



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
ОКТЯБРЬСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

644021, г. Омск, ул. Л. Чайкиной. 1. тел. 36-65-72  
Email: raykom-35@yandex.ru

**Публичный отчет  
о деятельности Октябрьской районной организации  
Общероссийского Профсоюза образования за 2023 г.**

**Основная задача Октябрьской районной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее районной организации) -** представление и защита коллективных и индивидуальных трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза в вопросах трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования.

Вся внутрисоюзная деятельность районной организации была направлена на:

- ✓ содействие сохранению здоровья членов профсоюза, охране труда;
- ✓ правовую защиту, консультирование;
- ✓ активную работу в рамках цифровизации;
- ✓ расширение социального партнёрства;
- ✓ участие в мероприятиях различного уровня.

**Краткая характеристика районной организации профсоюза**

В реестр районной организации на 01.01.2024г. входит **65** первичных профсоюзных организаций (далее - ППО), из них в:

- ✓ общеобразовательных школах - **27**;
- ✓ дошкольных образовательных организациях - **33**;
- ✓ организациях дополнительного образования – **4**;
- ✓ другие организации - **1**.

Численность работников в учреждениях образования – 3 547 чел., из них членов профсоюза 2 100 чел.

В отчётный период профсоюзное членство в Октябрьской районной организации составило 58,7 % от общего числа работающих.

**Таблица охвата профсоюзным членством по годам**

<b>Показатель</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>Отклонение в отчетном году</b>
Всего учреждений	67	67	65	65	0
Всего работающих (чел.)	3 698	3 731	3 646	3 547	- 99
Из них членов профсоюза (чел.)	2 791	2 451	2 236	2 100	- 136
Охват проф. членством (%)	74,8	65,3	60,9%	58,7%	- 2,2
Количество принятых членов Профсоюза в отчетном периоде	355	261	299	204	

Сегодня особенно ценно то, что в округе немало профсоюзных организаций, где сохраняется положительно-стабильная динамика профчленства:

<b>Профсоюзное членство (%)</b>	<b>Наименование ППО</b>
100%	СОШ – Гимназия №88, СОШ №134 ОБЛ и ДОП – АШДС №76, СШ №11 ДОУ – №№ 8, 23, 26, 40, 92, 210, 356, 365, 368
от 99% до 91%	ОБЛ и ДОП – АШДС №301 ДОУ – №281
от 90% до 81%	СОШ – Лицей №25, №№ 31, 45 ОБЛ и ДОП – АШ №18, ДДТ ДОУ – №№ 32, 238, 304, 311, 330

Районная организация Профсоюза благодарит руководителей, председателей ППО, профактив этих организаций за эффективную совместную работу по сохранению высокого уровня членства.

В Омской области продолжается отток трудоспособного населения и с вязи с этим в учреждениях образования растет нехватка кадров среди педагогов всех направлений. К тому же на это оказывает значительное влияние то, что молодые педагоги, за редким исключением, не закрепляются на рабочих местах.

Также особо хочется отметить 2 ППО, численность которых значительно выросла в этом году благодаря совместным усилиям руководителя учреждения и председателя ППО:

<b>Наименование учреждения</b>	<b>Ф.И.О. руководителя</b>	<b>Ф.И.О. председателя ППО</b>	<b>Динамика (чел.)</b>
ЦРР - ДС № 11	Газ Огли Юлия Анатольевна	Петрова Оксана Павловна	+ 16
ДОУ № 32	Баганец Людмила Ивановна	Шик Марина Михайловна	+ 10

Безусловно, на состояние профсоюзного членства в ППО влияют и низкий уровень заработной платы; нежелание платить профсоюзные взносы; недостаточная мотивация; отсутствие системы в информационной работе, а также равнодушие, пассивность, недостаточная индивидуальная работа по мотивации профсоюзного членства, отсутствие заинтересованности самих членов профсоюза в развитии своей профсоюзной организации.

Трудно не согласиться с тем, что Профсоюз сегодня – это единственная организация, своеобразная социальная страховка и гарантия защиты социально-экономических, трудовых прав и профессиональных интересов работников.

Устойчивая мотивация в коллективе – это показатель состояния морально-психологического микроклимата, делового человеческого общения в профсоюзной организации, уровня грамотности профактива, активности профкома по реализации защитных функций профсоюза.

Не секрет, что 70% «успеха» в сохранении, росте и развитии профсоюзной организации зависит во многом от руководителя, а также убежденности, уверенности, активности самого председателя организации, уровня его компетентности, авторитета, умения организовывать работу профсоюзного актива и в рамках внутрисоюзной деятельности определить приоритеты в своей работе с коллективом.

Подводя итоги анализа профсоюзного членства в районной организации, необходимо отметить следующее:

1. Достигнутый уровень профсоюзного членства районной организации в 2023 году обеспечили 25 ППО. Именно в этих организациях высокий уровень социального партнерства, здоровый психологический микроклимат. Это говорит о сплоченности коллективов, активности профкомов, председателей профсоюзных организаций и руководителей.

2. В целом, охват профсоюзным членством в районной организации свидетельствует о возможности увеличения численности состава районной организации.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций профсоюза является уровень профессионального членства. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности профсоюза.

Хочется отметить:

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая ее кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

За отчетный период согласно плану районной организации проведены:

✓ 2 заседания комитета;

✓ 6 заседаний президиума, на которых рассмотрено 84 вопроса, касающихся всех сторон жизнедеятельности районной организации: о ситуации в отрасли и действиях профсоюза; о проведении тематических проверок и их итогах; об организации и итогах взрослого и детского оздоровления; о работе в рамках Пилотного проекта АИС; об итогах новогодних мероприятий; состояние работы по охране труда, информация по результатам выполнения территориального и регионального Соглашений и др.

Принятые решения направлены на укрепление внутрисоюзной деятельности нашей районной профсоюзной организации.

### **Правозащитная деятельность**

Деятельность районной организации зависит от уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов наших людей и правовая защита работников образования – огромный фронт работы отраслевого профсоюза. Райкомом профсоюза ведется большая работа по пропаганде и просвещению членов профсоюза в области правовых знаний трудового законодательства.

Задача РК профсоюза - обеспечить профилактический эффект правозащитной работы, используя на регулярной основе информационную, разъяснительную работу с профактивом и руководителями учреждений.

В районной и первичных профсоюзных организациях имеются необходимые для работы правоустанавливающие и уставные документы, а также периодические издания.

1. На территории региона действуют Соглашения разных уровней:

✓ Соглашение о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей»;

✓ Территориальное соглашение о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска;

✓ Региональное соглашение № 65-РС "О минимальной заработной плате в Омской области";

✓ Областное отраслевое соглашение между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022-2024гг.;

✓ Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2023-2025гг.

2. Заключены коллективные договоры в 64 ППО, из них в 2023 году – в 20 ППО.

3. Квалифицированные бесплатные юридические консультации по

различным вопросам законодательства в 2023 году получили 73 члена Профсоюза, из них 20 по вопросам заключения Коллективных договоров.

5. Принято на личном приеме, включая устные обращения 53 человек, из них удовлетворено 50.

6. Оказана правовая помощь в 37 случаях при разработке коллективных договоров, соглашений, в оформлении документов для обращения в комиссии по трудовым спорам и др.

7. Проведены 16 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

8. Проведены проверки во всех 65 ППО, в том числе региональные тематические в 6 ППО. Выдано 3 предписания об устранении нарушений.

9. Совместных проверок с департаментом образования Администрации города Омска в 2023 году не было.

10. Представительств в судах членов ППО в 2023 году не было.

11. Письменных жалоб в 2023 году не было.

12. Обучение членов Профсоюза по вопросам трудового законодательства, методам ведения переговоров и по другим вопросам за счет консолидированных средств Профсоюзов всех уровней прошли 15 человек.

### **Информационная работа**

Планирование работы по информационному просвещению членов профсоюза осуществлялось в рамках профсоюзного Года педагога и наставника.

В округу давно сформировано и активно действует единое электронное пространство на уровне районной организации: все организации и председатели ППО имеют электронную почту, а также 4 корпоративные "рабочие" группы в WHATSAPP для членов президиума и председателей ППО. В свою очередь все председатели ППО работают через свои корпоративные группы WHATSAPP в учреждениях, что, обеспечивая оперативность, качество передачи информации, а также оперативную обратную связь, позволяет информировать профсоюзный актив о событиях, происходящих в отраслевом профсоюзе всех уровней. Вся информация вышестоящих Профсоюзных органов своевременно доводится до всех ППО.

Подписка на газеты в 2023 г.:

✓ «Мой профсоюз» - 100%;

✓ «Позиция» - 100%.

В электронном виде сформирована «библиотека профактива». Создана папка-накопитель, в которой находятся информационные методические материалы. Все они сформированы по тематике и направлениям работы, что позволяет оперативно найти необходимый материал.

В течение всего 2023 года к совещаниям с председателями ППО готовились индивидуальные информационные папки по разным направлениям профсоюзной работы: охрана труда, информационная деятельность, правозащитная работа, оформление уголков ППО и многое другое. Все материалы, подготовленные для размещения в уголках, имеют цветное, эстетичное оформление. Все подборки

были продублированы в электронном варианте для облегчения работы профсоюзных активистов.

Востребованными являются тематические и информационные выпуски (рекомендации, памятки, разъяснения). В 2023 году было подготовлено и опубликовано 35 выпусков «Вестей РК» и «Вестей из ППО».

Общая сумма, затраченная на информационную работу в 2023 году (с учетом обслуживания программного обеспечения и техники) составила 358 441 рубль или 4,2% к доходам.

Информационная работа в районной организации направлена на эффективность и результативность, совершенствование форм информационного обеспечения ППО, осуществляется по различным направлениям и основную часть информационного блока работы занимают электронные и WHATSAPP сообщения.

Все это говорит о том, что в округе создана система доступности широкой информации о деятельности профсоюзных органов всех уровней каждому члену профсоюза.

### **Социальное партнерство**

Важнейшим элементом системы социального партнерства является коллективный договор, заключаемый между администрацией и профкомом образовательного учреждения. Социальное партнерство в учреждениях образования Октябрьского АО развивается на основе реализации Отраслевых соглашений между Министерством образования, департаментом образования и Обкомом Профсоюза. В данных документах закреплены обязательства, обеспечивающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, который не может быть снижен в коллективных договорах образовательных организаций. Профсоюз стремится к тому, чтобы этот документ стал опорой в работе каждого трудового коллектива.

В 64 образовательных организаций Октябрьского округа, за исключением Гимназии № 88, заключены коллективные договоры (далее - КД). В коллективах только профсоюзная организация имеет право выступать единственным полномочным представителем работников в ведении колдоговорной компании и решении вопросов по защите трудовых и социально-экономических прав членов коллектива. При формировании КД профорганизации за основу берут Положения действующих Соглашений между Министерством образования Омской области, департаментом образования Администрации города Омска и Областной организацией Профсоюза отрасли. Все они прошли уведомительную регистрацию в окружном управлении Министерства труда и социального развития. Процесс заключения КД «скользящий» по времени, поэтому РК профсоюза, контролируя сроки их заключения и пролонгации, имеет полную картину по всем учреждениям, входящих в структуру Октябрьской профсоюзной организации.

Основные приоритетные вопросы в рамках социального партнерства: порядок документирования процедуры проведения коллективных переговоров и сроки регистрации КД в окружном управлении Минсоцтруда, обеспечение

безопасных условий труда, регулирование трудовых отношений, режим отдыха, меры поощрения и взыскания, штатное расписание, распределение учебной нагрузки и другие. На контроле вопросы компенсации за работу в ночное время, с вредными условиями труда, за работу с детьми с ВОЗ и инвалидами.

Во всех учреждениях сложилась система своевременного внесения изменений, дополнений в КД, приложений к нему в связи с изменениями в ТК РФ, Соглашениях, экономической ситуации.

В целях совершенствования коллективно-договорной работы, РК профсоюза оказывает организационную, методическую и практическую помощь участникам переговорного процесса образовательных организаций. Для этого в РК профсоюза в помощь председателям ППО, руководителям учреждений образования оформлена подборка методических материалов по вопросам, связанным с колдоговорным процессом, имеются макеты КД для всех видов учреждений. В практике работы РК профсоюза экспертиза содержания КД, индивидуальное консультирование сторон социального партнерства.

Во многих учреждениях образования округа сложились деловые взаимные обязательства в рамках социального партнерства. Вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников принимаются администрацией с учетом мнения профсоюза. Представители “профсоюзной стороны” активно участвуют в работе комиссий по: распределению компенсационных и стимулирующих выплат; аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности; повышению профессиональной квалификации; трудовым спорам; охране труда и др.

На собраниях трудовых коллективов обсуждаются тексты коллективных договоров, которые содержат конкретные обязательства по повышению социального статуса педагогических работников, устанавливающие для них дополнительные гарантии. Все вопросы защиты прав работников, связанных с охраной труда и техники безопасности, принимаются администрацией с учетом мнения профсоюза. В коллективном договоре полностью раскрыты гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза, определены вопросы, принимаемые по согласованию или с учетом мнения профкома.

В учреждениях образования округа сложилась и развивается система отчета руководителей и профсоюзной стороны по выполнению разделов коллективного договора.

Районная организация Профсоюза планирует дальнейшее развитие в образовательных организациях коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности реализации социального партнерства, обеспечения стабильной, бесконфликтной деятельности коллективов в организациях сферы образования, налаживания эффективной системы переговоров и принятия взаимоприемлемых решений социально-экономических проблем и социальной защищенности работников.

## **Цифровизация и работа в автоматизированной информационной системе**

В соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы, утвержденными постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14.10.2020г. № 8-12, предполагается дальнейшее развитие Федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

На следующем этапе продолжается:

✓ внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;

✓ формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;

✓ реализация посредством тематического Интернет-портала Федеральной бонусной программы Профсоюза Profcards по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов.

Для успешной подготовки кадров, формирования и развития информационной культуры профсоюзного актива на основе овладения новыми компетенциями в применении компьютерной техники в 2023 году было организовано обучение 18 членов Профсоюза на курсе «Основы компьютерной грамотности» на базе Федерации Омских Профсоюзов.

В течение всего 2023 года оказывалась консультативная помощь, как со стороны районной организации, так и сотрудниками Омской областной организацией Профсоюза. Также в 2024 году районной организацией планируется очередной этап обучения профсоюзного актива работе в автоматизированной информационной системе (далее - АИС).

АИС с каждым днем совершенствуется, добавляются новые функции и расширяются возможности сбора и предоставления данных для всех видов отчетов. Так с 2023 года автоматически формируется отчет по коллективно-договорной кампании – КДК-2 и КДКО. Также начался постепенный переход на электронное формирование протоколов мероприятий, что даст возможность постоянно работающим в системе АИС прекратить оформлять протоколы «вручную».

Следует отметить высокий уровень работы председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за работу в АИС по реализации Пилотного проекта и своевременному, в указанные сроки, заполнению учетных карточек членов Профсоюза в 2023 году.

Также необходимо сказать и об «отрицательных» моментах при заполнении данных и составлении статистических отчетов в АИС в 2023 году:



1. Часто, уволившегося члена профсоюза своевременно не снимают с учета, в связи с этим не предоставляется возможности своевременно поставить нового члена профсоюза на учет при поступлении на работу в другую организацию, а это влечет за собой недостоверную информацию о профсоюзном членстве. Хотя, для этого необязательно работать самостоятельно в программе. Достаточно просто предоставить в райком список для внесения изменений.

2. Некорректно или не в полном объеме заполненные данные в программе. Так, не у всех членов Профсоюза в карточках проставлены должности, уровень образования, дата начала трудовой деятельности, что приводит к некорректным (искаженным) данным при составлении сводных статистических отчетов или выборке иных сводных данных.

## **Охрана труда**

В 2023 году профсоюзная районная организация Профсоюза осуществляла защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. В рамках проведения мероприятий «Декады по охране труда» (Всемирного дня охраны труда) внештатный инспектор по охране труда районной организации Новикова О.Ф. проанализировала результаты проверок учреждения образования по вопросам реализации приоритетных направлений по охране труда:

- ✓ выполнение процедур проведения специальной оценки условий труда;
- ✓ предоставление гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда;
- ✓ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- ✓ снижение уровня травматизма работников.

Уполномоченными по охране труда в учреждениях проведен общественно-административный контроль по актуальным вопросам здоровьесбережения и организации безопасного труда работников образования, который показал, что в сложных условия основные принципы организации труда работников соответствуют действующему законодательству. В образовательных организациях постоянно пересматриваются системы мер для обеспечения безопасности работников, закупаются спецсредства для обеспечения необходимого уровня гигиены и безопасности. Это делается с целью улучшения состояния охраны труда на рабочих местах.

В образовательных организациях района спецоценка условий труда проведена на 345 рабочих местах. В 2023 году прошли обучение по охране труда (профактив, работодатели и их представители) 87 человек.

## **Вопросы оздоровления**

Вопросы оздоровления членов профсоюза и членов их семей, оказание материальной помощи членам профсоюза на частичное возмещение личных расходов за лечение – важный участок в работе райкома профсоюза.

На оказание материальной помощи члена Профсоюза в рамках областной программы софинансирования “Оздоровление и лечение” в 2023 году из средств профсоюза израсходовано 330 799 рублей, в том числе 44 000 рублей выделено переболевшим новой коронавирусной инфекцией. Материальную поддержку получили 97 членов профсоюза, в том числе 44 переболевших новой коронавирусной инфекцией.

В 2023 году на условиях бесплатного либо льготного заезда оздоровились 1375 членов Профсоюза и члены их семей, в том числе:

- ✓ СП «Оптимист» – 64 человека;
- ✓ МУЗ ГБ №7 – 2 человека;
- ✓ «ЦМР» – 3 человека;
- ✓ СП «Зеленая роща» – 1 человек
- ✓ Бассейн – 1305 человек.

Более 10 лет в плавательном бассейне на базе школы №142 по льготной стоимости (50% скидка) ежемесячно оздоравливаются по 145 членов Профсоюза.

**Спортивная работа** – одно из важных мотивационных направлений в деятельности районной организации.

Значительное влияние в укрепление физического и психологического здоровья членов профсоюза оказывают спортивные мероприятия, которые активно проводятся в нашем округе:

- ✓ «Октябрьская лыжня» – 38 участников;
- ✓ Волейбол – 88 участников;
- ✓ Плавание – 43 участника;
- ✓ Теннис – 39 участников;
- ✓ Дартс – 61 участник;
- ✓ Шахматы – 10 участников;
- ✓ «Осенний кросс» – 70 участников;
- ✓ Стрельба – 84 участника;
- ✓ Конкурс спортивных стенгазет – 11 ППО.

Такое большое количество участников – достоверный показатель того, как соскучились наши профсоюзники по активному образу жизни, корпоративному общению и спортивной нагрузке за период пандемии и вынужденного «простоя». Каждый участник получал на спортивном мероприятии сладкий подарок. Общая сумма, выделенная на проведение спортивных мероприятий в 2023 году, составила 210 754 рубля или 2,5% к доходам.

### **Новогодние праздники**

Новогодний период в этом году сложился очень удачно. Районная организация Профсоюза совместно с Областным комитетом Профсоюза в этом году выделили значительную сумму профсоюзного бюджета на приобретение билетов на новогодние спектакли в Музыкальный театр, Омскую филармонию, ДК «Химик» и «Сибиряк», драматический театр «Галерка», ледовый дворец им. Фетисова, Дом детского творчества ОАО. Всего для организации новогоднего

отдыха членов Профсоюза и членов их семей было закуплено 1644 льготных билета на общую сумму 342 190 рублей. Скидка на билеты составила 50 и более процентов. Также каждый ребенок получил сладкий подарок.

### **Инновационная деятельность в Профсоюзе**

В целях реализации п. 4.10. «Инновационная деятельность Профсоюза» Программы развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации» Октябрьская профсоюзная организация с 1 января 2020 года проводит работу по льготному страхованию членов Профсоюза и членов их семей.

**Добровольное медицинское страхование** – важная часть заботы о членах Профсоюза. Согласно принятых решений, между районной организацией и ООО «Страховая Компания «Гелиос» был заключен договор страхования от несчастных случаев, дающий право профсоюзным организациям и членам Профсоюза пользоваться льготными тарифами. В 2023 году за счет средств профсоюзного бюджета районной и первичных профсоюзных организаций было застраховано 169 человек на общую сумму 33 630 рублей.

Большая работа районной и первичными профсоюзными организациями была проведена в рамках **Федеральной бонусной программы Профсоюза Profcards**. В 2023 году 351 член Профсоюза стал держателем дисконтных карт.

### **Материальная мотивация**

1. На выплату материальной помощи членам Профсоюза в 2023 году было направлено 116 090 рублей или 1,3% к доходам.

2. На премирование профактива в течение года направлено 173 332 рублей или 2,2% к доходам.

3. На организационные и культурно-массовые мероприятия в округе было израсходовано 3 258 232 рубля или 38,2% к доходам.

4. На поощрение бухгалтеров районная организация Профсоюза направила в 2023 году 50 807 рублей.

### **Награждение членов Профсоюза**

По результатам профессиональной и общественной деятельности, по ходатайству районной организации в 2023 году были награждены 118 членов Профсоюза, в том числе:

#### **Награды и почетные звания:**

Омской области 1

#### **Книга почета работников системы образования:**

Города Омска 1

#### **Нагрудный знак «За социальное партнерство»:**

ЦС 1

ОК 2

**Почетными грамотами:**

**Отраслевыми:**

Министерства просвещения РФ 3

Министерства образования Омской области 1

Департамента образования Администрации г. Омска 3

**Профсоюзными:**

ЦС 2

ТОО ФОП 2

ОК 29

РК 8