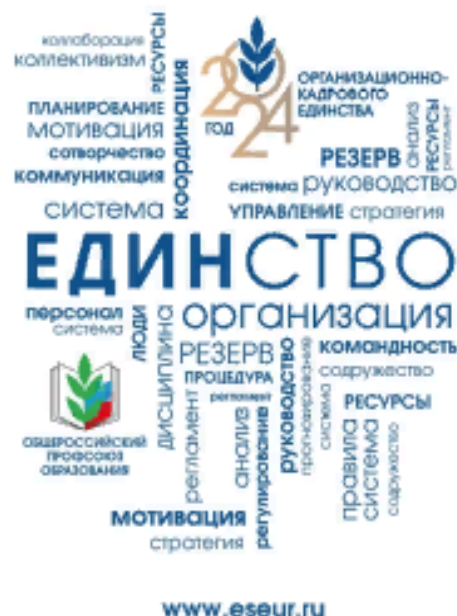


Профсоюз гарантирует:

- Бесплатную юридическую помощь.
- Защиту в вопросах заработной платы и пенсий.
- Защиту работников при заключении и выполнении коллективного договора.
- Защиту работников при сокращениях и незаконных увольнениях.
- Защиту работников при нарушении условий труда.
- Защиту интересов работников при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров и многое другое.
- Обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств.
- Путевки на санаторно-курортное лечение со скидками.
- Дополнительные баллы при аттестации на ВКК и ИКК.
- Обучение профсоюзных кадров и профактива.
- Награждение профсоюзными наградами.
- Участие в профсоюзных мероприятиях, конкурсах, акциях различного уровня.
- Страхование жизни и здоровья членов Профсоюза.
- Участие в федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования *Profcards*.



В единстве наша сила!



www.esour.ru

Комсомольская-на-Амуре городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Наш адрес:

681000, Хабаровский край, г.Комсомольск-на-Амуре, ул.Красноармейская, 10, каб.15

Контактные телефоны: 8 (4217) 52-70-96,
8-914-170-22-24

E-mail: prof-obr-15@mail.ru

Наш сайт: http://www.esour.ru/koms_na_amure/

Мы в социальных сетях:

"Telegram" - <https://t.me/profsouzbzrkms>
"Одноклассники" - <https://ok.ru/profobzrkms>
"ВКонтакте" - <https://vk.com/profobzrkms>

Комсомольская-на-Амуре
городская организация Профсоюза
работников народного образования
и науки РФ



Профсоюз — твоя защита!

Виды материальной помощи и преференции членам Профсоюза:

- В связи с чрезвычайными обстоятельствами (стихийные бедствия, пожары, наводнения и т.п.).
- В случае смерти члена Профсоюза (члена его семьи).
- При наступлении заболевания, требующего хирургической операции, стационарного лечения, длительного амбулаторного лечения.
- В связи с хищением имущества (кражи, грабежи и др.).
- В связи с рождением ребёнка.
- В связи с регистрацией брака.
- В связи с поступлением ребёнка в 1 класс.
- В связи с тяжелым материальным положением.
- Семьям участников СВО.
- Подарочный сертификат к Новому году.
- Выплаты ко Дню Учителя и Дню Дошкольного работника.
- Премирование в связи с юбилейными датами члена Профсоюза 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет и т.д.
- Скидки и бонусы у партнеров нашей территориальной организации профсоюза и Общероссийского профсоюза образования.

ИТАК, ВЫ СДЕЛАЛИ ШАГ В ПОЛЬЗУ ПРОФСОЮЗА И ХОТИТЕ ВСТУПИТЬ В ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Какие возможности для этого существуют?

ВАРИАНТ № 1

Вступление в Профсоюз, когда в образовательной организации имеется первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования

ШАГ 1.

Обратиться в профсоюзный комитет образовательной организации и получить консультацию председателя первичной профсоюзной организации.

ШАГ 2.

Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в Профсоюз.

ШАГ 3.

Подать письменное заявление на имя руководителя (*работодателя, его представителя*) образовательной организации об удержании (ежемесячно) 1% (одного процента) из Вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.

ШАГ 4.

Получить в профсоюзном комитете членский электронный профсоюзный билет и оформить постановку на профсоюзный учет (*заплатить электронную учебную карточку в АИС*).

ВАРИАНТ № 2

Вступление в Профсоюз, когда в образовательной организации нет первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования

Обратиться в офис районной (городской) или областной (краевой, республиканской) организации Общероссийского Профсоюза образования, на территории которого находится образовательная организация, где Вам будет дана подробная консультация и приняты меры по приему вас в Профсоюз (*работники вузов и студенты обращаются в областной, краевой или республиканский комитет профсоюза*).

Вступив в Профсоюз, Вы приобретаете
дополнительную степень защиты своих социально-
трудовых прав и профессиональных интересов.
Желаем ВАМ успехов!

Оздоровление членов Профсоюза в рамках реализации Проекта «Профсоюзная формула здоровья»

- Санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и членов их семей со скидкой от 5% до 20% в лучших профсоюзных здравницах и санаториях РФ (ежегодно).
- Льготное санаторно-курортное лечение членов Профсоюза (1 раз в пять лет) в санаториях «Кульдур» и «Изумрудный».
- Частичная компенсация за посещение плавательного бассейна/фитнес-зала.
- Проведение Спартакиады среди членов Профсоюза-работников образовательных организаций города.
- Организация для членов Профсоюза оздоровительных выездов, походов, туристических слетов и т. д.

Оздоровление детей членов Профсоюза

Частичное
возмещение стоимости путевок
членам Профсоюза, направляющих детей
в пришкольные и загородные стационарные
детские оздоровительные лагеря
в летний период.

- *Городские (пришкольные) лагеря*
- *Загородные лагеря.*