ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Доклад о работе

Фокинской районной организации Профсоюза

за 2018 год.

**2018** год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом охраны труда», а это общественный, профсоюзный контроль по соблюдению работодателями здоровых и безопасных условий труда.

Общественный контроль, прежде всего, осуществляется технической инспекцией труда Профсоюза, которая объединяет 1 штатного технического инспектора труда (Абросимова Н.В.), 1 внештатного технического инспектора труда (Абащенкова Г.Л.) и 23 уполномоченного по охране труда ПК ППО.

За 12 месяцев 2018 года технической инспекцией труда было проведено 3 проверки обследования организаций образования на соответствие требованиям безопасности труда. По результатам проверок не было выдано письменных представлений работодателям и должностным лицам на устранение нарушений трудовых прав членов Профсоюза в области охраны труда.

В организациях имеется система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса, но недостаточное обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, не везде или не в полном объёме имеются личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты, имеются приказы руководителей образовательных учреждений об утверждении программ для проведения инструктажей, но при этом выявлены недостатки в оформлении документов.

Ежегодно проводятся профсоюзные тематические проверки по актуальным вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса. С августа по сентябрь 2018 года проведена тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

Обследования технического состояния конструкций зданий и сооружений осуществлено в **10** образовательных организациях Фокинской РО.

В ходе проверки были выявлены повреждения зданий и сооружений.

Такие, как, повреждения отмостков, выявлены трещины с наружной стороны стен зданий, отслоения штукатурки наружных частей стен, наличие следов намокания, протечек, отслоения, незначительного обвала штукатурки потолков, на наружных и внутренних лестницах отсутствуют противоскользящие элементы и другие.

По итогам тематической проверки внештатным техническим инспектором труда, уполномоченными по охране труда в адрес руководителей образовательных учреждений не выданы письменные представления об устранении выявленных нарушений, но высказаны устные замечания.

Много обсуждений было в предыдущие годы по аттестации рабочих мест (несвоевременное проведение из-за отсутствия финансирования, а после проведения – были отменены доплаты и доп отпусков за вредные условия труда тех персоналу 10-12%), но с 2013 года аттестация рабочих мест сменилась на СОУТ, которая в районе во всех учреждениях проведена в период с 2016 по 2018 года. Но остались ещё не решённые вопросы как на уровне района, так и на уровне региона.

В соответствии с Уставом отраслевого профсоюза, Постановлением президиума Брянского областного комитета профсоюза и постановлением президиума Фокинской районной организации о проведении отчётов и выборов, в период с января по декабрь 2018 года, в 23 ППО прошли отчётные и отчётно-выборные собрания. В собраниях приняло участие более 70 % членов профсоюза, вновь избрано 4 председателя ППО (шк 41,51, 57, д/с 108,157).

На собраниях были обсуждены вопросы работы первичных организаций, а также работа профсоюза всех уровней.

ФОКИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ объединяет 23 ппо: **11** первичных организаций школ; **11** первичных организаций дошкольных учреждений; **1** первичная организация учреждения дополнительного образования (Центр детско-юношеского туризма и экскурсий).

На 01 января 2019 года на учёте в районной организации состоит 446 члена профсоюза, что составляет 35 % от числа работающих в образовательных учреждениях.

**Основная причина** выхода из Профсоюза – увольнение работников. Отток кадров, среди них в основном педагогические работники - работники достигшие пенсионного возраста и молодёжь.

Сменяемость кадров по некоторым учреждениям достигает 40% за год и в основном связана с уходом молодых педагогических работников из образовательных учреждений.

Это статистика фактов, которая говорит о низком уровне заработной платы.

Главный ориентир в зарплате – это Указ Президента № 597 от 7 мая 2012 года. В соответствии с ним средняя зарплата учителей должна равняться средней зарплате по субъекту РФ. Средняя заработная плата педагогических работников ДОУ средней зарплате по общеобразовательным организациям.

Средняя зарплата пед работников учреждений доп образования в 2018 году должна была равняться средней зарплате учителей.

Главная проблема - это отсутствие положительных изменений в системе оплаты труда. Размеры ставок окладов устанавливались еще в 2012 году. В настоящее время они безнадежно отстали от требований времени, и это вызывает очень острое недовольство работников.

Вторая проблема – это непостоянство в размере заработной платы. Для доведения средней заработной платы до нужных параметров, часто используются так называемые «разовые вбросы» в фонд оплаты труда в конце года через стимулирующий фонд. Это порождает недоумение и конфликты среди работников в образовательных организациях.

Выполнение Указа Президента РФ за счет увеличения учебной нагрузки педагогических работников и сокращения штата работников образовательных организаций также сказывается на снижении членства, так как зарплата достаётся им с большим трудом.

В Фокинском районе средняя нагрузка учителей составляет 22 - 28 ч.

**Фокинская районная организация особое внимание уделяется мониторингу заработной платы работников - своевременной выплате заработной платы, материальной помощи к отпуску.**

Задержки с выплатой заработной платы и случаев невыплаты материальной помощи к отпуску в районе нет.

В этой связи хочу подчеркнуть важность участия председателей первичных профсоюзных организаций в комиссиях по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

С 01 января 2019 г. МРОТ составляет 11300 руб (по региону).

***Повышение оплаты труда остается основной задачей***

**О возвращении в школы психологов**

Фокинская РО профсоюза неоднократно в своих обращениях предлагала вернуть в образовательные учреждения должность педагог-психолог. Процесс восстановления должности психологов идёт. Практически все школы, которые заявили о своем желании вернуть в штаты психологов, получили на это добро от учредителя.

**По пенсионной реформе**

Фокинская районная организация профсоюза активно участвовала и будет участвовать по защите прав и интересов работников в связи с новой пенсионной реформой. Наша организация направила обращения к Президенту РФ В.В. Путину, Председателю Областной Думы, руководителям фракции «Единая Россия», членам партии «Единая Россия» которые работают в профильном комитете, в Совет Федерации с просьбой о поддержке предлагаемых поправок в проект Федерального Закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» в части пенсионного возраста.

**Районная организация продолжает работу по правовой защите членов профсоюза.**

С этой целью проводятся индивидуальные консультации членов профсоюза, осуществляется представительство в суде, проводится целенаправленная работа с руководителями учреждений по соблюдению норм трудового законодательства.

**В районной организации целенаправленно ведется работа по развитию социального партнёрства.**

Умение договориться представителям работников с работодателем по основным направлениям трудовой, социальной и профессиональной жизни работника, члена профсоюза - ЭТО заключение коллективного договора, который улучшает его трудовую деятельность.

С этой цель ежегодно дополняется согласно законодательства, макет коллективного договора, который направляется в ППО.

Заключено Соглашение между управлением образования, Брянской городской администрацией и районными организациями Профсоюза города Брянска на 2018 - 2020г. Несмотря на то, что заработная плата работников образования выплачивается из областного бюджета, значимость этого Соглашения остается. Например, экономический эффект только от льготного питания для работников дошкольных учреждений составляет ежегодно не менее 20 млн. рублей.

Развитие социального партнерства является одним их приоритетных направлений деятельности нашей организации.

**Среди мероприятий, проводимых районной организацией профсоюза направленных на социальную поддержку работников не мало важное место занимает организация оздоровления и отдыха членов профсоюза**.

Первичные профсоюзные организации активно используют возможность оздоровления членов профсоюза по льготным (со скидкой 20%) путевкам в профсоюзные здравницы области (сан. Жуковский) и другие здравницы России (Миниральные воды, Кисловодск и др.) – **5** членов профсоюза, в разный период года

Из областного бюджета через Департамент образования на район было выдано 2 путёвки в санаторий «Домашово», которые получили педагоги, согласно очереди (шк 36, д/с 73).

За счет совместных средств - областной организации, районной организации, члена профсоюза **- 4 человека** (все желающие) отдохнули в Крыму.

Дети членов профсоюза получили **13 путевок** в о/лагеря и санатории (все желающие).

Фокинская районная организация является одним из учредителей туристического слета педагогических работников, который ежегодно проводится на базе о/лагеря Искорка.

Всего приняло участие в 2018 г. 1 команда из 7 человек – сборная детских садов.

Районная организация продолжает совершенствование, поиск и использование новых форм работы по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их детей.

**Вся организационная работа в 2018 г. была направлена на организационное укрепление Профсоюза.**

Районная организация уделяла особое внимание кадровому укреплению первичных профсоюзных организаций.

Хочется отметить особо участие молодых педагогических работников в конкурсе «Творческая площадка», которая проводится ФПБО совместно с Брянской городской администрацией. Уже третий год в ней участвует команда Брянской Кадетской школы им героя России Шкурного.

Важная задача для профсоюза – способствовать профессиональному росту педагогических работников, повышать значимость профессии педагога.

В этих целях Фокинская районная организация продолжает работу по участию в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года»

В рамках информационной работы создана интернет-страница на сайте БОК, но ещё не достаточно оформлена. Введены ответственные в ППО по информационной работе, выпускается информационный бюллетень «Действие», который позволяет улучшить информированность рядовых членов профсоюза, подписка на периодические профсоюзные издания для всех ППО.

Во исполнение постановления БОК от 20 апреля 2017 года № 5 «**Об организационно-финансовом укреплении областной, местных, первичных организаций Профсоюза»**, учтены рекомендации по планированию расходов профсоюзного бюджета по приоритетным направлениям работы (подготовка и обучение проф актива – не менее 5%, информационная работа – не менее 4%, работа с молодёжью – не менее 2%, на другие направления работы – не менее 3%), а так же усиление финансовой дисциплины.

ЗАДАЧИ:

1. Продолжить работу по охвату профсоюзным членством.

2. В сфере оплаты труда:

- не допускать задержек выплаты заработной платы.

- добиваться выполнения Указов Президента № 597 от 7 мая 2012 года;

- добиваться выполнения Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии;

- содействовать дальнейшему совершенствованию системы оплаты труда.

3. Добиваться своевременного и полного финансирования периодических медицинских осмотров.

4. 100 % внутрисоюзная дисциплина по всем направлениям работы, в том числе своевременная обратная связь.

5. Контроль за выполнением коллективных договоров и качественным его содержанием.

6. Максимальное участие в конкурсах различного уровня.

7. Активизировать работу Совета молодых педагогов.

8. Регулярное обучение профсоюзного актива.

9. Укрепление финансовой дисциплины согласно Постановлениям ЦС и БОК.