

**Публичный отчет**

**территориальной (районной) организации профсоюза работников**

**народного образования и науки РФ Ленинского района Волгоградской области за 2015 год**

2015 год был насыщен знаменательными датами и событиями в масштабах всей страны и Профсоюза, Российская общественность широко отметила 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. Готовясь к юбилею Победы, районный комитет Профсоюза совместно с отделом образования готовили материалы для сборника об учителях-участниках Великой Отечественной войны.

В мероприятиях, посвященных юбилейной дате, активное участие приняли многие организации Профсоюза, чествованиях ветеранов войны и труда и других праздничных мероприятиях.

2015 год был объявлен Центральным Советом Профсоюза Годом молодежи. Райком Профсоюза поддержал это решение, разработал соответствующие мероприятия. Реализуя их, удалось создать в территориальной организации Профсоюза Совет молодых педагогов. В проведенном областном 6-ом слете молодых педагогов, на который собралось 120 педагогов, и на который были приглашены молодые педагоги ЮФО и Ставропольского края, приняли участие 2 педагога.

2015 год был юбилейным годом для профсоюзов: 110-летие профсоюзного движения, 25-летие ФНПР и его отраслевых профсоюзов. К этой дате были проведены собрания с единой повесткой дня, расширенное заседание президиума райкома, в котором приняла участие юрист Обкома Матус Н.А. на базе МКДОУ «Детский сад №7 «Сказка». Районный комитет Профсоюза совместно с отделом образования принял участие в третьем Слете педагогических династий, где состоялась презентация уникального издания, подготовленного профсоюзными активистами «Педагогические династии: верность, опыт, знания, мудрость». В книгу вошли материалы о династии Андреевых МКОУ «Степновская сош».

В 2015 году в профсоюзах завершилась ответственная кампания – отчеты и выборы. Состоялись 9 съезд ФНПР и 7-ой съезд отраслевого Профсоюза, 17 декабря 2014 года прошла 27 областная конференция, которая подвела итоги отчетов и выборов в нашей профсоюзной организации. В апреле месяце обком Профсоюза принял Программу «Основные направления деятельности Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и XXVII отчетно-выборной конференции обкома Профсоюза на 2015-2020 годы», перспективный план (на пять лет) реализации Программы, которые направлены в том числе на укрепление и развитие структуры, кадрового потенциала. На основе вышеназванных документов разработаны территориальные Программа развития и Перспективный план.

Какова структура Ленинской районной организации Профсоюза на 1 января 2016 года? Это 30 первичных профсоюзных организаций (15 городских и 15 сельских), из которых:

17 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях;

9 первичных профсоюзных организаций учреждений дошкольного образования;

3 первичных профсоюзных организаций в учреждения дополнительного образования детей;

1 первичная организация в «других» организациях.

По состоянию на 1 января 2016 года о**бщая численность членов профсоюза составляет 653 человек, 756** работающих в отрасли. **Общий охват профсоюзным членством составляет 80%**.

Спасибо председателям организаций Профсоюза, которые смогли добиться и сохранить высокое профсоюзное членство, принимали активное участие в мероприятиях, организованных обкомом и райкомом Профсоюза.

За 2015 год численное увеличение произошло в 5-и организациях Профсоюза: МКОУ «Заплавинская сош», МКОУ «Колобовская сош», МКДОУ «Детский сад №1»Буратино», Царевский и Маляевский детский сад.

Охват профсоюзным членством выше общеобластного (82%) имеют 3 первичные организаций (более 88%, 89%, 91%).

Не могу не сказать о тревожных фактах. За последний год снижение численности членов профсоюза допущено в 80% организаций Профсоюза.

Очень низкий процент численности остается в ряде первичных профсоюзных организаций: МКОУ «Ленинская сош №1», МКОУ «Ленинская сош №3», Заплавинский детский сад, МКОУ «Царевская сош».

 Первичные профсоюзные организации Профсоюза должны понимать, что в условиях увеличивающейся самостоятельности муниципалитетов, когда решение многих вопросов завысит от сплочённости коллективов работников и студентов в деле защиты своих интересов необходимо повышать авторитет и статус профсоюзной организации.

Мы должны хорошо себе представлять, что функционирование образовательных учреждений, их успешное поступательное развитие и благоприятный социальный климат, возможно только тогда, когда коллектив сплочён и объединен в полнокровную профсоюзную организацию, когда развито социальное партнерство, когда каждый член коллектива находится под защитой.

В настоящее время правительством РФ ведется работа по реализации комплекса мер по повышению эффективности всей системы образования. За последние годы был принят ряд документов. Это закон об образовании, Указ президента РФ от 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Государственная программа РФ «Развитие образования на 2013-2020 годы», Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждения на 2012-2018 годы», План мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

 Не буду говорить о реализации мер по оптимизации и повышению эффективности системы образования Волгоградской области, думаю, что коллеги все хорошо себе представляете, что это за процесс.

 Хочу только сказать, что наряду с положительными моментами, есть ряд вопросов, которые надо совместно обсуждать и решать. Продолжающиеся процессы оптимизации (филиализация, объединение детских садов со школами, укрупнение детских садов и др.) отражаются и на условиях труда, и на уровне и степени защищенности тех или иных категорий работников. У профсоюзных работников непростые времена, как с точки зрения участия в процессах оптимизации и повышения эффективности образовательной системы, так и с позиции нашей с вами готовности адекватно и профессионально реагировать и защищать права членов профсоюза в этих условиях.

Готовясь к сегодняшнему пленуму мы обобщили все направления деятельности профсоюзных организаций.

 Серьезными инструментами решения проблем и развития отрасли является социальное партнерство.

 В регионе подписано отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза на 2014-2016 годы, в 2015 году в него были внесены изменения и дополнения, связанные с изменениями действующего законодательства.

 На территориальном уровне тоже подписано отраслевое соглашение.

Количество заключенных договоров в первичных профсоюзных организациях составляет 99,4%.

Я хочу сказать слова благодарности нашим социальным партнерам несмотря на непростое финансово-экономическое положение, сторонами социального партнерства выполняются практически все взаимные договоренности и взаимные обязательства.

Обеспечено выполнение соглашений и колдоговоров по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли.

В 2015 году в отрасли принимались меры по выполнению Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012 г., так по данным мониторинга, проведенного комитетом образования и науки Волгоградской области средняя заработная плата в 2015 году составила у педагогических работников общеобразовательных организаций 24706 рублей, у воспитателей 21427 рублей, у педагогов дополнительное образования 21714 рублей, у преподавателей профессионального образования 22826 рублей.

В районе сохранены и предоставляются меры социальной поддержки педагогическим работникам. В 2015 году 158 педагогических работника сельской местности воспользовались льготой по оплате жилищно-коммунальных услуг (закон №1518-ОД от 13 08.2007г.). Хочу напомнить, что благодаря совместной работе обкома Профсоюза и депутатов Волгоградской областной Думы категория получателей мер социальной поддержки по оплате жилого помещения была расширена за счет того, что право на эти льготы с 2013 года имеют педагогические работники образовательных организаций, проживающие в городах (городских поселениях) Волгоградской области, а работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

 Согласно закона Волгоградской области №964-ОД от 26.11.2004 года молодым специалистам образовательных организаций Волгоградской области предоставляется единовременное пособие, выплачиваются ежемесячные надбавки к окладу.

 В 2015 году 40 молодых педагогов, 25 педагогов дошкольного образования, 35 педагогов дополнительного образования образовательных организаций Волгоградской области за высокое педагогическое мастерство получили денежное поощрение в размере 50 тыс. рублей каждый. Девять педагогов награждены почетным званием «Заслуженный педагог Волгоградской области». Из областного бюджета выделены средства на поощрение победителей областных конкурсов профессионального мастерства. К большому сожалению, педагоги нашего района не в этом числе.

 На основании отраслевого и территориальных соглашений, и коллективных договоров в образовательных организациях с учетом финансово-экономического положения, была предусмотрена и предоставлялась оплата за квалификационную категорию по истечении срока ее присвоения (один год до выхода на пенсию, болезнь и т.д). В 2015 году главной аттестационной комиссией, в состав которой входит представитель обкома Профсоюза, было аттестовано 7527 педагогических работников, в том числе: 3932 – на высшую квалификационную категорию; 3595 – на первую категорию. В соответствиями с Положениями об оплате труда педагогическим работникам были установлены и выплачивались надбавки к должностному окладу: за первую квалификационную категорию – 15%, за высшую квалификационную – 30%.

 Конечно же у нас не все хорошо. Надо отметить, что в нашем регионе имеется законодательная база для предоставления ипотечного кредитования молодых специалистов, но, к сожалению, в 2015 году в бюджете Волгоградской области средства на ее реализацию не были предусмотрены.

Не нашли отражение ряд предложений обкома Профсоюза в принятом Социальном кодексе.

Считаю, что нам необходимо добиться одинакового понимания и одинакового прочтения отдельных показателей и установок. Например, не понятно до сих пор, почему изменились нормативы финансирования в конце календарного года, как расходовать средства предусмотренные не в полном объеме в бюджете области и др.

Не прекращают поступать обращения от педагогических работников по вопросам выплат стимулирующих надбавок и премиальных (все это устанавливается, к сожалению, без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа).

Я думаю, мы будем очень тесно сотрудничать с отделом и комитетом образования по вышеназванным и другим вопросам, и надеюсь, что, будем стремиться к взаимопониманию, ведь только это позволит эффективно обсуждать и решать возникающие проблемы, сохранять хороший морально-психологический климат социально-трудовых отношений, ориентировать на обеспечение бесконфликтной работы в отрасли.

В ходе выполнения Программы «Основные направления деятельности» организациями Профсоюза уделено должное внимание защите законных прав и интересов работников отрасли.

Главное в работе правового инспектора, по-прежнему, остается досудебная и судебная защита прав членов Профсоюза, экспертиза проектов законов и других нормативно-правовых актов.

Приоритетным направлением в работе организаций Профсоюза являлась охрана труда, профилактика производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работающих и обучающихся.

В числе основных факторов, влияющих на эффективность реализации представительских и защитных функций Профсоюза, мы рассматриваем информационную работу, используя разнообразные ее формы.

Продолжена практика сотрудничества с средствами массовой информации, ежегодно осуществляется подписка на периодическую печать: «Волгоградские профсоюзы», «Мой Профсоюз», активно используется Интернет-страница областной организации Профсоюза.

В 2015 году был осуществлен сбор Паспортов организаций Профсоюза и проведен анализ эффективности деятельности организаций Профсоюза Волгоградской области, по результатам которого был определен рейтинг среди территориальных (районных, городских) организаций. Наша организация стоит на 7 месте.

Райком Профсоюза уделял внимание и материальной поддержке членов Профсоюза. Обком Профсоюза продолжил сотрудничать с Профкурортом ФНПР, помогает членам профсоюза в приобретении путёвок в санатории со скидками от 10 до 20%. В организации приняты Положения о Фонде социальной защиты, из которого ежегодно выделяются средства для компенсации стоимости санаторно-курортного лечения (оздоровления) членов Профсоюза, на оказание материальной помощи в связи со стихийными бедствиями, выдачу беспроцентного профсоюзного займа.

В 2015 году за активную работу по разным направлениям уставной деятельности профсоюзными наградами были отмечены 18 человек, на премирование из средств райкома выделено около 30 тысяч рублей.

Были награждены в связи с юбилейными датами со дня основания образовательных организаций Почетными грамотами обкома и ЦК Профсоюза.

Уважаемые коллеги, я очень кратко постаралась осветить вопросы деятельности нашей организации.

Безусловно мы все с вами понимаем, что эффективность этой работы зависит от четкости, организованности нашей внутрисоюзной работы. Но мы ведь с вами знаем, что у нас и здесь есть недочеты, ошибки, а у некоторых даже провалы. Я очень надеюсь, что каждый профсоюзный лидер проанализирует работу своей организации и примет все меры по налаживанию организационно-уставной деятельности, улучшению финансовой и кадровой политики. Все это в какой-то степени должно повысить уровень нашей защитной деятельности, направленной на повышение статуса педагогических работников, уровня социальных гарантий работающих и обучающихся. Я думаю, что мы все понимаем, что организующего начала в Профсоюзе не достаточно, для решения таких глобальных задач, как повышение статуса учителя, повышение заработной платы, социальных гарантий и т.д.

 Райком Профсоюз выражает уверенность, что совместно с первичными организациями Профсоюза в 2016 году будет продолжена целенаправленная работа по выполнению Программы «Основные направления деятельности Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и XXVII отчетно-выборной конференции обкома Профсоюза на 2015-2020 годы», уделено особое внимание мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель территориальной (районной) организации Профсоюза Е.В.Байдова