



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 1 (39)/31 января 2025 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

ЧТОБЫ СКАЗКУ СДЕЛАТЬ БЫЛЮ

Как семье молодых педагогов помогли не на словах, а на деле



Под новый год чудеса точно случаются. В этом убедилась семья педагогов из Поспелихинского района. Еще в начале прошлого учебного года молодые специалисты Виктория и Сергей Соболевские, собрали все необходимые документы, подали заявление о выделении им жилья по договору социального найма, но получили отказ.

Дело в том, что Закон «Об образовании в РФ» предполагает такую льготу для педагогов в первоочередном порядке, но в Жилищном кодексе этой категории нет. Там говорится, что на получение недвижимости без очереди могут претендовать только владельцы непригодных для проживания домов и квартир, а также страдающие тяжелыми формами хронических заболеваний. Эта юридическая «нестыковка» мешает многим педагогическим работникам жить в нормальных условиях.

Кто знает, может быть, так и не смогли бы начинающие учителя получить квартиру, если бы не совет коллег обратиться за помощью к Вере Соболевой, председателю территориальной организации Профсоюза Поспелихинского и Курьинского районов.

«Ко мне регулярно обращаются за помощью, стараюсь сделать все возможное, чтобы решить вопрос в пользу члена Профсоюза, — рассказывает Вера Васильевна. — В данном случае особенно хотелось по-

мочь, ведь получение квартиры станет для молодых педагогов хорошей мотивацией оставаться в профессии и районе».

Она занялась этим непросто вопросом. Была на приеме у главы района Игоря Башмакова, где лично поручилась за молодую семью. Отказать профсоюзному лидеру было сложно, потому что, во-первых, у Веры Васильевны «вместо сердца — пламенный мотор», во-вторых, территориальная профорганизация — это мощная сплоченная команда единомышленников во главе с уважаемым председателем.

Кроме того, Игорь Алексеевич надежный социальный партнер педагогического сообщества, не зря является лауреатом премии Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

Старания Веры Соболевой не прошли даром — Виктория и Сергей Соболевские в канун новогоднего праздника получили долгожданный положительный ответ. Сейчас они доделывают в квартире ремонт, и скоро будут праздновать новоселье.

Вот так, благодаря стараниям коллектива Поспелихинской средней школы № 2, неравнодушного профсоюзного лидера и понимающего социального партнера жизнь молодой педагогической семьи поделится на «до» и «после». Мы рождены, чтоб сказку сделать былью...

Елена ИВАНОВСКАЯ

Залог успеха — это реальное, а не для «галочки», сотрудничество власти и профсоюзной стороны, позволяющее оперативно решать социально-экономические, правовые и образовательные задачи. В этом уверена Галина Денисова, авторитетный лидер территориальной организации Профсоюза Кулундинского и Табунского районов. А подкрепляют ее уверенность реальные дела и результаты работы.

В образовательном пространстве Кулундинского района система социального партнерства начала складываться в 1997 году, когда профсоюзную организацию возглавила Галина Денисова. Именно тогда было заключено первое отраслевое трехстороннее соглашение — ориентир деятельности по многим аспектам: от оплаты труда до организации профессионального роста педагогических работников.

«В этот же период началась совместная работа профсоюзных комитетов и администраций учреждений образования по заключению коллективных договоров, — вспоминает Галина Георгиевна. — Это стало началом партнерского сотрудничества, началом выстраивания диалога с властью. Смысл профсоюзной работы неизмеримо шире, чем оказание материальной поддержки и организация культурно-массовых мероприятий. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенным».

Почти 30 лет в районе заключаются соглашения, положения и нормы которых постоянно совершенствуются, а меры социальной поддержки работников образования расширяются.

Так, по условиям Отраслевого соглашения предоставляется компенсация на приобретение

санаторно-курортных путевок, при выходе на пенсию работники получают единовременную выплату, молодые специалисты — подъемные и ежемесячную компенсацию на оплату съемного жилья, а педагогические работники — доплаты за звания и награды.

На протяжении многих лет членам Профсоюза предоставляются беспроцентные денежные займы и безвозмездная материальная помощь, по программе «Отдыхай с Профсоюзом» значительно удешевляются санаторно-курортное оздоровление и страхование от клещевого энцефалита.

Программа социальной защиты работников образовательных организаций строится на взаимодействии органов власти, депутатского корпуса, работодателей и Профсоюза. Совместная работа дает ощутимые результаты. За отчетный период из средств местного и профсоюзного бюджетов работникам оказано услуг на общую сумму около двух миллионов рублей.

Глава Кулундинского района Сергей Балухин и одиннадцать руководителей образовательных организаций являются лауреатами премии Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом». Грамотами комитета районной организации Профсоюза награждены все руководители образовательных учреждений, многие — Почетными грамотами Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования и крайсовпрофа.

За многолетнюю последовательную работу по развитию социального партнерства, активную позицию по представлению и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли

ОТ ДИАЛОГА — К РЕЗУЛЬТАТАМ

Чтобы достичь поставленных целей, добиться успеха и признания необходимо вести социальный диалог



Кулундинская районная организация была занесена в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования.

«Главное — целевая установка!», — считает Галина Денисова. Ей удается сохранять баланс интересов между муниципальной властью, работодателями и работниками. Хорошо знает систему образования района, смело отстаивает свою позицию и убедительно доказывает необходимость принятия правильного решения.

В начале учебного года в образовательных организаци-

ях проводится профсоюзный месячник. Это мероприятие придает дополнительный импульс: усиливается внимание к первичному звену — проводятся анализ профчленства и встречи с руководителями, награждаются актив, организуются конкурсы и, как итог, активный прием в Профсоюз.

Благодаря целенаправленной деятельности профсоюзного лидера, работники отрасли образования Кулундинского района научились использовать предоставленные законом возможности для улучшения

условий труда, приобрели опыт коллективной защиты своих прав и интересов.

В начале декабря прошедшего года традиционно было подписано очередное отраслевое трехстороннее соглашение по учреждениям образования, которое является гарантией соблюдения прав работников и обеспечивает стабильность функционирования муниципальной системы образования.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

На вопросы отвечают специалисты аппарата комитета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. Задайте свой вопрос — altaikrai@eseur.ru

? Как правильно внести изменения в коллективный договор?

Наталья Лысыкова, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда

Изменения и дополнения коллективного договора производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения, либо в порядке, предусмотренном коллективным договором (ст. 44 ТК РФ).

Если коллективный договор не содержит особого порядка внесения в него изменений, то соответствующие изменения и дополнения вносятся путем коллективных переговоров, как и при заключении коллективного договора. Оформляются изменения и дополнения в виде дополнительного соглашения к коллективному договору.

Следует учесть, что как сам коллективный договор, так и внесенные в него изменения в течение семи дней со дня подписания уполномоченными сторонами в порядке, предусмотренном ТК РФ, направляются работодателем (его представителем) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (ст. 50 ТК РФ).

? Образовательная организация приняла новое положение об оплате труда. Профсоюзная организация не согласна с его содержанием. Можно ли оспорить его в суде?

Исходя из смысла статьи 8 ТК РФ локальный нормативный акт — это внутренний документ, принимаемый работодателем в рамках своей компетенции и содержащий нормы трудового права.

Положение об оплате труда в соответствии со статьей 134 ТК РФ является локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда.

Согласно статье 372 ТК РФ работодатель в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации.

Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, а выборный орган первичной профсоюзной организации обжаловать его в государственную инспекцию труда или в суд.

? Должен ли классный руководитель находиться на рабочем месте, если у него нет уроков?

Валентина Мерзлякова, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе, главный бухгалтер

В соответствии с пунктом 2.4 Приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536, если у педагога в определенный день нет занятий по расписанию, а также отсутствует необходимость выполнять дополнительные виды работ за отдельную оплату и участвовать в общешкольных мероприятиях, его присутствие в образовательной организации не является обязательным.

Классное руководство (кураторство) представляет собой дополнительную работу, оплачиваемую отдельно, и не связано с занятием определенной должности по штатному расписанию. Поэтому данная деятельность не предусматривает наличие должностных обязанностей, штатной единицы, установленных условий времени отдыха и режима рабочего времени.

Педагог, выполняющий функции классного руководителя (куратора), самостоятельно организует свой рабочий график, ориентируясь на план работы школы (колледжа) и внутренние локальные нормативные акты.

Следовательно, если в какой-то день у педагога — классного руководителя (куратора) нет уроков по расписанию, а также отсутствуют мероприятия с классом (группой) согласно личному плану и плану работы школы (колледжа), и он освобожден от исполнения других обязанностей по трудовому договору, его присутствие в образовательном учреждении не требуется.

УЧИТЫВАЯ ИНТЕРЕСЫ КАЖДОГО

Что мотивирует работников вступать в профсоюз? Почему люди, не один год состоявшие в профсоюзе, принимают решение выйти из его рядов? Эти и другие вопросы постоянно волнуют тех, кто по зову сердца взял на себя нелегкое бремя общественной работы. Конечно, однозначных ответов и готовых рецептов нет, и направления деятельности по увеличению членства у каждой организации свои.



Маргарита Карпова, председатель Бийской городской организации Профсоюза:

«Каждый рубль профсоюзного бюджета должен приносить пользу и видимый результат»

организацию оздоровления и досуга, улучшение материального положения работников.

После предпринятых организационно-финансовых мер в первичных организациях вместо 35 процентов стало оставаться 20.

За счет перераспределения членских взносов создан фонд беспроцентных займов, реализуются программы оздоровления и отдыха, развиваются формы дополнительного медицинского страхования, проводятся спортивные и культурно-массовые мероприятия. Члены Профсоюза посещают бассейн, боулинг-клуб, театр, выставки и концерты по льготной цене.

В 2021 году Бийская городская организация вступила в межрегиональный кредитно-потребительский кооператив «Учительский» Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, который предоставляет займы и формирует сбережения на выгодных условиях, что позволяет расширить формы солидарной поддержки членам Профсоюза.

В 2022 году учреждена премия «За сотрудничество и единство действий» в размере 20 000 рублей, которая вручается руководителю образовательной организации и председателю первички с высоким профчленством.

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД: ДОКАЗАНО ЦИФРАМИ

КРЕДИТОВАНИЕ С ВЫГОДОЙ

в КПК «Учитель» выдано кредитов под 6-12 % годовых на сумму **3 600 000** рублей

НЕ ПРОГАДАЕШЬ

выдано беспроцентных займов на общую сумму **1 900 000** рублей

НАДЕЖНАЯ СТРАХОВКА

страховкой от укуса клеща воспользовались **12 000** человек

В БЕДЕ НЕ БРОСИМ

членам Профсоюза выдана материальная помощь на сумму **2 122 0000** рублей

ЗАСЛУЖИЛИ

по итогам ежегодного рейтинга 10 первичных профсоюзных организаций получают **15 000** рублей на приобретение санаторно-курортной путевки

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ

на приобретение санаторно-курортных путевок дополнительно предоставляется 10-процентная скидка; на медицинское обследование, приобретение лекарств, лечение и протезирование зубов предоставляется материальная помощь в размере до **4 500** рублей, по программе «Профсоюзное здоровье» оказана помощь в размере **2 000 000** рублей

ВЫГОДНО

посетили Бийский городской Драматический театр **3 000** человек, побывали на новогодних спектаклях около **1000** детей, приобрели льготные абонементы в бассейн **600** человек, участвуют в ежегодном турнире по боулингу более **500** человек, проводятся соревнования «Профсоюзный заплыв»

Один из самых любимых способов провести выходные с друзьями и семьей хорош тем, что позволяет отвлечься от будничных забот. Согласитесь, именно заранее спланированный отдых помогает получить яркие эмоции и восстановить силы.

Именно в этом нуждается коллектив Заринской общеобразовательной школы-интерната. Те, кто работает с детьми, знают, как это непросто. Отдавать силы, время и



ОТДЫХАТЬ НУЖНО ПРАВИЛЬНО

энергию, передавать знания и подавать пример, быть воспитателем и наставником.

Педагоги школы-интерната несут двойную ответственность — они обучают детей, имеющих особые образовательные потребности. Для них важность качественного отдыха — не просто громкие слова, а необходимость.

Очередной выходной день коллективу удалось провести в краевой столице. Чтобы перезагрузить мысли, отдохнуть, расслабиться и зарядиться на следующую трудовую неде-

лю нужно получить как можно больше положительных эмоций.

Театр — подходящее место для этого, решили члены профкома, и организовали поездку в Алтайский краевой театр драмы имени В. И. Шукшина. Важно ведь не только развивать профессиональные навыки сотрудников, но и уделять внимание их психологическому комфорту.

«С первых минут нас окружила особая обстановка. Спектакль и мастерство актеров так сильно впечатлили, что говорить об этом сразу было невозможно, дабы не

расплескать эмоции, — поделилась впечатлениями **Галина Киселева**, председатель первичной профсоюзной организации. — Время пролетело для нас незаметно. Эмоциональный накал от увиденного, пережитого очень высок и хоть, разумеется, со временем эмоции утихнут, хочется сохранить этот накал на максимально возможный срок».

Выходной удался. Совместный отдых помог укрепить дружеские отношения и снять усталость, что положительно повлияло на эмоциональное состояние всего коллектива.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПРИШЛО ПИСЬМО

Добрый день, уважаемый Профсоюз работников образования. Благодарю за оказанную финансовую помощь, которая помогла отремонтировать крышу моего дома.

Последствия прошлогоднего урагана помню до сих пор. Шутка ли — ветер, порывы которого временами достигали 35 метров в секунду, валил деревья, сносил крыши, обрывал провода... Было ощущение, что наш дом рухнет — с такой силой все трещало и гудело! Когда вышла на улицу, увидела, что кругом валяются куски кровли, а крыша повреждена. Меня не оставили наедине с бедой, руку помощи протянули коллеги и Профсоюз. Спасибо вам большое! Желаю всем профессиональных успехов и здоровья.

Анастасия Макарова,
сотрудник детского сада № 1 «Березка» г. Заринска

НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ: СКОЛЬКО ДЕНЕГ МОЖНО ВЕРНУТЬ И ЗА ЧТО

С первого января 2025 года действует ряд нововведений при оформлении социальных налоговых вычетов – выросли их размеры, изменились формы документов, появилась возможность получения вычетов в упрощенном порядке.

Работникам, у которых доходы (такие как зарплата, отпускные, премии и прочие) являются основой налоговой базы и облагаются НДФЛ по ставке 13 %, предоставляется возможность снизить налогооблагаемую сумму благодаря стандартным налоговым вычетам.

Стандартные вычеты

Налоговым кодексом РФ предусмотрено несколько групп налоговых вычетов, в числе которых стандартные вычеты для льготных категорий граждан, а также лиц, на обеспечении которых находятся дети (ст. 218 НК РФ). Среди стандартных вычетов выделяются вычеты на детей (до 24 лет, если учатся на дневном отделении), которыми могут воспользоваться оба родителя.

Обратите внимание, с 2025 года размеры вычетов увеличены: на первого ребенка 1 400 рублей (без изменений); на второго ребенка – 2 800 рублей вместо прежних 1 400 рублей; на третьего и последующих детей – 6 000 рублей вместо 3 000 рублей; на ребенка инвалида – 12 000 рублей вместо 6 000 рублей.

Лимит совокупного дохода для использования таких вычетов также вырос и теперь составляет 450 000 рублей.

Также вдвое – до 12 тысяч рублей – увеличен вычет опекунам, попечителям, приемным родителям на каждого ребенка, если несовершеннолетний ребенок является инвалидом. Эта же мера действует для учащихся очной формы обучения, аспирантов, ординаторов, интернов, студентов в возрасте до 24 лет, если они являются инвалидами I или II группы.

Заявление от работника для получения вычета на ребенка не требуется. Работник обязан уведомлять работодателя только при изменении оснований для предоставления вычета, подтверждая изменения соответствующими документами (например, свидетельством о рождении, копией паспорта, справкой об инвалидности и другими).

Социальные вычеты

Налоговым кодексом предусмотрено пять видов социальных налоговых вычетов по расходам: на благотворительность, обучение, лечение и покупку лекарств, на негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное пенсионное страхование и добровольное страхование жизни, на накопительную часть пенсии и физкультурно-оздоровительные услуги (ст. 219 НК РФ).

С начала 2025 года (по итогам 2024 года) можно заявить повышенные суммы расходов. Социальный вычет на обучение ребенка (подопечного) теперь предоставляется в размере 110 000 руб. (ранее было 50 000 руб.), а вычет на собственное обучение, лечение (в том числе членов семьи) и приобретение лекарств, физкультурно-оздоровительные услуги, по оплате прохождения независимой оценки своей квалификации, а также расходов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования, добровольного страхования жизни (если такие заключаются на срок не менее пяти лет) или по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию – 150 000 руб. (ранее было 120 000 руб.).

Сдача нормативов ГТО

С 2025 года вычет предусмотрен для лиц, которые выполнили нормативы ГТО. Размер вычета составляет 18000 рублей за год. Если вы платите налог по ставке 13%, то вернуть можно 2340 рублей.

Чтобы получить вычет необходимо сдать ГТО, получить или подтвердить соответствующий знак отличия.

Обязательное условие – прохождение диспансеризации в том же календарном году, когда выдали значок или его подтверждение.

Например, если вы прошли диспансеризацию в 2024 году, а нормативы сдаете в 2025, то вычет не дадут.

Анастасия КОВЕЛЬКОВА,
бухгалтер аппарата краевого комитета

В СТОРОНЕ НЕ ОСТАЛИСЬ

Педагогические коллективы Алтайского края в очередной раз протянули руку помощи детям Славяносербского района ЛНР и участникам СВО.

Сложно оставаться в стороне от событий, происходящих сейчас на новых российских границах. А в праздничные новогодние дни – вдвойне сложнее. Ведь Новый год – самый любимый праздник. Для детей – это время чудес и волшебства, для взрослых – повод собраться всей семьей за общим столом.

Посылка на передовую

«Наши защитники далеко от дома, они не смогут собраться за праздничным столом. Но разве можно в новогоднюю ночь остаться без подарка? – говорит **Наталья Рыбакова**, методист Центра развития творчества детей и юношества Ленинского района г. Барнаула. – Именно сейчас важно объединиться. У каждого из нас есть возможность подарить частичку праздничного настроения тем, кто сейчас принимает участие в специальной военной операции. Даже под звуки снарядов, в окопах нашим ребятам важно получать весточки из дома. Огромное спасибо педагогам, родителям и обучающимся за участие в акциях по сбору гуманитарной помощи бойцам СВО. Спасибо за доброту и равнодушие».

Профсоюзный комитет барнаульского детского сада № 208 ни на минуту не забывает об участниках СВО. Очередная отправка гуманитарной помощи состоялась в канун праздника. «Нами были собраны необходимые вещи, продукты, медикаменты, а так же письма и открытки с пожеланиями Победы и здоровья, – рассказывает председатель первичной профорганизации **Марина Холодкова**. – Пусть наша забота согревает бойцов, а Господь – хранит их».

Активное участие в акции «Новогодний подарок солдату» приняли дети, родители и сотрудники детского сада № 12 г. Заринска. На фронт были отправлены посылки. На многих коробках – рисунки с теплыми новогодними поздравлениями и пожеланиями.

«В этот праздник важно подобрать теплые слова для тех, кто сейчас далеко от дома. Военнослужащие ждут слова поддержки от родных и друзей. Многие ребята писали письма впервые в жизни. Желая скорейшего возвращения с войны, они вложили в них всю душу», – поделилась **Надежда Шеметова**, председатель первичной профорганизации.

Присоединился к новогодней благотворительной акции, которая была направлена на поддержку участников СВО, и коллектив детского сада № 1 г. Заринска – в течение нескольких дней собирали новогодние подарки.

«Каждый из ребят передал частичку тепла нашим героям, отправив рисунки, чтобы в этот праздник они почувствовали, что с ними вся страна! – говорит пред-



седатель первичной профорганизации **Екатерина Кисис**. – Пусть в новогоднюю ночь нашим защитникам будет тепло, как дома. Пусть они знают, что их ценят и поддерживают».

Детям – в руки

В Славяносербский район Луганской Народной республики, который находится под шефством Алтайского края, тоже доставили очередную гуманитарную груз – подарочные наборы для детей к Новому году.

Сотрудники детского сада № 186 г. Барнаула подготовили игрушки, рисунки, раскраски, книжки и сладкие подарки.

«Пусть наши подарки поднимут ребятам настроение и наполнят радостью новогодние праздники! – говорит **Ольга**

Величкина, инструктор по физической культуре. – Остаться равнодушным к тем разрушительным событиям, которые происходят сегодня на территории Украины, нельзя. Боль усиливается, когда осознаешь, что эта трагедия касается детей. Помимо сладких подарков наши детки приготовили своими руками открытки с добрыми пожеланиями к Новому году».

Отправка гуманитарных грузов жителям освобожденных территорий и военнослужащим – уже системная и слаженная работа, в которую вовлечено много людей и значение которой сложно переоценить. Значит, это дело будет продолжено.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПЕДСОВЕТ ДЛЯ ЭРУДИТОВ

В Детско-юношеском Доме культуры «Черемушки» г. Рубцовска состоялся финал чемпионата по брейн-рингу среди педагогов «Педсовет».

Количество команд, принявших участие во втором городском чемпионате, увеличилось в два раза. В этот раз соревновались 16 учебных заведений. Все команды продемонстрировали отличные знания и эрудицию, но игровой момент борьбы за право ответить первыми в результате использования электронной брейн-системы внес коррективы: в финал прошли четыре команды – победители отборочных туров, которым удалось набрать наибольшее количество баллов.

В итоге, проявив высокий командный дух и умение первыми находить верное решение, с большим отрывом от других победу одержала команда гимназии № 11.



Главным призом стал сертификат от Управления образования г. Рубцовска на 20 000 рублей. Специальным дипломом – «Суперэрудит» был отмечен капитан команды гимназии № 11 Александр Гладких.

Все участники получили приглашения билеты на спектакль Руб-

цовского драматического театра и вкусные призы – торты от комбината школьного питания.

Зоя ОЛЬХИНА,
председатель первичной профорганизации гимназии № 11 г. Рубцовска

Зачастую бывает так: сосредоточившись на новогодней ночи, мы не всегда успеваем запланировать отдых на январские праздники. А зря! Это пора, когда можно отдохнуть всей семьей, не торопясь, насладиться зимними забавами, которые добавят позитивного настроения и желания проводить время активно.

Благодаря подготовительной работе по планированию семейного отдыха в новогодние праздники и тесному сотрудничеству с санаториями и базами отдыха получилось разнообразить досуг работников образования и членов их семей из Барнаула, Баяновского, Каменского, Тюменцевского, Волчихинского и Зонального районов. Это прекрасная возможность восстановить здоровье и улучшить общее самочувствие.

В подарок — море позитива

В санатории-профилактории «Алтай», где можно не только отдохнуть, но и получить лечение, во время новогодних праздников для работников образования и членов их семей был организован «Рождественский заезд», в котором приняли участие 150 человек.

Программа была разнообразной: зимние забавы «Разгуляй!» и спортивные старты, кулинарный мастер-класс «Рождественский мандарин» и занятие по изготовлению праздничных свечей, а еще гадание и дискотека с зажигательными танцами!

Татьяна Воробьева, педагог Центра детского творчества Центрального района г. Барнаула:

— Получила море положительных эмоций. Спасибо за наш досуг — спортивные и концертно-танцевальные мероприятия. Программа для любого возраста, дети заняты аниматором, взрослые веселятся, танцуют, общаются... Очень приветливый персонал, неплохой диапазон оздоровительных процедур, вкусное питание. Провести несколько дней для того, чтобы восстановить жизненные силы, однозначно советую.

Расскажи ты мне, дружок...

О каком месте Алтай почти полвека поется в песне, знают все. О небольшом селе Манжерок, которое в конце 60-х стало символом туристических походов, ночевки в палатках и вечеров у костра.

У туристического комплекса «Манжерок» на берегу Катунь с каждым годом растет популярность — это место для единения с природой. Здесь есть всё для полноценного семейного отдыха, романтической поездки или уединенного духовного путешествия. Всем этим воспользовались 50 человек.

Ольга Ладыгина, учитель русского языка и литературы гимназии № 42 г. Барнаула:

— Спасибо огромное за организацию замечательной поездки, за возможность погрузиться в рождественскую сказку! Комфортный проезд и приятное общение с водителем тоже повлияли на качество путешествия. Кормили на базе вкусно, по-домашнему.

Манжерок в очередной раз порадовал своим великолепием и красотой! Камышинский водопад зимой просто вол-

ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ

шебный! Спасибо за встречу с удивительным человеком, путешественником Евгением Ковалевским, который провел 3,5 года в кругосветном путешествии. Интересно, познавательно, полезно!

Татьяна Стрикалова, заведующая детским садом № 9 Тальменского района:

— От имени нашего большого коллектива, а нас собралось в поездку по Горному Алтаю 49 человек, выражаю благодарность Профсоюзу за организацию интересной поездки на туристическую базу «Манжерок». Каждый момент был тщательно продуман, мы посетили Тавдинские пещеры, Бирюзовую Катунь, памятник Рериху, узнали и увидели много нового и интересного. Некоторые из нас были впервые в этих местах. Всё это ещё больше сплотило нашу районную профсоюзную организацию.

Магия, не иначе!

Познакомьтесь с Белокурихой как с землей, издревле наполненной повышенной энергией. Места силы — уникальные и загадочные творения природы, щедрые на духовное и физическое оздоровление. Километры терренкуров: хочешь — гуляй неторопливым шагом, хочешь — иди бодро, повышая сердечный ритм, чем не кардионагрузка? А самое главное — здесь совсем другой ритм жизни: спокойный, курортный.

Белокуриха зимой — это снежные вершины гор, кристально чистый воздух и развлечения! Отдохнуть в городе-курорте в зимние каникулы смогли 50 человек.

Светлана Новикова, учитель Ситниковской средней школы Баяновского района:

— Выражаем Профсоюзу огромную благодарность. Мы с сестрой впервые в таком путешествии и теперь с уверенностью могу сказать: это только начало.

Елена Красовская, воспитатель детского сада № 133 г. Барнаула:

— Хочу от всей души, от всего сердца сказать, что такого милого, гармоничного, теплого и заботливого сопровождающего в поездках от любимого Профсоюза ещё не было. Спасибо Марине Александровне Беловой за заботу. Хотелось бы видеть её сопровождающей во всех наших путешествиях. Спасибо Анне Викторовне Масюк за организацию таких комфортных поездок.

Марина Филонова, средняя школа № 103 г. Барнаула:

— Тысячу слов благодарности Профсоюзу за организацию таких замечательных туров,

которые спланируют нас и дают возможность посещать любимые маршруты многократно! Эта поездка была сказочной с самого нашего отправления и до возвращения домой! Белокуриха прекрасна. Ждём новых встреч с Белокурихой и новых туров от Профсоюза!

Надежда Капустина, учитель Ключевской основной школы Тюменцевского района:

— Большое спасибо нашему гиду Марине Александровне за организацию, интересные рассказы, приметы (особенно за денежку под стаканом — теперь все будем жить в достатке), за общительность и заботу о нас. Спасибо Профсоюзу! Нам всё понравилось, поэтому на тропе здоровья бросили монетку, чтобы вернуться.

Отзыв бывалого туриста

Марина Александровна Филонова начала свою педагогическую деятельность в 1994 году. Вместе с заявлением о принятии на работу в барнаульскую школу № 103, написала еще одно заявление — о вступлении в Профсоюз.

«Я люблю свою родную школу — единственную и неповторимую за её душевность и теплоту. И это признание от сердца! — поделилась Марина Александровна. — Моя жизнь в ней пролетела, как один миг. Выйдя на пенсию по выслуге лет, я осталась верна своей профессии и Профсоюзу. И все эти годы Профсоюз был со мной и в горе, и в радости».

Марина Филонова путешествует с Профсоюзом уже много лет. И благодарна за доступный и комфортный отдых. Санатории, курорты, туристические базы и пансионаты... Экскурсии, театры, выставки и концерты — география маршрутов и точек отдыха с каждым годом становится всё шире.

«Я же хочу отдельно поблагодарить за поездки в Белокуриху, которую люблю всем сердцем, — говорит Марина Филонова. — В этом году побывала уже трижды, два раза — сопровождающим группы. Поеду ли ещё? Конечно! Я всегда очень рада новым знакомствам и впечатлениям».

В настоящий момент по предложению заведующего отделом инновационной работы аппарата комитета Алтайской краевой организации Профсоюза Анны Масюк, Марина Александровна помогает запускать очередной оздоровительный проект в рамках культурного досуга и психологического консультирования работников образования.

Елена ИВАНОВСКАЯ



НЕ УПУСКАЙТЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ОТДОХНУТЬ!

У нас много вариантов и предложений разнообразить ваш досуг! Вся информация на сайте Алтайской краевой организации Профсоюза.

Если вы член нашего Профсоюза, обращайтесь!

Куратор проекта: Масюк Анна Викторовна
8 (983) 543 87 47
8 (3852) 63-17-04
anna.altai.krai@mail.ru

