантий работникам.

Охват работников отрасли, имеющих профсоюзные организации, коллективно-договорным регулированием составил **100 %**.

К числу нерешенных в полной мере проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений можно отнести следующие:

- низкий уровень ответственности сторон за выполнение взятых на себя обязательств, несоблюдение отдельных положений коллективных договоров;
- несовершенство механизмов текущего и итогового контроля за ходом выполнения коллективных договоров, сроками коллективно-договорной кампании;
- несвоевременное внесение изменений и дополнений в коллективные договоры с учетом изменяющегося законодательства и отраслевого соглашения;
- невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников из-за особенностей бюджетного финансирования и недостаточного финансового обеспечения коллективных договоров из доходов от внебюджетной деятельности.

Приоритетные направления работы в рамках социального партнерства на 2024 год:

- использование коллективно-договорной кампании для усиления мотивации профсоюзного членства,
- совершенствование механизмов текущего и итогового контроля за ходом выполнения коллективных договоров;
- обучение профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений по вопросам заключения, регистрации и контроля за выполнением коллективного договора;
- систематическое информирование руководителей учреждений и председателей ППО о ходе коллективно-договорной кампании, недопущение снижения уровня социально-трудовых прав и гарантий работников образования, контроль за своевременным внесением изменений в КД.



ЗАЩИЩАЕМ ПРАВА РАБОТНИКОВ

Основными направлениями правозащитной деятельности в 2023 году были:

- консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов по вопросам трудового права;
- защита социально-трудовых прав членов профсоюзов;
- разработка, анализ коллективных договоров и соглашений;
- экспертиза проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов, локальных нормативных актов.

В аппарате районной организации Профсоюза по штатному расписанию не предусмотрена должность штатного правового инспектора. На общественных началах работу по правовой защите выполняют **2** внештатных правовых инспектора труда, прошедших курсовую подготовку в методическом центре ФОП.



В период со 02 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». Выявлено **32** нарушения, работодателям **6** организаций **выписаны** представления, из них **исполнено 5**.

11 организациям оказана правовая помощь при разработке коллективных договоров соглашений.

Проведена экспертиза **143** нормативных локальных актов.

Принято на личном приеме **94** члена профсоюза.

ФОРМИРУЕМ ПРАВОВОЕ ПОЛЕ

В отчётном году 02 марта проведен образовательных учреждений по теме «Аттестация педагогических работников», на котором освещал вопрос правовой инспектор Омской областной организации Л.М. Сивирин.

На семинарах для профсоюзного актива так же рассматриваются правовые вопросы, например «Разъяснения по аттестации педагогических работников», «Получение налогового вычета», «О поддержке молодых педагогов», «Отчеты и выборы в профсоюзе» и т.д.

Задачи 2024 года:

- *продолжить работу по правовому просвещению членов профсоюза,*
- *актуализировать макет коллективного договора для образовательных организаций.*

семинара для руководителей



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО!

В отчетном году основными направлениями деятельности районной организаций были:

- повышение уровня теоретических знаний нормативной базы профсоюзного актива и социальных партнеров, а также практических навыков по реализации установленных требований законодательства по охране труда;



- обеспечение общественного контроля за состоянием охраны труда и повышение его эффективности в образовательных организациях с целью выявления и своевременного устранения нарушений законных прав работников на безопасные условия труда;

- изучение, обобщение и распространение лучших практик по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечению требований законодательства по охране труда, популяризации безопасных методов работы.

В образовательных организациях деятельность по осуществлению общественного контроля труда исполняют 66 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда и 1 внештатный технический инспектор в районной организации.



С целью защиты прав, уполномоченных по охране труда в 84% коллективных договоров и локальных актах образовательных организаций закреплены гарантии их деятельности.

Всего в 2023 году было проведено **507 обследований** (**35** – внештатным инспектором и **472** – уполномоченными), по результатам которых выявлено **96 нарушений** (**11** и **85** соответственно) и выдано **58 предложений** об их устранении (5 и 53). По всем представлениям были даны ответы работодателей с отметками о выполнении мероприятий по устранению выявленных нарушений.

В целях повышения эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства об охране труда и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях, в **65** образовательных учреждениях проведен тематический контроль «По выполнению работодателями мероприятий по учёту микроповреждений (микротравм) в организациях образования».



В помощь уполномоченным по охране труда и руководителям образовательных организаций разрабатываются методические материалы. Так, в 2023 году, выпущены листовки по охране труда – 68 шт., изданы, брошюры методических рекомендации по организации работы с по охране труда для уполномоченных.

Всего в 2023 году за счет средств всех источников финансирования обучение по охране труда прошли 140 человек, на эти цели было израсходовано 1

68,6 тыс. рублей, 155,5 что на 13,3 тыс. рублей больше, чем в 2022 году и на 42,92 тыс. рублей, чем в 2021 году.



Задача 2024 года:

продолжить работу по реформированию нормативной базы и совершенствованию структуры управления в сфере охраны труда, обеспечения контроля за проведением специальной

оценки условий труда, проведению медосмотров, сохранению компенсаций и льгот работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

ПРОФСОЮЗ-ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

В целях повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха членов профсоюза и их детей в Кировской районной организации Профсоюза действует программа с консолидированным бюджетом Омской областной организации Профсоюза «Оздоровление и лечение».

По итогам оздоровительной кампании в 2023 году услугами Профсоюза воспользовались **35** членов профсоюза, из них: **9** членов профсоюза прошли лечение в санаторно-курортных учреждениях, **14** – в санатории – профилактории «Оптимист». Объём средств, затраченных на оздоровление и лечение из профбюджета районной и первичных организаций, составил **174,55 тысяч** рублей. Материальная помощь членам профсоюза по заявлениям на оздоровление составила **137,9 тысяч** рублей.

С целью продвижения ценностей культуры профессионального здоровья и здорового образа жизни, развития активного долголетия в профсоюзном и образовательном сообществах, повышения мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни в районной организации проведены:

- Спартакиада по 7 видам спорта (лыжные гонки, стрельба из пневматической винтовки, настольный теннис, дартс, плавание, шахматы, волейбол);
- Веселые старты;
- акция «Фиточай, выручай!»;
- выездные оздоровительные семинары;
- производственная гимнастика в рамках Всемирного дня здоровья.



Сборная команда районной организации в отчетный приняла участие
— в Областной Спартакиаде работников образования –
3 призовое место,



— в Областном туристическом слете – 1 место,



— в Спартакиаде трудящихся Омской области, посвященной победе в Великой Отечественной войне, организованной Федерацией омских профсоюзов (**семья Кругловых** из школы-интернат № 17 стала **победителем** в комплексном зачете «Спортивная семья»)



ДАЕШЬ КУЛЬТУРУ С ПРОФСОЮЗОМ!

Кировской районной организацией с целью предупреждения эмоционального выгорания реализуется **программа совместного культурного досуга «Отдыхаем с профсоюзом»**, включающая организацию профсоюзных культпоходов со скидкой до 50% для членов Профсоюза и членов их семьи в театры, музеи, на концерты и выставки и т.п.

В 2023 году в рамках программы приобретено

в ТЮЗ – 270 билетов, в цирк – 157 билетов, в музыкальный театр – 73 билета, в Омскую филармонию – 244 билета, Пятый театр – 43 билетов.



Наиболее активно в этом направлении работают первичные профсоюзные организации «Детского сада № 94», «Центра развития ребенка - детский сад № 100», «Детского сада № 198», «Лицей № 54», «Средняя общеобразовательная школа № 55 имени Л.Я. Кичигиной и В.И. Кичигина».

В 2023 году районной организацией проведены:

- конкурс художественной самодеятельности «Весеннее вдохновение», конкурс ландшафтного дизайна «Профсоюзная уДача»,
- КВН «С юмором по жизни»,
- онлайн - конкурс на лучшее поздравление с Днем профсоюза,
- онлайн – конкурс «От двора до двора нынче блинная пора»,
- фотоконкурс «Безопасная работа – в объективе»,
- конкурс профессионального мастерства «Лучший советник по воспитанию»,
- конкурс видеовизиток «Детский сад наш так хорош – лучше сада не найдешь.
- конкурс «Новогоднее ПРОФокно».

Члены профсоюза принимали активные участие в конкурсах Омской областной организации, таких как «Мир глазами педагога», «Литературный ковчег», «Учитель – это человек с большой буквы «Ч».



РУКА ПОМОЩИ ПРОФСОЮЗА!

В отчетный период **102 члена профсоюза** в тяжелой жизненной ситуации получили материальную помощь на общую сумму **235 900 рублей**.

2 человека воспользовались беспроцентной ссудой.

СТРАХОВАНИЕ ПО ЛЬГОТНЫМ ТАРИФАМ



Страхование – одна из форм инновационной работы. Количество застрахованных от несчастного случая членов Профсоюза в 2023 году составило **243 человек**. Затрачено **51 490** рублей, экономическая выгода составила **2 430 тысяч** рублей.

ПРОГРАММА «НАШИ ДЕТИ»



Акция «**В первый класс с Профсоюзом!**». **87** первоклассников, которые воспитываются в семьях членов профсоюза образовательных организаций получили в подарок набор первоклассника из 35 предметов.

Акция «**Тебе, выпускник**». **26** ребят получили напутствие и термокружки в подарок, а их родители благодарственные письма.



Акция «**Новый год в каждый дом**». **1700** детей получили сладкий подарок от районной организации Профсоюза. Новогодние представления по льготной цене посетили **1316** ребят.



На детское оздоровление в 2023 году затрачено **18 тыс.** рублей.



В конкурсе «В каждом рисунке солнце» приняло участие **31** ребенок. Все награждены дипломами, сертификатами и сладкими подарками.

На базе школы – интернат № 17 проведен конкурс «Мама, папа, я - туристская семья». В конкурсе участвовало 10 семей. Праздник удался. Все получили в подарок сертификаты в боулинг.

**ПОД КРЫЛОМ
ПРОФСОЮЗА!**



В рядах Кировской районной организации Профсоюза 522 молодых работника, что составляет 63,7 %. Действует Молодежный совет районной организации Профсоюза. На заседаниях президиума обсуждаются вопросы планирования работы, повышения квалификации и аттестации, предоставления социальных льгот и гарантий, нормативные документы, возможности профессионального и карьерного роста, проектная деятельность. В организационном укреплении молодежного совета приоритетным является обучение и профессиональный рост молодых педагогов. В 2023 году, состоялась первая выездная школа. В ней приняли участие 23 педагога.

В соответствии с планом работы Молодежным советом проведены:



Акции: - «Первомай!»

- «Вместе за достойный труд!»

- «Фиточай, выручай!»,

- «Недели высокой моды на Профсоюз».

КВН «С юмором по жизни» (2 место),

Фестиваль молодежи «Веселые старты»,

Участие в конкурсе Молодежного совета ФОП «Профсоюзная эстафета»,

Участие в XIV Межрегиональном Форум «Таир-2023»,

Участие в работе МС областной организации,

Участие в Интеллектуально-спортивном квесте для работающей молодёжи предприятий и учреждений КАО города Омска, посвященный Дню города Омска и Дню молодежи,

Участие в областном конкурсе видеороликов «Эстафета молодежных событий» (1 место)



**ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ АДАПТИРОВАТЬСЯ НА РАБОТЕ,
РАСТИ ЛИЧНОСТНО И ПРОФЕССИОНАЛЬНО, НАХОДИТЬ
КОЛЛЕГ И ДРУЗЕЙ!**

**ЦИФРОВИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА!**

- 100% первичных профсоюзных организаций состоят на учёте в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования;
- 100% ППО оформили заказ на выпуск ЭПБ;

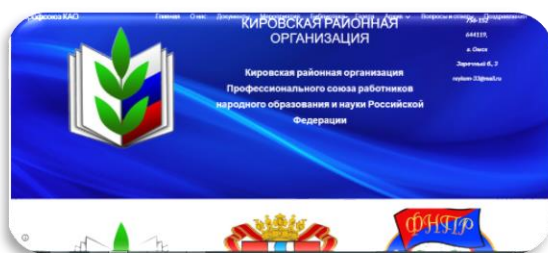
- 100% ППО сформировали отчет 5-СП;
- 100% ППО заполнили вкладку «Акты социального партнерства».
- 56 активистов приняли участие в профсоюзном диктанте «Профсоюзный компас»

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Кировской районной организацией в 2023 году оформлена подписка на периодические издания «Мой профсоюз» -31 шт., «Позиция»-67 шт.

Сайт районной организации (<https://usnd.to/jvDf>)

и Профсоюзная страничка на сайте Омской областной организации на портале Общероссийского Профсоюза образования (https://www.esur.ru/omskiy/Kirovskaya_RO/) – главный источник



информации о деятельности организации.

Ловите нас в социальной сети «ВКонтакте»

(<https://vk.com/public202636791>)!

Во всех образовательных учреждениях размещены профсоюзные уголки, в которых своевременно обновляется информация.

41 ППО имеет свою профсоюзную страничку Лучшее наполнение профстранички у БДОУ г.Омска «Детский сад № 249 комбинированного вида». В БДОУ г. Омска «Детский сад № 397» информация не обновлялась с 2019 года, в БДОУ г. Омска «Детский сад № 5», БДОУ г. Омска «Детский сад № 119» во вкладках отсутствует наполнение.

Информация о нас размещена в СМИ:

Газета «Позиция» №3, № 9, № 17;

«Профсоюзный репортер» - на сайте Общероссийского Профсоюза образования.

В 2023 году Комитетом районной организации выпущены:

- Логотип года,
- Информационный бюллетень «Фиточай –выручай!»,
- Информационный бюллетень «Дисконтная карта члена профсоюза»,
- Листовка «Всемирный день действий за достойный труд»,
- Брошюра «Методические рекомендации уполномоченному по охране труда»,
- Брошюра «Размышления советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2023 году районный комитет, как и первичные профсоюзные организации, проводили целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего использование средств на уставную деятельность. Бухгалтерия Кировского районного комитета Профсоюза работает на расчетно-кассовом обслуживании с использованием системы «Сбербанк Бизнес Онлайн» и на электронной сдаче отчетности.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов и рационального их использования.

Расходование поступивших средств осуществлялось на основании утверждённой сметы. 24% ежемесячно перечислялось Омской областной организации.

Основные направления в расходной части профсоюзного бюджета :

- организационные и культурно-массовые мероприятия – 5 108,24 тыс. руб. или 45,7 %;
- премирование профактива – 525,2 тыс. руб. или 4,2%;
- информационная работа и мотивация профсоюзного членства на эти цели затрачено 284,264 тыс. руб. или 2,5 %;
- материальная помощь членам Профсоюза – 235, 9 тыс. руб. или 2,1%;
- оздоровление и отдых членов Профсоюза– 330 тыс. руб. или 3 %.
- подготовка и обучение профсоюзного актива – 151, 256 тыс. руб. или 1,4 %.

ПОСТОЯННЫЕ ЗАДАЧИ КИРОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:

Защита, обучение, оздоровление, материальная поддержка, развитие социального партнерства, охрана труда, контроль за оплатой труда, привлечение новых членов профсоюза.



