

**Публичный отчет**

**Территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлоярского района Волгоградской области за 2015 год**

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

 По состоянию на 1 января 2016 года в структуру ТРОП Светлоярского района входит 26 первичных профсоюзных организаций. Всего в Светлоярском районе 33 образовательных организации. Количество работников отрасли - 754 человека, профсоюзным членством охвачено - 465 человек. Первичные профсоюзные организации отсутствуют в 7-и образовательных организациях.

В семи ОО охват профсоюзным членством составляет 100%:

* МКДОУ Райгородский д/с;
* МКДОУ Наримановский д/с;
* МКДОУ Дубовоовражский д/с;
* МКДОУ Привольненский д/с;
* МКОУ Светлоярская СОШ № 1;
* МКОУ Светлоярская СОШ № 2;
* МКОУ ДОД "Светлоярский Дом детского творчества»

**II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.**

 Работа выборных органов территориальной организации носит системный и комплексный характер, предпринимаются значительные усилия по всем уставным направления деятельности, как в реализации основной защитной функции Профсоюза, так и в вопросах укрепления самой организации. В ноябре 2015 г. выборной конференцией избран новый председатель ТРОП Светлоярского района Волгоградской области.

В 2015 году состоялось 3 заседания Пленума Профсоюза проведено 9 заседаний президиума профсоюза, на которых было рассмотрено 22 тематических вопроса, такие как «О работе профсоюзных организаций по представлению и защите социально-экономических интересов членов профсоюза», «О деятельности ТРОП Светлоярского района по организации социального партнерства в сфере охраны труда», «Об организационно-массовой, информационной работе и спортивных мероприятиях» и др.

Во исполнение решения областного комитета Профсоюза с сентября по ноябрь 2015 года в первичных организациях Профсоюза прошли собрания с единой повесткой дня: «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому профсоюзу образования», в которых приняло участие более 78 % членов Профсоюза.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации профсоюза в 2016 году актуальными остаются следующие задачи:

* Повышение членства в первичных организациях;
* Улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям4
* Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам;
* Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. В 2015 году между отделом образования администрации Светлоярского муниципального района и Светлоярской ТРОП заключено отраслевое Соглашение на 2015-2018 годы. В состав районной организации входят 26 первичных профсоюзных организаций. Во всех организациях заключены коллективные договоры. Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации профсоюза активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2015 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве. В отчетном году в 3 образовательных организациях заключены новые коллективные договоры. Этим организациям оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

В отчетный период в рамках социального партнерства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства принимали участие в обучающих семинарах – совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, председателей КРК, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ, итогов съезда профсоюзов и подготовки к единому профсоюзному собранию.

Члены профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: «Воспитатель года», «Лучший детский сад -2015» и др.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента РФ, касающихся вопросов заработной платы работников образования, велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. Во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Волгоградской области.

**IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников - это пропедевтическая работа по введению профессионального стандарта педагога. В этом направлении ведется большая разъяснительная работа в целях исключения нарушений прав педагогических работников.

 В совместной работе на ближайшую перспективу остается обеспечение доступности информации для работников образования и членов их семей о сути пенсионной реформы, пенсионной Стратегии РФ, роли отраслевого АО НПФ «Образование и наука» в вопросах пенсионного страхования, в отдаленной - формирование культуры планирования пенсионного будущего.

 2016 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом правовой культуры, основные мероприятия которого будут направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза в предстоящем периоде будет реализовываться через различные механизмы, а именно:

* участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов;
* участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования, в том числе и в ходе проведения предстоящей общепрофсоюзной тематической проверки;
* проведение систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда.

Оказывалась методическая помощь по составлению коллективных договоров, положений о выплатах за эффективность и качество труда, правил внутреннего трудового распорядка; консультации по повышению оплаты труда, разработке и согласованию положений по аттестации руководящих кадров. Обращения членов профсоюза касались вопросов оплаты труда за качество работы, тарификации и предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, трудоустройства иностранных граждан, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения, льгот для молодых специалистов.

 Проводился мониторинг по заработной плате, по развитию системы дополнительного образования, по вопросам повышения квалификации работников образования, по жилищно-коммунальным льготам.

**VI. ОХРАНА ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Светлоярской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в 2015 году были:

1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2.Обеспечение контроля выполнения работодателями Соглашений по охране труда.

3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль обеспечения работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

5. Контроль реализации работодателями мероприятий, предусмотренных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала активизация работы внештатного технического инспектора труда Светлоярской ТРОП, а также уполномоченных первичных профорганизаций образовательных учреждений по охране труда.

Техническая инспекция труда ТРОП включает в себя одного внештатного технического инспектора труда и 17 уполномоченных по охране труда образовательных учреждений.

За отчётный период проведено 5 обследований, выявлено 15 нарушений государственных нормативных требований в сфере охраны труда, соглашений по охране труда.

Ежегодным планом работы предусмотрено осуществление контроля над реализацией разделов охраны труда территориального Соглашения и коллективных договоров.

 Внештатный технический инспектор Науменко Т.Ю., председатели ППО и уполномоченные по охране труда принимал участие в работе межведомственной комиссии по приёмке образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2015-2016 учебному году.

 В целях качественной подготовки к новому учебному году руководителями образовательных учреждений разработаны мероприятия по укреплению материально – технической базы, улучшению условий пребывания и воспитания детей и подростков. Выполнение планов – заданий составило 87%.

В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

В течение 2015 году на заседании Президиума районной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзных организаций района в подготовке и приёмке образовательных учреждений к новому 2015 -2016 учебному году», «О выполнении Соглашений по охране труда».

В отчетном году работа по охране труда внештатной технической инспекции была направлена, в том числе, на предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма. В течение 2015 года в районе отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма. Тяжёлых несчастных случаев с учащимися и воспитанниками детских садов не было.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОО по охране труда.

 Профсоюзный контроль выявил проблемы планирования средств руководителями ОО на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе, направленных на приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертификационных средств индивидуальной защиты по установленным нормам, на обязательные периодические медосмотры работников, СОУТ.

В 2015 году в профсоюз не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

В 2016 году внештатная техническая инспекция труда организации Профсоюза продолжит работу по контролю над выполнением работодателями требований охраны труда при организации образовательного процесса.

**VII. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА, РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ.**

 Районная организация Профсоюза при содействии отдела образования администрации Светлоярского района проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно-курортного лечения работников образования и членов их семей.

По льготным путевкам в санаториях и базах отдыха отдохнули и оздоровились 7 человек. Это очень низкий показатель и нам предстоит еще работать в этом направлении.

     Во всех первичных профсоюзных организациях систематически проводятся культурно-массовые мероприятия, что способствует единению коллективов.

 Районная организация Профсоюза активизировала работу с молодыми специалистами с целью закрепления их в учреждениях образования. Молодежь активно вовлекается в спортивные состязания и соревнования по туризму.

Председатель территориальной

(районной) организации Профсоюза

Светлоярского района М.Р. Триголос