**Публичный отчет за 2018 год**

Задачи Володарской территориальной организации Профсоюза работников образования

* Рост членов профсоюза
* Укрепление социального партнерства
* Повышение престижа педагогической профессии в обществе
* Финансовая дисциплина и учет
* Оздоровление и снижение заболеваемости работников
* Развитие системы адресной социальной помощи членами профсоюза

**Общая характеристика**

 На территории муниципального образования «Володарский район» в 2018 году функционировали образовательные учреждения:

1. МБОУ «Алтынжарская СОШ» (д/сад)
2. МБОУ «Большемогойская СОШ» (д/сад)
3. МБОУ «Володарская СОШ № 1» НЕТ
4. МБОУ «Володарская СОШ№ 2» нет
5. МБОУ «Зеленгинская СОШ» (д/сад)
6. МКОУ «Калининская СОШ» (д/сад)
7. МБОУ «Козловская СОШ» (начальные школы с.Разбугорье, с.Ямное; д/сад , ДЮСШ)
8. МБОУ «Марфинская СОШ»
9. МБОУ «Мултановская СОШ» (Нововасильевская ООШ, д.сад)
10. МБОУ «Новинская СОШ» (д/сад)
11. МБОУ Сизобугорская СОШ» (д/сад)
12. МКОУ «Сорочинская СОШ им. В.А.Деньгина» (д/сад)
13. МБОУ «Тумакская СОШ» (д/сад)
14. МБОУ «Тулугановская СОШ» (д.сад)
15. МБОУ «Цветновская СОШ» (д.сад)
16. МКОУ «Болдыревская СОШ им.Азербаева Даниила (д.сад)
17. МКОУ «Винновская ООШ» (д.сад)
18. МКОУ «Костюбинская ООШ» (д.сад)
19. МКОУ «Крутовская ООШ» (д.сад)
20. МКОУ «Лебяжинская ООШ» 9д.сад)
21. МКОУ «Маковская НШ» (д.сад)
22. МКОУ «Новокрасинская ООШ»
23. МКОУ «Новорычанская ООШ» (д.сад)
24. МКОУ «Султановская ООШ» им. Намазбаева Байбулата» (д.сад)
25. МКОУ «Тюринская ООШ»
26. МКОУ «Яблонская ООШ» (д.сад)
27. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4 «Берёзка» п.Володарский
28. МБДОУ «Детский сад№ «Ивушка» с.Марфино
29. МКОУ ДОД «Дом детского творчества» с.Марфино

По состоянию на 1 января 2018 года в структуру Володарской (местной) организации Профсоюза входят 29 первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, из которых:

 26 – первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях

 2- в дошкольных образовательных учреждениях

1. В организации дополнительного образования

Общий обхват профсоюзным членством на 1 января 2018 года составляет- 85%, общая численность членов профсоюза составляет1295 человек.

**Организационная работа**

 Руководящим органом является Совет, избранный в количестве 11 человек, в состав президиума входят 7 человек, в состав ревизионной комиссии – 3 человека.

 В 2018 году в соответствии с планом работы проведено 9 заседаний президиума, 2 заседания Пленума. На заседаниях рассмотрено 40 вопросов. Рассматривали вопросы выполнения плана работы, укрепления профсоюзных позиций, работа с молодежью, укрепление финансового бока, участие в районных и региональных мероприятиях.

 Для реализации уставных целей и задач, мотивации профсоюзного членства райком проводил конференции, пленумы, семинары по следующим темам:

* Об исполнении сметы профбюджета районной профсоюзной организации за 2018 год и об утверждении профбюджета на 2019 год
* Порядок прохождения медицинских смотров работниками ОУ; проведение СОУТ; «Вопросы охраны труда» и др.

**Конкурсы общероссийского профсоюза образования**

**местная организация принимала участие:**

* Районная и областная спартакиада работников образования
* Районное мероприятие, посвященное Дню Учителя
* Мероприятие, посвященное Дню дошкольного работника
* Мероприятия, посвященные действиям профсоюзов ОА против повышение пенсионного возраста
* Эстафета Молодежных советов
* Мероприятия, посвященные Году охрана труда (областной конкурс агитбригад «Охрана труда и здоровья работников; смотр-кункурс по охране труда).
* Фестиваль театральных коллективов «Игра в классики»

**Работа с молодежью**

В течение года члены молодежного совета принимали участие в региональных, межрегиональных форумах молодежи (Республика Марий Эл IX открытый межрегиональный Форум молодых педагогов «Таир 2018», учеба председателя молодежного совета в Москве ).

**Информационная работа**

 В 2018 году осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого общеобразовательного пространства, основой которого является информационная деятельность.

 Постоянные действующие семинары действовали как профактива, так и руководителей образовательных организаций района.

 Все первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Мой Профсоюз» (централизованно). У них имеются электронные почты, и обмен информаций происходит посредством сети Интернет.

Обсуждались вопросы введения профстандартов и социального кодекса.

**Правовая защита**

Совместно с отделом образования прошли совещания по повышению правовой грамотности руководителей, ОУ и председателей первичных профорганизаций, на которых обсуждались вопросы применения норм трудового законодательства, задачи профорганизаций и работодателей по созданию в ОУ безопасные условий труда, регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства

Благодаря налаженной системе социального партнерства в первичных профсоюзных организациях приняты и работают коллективные договоры.

На профсобраниях председатели информируют членов профсоюза о принятых документах.

Прошла внеплановая профсоюзная проверка обкомом профсоюза по жалобе (вопросы начисления заработной платы и др.) коллектива МБОУ «Новинская СОШ». Были указаны на недостатки по их устранению.

**Деятельность по охране труда**

На учете Володарской местной организации профсоюза работников образования состоят 29 первичных профсоюзных организаций, в которых осуществляют свою деятельность 29 уполномоченных по охране труда, что обеспечивает в каждом ОУ общественный контроль за состоянием условий труда.

 За 2018 год Володарская территориальная организация профсоюза работников образования совместно с отделом образования осуществляла контроль мероприятий в разделах «Охрана труда» отраслевого соглашения.

 Проведено 8 проверок в образовательных организациях. Итоги проверок по охране труда рассматривались на совещаниях коллективов.

На местах, в образовательных организациях, уполномоченные лица по охране труда осуществляли общественный контроль по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях: обследования 80, выявлены 15 нарушений. Например:

 Отсутствие соглашения по охране труда;

 Нет обучения вновь принятых работников;

 Приобретение спецодежды;

 Несвоевременное ведение документации по охране труда;

 Отсутствие плана подготовки проведения аттестации рабочих мест (СОУТ)

 Ведется общественный контроль за результатами СОУТ. Нарушения не выявлены.

 По итогам проведенных проверок предложено:

 В школах приобрести необходимую мебель кухонный инвентарь, замена аварийных дверей, установление сплит систем, особенно в кабинетах информатики и т.д…

 В 2017-2018 учебном году продолжалась работа Профсоюза по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

 Реализация задач по охране труда, осуществлялась в соответствии с районным трехсторонним соглашением и на местах с колдоговорами.

 Приоритетным направлением деятельности Профсоюза по улучшению условий и охраны труда является проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

 Два раза в год (в начале и в конце учебного года) участие территориальной организации Профсоюза в комиссии по приемке ОУ в начале учебного года и в конце при открытии оздоровительного лагеря и лагеря труда и отдыха на территории района.

 В рамках мероприятий по проведению Года охраны труда были

 Организованны мероприятия по охране труда; конкурсы плакатов, совещания, выставки рисунков.

 Участие в конкурсе агитбригад и Охрана труда и здоровья работников (МБОУ «Марфинская СОШ»)

 Участие в обще профсоюзной тематической проверке по осуществлению контроля за безопасной эксплуатации зданий и сооружений ОУ (протокол проверки предоставлен)

 Участие в конкурсе «Лучшая организация по охране труда в ОУ АО»

 Совместно в отделом образования собраны оценочные листы, определен участник – МБОУ «Большемогойская СОШ»- готовится к посещению – проверке

 Участие в фестивале театральных коллективов «Игра в классики» (МБОУ «Володарская СОШ№2»

 Участие в областных мероприятиях «Года охраны труда» (видеоконференция, «Круглые столы», семинары, обучения).

Основные задачи районной организации профсоюза:

1. Продолжать проведение СОУТ с целью выяснения наличия опасных вредных факторов на рабочих местах.

2. Регулярно проводить административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в каждом образовательном учреждений

3. Проводить обучения работодателей и профсоюза по вопросам охраны труда.

**Инновационные формы работы**

В 2018 году активно стали развиваться инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза:

На целевые мероприятия израсходовано в сумме 1324,7 тыс.руб из них:

* На культурно-досуговые мероприятия для членов профсоюза израсходовано 1098,3 тыс.руб
* На спортивные мероприятия- 30,8 тыс.руб
* На материальную помощь -128,3 тыс.руб
* На информационно-пропагандистскую работу-52,1 тыс.руб
* На работу с молодежью – 9,5 тыс.руб
* На проведение конференции, пленумов, совещаний-98,0 тыс.руб
* На кредитно-потребительские кооперативы-36 тыс.руб
* На премирование профактива-97 тыс.руб.

Расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза – 410,6 тыс. руб

Из них:

* На оплату с начислениями в сумме -204,4 т.р.
* На командировки и деловые поездки -1,5 тыс.руб
* На содержание иного имущества (приобретение и заправка картриджа)
* На канцелярские товары – 121,3 тыс.руб
* Услуги банка (ведение расчетного счета и кассовое обслуживание) 83,4 тыс.руб

Итого расходная часть сметы составляет -2364,6 тыс. руб

Отчисления членских профсоюзных взносов составляет 100 %

Из них:

30% областной организации Профсоюза

25- местной организации Профсоюза

45 % первичным организациям Профсоюза

**Социальное партнерство**

Социальное партнерство осуществляется в формах:

 Коллективных переговоров пол подготовке проектов колдоговоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

 Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите трудовых прав из числа молодежи, содержащие в том числе, по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

-предусмотреть наставничество

-устанавливать при наличии средств оплачиваемые свободные дни в следующих случаях: бракосочетание работника или детей работника, рождение ребенка, смерть близких работников.

-предусматривать единовременное вознаграждение к юбилейным датам (50,55 –женщинам, 60+ мужчинам). Условия, порядок и сумма оговариваются коллективным договором

-оплачивать труд работников, награжденных отраслевыми нагрудными знаками, за счет образовательного учреждения в размере до 20 % от оклада основного персонала.

 Местная организация Профсоюза выражает уверенность, что совместно с первичными организациями профсоюза в 2019 году будет продолжена целенаправленная работа по выполнению поставленных задач, уделено особое внимание мотивации и увеличению профчленства, защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель Володарской территориальной организации профсоюза работников образования и науки.