**Публичный отчет**

**о деятельности КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ республиканской организации профсоюза за 2016 год**

**СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**

Карачаево-Черкесская республиканская организация Профсоюза на 1 января 2017 года насчитывает 304 первичных профсоюзных организаций, из них:

171 - в общеобразовательных организациях;

95 - в дошкольных образовательных организациях;

2 - в вузах (работающих и студенческая);

5 – в профессиональных образовательных организациях

в т.ч. организация педагогического образования;

22 – в организациях дополнительного образования (детей);

 1 – в организации дополнительного профессионального образования (КЧРИПКРО);

 1 – в научной организации (КЧИГИ);

 7 – в «других» организациях (отделы и управления образованием и др.).

Общий охват профсоюзным членством среди работающих и обучающихся на 01.01.2017г. составляет 91,75.

На 01.01.2017 года общая численность членов профсоюза составляет 13298 чел, в том числе работающих – 11129 чел., что составляет 91,1%, обучающихся - 2120 чел., что составляет 95,4% .

В течение 2016 года в Профсоюз было принято 1001 чел, в том числе

891 учащихся 1 курса.

Выбыло из Профсоюза 1178 чел., в том числе 808 обучающихся в связи с завершением обучения.

**О ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ**

Деятельность республиканской организации Профсоюза образования в 2016г. была направлена на реализацию уставной деятельности, решений VII съезда Профсоюза, «Программы развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы», VI республиканской отчетно-выборной конференции, а также на выполнение мероприятий Года правовой культуры.

Сохранение и укрепление единства Профсоюза является одним из основных направлений организационного укрепления республиканской профсоюзной организации.

В течение 2016г., объявленного в Профсоюзе Годом правовой культуры, осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого общеобразовательного пространства, основой которого являются Школы профсоюзного актива и постоянно действующие семинары на уровне республиканских организаций Профсоюза, переподготовка председателей первичных и вузовских организаций Профсоюза.

Показателем эффективной работы явилось увеличение профсоюзного членства в отдельных муниципальных районах Республики.

Правозащитная деятельность республиканской организации Профсоюза осуществлялась под девизом «Год правовой культуры»

Главный правовой инспектор за истекший год осуществлял свою деятельность на основе плана работы республиканской организации Профсоюза на 2016г, а также исходя из задач и проблем, возникших в ходе своей работы.

За отчетный год правовой отдел продолжил свою работу по защите социально-трудовых прав работников образования. Так за 2016г. в республиканскую организацию поступило более 159 жалоб и других обращений от членов Профсоюза, из которых 143 признаны обоснованными и были удовлетворены. Выборными профсоюзными органами рассмотрено 248 писем и обращений членов профсоюза, из них 241 были признаны обоснованными.

Консультации членов профсоюзов по юридическим вопросам, связанным с трудовой деятельностью является основной формой деятельности правового инспектора. Так за отчетный период было дано свыше 100 консультаций. Основные проблемы, интересующие работников:

* своевременность выдачи заработной платы и правильность её начисления;
* оплата пособий по уходу за ребенком;
* предоставление отпуска после выхода из отпуска по уходу за ребенком;
* соблюдение законодательства по предоставлению мер социальной поддержки педагогических работников проживающих и работающих в сельской местности;
* вопросы, касающиеся минимального размера оплаты труда и правил его применения.

Республиканской организацией Профсоюза постоянно ведутся переговоры с министерством образования и науки КЧР и Министерством финансов КЧР о недопустимости задержек выплат заработной платы.

Республиканской организацией Профсоюза проводится постоянный мониторинг о состоянии дел по мерам социальной поддержки педагогических работников проживающих и работающих в сельской местности. На основании обращения Председателя Республиканской организации профсоюза к Прокурору КЧР была проведена прокурорская проверка во всех районах Республики

Прокурором КЧР было отправлено представление в Правительство КЧР по вопросу нарушения прав педагогических работников муниципальных образовательных учреждений проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на получение ежемесячной денежной компенсации на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

С 03 по 14 августа 2016г. правовым инспектором совместно со специалистами Министерства образования и науки КЧР проведена проверка по оценке готовности образовательных организаций к началу учебного года. В ходе проверки было проверено 17 образовательных организаций.

Кроме того в рамках года правовой культуры и порядка проведения общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в 2016 году проведены правовым инспектором проверки, в 36 образовательных организациях,дан анализ 596 трудовых договоров работников. В ходе тематической проверки 2016г. выявлено 165 различных нарушений трудового законодательства, оформлено 25 представлений.

В ходе проведения правовой проверки было выявлено 847 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и выданы представления с требованиями об их устранении. Данные представления работодателями были выполнены, выявленные нарушения действующего законодательства устранены. Основные нарушения выявлены при оформлении, заключении трудовых договоров, ведении трудовых книжек, заполнение личной карточки по форме Т-2.

В 2016 году проведена активная **коллективно-договорная компания.** С руководителями проводился диалог о необходимости заключения коллективного договора в учреждении. Каждой ППО, где нет КД, оказана помощь и консультация по вопросу начала коллективных переговоров. За отчетный период оказана правовая помощь 230 организациям в разработке коллективных договоров и соглашений, работодателям и работникам для обращения в комиссии по трудовым спорам, в суды.

Проведена экспертиза более 300 коллективных договоров, соглашений, других локально-нормативных актов образовательных организаций.

Также правовой инспекцией труда были разработаны методические рекомендации по заключению коллективных договоров и соглашений. Данные рекомендации, а также образцы оформления документов были разосланы по всем первичным организациям.

В результате за 2016 г. в Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза колдоговорными отношениями охвачены 304 первичные профсоюзные организации.

В системе образования Республики действует отраслевое соглашение, заключенное между Министерством образования КЧР и республиканской организации Профсоюза на 2017-2019 годы.

Ключевой задачей соглашений всех уровней стало стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Вопрос оплаты труда остается ключевым в переговорном процессе.

В прошедший период республиканская организация Профсоюза принципиально отстаивала свои предложения по модернизации оплаты труда работников системы общего образования в части определения порядка стимулирующих выплат за качество. Республиканская организация обращалась к Министру образования КЧР , Председателю Правительства КЧР, проводили непростые переговоры с участием специалистов Министерства образования и науки КЧР.

 Удалость отстоять нашу - профсоюзную позицию. В результате - порядок выплаты стимулирующих выплат остался прежним. Республиканская организация Профсоюза продолжает работу с тем, чтобы стимулирующие выплаты во всех образовательных организациях имели дифференцированный характер, назначались и выплачивались за конкретный высокий результат работы, мотивировали повышение качества образования.

Сегодня совместно с Министерством образования и науки КЧР проводится большая работа по совершенствованию нашей системы оплаты труда, приведению ее в соответствие с нормами трудового законодательства, принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов.

В 2016 году, главный правовой инспектор прошел обучение на Всероссийском семинаре-совещании правовых(главных)правовых инспекторов труда Профсоюза, юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по теме **«Трудовое законодательство, гражданское законодательство, законодательство в сфере образования. Вопросы теории и практики».**

**ОХРАНА ТРУДА**

Охрана труда и здоровье работников образования всегда является одним из приоритетных направлений в работе республиканской организации Профсоюза. В прошедшем году была продолжена работа по осуществлению профсоюзного контроля над соблюдением работодателями трудовых прав работников в области охраны труда в соответствии с российскими и республиканскими нормативно-правовыми актами.

Главными задачами в области охраны труда в отчетном году являлись:

* выполнение условий отраслевого соглашения с министерством образования и науки Карачаево-Черкесской Республики по созданию безопасных условий труда работников;
* организация профсоюзного контроля над созданием безопасных условий труда на рабочих местах работников образовательных учреждений, проведением медицинских осмотров, обучением и проверкой знаний по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;
* участие в планировании и расходовании работодателями средств на проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах;
* контроль за работой работодателей в части возврата 20 % от сумм страховых взносов, перечисляемых образовательными организациями в Фонд социального страхования;
* сохранение работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, государственных гарантий и компенсаций;
* контроль за реализацией Федерального закона от 28.12.2013г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
* обеспечение обязательного выполнения работодателями и другими должностными лицами требований внештатных технических инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В образовательных организациях КЧР деятельность по осуществлению общественного контроля исполняют 1 штатный и 14 внештатных технических инспекторов труда.

Осуществляя свои функции, техническая инспекция труда республиканской организации Профсоюза принимала активное участие в работе комиссии по приемке учреждений образования к работе в новом учебном году, контроле за готовностью и техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, в испытаниях оборудования, спортивных снарядов, участвовали во фронтальных и документальных проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда, отстаиванию прав и гарантий работников образования, работающих во вредных или опасных условиях труда. Особое внимание уделялось выполнению мероприятий по охране труда, включенных в Соглашения по охране труда и коллективные договоры.

Всего в 2016 году было проведено внештатными инспекторами 75 обследований, по результатам которых выявлено 38 нарушений и выдано 12 представлений об их устранении. Наибольшее количество нарушений связано с невыполнением работодателями обязательств, предусмотренными коллективными договорами и соглашениями по охране труда; проведением СОУТ, а также предоставлением в неполном объеме гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда.

За отчетный период техническим инспектором труда республиканской организации Профсоюза Узденовым Л.А. проведено 118 обследований, выявлено 458 нарушений правил и норм по охране труда. При выявлении грубых нарушений законодательства об охране труда, несоответствии нормам СанПин и СНиП, в образовательных учреждениях приостанавливалась эксплуатация столовых, учебных кабинетов, спортивных залов и других помещений. Вручено 36 представлений работодателям по устранению выявленных нарушений по охране труда. По всем представлениям были представлены ответы работодателей с отметками о выполнении мероприятий по устранению выявленных нарушений.

По вопросам соблюдения норм охраны труда рассмотрены 183 обращения, из них 147 решены в пользу обратившихся членов Профсоюза.

В 2016 году была проделана значительная работа по разъяснению норм принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также соблюдения законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных.

По рекомендации республиканской организации Профсоюза образования первичные профсоюзные организации при заключении коллективных договоров увеличивают финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере до 0,3% от суммы расходов.

По обращению республиканской организации к председателю Правительства КЧР и главам муниципальных образований районов и городов по выявленным нарушениям была создана республиканская межведомственная комиссия, результатом чего явилось выделение денежных средств на ремонт школ.

По итогам проверок проведены семинары – совещания с руководителями образовательных учреждений, руководителями районных и городских отделов образования, председателями профкомов образовательных организаций, а также с профсоюзным активом.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, территориальные соглашения, соглашения по охране труда регулярно рассматриваются на заседаниях коллегии Министерства образования и на заседаниях органов управления образованием, на заседаниях президиумов республиканской организации и на заседаниях районных, городских выборных профсоюзных органов.

**ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

В 2016 году было проведено 3 заседания президиума республиканской организации Профсоюза в ходе подготовки и проведения которых изучена работа 8 районных и городских организаций Профсоюза и КСП профкомов вузовских организаций.

Также было проведено 1 заседание республиканского Совета Профсоюза, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

* Выполнение республиканского отраслевого соглашения между республиканской организацией Профсоюза и Министерством образования и науки КЧР за период с 1 января 2014г. по 31 декабря 2016г.
* Итоги очередного заседания Центрального совета Профсоюза проходившего с 12 по 16 декабря 2016 года в г. Москва и о задачах Профсоюза в современных социально-экономических условиях.
* Практика соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций.
* Практика работы по организации общественного контроля по вопросам охраны труда в образовательных учреждения Карачаево-Черкесской Республики.
* И многие другие.

Работа комитета и президиума республиканской организации ведется на основе годового планирования. Вся работа протоколируется.

Также работники республиканской организации Профсоюза, председатели профкомов вузов и председатели первичных профсоюзных организаций в 2016 году принимали участие:

* во Всероссийском семинаре-совещании руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования, с участием председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования.
* во Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных организаций Профсоюза по вопросам профессионального образования.
* в Обучающем семинаре председателей профсоюзных организаций работников образовательных организаций высшего образования по вопросам совершенствования социально-трудовых отношений (на базе ведомственной лаборатории Рязанского государственного радиотехнического университета).

В отчетном году республиканским комитетом были организованы круглые столы во всех городских и районных организациях с привлечением работников министерства образования и социального развития КЧР, фонда социального страхования, пенсионного фонда.

Республиканский комитет совместно с Министерством образования и науки КЧР в ноябре 2016 года провели отраслевую спартакиаду по шести видам спорта, по итогам были вручены грамоты и ценные призы.

За предыдущий год рескомом Профсоюза были проведены такие конкурсы как «Лучший коллективный договор среди общеобразовательных организаций республики», «Профсоюз моими глазами», «Воспитатель года России» и «Учитель года России»

В декабре 2016 года председатель республиканской организации участвовал в очередном Заседании Центрального Совета.

Также в декабре 2016 г. специалист республиканской организации Профсоюза принял участие во Всероссийском молодежном форуме «Стратегический резерв 2016» в г. Пятигорске. На форуме были зачитаны такие лекции как:  «Мотивация профсоюзного членства в профсоюзной среде», «Социально-экономические и трудовые права и интересы трудящейся и студенческой молодежи» и «Психология ведения переговоров».

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Одной из приоритетных задач информационной работы в республиканской организации Профсоюза – это информирование работников о делах профсоюзов. Активная информационная работа профсоюзов направлена на освещение  профсоюзной жизни, воздействие на общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов. Успех информационной работы профсоюзов зависит от эффективного информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней. Цена «информационного вопроса» – сохранение численности и привлечение новых членов профсоюзов.

Практика показывает, что члены профсоюза не всегда знают о работе, проводимой Центральным Советом, республикнским комитетом Профсоюза и первичной организацией, о достигнутых результатах в улучшении условий труда, о конкретных акциях по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых интересов трудящихся. Порой складывается мнение, что все положительные достижения и социальные блага, предоставляются работодателями без участия Профсоюза.

Эффективная работа по совершенствованию профсоюзного движения невозможна без информационной составляющей.  2017 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования – Годом информационного PR-движения.

Республиканская организация Профсоюза в своей работе использует современный уровень работы с организациями и членами Профсоюза, в том числе в информационном сопровождении деятельности. Успешно действует информационная цепочка: Реском – районная организация - первичная профсоюзная организация - член Профсоюза.

Большинство районных, вузовских, первичных организаций Профсоюза оснащены современными средствами ИКТ. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры республиканской организации.

Большинство первичных профсоюзных организаций снабжены профсоюзными уголками, информационными бюллетенями, нормативно-правовыми документами.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета «Мой Профсоюз», которая выходит с 2000 года и пользуется большой популярностью среди профсоюзного актива.

Реализуя единую информационную политику профсоюзов, Карачаево-Черкесская республиканская организация Профсоюза образования ежегодно повышает уровень информационной работы, использует все прогрессивные формы и методы.

1. На всех уровнях организации проходят профсоюзные собрания, личные встречи, индивидуальные и групповые консультации членов профсоюза с участием Министерства образования, специалистов других Министерств, преподавателей, лекторов. Обсуждаются актуальные проблемы и вопросы, проводятся «круглые столы». В соответствии с планом работы в районы и города Республики выезжают сотрудники республиканской организации Профсоюза, в ходе которых до сведения профактива доводится информация социально-экономического и правового характера, а также освещаются проблемы профсоюзного движения. Проводятся встречи с трудовыми коллективами, проходит обучение правовой грамотности, по охране труда.
2. Была создана база электронных адресов всех первичных профсоюзных организаций, что способствует эффективной и оперативной рассылке информационных материалов. Сегодня все профсоюзные документы, решения коллегиальных органов, информационные листки, актуальные предложения получают как районные, так и первичные организации.
3. У республиканской организации имеется своя страничка на сайте Общероссийского Профсоюза образования. Информация обновляется в еженедельном режиме. На страничке размещены все уставные документы, законодательные акты, соглашения, методические пособия в помощь профактиву, размещаются отчетные и информационные документы. По каждому направлению создан раздел, публикуются поздравления, новости, актуальные предложения.
4. При проведении массовых мероприятий, организованных республиканским профсоюзам, используется видеозапись и фотосъемка для использования в информационной и агитационной работе.
5. Особую значимость республиканская организация придает взаимодействию со СМИ. Регулярно подготавливается и направляется для печати в газете «День Республики» информация по наиболее актуальным вопросам жизни общества и профсоюзного движения. Также публикуется информация обо всех профсоюзных мероприятиях. Республиканский Профсоюз образования акивно взаимодействует с республиканскими телевизионными компаниями и радиостанциями.
6. В своей работе мы также используем социальные сети. У республиканской организации есть своя страничка ВКонтакте и в Инстаграм. Ссылки на них можно найти на нашем официальном сайте.
7. Сегодня у всех студенческих профсоюзных организаций есть свои социальные страницы в Контакте и в Инстаграм. Студентами также активно используется мобильное приложение WhatsApp (ВатсАп), где создаются группы с численностью более 1000 человек. В 2017 году был основано внутривузовское телевидение «Унисон». Студенческий медиацентр оснащен профессиональной техникой.
8. Республиканской организацией регулярно изготавливается печатная и имиджевая продукция с последующим распространением профсоюзному активу.

Наиболее активно испоьзуемая форма распространения информации – электронная рассылка во все первичные проф.организации.

Конечно же, в деле совершенствования информационной деятельности остается еще много вопросов и нерешенных проблем. Имеется много неиспользованных резервов по информационной работе.

Республиканская организация Профсоюза образования и науки осознает важность развития информационной работы. В дальнейшем информационная работа республиканской организации будет совершенствоваться путем поиска новых способ распространения информации.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Залог успеха профсоюзной работы – сотрудничество с властью и работодателями.

На заседании Совета были подведены итоги республиканского отраслевого соглашения на 2014-2016гг. по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных, научных и иных организаций, находящихся в ведении Министерства образования.

Совместная работа Министерства образования КЧР и республиканской организации Профсоюза за прошедшие три года – это участие в постоянно действующих органах социального партнерства, осуществление согласованной политики по реализации республиканских и иных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования.

Министерство образования и науки КЧР:

* организовывало систематическую работу по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников подведомственных учреждений;
* обеспечивало участие представителей республиканской организации Профсоюза в работе Аттестационной комиссии Минобрнауки КЧР для аттестации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений. Членом аттестационной комиссии является председатель республиканской организации Профсоюза;
* предоставляло возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях;
* обеспечивало учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий;
* предоставляло Профсоюзу по его запросам информацию о численности и составе работников, системах оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, принятых государственными органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

Профсоюз, со своей стороны, обеспечивал представительство и защиту социально–трудовых прав и интересов работников:

* оказывал членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства, принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, разработаны для помощи в работе проекты коллективного договора локальных актов;
* регулярно, в том числе совместно со специалистами Минобрнауки КЧР проводились обучающие семинары по различным вопросам;
* проводил экспертизу проектов республиканских законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников образования;
* осуществлял контроль над соблюдением работодателями трудового законодательства;
* обращался в республиканские органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников;
* Профсоюзные юристы оказывают необходимую помощь педагогическим работникам, которым пенсионные органы отказали в назначении досрочной пенсии – писали исковые заявления, представляли интересы в судах.
* Республиканская организация Профсоюза постоянно оказывает материальную помощь нуждающимся работникам отрасли образования.

Также республиканская организация предоставляет членам Профсоюза возможность приобретения санаторно-курортных путевок в профсоюзных санаториях с 20-процентной скидкой. Скидка распространяется как на самого члена Профсоюза, так и на его близких родственников (родители, жена/муж, дети), независимо от того, едет ли он один, с семьей или едут только члены семьи.

В некоторых образовательных организациях предусмотрены такие гарантии как:

Предоставление работникам отпуска **с сохранением заработной платы**

• при рождении ребенка в семье – до 3 дней;

• для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу –до 3 дней;

• в связи с переездом на новое место жительства – до 3 дней;

• для проводов детей в армию – 2 дня;

• в случае свадьбы работника (детей работника) – до 3 дней;

• на похороны близких родственников - 3 дня;

• работающим пенсионерам по старости – до 3 дней;

• участникам Великой Отечественной войны – 10 дней;

 - родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – 10 дней;

• работающим инвалидам – 5 дней;

 - не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации – до 3 дней и членам профкома – до 3 дней;

• при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – до 3 дней .

Тогда, как правило, работодатель в соответствии с ст.128 ТК РФ предоставляет отпуска без сохранения заработной платы.

В Первичной профсоюзной организации сотрудников «Северо-Кавказской государственной гуманитарно-технологической академии» администрация по представлению профкома выделяет:

- 150 бесплатных путёвок членам профсоюзной организации академии на учебную базу «ХОЛОДОК»;

- до 500 бесплатных путёвок в течении года членам профсоюзной организации академии в п. Архыз на учебную базу «НАРАТ»;

- Льготные путевки со скидкой 50% от стоимости путевки семьям членов профсоюза.

-Члены профсоюза имеют возможность улучшить жилищные условия. Учет нуждающихся в улучшении жилищных условий осуществляется комиссией по жилищным вопросам, созданная приказом ректора, совместно с Профкомом по спискам. Постановка в список очередности на улучшение жилищных условий осуществляется жилищной комиссией Академии совместно с профкомом.

- По письменному обращением членов профсоюза администрация выделяет разовую материальную помощь в размере 5000 рублей, в особо затрудненных случаях до 10 000 рублей.

- Работодатели Обеспечивают (по предоставлению) работникам, имеющим детей дошкольного возраста, места в дошкольных учреждениях при школах с процентной скидкой по оплате за их содержание.

В заключении следует отметить, что социальное партнерство между республиканской организацией Профсоюза и Министерством образования и науки КЧР, районными, городскими советами Профсоюза и администрациями городов и районов, работниками и работодателями образовательных организаций позволяет сторонам вести конструктивный диалог в обеспечении социально-трудовых прав работников сферы образования.