



**Профессиональный союз работников народного образования
и науки Российской Федерации**

КНИГА ПОЧЁТА ПРОФСОЮЗА

Том II

г.Москва

В КНИГУ ПОЧЁТА Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ЗАНЕСЕНЫ:

Постановлением Исполкома Профсоюза от 01.10.2010 года № 3

Первичная профсоюзная организация студентов Кубанского государственного университета за работу по развитию социального партнерства, защиту социально-трудовых интересов членов Профсоюза и в связи с 90-летием со дня основания Кубанского государственного университета.



Профсоюзное движение студентов в Кубанском государственном университете началось в 60-е гг. с профсоюзной организации студентов Краснодарского государственного педагогического института.

С ноября 1970 в связи с преобразованием КГПИ в Кубанский государственный университет (постановление Совета Министров СССР от 25.03.69 г., Совета Министров РСФСР от 07.04.69 г.) была создана профсоюзная организация студентов КубГУ.

У общественной организации богатая история, но главное ее богатство — это люди, стоявшие у истоков профсоюзного движения. Много замечательных людей возглавляли профком студентов.

Все помнят имена бывших председателей — Денисенко Виктора Ивановича, Дронова Вячеслава Васильевича, Момотова Виктора Викторовича, Дудина Вадима Николаевича, много сделавших для становления профсоюзной организации студентов Кубанского госуниверситета.

Денисенко Виктор Иванович — кандидат педагогических наук, почетный работник высшего образования РФ, по настоящее время работает в должности профессора кафедры живописи художественно - графического факультета. Возглавлял профком студентов более 10 лет.

С 1980 профсоюзную организацию студентов возглавил Дронов Вячеслав Васильевич, ныне советник отдела резерва кадров управления кадровой политики администрации Краснодарского края.

Астапов Михаил Борисович, работавший заместителем председателя профсоюзной организации в этот же период, с 2009 является ректором

Кубанского государственного университета.

Момотов Виктор Викторович был избран освобожденным председателем профкома студентов в ноябре 1986 года. Продолжая трудиться в Кубанском госуниверситете, защитил докторскую диссертацию, получил звание профессора. В настоящее время избран судьей Верховного Суда РФ.

Дудин Вадим Николаевич, возглавлявший профком студентов более 10 лет, сегодня является заместителем Председателя ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На данный момент профсоюзная организация студентов КубГУ самая многочисленная студенческая профсоюзная организация в Краснодарском крае, в ее составе более 13 тысяч студентов, что составляет 98,2% обучающихся.

Возглавляет первичную профсоюзную организацию студентов КубГУ Сурхаев Экверхан Валехович, выпускник физико-технического факультета КубГУ, член Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.

Кадровый потенциал организации насчитывает 5 профработников, 17 председателей профбюро, 35 члена профкома и более 700 активистов.

Начиная с 1990-х гг., когда на первое место выдвинулись экономические проблемы, первичная профсоюзная организация студентов, как и весь профсоюз, уделяет наибольшее внимание усилению защиты социальных прав и законных интересов студенчества.

В настоящее время в составе профсоюзного комитета студентов работают 5 комиссий: по ведению переговоров, по информационной работе, по жилищно-бытовой работе, по организационно-массовой работе, по культурно-воспитательной и спортивно-оздоровительной работе.

Главной задачей Первичной профсоюзной организации студентов КубГУ, реализация которой способствует повышению ее авторитета, является укрепление единства.

Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации студентов КубГУ являются: правовая защита студентов, социальная поддержка, организация досуга, спортивно-оздоровительная работа, поддержка студенческих инициатив.

Большое внимание уделяется обучению профсоюзного актива на постоянно действующих семинарах, мастер-классах, круглых столах и выездных Школах профсоюзного актива. Использование инновационных методов и форм, интеграция в социальные сети способствуют повышению эффективности информационной работы.

Деятельность первичной профсоюзной организации студентов КубГУ неоднократно была отмечена Почетными грамотами и благодарственными письмами Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования РФ, комитета Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 15.10.2010 года № 3

Первичная объединенная организация Профсоюза ГОУ СПО «Элистинский педагогический колледж им.Х.Б.Канукова» Республики Калмыкия за многолетнюю

последовательную работу, направленную на мотивацию профсоюзного членства, укрепление имиджа Профсоюза, активную позицию по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.



Первичная объединенная организация профсоюза Элистинского педагогического колледжа имени Х.Б.Канукова объединяет 452 члена профсоюза, из них: 168 работающих и 284 студента, что составляет 100% от числа работающих и учащихся колледжа.

Вся работа профсоюзного комитета колледжа направлена на улучшение жизни и быта

работающих и студентов.

В соответствии с уставными требованиями профсоюза регулярно проводятся заседания профсоюзного комитета, на которых рассматриваются плановые вопросы.

При профсоюзном комитете активно работают культурно-массовая, жилищно-бытовая, спортивно-оздоровительная комиссии, комиссия по охране труда и технике безопасности. Члены комиссий участвуют в распределении мест при заселении в общежитие, проводят рейды по контролю за санитарным состоянием общежитий. Охрана труда и техники безопасности рабочих мест, осуществление контроля за питанием в столовой, смотры-конкурсы комнат в общежитиях – все это предмет заботы профкома.

В организации хорошо налажен учет членов профсоюза, который ведется по учетным карточкам единого образца. Все члены профсоюза обеспечены бланками профсоюзных билетов.

Самое пристальное внимание уделяется вовлечению первокурсников в профсоюз. С этой целью ежегодно проводятся собрания в группах нового набора, на которых профсоюзные активисты разъясняют цели и задачи профсоюза.

В колледже налажено социальное партнерство: заключение коллективного договора между администрацией и профкомом позволило отрегулировать такие социальные проблемы как стимулирующие выплаты преподавателям и сотрудникам, систему премирования учащихся за хорошую

успеваемость и активное участие в общественной жизни колледжа, выплату специальных денежных премий за звание «Лучший студент года», единовременной стипендии имени Х.Б.Канукова и материальной помощи детям сотрудников, обучающихся в колледже.

Система социальной защиты осуществляется на основе социального паспорта, который ежегодно составляется в начале учебного года. Согласно данным паспорта определен качественный состав работников колледжа: это ветераны, проработавшие 20,30,40 лет, они награждаются ценными подарками, а сотрудникам, работающим 5-15 лет, за счет администрации и профсоюза осуществляется годовая подписка на республиканские газеты.

Почти 50% сотрудников награждены знаками «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования».

С учетом данных социального паспорта, при активном участии профсоюзного комитета распределяются социальные стипендии студентам, малообеспеченные студенты освобождаются от уплаты за проживание в общежитии. Кроме того, студентам колледжа, испытывающим материальные затруднения, оказывается единовременная материальная помощь.

В коллективном договоре значительное место отведено охране труда: создана соответствующая комиссия, куда входит председатель профсоюзной организации Натырова Ц.Л., заключено Соглашение, по которому ежегодно выделяется 18 тыс.рублей на осуществление мероприятий по охране труда.

Профсоюзным комитетом ведется учет сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. По ходатайству профкома 3 сотрудника из 29 получили квартиры на паевых условиях.

Много внимания уделяется профсоюзным комитетом детям сотрудников колледжа: все дети до 14 лет на Новый год обеспечиваются подарками. Из 54 детей до 15 лет в санаториях гг.Ессентуки и Туапсе отдохнуло 20 человек и 5 сотрудников получили лечение в санаториях Кавказских Минеральных вод.

Обучение профактива осуществляется в Школе профсоюзного актива и профсоюзных кружках. Так, были проведены семинары для сотрудников колледжа с приглашением специалистов Управления пенсионного фонда РФ по г.Элиста по теме «Новое в пенсионном законодательстве РФ» и «Трудовой кодекс РФ». На занятии профсоюзного кружка была рассмотрена тема «Все о пенсии за выслугу лет». Такие семинары свидетельствуют, что члены профсоюза готовы больше использовать на свое обучение и информированность, членские взносы.

Профсоюзная организация колледжа принимает активное участие во всех профсоюзных акциях: от коллектива направлялись в адрес депутатов Госдумы и Правительства РФ и РК письма и телеграммы по вопросам реформирования системы оплаты труда работников образования, осуществлялся сбор подписей в защиту образования.

Повышению компетентности профсоюзного актива способствует участие в республиканских конкурсах: это 1-е места в республиканском смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций и в межотраслевом смотре

первичных профорганизаций, III место в межотраслевом смотре-конкурсе художественной самодеятельности среди студенческих профсоюзных организаций и др.

Среди студентов колледжа регулярно проводится конкурс «Профсоюзный лидер».

Профсоюзная организация грамотно строит свою финансовую работу согласно уставным требованиям и смете доходов и расходов.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 16.11.2010 года № 3

Профсоюзная организация сотрудников Дальневосточного государственного университета

Приморского края за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов сотрудников и студентов университета и в связи с 20-летием Общероссийского Профсоюза образования.

Профсоюзная организация преподавателей, сотрудников и студентов была



создана в Государственном Дальневосточном университете в 1923 г. С 1974 г., после выделения студентов, профсоюз работников ДВГУ существует как самостоятельная организация, с 1989 г. в рамках Профсоюза работников образования и науки РФ. С 1976 по 1980 гг. председателем Профкома ДВГУ был В.И. Курилов – ректор ДВГУ с 1990 г. и по 2010 г.

Профсоюзная организация работников ДВГУ – крупнейшая вузовская профсоюзная организация Дальневосточного региона, насчитывает более 3000 членов (в 1999 г. – 1968).

С 1991 г. и по н. в. председателем профсоюзной организации ДВГУ является Щербина А.А., входящий в состав Президиума краевого комитета (с 1994 г.) и являющийся членом ЦК Профсоюза РФ (с 1995 г. по 2010 г.).

Примером успешной деятельности профсоюзной организации является - стабильное увеличение рабочих мест; рост членов профсоюза (1999 г. – 1968 чел., 2009 г. – 3253 чел.); рост заработной платы; принятие в 2008 г. «Положения об оплате труда в ДВГУ», в соответствии с которым установлены ежемесячные надбавки к зарплате в размере: Почетному профессору – 5 мин. размеров оплаты труда, Почетному доценту – 3-х мин. размеров оплаты; Почетному научному сотруднику – 3-х мин. размеров оплаты, Заслуженному работнику – 2-х мин. размеров оплаты; Ветерану труда – 2-х мин. размеров оплаты труда.

В Государственном Дальневосточном университете (на 01.01.2010г.) работают Почетных профессоров – 16, доцентов – 26, научных сотрудников –

10, работников – 15, ветеранов – 94.

Установлены: доплаты имеющим государственные награды – 79 человек, доплаты имеющим нагрудный знак Министерства образования и науки – 292 человека.

По итогам выполнения соглашений за 2005-2009 гг. по охране труда израсходовано около 40 миллионов руб. Существенно улучшены условия труда работников университета.

За счет средств профкома оздоровлено в санаториях – 288 чел., оздоровлено в санаториях детей сотрудников – 226 чел., получили материальную помощь – 1145 чел., отмечены юбилеи – 356 чел. Два раза в год проводятся Спартакиады «Здоровье».

Профсоюзной организацией работников ДВГУ в 2007 г. получено Благодарственное письмо от Федерации профсоюзов Приморского края за активное участие в организации и проведении профсоюзных акций.

В апреле 2009 г. Дипломом I степени был отмечен Коллективный договор ДВГУ как победитель конкурса «Лучший КД в учреждениях образования Приморского края».

В сентябре 2010 г. Федерация профсоюзов Приморского края наградила Профсоюзную организацию ДВГУ Почетной грамотой «За активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов сотрудников и студентов университета в связи с 20-летием Общероссийского профсоюза образования.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 17.11.2010 года № 4

Новодеревеньковская районная организация

Профсоюза за большой вклад в развитие и укрепление авторитета Орловской областной организации Профсоюза, поиск новых подходов к решению насущных проблем работников и учреждений образования, освоение современных форм деятельности, развитие социального партнерства, активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников.



Новодеревеньковская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки объединяет 22 первичные организации, которые созданы и активно работают во всех образовательных учреждениях района на протяжении последних 12 лет. В организации на сегодняшний день 541 член Профсоюза, что составляет более 94% от

всех работающих в системе образования района. Такую стабильность по членству районной профсоюзной организации удается сохранять на протяжении 21 года.

Районный Совет председателей первичных профсоюзных организаций настойчиво и умело решает социальные вопросы на уровне администрации района, в результате чего педагогическим работникам своевременно выплачивается не только заработная плата, но и предоставляются все социальные льготы и гарантии, предусмотренные Федеральными и областными законами: ежемесячно обеспечиваются выплаты педработникам на методическую литературу, компенсируются затраты на коммунальные услуги, выплачиваются молодым специалистам, прибывшим работать в сельскую школу, 6 должностных окладов на обзаведение хозяйством. На протяжении 4-х последних лет утверждены и выплачиваются районные гранты лучшим школам, детским дошкольным учреждениям, учителям, воспитателям.

Социальная защита работников образования обеспечивается на уровне каждого коллектива. Материалы по тарификации ставок, увольнению и сокращению работников, распределению стимулирующего фонда, моральному и материальному вознаграждению без подписей председателей первичных профсоюзных организаций не принимаются. Совместная работа администраций образовательных учреждений и профорганизаций по этим направлениям постоянно анализируется как на заседаниях районного Совета Профсоюза, так и заседаниях Совета директоров. Что позволило не только активизировать работу каждой первичной организации в решении социальных вопросов на местах, повысить ответственность профкомов за принимаемые решения, но и в целом поднять престиж Профсоюза.

На уровне района и в каждом образовательном учреждении созданы настоящие партнерские отношения. Этому способствуют заключенные районное отраслевое Соглашение и коллективные договоры, и постоянный контроль за ходом реализации принятых сторонами обязательств. Соглашение в Новодеревеньковском районе отличают принятые дополнительные меры по социальной поддержке работников. В районе с 2003 года на протяжении шести лет оказывалась материальная помощь учителям, обучающимся заочно в Орловском государственном университете и малооплачиваемым работникам (с 1 по 7 разряды). Все юбиляры, работающие в образовательных учреждениях района до 1 января 2009 года получали премию в размере оклада. Чтобы повысить ответственность руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профорганизаций за принятие коллективного договора, его содержание и реализацию, в период комплексного инспектирования образовательных учреждений района, их лицензирования и аккредитации анализируется коллективный договор и ход его реализации, план работы профорганизации и содержание профсоюзных уголков, проводится индивидуальная работа по мотивации вступления в Профсоюз. В целях постоянного совершенствования социального партнерства дополнительно проводятся совместные заседания районного Совета председателей первичных

организаций Профсоюза и руководителей образовательных учреждений, по мере необходимости организуются рабочие встречи профактива с начальником отдела образования. Эти формы работы позволяют не только совместно обсудить проблемы и задачи в организации, но и определить общий подход, и объединить усилия по их разрешению. Результатом такого конструктивного диалога является отсутствие на протяжении многих лет индивидуальных и коллективных жалоб, а в коллективах – взаимопонимание и уважение друг к другу.

Каждая первичная организация выписывает газету «Мой профсоюз», отдельные статьи которой обсуждаются на профсоюзных собраниях и заседаниях районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций. В 2006 году в Новодеревеньковском районе была учреждена газета районного Отдела общего и профессионального образования «Вести образования», которая в полной мере постоянно используется для организации и совершенствования профсоюзной работы.

Новодеревеньковская районная профорганизация – одна из самых активных участников Всероссийских акций и мероприятий. Свой вклад внесли члены профорганизации в проведение Всероссийской акции «За достойный труд!» и в текущем году. Проведено 18 собраний в первичных профсоюзных организациях, в которых приняли участие 338 членов Профсоюза. Требования участников собраний были оформлены в виде резолюций, под которыми поставили свои подписи абсолютно все собравшиеся. От имени районной профсоюзной организации также были направлены две телеграммы в адрес Государственной Думы и Правительства Российской Федерации.

Одним из важных направлений деятельности районной профорганизации является организация культурного досуга профактива. Новодеревеньковский районный Совет председателей первичных организаций ежегодно проводит среди учительских команд соревнования по волейболу, туристический слёт. В образовательных учреждениях председатели профорганизаций организуют поездки в областной драматический театр, семейный отдых на природе, вечера отдыха в связи с празднованием Дня учителя, Международного женского дня и встречи Нового года. Совместно с отделами образования организуют туристические поездки для профактива и руководителей образовательных учреждений.

За последние 9 лет практика работы Новодеревеньковской районной организации по работе профорганизации по реализации национального проекта «Образование», мотивации профсоюзного членства и организации приема в Профсоюз, ведению делопроизводства в районной профорганизации и её первичных организациях, а также по обеспечению полноты сбора членских профсоюзных взносов и практике их расходования, обобщалась на заседаниях президиума и Пленума обкома Профсоюза.

За большой вклад в развитие и укрепление авторитета Орловской областной организации Профсоюза, поиск новых подходов к решению насущных проблем работников и учреждений образования, освоение

современных форм деятельности Новодеревеньковская районная организация Профсоюза награждена Почетной грамотой областного комитета Профсоюза.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 13.01.2012 года № 9

Муниципальное учреждение дополнительного образования детей - Центр детского творчества Курчатовского района г. Челябинска за большой вклад в

организационное укрепление первичных профсоюзных организаций в учреждениях, целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства, по защите интересов и прав работников дошкольных образовательных учреждений, большую и планомерную работу по охране жизни и здоровья сотрудников и воспитанников, культурно-массовую и оздоровительную работу, развитие социального партнерства, разработку социальных программ для работающих и членов их семей, высокую творческую активность, большое внимание в работе с ветеранами труда.



В Центре детского творчества сложилась целостная система социального партнерства администрации и первичной профсоюзной организации, в основе которой – коллективный договор, заключенный в соответствии с законодательством Российской Федерации и территориальным

соглашением. Коллективный договор заключен с соблюдением процедуры ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и его подписания. Работники Центра активно участвовали в подготовке и обсуждении проекта коллективного договора. Он определяет взаимные обязательства и позиции сторон администрации и профсоюзной организации по условиям труда, социальным гарантиям, льготам и компенсациям работникам и т.д.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Администрации Курчатовского района.

В коллективный договор включены дополнительные социально-экономические права для работников учреждения (софинансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказание материальной помощи работникам ЦДТ, попавшим в сложные жизненные ситуации, поддержка молодых специалистов, премирование юбиляров, поощрение

наиболее активных сотрудников и т.д.). Ежегодно разрабатывается план мероприятий, направленных на реализацию коллективного договора. Итоги его выполнения подводятся дважды в год на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзных собраниях.

Переход на новую систему оплаты труда потребовал нового положения об оплате труда и стимулировании, регламентирующего условия и порядок оплаты труда, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Положение было разработано при участии профсоюзного органа и утверждено на общем собрании.

Все локальные акты, затрагивающие трудовые интересы членов профсоюза (правила внутреннего распорядка, график отпусков, тарификация, материальное стимулирование, прием и увольнение сотрудников и т.п.) принимаются только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

В качестве приложения к коллективному договору ежегодно заключается соглашение по охране труда, выделяются средства на ремонт и улучшение материальной базы учреждения, обучение кадров и обеспечение их нормативно-правовой документацией.

В целях предотвращения и устранения нарушений нормативных требований охраны труда в Центре детского творчества осуществляется общественно-административный контроль их выполнения. Функции по проведению контроля возложены на комиссию по охране труда, в состав которой входят представители администрации и профсоюзного комитета (уполномоченный по охране труда). Результаты проверок доводятся до директора с указанием замечаний и предложений по совершенствованию охраны труда в учреждении.

Членство профсоюзной организации составляет 100% (97 человек). При профсоюзном комитете работают комиссии: организационно-массовая, культурно-массовая, комиссия по социально-экономическим вопросам.

Свою деятельность профсоюзная организация осуществляет в соответствии с утвержденным Положением о первичной профсоюзной организации. Участие профкома в процессе формирования системы оплаты труда повышает авторитет профсоюзной организации и привлекает в ее ряды заинтересованных работников.

Первичная профсоюзная организация в 2009 и 2010 году признана лучшей в Курчатовском районе, в 2010 году отмечена Благодарственным письмом Областной организации Профсоюза за эффективную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, за развитие и совершенствование социального партнерства, в 2010 году победитель конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-экономических прав работников», проводимого правительством Челябинской области, в 2011 году победитель областного конкурса «Лучший социальный

партнер».

Постановлением Исполкома Профсоюза от 13.01.2012 года № 9

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 30 г. Коркино Челябинской области

за большой вклад в организационное укрепление первичных профсоюзных организаций в учреждениях, целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства, по защите интересов и прав работников дошкольных образовательных учреждений, большую и планомерную работу по охране жизни и здоровья сотрудников и воспитанников, культурно-массовую и оздоровительную работу, развитие социального партнерства, разработку социальных программ для работающих и членов их семей, высокую творческую активность, большое внимание в работе с ветеранами труда.



Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 30 комбинированного вида функционирует с марта 1987 года. В этом же году с целью повышения социальной защиты сотрудников детского сада была создана профсоюзная организация, которая живет заботами и

проблемами детского сада, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Состав первичной профсоюзной организации учреждения сохраняется стабильным на протяжении всех лет работы детского сада. В результате целенаправленной работы по организационному укреплению первичной профсоюзной организации, усилению работы по мотивации профсоюзного членства численность членов профсоюза детского сада составляет 91,2% (из 69 работников в профсоюзе 63 человека).

В состав профсоюзного комитета входят 5 человек. Профком утверждает структуру профсоюзной организации, анализирует состояние дел в организации, организует работу 4 постоянно действующих комиссий:

- организационно- массовой комиссии;
- комиссии по социальному партнерству;
- комиссии по защите трудовых и профессиональных прав членов профсоюза;

– культурно- массовой комиссии.

Профактив строит свою работу на основе плана. Составляя план, профком делает акцент на следующих вопросах:

- Заключение КД, соглашения по ОТ и контроль за их выполнением;
- Контроль за соблюдением трудового законодательства;
- Улучшение условий труда и техники безопасности;
- Организация работы с молодыми педагогами;
- Информационная деятельность профкома; оказание консультативной, юридической помощи членам профсоюза;
- Организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей.
- Для реализации намеченных мероприятий профком организует работу постоянно действующих комиссий, каждая из которых разрабатывает свой план работы на год.

Профком ведет планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав работников дошкольного образовательного учреждения. Между администрацией дошкольного учреждения и профсоюзной организацией заключен коллективный договор для защиты прав работников, контроль за его выполнение возложен на двустороннюю комиссию. Под постоянным контролем находится правильность заполнения трудовых книжек. Дважды в год профком проверяет качество их заполнения. Должное внимание уделяется заключению трудовых договоров с работниками. Активное участие профком принимает в аттестации педагогов.

Важная роль в работе по повышению профсоюзного членства отводится социальному партнерству. Так в коллективном договоре предусмотрены дополнительные меры социальной защиты сотрудников:

право на льготы при проведении аттестации;

повышение квалификации;

дополнительный отпуск сроком до одного года;

до 5 дней дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа;

предоставление санаторно-курортного лечения для взрослых сотрудников и членов их семей (детей);

выдача спецодежды.

Администрация детского сада в тесном сотрудничестве с профкомом разработала ряд социальных программ для работающих и членов их семей, которые, несмотря на недостаточное финансирование, успешно реализуются.

Такие программы, как: «В здоровом теле – здоровый дух»

- «Делу время - потехе час»
- «Семь Я»
- «Наш друг – компьютер»
- «Правовой всеобуч».

С 1 ноября 2010 г. учреждение перешло на новую систему оплаты труда. Было принято Положение об оплате труда работников МДОУ д/с № 30, Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

работников МДОУ д/с № 30. Переход на новую систему оплаты труда позволил повысить мотивацию сотрудников на качественное и результативное выполнение работы, дал возможность материально стимулировать творческих и инициативных работников. Безболезненный переход на новую систему оплаты труда стал возможен благодаря действующей программе «Правовой всеобуч».

Коллектив детского сада отличается высокой творческой активностью. Сотрудники с энтузиазмом берутся за выполнение различных заданий, с удовольствием участвуют в конкурсах районного и областного масштаба. В 2010 году профсоюзная организация участвовала в районном смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» и заняла 2 место, в 2011 году - 1 место в районном и областном конкурсах «Лучший социальный партнер» и «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников». В районных смотрах художественной самодеятельности работников социальной сферы коллектив работников и воспитанников дошкольного учреждения в течение последних четырех лет занимает только первые места. Сотрудники учреждения под руководством председателя первичной профсоюзной организации входят в состав команды управления образования, которая на протяжении шести лет в районной эстафете на приз Главы района и газеты «Горняцкая правда» занимает первые места.

Особое значение в детском саду уделяется охране жизни и здоровья сотрудников и воспитанников. Во всех группах оформлены «Уголки здоровья», «Уголки безопасности», в которые помещается информация для родителей о детских заболеваниях, мерах их предупреждения, профилактических мероприятиях по детскому дорожно-транспортному и бытовому травматизму. Один раз в квартал комиссия по охране труда составляет акты осмотра детских площадок, других помещений для работы с детьми, заграждений и т.д., уполномоченным по охране труда осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников, выявляются нарушения, и раз в месяц работодателю выдается представление по устранению нарушений (так в 2010 году уполномоченным по охране труда проведено 12 обследований, выявлено 16 нарушений, выдано 10 представлений).

Работники дошкольного учреждения дважды в год проходят инструктаж по охране жизни и здоровья сотрудников и воспитанников. С воспитанниками систематически проводятся мероприятия согласно годовому плану работы по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма.

Два раза в год организуются месячники безопасности (сентябрь, март), анализируется работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма.

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда.

В дошкольном учреждении оформлена наглядная агитация по охране труда - стенд «Охрана труда».

В учреждении созданы условия для занятия спортом, имеется свой бассейн, физкультурный зал, оснащенный всем необходимым, что позволяет

эффективно реализовывать программу «В здоровом теле – здоровый дух».

Общение педагогов в неформальной обстановке организует культурно-массовый сектор. Данная работа направлена на развитие духовных интересов и оздоровление трудящихся.

В рамках программы «Делу время – потехе час» педагоги и их дети отдыхают на учительской базе отдыха «Раздолье», в п/л «Лесная сказка» и др. Не меньшее удовольствие работникам доставляет и совместный отдых: выезд на природу, спортивный и музыкальный досуг.

Профкомом и администрацией детского сада была разработана программа «Наш друг – компьютер», благодаря чему в учреждении функционирует компьютерно - игровой зал, оборудованный ноутбуками. Здесь проводятся занятия не только с детьми, но и сотрудники имеют возможность поработать на компьютерах.

В январе 2011 года создан свой сайт, на котором размещается информация для родителей и для всех желающих узнать о работе детского сада. Одна из страничек сайта посвящена работе профсоюзной организации. На этой странице можно познакомиться с Уставом профсоюзной организации, коллективным договором, другими локальными актами по осуществлению профсоюзной деятельности, получить консультацию по защите прав и социальных интересов работников учреждения.

Профком совместно с администрацией рассматривает вопросы премирования работников. Ежемесячное материальное поощрение к заработной плате проводится согласно Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Не оставлены без внимания неработающие пенсионеры. Профком и администрация учреждения поздравляют их с праздниками, приглашают на проводимые мероприятия.

На протяжении многих лет на вечерах и праздниках проводится награждение, вручение подарков, торжественное поздравление юбиляров.

Положительные результаты приносит социальная программа «Семь Я». Родители воспитанников – активные участники жизни детского сада. Проводятся совместные развлечения, спортивные соревнования. Родители – первые помощники воспитателей на субботниках.

Администрация и профсоюзный комитет дошкольного образовательного учреждения и в дальнейшем нацелены делать всё возможное для защиты прав и интересов сотрудников, создания комфортных условий для выполнения ими должностных обязанностей.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 12.03.2012 года № 9

**Кетченеровская территориальная организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

Республики Калмыкия за многолетнюю последовательную работу по мотивации профсоюзного членства, укреплению имиджа Профсоюза, активную позицию по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.



В 17 первичных профсоюзных организациях Кетченеровской территориальной организации Профсоюза насчитывается 490 членов профсоюза, что составляет 100 % от числа работающих в ОУ района. Причем, 100 % членство в профсоюзе сохраняется стабильно на протяжении последних 5 лет.

Весь профсоюзный актив района, в том числе председатель и казначей территориальной организации, а также все руководители первичных профсоюзных организаций работают на общественных началах.

В своей работе райком профсоюза уделяет большое внимание мотивации профсоюзного членства, формированию положительного имиджа районной организации профсоюза у социальных партнеров. Социальное партнерство в районе представлено территориальным Соглашением и коллективными договорами, заключенными во всех образовательных учреждениях. Все они прошли уведомительную регистрацию. Благодаря совместной работе администрации и профсоюзных комитетов, в таких учреждениях как: Алцынхутинская, Ергенинская, Шаттинская, Кегульгинская, Шин-Мерская, Тугтунская, Сарпинская, Чкаловская СОШ, Кетченеровская гимназия, ДОУ «Сайгачонок» и др. созданы условия для творческой работы. В результате системной работы социальных партнеров, а также целенаправленной работе по правовому обучению повысилось качество принимаемых в районном Соглашении и коллективных договорах взаимных обязательств, уменьшилось число нарушений трудового законодательства в отношении работающих, количество жалоб и обращений в правовую инспекцию труда рескома профсоюза. Не случайно Демкина В. Д. - директор Шаттинской СОШ, награждена нагрудным знаком ФНПР «За содружество», а Овкаджиев А. О. -

директор Ергенинской СОШ - нагрудным знаком Общероссийского Профсоюза «За социальное партнерство».

В райкоме профсоюза и во всех учреждениях образования имеются ежегодно обновляемые социальные паспорта, которые позволяют оказывать адресную помощь членам профсоюза.

Районный комитет профсоюза уделяет большое внимание правовому обучению профсоюзного актива: регулярно проводит семинары с профсоюзным активом и с руководителями ОУ по вопросам соблюдения трудового законодательства, а также по различным направлениям профсоюзной деятельности. Примечательно, что Кетченеровский райком профсоюза одним из первых в республике стал проводить обучение актива через профсоюзные кружки. Стало доброй традицией районной организации профсоюза проведение семинаров с выездом на Домбай, где руководители ОУ и профактив района имеют возможность продуктивно проучиться и активно отдохнуть. Профсоюзный актив района охотно делится опытом проведения профсоюзных кружков.

Так, только в 2011 году в районной Школе профсоюзного актива были обучены все 17 председателей профкомов, 14 председателей контрольно-ревизионных комиссий. Также при рескоме профсоюза прошли обучение внештатный правовой инспектор труда и внештатный инспектор по охране труда, а вновь избранный председатель райкома Какишев В. О. прошел однодневную стажировку по вопросам внутрисоюзной работы в рескоме профсоюза и курсовую подготовку в г. Сочи.

Участие в различных акциях, способствующих решению задач стоящих перед профсоюзом, является неотъемлемой частью работы территориальной организации, профактив района является участником всех Всероссийских акций.

Предметом постоянного внимания райкома профсоюза являются вопросы охраны труда: в райкоме имеется внештатный технический инспектор, в каждом ОУ – уполномоченные по охране труда. На заседаниях президиума райкома профсоюза в 2010-2011 гг. были обсуждены итоги проверки состояния охраны труда в Тугтунской, Сарпинской и Шатгинской СОШ.

В последние годы, несмотря на отсутствие целевого финансирования мероприятий по охране труда, наметились некоторые положительные тенденции: улучшается материально-техническая база ОУ, увеличилось финансирование на охрану труда и пожарную безопасность, компенсационные выплаты работникам, за работу во вредных условиях, педагогическим работникам обеспечивается бесплатное прохождение медицинского осмотра. Все это способствовало профилактике несчастных случаев на производстве.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства, формирования положительного имиджа Профсоюза используются такие формы работы, как конкурсы профсоюзного мастерства, выездные консультации. При этом большое внимание уделяется правовым и экономическим вопросам, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работе, работе с ветеранами

педагогического труда и молодыми специалистами.

Этому способствовало и проведение районных смотров-конкурсов «Лучший профсоюзный уголок», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший профсоюзный лидер», «Лучший социальный партнер», туристических слетов и различных спартакиад.

Профсоюзная организация района является активным участником республиканских смотров-конкурсов. Так, в межотраслевом конкурсе художественной самодеятельности среди трудовых коллективов (2007 г.), а также в республиканском смотре – конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию Кетченеровская гимназия им.Х.Косиева была удостоена 2-го места (2007 г.), победитель районного конкурса Гучинова К.С. (2010 г. - Сарпинская СОШ) успешно представила территориальную организацию на республиканском конкурсе, в котором заняла 1-е призовое место, Ехаева Н. О, учитель истории и обществоведения Кетченеровской гимназии им. Х. Косиева поощрена премией рескома профсоюза в номинации «Молодой педагог республики» (2011 г.). В 2006 году С.Минкеев, председатель профкома Кетченеровской гимназии, заместитель председателя райкома профсоюза стал победителем конкурса газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард в номинации «Лидер». Признанием деятельности районной организации и ее лидеров органами местного самоуправления и общественности также является избрание представителей района С. Минкеева, а затем Н. Ехаевой на должность Председателя Координационного Совета отраслевых профсоюзных организаций района.

Райком профсоюза также был инициатором различных смотров-конкурсов, выставок. Так, работы победителей районного конкурса «За гранью педагогического мастерства» Анджукаева З. Я. и Кукаевой Л. И. были представлены на аналогичный республиканский конкурс. Кроме того, при непосредственном участии райкома профсоюза в районе был проведен конкурс хоровых коллективов. На базе Чкаловской СОШ прошла спартакиада работников образования, в которой приняли участие команды всех школ района. Проведение подобных мероприятий способствовало активизации профсоюзной работы, а также сплочению педагогических коллективов.

Районный комитет также является соучредителем проводимых в районе конкурсов профессионального мастерства.

Для правового просвещения работников образования активно используются возможности СМИ: районная газета «Алтин булг», газета «Профсоюзы Калмыкии». Опыт работы Кетченеровской территориальной организации Профсоюза и лидера Кетченеровской гимназии им. Х. Косиева С. Минкеева был освещен в газете «Мой Профсоюз».

Понимая, что результативность профсоюзной работы во многом зависит от финансового состояния профсоюза, районный комитет сосредоточил внимание на укрепление финансовой дисциплины. Реализуя единую финансовую политику, определенную рескомом профсоюза, районный комитет профсоюза исходит из того, что основное назначение членских взносов –

обеспечение уставной деятельности Профсоюза. Членские взносы в размере 100 % своевременно перечисляются в реском профсоюза, а затем соответственно распределяются: 20 % - для обеспечения работы территориальной организации профсоюза и 35 % остаются в первичной профсоюзной организации.

Профсоюзные взносы райкомом и первичными организациями профсоюза расходуются согласно сметам.

В 2011 году президиумом рескома профсоюза был одобрен опыт работы Кетченеровской территориальной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и повышению эффективности внутрисоюзной работы и рекомендован для использования территориальными организациями Профсоюза.

Постановлением Исполкома Профсоюза от .19.04.2012 года № 10

Тацинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ростовской области за многолетнюю последовательную работу по мотивации профсоюзного членства, укреплению имиджа Профсоюза, активную позицию по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников занесена в Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



Профессиональное движение работников образования в Тацинском районе зародилось в середине XX века.

В 1956 году работники образования Тацинского района объединились в общественную профессиональную организацию. Первым председателем районной организации Профсоюза был Волков Борис

Васильевич – директор Дома пионеров и школьников. Пройдя сквозь годы, она превратилась в мощную районную организацию Профсоюза с богатой историей и традициями. В 1957 году произошло слияние профсоюза работников просвещения и профсоюза работников высшей школы и научных учреждений. Новая организация еще крепче сплотила членов профсоюза.

В настоящее время Тацинская районная организация Профсоюза является самой крупной общественной организацией в районе. В своих рядах она

объединяет 1506 работников образования. В структуре организации 53 первичных организаций, в том числе 24 общеобразовательных школы, 23 дошкольных учреждения, 2 учреждения дополнительного образования детей, Отдел образования, Учебный комбинат, МУП «Централизованная бухгалтерия», вспомогательная (коррекционная) школа-интернат 8 вида.

Возглавляет районную организацию с 1983 года и по настоящее время Сотниченко Лидия Дмитриевна. По основной работе она - директор районного Дома детского творчества.

Одним из важных результатов, которых удалось добиться районной организации Профсоюза является 100% сохранение численности членов профсоюза и организаций со дня ее основания, благодаря укреплению ее авторитета и сплоченности.

Заключены Соглашение между Отделом образования и районной организацией Профсоюза, Коллективные договора во всех образовательных учреждениях. Отстаивая свои права, педагоги с 1993 года постоянно участвуют во всероссийских и региональных акциях протеста.

Большую роль в повышении мотивации профсоюзного членства и роста авторитета Профсоюза играют уже ставшие традиционными ежегодные профсоюзные конкурсы между первичными профсоюзными организациями: смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию (итоги подводятся в августе на районной конференции учителей, победители награждаются профсоюзными грамотами и денежными премиями); конкурсы: на лучший профсоюзный уголок; на лучшую профсоюзную фотогазету; на лучшего председателя первичной организации Профсоюза; «Профсоюзный лидер в образовании» и другие. Совет Профсоюза во главе с председателем Сотниченко Л.Д. активно взаимодействует с муниципальными органами власти, судебными органами. Председатель районной организации является постоянным членом: районной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений; межведомственной комиссии по приему учреждений образования к новому учебному году; территориальной подкомиссии по регулированию социально-трудовых отношений; заместителем председателя районного конкурса профессионального мастерства «Учитель года», педагог дополнительного образования года «Сердце отдаю детям», «Лучший работник дошкольного образования».

В рамках выполнения районного Соглашения значительное внимание уделяется поощрению педагогических и руководящих работников за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование района. Главой Тацинского района установлены 10 грантов по 5000 рублей. Победителям профессиональных конкурсов Профсоюз вручает бесплатные санаторно-курортные путевки.

В первичных организациях создана творческая обстановка, способствующая высокой отдаче профсоюзной работы. К их числу относятся профорганизации Тацинской СОШ №1, Быстрогорской СОШ, Жирновской СОШ, Жирновского, Тацинского детских садов и многих других. Особая забота

Совета Профсоюза – лидеры профсоюзного движения в районе. Опыт лучших обобщается, председатели и актив поощряются. Только за последние 2 года более 150 человек удостоены Грамот, Благодарственных писем, премий.

Успешному решению возникающих в коллективах проблем способствует системный подход к обучению профсоюзного актива: проводятся семинары в районной школе актива, все материалы ЦС Профсоюза, Обкома Профсоюза оперативно доводятся до первичек по электронной почте. С каждым годом увеличивается количество первичных профорганизаций внедривших в свою деятельность опыт кружковой работы.

В районе доброй традицией стало проведение встреч с ветеранами педагогического труда, учительскими династиями, чествование молодых учителей.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 19.04.2012 года № 10

Таганрогская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ростовской области за многолетнюю последовательную работу по мотивации профсоюзного членства, укреплению имиджа Профсоюза, активную позицию по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.



Таганрогский горком возобновил свою деятельность после освобождения города от фашистских оккупантов 7 сентября 1943 года по решению Ростовского областного комитета профсоюза работников начальной и средней школы. В то далёкое время городской

профессиональный союз объединял 43 организации, сегодня на учете — 109 первичных организаций, в которых трудятся более 5400 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством 94%. Членами городской организации на льготных условиях являются и более 800 ушедших на заслуженный отдых работников образовательных учреждений.

Особое внимание территориальная организация уделяет правозащитной деятельности. Первую в области забастовку работники образования города

Таганрога провели в 1993 году и единственными в области добились оплаты труда педагогических работников на уровне зарплаты в промышленности в соответствии с Указом № 1 Президента РФ «Об образовании».

В 2003 году по инициативе городской организации была организована Всероссийская акция в защиту прав работников образования. Всего же коллективы образовательных учреждений города, борясь за достойную жизнь, бастовали девять раз.

Городская организация принимает самое активное участие во всех акциях Профсоюза. Выработка четкой позиции на взаимодействие профсоюза с органами власти позволила добиться для работников отрасли 50% оплаты за содержание ребенка в дошкольном образовательном учреждении, ежемесячных доплат в размере 1000 руб. для молодых специалистов, а также оплаты из местного бюджета новогодних подарков детям работников образовательных учреждений.

В 2006 г. городская организация одной из первых в Ростовской области, в судебном порядке отстаивала право работников засчитывать время работы в должности вожатой в педагогический стаж, дающий право на получение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. Работу по обжалованию в судебных инстанциях решений Пенсионного фонда об отказе в досрочном назначении трудовой пенсии активно продолжаем и сейчас. За это время было подготовлено 118 исковых заявлений, 114 рассмотрено в пользу работников образования. Экономический эффект от решения этих вопросов составил более 5 000 000 рублей!

С целью дальнейшего развития правозащитной деятельности, повышения правовой грамотности профсоюзного актива проводятся ежемесячные семинары для председателей первичных организаций профсоюза, в них участвуют не только работники аппаратов обкома и горкома Профсоюза, но и специалисты различных ведомств. Для членов профсоюза организованы ежемесячные консультации с государственным инспектором труда по правовым вопросам.

В ходе проведения в области Года первичной организации профсоюзные организации города заняли большинство призовых мест, а председатель победившей организации – школы №30 Голота Н.А. стала участником Всероссийского слета победителей 2003 г.

В целях совершенствования информационной работы создана и активно используется единая электронная связь, которая объединяет все членские организации. Газету «Мой профсоюз» выписывают все первички. При горкоме профсоюза организована информационная группа, благодаря работе которой в газете «Таганрогская правда» и иных периодических изданиях, в том числе и в газете «Мой профсоюз» неоднократно публиковались материалы о мероприятиях, проводимых городской организацией.

Создана единая электронная база данных членов профсоюза.

На особом контроле в городской организации вопросы охраны труда. Проводятся конкурсы на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». В областном конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза учреждений образования» победители городского конкурса занимают призовые места, становятся Лауреатами общероссийского смотра — конкурса. Аттестацию рабочих мест по условиям труда прошли 64 % образовательных учреждений.

В условиях реформ, модернизаций и отсутствия стабильности городская организация настойчиво ищет новые возможности предоставления социальных гарантий работникам образовательных учреждений.

Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры.

В 2007 г. заключен договор с лечебно - оздоровительным центром «Ивушка» о прохождении в нём амбулаторного курса лечения. За это время более 420 человек на льготных условиях поправили своё здоровье. В течение последних пяти лет городская организация берёт на себя решение вопроса организации летнего отдыха не только для членов профсоюза, но и для членов их семей. Заключение договоров с базой отдыха «Алые паруса» ОАО ТАНТК им. Бериева и частной гостиницей позволило ежегодно оздоравливать в г. Геленджике 280 человек.

С целью развития творческого потенциала, формирования более широкого представления о творческих возможностях работников образования и положительного имиджа педагога, повышения престижа учительской профессии проходит ежегодный конкурс «Горизонты творчества». В его рамках организованы многие конкурсы, которые из-за новизны и необычности вызвали большой резонанс в городе: конкурс «Сам себе модельер» по изготовлению одежды из традиционных и нетрадиционных материалов, «Старые сказки о главном...» интерпретирующие всем известные произведения, фотоконкурсы «И, распахнув глаза, мы смотрим в этот мир» и «В тебе себя я узнаю, в себе тебя ищу». С этой же целью городская организация Профсоюза подготовила и издала четыре выпуска Альманаха литературного творчества работников образования «Мне звезда упала на ладошку...». (2008-2011г.г.)

В рамках реализации Программы по мотивации профсоюзного членства в 2011 году проведен конкурс агитбригад первичных организаций Профсоюза «Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе», в котором приняли участие 15 агитбригад.

В городской организации подрастает достойная смена. Учащаяся МОУ СОШ № 30 Мария Липатова, взяв за основу опыт работы нашей организации, подготовила исследовательскую работу «Роль территориальной организации Профсоюза в защите социально — экономических и трудовых интересов работников образования г. Таганрога» и на осенней сессии 2009 г. Донской Академии Наук юных исследователей заняла первое место, а на научно — практической конференции старшеклассников в г. Санкт — Петербурге с этой

же работой - второе место. Сегодня Мария – студентка юридического факультета С-Петербургского государственного университета.

Городская организация гордится своим опытом работы, находится в постоянном поиске новых форм деятельности и нацелена на привлечение в ряды Профсоюза молодежи, воспитание новых поколений профсоюзных кадров.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 15.06.2012 года № 11

**Первичная профсоюзная организация студентов
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования «Государственный
университет – учебно-научно-производственный
комплекс» Орловской области**

за большой вклад в развитие социального партнерства, активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов сотрудников и студентов университета.



Первичная профсоюзная организация студентов Государственного университета – учебно-научно-производственный комплекс с 97%-ным охватом профсоюзного членства является самой организационно сильной студенческой профсоюзной

организацией вузов Орловской области. Более 12 лет ее возглавляет Дашкевич Роман Александрович.

На уровне областного комитета Профсоюза обобщена практика работы студенческого профкома университета по вопросам взаимодействия с администрацией вуза в решении социальных вопросов, совершенствовании учебного процесса и работы с профсоюзным активом. Профсоюзный комитет студентов университета как полноправный орган студенческого самоуправления широко участвует в регламентировании различных аспектов студенческой жизни. Это назначение стипендии, оказание материальной помощи, проживание в общежитии, дисциплинарные взыскания, распределение средств, предназначенных на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу, перевод студентов с

коммерческой формы обучения на бюджетную, организация отдыха студентов на базе профилактория-санатория университета «Зеленый берег», Черноморском побережье и др.

Для качественной подготовки студенческих профсоюзных лидеров к работе в профсоюзной организации студентов Государственного университета – учебно-научно-производственный комплекс работает сложная многоступенчатая система отбора и обучения студенческого актива.

В 2004 году школа профсоюзного актива университета (в то время ОрелГТУ) была признана на уровне Министерства образования и науки РФ лучшей студенческой школой в стране. Опыт работы обучения студенческого профсоюзного актива также был изучен и обобщен на уровне областного комитета профсоюза и рекомендован к применению в студенческих профсоюзных организациях области.

Результаты полученных знаний в рамках школы актива молодые профсоюзные лидеры с 2008 года демонстрируют на ежегодном внутривузовском конкурсе «Профорг года». Интерес к нему и количество участников с каждым годом растет. О высоком уровне проведения этого конкурса в университете говорит победа профгруппорга Госуниверситета – УНПК в 2011 году в одноименном конкурсе на уровне Центрального федерального округа.

Профком студентов университета уже пятый год подряд с целью обмена опытом и практикой работы со студентами других вузов реализует на территории Орловской области проект «Школа студенческого актива Центрального федерального округа» с участием порядка 250 человек из 42 вузов 19 регионов Российской Федерации.

Кроме того, на протяжении 5 лет студенческая профорганизация Госуниверситета – УНПК является базовой для всех вузов Центрального федерального округа в проведении зонального конкурса «Студенческий лидер».

Первичная профсоюзная организация студентов Госуниверситета – УНПК всегда принимает активное участие во Всероссийских профсоюзных акциях по защите прав и интересов трудящихся.

Спортивная команда профкома студентов дважды в год участвует в спортивных праздниках Федерации профсоюзов Орловской области, является их неоднократным победителем и призером.

Все мероприятия, организованные и проведенные при участии студенческого профсоюзного комитета освещаются в газете профкома «ПозитиFF».

Профком студентов университета постоянно совершенствует свою деятельность, применяет новые формы работы. В 2011 году первичная профорганизация выиграла гранты городской администрации на общую сумму более 500 тыс. рублей для реализации двух проектов – межвузовского журнала «Новый элемент» и межвузовской игры «Интеллектуальный марафон».

Постановлением Исполкома Профсоюза от 18.02.2013 года № 13

Уссурийская объединенная общественная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, работников учреждений образования Уссурийского городского округа Приморского края.



Уссурийская объединенная общественная организация Общероссийского Профсоюза образования насчитывает 85 первичных профсоюзных организаций, 2778 членов профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 86.3%. Председатель Бойко Александра Ивановна, занесена в Книгу Почета Профсоюза.

В 24 первичных организациях Профсоюза охват профчленством составляет 100%: школы - 6, ДОУ – 15, дополнительное образование – 3.

Председатели первичных профсоюзных организаций проводят большую разъяснительную работу по мотивации профчленства, защите интересов работников по охране труда, социально-трудовых и профессиональных прав работников.

Профсоюзный актив Уссурийской организации принимает участие в проведении собраний трудовых коллективов, педагогических совещаний, выступает с информацией, показывающей деятельность и результаты работы Профсоюза всех уровней, о роли профсоюза в жизни образовательного учреждения, работает со средствами массовой информации.

Традиционно Уссурийский объединенный комитет проводит выездные заседания, семинары для председателей первичек и профсоюзного актива, где практикуется обобщение опыта работы и оказание помощи на местах, т.е. в первичных организациях.

Во всех первичных профсоюзных организациях оформлены соответствующие профсоюзные стенды, где размещается весь информационный материал.

Большая роль в мотивации профсоюзного членства отводится информационной работе, все первичные профсоюзные организации (100%) получают газету «Мой профсоюз» и газету «Солидарность» (крупные организации), сформировано единое электронное почтовое пространство на уровне первичных профсоюзных организаций (имеется на сайте ОУ страничка

для председателей профкомов), по линии краевого и Уссурийского комитетов профсоюза.

Для повышения имиджа Профсоюза и активизации деятельности первичек, профсоюзного актива проводятся различные смотры, конкурсы, спартакиады работников образовательных учреждений, коллективы участвуют в городских и краевых смотрах-конкурсах по охране труда и социальному партнерству во Всероссийском конкурсе первичных профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования «Проф.com», конкурсе «2012 год – год первичной профсоюзной организации», итоги которого были подведены в конце ноября 2012 года, победители поощрены грамотами и денежными премиями.

Уссурийская организация Общероссийского Профсоюза образования принимает участие в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Школа мастерства» и др., объединенный комитет профсоюза обязательно поощряет участников – профлидеров.

В тесном контакте Профсоюз работает с Гострудинспекцией, отделом трудовых отношений, управлениями Пенсионного Фонда, социального страхования и социальной защиты населения, систематически проводит совместные проверки, семинары-совещания с профактивом. Широко практикуется у А.И. Бойко, председателя объединенного комитета и Н.Н.Честнейшиной, начальника управления образования и молодежной политики встречи с коллективами ОУ, где начальник управления образования говорит о задачах и проблемах в образовании, а руководитель профсоюза о деятельности профсоюза на всех уровнях.

Понимая, что успешность работы профсоюзной организации во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, что проводниками профсоюзной политики в трудовых коллективах являются профсоюзные активисты и председатели первичек, объединенный комитет профсоюза уделяет особое внимание работе по обучению профсоюзного актива, старается совершенствовать методы и формы обучения актива. Занятия проходят в форме лекций с использованием наглядного материала, в форме активных семинаров, деловых игр, мастер-классов, анкетирования, обмена опытом работы на базе первичных профсоюзных организаций.

Особое внимание уделяется обучению вновь избранных председателей по вопросам организационно-уставной работы.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 18.03.2013 года № 13

Коллектив Муниципального общеобразовательного учреждения Средней общеобразовательной школы № 16 г. Миасса Челябинской области

за большой личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, активную деятельность по социальной защите работников образования занесен в Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «МСОШ № 16» г. Миасса (директор – Бурундукова Оксана Александровна, председатель профкома – Мазунина Юлия Вадимовна) была основана в 1987 году и одновременно была создана первичная профсоюзная организация.

С 2010 профсоюзным лидером школы является Мазунина Юлия Вадимовна, социальный педагог, стаж работы 17 лет. Профсоюзное членство в профсоюзной организации составляет 89 %. Между профсоюзной организацией и администрацией школы сложились хорошие партнерские отношения. Этому свидетельствует присвоение директору школы Бурундуковой О.А. звания победителя в областном конкурсе «Лучший социальный партнер». В 2012 году коллектив школы награжден за первое место в областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

Мазунина Ю.В. с опытом своей работы о роли коллективного договора выступала на городском совещании, семинаре председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных учреждений.

При активном участии профсоюзной организации ежегодно проводятся традиционные мероприятия: Дни здоровья для коллектива, массовое гуляние «Масленица», «День Победы», День учителя, Дни театра. Чествование ветеранов школы, молодых специалистов, юбиляров, победителей муниципальных конкурсов: «Учитель года», «Самый классный классный», «Педагогический дебют». Участие в городской Спартакиаде работников образования также является традиционным и успешным: участники соревнований школы № 16 всегда среди победителей и призеров по волейболу, плаванию, легкой атлетике, шахматам.

Предложенный профкомом проект по озеленению школы и пришкольной территории превратил ее в красивый и уютный дом. Об этом свидетельствуют итоги муниципального конкурса «Миасс - зеленый город» (в номинации «Территория бюджетных учреждений» 1 место, 2011 год), областного конкурса на лучшее озеленение образовательного учреждения «ОАЗИС» (2 место, 2011 год).

Особо следует отметить о партнерских отношениях горкома профсоюза, профкома и администрации школы № 16. Совместно были организованы и проведены на базе школы городские профсоюзные соревнования, праздники, творческие конкурсы, а также семинары для председателей «первичек». Совместно с городским профсоюзным комитетом первичная профсоюзная организация учреждения принимает активное участие в подготовке и проведении праздников для ветеранов педагогического труда Миасского городского округа, посвященного Дню учителя, Дню Победы, а также активно участвует во всех акциях проводимых Профсоюзом.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 16.10.2013 года № 16

Красноярская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ за достигнутые успехи в реализации уставных целей и задач Профсоюза, большой вклад в развитие социального партнерства, активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников.



Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации осуществляет свою деятельность на территории одного из крупнейших субъектов Российской Федерации

- Красноярского края и является по численности самой крупной общественной организацией среди 42 отраслевых профсоюзных организаций края.

Организация объединяет 87818 членов Профсоюза. На протяжении нескольких лет охват профсоюзным членством остаётся стабильным и составляет 75,6%.

С 1994 года краевую организацию Профсоюза возглавляет Людмила Васильевна Косарынцева. В аппарате 13 штатных работников – специалистов по разным направлениям деятельности.

В структуре организации 61 территориальная профорганизация, в образовательных организациях общего и профессионального образования действует 1762 первичные профсоюзные организации.

Красноярская краевая организация имеет значительные результаты в работе по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и обучающихся.

Комитетом краевой организации выработана и планомерно реализуется система работы по всем основным направлениям деятельности, в том числе и по инновационным формам поддержки членов Профсоюза: создан кредитно-потребительский кооператив «Перспектива», открыт региональный отдел негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука», действует Программа «Оздоровление», по которой члены Профсоюза имеют возможность приобрести путевки в санатории курорта «Белокуриха» с 50% скидкой.

Взаимодействие местных организаций со страховыми компаниями позволяет осуществлять меры социальной поддержки членов Профсоюза по добровольному медицинскому страхованию, удешевляя стоимость страхового полиса на 15-20%, при этом не привлекая профсоюзные средства и средства работодателя.

В территориальных и первичных профорганизациях достигнут высокий уровень социального партнёрства.

Большое внимание уделяется вопросам оценки экономической эффективности реализации обязательств, включенных в коллективные договоры и соглашения, вопросам учета средств, направляемых из разных источников на социальные гарантии и льготы работникам отрасли.

Благодаря развитию социального диалога работники бюджетных учреждений края получают льготные путевки в "Центр социального обслуживания "Тесь», а работникам образовательных учреждений города Красноярска осуществляется продажа квартир за 50% от рыночной стоимости.

Красноярская краевая организация постоянно взаимодействует с законодательными и исполнительными органами власти, представляя и защищая права и интересы членов Профсоюза, расширяя практику своего участия в рассмотрении проектов законов, иных нормативных правовых актов, внося в них предложения.

Благодаря твердой и последовательной позиции профсоюзного лидера и актива в отстаивании интересов работников многие предложения и замечания краевой организации Профсоюза были учтены Правительством Красноярского

края при введении новой системы оплаты труда, подготовке и принятии краевого закона о предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам образовательных учреждений в сельской местности, разработке краевого закона об образовании.

Краевая организация Профсоюза является активным членом Гражданской ассамблеи Красноярского края, тесно взаимодействует с такими институтами гражданского общества, как Всероссийское педагогическое собрание, Творческий союз учителей, Общероссийский народный фронт, Профессорское собрание Красноярского края. В практике работы краевого выборного органа заключение Соглашений о взаимодействии с Советом ректоров Красноярского края, Государственной инспекцией труда в Красноярском крае.

Поддерживая инициативы, направленные на развитие творческой деятельности и профессионального мастерства педагогических работников, краевая организация является одним из соучредителей различных конкурсов, фестивалей, спартакиад. В течение ряда лет в рамках социально-культурного проекта "Галерея учительских талантов" проводится краевой фестиваль мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей, фестиваль самодеятельного творчества работников образования "Творческая встреча", профессиональные конкурсы «Учитель года Красноярского края», «Воспитатель года», «Учитель, которого ждут, Они позволяют раскрыть весь спектр возможностей личности педагога, способствуют его самоутверждению и творческому росту.

В 1989 году краевым комитетом Профсоюза для педагогических работников, достигших значительных результатов в учебно-воспитательной работе, успешно разрабатывающих и применяющих на практике эффективные методы обучения и воспитания, активно воспринимающих передовые педагогические идеи, утверждена профсоюзная премия Героя Социалистического Труда К.А.Миксон. Лауреатами этой премии стали 23 педагога общеобразовательных школ, учреждений дошкольного и дополнительного образования.

С 2003 года по представлению профессорского собрания, ежегодно присуждается премия профессору, внёсшему значительный вклад в работу Профсоюза.

Для работников высшей школы с 2005 года учреждена профсоюзная премия работникам образовательных учреждений профессионального образования

Ежегодно в целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций студентов вузов, поощрения студентов, активно участвующих в профсоюзной работе, краевая организация присуждает 10 стипендий лучшим студентам-профактивистам края.

Практика работы выборных органов Красноярской краевой организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных

интересов работников образования - членов Профсоюза и реализации решений VI Съезда Профсоюза была рассмотрена на заседании Исполкома Профсоюза 16 октября 2013 года и рекомендована межрегиональным и региональным организациям Профсоюза для использования в практической деятельности.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 04.12.2013 года № 17

за большой вклад в развитие и укрепление авторитета Нижегородской областной организации Профсоюза, развитие социального партнерства, активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников:

Богородская районная организация Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.



Богородская районная организация Нижегородской областной организации Профсоюза по всем показателям является одной из лучших районных организаций профсоюза в сфере образования Нижегородской области, в первичных профсоюзных организациях которой на учёте состоят 1685 членов профсоюза, что

составляет 98 % от числа работающих в учреждениях образования района.

Одним из приоритетных направлений деятельности Богородской районной организации профсоюза является контроль за соблюдением законных прав, льгот и гарантий работников, повышение уровня их социальной защищённости. Работа осуществляется в тесном контакте с руководителями учреждений, управлением образования, Администрацией района на принципах социального партнёрства.

В течение многих лет районное соглашение заключается на 3-х сторонней основе, с участием Администрации района. Это существенно расширило его возможности по установлению дополнительных мер поддержки работников образования. По предложению районной организации профсоюза в Соглашение внесено дополнение, согласно которому Администрация района приняла на себя дополнительные обязательства по выделению средств на удешевление санаторных путёвок, предоставляемых областной организацией профсоюза в рамках областной профсоюзной программы по оздоровлению членов профсоюза.

Во всех образовательных учреждениях района действуют коллективные договоры. Районная организация регулярно рассматривает на президиуме вопросы колдоговорной работы, заслушивает отчёты председателей профкомов и руководителей учреждений о выполнении обязательств коллективных договоров, подводит итоги работы за год с последующим обсуждением их на совещаниях руководителей и председателей профкомов.

Богородская организация провела большую работу по подготовке введения новой системы оплаты труда: профсоюзные комитеты активно участвовали в разработке и согласовании Положений по оплате труда, внесению изменений и дополнений в коллективные договоры. Также на контроле районной организации вопросы сохранения здоровья работающих, жилищно-бытового устройства работников.

Богородская организация активно участвует в социальных программах областной организации профсоюза. На сегодняшний день членов профсоюза являются заёмщиками «Кредитного союза образования». Постоянное внимание Богородской профсоюзной организации к проблемам учительства, желание и умение находить пути их решения способствуют повышению авторитета Профсоюза, обеспечивают мотивацию профсоюзного членства, о чём убедительно свидетельствует его стабильно высокий показатель.

В Богородской организации сложились свои традиции, накоплен богатый опыт по всем направлениям работы, который неоднократно отмечался Президиумом обкома профсоюза и был рекомендован всем профсоюзным организациям к использованию в работе.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 27.02.2014 года № 18

Первичная профсоюзная организация ОКУ «Железнодорожная специальная (коррекционная) школа г. Железнодорожная Курской области – победитель и призёр районных и областных конкурсов на «Лучшую первичную профсоюзную организацию» за активную многолетнюю работу в Профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

Первичная профсоюзная организация ОКУ «Железнодорожная специальная



(коррекционная) школа» насчитывает 78 членов (100% охват профсоюзным членством), из которых 31 - профсоюзный актив. С 1995 года председателем является Аврамова Елена Николаевна.

Профсоюзный

комитет школы успешно решает задачи по защите социально-трудовых прав и интересов работников, улучшению условий и охраны труда, оздоровлению и отдыху, содействует решению бытовых проблем работников. Одной из важных задач деятельности профкома является пропаганда осознанного профсоюзного членства.

Взаимодействие администрации школы и профкома осуществляется на принципах социального партнерства. В соответствии с совместно разработанным коллективным договором и по согласованию с профсоюзным комитетом определяются условия оплаты труда, графики отпусков, расписание уроков, осуществляется распределение выплат стимулирующего характера работникам и прочее. Результаты выполнения коллективного договора ежегодно обсуждаются на профсоюзных собраниях. В 2012 году благодаря совместным усилиям администрации и профкома проведена аттестация рабочих мест.

Профком кроме оказания постоянной просветительской, юридической, правовой помощи членам профсоюза ведет большую работу по организации активного досуга - Дни здоровья, творческие программы юбилеев и профессиональных праздников и прочее. В целях обеспечения прозрачности деятельности профкома в методическом кабинете школы оформлен информационный центр: обновляется информация о результатах работы, размещаются постановления, решения вышестоящих профсоюзных органов, нормативно-правовые документы школы, затрагивающие интересы работников. Результатом всей проводимой работы является благоприятный морально-психологический климат в коллективе, значительное снижение состояние тревожности, отсутствие конфликтов и жалоб.

Первичная профсоюзная организация ОКУ «Железнодорожная специальная (коррекционная) школа» является победителем муниципальных смотров-конкурсов: 2008-2009 учебный год - победитель городского смотра информационных центров, 2010-2011 учебный год - «Лучший уполномоченный по охране труда», 2011 год - 1 место в городском смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию, 2013 год - 3 место в городском смотре информационной работы; региональных конкурсов: 2009 год - победитель областного смотра – конкурса по охране труда, 2011 год - победитель областного конкурса по информационной работе, 2012 год - победитель областного смотра-конкурса работы первичных профсоюзных организаций учреждений образования. В 2012 году профсоюзный комитет награжден почетными грамотами совета профсоюза за активную работу.

В 2012-2013 учебном году первичная профсоюзная организация ОКУ «Железнодорожная специальная (коррекционная) школа» принимала участие во Всероссийском интернет конкурсе «Проф.com.», получила Свидетельство участника Всероссийского слета первичных профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования.

Опыт работы первичной профсоюзной организации ОКУ «Железнодорожная специальная (коррекционная) школа» неоднократно

обобщался на совете Железногорской общественной организации профсоюза работников народного образования и науки по направлениям:

«Охрана труда в первичной профсоюзной организации»;

«Роль уполномоченного по охране труда в образовательном учреждении»;

«Как организовать информационную работу в «первичке»».

Члены профсоюзной организации ежегодно становятся лауреатами и дипломатами профессиональной премии «Призвание», учредителями которой выступают Михайловский ГОК и Железногорская территориальная организация Профсоюза.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 03.03.2014 года № 20

за активную работу в Профсоюзе по реализации уставных целей и задач, защите социально-трудовых прав членов Профсоюза :

Семеновская районная организация Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



Семеновская районная организация профсоюза объединяет 44 первичных профсоюзных организаций, на учёте которых состоят 1115 членов профсоюза, что составляет 88,7 % от числа работающих в учреждениях образования района. По всем показателям это одна из лучших районных организаций профсоюза в сфере

образования Нижегородской области.

Заслуживает внимания системная и стабильная работа выборных органов Семеновской районной организации профсоюза по реализации уставных целей и задач по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

Социальное партнерство в районе является одним из основных элементов развития и укрепления Профсоюзного движения. В районе сложилась многолетняя положительная практика заключения трехстороннего Соглашения (РОП, Управление образования, Администрация Семеновского городского

округа). Вопросы исполнения положений Соглашения находятся под постоянным контролем сторон.

Во всех образовательных организациях Семеновского района действуют первичные профсоюзные организации. Во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры. Все коллективные договоры подписаны председателями Профсоюзных организаций, составлены с учетом положений территориального Соглашения.

Семеновская организация провела большую работу по подготовке введения новой системы оплаты труда: профсоюзные комитеты активно участвовали в разработке и согласовании Положений по оплате труда, внесению изменений и дополнений в коллективные договоры.

Также на контроле районной организации - вопросы сохранения здоровья работающих и жилищно-бытового устройства работников.

Семеновская организация активно участвует в социальных программах областной организации профсоюза. На сегодняшний день 311 членов профсоюза являются заемщиками «Кредитного союза образования».

Постоянное внимание Семеновской профсоюзной организации к проблемам учительства, желание и умение находить пути их решения способствуют повышению авторитета Профсоюза, обеспечивают мотивацию профсоюзного членства, о чём убедительно свидетельствует его стабильно высокий показатель.

В Семеновской организации сложились свои традиции, по всем направлениям работы накоплен богатый опыт, который неоднократно отмечался Президиумом обкома профсоюза и был рекомендован всем профсоюзным организациям к использованию в работе.

Профсоюзная организация городского округа город Бор Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



Профсоюзная
организация
городского округа
город Бор
Нижегородской
областной
организации
Профессионального
союза работников
народного
образования и науки
Российской

Федерации объединяет 90 первичных профсоюзных организаций, на учёте которых состоят 1501 член профсоюза, что составляет 79 от числа работающих в учреждениях образования района.

Организация работает стабильно: действует системно-целевое планирование, идет целенаправленная подготовка по повышению профессионализма профсоюзного актива, на высоком уровне находится информационная работа с применением новых информационных технологий, хорошо организовано делопроизводство и документооборот.

Защита социально- трудовых прав, льгот и гарантий – одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюзной организации городского округа город Бор. Залог успешной работы в этом направлении - тесный контакт с социальными партнерами. Заключается трехстороннее Соглашение. Это дает возможность установления дополнительных мер поддержки педагогических работников: дополнительных оплачиваемых отпусков, установление надбавок к ставкам заработной платы педагогам, награжденным ведомственными наградами.

Во всех образовательных организациях действуют коллективные договора, которые закрепляют право участия профсоюзных организаций в управлении образовательными учреждениями на уровне принятия локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников.

С целью привлечения внимания к проблемам работников образовательных организаций педагоги городского округа участвовали в областных митингах, отправляли обращения, письма, телеграммы с констатацией проблем образования в адрес Правительства и Государственной Думы РФ.

Профсоюзная организация городского округа город Бор принимает активное участие во всех Программах Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Опыт работы профсоюзной организации городского округа город Бор неоднократно отмечался Президиумом областной организации и был рекомендован всем профсоюзным организациям к использованию в работе.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 28.04.2014 года № 20

Томская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за большой вклад в работу по социальной защите членов Профсоюза.



Томская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки объединяет более 9068 членов профсоюза из 171 первичных профсоюзных организаций. Это работники школ, дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования, ветераны

педагогического труда.

Председатель Томской городской организации Томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации - Четверухина Лариса Владимировна.

В 2010 году Томская городская организация Томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации отметила сразу 4 события: 105 лет профсоюзному движению в России, 65 лет создания Томского обкома профсоюза, 65 лет Томской городской организации профсоюза и 20 лет создания Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Томская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ - самая крупная общественная организация в Томской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Она объединяет 171 первичную профсоюзную организацию, где трудятся 9068 членов профсоюза. Организация прилагает максимальные усилия для сохранения системы образования, повышения качества работы, чтобы работники образования имели достойную зарплату и были социально защищены. В основе этой работы - равноправное партнерство с департаментом образования администрации г.Томска, с руководителями образовательных учреждений города достижение компромиссных решений путем заключения Соглашения и коллективных договоров, которые имеются во всех образовательных учреждениях, что позволило в самые сложные перестроечные годы не только сохранить систему образования г.Томска, но и качественно поднять ее на более высокий уровень в соответствии с требованиями времени.

Высокий профессионализм, надежность и человечность отличают многих председателей профсоюзных организаций. Именно им люди в коллективах чувствуют о себе заботу и понимают, что они не забыты, что есть кому отстоять их интересы. В достижении поставленных целей очень многое стало зависеть от профсоюзных лидеров.

Достиженные успехи в коллективной защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, организационном укреплении Профсоюза: в Томской городской организации каждый год проводятся проверки работодателей совместно с юристами и сотрудниками Департамента образования администрации города Томска по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. По итогам проведенных проверок работодателям направляются представления об устранении выявленных нарушений. Например, за 2014 год было выявлено 75 нарушений, большая часть которых была устранена (68). Томской городской организацией оказывается помощь по разработке коллективных договоров. В Томской городской организации была проведена экспертиза проекта Закона Томской области «Об образовании в Томской области» и проекта городского бюджета на 2014 год, а также экспертиза 326 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 170 коллективных договоров, 156 локальных нормативных акта. По сравнению с 2012 годом -262, общее количество экспертиз, проведенных в отчетном периоде, возросло.

Следует отметить, что в Томской городской организации налажена системная работа с первичными профсоюзными организациями не только по данному направлению правозащитной работы, но и по всем направлениям. В течение года в коллективные договоры образовательных учреждений вносились изменения, уточнения и дополнения в связи с изменением нормативной базы, рекомендаций ЦС Профсоюза, обкома Профсоюза. Так, внесены изменения в Положения «Об оплате труда» в части социальных гарантий, льгот и компенсаций, аттестации педагогических кадров. В первичные профсоюзные организации регулярно направляются макеты коллективных договоров, предложения и дополнения по изменению в коллективные договоры, используется факс и электронная почта. Томская городская организация является активным участником и победителем областных конкурсов «Сильная первичка - сильный профсоюз», «Лучший коллективный договор» и других. С целью обучения профсоюзного актива, руководителей образовательных учреждений горком профсоюза ежегодно выпускает информационные пособия по различным направлениям трудового законодательства.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 29.09.2014 года № 22

Михайловская районная общественная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, работников учреждений образования Михайловского муниципального района Приморского края.



Михайловская районная общественная организация Общероссийского Профсоюза образования насчитывает 31 первичную профсоюзную организацию, 964 члена профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 94.3%. Председатель районной организации- Слинькова Лилия Андреевна.

В 23 первичных организациях Профсоюза охват

профчленством составляет 100%. Профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций проводит большую разъяснительную работу по мотивации профчленства, защите социально-трудовых и профессиональных прав работников, членов Профсоюза.

Председатели первичных организаций принимают участие в проведении собраний трудовых коллективов, педагогических совещаний, выступают с информацией о деятельности и результативности работы Профсоюза всех уровней.

Во всех первичных профсоюзных организациях оформлены соответствующие профсоюзные стенды, где размещается весь информационный материал.

Большая роль в мотивации профсоюзного членства в районной организации отводится информационной работе, все первичные профсоюзные организации (100%) получают газету «Мой профсоюз» и газету «Солидарность» (крупные организации), сформировано единое электронное почтовое пространство на уровне первичных профсоюзных организаций (имеется на сайте ОУ страничка для председателей профкомов).

В целях повышения имиджа Профсоюза и активизации деятельности первичек, профсоюзного актива в районе проводятся различные смотры, конкурсы, спартакиады, туристические слёты работников образовательных организаций, коллективы участвуют в районных и краевых смотрах-конкурсах по охране труда и социальному партнерству, во Всероссийском конкурсе первичных профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования «Проф.com», в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Школа мастерства» и др.

В тесном контакте Профсоюз работает с Гострудинспекцией, отделом трудовых отношений, управлениями Пенсионного Фонда, социального страхования и социальной защиты населения, систематически проводит совместные проверки, семинары-совещания с профактивом.

Понимая, что успешность работы профсоюзной организации во многом

зависит от состояния внутрисоюзной работы, что проводниками профсоюзной политики в трудовых коллективах являются профсоюзные активисты и председатели первичек, комитет профсоюза уделяет особое внимание работе по обучению профсоюзного актива. Занятия проходят в форме лекций с использованием наглядного материала, семинаров, деловых игр, мастер-классов, анкетирования, обмена опытом работы на базе первичных профсоюзных организаций.

Значительное внимание районная организация уделяет обучению вновь избранных председателей по вопросам организационно-уставной работы первичных организаций.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 29.09.2014 года № 22

Саратовская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ за большой вклад в развитие и укрепление областной организации Профсоюза, активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников образования.



Саратовская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ самая большая по численности местная организация Профсоюза Саратовской области. Она объединяет в своих рядах 12251

членов Профсоюза и занимает лидирующее место в областном рейтинге среди районных, городских организаций, посвященном Году местной организации Профсоюза.

Основополагающим принципом деятельности организации является приоритет Положений Устава «Общероссийского Профсоюза образования». Со стороны комитета городской организации Профсоюза ведется постоянная работа по повышению эффективности социального партнерства: коллективные договоры заключаются во всех образовательных организациях, трехсторонние соглашения с администрацией всех шести районов города. Это направление деятельности осуществляется уполномоченными комитета городской организации по каждому району. В коллективных договорах установлена

льгота для педагогических работников ДОУ – 50% компенсация родительской платы, для младшего обслуживающего персонала – 100% компенсация родительской платы. Введены дополнительные коэффициенты к заработной плате председателей первичных профсоюзных организаций. В областном конкурсе «Лучший социальный партнер» руководители образовательных учреждений г.Саратова ежегодно занимают призовые места. Председатели первичных профсоюзных организаций города стали победителями четырех областных конкурсов «Лидер в Профсоюзе».

Функции контроля соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях города осуществляются двумя штатными правовыми инспекторами горкома и силами внештатной инспекции труда. Экономическая эффективность правозащитной работы ежегодно составляет более 1 млн. рублей, а за последний год составила почти 3 млн. руб. Опыт Саратовской городской организации Профсоюза в 2010 году был одобрен на заседании Совета по правовой работе Центрального Совета Профсоюза. В городской организации укрепился метод кружковой работы. Действует 80 профсоюзных кружков. Городская организация Профсоюза и первичные организации образовательных организаций г.Саратова имеют собственные сайты, ежеквартально выпускается газета «Профсоюзный экспресс». В 2012 году сайт Саратовской городской организации занял 1-е место в областном конкурсе.

Важный раздел работы городской организации – реализация Программы «Здоровье». Комитет городской организации организует оздоровление детей членов Профсоюза за счет бюджетных средств, туристические поездки для профсоюзного актива, обеспечивает для членов Профсоюза оплату проезда в санатории.

В 2012 году председатель Саратовской городской организации Профсоюза Буряк Надежда Анатольевна стала лауреатом премии имени Яковлева.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 31.10.2014 года № 22

Йошкар-Олинская городская организация Профсоюза

(председатель Киселева Надежда Николаевна) за многолетний добросовестный труд в системе образования, активную гражданскую позицию, большую практическую помощь в защите социально-трудовых прав работников.



Йошкар-Олинская городская организация Профсоюза – одна из крупнейших в составе Марийской республиканской организации профсоюза работников народного

образования и науки РФ. По состоянию на 01.10.2014г. она насчитывает в своих рядах 3426 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 75%. В ее составе 105 первичных организаций, из них 38 ППО в школах, школах-интернатах и лицеях, 57 ППО в дошкольных учреждениях, 9 ППО в других учреждениях образования (в т.ч. ППО в управлении образования и 8 ППО в учреждениях дополнительного образования).

Несмотря на процесс реструктуризации образовательных учреждений и сокращение численности первичных организаций, за последние три года наблюдается положительная динамика роста профсоюзного членства. Профсоюзное членство в 22 первичных организациях города составляет более 80%.

В городе успешно развивается система социального партнерства. Профсоюзная работа признается работодателем значимой. Заключено Соглашение между городским комитетом профсоюза и управлением образования на 2014 – 2016 годы. Во всех учреждениях, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру Йошкар-Олинской городской организации профсоюза, заключены коллективные договоры. В связи с изменениями в системе оплаты труда в образовании оперативно горкомом была разработана новая редакция коллективного договора образовательного учреждения.

В Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза сложилась четкая система в работе. Анализ планов работы, заседаний комиссий, повесток дня президиумов горкома показывают, что вопросам организационного и финансового укрепления уделяется серьезное внимание.

Председатель Киселева Н.Н. представляет интересы работников в составе аттестационной, тарификационной, наградной комиссий, комиссии по распределению путевок работникам и детям, городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, участвует в экспертизе нормативно-правовых актов республики и города, регулирующих права и гарантии работников отрасли. Многие замечания городской организации профсоюза к проектам нормативно-правовых актов учтены органами законодательной и исполнительной власти.

Только за 2014 год было принято на личном приеме председателя, включая устные обращения, более 500 членов профсоюза. По каждому обращению работникам дается исчерпывающая правовая информация.

Важным элементом организационного укрепления является сложившаяся определенная система подготовки, обучения, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. В годовых планах работы комитета предусмотрен раздел «Обучение профсоюзных кадров и актива».

При проведении семинаров используются формы практического обучения, деловые игры, круглые столы, тренинги, мастер-классы. В работе семинаров принимают участие специалисты управления образования, пенсионного фонда, социального страхования, профсоюзные работники и др.

С целью повышения качества обучения профсоюзного актива,

дальнейшего усиления работы по мотивации профсоюзного членства, оперативного информирования членов профсоюза ежемесячно проводятся семинары по наиболее актуальным организационным, правовым, социально-экономическим и иным вопросам, осуществляется обучение методам информационной работы, работы с профсоюзными сайтами. Занятия проводятся дифференцированно: отдельно для общеобразовательных учреждений, отдельно для учреждений дошкольного и дополнительного образования детей.

Во всех 105 образовательных учреждениях активно работают кружки (школы) правовых знаний. На сайте Йошкар-Олинской городской организации размещены собственные методические разработки для школ правовых знаний (ШПЗ) по темам: [«Как подготовить и провести занятие ШПЗ»](#), [«Примерные темы занятий ШПЗ»](#), ["Дисциплинарная ответственность работника"](#), ["Расследование несчастного случая"](#).

Показателем уровня обучения профактива являются победы в конкурсе «На лучшую первичную профсоюзную организацию и ее лидера»(2010,2011,2012,2014гг.), проводимом республиканской организацией Профсоюза.

Вопросы молодежной политики Профсоюза успешно реализуются городским комитетом в практических делах. Молодые педагоги являются постоянными участниками молодежных форумов, в т.ч. межрегионального форума молодых педагогов на Таире.

Горком Профсоюза имеет свой сайт, на котором в помощь профсоюзному активу размещаются и регулярно обновляются нормативные документы Профсоюза, информационные и методические материалы, отчеты о работе, опыт работы первичных организаций.

Городской комитет взаимодействует со всеми основными средствами массовой информации. Информационные материалы направляются в газеты «Профсоюзный диалог», регулярно печатаются в газете «ПУТЬ», а также в местных средствах массовой информации (газета «Йошкар-Ола», новостные выпуски по телевидению для популяризации действий Профсоюза).

В мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзными организациями, активно используется профсоюзная символика (логотипы, баннеры, плакаты).

Городской комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию положительного имиджа Профсоюза. Этому способствует участие в реализации комплексного проекта модернизации образования и реформировании системы оплаты труда, в реализации приоритетных проектов в сфере образования и в осуществлении общественной экспертизы.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 10.11.2014 года № 22

за большой вклад в развитие профсоюзного движения отрасли:

Батайская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ростовской области



Батайская профсоюзная организация начала свою деятельность в 50-е годы, председателем профсоюзного комитета была избрана Ладыка Анна Афанасьевна, завуч школы № 9.

Шли годы, профсоюз набирал силы, завоевывал авторитет. Широилось социалистическое соревнование, в ходе которого решались самые насущные вопросы: создание благоприятных условий жизни и труда учительства, защита права на труд и отдых, охрана здоровья, большое внимание уделялось политехнизации школ города, развивалась самодеятельность в трудовых коллективах.

В 70-е годы профсоюз стоял у истоков женского движения. Повсеместно создавались женсоветы. Особой заботой и вниманием были окружены ветераны педагогического труда и молодые специалисты.

Активистами профсоюзного движения в 50-80 годы, внёсшими достойный вклад в его развитие, были Ломакина В.М., Немцова К.И., Нетай С.И., Левченко В.И.

С 1999 года Батайскую городскую организацию профсоюза работников образования возглавляет Лукашенко Ольга Михайловна, по основному месту работы – заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ

«Гимназия № 7», - имеющая замечательные лидерские качества и пользующаяся в городе большим авторитетом.

По состоянию на 21.10.2014 года в профсоюз входят 53 первичных профсоюзных организаций:

- образовательные учреждения – 12;
- дошкольные учреждения – 30;
- учреждения дополнительного образования – 6;
- другие организации – 5.

Общая численность членов профсоюза -2341 человек, что составляет 96 % от числа работающих в образовательных учреждениях управления образования.

В 2000 году произошло слияние городского профсоюза работников образования с профсоюзными комитетами школ железнодорожного транспорта.

В настоящее время Батайская городская организация профсоюза работников образования является самой крупной организацией и способна решать важнейшие вопросы современности.

Свою деятельность она осуществляет в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о Батайской городской организации (утверждено на XX профсоюзной конференции 21.09.2011 г.).

Одним из направлений деятельности городской организации по инициативе профсоюзного членства является заключение двухстороннего соглашения между Батайской организацией Профсоюза работников народного образования и Управлением образования города. Благодаря Соглашению проводится большая работа по обеспечению социальной и правовой защиты работников.

Система социального партнерства получила дальнейшее развитие в образовательных учреждениях при заключении Коллективных договоров. Городской организацией ведется мониторинг заключения КД в образовательных учреждениях, направленный на обеспечение стабильной работы, рост благосостояния и социальной защищенности работников.

Особое внимание в городской профсоюзной организации придается вопросам правовой грамотности профсоюзного актива. Ежегодно проводятся тематические проверки в ОУ по соблюдению трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Городская профсоюзная организация принимает активное участие во всех акциях, проводимых Центральным Советом Профсоюза образования, Федерацией профсоюзов Ростовской области, ежегодно участвует в первомайской демонстрации, в 2012 году проведен сбор подписей по включению в Законопроект об образовании требований Профсоюза.

На повестке дня профсоюзной организации города постоянно стоят вопросы заработной платы работников образования. Так работники образования получают повышающий коэффициент к должностному окладу при выслуге лет, при наличии квалификационной категории. Средняя заработная

плата педработников в образовательных учреждениях общего образования на 01.10.2014 года составляет 23 958, 24 рублей, в Ростовской области за январь-июнь 2014 года ниже, чем в Батайске, и составляет 22 690,2 рублей.

Значительную работу проводит Профсоюз по охране труда в образовательных учреждениях, регулярно совместно с различными службами проводятся проверки по соблюдению норм и правил безопасности, создаются для предупреждения несчастных случаев необходимые условия, выделяются средства, организуется учеба с ответственными лицами.

Ежегодно под руководством Профсоюза проводятся смотры-конкурсы готовности ОУ к новому учебному году, изучается учебно-материальная база кабинетов, работа столовых, организация горячего питания, летний отдых детей. Все педработники проходят своевременно медосмотр.

Повышению эффективности работы Профсоюзной организации способствуют различные виды информационной деятельности. Совет Профсоюза во главе с председателем имеют выход в Интернет, свой электронный адрес, имеется подключение к электронной корпоративной сети областной профсоюзной организации, установлена оперативная связь по электронной почте со всеми образовательными учреждениями. Все первичные профсоюзные организации выписывают газету «Мой профсоюз», имеют профсоюзные уголки. Ежемесячно выпускается «Родительская газета», совместный проект Управления образования и городской газеты «Вперед», где широко освещаются все мероприятия, проводимые совместно с профсоюзными организациями: конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Дебют в образовании», «Самый классный классный», форумы родительской общественности, спортивные соревнования, выставки и другие мероприятия, где председатель городской профсоюзной организации является членом жюри, по итогам проведения мероприятий профсоюз осуществляет награждение ценными подарками участников.

Вся организационно-финансовая работа строится на основании сметы доходов и расходов, которая является основным финансовым документом. Определенное количество средств выделяется на оздоровление и отдых членов профсоюза и членов их семей. Ежегодно Батайский профсоюз организует поездки на Черноморское побережье в оздоровительный комплекс «Радуга» в Дивноморске, с каждым годом все большее количество членов Профсоюза проходят курс лечения и оздоровления по льготным ценам в санаториях и домах отдыха.

Работа с молодыми специалистами, социальная их поддержка – одна из насущных задач городской профсоюзной организации. На основании распоряжения Мэра города Батайска от 30.12.2008 г. № 270 «О порядке материального стимулирования молодых специалистов ОУ» молодым учителям, имеющим высшее и незаконченное высшее образование, выплачивается из местного бюджета 2000, 00 рублей, учителям со средним специальным образованием – 1000,00 рублей. Для молодых специалистов предоставлено три общежития, работа которых находится под

непосредственным контролем профсоюза. Ежегодно во время августовских конференций проходит чествование молодых учителей, награждение их ценными подарками. Прошел III форум молодых специалистов, работает «Школа молодого учителя». Все это привлекает в город выпускников педагогических ВУЗов и колледжей. Только за последние три года в Батайск прибыло свыше 60 молодых специалистов.

Батайская городская организация профсоюза работников образования находится в постоянном развитии, новые формы её деятельности подтверждают, что с каждым годом расширяются сферы её влияния на повышение эффективности социально-экономической защиты работников образования города, повышается действенность социального партнерства, растёт её авторитет и значимость.

Первичная профсоюзная организация работников Южно-Российского государственного политехнического университета ЮРГПУ (НПИ) имени М.И. Платова (Ростовская область).



История профсоюзного движения и профсоюзной организации ЮРГПУ (НПИ) им. М.И.Платова неотделима от истории города и от истории профсоюзов страны. Осенью 1905 года в России были образованы органы координации профсоюзного движения – межрегиональные бюро профсоюзов. В Новочеркасске в 1907 году 18 октября состоялось открытие первого на юге России высшего технического учебного заведения - Донского политехнического института (ДПИ), в который была переведена часть преподавателей из Варшавы. Правила пребывания в нем были весьма строги: запрещались все неформальные политические организации, кружки, общества,

не разрешались сходки, митинги и собрания. С самого начала истории развития Первого вуза Юга России и студенты, и преподаватели проявляли высокую социальную активность, была создана ячейка активистов. В 1909 г. было создано как попечительское Общество вспомоществования ДПИ, организаторами которого стали преподаватели института и некоторые жители города. Общество размещалось вне стен вуза, но его деятельность и по функциям, и по духу отвечала профсоюзной: общество оказывало поддержку нуждающимся слушателям и сотрудникам ДПИ, выступало в защиту трудовых прав, помогало в поиске жилья. К 1918г. профсоюзная организация Работников просвещения, в которую входили и члены профсоюзной организации ДПИ, насчитывала более трех тысяч человек. В 1920 году, в ДПИ в актовом зале состоялось общее собрание студентов и преподавателей. На нем легально избрали Местный комитет, председателем которого стал Петр Георгиевич Васечко.

В 1974г. профсоюзная организация Новочеркасского политехнического института разделилась на две: профсоюз студентов и профсоюз преподавателей. Соответственно, образовались и два профкома. С началом перестройки профсоюзная организация работников прилагала все усилия к сохранению численности своих членов, к поддержке сотрудников, оказавшихся в сложном материальном положении. В этот период материальная помощь оказывалась практически всем, кому нужна была поддержка для обследования, лечения и оздоровления. Страна, как и весь мир, вошла в новое тысячелетие, но Человек и качество его жизни по-прежнему оставались главными в деятельности профсоюза. Профком и профсоюзная организация сумели перестроиться и выстоять в это сложное время.



В настоящее время первичная профсоюзная организация работников

ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова насчитывает 2258 членов профсоюза. Возглавляет ее с 2009 г. и по настоящее время заведующая кафедрой «Архитектура, дизайн и графика», к.т.н., профессор Лазарева Елена Александровна.

Профсоюзная организация работников ЮРГПУ(НПИ), участвуя в областных смотрах-конкурсах, стремится достигать наилучших результатов: в 2002 году награждена Дипломом I степени в конкурсе «Коллективный договор»; в 2010 г. стала Лауреатом в областном конкурсе «Лучший социальный партнер 2010»; в 2012 году, в рамках торжественного мероприятия, посвященного юбилейным датам - 105 – летию университета и 105 – летию профсоюзной организации работников ЮРГПУ(НПИ) были вручены награды ЦС Профсоюза образования и науки социальным партнерам: ректору – знак Профсоюза «За социальное партнерство» ; председателю профсоюзной организации – «За активную работу»; в 2013 г. ППО ЮРГПУ(НПИ) была отмечена в ряду лучших первичных организаций работников и обучающихся профессионального образования Ростовской области и уверенно победила в конкурсе на «Лучшую первичную профсоюзную организацию-2012, получила Диплом Победителя и памятный подарок; только за последние 4 года дважды побеждала в областной профсоюзной спартакиаде; в сентябре 2014 г. заняла 2-е призовое место Всероссийского конкурса на лучшую комплексную программу деятельности «Траектория успеха», получены Диплом победителя, сертификат победителя Всероссийского конкурса на лучшую программу деятельности «Траектория успеха» на 50000 рублей и знак победителя конкурса.

Основополагающим в работе профкома стал принцип социального партнерства. В настоящее время в университете действует Коллективный договор на 2009-2012 г., действие которого было продлено Дополнительным соглашением №1 от 2 марта 2012 г. до 16.11.2015 г. По итогам работы в 2012 г. ЮРГПУ(НПИ) включен в реестр социально ответственных предприятий. За последнее время объекты социальной инфраструктуры в университете, связанные со здоровьем работников, студентов, аспирантов и их детей, значительно изменились в лучшую сторону: в том числе реконструирован КСП-комбинат студенческого питания, где создан зал для питания работников вуза, появилось студенческое кафе «Аська», эффективно работает санаторий-профилакторий, открыт после капитального ремонта легкоатлетический манеж. В рамках реализации политической партией «Единая Россия» программы 500 бассейнов России осуществлена реконструкция бассейна ЮРГПУ(НПИ), строится Дворец культуры, новая котельная, идёт реконструкция университетской базы СОЛ «Кишкет», проведен капитальный ремонт вузовского Центра развития ребёнка - детского сада № 60 «Сказка», в нём открыты две дополнительные группы, создан ЖСК «Новочеркасский политехник» и многое другое.

Современный профком продолжает осуществлять свою деятельность по основным направлениям деятельности трудового коллектива, решая вопросы выполнения уставных задач, в том числе: социально-экономической и правовой

защиты, охраны труда, здоровья, санаторно-курортного лечения, отдыха сотрудников университета и членов их семей, условий их проживания и др.

Выполняя основное назначение профсоюзной организации – защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников в соответствии с Уставом Профсоюза образования, считаем своим долгом адекватно реагировать на все акции, проводимые Центральным советом, а также профсоюзами, объединёнными в ассоциацию работников непроектных отраслей, тем самым смещая социальное партнерство на более высокие уровни – муниципальное и региональное. Председатель профкома ППО работников ЮРГПУ(НПИ) принимала участие и выступала с докладами на заседаниях: Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Южного федерального округа в 2012 г. в ЮРГПУ(НПИ), в июне 2013 г. в Волгограде. - по вопросу «О взаимодействии органов исполнительной власти, профсоюзов и работодателей по реализации молодежной политики в сфере профессионального образования». С 30 сентября 2014 года председатель ППО работников ЮРГПУ(НПИ) Лазарева Елена Александровна возглавляет Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций г. Новочеркаска.

Ежегодно 1 мая и 7 октября трудовой коллектив ЮРГПУ(НПИ) принимает участие во Всероссийских акциях профсоюзов. Около тысячи работников и студентов университета 1 мая выходят с лозунгами в защиту своих прав на городскую демонстрацию.

Действенным инструментом мотивационной работы профком считает заботу о здоровье членов профсоюза, созданию здоровых и безопасных условий труда, пропаганду здорового образа жизни.

За участие в областных конкурсах внештатных технических инспекторов и уполномоченных лиц представители ППО ЮРГПУ(НПИ) неоднократно отмечались денежными премиями.

Международная организация труда (МОТ) в 2012 году объявила 28 апреля Всемирным днём охраны труда. С этого дня профком положил начало новой традиции – выезд активистов на благоустройство территории спортивно-оздоровительного комплекса «Дон» Багаевского филиала ЮРГТУ (НПИ).

Снижение техногенной нагрузки на студентов и сотрудников, создание благоприятной окружающей среды, увеличение площадей зеленых насаждений и улучшение дизайна архитектурного комплекса ЮРГТУ(НПИ) стало главными направлениями реализации авторской программы профкома - «Озеленение и экологизация дизайна ЮРГПУ(НПИ)». В рамках этой программы на территории учебного городка высажено уже более 11 тысяч растений.

Активно участвуя в спартакиадах, организованных областной организацией профсоюза, спортсмены ЮРГПУ(НПИ) занимали призовые места в различных видах спорта. В апреле 2014 г. областная спартакиада проходила на спортивных площадях ЮРГПУ(НПИ), где наша сборная заняла общекомандное первое место.

В феврале 2014 г. впервые за последние 30 лет профкому удалось возродить традицию масштабной спартакиады работников университета. Около двухсот человек приняли участие в спортивных соревнованиях командного и личного первенства.

В рамках действующего Коллективного договора администрацией университета ежегодно выделяются профсоюзной организации ЮРГПУ(НПИ) денежные средства в размере не менее 750 МРОТ на социально-культурные и иные цели. Эти средства расходуются по основным направлениям деятельности в виде льгот, в том числе на оздоровление, материальную помощь и поощрение. Профсоюзная организация ежегодно предоставляет работникам университета и членам их семей льготные санаторно-курортные и оздоровительные путевки, в том числе используя возможности собственных санатория-профилактория и оздоровительных комплексов «Дон» и «Кишкет». Важной составляющей в своей работе профком считает поощрение членов профсоюза, ежегодно премируя за участие в конкурсах, спартакиадах, фестивалях около 200 работников университета.

Профсоюзная организация ЮРГПУ(НПИ) принимала активное участие и становилась лауреатами областного конкурса творчества работников образования и науки «Мир моих увлечений» и в конкурсе агитбригад.

Без тесного социального партнерства профсоюза и руководства вуза невозможно расширение культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы, заботы о ветеранах и детях. В рамках социального партнерства проводятся вечера отдыха на Новый год, День университета, проводятся праздничные мероприятия в день защитников Отечества, 8 марта, Международный день защиты детей. Для членов профсоюза организуются туристические поездки, коллективные посещения кино и театров.

В 2011 г. профком создал школу профсоюзного актива, в рамках которой ежегодно более 200 членов профсоюзного актива проходят обучение по различным направлениям профсоюзной работы. Кроме этого, члены профкома регулярно повышают свою квалификацию на семинарах, организованных областным комитетом профсоюзов.

В 2011 г. ЮРГПУ(НПИ) стал единственным в Ростовской области, получившим право на создание волонтерского центра. Профсоюзная работа отчасти всегда является волонтерской, поэтому 117 профсоюзных активистов поддержали волонтерское движение нашего вуза, став активными волонтерами! 109 работников университета работали волонтерами на олимпийских и паралимпийских соревнованиях в Сочи.

Сильный современный профком работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова уделяет большое внимание благотворительной деятельности. Профком поддержал инициативу работников университета по оказанию помощи пострадавшим от террористического акта в г. Беслан Северной Осетии, добровольные пожертвования работников университета были переданы семьям, потерявшим близких родственников; в 2012 г. - наводнение г. Крымск, также ППО работников ЮРГПУ(НПИ) не осталась в стороне и лично

председатель Лазарева Е.А. доставила добровольные пожертвования и гуманитарную помощь в разрушенный стихией город; в 2013 г. – Дальний Восток. Члены профкома единогласно проголосовали за решение оказать помощь пострадавшим от наводнения в Амурской области в размере заработной платы за один рабочий день. Личные денежные средства членов ППО работников ЮРГПУ(НПИ) в размере 396,479 тыс. руб. по договорам пожертвования были перечислены на расчетный счет профсоюзной организации Тихоокеанского государственного университета (ТОГУ) для оказания материальной поддержки членам профсоюза – работникам университета. 2014 г. – Украина. Собрано более 250000 рублей добровольных пожертвований – личных денежных средств, на которые были приобретены железнодорожные билеты для вынужденных переселенцев и продукты питания.

В мае 2014 года на заседании профкома единогласно было принято решение перечислить 100000 рублей на реконструкцию Ростовского кафедрального собора Рождества Пресвятой Богородицы.

Совместная работа социальных партнеров ЮРГПУ(НПИ) позволила добиться благоприятных условий труда, дополнительных социально-экономических гарантий и льгот для членов профсоюза работников ЮРГПУ(НПИ) и сформировать организационную культуру, комфортную для высокопрофессиональных сотрудников и привлекательную для обучения в университете современных студентов.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 18.11.2014 года № 22

Профсоюзная организация работников, докторантов и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

за многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе, активную позицию по защите и представительству прав и интересов членов Профсоюза, настойчивую и последовательную работу по повышению эффективности профсоюзной работы, укрепление организационного единства и имиджа

Профсоюза.



Уральский
политехнический институт
был организован по декрету

Совета Народных Комиссаров от 19 октября 1920 года в соответствии с приказом № 568/5 как политехнический институт в составе Уральского государственного университета. Одновременно была создана профсоюзная организация сотрудников университета. В связи с переименованием университета в Уральский государственный технический университет профсоюзная организация тоже изменила свое название. 30 января 1996 года профсоюзная организация сотрудников Уральского государственного технического университета была зарегистрирована в Управлении юстиции Свердловской области как общественная организация.

В 2010 году в связи с реорганизацией университета профсоюзная организация сотрудников была переименована в профсоюзную организацию работников, докторантов и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина».

Уральский государственный технический университет – УПИ одним из первых вузов страны в 1990 году принял коллективный договор. В 2010 году был заключен уже 11-ый коллективный договор, который распространяется на всех 6000 работающих и 40000 студентов. Профсоюзная организация университета неоднократно занимала первые места в областном конкурсе на лучший коллективный договор среди учреждений профессионального образования. В 2009 году университет занял первое место во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор, в котором приняли участие 345 вузов России.

Через коллективный договор вуза осуществляется социальная поддержка работников – жителей Свердловской области. Всем работникам выплачиваются надбавки за стаж работы, установлены льготы ветеранам и пенсионерам, осуществляется поддержка учебно-вспомогательного персонала и молодых преподавателей. В 2009 году 17 человек получили жилье при финансовой поддержке университета. В течение пяти последних лет более 90 работников университета улучшили свои жилищные условия. Ежегодно заключается и выполняется Соглашение по охране труда, проводится смотр-конкурс по охране труда и культуре производства. За последние пять лет на выполнение коллективного договора, создание комфортных условий труда, социальную поддержку работников было направлено около 1 млрд. рублей. Величина социальных инвестиций на одного работника в год составляет около 50 тыс. рублей. Благодаря договорным отношениям удалось сохранить социальную базу вуза: медсанчасть, медпункт, санаторий-профилакторий, комбинат питания, детское дошкольное учреждение, детские и спортивно-оздоровительные лагеря.

В университете проводится большая работа по системе качества подготовки выпускников университета. Эта работа многогранна и во многом зависит от той работы, которую проводит профсоюзный комитет совместно с администрацией университета, от уровня развития социального партнерства.

Прежде всего, она направлена на более полное использование потенциала преподавателей, сотрудников и обучающихся. Для этого разработана программа развития университета, где в разделе «Кадры» намечены стратегические направления, основными из которых являются: омоложение ППС, поддержка молодых преподавателей, повышение уровня квалификации собственных кадров и др. На это же направлены программы повышения уровня комфортности, условий обучения, обеспечение молодых преподавателей жильем, местами в детских дошкольных учреждениях. В целях повышения эффективности труда, поощрения работников администрация совместно с профкомом сотрудников организует и проводит профессиональные смотры-конкурсы: «Лучший преподаватель», «Лучшая учебно-методическая работа» и «Лучшее научное издание», а также выстраивает рейтинги факультетов, кафедр, отделов и организует выдвижение кандидатур для занесения в Книгу Почета, на Доску Почета университета.

В университете действует система материального стимулирования труда работников, предназначенная для повышения эффективности образовательного процесса, и, соответственно, качества подготовки специалистов. Одним из наиболее эффективных и действенных документов в системе мотивации преподавателей является Положение «О стимулировании труда профессорско-преподавательского состава», которое является приложением к коллективному договору университета. Результаты его применения в течение последних лет позитивно отражаются на показателях работы всего университета.

Работают программы «Профилактика инфекционных заболеваний» и Комплексная программа первичной профилактики различных видов зависимостей и социально – значимых заболеваний, а также программа по охране труда и промышленной экологии. Все эти вопросы закреплены в коллективном договоре университета.

Проводится учеба руководителей подразделений и лиц, ответственных за соблюдение техники безопасности, реализуются проекты и программы в области здравоохранения, в т.ч. национальный проект «Здоровье».

Одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации университета является реализация программы "Здоровье", в рамках которой осуществляется оздоровление детей и подростков на базе детского оздоровительного комплекса "Чайка".

Профсоюзному комитету в сложной финансовой обстановке удалось не только сохранить детский оздоровительный комплекс "Чайка", но и вкладывать средства в его развитие. За последние восемь лет только в лагере "Чайка" оздоровлено около 11 тыс. детей, а сам лагерь неоднократно признавался лучшим в г. Екатеринбурге и в Свердловской области по организации работы с детьми. На санаторно-курортное лечение и отдых работников профком ежегодно выделяет более 700 тыс. рублей. За летний период в 2010 году в санаториях и оздоровительных лагерях «Чайка» и «Радуга» отдохнули 270 детей, 482 сотрудника и членов их семей, более 1000 человек отдохнули в спортивно-оздоровительном лагере на озере Песчаном. В 2005-2009 г.г. 383

работника получили дотацию на компенсацию санаторного отдыха в размере 7000 руб. на общую сумму 2 млн. 681 тыс. руб. Кроме того, осуществляется адресная помощь, материальная поддержка детей из малообеспеченных семей.

Работа в составе профсоюзных выборных органов в институтах, на факультетах, кафедрах, в лабораториях признается значимой для деятельности университета и принимается во внимание при поощрении работников, что также закреплено в коллективном договоре. УГТУ–УПИ неоднократно становился победителем и лауреатом конкурсов городского, регионального и федерального уровня по вопросам социальной защиты работников университета. Неоднократно становились победителями Отраслевого конкурса «Предприятие (организация) горно-металлургического комплекса Свердловской области высокой социальной ответственности «Наследники Демидова». В 2007 году университет получил Диплом за победу во Всероссийском конкурсе, проводимом Правительством Российской Федерации, и ему было присвоено Почетное звание «Российская организация высокой социальной эффективности». За работу по системе качества университет в 2009 году стал лауреатом Всероссийского конкурса «Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования», проводимого Минобразованием России.

Члены профкома на протяжении многих лет взаимодействовали с депутатами городского и областного уровней проводили экспертизу различных документов (Устава Свердловской области в части проблем образования; Указа Губернатора Свердловской области «О развитии социального партнерства в Свердловской области»; областных законов: «О социальном партнерстве в Свердловской области», «Об образовании в Свердловской области» и др.). Аналогичная работа проводилась с депутатами Государственной Думы.

С 1992 года председатель профсоюзной организации УрФУ является председателем Координационного совета профсоюзного актива вузов Уральского федерального округа, был одним из инициаторов создания системы отраслевых региональных совещаний в Уральском федеральном округе с целью формирования и развития системы социального партнерства, совершенствования взаимодействия профсоюзных организаций сотрудников и студентов вузов с органами исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации, которые неоднократно проводились на базе профкома Уральского государственного технического университета – УПИ. С 1995 г. в региональных совещаниях УрФО стали принимать участие представители Государственной Думы, Министерства образования Российской Федерации. В дальнейшем опыт Свердловской области был использован в республике Башкортостан, Красноярском крае, Ленинградской области и др.

Профком университета осуществляет свою миссию путем развития и совершенствования социального партнерства через участие в работе Ученого совета университета, ученых советов институтов и факультетов, деятельности в совместных с администрацией комиссиях по социальному страхованию, охране труда, жилищной и правовой комиссии, реализации дополнительных по

отношению к Трудовому кодексу Российской Федерации социальных льгот и гарантий, закрепленных в коллективном договоре. Профсоюзная организация совместно с администрацией вуза принимает активное участие в развитии науки и подготовке инженерных кадров для социально-экономического развития региона.

Председатель профсоюзной организации принимает участие в работе Координационного совета Федерации профсоюзов Свердловской области, является членом комиссии по заключению и контролю за выполнением Отраслевого Соглашения по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования Российской Федерации.

Профсоюзная организация работников УрФУ - одна из лучших в Свердловской области, является центром региональных и российских инноваций. По итогам ежегодного подведения итогов работы профсоюзных организаций профсоюзная организация работников УрФУ ежегодно признается лучшей по итогам работы за 2011-2014 гг. среди профсоюзных организаций работников вузов.

Опыт работы профсоюзной организации работников УрФУ по социальной поддержке работников был рассмотрен на президиуме областного комитета Профсоюза в 2013 году, обобщен в методическом сборнике областной организации и рекомендован для работы профсоюзных организаций области.

За многолетнюю и эффективную деятельность, направленную на укрепление роли Профсоюза, выполнение его основных функций по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов работников профсоюзная организация работников УрФУ награждена Почетным дипломом Законодательного Собрания Свердловской области, Дипломом Федерации профсоюзов Свердловской области, Дипломами Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 18.11.2014 года № 22

Нижнетагильская городская организация Профсоюза Свердловской области за многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе, активную позицию по защите и представительству прав и интересов членов Профсоюза, настойчивую и последовательную работу по повышению эффективности профсоюзной работы, укрепление организационного единства и имиджа Профсоюза.

Нижн
этаги
льска
я
город
ская
органи
зации
я
Проф
союз
а
работ
нико



в народного образования и науки Российской Федерации - самая крупная среди территориальных организаций Свердловской области, в состав которой входит 159 первичных профсоюзных организаций, более 2000 человек профсоюзного актива. На протяжении многих лет охват профсоюзным членством остается неизменно высоким и составляет более 80 %. Деятельность горкома четко организована, работа строится в соответствии с перспективными и годовыми планами работы, президиум и комиссии горкома инициативно проработали два созыва.

При городском комитете Профсоюза создано 10 профсоюзных организаций ветеранов педагогического труда, которые объединяют 710 человек. С большой заботой и вниманием горком организует для них ежегодно более 40 праздничных приемов, экскурсии в музеи, по святым местам Свердловской области, посещения театров, кинотеатров. Совместно с Домом Учителя проводит для ветеранов конкурсы, чествование юбиляров, встречи с интересными людьми, литературные гостиные, творческие встречи, посещения больных на дому. Городским комитетом Профсоюза был организован благотворительный марафон «Дому Учителя – вторую жизнь!», разработан проект городского педагогического центра, целью которого является просветительная работа с молодежью и населением города, который стал победителем конкурса проектов «Евраз-Холдинга» и получил гранты в размере около 650 тысяч рублей. На деньги грантов и деньги, пожертвованные членами Профсоюза, был отремонтирован Дом Учителя, в котором работают творческие коллективы педагогов города.

Главным направлением деятельности Нижнетагильской городской организации Профсоюза является работа по защите трудовых и социальных прав членов Профсоюза. В течение последних 10 лет горкому удалось обеспечить стопроцентного заключения коллективных договоров в учреждениях образования города, которые распространяется почти на 10000 работников. Благодаря

выполнению коллективных договоров только на финансирование мероприятий по охране труда за последние 5 лет направлено более 120 млн. рублей, 94 процента рабочих мест учреждений образования аттестовано по условиям труда. Систематически проводятся мониторинги по финансированию мероприятий по охране труда, качеству проведения медицинских осмотров, осуществляется контроль соблюдения законодательства по охране труда. Ежегодно горкомом проводится смотр-конкурс по охране труда среди учреждений образования. В каждом образовательном учреждении избраны и активно работают уполномоченные (доверенные лица) по охране труда. Опыт работы комиссии по охране труда горкома профсоюза рекомендован областным комитетом профсоюза для распространения, а председатель комиссии по охране труда признан лучшим среди территориальных организаций профсоюза Свердловской области.

В 2012 году впервые в истории образования города Нижний Тагил было заключено трехстороннее Соглашение между Администрацией города Нижний Тагил, управлением образования Администрации города Нижний Тагил и Нижнетагильской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. В Соглашении 48 пунктов устанавливают дополнительные гарантии, компенсации и льготы работникам образования города сверх установленных трудовым законодательством. Ежегодно на выполнение Соглашения направляется около 110 млн. рублей. Величина социальных инвестиций на одного работника в год близка к 20 тыс. рублей. Вырос уровень средней заработной платы педагогических работников, который превышает целевые показатели, утвержденные в городе Нижний Тагил на 2013-2018г.г., удалось добиться решения вопросов о повышении заработной платы младших воспитателей и поваров дошкольных учреждений, ежегодного выделения более 2 млн. рублей бюджетных средств на компенсацию санаторно-курортного оздоровления работников образования. За 3 года при участии Горкома профсоюза было оздоровлено 2970 работников образования и более 3000 детей. Активно ведется работа по оздоровлению членов профсоюза по программе «Льготная профсоюзная путевка» с 20% скидкой.

Серьезной мерой по защите социально-трудовых прав членов профсоюза является действенная система правовой помощи. Только за три года правовую помощь горкома профсоюза получили более 700 членов профсоюза, из них 262 работникам назначена досрочная пенсия в связи с педагогической деятельностью.

Активно работает внештатная правовая инспекция городского комитета Профсоюза, которая осуществляет проверки соблюдения руководителями образовательных учреждений и их представителями трудового законодательства и нормативных правовых актов. Так, за последние три года было выдано 24 представления руководителям образовательных учреждений. Выполнение требований этих предписаний способствовало приведению норм трудового законодательства в соответствие требованиям, 3 руководителя привлечены к административной ответственности.

Городским комитетом проводится большая работа по информированию и обучению профсоюзного актива по различным направлениям деятельности. В

практике работы проведение общегородских профсоюзных собраний с единой повесткой, выходы информационных групп Горкома Профсоюза в трудовые коллективы, семинары, создание в горкоме информационно-методического центра в помощь председателям профкомов, издание информационных листовок и методических рекомендаций. За три года было издано 9 методических сборников («Как педагогам правильно оформить досрочную пенсию», «О работе профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников образования», «В помощь председателю первичной профсоюзной организации», «О взаимодействии уполномоченного по охране труда и инженера (специалиста) по охране труда» и др.), опубликовано 122 материала в средствах массовой информации, показано 60 сюжетов на телевидении о деятельности горкома профсоюза, каждая первичная профсоюзная организация получает газету «Мой профсоюз».

Городской комитет Профсоюза является инициатором новых интересных форм профсоюзной работы: ежегодно проводится более 10 различных профсоюзных конкурсов, педагогические клубы, благотворительные марафоны, круглые столы по проблемам образования. Городской комитет профсоюза за последние годы внедрил и успешно реализовывает такие новые инновационные проекты, как «Заемные средства», «Профтур», «Профсоюзная дисконтная карта», «Добровольное медицинское страхование», «Негосударственный пенсионный фонд «Образование», тематические смены «Профсоюз» в летних оздоровительных лагерях и другие, в которых ежегодно участвуют более 7 тысяч работников образования города.

Опыт работы Нижнетагильского городского комитета Профсоюза работников образования обобщался Центральным Комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ (2011 г.), Свердловским областным комитетом Профсоюза по различным вопросам (2008, 2013 г.г.) и рекомендован к распространению территориальным организациям Профсоюза, а в 2014 году городской комитет профсоюза стал одним из лауреатов Всероссийского конкурса местных организаций «Информационный прорыв», проводимого Общероссийским профсоюзом образования.

Председатель городской организации Профсоюза – активный участник общественной жизни города и области, член муниципальной аттестационной комиссии, комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году, комиссии по охране труда, входит в состав Совета руководителей образовательных учреждений города, заместитель председателя Координационного Совета Ассоциации профсоюзных организаций города Нижний Тагил, член Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, член президиума Свердловского областного комитета Профсоюза.

По итогам областного подведения итогов работы местных и первичных организаций Профсоюза Нижнетагильская городская организация Профсоюза ежегодно признается лучшей среди крупнейших территориальных организаций численностью более 2000 членов Профсоюза, является базовым комитетом для территориальных организаций округа.

За
значительн
ые успехи
в
организаци
и работы
по защите
социальны
х,
трудовых
прав
работнико
в
образовани
я
Нижнетаги



льская городская организация Профсоюза награждена Благодарственным письмом Законодательного Собрания Свердловской области, Дипломами Федерации профсоюзов Свердловской области, Свердловской областной организации Профсоюза.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 18.11.2014 года № 22

Смоленская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ за многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе, активную позицию по защите и представительству прав и интересов членов Профсоюза, настойчивую и последовательную работу по повышению эффективности профсоюзной работы, укрепление организационного елинства и имиджа Профсоюза.

В состав Смоленской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по данным статистического отчета на 1 января 2014 года входят 37 первичных профсоюзных организаций с общей численностью работающих и пенсионеров членов Профсоюза 1248 человек, что составляет 97, 5 %. На учете в районной организации состоят 233 ветерана педагогического труда.

Цели и направления деятельности профсоюза, права и обязанности его членов, закреплены в Уставе. Он обязывает выборные органы профсоюза представлять и отстаивать социально-экономические интересы, профессиональные и трудовые права членов профсоюза.

В центре внимания Профсоюза главное место всегда занимают вопросы оплаты труда. Результатом совместных усилий, заработная плата работников бюджетной сферы за прошедшие 5 лет индексировалась несколько раз:

В результате совместных действий мы добились повышения базовой единицы, используемых для расчета ставок и должностных окладов, а не

увеличения ФОТ.

В нашем районе за этот пятилетний период не было закрыто ни одно образовательное учреждение. Только филиал Стабенской СОШ, который находился в д. Мазальцево, был закрыт из-за аварийного состояния здания. Но никто из работающих в этих учреждениях не лишился рабочих мест, всем желающим была предложена работа в Стабенской СОШ.

А в детских садах «Колосок», «Клеверок», «Ласточка», «Золотая рыбка», «Рябинушка», «Солнышко» с. Пригорское, «Русь», «Солнышко» с. Сметанино даже были открыты новые группы и продолжают открываться в настоящее время.

Членами Смоленской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ в поддержку требований Профсоюза по проекту нового ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации» было отправлено 74 телеграммы и собрано 1961 подпись.

Во всех первичных организациях имеются коллективные договоры.

Соотношение численности членов Профсоюза в ОУ от общего числа работающих на протяжении 5 лет не имело тенденции снижения, а в некоторых организациях, таких как: Касплянская СШ, Катынская СШ, Кощинская СШ, Сметанинская СШ, Талашкинская СШ, Архиповская ОШ, Моготовская ОШ, Чекулинская ОШ, д/сад «Теремок», д/сад «Русь» численность членов Профсоюза составляет выше 80% от общего числа работающих.

В таких организациях как: Сыр-Липецкая СШ, Трудиловская СШ, Лоинская ОШ, детский сад «Клеверок» - 90%, а в ЦРР детский сад «Рябинушка» 100%.

На сайте комитета по образованию есть страничка Райкома Профсоюза, во многих первичных организациях также созданы профсоюзные странички на сайтах своего образовательного учреждения, что дает нам возможность быстро обмениваться нужной информацией.

В образовательных учреждениях имеются профсоюзные уголки, где отражена работа Профсоюза.

В районе ведется тесное сотрудничество с местной газетой «Сельская правда», в которой освещается жизнь и дела образовательных учреждений Смоленского района. Согласно плана работы проводится учеба профсоюзного актива, впервые избранных председателей профкомов и совместная учеба профактива района и руководителей образовательных учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства.

На районном уровне Райком Профсоюза осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, норм охраны труда и правил техники безопасности в учреждениях образования.

В Смоленском районе нет задолженности по заработной плате.

Педагогические работники Смоленского района пользуются мерами социальной поддержки:

25 Выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, поступившим на работу в образовательные учреждения на

должности педагогических работников и имеющим стаж педагогической работы не более 5 лет, устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в размере 2000 рублей.

6 выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, получившим диплом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в размере 3000 рублей.

Производится доплата за наличие отраслевых наград.

Производится выплата денежного вознаграждения победителям и участникам конкурсов профессионального мастерства.

Ежегодно производятся денежные выплаты при награждении: «Лучшего по профессии», при получении районных и областных грамот; грамот райкома и обкома Профсоюза; выплаты за внедрение инноваций; награждение грамотами и денежными выплатами в связи с юбилеем; дплаты председателям профкомов.

Решен вопрос в районе по коммунальным льготам на селе педагогическим работникам и пенсионерам, проработавшим в общеобразовательных учреждениях не менее 10 лет. Мерами социальной поддержки по предоставлению бесплатной жилой площади с отоплением и освещением пользуются 1010 педагогов.

Денежную компенсацию за дрова, согласно установленным нормам, получают 152 педагога.

Членам Профсоюза оказывается материальная, бесплатная консультативная и юридическая помощь.

Принимаются меры к устранению причин, препятствующих оформлению пенсий за выслугу лет. За период с декабря 2009 года по ноябрь 2014 года в судах рассмотрен 21 иск о назначении пенсии за выслугу лет, 15 членам Профсоюза была оказана помощь при оформлении исковых заявлений, 542 членам Профсоюза была оказана материальная помощь.

В районе проходят конкурсы профессионального мастерства среди работников образовательных учреждений:

- «Лучшее образовательное учреждение»
- «Учитель года»
- «Воспитатель года»;
- «Самый классный классный»;
- «Конкурс педагогов дополнительного образования» под девизом «Лучшее – детям»
- Фестиваль среди работников образовательных учреждений «Зажги свою звезду»

В целях привлечения работников образовательных учреждений к регулярным занятиям физической культурой и спортом, формирование навыков



здорового образа жизни, расширение сотрудничества между работниками образовательных учреждений, организация яркого, интересного праздника, создание условий для активного полноценного отдыха и создание незабываемого общения в образовательных учреждениях Смоленского района, проводятся Спартакиады среди работников образовательных учреждений.

За период 2009-2014 годы в районе прошло 5 спартакиад, в которых приняли участие около 1000 человек.

Все участники спартакиад награждались Почетными грамотами и получали заряд бодрости на предстоящую четверть.

В целях мотивации профсоюзного членства, популяризации здорового образа жизни, развитие новых форм досуга работников образовательных учреждений, впервые в этом году впервые состоялся I туристический фестиваль работников образовательных учреждений Смоленского района. В нем приняло участие 21 образовательное учреждение с общей численностью 131 человек.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 18.11.2014 года № 22

Первичная профсоюзная организация работников Петрозаводского государственного университета (председатель *Кучко Тамара Юрьевна*) за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников, большой вклад в развитие социального партнерства.



Профсоюзная организация работников Петрозаводского государственного университета – гражданско-ответственная

организация, элемент общественно-политической и экономической жизни Карелии, лучшая первичная организация Карельской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В организации создана необходимая нормативная база, организовано оперативное информирование членов Профсоюза через страницу профкома на сайте ПетрГУ, сформирована система обучения профактива, созданы условия для развития социального партнерства, развиваются инновационные формы работы, в Коллективном договоре закреплён дополнительный социальный пакет для работников ПетрГУ.

Традиционными стали имиджевые мероприятия, которые полюбились сотрудникам и членам их семей. Среди них:

- «Поклонимся великим тем годам...» - чествование ветеранов Великой отечественной войны;
 - «Помним, ценим, дорожим» - День ветеранов труда ПетрГУ;
 - «В гостях у сказки» - новогодний праздник для детей сотрудников;
 - «Наша радость» - выставка творческих работ детей сотрудников ПетрГУ, детский концерт, посвященный Дню защиты детей;
 - Спартакиада «Бодрость и здоровье»;
 - Спортивный праздник «Зимние забавы на горке»;
 - Веселые старты в бассейне «Онего»;
 - Спартакиада «Мама, папа, я – спортивная семья»;
 - Конкурс – концерт «Играй гармонь»;
 - «Души прекрасные порывы» - вечер отдыха, посвященный Дню 8 Марта;
- Хор преподавателей и сотрудников ПетрГУ хорошо известен в Карелии.

В настоящее время организация после слияния двух вузов – ПетрГУ и КГПА проходит адаптационный период, идет целенаправленная работа по формированию благоприятного психологического микроклимата в коллективе.

Реализация в полном объеме основных функций Профсоюза делает организацию привлекательной для потенциальных ее членов, наметилась тенденция увеличения численности организации из числа присоединенного коллектива КГПА.

Постановлением Исполкома Профсоюза от 28.11.2014 года № 22

Георгиевская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ставропольского края за настойчивую и последовательную работу, направленную на укрепление имиджа Профсоюза, активную позицию по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.



В марте 2014 года Георгиевской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – городская организация) исполнилось 80 лет.

Сегодня она объединяет 97 первичных профсоюзных организаций учреждений образования города Георгиевска и Георгиевского муниципального района, в которых на учете состоит 3797 членов Профсоюза. Целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства, в сочетании со стимулированием профсоюзного актива, позволяет стабильно сохранять профсоюзное членство (90%).

Постоянно развиваясь, городская организация разрабатывает и реализует инновационные подходы к методике профсоюзной работы. Практика работы по мотивации профсоюзного членства в 2013 году изучена и обобщена президиумом краевой организации Профсоюза. На базе городской организации проводятся расширенные заседания комитета и президиума краевой организации, обучающие семинары.

В целях оказания содействия и повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций при комитете городской организации созданы и осуществляют свою деятельность постоянные комиссии по социальному партнерству, охране труда и оздоровление, информационной работе, культурно-массовой и спортивной работе.

Социальная защита и поддержка работников образования являются наиболее значимыми направлениями её деятельности. Благодаря налаженному социальному партнерству с администрациями города и района, позитивному сотрудничеству с органами управления образования, сохранены в городском и районном Отраслевом соглашении действующие льготы и предусмотрены дополнительные социальные гарантии, которые связаны с процедурой аттестации педагогов, оплатой и охраной труда, сохранением отдельным категориям педагогов оплаты труда по истечению срока действия квалификационной категории.

Развивая социальное партнерство на локальном уровне, во всех 97 образовательных учреждениях заключены и действуют коллективные договоры, которые обеспечивают 100% охват работников отрасли коллективно-договорными отношениями.

В соответствии с Отраслевыми соглашениями, с 2013 года выплачиваются премии работникам детских садов к их профессиональному празднику - Дню воспитателя и всех дошкольных работников, что ежегодно составляет более 1 млн. рублей.

За личный вклад в общие результаты деятельности учреждений, участие в подготовке и проведении социально-значимых мероприятий председатели первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений получают ежемесячную стимулирующую выплату в размере от 15 до 25% к ставке заработной платы, что составляет около 410,0 тыс. рублей.

В условиях модернизации сферы образования приоритетными в деятельности, городской организации Профсоюза образования остаются вопросы оплаты труда работников образования. Заработная плата педагогических работников города и района доведена до уровня средних показателей заработной платы по краю, предусмотренных майскими Указами Президента РФ.

Комиссия по социальному партнерству городской организации постоянно проводит правовую экспертизу локальных нормативных актов образовательных учреждений по вопросам оплаты труда. Под руководством городской организации первичные профсоюзные организации принимают участие в совершенствовании локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда; в распределении выплат стимулирующего характера; совершенствовании показателей и критериев установления стимулирующих выплат за качество работы.

По инициативе городской организации, в рамках ПНПО, глава города учредил ежегодные гранты лучшим руководителям и талантливым педагогическим работникам на общую сумму 100,0 тыс.рублей.

Экономическая эффективность Отраслевых соглашений, коллективных договоров и социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях только в 2013 году составила 3670,61 тыс. рублей.

Внедрение новых форм социального взаимодействия работодателей и первичных профсоюзных организаций, использование подсчета экономической эффективности коллективных договоров, положительно сказывается на общей результативности совместной работы организаций Профсоюза с социальными партнерами.

Участвуя в ежегодном краевом профсоюзном смотре «Социальное партнерство - путь к гармоничным трудовым отношениям» в номинациях «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер» первичные профсоюзные организации и руководители образовательных учреждений занимали призовые места:

1 место в номинации «Лучший социальный партнер» присуждено Телепенко Ю. А. директору СОШ №11 п.Нового.(2012г.);

1 место в номинации «Лучший коллективный договор» завоевал Георгиевский региональный колледж «Интеграл» (директор – Саховский Д. А., председатель первичной профсоюзной организации - Попандопуло С. Д.)

(2012г.);

2 место в номинации «Лучший социальный партнер» присуждено Павловой Н. И. – заведующему детским садом №22 «Радуга» ст. Лысогорской (2013г.).

За содействие развитию социального партнерства в образовательных учреждениях Телепенко Ю.А. и Павлова Н.Н. награждены нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство».

Практика работы городской организации по социальному партнерству представлена на совместном заседании Совета по правовой работе при ЦС Профсоюза и Совета по правовой работе при краевом комитете Профсоюза.

Проводимый 1 раз в полгода краевым комитетом рейтинг местных организаций Профсоюза показывает городскую организацию, как бесспорного и достойно лидера, среди местных организаций Профсоюза.

С целью повышения эффективности информационного обеспечения профсоюзной деятельности комитетом городской организации Профсоюза утверждена программа «Информационная работа в городской организации Профсоюза на 2010-2014 гг.».

С 2012 года работает официальный сайт городской организации. Созданы профсоюзные странички на сайтах учреждений образования. Комитетом городской организации сформировано внутреннее единое информационное пространство с действенной обратной связью, что позволило усилить организационно-методическую помощь председателям первичных профсоюзных организаций, активизировалась работа по вопросам укрепления внутрисоюзной работы, мотивации профсоюзного членства, особенно в условиях сельской местности, учитывая удаленность учреждений образования от города.

Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов, задачах и приоритетах профсоюзных организаций становится катализатором роста профсоюзного членства.

Усилению информированности членов Профсоюза о деятельности организаций Профсоюза, способствовали проведенные в 2010 и 2013 годах конкурсы «Лучший профсоюзный уголок», что способствовало оформлению стендов во всех образовательных учреждениях.

На протяжении 12 лет все первичные организации выписывают и используют в работе газету «Мой Профсоюз».

Важным и успешным направлением деятельности городской организации является последовательная работа по повышению эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, формированию здорового образа жизни работников образования.

В городской организации сложилась практика эффективной системной работы по проведению профсоюзного общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях г. Георгиевска и Георгиевского муниципального района.

С этой целью ежегодно разрабатывается план работы комиссии по охране труда при комитете городской организации, в который включаются вопросы проведения: проверок состояния охраны труда, техники безопасности в учреждениях образования во время комплексных проверок; проверке по выполнению предписаний и актов по вопросам охраны труда и техники безопасности; смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда; - контроля за выполнением разделов колдоговоров и Соглашений по охране труда.

Члены комиссии участвуют: в работе городской и районной комиссий по приемке учреждений образования к началу нового учебного года, к работе в осеннее – зимний период; в проведении тематических проверок по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда, а также реализации их права на медицинские осмотры; совместно с отделами образования в комплексных проверках учреждений образования по вопросам состояния охраны труда; в расследовании несчастных случаев на производстве.

Уполномоченные по охране труда избраны в 92 первичных профсоюзных организациях, кроме малочисленных организаций. За последние три года уполномоченными по охране труда проведено 217 обследований, выявлено 199 нарушений, которые устранены в ходе проверок.

Во всех учреждениях образования созданы на паритетной основе комиссии по охране труда (100%), в их числе около 200 представителей первичных профсоюзных организаций. Ежегодно, в начале учебного года, комиссией проводится смотр учебных кабинетов, составляются акты-разрешения на эксплуатацию кабинетов химии, физики, информатики, мастерских, спортзалов, гимнастических снарядов. Традиционными стали городские и районные конкурсы «На лучшую организацию по охране труда», спартакиады, туристские слеты.

Первичные профорганизации активные участники конкурсов по охране труда, проводимых Центральным Советом Профсоюза, комитетом краевой организации Профсоюза, Федерацией профсоюзов Ставропольского края:

- 1 место в краевом и Всероссийском конкурсе Профсоюза «Лучший уполномоченный по охране труда» заняла Н.В. Стопыкина, детский сад № 24 «Аленький цветочек» г.Георгиевск (2010 год);

- 1 место в краевом конкурсе отраслевого Профсоюза и Федерации профсоюзов Ставропольского края заняла И.П.Луковенко, уполномоченный по охране труда детского сада № 28 «Красная шапочка» г.Георгиевска (2012 год).

Плодотворность правозащитной деятельности городской организации определяется результативностью работы внештатных правовых инспекторов труда и высокими показателями экономической эффективности.

Значительное внимание комитет городской организации уделяет проведению общепрофсоюзных и краевых тематических проверок, информационно - методической работе, подготовке правовых вестников,

проведению обучающих семинаров с председателями первичных профсоюзных организаций и профсоюзным активом по вопросам применения действующего трудового законодательства РФ.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы городской организации Профсоюза за 2011–2013г. составила 2, 009 тыс. руб.

Особое внимание комитет городской организации Профсоюза уделяется повышению квалификации работников образования, аттестации педагогических кадров, организации и финансированию конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», позволяющих стимулировать творчески работающих учителей и воспитателей.

Комитет городской организации Профсоюза принимает непосредственное участие в избирательном процессе, выдвигая представителей Профсоюза кандидатами в депутаты законодательных органов власти. Депутатами Советов сельских поселений Георгиевского муниципального района избрано 30 педагогических работников, что помогает эффективно решать вопросы социально-трудовой направленности.

За настойчивую и последовательную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, активное участие в краевых и Всероссийских конкурсах городская организация награждалась: в 2010 году - Почетным дипломом Федерации Независимых Профсоюзов России за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников и в связи с 20-летием образования ФНПР; в 2011 году - Дипломом Министерства образования Ставропольского края за III место в I Спартакиаде педагогов Ставропольского края; знаком краевой организации Профсоюза «Опора Профсоюза»; в 2012 году - Дипломом Федерации профсоюзов Ставропольского края за участие в VI межотраслевой спартакиаде; в 2013 году - Почетной грамотой президиума краевой организации Профсоюза за активное участие в краевых мероприятиях и конкурсах, посвященных Году первичной профсоюзной организации; Грамотой Федерации профсоюзов Ставропольского края за 1 место в конкурсе плакатов на профсоюзную тематику; в 2014 году - Грамотой президиума краевой организации Профсоюза за II место в конкурсе на лучшую эмблему Года местной организации; Сертификатом участника Всероссийского конкурса местных организаций Профсоюза по развитию информационных ресурсов «Информационный прорыв»; Почетной грамотой президиума краевой организации Профсоюза за активное участие во Всероссийском конкурсе местных организаций Профсоюза по развитию информационных ресурсов «Информационный прорыв»; Дипломом краевой организации Профсоюза за активную работу по защите социально-трудовых прав, интересов членов Профсоюза и в связи с 80-летием со дня образования.