**Рекомендации**

**по включению в коллективные договоры образовательных учреждений основных положений в соответствии с**

**Трудовым кодексом Российской Федерации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№ п/п | Содержание основных положений | Обоснование (ст. ТК РФ) |
|  | Определение перечня локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение профсоюзного органа, а также принимает их по согласованию с профсоюзным органом (например, правила внутреннего трудового распорядка, по­ложения об оплате труда, о доплатах и надбавках, о премировании, графики сменности, график отпусков, форма расчетного листка и др.). Правила внутреннего трудового распорядка, как правило, являются приложением к коллективному договору. | Ст. 190 ч. 2 |
|  | Определение форм участия работников в управлении учреждением, непос­редственно и через профсоюзный орган: учет мнения профсоюзного ор­гана; консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов; получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопро­сам, предусмотренным ч. 2 ст. 53 ТК РФ, и по иным вопросам, предусмотренным в коллективном договоре; обсуждение с работодателем вопросов о работе учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию, участие в разработке и принятии коллективного договора; другие формы. | Ст. 21 ч. 1, абзацы 10,11; ст. 52; ст. 53 |
|  | Определение условий, обеспечивающих деятельность выборного профсоюзного органа в учреждении: обязательные условия, предусмотренные частью 2 статьи 377 ТК РФ; дополнительные улучшающие условия, предусмотренные частью 3 статьи 377 ТК РФ; порядок ежемесячного бесплатного перечисления работодателем на счет профсоюзной организации членскихпрофсоюзных взносов из заработной платы работников при наличии пись­менных заявлений работников; условия и порядок ежемесячного перечис­ления работодателем на счет профсоюзной организации денежных средствиз заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза, по письменному их заявлению; порядок и размер оплаты труда руководителя выборного профсоюзного органа за счет средств учреждения. | Ст. 32, ст. 377 |
|  | Определение порядка компенсации затрат, связанных с участием в коллек­тивных переговорах, подготовке проекта коллективного договора предста­вителей профсоюзной организации и иных лиц, а также порядка оплаты услуг экспертов, специалистов и посредников. | Ст. 39 ч. 2 |
|  | Определение условий труда, которые должен обеспечить работодатель при заключении трудового договора с работниками учреждения и являются гарантиями, обеспечивающими неухудшение положения работников при индивидуальном регулировании условий труда (в трудовом договоре). | Ст. 56 ч. 1, ст. 57 ч. 3; ст. 73 ч. 8; ст. 80 ч. 3 и др. |
|  | Определение дополнительных к федеральным законам случаев установления испытания при приеме на работу. | Ст. 70 ч. 4 |
|  | Установление иного порядка обязательного участия выборного профсо­юзного органа учреждения в рассмотрении вопросов, связанных с растор­жением трудового договора по инициативе работодателя, чем это предус­мотрено ТК РФ (в целях усиления гарантий работников, являющихся члена­ми профсоюза, при увольнении по инициативе работодателя может быть предусмотрен порядок увольнения работников с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, а также могут быть установлены иные дополнительные гарантии). | Ст. 82 ч. 4 |
|  | Определение списка работ, продолжительность которых в ночное время уравнивается с продолжительностью работу в дневное время, в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, на сменных работах при шестидневной рабочей неделе, с одним выходным днем, а также регулирование вопросов сокращения продолжительности рабочей (смены) в ночное время для определенных категорий работников. | Ст. 96 ч. 3, 4 |
|  | Установление режима рабочего времени в учреждении: продолжитель­ность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестиднев­ки с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику); работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников; продолжительность ежедневной ра­боты (смены); время начала и окончания работы; время перерывов в ра­боте; число смен в сутки; чередование рабочих и нерабочих дней. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору. | Ст. 100 ч. 1Ст. 103 ч. 3 |
|  | Определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем. | Ст. 101 |
|  | Установление второго выходного дня при пятидневной рабочей неделе. | Ст. 111 ч. 2 |
|  | Установление порядка и условий предоставления дополнительных отпусков для работников с учетом производственных и финансовых возможностей учреждения (если иное не предусмотрено федеральными законами). | Ст. 116 ч. 2 |
|  | Установление продолжительности дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, который должен быть не менее трех календарных дней. | Ст. 119 ч. 1 |
|  | Определение дополнительных периодов времени, которые включаются в стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (например, время участия в забастовке, приостановки работы и др.). | Ст. 121 ч. 1 |
|  | Установления дополнительных оснований для предоставления работникам отпуска без сохранения заработной платы, в том числе установление работ­никам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, имеющим ребен­ка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребен­ка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, ежегодных дополнительных отпусков без сохранения зара­ботной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. | Ст. 128 ч. 2; ст. 263 |
|  | Определение форм оплаты труда в учреждении (при этом неденежная форма применяется только по письменному заявлению работников и не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы) | Ст. 131 ч. 2 |
|  | Установление системы заработной платы, размеров тарифных ставок, окладов, различного рода выплат работникам организаций со смешанным финансированием (при наличии одновременно бюджетного финансирования и доходов от предпринимательской деятельности).Система оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа данного учреждения (может являться приложением к коллективному договору в виде положения об оплате и стимулировании труда и др.). | Ст. 135 ч. 1Ст. 135 ч. 2 |
|  | Установление: конкретных сроков (дней) выплаты заработной платы работ­никам в учреждении при условии, что заработная плата должна выплачи­ваться не реже чем каждые полмесяца; условий выплаты заработной платы (в месте выполнения работы или путем перечисления на указанный работ­ником счет в банке) места и сроков выплаты заработной платы в неденеж­ной форме.Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа (может являться приложением к коллективному договору). | Ст. 136 ч. 3,4,6 ст. 136 ч. 2 |
|  | Определение иных периодов для расчета средней заработной платы при условии неухудшения положения работников. | Ст. 139 ч. 8 |
|  | Установление различных систем премирования, стимулирующих доплат и (надбавок в учреждении (в соответствии с порядком и условиями примёнения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и др.) в учреждениях, финансируемых из соответствующего уровня бюджета). | Ст. 144 ч. 1 |
|  | Установление конкретных размеров повышенной заработной платы работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также компенсаций в связи с работой в этих условиях. | Ст. 147 ч. 3,Ст. 219 абзац 13 |
|  | Установление доплат работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и (нерабочие праздничные дни и др.).  | Ст. 149 |
|  | Установление конкретных размеров повышения заработной платы: за каждый час работы в ночное время, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. | Ст. 154 ч. 2 |
|  | Сохранение за работниками прежней заработной платы на период освоения нового производства (продукции). | Ст. 158 |
|  | Установление систем нормирования труда в учреждении. | Ст. 159 |
|  | Определение порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками (размеры возмещения не могут быть ниже размеров, установленных Правительством РФ дли организаций, финансируемых из федерального бюджета. | Ст. 168 ч. 2 |
|  | Установление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего, начального, профессионального образования и в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации.Учитывая, что согласно ч. 1 ст. 177 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые, то в коллективном договоре может быть предусмотрено предоставление гарантий и компенсаций для работников этого учреждения, получающих второе образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки,переподготовки, повышения квалификации, обучений их вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельностиучреждения, по направлению учреждения или органов управления образованием, а также в других случаях). | Ст. 173 ч. 6Ст. 174 ч. 4Ст. 174 ч. 2Ст. 176 ч. 2 |
|  | Установление дополнительных оснований для выплаты выходных пособий, работникам, а также повышенных размеров выходных пособий (например, установление выплаты выходного пособия работникам, заключившим трудовой договор с учреждением на срок до двух месяцев и др.). |  Ст. 178 ч. 4 Ст. 292 ч. 2 |
|  | Определение дополнительно к установленному ТК РФ перечню категорий работников учреждения, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штата работников. | Ст. 179 ч. 3  |
|  | Определение дополнительных мер защиты прав работников при возникновении в учреждении угрозы массового увольнения работников при этом критерии массового увольнения в образовательных учреждениях(должны определяться в соответствии с ч. 1 ст. 82 ТК РФ в отраслевом и (или) территориальном соглашениях). | Ст. 180 ч. 4 |
|  | Определение дополнительных к установленным законодательством видов поощрений работников за труд. | Ст. 191 ч. 2 |
|  | Установление дополнительной обязанности работодателя возместить работникам материальный ущерб в размере неполученной заработной платы, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренному статьей 142 ТК РФ. Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере рассматривается как принудительный труд, который запрещен статьей 4 ТК РФ. | Ст. 234абзац 4 |
|  | Определение конкретных размеров выплачиваемой работникам денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, в том числе и в случае приостановки работы, по правилам статьи 142 ТК РФ. | Ст. 236 |
|  | Определение особенностей трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет. | Ст. 272 |
|  | Определение условий освобождения от работы и порядка оплаты времени участия членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы в данном учреждении, в качестве делегатов созываемых профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов.  | Ст. 374 ч. 3 |
|  | Установление дня работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, тех же трудовых прав, гарантий и льгот, что предусмотрены коллективным договором для других работников учреждения. | Ст. 375 ч. 4 |
|  | Установление компенсационных выплат работникам, участвующим в забастовке (при этом целесообразно предусматривать сохранение заработной платы за время участия в забастовке). | Ст. 414 ч. 4, 5 |