**СОГЛАШЕНИЕ**

**о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда в Карачаево-Черкесской Республике и Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях, иных организациях системы образования Российской Федерации в Карачаево-Черкесской Республике**

 **I. Общие положения**

**Государственная инспекция труда в Карачаево-Черкесской Республике**, именуемая в дальнейшем Инспекция, в лице ее руководителя **Деккушева Руслана Борисовича**, действующая на основании Приказа Федеральной службы по труду и занятости от 28 декабря 2009 года № 428, с одной стороны, и Карачаево-Черкесская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемая в дальнейшем Республиканская организация Профсоюза образования, в лице Председателя Бесленеева Мурадина Султановича, действующая на основании Устава Профсоюза, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение о взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников в образовательных учреждениях, иных организациях системы образования Российской Федерации в Карачаево-Черкесской Республике.

Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

 **II. Предмет Соглашения**

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере обеспечения защиты трудовых прав работников образовательных учреждений, иных организаций системы образования Российской Федерации в Карачаево-Черкесской Республике путем выявления, устранения и предупреждения их нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

 **III. Обязательства Сторон**

В целях повышения эффективности государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Стороны договорились о нижеследующем:

1. Строить взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, определять необходимые меры для реализации достигнутых договоренностей и осуществлять контроль за их выполнением.

2. Проводить совместные проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях, иных организациях системы образования Российской Федерации в Карачаево-Черкесской Республике.

3. Осуществлять регулярный обмен информацией о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных учреждениях, иных организациях системы образования Российской Федерации в Карачаево-Черкесской Республике.

4. Принимать установленные законодательством меры для разрешения трудовых споров между работодателями и работниками по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая меры по восстановлению нарушенных трудовых прав работников.

5. Проводить, при необходимости, взаимные консультации по урегулированию коллективных трудовых споров, содействовать снижению социальной напряженности в организациях.

**IV. Срок действия Соглашения**

Настоящее Соглашение заключается сроком на пять лет и вступает в силу с момента подписания его Сторонами. По истечении этого срока срок действия Соглашения продлевается на следующие пять лет, если ни одна из Сторон за три месяца до окончания срока письменно не уведомит другую Сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону.

**V. Внесение изменений и дополнений в Соглашение**

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения. Изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания Сторонами.

**VI.** **Заключительные положения**

В ходе реализации настоящего Соглашения Стороны регулярно обмениваются информацией, по мере необходимости проводят рабочие совещания и взаимные консультации, создают совместные рабочие и экспертные группы, принимают необходимые документы, конкретизирующие формы и методы взаимодействия Сторон по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения и определяющим порядок реализации обязательств Сторон.

Настоящее Соглашение заключено 31 июля 2013 года в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель Государственной инспекции труда в Карачаево-ЧеркесскойРеспублике   Р.Б.Деккушев  | Председатель Карачаево-Черкесской республиканской организацииПрофсоюза работниковнародного образования и наукиРоссийской Федерации  М.С.Бесленеев  |