**УТВЕРЖДЕН**

**на заседании Президиума**

**Еловской территориальной**

**организации Профсоюза**

**06 февраля 2023 г.**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Еловской**

**территориальной организации**

**Профсоюза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации**

**за 2022 год**

**Елово**

Цели, задачи и принципы деятельности Еловской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По итогам 2022 года Еловская территориальная организация Профсоюза объединяет 8 первичных профсоюзных организаций, в том числе 8 – в общеобразовательных организациях. Сокращение количества первичных профсоюзных организаций связано с уменьшением численности членов в ППО и ликвидацией ОО.

Общий охват профсоюзным членством составляет 16,5%, меньше, чем за предыдущий период на 3,2 %.

Общее количество членов профсоюза в округе на 1 января 2023 г. – 52 человека (на начало 2022 года было 69 человек). Проводилась работа по привлечению в Профсоюз работников образования, принято 4 человека.

На уменьшение численности членов территориальной организации Профсоюза влияет повышение возраста педагогических работников и уход на заслуженный отдых, ликвидация ОО и сокращение педагогических кадров, недостаточная работа по мотивации профсоюзного членства первичными профсоюзными организациями.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа Еловского комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2022 год, утверждённым постановлением Президиума.

Территориальная организация Профсоюза принимала участие в мероприятиях, организованных ОО, в том числе выступила одним из спонсоров муниципального конкурса «Учитель года - 2022».

В отчетном году территориальная организация выступила одним из организаторов и спонсоров I Муниципального конкурса-выставки декоративно-прикладного творчества «Творческий мир педагога».

В 2022 году продолжена работа в информационной системе «АИС Профсоюз», где в электронной форме ведется учет всех членов Профсоюза, формируются статистические отчеты ППО и территориальной организации. Необходимо продолжать внесение основных сведений о деятельности территориальной организации в систему цифрового Профсоюза.

В рамках всего года со стороны профсоюза контролировались вопросы заработной платы в период утверждения штанных расписаний, своевременность выплаты, выполнение Указа президента.

Молодые педагоги района приняли участие в мероприятиях, организованных Советом молодых педагогов при Пермском краевом комитете Профсоюза, в частности в X Форуме молодых педагогов ПК и VI зимней экспедиционной школе, которая проходила как «Путешествие за нефтяной капелькой. От качалки до заправки». В 2022 году действовал Совет молодых педагогов, в рамках деятельности которого прошли несколько мероприятий.

**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы в 2022 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

 На личном приёме за отчётный период было принято 2 члена профсоюза по вопросам оплаты труда, рабочего времени.

В течение всего года председатель Еловской ТО принимала участие в деятельности аттестационной комиссии отдела образования администрации Еловского муниципального округа, и в заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в округе.

**IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И**

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ**

 Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности территориальной организации.

 В 2022 году образовательные организации продолжили работу по внесению изменений в коллективные договоры.

В 2022 году комитет территориальной организации Профсоюза осуществлял контроль за предоставлением мер социальной поддержки в рамках закона Пермского края «О санаторно-курортном оздоровлении работников бюджетной сферы».

**V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективных договорах и в Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя.

**VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

 Ключевой целью финансовой политики Еловского комитета Профсоюза в 2022 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза.

Структура расходов остается прежней. В 2022 году деньги расходовались на культурно-массовую работу (49,3%), материальную помощь и премирование профактива (5,6 %), обеспечение деятельности аппарата (45,0%), оплату за услуги банка (2,6 %).

**VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы комитет территориальной организации профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

В социальной сети ВКонтакте созданы и ведут свою информационную работу группы «Еловский профсоюз образования», «Совет молодых педагогов Еловского района».