



**Публичный отчет
комитета Любинской районной организации Омской областной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2020 год**

УТВЕРЖДЕН
постановлением президиума
районной организации Профсоюза
(протокол № 17 от 29.01.2021 г.)

В основе деятельности районной организации Профсоюза в 2020 году – реализация решений XXI областной отчетно-выборной конференции, выполнение критических замечаний и предложений, высказанных на XXIII районной отчетно-выборной конференций, практика применения Трудового кодекса РФ.

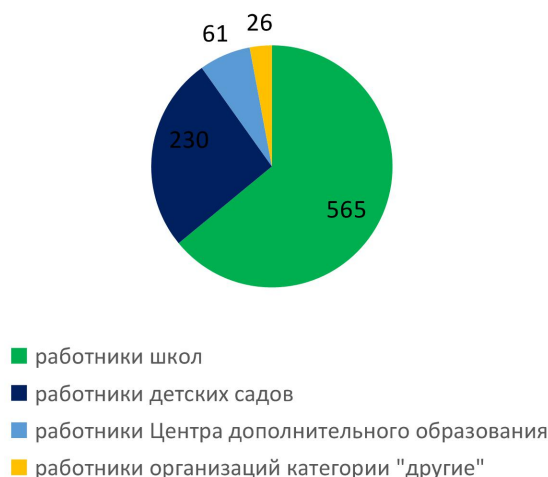
Общая характеристика организации, информация по данным статистических отчетов

В настоящее время на территории Любинского района 19 школ, 16 детских садов, 1 организация дополнительного образования и 3 организации категории другие (Управление образования, КУ «ЦФЭХОУ в сфере образования» и КУ ЛМР «Ресурсный центр»). В 34 учреждениях действуют первичные профсоюзные организации: 18 общеобразовательных организаций, 14 дошкольных образовательных организаций, 1 организация дополнительного образования и 1 организация категории «другие» (Управление образования, включая КУ «ЦФЭХОУ в сфере образования» и КУ ЛМР «Ресурсный центр»). Нет членов Профсоюза в трех ОО: МБОУ «Пролетарская СОШ», БДОУ «Любинский д/с №3» и БДОУ «Протопоповский д/с».

С целью развития внутрисоюзной работы и организационного укрепления Профсоюза, для реализации уставных функций районная профорганизация в течение 2020 года продолжила работу в рамках проекта «Цифровой Профсоюз». В АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» внесены все члены Профсоюза.

По состоянию на 01.01.2021 года численность работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза, составила 1197 человек (без учета совместителей). На учете в Любинской районной профсоюзной организации состоит 882 члена Профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 73,7%, что на 1,9% меньше, чем в прошлом году.

Структура районной организации Профсоюза



По общеобразовательным организациям охват профсоюзным членством составляет 73,66%, по дошкольным образовательным организациям – 73,48%, по организациям дополнительного образования – 89,7% и по Управлению образования (включая КУ «ЦФЭХОУ в сфере образования» и КУ ЛМР «Ресурсный центр») – 53,06%.

100% охват профсоюзным членством в 4 образовательных организациях района: БДОУ «Новоархангельский д/с», БДОУ «Любинский д/с №5», БДОУ «Квасовский д/с» и в МБОУ «Камышловская СОШ»; от 90% и выше - в 5 организациях: МБОУ «Увало-Ядринская СОШ» (93,2%), МБОУ «Мокшинская СОШ» (96%), БДОУ «Красноярский д/с №1» (90,2%), МБОУ «Красноярская СОШ» (92,8%), БДОУ «Казанский д/с» (94,1%); от 80% до 90% - в 5 организациях: БДОУ «Центрально-Любинский д/с» (85,7%), БОУ ДО «ЦДО» (89,7%), МБОУ «Любинская СОШ №2» (80,9%), МБОУ «Казанская СОШ» (86,2%), БДОУ «Замелетеновский д/с» (81,3%). Самый низкий охват профсоюзным членством в МБОУ «Новоархангельская СОШ» (37%). Всего в районе 5 организаций, в которых охват профсоюзным членством ниже 50% (МБОУ «Новоархангельская СОШ», БДОУ «Любинский д/с №4», БДОУ «Любино-Малоросский д/с», МБОУ «Любинская СОШ №1» и МБОУ «Боголюбовская СОШ»).

В 2020 году выбыли из Профсоюза по личному заявлению о выходе 30 человек, 70 человек приняты в Профсоюз. По-прежнему наблюдается ситуация, когда увольняются из образовательных организаций работники, являющиеся членами Профсоюза, а вновь прибывшие не вступают в Профсоюз. Причины выбытия разные: разочарование, обусловленное недостаточной оплатой труда; недостаточная мотивация для работающих пенсионеров, нежелание платить профвзносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнерства, распространяются на всех работающих; слабое вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную жизнь и др..

Работа выборных профсоюзных органов районной организации Профсоюза

На пленарном заседании комитета районной организации Профсоюза, состоявшемся 22 января 2020 года, рассмотрены следующие вопросы:

- Об утверждении Открытого (публичного) отчета Любинской районной организации Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2019 год.
- О плане основных мероприятий комитета районной организации Профсоюза на 2020 год.
- О смете доходов и расходов Любинской районной организации Профсоюза отрасли на 2020 год.

Президиум районной организации Профсоюза

подвел итоги:

- коллективно-договорной кампании в образовательных организациях за 2019 год (31.01.2020);
- тематического контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений в образовательных организациях (29.09.2020);
- тематического контроля по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях (30.11.2020);

рассмотрел:

- смету профсоюзного бюджета районной организации Профсоюза на мероприятия 2020 года (31.01.2020);
- вопросы проведения коллективно-договорной кампании в 2020 году в образовательных организациях, имеющих членов Профсоюза (27.03.2020);
- вопрос о заключении договора страхования от несчастных случаев (30.10.2020);

изучил практику:

- заключения, изменения условий трудовых договоров в МБОУ «Замелетеновская СОШ», МБОУ «Мокшинская СОШ», БДОУ «Замелетеновский д/с» (с учетом информации,

полученной в ходе ведомственного контроля в феврале-марте 2020 года; 27.03.2020).

проконтролировал:

- статистическую отчетность Ф. 2-СП (профчленство) за 2019 год (31.01.2020);
- статистическую отчетность Ф. 19- ТИ (охрана труда) за 2019 год (31.01.2020);
- статистическую отчетность Ф. КДК-1 (коллективно-договорная кампания) за 2019 год (31.01.2020)

Президиум Любинской районной организации Профсоюза принял постановления об участии:

- сборной команды районной организации Профсоюза в областной Спартакиаде работников образования и науки (31.01.2020);
- в распределении учебной нагрузки на 2020-2021 учебный год (27.04.2020);
- в Программе «Оздоровление и лечение» Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 гг. (28.12.2020);

об утверждении

- финансового отчета за 2019 год, исполнения сметы «доходов и расходов» (31.01.2020);
- плана основных мероприятий комитета Любинской районной организации Омской областной организации Профсоюза на 2020 год (31.01.2020);

об организации и проведении

- об особенностях проведения заседаний комитета и президиума в период сложной эпидемиологической обстановки (27.04.2020);
- тематического контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений в образовательных организациях (28.08.2020);
- тематического контроля по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях (29.09.2020);
- поздравления (с выездом по месту жительства) «Никогда не старейте душой», посвященного Международному Дню пожилого человека (29.09.2020);
- централизованной подписки на газету «Позиция» на II полугодие 2020 года и I полугодие 2021 года (29.05.2020, 30.10.2020);

о награждении

- Почетной грамотой Управления образования и комитета районной организации профсоюза работников народного образования и науки;
- Почетной грамотой Министерства образования Омской области (27.03.2020);
- Почетной грамотой Федерации омских профсоюзов (29.05.2020, 28.08.2020);
- нагрудным знаком Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «За социальное партнерство» (28.08.2020).

Прошедший год, из-за неблагоприятной эпидобстановки, внес изменения в работу районной организации Профсоюза. С апреля месяца семинары, заседания президиума в очном режиме не проводили.

Обучение профсоюзного актива

В соответствии с планом работы проводились занятия на семинарах председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования (Дни председателя), которые в прошедшем 2020 году проводились как в очной, так и дистанционной форме. На семинарах рассматривались вопросы:

- О плане работы районной организации Профсоюза на 2020 год.
- О коллективно-договорной кампании в 2020 году.
- Об оздоровлении в СП «Оптимист». Об оказании материальной помощи по программе «Оздоровление и лечение».
- Новое в трудовом законодательстве (о работе «на удаленке», о переходе на электронные трудовые книжки и др.).
- Создание и обеспечение функционирования СУОТ.

- Разъяснения по применению законодательства РФ при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство.
- О проведении тематического контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений в образовательных организациях.
- О проведении тематического контроля по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях.
- О возможностях программы Profcards.
- О статистической отчетности первичной профсоюзной организации (КДК, 19-ТИ).
- Азбука формирования статистического отчета первичной профсоюзной организации по форме 5-СП в АИС.

Для председателей первичных профсоюзных организаций проводились индивидуальные консультации (в WhatsApp, по электронной почте, по телефону, личные встречи). На сайте районной организации Профсоюза размещались материалы по профсоюзной работе в разделах «Профсоюзному активу», «Школа профсоюзных знаний».

Районная организация Профсоюза продолжала сотрудничество с Любинским отделом Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №4.

7 февраля 2020 года председатели первичек приняли участие в работе районного семинара-совещания по теме «Развитие системы социального партнерства в Любинском муниципальном районе. Об итогах выполнения в 2019 году Соглашения о социальном партнерстве на 2019-2021 годы между Администрацией Любинского муниципального района, Территориальным объединением работодателей и координационным советом Любинских профсоюзов» (<https://ok.ru/lyubinskiyvesti/topic/151087570113434>)

27 ноября приняли участие в дистанционном консультационном часе, который проводил Любинский отдел Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №4.

В образовательные организации направлялись приглашения и ссылки на трансляции вебинаров, организованных онлайн учебным центром по охране труда (ООО «Смарта») Указанным центром предлагалась возможность бесплатного доступа к вебинарам online, интерактивная образовательная программа по охране труда для членов профсоюзов и уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций с производственной практикой в онлайн-формате и рейтингом участников https://ps.psot.org/?utm_source=email:

- «Создание и обеспечение функционирования СУОТ. Документы СУОТ и организация их хранения. Контроль за организацией хранения документов СУОТ» - https://www.youtube.com/watch?v=GJr5_2Rkr8Y&feature=youtu.be

- «Работа с ПОТ. Формирование перечня нормативных требований по ОТ. Организация контроля за соблюдением требований охраны труда» - <https://www.youtube.com/watch?v=DaMPqwnqHVE&feature=youtu.be>

Социальное партнерство

В районе работает трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которой входит председатель Любинской районной организации Профсоюза Лежнева С.А. За отчетный период она приняла участие во всех семи заседаниях комиссии, на которых рассматривались вопросы: об обеспечении в 2020 году реализации норм, предусмотренных Трудовым кодексом РФ по формированию и ведению сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде и Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования»; об итогах выполнения в 2019 году Соглашения о социальном партнерстве на 2019 – 2021 годы между Администрацией Любинского муниципального района, Территориальным объединением работодателей и Координационным Советом Любинских

профсоюзов; о рекомендациях работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней»; о реализации постановления Главного санитарного врача по Омской области от 12 апреля 2020 года №849 «Об организации дополнительных противоэпидемических мероприятий, направленных на предупреждение распространения COVID-2019 на территории Омской области»; об итогах мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей Любинского муниципального района; о ходе проведения диспансеризации взрослого населения Любинского района, проведении профилактических медицинских осмотров и другие вопросы (<http://lubin.omskportal.ru/omsu/lubin-3-52-229-1/norm-razdel/komissii/untitled17>).

Координация действий сторон районного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Любинского муниципального района в сфере образования на 2019-2022 годы, сторон коллективных договоров осуществлялась через систему социального партнерства.

В каждой образовательной организации, а также в Управлении образования, включая Ресурсный центр и центр финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений в сфере образования, разработана нормативная база по социальному партнерству: коллективные договоры с приложениями, соглашения по охране труда, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, другие локальные акты, регламентирующие деятельность организаций.

В 2020 году заключены 10 коллективных договоров: 6 - в общеобразовательных организациях (МБОУ «Тавричанская СОШ», МБОУ «Замелетеновская СОШ», МБОУ «Центрально-Любинская СОШ», МБОУ «Большаковская СОШ», МБОУ «Увало-Ядринская СОШ», МБОУ «Любино-Малоросская СОШ») и 4 – в дошкольных образовательных организациях (БДОУ «Замелетеновский д/с», БДОУ «Новоархангельский д/с», БДОУ «Красноярский д/с №2», БДОУ «Любинский д/с №4»).

Кроме этого, в 2-х образовательных организациях были заключены дополнительные соглашения о продлении коллективных договоров на новый срок (в МБОУ «Северо-Любинская СОШ» сроком на 1 год, в БДОУ «Любино-Малоросский д/с» сроком на 3 года). Так же продлены коллективные договоры Управлением образования, КУ «ЦФЭХОУ в сфере образования» и КУ ЛМР «Ресурсный центр».

Вопросы ведения коллективных переговоров рассматриваются на семинарах председателей ПК, на заседании президиума районной организации Профсоюза. В районной организации Профсоюза ведется реестр коллективных договоров и соглашений, который позволяет председателю райпрофорганизации осуществлять контроль за соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

Информация об истечении сроков действия коллективных договоров и необходимости приступить к ведению коллективных переговоров, как и в предыдущие отчетные периоды, направлялась в образовательные организации от имени руководителя Любинского отдела МУ МТСП №4 и от имени президиума районной организации Профсоюза. При необходимости членам комиссии по ведению коллективных переговоров оказывалась методическая и консультативная помощь. Во все организации были направлены экспресс-информация №44, 2020г., с макетом коллективного договора общеобразовательной организации, одобренного Правовым советом при Центральном Совете Профсоюза, а также подготовленные районной организацией Профсоюза макеты коллективных договоров для общеобразовательных организаций и дошкольных образовательных организаций с учетом областного и районного отраслевых соглашений, соглашения о социальном партнёрстве на 2019-2021 годы между Администрацией Любинского муниципального района, Координационным Советом Любинских профсоюзов, территориальным объединением работодателей Любинского района, разъяснений Министерства просвещения РФ и Профсоюза по применению законодательства при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство.

Коллективные договоры, дополнительные соглашения о продлении коллективных

договоров заключены сроком на 3 года, за исключением Северо-Любинской школы (коллективный договор продлен сроком на 1 год).

В отдельных организациях в связи со сложной эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), болезнью работодателей или председателей первичек к коллективным переговорам по заключению коллективного договора приступили несвоевременно, т.е. новые коллективные договоры в некоторых организациях заключены через 1-6 месяцев после истечения срока действия коллективных договоров (МБОУ «Любино-Малоросская СОШ», БДОУ «Красноярский д/с №2», МБОУ «Центрально-Любинская СОШ», МБОУ «Увало-Ядринская СОШ»).

В отчетном году были заключены 11 дополнительных соглашений о внесении изменений и дополнений в коллективные договоры.

Все эти договоры и соглашения первоначально направлялись в районную организацию Профсоюза для ознакомления и проведения экспертизы председателем районной организации, а затем в Любинский отдел МУ МТСП №4, при котором создана районная экспертная комиссия. Все коллективные договоры и соглашения прошли уведомительную регистрацию в органе по труду и зарегистрированы в районной организации Профсоюза.

Факты уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора не установлены.

За 2020 год сторонами социального партнерства выполнены большинство обязательств в области трудовых отношений, оплаты труда, повышения квалификации и аттестации педагогических кадров, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья.

К сожалению, в 5 образовательных организациях охват профчленством составляет менее 50%, в связи с чем профсоюзные комитеты данных образовательных организаций не могут выступать законными представителями работников в диалоге с работодателями.

Итоги выполнения коллективного договора подводятся в организациях не реже одного раза в год. В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса РФ органами по труду осуществляется контроль выполнения коллективных договоров, соглашений. В срок до 25 декабря 2020 года работодатели направили в Любинский отдел Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №4 информацию о выполнении за 2020 год условий коллективного договора по соответствующей форме, ежеквартально направляются отчеты о работе по охране труда.

По-прежнему сохраняются те обязательства, которые не выполнены или выполнены не в полном объеме:

- В бюджете Любинского муниципального района не заложены денежные средства на возмещение командировочных расходов педагогическим работникам образовательных учреждений. В связи с этим, в коллективных договорах отражена обязанность работодателя в обеспечении профессиональной подготовки, повышении квалификации работников, но размеры и порядок возмещения расходов, связанных с командировкой, в коллективных договорах не определены. Педагоги дополнительного образования, руководители образовательных учреждений проходят курсы повышения квалификации на внебюджетной основе.

- Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами не в соответствии с установленными нормами.

- В ряде организаций нет должного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, несвоевременно и формально проводятся инструктажи по охране труда, проверки знаний требований охраны труда.

Решение вопросов развития социального партнерства, организации профсоюзного контроля за условиями и охраной труда будет продолжено в дальнейшей работе районной организации Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями.

Правозащитная деятельность Профсоюза

В правозащитной деятельности нашли отражение следующие основные направления:

- оказание бесплатной юридической помощи по применению нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- взаимодействие с Управлением образования в разрешении вопросов защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников образования.

В 2020 г. на личном приеме рассмотрены 58 индивидуальных обращений от работников образовательных учреждений по следующим вопросам, темам: о периодах работы, нашедших правовое разрешение для учета в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости; о режиме рабочего времени работника и внесении изменений в него; о социальном налоговом вычете; о переносе очередного отпуска на другие сроки (из-за эпидемиологической обстановки); о протесте прокуратуры на отдельные нормы положения об оплате труда (в связи с полученными протестами на имя директоров школ); о минимальном размере оплаты труда и его составе; о порядке перевода работника на другую должность; о должностных обязанностях и оплате труда делопроизводителя; о проведении исследования рабочего времени (хронометраж); о нормах площади, закрепленной за рабочим по комплексному обслуживанию зданий; о правомерности перехода на шестидневную рабочую неделю; об увольнении по п.2 ч.1 ст. 336 ТК за применение методов воспитания, связанных с насилием над личностью; о перечне локальных нормативных актов, требующих согласования с ПК, учета мнения; о режиме работы педагога-психолога на 0,5 ставки; о внесении изменений в критерии к показателям эффективности деятельности работников; о медосмотрах (как действовать работодателю в случае не прохождения медосмотра работников, его отказа от прохождения); о замещении временно отсутствующего работника и оплате труда работника в этом случае; об оплате труда за сверхурочную работу; о порядке внесения изменений в трудовой договор; и др. вопросы.

По всем обращениям членов Профсоюза даны консультации, разъяснения, проводились при необходимости встречи, беседы с руководителями образовательных организаций, специалистами экономического отдела, начальником и специалистами Управления образования. По наиболее частым обращениям подготовлены информационные листы, направлялась информация в группе председателей первичек в WhatsApp.

В соответствии с Законом Омской области от 27.05.2016 года №1882-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и согласно приказу по Управлению образования Администрации Любинского муниципального района от 03.12.2019 года №288 «Об утверждении плана плановых проверок подведомственных организаций на 2020 год» в 3 образовательных организациях проведены проверки, основной целью которых было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверку осуществляли главный специалист Управления образования Каргина Т. Г., ведущий специалист КУ «Центр финансово – экономического и хозяйственного обеспечения учреждений в сфере образования», ответственный за обеспечение охраны труда – Т.А. Тоникьяном и председатель районной организации

Профсоюза. Указанные проверки проведены в следующих организациях: МБОУ «Мокшинская СОШ», БДОУ «Замелетеновский д/с», МБОУ «Замелетеновская СОШ».

По итогам проверок были составлены справки, акты, представления об устранении выявленных нарушений.

Материалы в органы прокуратуры, инспекцию труда не направлялись.

Выявленные нарушения устранены в установленные сроки. Малозначительные нарушения устранялись работодателями на месте, по ходу проверки. В период выездов и выходов на проверки давались консультации первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам применения трудового законодательства.

Характер нарушений:

- продолжительность рабочего времени, установленная в трудовом договоре, не соответствует той продолжительности, что установлена в приказе о приеме на работу;
- в трудовых договорах работников отсутствует такое обязательное условие, как «условия труда на рабочем месте»;
- с работниками, работающими в учреждении на условиях внутреннего совместительства, при изменении условий оплаты труда заключаются по одному дополнительному соглашению к трудовым договорам (с работником заключены 2 трудовых договора по двум должностям, а в последующем заключается одно дополнительное соглашение, в котором указываются новые условия труда по одной и другой должностям);
- не разработан локальный нормативный акт, устанавливающий критерии к показателям оценки эффективности деятельности работников;
- в трудовых договорах в отношении не всех работников уточнены и конкретизированы условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности;
- не ознакомление работников с локальными актами организации: коллективным договором, ПВТР и др. (отсутствует подпись работника в журнале ознакомления).

Оказана правовая помощь в разработке, проведена экспертиза 10 коллективных договоров, 16 дополнительных соглашений к коллективным договорам и соглашений по охране труда, 5 локальных нормативных актов (правил внутреннего трудового распорядка). Даны методические рекомендации по проведению коллективно-договорной кампании, предложен макет коллективного договора, примерные формы соглашения по охране труда и некоторых других приложений к коллективному договору.

Оказана правовая помощь в оформлении 4 исковых заявлений о признании незаконным решения УПФР об отказе в назначении страховой пенсии. Решение суда в двух случаях принято в пользу истца, пенсия назначена.

В районную организацию Профсоюза поступало письменное обращение от повара одной из школ по вопросам режима рабочего времени и отдыха работников школьной столовой, интенсивности их труда в связи с организацией бесплатного горячего питания обучающихся 1-4 классов, увеличения численности штата. В настоящее время вопрос в полном объеме еще не решен, обращение не удовлетворено, т.к. без дополнительного финансирования, т.е. в пределах имеющегося фонда оплаты труда, решить вопрос не предоставляется возможным.

На основании вопросов, обращений, заявлений, поступающих в районную организацию Профсоюза, были подготовлены и направлены в первичные профсоюзные организации образовательных учреждений информационные бюллетени:

- О внесении изменений в трудовой договор;
- О получении социального налогового вычета;
- Обзор вопросов, поступивших в районную организацию;
- О внесении изменений в режим работы;
- О наполняемости групп и классов, площадях отдельных помещений (территорий) образовательных организаций и их устройство в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими требованиями.

Экономическая эффективность для членов Профсоюза от полученных консультаций, оказанной правовой помощи составила более 500 тыс. рублей (с учетом назначенных пенсионных выплат по решению суда).

Деятельность Профсоюза по охране труда

В районной организации Профсоюза отрасли работа по охране труда осуществляется председателями первичных профсоюзных организаций, 34 уполномоченными по охране труда, 1 внештатным техническим инспектором труда.

В трех образовательных организациях введена должность специалиста по охране труда (МБОУ «Любинская СОШ №2», БОУ ДО «ЦДО», МБОУ «Красноярская СОШ»). Работники, занимающие указанные должности, являются членами Профсоюза.

По направлению деятельности районной организацией Профсоюза проведены следующие мероприятия.

В период с февраля по март 2020 года председатель районной организации Профсоюза принимала участие в работе комиссии по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В ходе проверки контролировались и вопросы охраны труда.

В марте месяце, готовясь к областной выездной профсоюзной проверке по охране труда, во все организации были направлены перечни документов по охране труда в первичной профсоюзной организации, в образовательной организации, вопросники по данному направлению, форма справки по итогам проверки. Все эти материалы направлялись для организации внутреннего самоконтроля по вопросам охраны труда в детских садах и школах. Так же были подготовлены и направлены примерные образцы соответствующих документов по охране труда, председателем районной организации оказывалась консультационная помощь, в том числе и с выездом в отдельные организации (до периода введения режима самоизоляции в марте месяце).

В августе 2020 года в рамках регионального проекта Омской области «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек (Укрепление общественного здоровья)» национального проекта «Демография» в образовательных организациях района разработаны Профили здоровья трудового коллектива, информация была направлена в Любинский отдел Межрайонного управления Министерства труда и социального развития.

К сожалению, в этом году, в связи со сложной эпидемиологической обстановкой, работой в дистанционном формате, режима самоизоляции, болезни коллег, тематические проверки, обследования приходилось осуществлять в ряде организаций силами только председателя ПК или только силами уполномоченного по охране труда, а в отдельных случаях одновременно болели и тот и другой.

В период времени с 01.09.2020 г. по 25.09.2020 г. было проведено обследование зданий и сооружений образовательных организаций на соответствие требованиям безопасности по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность в 2020-2021 учебном году.

В период времени с 01.10.2020 г. по 23.11.2020 г. проведен тематический контроль по теме «Создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях образования».

В 2020 году на уровне образовательных учреждений проведены 62 обследования и выявлены следующие типичные нарушения:

- не в полном объеме обеспечены работники специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также отсутствие должного контроля за их выдачей, хранением и учетом;
- не составлен план работы комитета (комиссии) по охране труда на 2020-2021 учебный год;
- не разработано положение о службе охраны труда;

- нет приказа о назначении ответственных (ответственного) за проведение инструктажей по охране труда;
- не оформляются протоколы заседания комиссии по охране труда;
- нарушения требований охраны труда по вопросам эксплуатации зданий и сооружений (повреждения откосов зданий, трещины в штукатурке, её отслоение от наружных стен, отслоения, деформации отделочных декоративных покрытий, обшивки наружных стен, следы намокания наружных стен, следы намокания внутренних стен в отдельных помещениях, выпадения материала швов межпанельных стыков железобетонных перекрытий).

По выявленным нарушениям подготовлены и выданы руководителям представления. Ряд нарушений были устранены в ходе обследований.

Руководители образовательных организаций совместно с председателями ПК контролируют своевременное прохождение работниками периодических медицинских осмотров. Медосмотры проводятся в соответствии с законодательством. На проведение медосмотров работников образовательных организаций направляются средства муниципального бюджета. В 2020 году на медосмотры направлены 2454,3 тыс. рублей.

Случаи по снятию компенсационных доплат за вредные и опасные условия труда не зафиксированы.

В поле постоянного внимания районной организации Профсоюза находятся вопросы обучения и проверки знания требований охраны труда. Обучение проходят внештатный инспектор труда, уполномоченные по охране труда, члены комиссий по охране труда, работодатели. Один раз в три года обучение проходит на базе одной из школ районного центра (последний раз в марте 2019 года). В комитете районной организации Профсоюза создан банк данных по уполномоченным, который ведется в электронном виде. В реестре уполномоченных по охране труда фиксируются данные по обучению.

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией в очном формате семинары, занятия для уполномоченных по охране труда в 2020 году не проводились. Однако, уполномоченным по охране труда, председателям ПК предлагалось принять участие в вебинарах или прослушать их в записи:

- «Создание и обеспечение функционирования СУОТ. Документы СУОТ и организация их хранения. Контроль за организацией хранения документов СУОТ» (ноябрь 2020г.) - https://www.youtube.com/watch?v=GJr5_2Rkr8Y&feature=youtu.be

- «Работа с ПОТ. Формирование перечня нормативных требований по ОТ. Организация контроля за соблюдением требований охраны труда» - <https://www.youtube.com/watch?v=DaMPqwnqHVE&feature=youtu.be>

В период 17-19 марта 2020 на базе ОЧУ ДПО ФОП «Омский центр профсоюзного образования» прошли обучение 2 человека: внештатный технический инспектор труда и главный специалист, член комиссии по охране труда Управления образования.

В рамках Всемирного дня охраны труда приняли участие в отдельных мероприятиях онлайн конференции по охране труда ОКОТ-2020 <https://riskprof.ru/news#category=25>

Специальная оценка условий труда в 2020 году проведена на 80 рабочих местах: на 4 рабочих местах в МБОУ «Любинская СОШ №2», на 1 рабочем месте в МБОУ «Любино-Малоросская СОШ», на 73 рабочих местах в КУ «ЦФЭХОУ в сфере образования», на 2 рабочих местах в Любинской районной организации Профсоюза образования (протоколы получены в январе 2021 года).

К сожалению, стоит отметить, что образовательные организации района не предпринимают необходимых действий для того, чтобы воспользоваться правом на возврат 20% сумм взносов в ФСС.

В отчетном году возможностью по возврату 20% взносов в ФСС воспользовалась 1 организация. Сумма возвращенных средств – 8,5 тыс. рублей. В прошлом году этой возможностью никто не воспользовался.

В 2020 году в образовательных организациях района несчастные случаи не зарегистрированы.

В 2021 году одной из основных задач районной организации Профсоюза остается работа по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда через проведение тематических проверок.

Необходимо:

- активизировать работу уполномоченных по охране труда и внештатного технического инспектора;
- активизировать, направленные на осуществление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях;
- продолжить работу по организации обучения профактива с целью повышения уровня их знаний по вопросам охраны труда, предоставлению работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- рассматривать на совместных заседаниях выборных профсоюзных органов и органов Управления образованием выполнение разделов отраслевого соглашения и коллективных договоров, посвященных вопросам охраны труда, результаты проведения специальной оценки условий труда, установления компенсационных мер работникам;
- проводить информационную и разъяснительную работу о целесообразности использования средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Организационные, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия

Любинская районная организация Профсоюза принимала участие в проведении муниципальных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России», «Воспитатель года России».

В январе 2020 года прошли соревнования в трудовых коллективах и в спортивных залах трех школ между командами соседних близлежащих образовательных организаций в рамках зональных соревнований. 10 января на базе МБОУ «Любинская СОШ №2» состоялась районная спартакиада работников образования, в которой приняли участие более 80 учителей и директоров школ в составе 10 команд. Причем, в большинстве приехали молодые педагоги. Соревнования проходили по 4 видам спорта (шахматы, дартс, настольный теннис, волейбол), а начались они с эстафеты для директоров школ и председателей первичек. В командном зачете 1 место у команды Новоархангельской школы, 2 место у команды Центрально-Любинской школы и 3 - у Казанской школы.

Сборная команда работников образования Любинского муниципального района приняла участие в областном этапе спартакиады работников образования и науки. Наши коллеги, члены первичных профсоюзных организаций МБОУ "Любинская СОШ №1", МБОУ "Новоархангельская СОШ", МБОУ "Красноярская СОШ", МБОУ «Центрально-Любинская СОШ», БОУ ДО "ЦДО", проявили себя в соревнованиях по настольному теннису, шахматам и лыжным гонкам.

Работники дошкольных образовательных организаций района, члены Профсоюза принимали участие в творческом конкурсе «Я расскажу вам о войне...». Участники конкурса: Барновская Надажда Николаевна (воспитатель БДОУ «Казанский д/с»), Батт Елена Ивановна (воспитатель БДОУ «Любинский д/с №1»), Горнасталева Лариса Викторовна (воспитатель БДОУ «Любинский д/с №1»), Семичастнова Анна Николаевна (воспитатель БДОУ «Любино-Малоросский д/с»), Штефан Ирина Александровна (воспитатель БДОУ «Любинский д/с №1»).

Председатели первичных профсоюзных организаций и члены Профсоюза приняли

участие в голосовании за резолюцию Первомайской профсоюзной акции ФНПР, в голосовании за резолюцию акции 7 октября «За достойный труд!». Участвовали в первомайской интернет-акции, вспоминая первомайские демонстрации прошлых лет, выражая слова благодарности и поддержки врачам, оказавшимся «на передовой» борьбы с распространением коронавирусной инфекции. Активное участие члены Профсоюза приняли в акциях, приуроченных к 75-летию Победы (Бессмертный полк онлайн, Окна Победы, Георгиевская ленточка и др.). Публиковали фото, видео на страницах в социальных сетях: VK, Facebook, Instagram, Одноклассники, на период акций изменяли статусы в мессенджерах WhatsApp, Viber.

Делегация от райпрофорганизации, в состав которой вошли члены профактива, руководитель дошкольного образовательного учреждения, главный специалист Управления образования, приняла участие в областном мероприятии, посвященном 30летию Общероссийского Профсоюза образования.

В рамках реализации п.4.10 «Инновационная деятельность Профсоюза» Программы развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы 35 членов Профсоюза, профактивистов застрахованы от несчастного случая.

В связи с пандемией не выполнена статья расходов на оздоровление членов Профсоюза и их детей. Только 2 члена Профсоюза, работники образовательных организаций, прошли оздоровление в СП «Оптимист». Оказана материальная помощь всем обратившимся членам Профсоюза по программе «Оздоровление и лечение» за счет средств консолидированного бюджета, т.е. средств районной и областной организаций.

78 членов Профсоюза награждены Почетными грамотами Управления образования и районной организации Профсоюза работников народного образования и науки, 1 член Профсоюза награжден нагрудным знаком Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «За социальное партнерство», 2 члена Профсоюза - Почетной грамотой Федерации омских профсоюзов.

Требуется особое внимание организационная деятельность, направленная на поддержку и сплочение профсоюзного молодежного педагогического движения, организацию и проведение муниципальных слётов, семинаров, форумов, реализации проектов, распространению опыта и достижений молодых педагогов. Это направление в работе районной организации Профсоюза поставлено слабо.

Информационная работа

В 2020 году основными средствами связи и информирования в Профсоюзе стали сотовая связь, электронная почта (нет личного электронного почтового адреса лишь у 3 председателей ПК из 34), мессенджер WhatsApp (действуют две группы: «Председатели ПК» и «Президиум РО Профсоюза»), сайты и группы в социальных сетях: VK, Instagram, Одноклассники; сервисы для видео общения такие, как ZOOM или Meet.

В электронном виде сформирована и регулярно пополняется «Библиотечка профсоюзного актива». С этой целью создаются электронные папки-накопители. В них находятся информационно-методические материалы, которые направляются по электронной почте или в группу в WhatsApp. Все они формируются по тематике и направлению работы. Это позволяет быстро и результативно найти необходимый материал, вернуться к тому или иному документу. Вся информация, которую получает райком профсоюза из областной организации Профсоюза, своевременно доводится до первичек. Система корпоративного архива, применяемая в районной организации при работе с электронной почтой, позволяет обеспечить сохранность документов в электронном виде.

Любинская районная профсоюзная организация имеет свой сайт (<https://www.sites.google.com/site/lubinskijprofsoouz/новости>), который рассказывает работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении, о целях,

задачах и направлениях профсоюзной работы, информирует о текущей работе организации, об изменениях в законодательстве и т.д. На сайте в соответствующих рубриках и вкладках отражены направления деятельности профсоюзной организации, размещены бланки документов, которые могут быть полезны как для руководителей первичных профсоюзных организаций, так и для рядовых членов профсоюза. Есть раздел с подборкой нормативных документов и федеральных законов. Установить обратную связь поможет вкладка «Вопрос – ответ».

Однако есть вопросы, которым необходимо уделять более пристальное внимание. Слабо используются информационные возможности сторон социального партнерства для освещения в СМИ хода выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров и вопросов социального партнерства. Требуется активизировать работу по созданию страничек первичных профорганизаций на сайтах образовательных учреждений. Более активно использовать возможности взаимодействия с областной организацией Профсоюза в плане подачи и размещения информации на сайте и в средствах массовой информации. Следует продолжить информирование членов Профсоюза о возможностях программы Profcards, способствуя увеличению числа членов Профсоюза, зарегистрировавшихся в программе Profcards. На сегодняшний день лишь 81 член районной организации Профсоюза активирован в личном кабинете.

В 2020 году была осуществлена подписка на 1 экземпляр газеты «Мой Профсоюз» и 38 экземпляров газеты «Позиция». Читатели газеты «Позиция» - все первички, включая и структурные подразделения школ. Подписка на газету «Позиция» оформляется централизованно, на основании решений первичек.

Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза

За отчетный период доходы профсоюзного бюджета формировались за счет отчислений членских профсоюзных взносов.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов.

Расходование поступивших средств производилось по утвержденной смете, средства профсоюзного бюджета направлены на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций, обеспечением правовой помощи, исполнения программ оздоровления и социальной поддержки членов Профсоюза.

В 2020 году основными направлениями в расходной части профсоюзного бюджета районной организации Профсоюза являлись:

- информационная работа (подписка на периодические профиздания);
- организационные и культурно-массовые мероприятия (тематические вечера, чествование юбиляров, посещение театров, кинозалов и т.д.);
- спортивные мероприятия (районная спартакиада, участие в областном этапе спартакиады, посещение бассейна);
- участие в программе «Оздоровление и лечение» (материальная помощь за счет средств консолидированного бюджета);
- материальная помощь членам Профсоюза по личным заявлениям;
- страхование от несчастного случая;
- премирование профсоюзного актива.

Денежные средства перечислялись на счета членов Профсоюза на основании предоставленных выписок из протоколов заседаний профсоюзных комитетов, заявлений на материальную помощь, смет на проведение культурно-массовых мероприятий, заявлений от членов Профсоюза с указанием номеров счетов на перечисление. По доверенности, наличными денежные средства не выдавались. На списание предоставлялись акты, чеки, копии чеков, накладные, товарные чеки, оформлялись авансовые отчеты.