Доклад

 Председателя Варненской

 районной профсоюзной организации

Чирковой И.П.

**«О состоянии и мерах по повышению эффективности социального партнёрства в сфере образования Варненского муниципального района»**

Для обеспечения согласования позиций и учета во многом несовпадающих интересов сторон коллективно-трудовых отношений мировая практика выработала систему социального партнерства. Она позволяет разрешать неизбежно возникающие конфликты интересов сторон разными способами, но только переговоры, мудрость руководителей меняют ситуацию. Люди должны спокойно работать, а власть и профсоюзы путём диалога должны улучшать их социальное положение. Учитывая тот факт, что в настоящее время в соответствии с трудовым законодательством решение важнейших социально-трудовых вопросов регулируется непосредственно сторонами трудовых отношений – работодателем и работниками – через коллективные договоры и соглашения, мы добиваемся, чтобы эти правовые акты в полной мере способствовали развитию социального партнерства в учреждениях образования Варненского муниципального района.

Деятельность Варненской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ в период с 2010 г по 2012 год осуществлялась по следующим главным направлениям: (СЛАЙД 2)

-   защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

-  достижение достойного уровня оплаты труда;

-  укрепление и развитие социального партнерства;

-  подготовка и обучение профсоюзного актива;

-  информационная деятельность, внедрение новых информационных технологий.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации отраслевого соглашения, обязательств коллективных договоров, сохранению в образовательных учреждениях района численности работающих в них, содействию защищенности работников, ветеранов, молодежи.

(слайд 3) Структуру системы образования Варненского муниципального района составляют 50 образовательных учреждений, из них:

43 профсоюзных организаций, что составляет 86%.

Президиум – 5 человек. Председателей ПК – 43. По стажу работы председателями ПК: до 1 года-16, более 10 лет –15. Стаж работы председателя РК – 2 года.

Общеобразовательные школы – 20; кол-во профсоюзных организаций 18,членов профсоюза 351.(слайд 4)

Дошкольные учреждения – 29, кол-во профсоюзных организаций 25,членов профсоюза 331.(слайд 5)

Дополнительного образования -1, кол-во профсоюзных организаций 1, членов профсоюза 18.(слайд 6)

Особо нужно отметить, что сегодня, в условиях еще достаточно слабого развития институтов гражданского общества, очень трудно меняющегося менталитета людей, коллективный договор служит не только решению задач повышения уровня социальной защищенности работников, но позволяет как в ходе проведения переговоров по его заключению, так и при выполнении принятых обязательств сторон, в значительной степени обеспечивать включение работников в процесс обсуждения принимаемых затем управленческих решений.

Таким образом, коллективный договор сегодня является наиболее действенным инструментом формирования государственно-общественного характера управления образовательными учреждениями. Считаю, что не стоит опасаться чрезмерного повышения активности Профсоюза при использовании наличия колдоговора как одного из критериев оценки эффективной деятельности учреждения, ***не нужно противопоставлять Профсоюз и учреждение, все решают, в конечном счете, общие задачи.***Благодаря совместным действиям с отделом образования в образовательных учреждениях Варненского муниципального района на сегодняший день заключены 43 коллективных договора. Райкомом профсоюза был разработан и растиражирован на каждую первичную профсоюзную организацию **новый макет коллективного договора**, учитывающий изменения в законодательстве РФ, рекомендации по разработке и приложения к коллективному договору, касающиеся обязательств в отношении членов профсоюза.

 В этом направлении просматривается динамика роста заключения коллективных договоров.**СЛАЙД 8**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2010 г | 2011г | на 01.12.2012 |
| 31 | 37 (образовано 6 первичек) | 45(образовано 8 первичек) |

Хочу заметить, сегодня, в учреждениях, где принимается решение о создании первичной профсоюзной организации, коллективы имеют 100 % членство. Срабатывает лозунг «Наша сила в единстве».

Во всех коллективных договорах организаций сохраняется тенденция соблюдения норм и гарантий, предусмотренных законодательством и отраслевым соглашением.В целях развития социального партнерства, повышения роли коллективных договоров в защите прав и интересов работников образования образовательные учреждения района участвуя в областных конкурсах «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых отношений» занимают 1 места: в 2010 г. –МДОУ д/с «Алёнушка» с. Варны (заведующий Шафеева Наиля Асатовна, председатель первичной профсоюзной организации Енина Татьяна Сергеевна), в 2012 году – МОУ СОШ №2 с.Варны (директор В.Д.Стеченко, председатель Румянцева Наталия Владимировна)

В практику совместной деятельности райкома профсоюза и отдела образования вошли такие формы работы, как осуществление контроля и ежегодное обсуждение, подведение итогов реализации Соглашения. Так, в январе 2011 года на заседании райкома профсоюза и при участии руководства отдела образования были рассмотрены вопросы выполнения Отраслевого соглашения на 2008-2010 годы, проект соглашения на 2011-2014 годы.

18января 2011 года президиум райкома профсоюза принял решение о заключении соглашения между отделом образования Администрации Варненского муниципального района и Варненскойпрофсоюзной организацией работников народного образования и науки (далее – Соглашение) и уведомил отдел образования о намерении вести переговоры по подготовке проекта Соглашения.

25.01.11 г издан приказ отдела образования о подтверждении начала переговоров и кандидатурах в комиссию.

Была создана районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на паритетных началах из 6 человек, Разработано положение о комиссии и составлен план работы до конца 2011года.

***10.02.2011*.** –заседание комиссии по проекту

***24.02.2011г****.* расширенное заседание комиссии, президиума, представителей директорского корпуса, председателей профкомов – принятие Соглашения.

***29.03.2011г****.-* Пленум РК профсоюза по утверждению Соглашения и мероприятий по его выполнению.

В течение трех месяцев велись переговоры, и 1 апреля текущего года на заседании президиума райкома профсоюза Соглашение на период с 1 апреля 2011 года по 31 марта 2014 годабыло подписано.

 Соглашение прошло экспертизу в обкоме профсоюза, зарегистрировано в Министерстве экономического развития Челябинской областиот 01 июля 2011 г. №270.

С целью реализации ныне действующего Отраслевого соглашения по учреждениям образования сторонами соглашения были утверждены Планы мероприятий по его выполнению. Итоги осуществления этих планов также стали предметом обсуждения на заседаниях райкома профсоюза и отдела образования. Районным комитетом профсоюза было инициировано проведение проверок образовательных учреждений по выполнению Отраслевого соглашения профсоюза по разделу охрана труда и вопросам правового регулирования проверено 17 учреждений, проанализирована совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций в вопросах социального партнерства на локальном уровне. Кроме того, я ежегодно на августовской конференции отчитываюсь о выполнении отраслевого соглашения.

В ноябре 2012 года внесены изменения и дополнения в отраслевое соглашение, которое приобрело статус четырехстороннего, сторонами в отраслевом соглашении выступили Глава Варненского муниципального района С.В. Маклаков и Собрание депутатов Варненского муниципального района Лященко Ольга Владимировна.Именно благодаря усилиям всех ветвей власти и активной позиции педагогического сообщества в нашем районе созданы условия для получения качественного образования: в учебном процессе используются современные информационные технологии, здоровьесберегающие и инновационные проекты, укрепляется материальная база образовательных учреждений, с каждым годом растёт уровень жизни учителей. Значимым для нас является и то, что в депутатском корпусе Варненского муниципального района председателем Собрания депутатов является директор в прошлом МОУ СОШ с.Бородиновка Лященко О.В., 6 представителей системы образования в составе Собрания депутатов Варненского муниципального района, 24 работника образования – являются депутатами от сельских поселений. Мнение профсоюзной организации всегда было значимым в решении какой бы то ни было задачи. Наша профсоюзная организация приняла активное участие в организации информационной работы по поддержке Обращения ЦС Профсоюза к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации в связи с рассмотрением проекта федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», внесенного Правительством Российской Федерации, принятое Постановлением Исполнительного комитета профсоюза работников образования и науки РФ № 11-б от 23 сентября 2012 г. «О проекте федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Было направлено 552 телеграммы в адрес депутатов Государственной Думы, в т.ч. 34 телеграммы в адрес депутата Назаровой М.Ю. , собрано в поддержку Обращения 781 подпись.

Одной из основных задач на период до 2014 года остаётся - вовлечение работников образования в состав профсоюзной организации;

Опять же благодаря совместной работе с отделом образования, опираясь на совместные рекомендательные письма министерства образования и областной организации профсоюза, нам удаётся увеличить численность нашей профсоюзной организации. Работники начинают понимать, вся наша сила в численности. Каждое полугодие райкомом профсоюза проводятся акции «Когда мы едины – мы непобедимы», что даёт хороший результат.

Рост численности членов профсоюза в динамике**СЛАЙД 9**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2010 г | 2011 г |  На 01.12.2012г |
| 480 человек | 540 человек | 700 человек |

Одним из приоритетных направлений деятельности районного комитета профсоюза является забота о сельском учителе, сохранении всех гарантий и льгот для сельских учителей, что поможет решать кадровые вопросы в будущем.

На сегодняшний день сохранены дополнительные меры социальной поддержки для работников учреждений образования в Варненском муниципальном районе**: (СЛАЙД 10,11,12)**

-единовременная денежная выплата молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу;

- к ежемесячной надбавке должностного оклада молодым специалистам добавляется 10% из местного бюджета;

-единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту;

-материальная помощь к праздникам, юбилейным датам ветеранам педагогического труда;

-ежемесячные надбавки к должностному окладу работникам ДОУ (совместно с областным бюджетом);

- установлено право на первоочередной приём в дошкольные образовательные учреждения детей работников ДОУ;

- право пользования школьными автобусами на безвозмездной основе для поездки в театр, др. мероприятия;

-предоставление квартир молодым специалистам;

- предоставление жилья по Программе «Социальное развитие села до 2013 год»

- денежные выплаты, призы педагогическим работникам – победителям участникам различных конкурсов профессионального мастерства;

**Дополнительной мерой** социальной поддержки молодых специалистов в 2012 году является оказание материальной поддержки в размере 3000 рублей ежемесячно, возмещения каждому молодому специалисту, арендующему жилое помещение, за счет средств местного бюджета (Решение Собрания депутатов Варненского муниципального района от 18 апреля 2012 г. №39). (Слайд 13)

За период с 2009 по 2012 г. в образовательные учреждения Варненского муниципального района пришли 20 молодых специалистов. Из них 17продолжают работать. В этом году поступили на работу 8 молодых специалистов. (**СЛАЙД 14)** Действует в районе не новая, но эффективная форма работы с молодыми учителями – наставничество, которая помогает быстрее адаптироваться им в коллективе. При активной поддержке депутатов района, главы района, отдела образования и райкома профсоюза ежегодно проводят в районе конкурс «Педагогический дебют». 80% молодых специалистов от общего числа направленных для работы в образовательные учреждения района, остаются работать в школах и дошкольных учреждениях.

Выполняя обязательства, принятые в Соглашении, райком профсоюза и отдел образования работают в тесном контакте: рассматривают вопросы аттестации, комплектования, тарификации, заработной платы, награждения, создания условий труда в образовательных учреждениях.

2010 год стал годом перехода на новую систему оплаты труда работников сферы образования. В образовательных учреждениях созданы комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, где в состав обязательно включены представители профсоюзных организаций. Совместными усилиями мы добиваемся увеличения базовой ставки педагогических работников.

Решениями Собрания депутатов Варненского муниципального района своевременно закреплены изменения в Положения об оплате труда работников образованияВарненского муниципального района. Кроме этого, в образовательных учреждениях также постоянно, своевременно внесены изменения в положения об оплате труда, в трудовые договоры заключены дополнительные соглашения с работниками.

Слайд 15,16,17,18

Для нашей организации характерны районные конкурсы: конкурс профсоюзных уголков (не просто посмотреть есть он или нет, а его содержание), конкурсы педагогического мастерства, спортивные соревнования запланированы фестивали художественного самодеятельного творчества, КВН.

Были товарищеские встречи по волейболу с командой Чесменского района.

Показательным результатом деятельности комитета профсоюза по развитию социального партнерства в районе является успешное участие профсоюзных организаций образовательных учреждений района областных конкурсах и мероприятиях. В соревнованиях по зимнему многоборью мы заняли 5 место, в личных зачётах у нас 2 первых места. В смотре художественной самодеятельности наши участники стали лауреатами. А в соревнованиях по волейболу среди мужчин за нами осталось 3 место.

Более 30 работников образовательных учреждений нашего района являются членами негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука», который является отраслевым и создан с целью улучшения пенсионного обеспечения работников образования и их семей. Работа по этому вопросу продолжается, образовательным учреждениям направлены информационные письма рекомендательного характера о вступлении в негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука».

 В решении задач по   подготовке и обучению профсоюзного актива наша организация имеет внештатного технического инспектора труда –Щербаков Александр Владимирович, внештатного правового инспектора – Галямову Ольгу Владимировну, в школе профсоюзного лидера областной организации профсоюза от нашей организации прошла обучениеЕнина Татьяна Сергеевна. По инициативе районной профсоюзной организации в 2011 году прошли обучение по охране труда более 100 руководителей и их заместителей. Кроме этого, согласно плану работы областной профсоюзной организации на базе МОУ Гимназии им.КарлаОрфас.Варны в марте 2012 года был проведен областной семинар председателей профсоюзных организаций в работе которого приняли участие около 70 профсоюзных лидеров из Карталинского, Чесменского, Пластовского и Брединского районов.Внутри районное обучение впервые избранных председателей первичек выстроено на дистанционном уровне.С чего же начать? Как построить свою работу? Как правильно расставить приоритеты в деятельности профкома? Ответы на эти и многие другие вопросы можно найти в методическом материале, подготовленным райкомом профсоюза «Несколько советов председателю первичной профсоюзной организации», в которойсобраны образцы документов, необходимых для первички и необходимые материалы для правильного делопроизводства выборного профсоюзного органа. Правильная организация делопроизводства является важным условием обеспечения успешной деятельности профкома по защите трудовых и социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

При содействии отдела образования райком профсоюза находится в кабинете, в котором проведён евроремонт, есть компьютер, телефон, принтер, современная офисная мебель, интернет и страничка на сайте отдела образования « Наш Профсоюз».

И, в заключении, хочу сказать: дел предстоит много, каждое из которых не является простым. Но, как говорится, дорогу осилит идущий. Я очень благодарна за социальное партнёрство главе нашего района Сергею Владимировичу Маклакову, начальнику отдела образования Вере Михайловне Юсуповой, всем руководителям образовательных учреждений, конечно же, председателям первичных профсоюзных организаций и уверена, что главное на сегодняшний день: желание и умение слышать друг друга и не избегать плановой оперативной, поэтапной системной согласованной работы.