****

**Публичный отчет**

**Первичной профсоюзной организации работающих Волгоградского государственного социально-педагогического университета**

**за 2015 год**

Первичная профсоюзная организация работающих ВГСПУ на конец 2015 года состоит из 873 членов. Численность сотрудников университета – 1242 человека, т.е. охват профсоюзным членством составляет 70 %. За 2015 год в члены ППО работающих ВГСПУ принято 27 человек, по собственному желанию вышли из профсоюза 36 человек.

Первичная профсоюзная организация сотрудников включает 45 профгрупп (кафедры, отделы), которые объединены в 23 профбюро (включая 13 факультетов, 2 института, филиал в г. Михайловка, УОК, АУП, АХЧ, столовую, научную библиотеку и др.). В состав профсоюзного комитета входят 19 человек, включая председателя – Грачева К.Ю.

При профкоме созданы и действуют следующие комиссии:

- по трудовым правам и социальным гарантиям;

- по охране труда и технике безопасности;

- организационно-массовая;

- культурно-массовая.

Основными вопросами, решаемыми профсоюзной организацией ВГСПУ в течение 2015 года, были вопросы, связанные с защитой трудовых, экономических и социальных прав работников, в первую очередь, путем реализации различных механизмов социального партнерства.

Всего за отчетный 2015 год было проведено 21 заседание президиума и профкома. Основными вопросами, рассматриваемыми в ходе этих заседаний, были выполнение ежегодного Соглашения по охране труда, согласование с работодателем изменений в системе оплаты труда, соблюдение уставных требований первичной профсоюзной организацией работающих ВГСПУ в части перечисления доли профвзносов в вышестоящую организацию.

В целом работа профсоюзного комитета осуществлялась по основным направлениям деятельности его комиссий.

1. Комиссия по трудовым правам и социальным гарантиям (Сухорукова Е.П.)

2. Комиссия по охране труда и технике безопасности (Карпенко Р.В.)

3. Культурно-массовая комиссия (Мироненко И.В.; в настоящий момент временно исполняет обязанности председателя Ткачева Е.Г.)

4. Организационно-массовая комиссия (Сафронова Н.И.)

Работа ***комиссии по Охране труда и технике безопасности*** осуществлялась в рамках контроля выполнения Соглашения по охране труда между работодателем и профкомом. Итоги этой работы представлены в справке, которую профсоюзный комитет готовил к конференции работников ВГСПУ, на которой должно быть принято новое Соглашение. Разработкой проекта Соглашения комиссия по охране труда и технике безопасности занималась при профкоме, на основании представленных структурными подразделениями предложений. Затем проект согласовывался с администрацией университета, ставились сроки выполнения, объемы и источники финансирования.

В течение года комиссия ПК контролировала выполнение Соглашения, на данный момент комиссия констатирует, что Соглашение в целом выполнено.

Вопросы по охране труда в течение года рассматривались на заседаниях профкома и президиума. Профком совместно с отделом по охране труда рассматривает все текущие вопросы, связанные со специальной оценкой условий труда (СОУТ), разработкой и утверждением инструкций по охране труда и т.п.

Комиссия ПК в течение холодного и жаркого времени года осуществляла замеры температурного режима в помещениях вуза, составляла акты и обращалась к работодателю по поводу корректировки режима работы подразделений и учебного процесса.

Результатом этой работы было распоряжение администрации по сокращению рабочего дня в особо жаркий период.

Члены комиссии принимали участие в расследовании 2-х несчастных случаев в подразделениях вуза, один из которых не связан с производством (общежитие № 1), а второй связан с таковым (переход между уч. корпусами по ул. Наумова и ГУК).

В период с февраля по март 2015 г. Членами данной комиссии совместно с представителями работодателя был подготовлен проект нового Соглашения, которое, как уже было сказано, было утверждено на конференции работников ВГСПУ 30 марта 2015 г.

***Комиссия по трудовым правам и социальным гарантиям*** занимается такими важными вопросами как:

работа с Колдоговором;

увольнение в связи с сокращением штата;

материальная помощь;

отпуска;

заработная плата;

пенсионное обеспечение.

Члены данной комиссии в отчетный период принимали участие в согласовании с работодателем изменений в системе оплаты труда (отстаивание всех позиций в Положении об оплате труда, касающихся стимулирующих выплат). Отчетный период характеризуется также продолжением мероприятий по оптимизации деятельности вуза, в частности, приведение в соответствие соотношения численности студентов и сотрудников вуза. Количество работающих по-прежнему не отвечает нормативным требованиям. Следствием этого явились сокращения штата сотрудников вуза.

Профком в этой ситуации не может и не имеет права оставаться в стороне. Наша задача – обеспечивать неукоснительное соблюдение законодательства. Ни один из членов профсоюза, подвергшихся сокращению, не был уволен без соблюдения процедуры, предусматривающей уведомление не менее, чем за 2 месяца; рассмотрение дела на профкоме, проверка наличия сопоставимых вакансий, информирование Центра занятости и т.д.). В ходе общего сокращения численности штата были уволены 3 члена профсоюза, причем 1 работник, ушедший на пенсию, сохранил свое членство, поддерживая связь с профсоюзной организацией.

Еще одним значимым направлением работы комиссии по трудовым правам и социальным гарантиям и профкома в целом является материальная поддержка членов профсоюза (Положение о материальной помощи и Положение о премировании членов ППО). Члены первичной профсоюзной организации обращаются в профком работающих с заявлениями на материальную помощь по различным причинам, как правило, с затратами на лечение, на приобретение лекарств, на стоматологические услуги. Такая помощь им оказывается, на основании решения профкома. Практически на каждом заседании рассматриваются вопросы выделения материальной помощи обратившимся членам ППО. Предварительно на заседании комиссии по трудовым правам и социальным гарантиям коллегиально рассматривается каждое обращение и устанавливается размер денежных выплат. Всего за отчетный период из профбюджета на основании Положений было выделено 459800 руб.). В среднем в месяц на материальную помощь выделялось 46 тыс. руб., что означает, что ежемесячно ее получали около 25 членов профсоюзной организации (или 275 чел. в год), что, если учесть численность членов профсоюза – 873 чел., то получил материальную помощь или был премирован каждый 3-й или 32% от общей численности.

Матери-одиночки, многодетные матери, опекуны, инвалиды детства, сотрудники, имеющие детей-инвалидов, согласно Колдоговору, получают материальную помощь 2 раза в год. За отчетный период на эти цели было выделено 25 тыс. руб.

Не были оставлены без внимания ветераны ВОВ, которым в дни празднования очередной годовщины разгрома немецко-фашистских войск под Сталинградом было выделено 13 тыс. руб. (на 13 чел).

Комиссией по трудовым правам и социальным гарантиям профкома регулярно проводится разъяснительная работа по изменениям в Пенсионном законодательстве РФ. Так на последней школе профактива в октябре 2015 г. с презентацией о последних изменениях в этой сфере и о порядке расчета индивидуальной пенсии выступала специалист ОПФР по Волгоградской области.

В отчетный период также было достигнуто соглашение с менеджментом волгоградского представительства Metro C&C об оформлении карт клиента для всех желающих членов профсоюзной организации работающих ВГСПУ.

***Культурно-массовая комиссия***. Направления ее деятельности за отчетный период:

Проведение новогодних мероприятий. Традиционно профком занимается приобретением подарков к Новому году для детей школьного возраста сотрудников университета – членов ППО. Профком – по рекомендации культурно-массовой комиссии – определяется с выбором поставщика подарков. Культурно-массовая комиссия собирает заявки от структурных подразделений по количеству детей, обрабатывает и сверяет их с отделом кадров, формируя единый список. Приемом подарков от поставщика и выдачей их во время Новогоднего представления также занимается профком сотрудников. Также уже традиционно профком организует Новогоднее представление для детей сотрудников. На эти цели в общей сложности было потрачено 76512 руб.

Организация отдыха и оздоровления членов профсоюзной организации по линии Профкурорта. За отчетный период санаторно-курортное лечение с 20%-й скидкой получили 12 чел. Преимущественно это санатории КМВ и Волгоградской области.

Согласно Положению о материальной помощи осуществлялась компенсация стоимости абонементов в бассейн ВГСПУ.

Заключены договоры с ЦКЗ о приобретении абонементов и ТЮЗом на приобретение билетов на спектакли для членов профсоюзной организации. Эта практика себя полностью оправдала, поэтому профком и в дальнейшем будет ориентироваться на увеличение охвата членов ППО такими услугами и на расширение перечня организаций-партнеров (Царицынская опера, Молодежный театр и др.).

В отчетный период было достигнуто соглашение с администрацией вуза о предоставлении 20 % скидки на проживание в учебно-оздоровительном комплексе ВГСПУ «Марафон».

Достигнута договоренность о бесплатном посещении членами профсоюзной организации секций в учебно-спортивном комплексе ВГСПУ по согласованному графику.

Членам профсоюза предоставляется возможность 1 бесплатного посещения в неделю плавательного бассейна ВГСПУ.

Коллектив работников университета принимал участие в большинстве акций, проводимых обкомом профсоюза работников народного образования и науки. Так, за участие в подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов (в номинации «Лучшая праздничная первомайская колонна») первичная профсоюзная организация работающих ВГСПУ была награждена Дипломом Волгоградского обкома профсоюза работников народного образования и науки.

***Организационно-массовая комиссия*** осуществляла работу с документацией профсоюзного комитета (архивирование, систематизация и т.д.):

Работа с картотекой. В отчетный период была заведена электронная база данных, в настоящий момент в нее внесены данные около 95 % членов профсоюзной организации.

Контроль правильности предоставления сотрудникам вуза отпусков.

Работа с бухгалтерией по заявлениям о вступлении и выходе из профсоюза (выбыло 36 членов профсоюзной организации по собственному желанию, вступило 27 новых членов).

Фиксация обращений и жалоб членов профсоюза. Всего за отчетный период в профком поступило порядка 7 обращений, которые в основном касались температурного режима, заработной платы и организации отдыха.

***Контрольно-ревизионная комиссия*** ППО работающих ВГСПУ в 2015 году проводила ежегодную проверку финансовой деятельности профкома. Акт проверки сдается вместе с отчетом в Волгоградский обком профсоюза работников народного образования и науки.

Таким образом, можно констатировать, что профсоюзный комитет наладил устойчивые деловые отношения со всеми сотрудниками, руководителями структурных подразделений университета, что отвечает нормам социального партнерства и содействует улучшению общего морально-психологического климата в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации К.Ю.Грачев