

Публичный отчет
Нижекамской территориальной организации работников дошкольного
образования Общероссийского Профсоюза образования
за 2024 год.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен Годом организационно-кадрового единства, является отчетным для профсоюзов всех уровней. Отчетно-выборная кампания начавшаяся в первичных профсоюзных организациях в апреле месяце, сегодня продолжается конференцией территориальной организации, на которой мы будем подводить итоги своей деятельности за прошедшее пятилетие.

Деятельность территориальной организации в отчётный период была направлена на укрепление профсоюзного движения через: системную работу по мотивации профсоюзного членства, представительство и защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, сохранение и преумножение их социально-экономических льгот и гарантий.

По состоянию на **01 октября 2024г.** в структуру территориальной организации работников дошкольного образования входит **98 первичных профсоюзных организаций** :

слайд

ППО дошкольных образовательных организаций	96
ППО Центр дошкольного образования	1
ППО территориальной организации	1

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности территориальной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

Численность членов Профсоюза составляет 4456 человек, общий охват профсоюзным членством -99,8 %.

Динамика профсоюзного членства

в территориальной организации имеет стабильный характер.

Видите на слайде.

Показатели	на 01.01. 2020г.	на 01.01. 2021г.	на 01.01. 2022г.	на 01.01. 2023г.	на 01.01. 2024г.
Численность членов Профсоюза среди работающих (чел.)	5227	5186	5120	5081	4877
Охват проф- ным членством среди работающих	99,7%	99,5%	99,6%	99,7%	99,8%

В 90 первичных профсоюзных организациях 100% охват профсоюзным членством, что составляет 92 % от общего количества первичек.

Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа на местах- слаженная, совместная работа руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций. Это говорит о сплоченности трудовых коллективов, активности избранного профсоюзного органа. Эти же коллективы в большинстве случаев - активные участники конкурсов, мероприятий, включая и профсоюзные.

Благодарю социальных партнеров- руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций за совместную работу по мотивации профсоюзного членства.

Как уже было упомянуто, сегодняшней конференции предшествовала отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях. Всего в ходе отчетов и выборов состоялось **98** отчетно-выборных собраний.

Приятно отметить, что работа профсоюзных комитетов всех первичных организаций признана **удовлетворительной**, **85** председателей вновь избраны профсоюзными лидерами. Обновился кадровый состав выборных органов в **13-ти** первичных профсоюзных организациях.

С вновь избранными председателями проведены консультации, семинар по вопросам организации работы первичной организации.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

За отчетный период территориальной организацией проведено 19 заседаний Президиума, 39 совещаний с председателями первичных профорганизаций, где осуществлялась целенаправленная работа по оказанию консультативной, методической, практической помощи первичным организациям.

Ежегодно в рамках социального партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников дошкольных образовательных организаций.

За отчетный период 10 069 дополнительных оплачиваемых дней по социально значимым причинам предоставлялось нашим работникам.

Данную информацию вы видите на слайде.

Уважаемые делегаты и гости нашей конференции!

Повышение заработной платы работников образовательных учреждений является первостепенной задачей организаций Профсоюза. Актуальность этого вопроса для Профсоюзов не теряет своего значения.

Долгие годы Профсоюзы добивались у властей, чтобы минимальный размер оплаты труда был не ниже прожиточного минимума. В 2021 году он, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года составляет 19.242 рубля.

Благодаря действиям Республиканского комитета Профсоюза с 1 июля в отраслевую систему оплаты труда работников образования республики внесены изменения. Теперь, базовый оклад воспитателя составляет – 20 тысяч 900 рублей.

Оклад младшего воспитателя -19 тысяч 625 рублей. Кроме того, приведены в соответствие перечень компенсирующих и стимулирующих выплат. Все установленные ранее выплаты сохранились.

Средняя заработная плата педагогических работников ДОУ по Нижнекамскому муниципальному району за 9 месяцев 2024 года составила- **47 991 р.**, младшего обслуживающего персонала-**26 530 р.**, медицинских работников- **36.856 р.**

Базовые оклады руководителей образовательных учреждений по всем группам увеличены на 3 тысячи, а выплаты стимулирующего характера на 1 тысячу рублей.

В результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам. Работники детских садов получили деньги за ранее не включенные так называемые «путинские выплаты».

- повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление в размере 1200 рублей в месяц. Сохранены выплаты и вне отопительного периода. Более 100 наших педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около **2 млн. рублей.**

Наличие вакантных мест усложняет работу детских садов. По данным на 1 октября 2024 года в детских садах района вакантных мест-617, из них воспитателей-146, младших воспитателей-190. Нет потребности в таких должностях-как специалист по кадрам, учителях- дефектологах, контрактных управляющих.

Воспитанием и обучением нижекамских дошколят занимаются 1877 педагогических работника, из них 1558 (83%) имеют высшее образование, 1426 - квалификационные категории, что составляет 76%.

С 1 сентября 2023 года вступил в силу и действует до 31 августа 2029 года новый Порядок аттестации. Данный Порядок предполагает 2 формы проведения аттестации: - проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по существующей должности осуществляется

с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности;

- проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется в упрощенной форме.

Квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;

- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;

- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;

- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает процедуру аттестации педагогических работников. Согласно отраслевого и территориального соглашений за отчетный период 599 членов профсоюза воспользовались льготами при подготовке и проведении аттестации.

Эффективно защитить права работника, грамотно составить коллективный договор, локальные акты, обеспечить конституционные права и гарантии работников на достойный уровень жизни и социальную защиту— эти и многие другие задачи не решить без участия профсоюзного юриста - профессионала, в совершенстве знающего трудовое законодательство, имеющего опыт практической работы.

Преимущество профессиональных союзов в том и состоит, что они всегда рядом с работником и могут и должны оперативно реагировать на происходящее в организации, используя все предоставленные законом средства и методы, и прежде всего право осуществления профсоюзного контроля.

Проверки соблюдения трудового законодательства проводятся на основании постановлений выборных профсоюзных органов. За отчетный период были проведены

плановые тематические проверки во всех ДОУ, тематические региональные в 20-ти дошкольных учреждениях.

Количество выданных представлений за отчётный период, по результатам проверок Вы можете видеть на слайде.

2020-21, 2021- 24, 2022-27, 2023-28, 2024- 31

Проведение экспертиз локальных нормативных актов затрагивающих интересы работников, содержащих нормы трудового права приводят к снижению числа нарушений трудовых прав членов Профсоюза, а также позволяют избежать незаконного и необоснованного снижения льгот и гарантий работников.

С этой целью за отчётный период проведены экспертизы 2ух Соглашений между Управлением дошкольного образования и территориальной организацией, 186 коллективных договоров, 334 дополнений и изменений в коллективные договора. Так же были проведены экспертизы 657 локальных нормативных актов ДОУ.

Консультирование, оказание юридической помощи по вопросам трудового законодательства является одной из актуальных форм работы с членами Профсоюза.

Количество обращений членов профсоюза за отчетный период Вы можете увидеть на слайде. 2020-263, 2021-214, 2022-206, 2023-221, 2024-184

Судебная форма защиты прав членов Профсоюза – одна из основных задач нашей организации. Каждый судебный спор индивидуален. По категории пенсионных споров педагогов уже сложилась определенная судебная практика. Зная ее особенности можно обезопасить члена профсоюза от подачи необоснованного иска и получения отрицательного решения суда.

Большинство дел, рассмотренных в судах, касаются порядка досрочного назначения страховой пенсии по старости в связи с осуществлением работниками педагогической деятельности.

За отчётный период по данному вопросу в суд обратились 44 члена профсоюза. Им оказана правовая помощь в оформлении документов в суды и представительство интересов как в Нижнекамском городском, так и в Верховном суде Республики Татарстан.

Право на получение досрочной страховой пенсии по старости 31 педагогическим работникам удалось доказать в суде 1 инстанции. 11 работникам пришлось отстаивать свои пенсионные права в Верховном суде РТ.

За отчетный период с помощью профсоюзного юриста, состоялось 9 судебных заседаний, по установлению факта принадлежности документов работников. Все удовлетворены в полном объеме. И количество таких обращений ежегодно растет.

Мониторинг поступающих от членов Профсоюза обращений также определяет тематику обучающих семинаров, наша задача давать пояснения, разбирать наиболее интересующие ситуации, чтобы не допустить в последующем возникновения напряженности в коллективах ДОУ.

За отчетный период опыт нашей правозащитной работы дважды транслировался в программе «Профсоюз-союз сильных» на канале ТНВ.

Статьи в профсоюзных изданиях "Новое слово" и "Мой профсоюз" о судебной защите членов профсоюза нижекамских детских садов также говорит о компетентности и грамотном подходе профсоюзного юриста.

Несомненно, одним из важнейших информационных каналов является сайт территориальной профсоюзной организации, регулярно помещается информация о нововведениях и изменениях в законодательстве, о роли профсоюза, ведётся рубрика «Правовая поддержка», «Профсоюз помог», размещается информация о наших победах в суде по защите пенсионных прав работников.

Экономическая эффективность правозащитной работы за отчетный период с октября 2019 по октябрь 2024 гг. составила более 10 млн.рублей.

Важным инструментом решения социальных проблем работников является социальное партнёрство.

Хочу поблагодарить наших социальных партнёров, Светлану Анатольевну, руководителей дошкольных образовательных организаций, за сотрудничество, взаимное доверие, понимание важности нормативных актов социального партнёрства, профсоюзной деятельности в учреждении. В отчетный период подписано 2 соглашения между Управлением дошкольного образования и территориальной организацией на 2021-2024 и 2024-2027 годы.

100% учреждений дошкольного образования охвачены коллективными договорами. Их действие распространяется на более чем 4,5 тысяч работников. Радует то, что в 21 ДОУ-

№3,7,8,12,15,27,28,32,44,58,68,69,73,78,82,90,93,95,96,98, «Сказка» Красный ключ появились дополнительные льготы и гарантии.

Вы их видите на слайде.

Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы.

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», проводимый профсоюзом раз в два года, выявляет новые положительные практики выстраивания социального партнерства на локальном уровне. Гордимся успехами социальных партнеров ставших победителями данного конкурса – ДОУ "Сказка, - в 2021 году , ДОУ№ 93 в 2023 году.

На контроле Совета в отчетный период находились вопросы организации общественно-административного контроля за охраной труда, прохождения обучения по охране труда, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата компенсаций, профилактика несчастных случаев на рабочем месте, изменения в законодательстве.

В течение отчетного периода территориальной профсоюзной организацией совместно с внештатным техническим инспектором были организованы и проведены тематические проверки, которые проводились с целью принятия системных предупредительных мер по соблюдению трудового законодательства. Каждая профсоюзная проверка имеет превентивный характер и направлена на устранение недостатков и оказания методической помощи.

По результатам проверок выписаны представления руководителям ДОУ, проведена разъяснительная работа, оказана консультативная помощь.

Всего за отчетный период было проведено **34 проверок** работодателей.

Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам обучения в области охраны труда. Вопросы обучения находятся на контроле территориальной организации Профсоюза. Ежегодно нашей организацией, за счет средств профсоюза проводится обучение уполномоченных по охране труда. За отчетный период обучено 185 уполномоченных на сумму 284 500 р.

Вошло в традицию проведение мероприятий с уполномоченными по охране труда дошкольных учреждений, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) является обязанностью работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Тем не менее, одних документов для обеспечения требований законодательства об охране труда недостаточно, необходимы финансовые вливания и на обучение, и на средства защиты от вредных факторов, и на специальную оценку условий труда, и на многие другие мероприятия.

Статья 212 ТК РФ, Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» устанавливают обязанность работодателя обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, с целью определения наличия или отсутствия вредных и опасных факторов, а также установления степени их воздействия на работника. По данным на 1 сентября 2024 года, на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда.

Хочу выразить слова благодарности руководителям детских садов за проведенную работу в данном направлении.

Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

В данных условиях особенно остро стоит вопрос наличия специалистов по охране труда в дошкольных образовательных организациях. Есть положительный опыт отдельных детских садов, где руководители ввели в штатное расписание эту должность и нашли специалиста. Пожелание руководителям всех детских садов усилить работу в данном направлении.

За отчётный период Совет территориальной организации в своей деятельности содействовал созданию в дошкольных образовательных учреждениях безопасных и

комфортных условий труда, формированию здорового образа жизни, лечению, оздоровлению, отдыху работников.

За счет бюджетных средств республики за последние 5 лет получили льготные санаторные путевки 169 работников детских садов.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере **25.000** рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Нашим работникам реализовано **109** сертификатов на сумму **2 млн 725 тысяч** рублей. При выборе санатория Здравницы Татарстана, членам Профсоюза отдых получается еще на 20% меньше.

Также используется **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников образования. 703 членов профсоюза нашей системы воспользовались проектами Татарстанской организации, таких как- «Путевка от Профсоюза», «Лето.Сочи», «Анапа. Пляж», «Крым». Данные проекты пользуется спросом у членов профсоюза.

В курортных городах для членов профсоюза были арендованы отели по льготной цене с трехразовым питанием. Оплату проезда до Анапы и обратно полностью взяла на себя республиканская профсоюзная организация. За перелет в Сочи члены профсоюза получили компенсацию в размере 7 тысяч рублей.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

Популярным и востребованным у членов Профсоюза стал проект Татарстанской республиканской организации «Профсоюзный уик-энд». **Цель проекта** — развитие корпоративной культуры, неформального профессионального общения, сотрудничества социальных партнёров, оздоровление членов профсоюза.

В рамках проекта члены профсоюза могут коллективно отправиться на выходные в профсоюзные санатории республики. Стоимость путевки для членов профсоюза символическая. Основные расходы берет на себя территориальная профсоюзная организация и Республиканский комитет. В стоимость включены трехразовое питание и проживание. 496 членов Профсоюза воспользовались данным проектом.

Ежегодно на теплоходах совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи членов Профсоюза. Данной формой отдыха мы стараемся поощрить разные категории работников детских садов. Участниками профсоюзных теплоходных круизов стали победители конкурса профессионального мастерства, медицинские работники, работники пищеблоков, руководители и педагоги наставники, профсоюзные активисты, мамы мобилизованных ребят, участники проекта «Одна профессия на двоих».

За отчетный период 179 членов профсоюза имели возможность отдохнуть на борту теплохода. Надеемся на дальнейшее продолжение всем любившегося проекта.

Ежемесячно в Республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза» созданного в 2020 году, перечисляется сумма в размере 2% от суммы поступления членских профсоюзных взносов из средств территориальной организации, который софинансируется из средств Рескома.

Единовременная материальная помощь из фонда оказана 97 членам Профсоюза ДОУ, общая сумма выплат 1 753 000 тысяч рублей.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, по истечении 3х месяцев с момента расторжения трудового договора при наличии непрерывного стажа работы в организациях сферы образования Республики Татарстан

при сохранении членства в Профсоюзе оказывается поддержка членам профсоюза, в размере 300 рублей ежемесячно. На сегодняшний день 260 члена профсоюза получают данные выплаты.

Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения мотивации к участию в работе.

За отчётный период **193** члена Профсоюза- социальные партнеры, председатели первичных профсоюзных организаций, профактивисты удостоились профсоюзных наград.

Работа с молодыми педагогами

Совет молодых педагогов при территориальной организации создан в целях содействия закреплению молодых педагогов в коллективах, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов. Насчитывает в своих рядах более 500 молодых педагогов дошкольных учреждений Нижнекамского муниципального района.

Одним из наиболее востребованных направлений деятельности среди молодежи является участие в профсоюзных конкурсах, форумах, школах профсоюзного актива, акциях проводимых на региональном и Всероссийском уровнях. Мы гордимся успехами нашего Совета молодых:

- 2020 год- 3 место - В Общероссийском конкурсе лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения - 2020»;
- 3 место Алсу Гирфановой в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер – 2020» Федерации профсоюзов Республики Татарстан ;
- В 2021 году победа во II республиканском конкурсе социальных проектов территориальных советов молодых педагогов на грант Татарского республиканского комитета профсоюза образования, сумма гранта составила 100 тысяч рублей.
- В 2022 году победа председателя Совета молодых педагогов Алсу Гирфановой в республиканском конкурсе проектов физических лиц при поддержке Министерства молодежи Республики Татарстан, ее личный проект

«Территория здоровья» поддержан грантом в размере 170 тысяч рублей.

Проведение семинаров, тренингов, встреч с молодыми педагогами совместно с методическим отделом Центра дошкольного образования помогают в создании условий для профессионального становления, развития творческого потенциала молодых педагогов системы дошкольного образования. Хочется поделиться радостной вестью- Яна Абдулхакова- педагог ДОУ 53 в 2023 году стала победителем фестиваля работающей молодежи «Безнен заман», и нынче прошла в суперфинал. Пожелаем ей успехов!

Установилось тесное сотрудничество территориальной профсоюзной организации и Совета ветеранов. Любое начинание Совета ветеранов всегда поддерживается, а Совет ветеранов всегда активно включается в работу территориальной профсоюзной организации, и по всем вопросам находится взаимопонимание. Формирование положительного имиджа является приоритетной задачей развития территориальной организации. Совет целенаправленно ориентирует первичные профсоюзные

организации на серьёзную реализацию информационного направления профсоюзной деятельности, используя разные информационные каналы:

- размещение и регулярное обновление информации в профсоюзных уголках дошкольных учреждений.
- Обмен рабочими и нормативными документами через электронную почту.
- Ведение переписки и обсуждений оперативных вопросов в социальных сетях (VK), в мессенджерах (группа «Профсоюз дошкольников» в WhatsApp), что позволяет в короткие сроки обсудить и принять решения по текущим вопросам.

Территориальная профсоюзная организация имеет действующий сайт, который модернизирован в свете современных требований. С целью информационной открытости и прозрачности о деятельности территориальной профсоюзной организации, размещаются на сайте Публичные отчёты по годам.

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Одним из достижений является создание кабинетов социального партнерства в детских садах, где отражается вся информация о работе профкома детского сада. Такие кабинеты функционируют в 22-ух дошкольных учреждениях.

СЛАЙД

№1,3,7,15,24,31,36,37,38, 61,73,76,82,84,87,94,95,Камские поляны №2,3,4,5,Каенлы.

Гибкий график работы позволяет сотрудникам прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

В течение всего отчетного периода в территориальной организации, руководствуясь решениями Общероссийского Профсоюза образования были определены следующие тематические годы:

2020г. был объявлен - Годом цифровизации в Профсоюзе. Успешно внедрена постановка на учет в единую базу членов Профсоюза каждой первичной профсоюзной организации для введения электронного профсоюзного билета и сбора статических данных.

Электронный учет членов профсоюза обеспечил прозрачное достоверное профсоюзное членство, позволил дистанционно вступать в профсоюз, формировать статистический отчет.

2021г. - был объявлен Годом «Долголетия. Спорта. Здоровья».

В рамках реализации федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья» прошли онлайн-обучение по программам: «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты», «Искусство жить без стресса», и получили удостоверения, сертификаты **41** члена Профсоюза нашей организации.

Педагоги, члены Профсоюза, принимали участие в соревновании по фоновой ходьбе «Человек идущий» и в рамках акции «Всероссийская утренняя подзарядка», участвовали в конкурсе «Здоровые решения».

2022г. – был объявлен Годом «корпоративной культуры».

В первичных профсоюзных организациях дошкольных учреждений актуализировались старые традиции, формировались новые- корпоративной культуры в трудовых коллективах через конкурсы, акции и флэшмобы.

2022 год – был Годом 30-летия социального партнерства. В диалоге со всеми ветвями власти решались вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливались дополнительные меры поддержки, гранты, развивалось конкурсное движение. Кульминаций года стал профсоюзный проект «Территория социального партнерства», который показал еще раз всем нам, что и на уровне образовательных организаций социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат. Участие в данном проекте социальных партнеров 4-х дошкольных учреждений нашего района-ДОУ № 70,73,83,95, победа на уровне Республиканского комитета и Федерации Профсоюзов

Республики Татарстан- «Центра развития ребенка-детский сад № 95 «Мы» представивший уникальный опыт успешного социального партнерства, стало значимым достижением и гордостью нашей команды.

2023г. – объявлен Годом педагога и наставника».

Стоит ли говорить, что в своей работе педагогам, как и наставникам, Профсоюз много внимания уделял и раньше, и не перестанет этого делать и впредь. Тем не менее, общий тематический посыл определил акценты профсоюзных событий, в которых педагоги дошкольных образовательных организаций принимали участие.

В 2023 году (В Год педагога и наставника) таким личностным проектом стала республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих». Практически ежедневно в группе В Контакте Республиканского комитета Профсоюза публиковались посты о педагогических семьях: интересные материалы были опубликованы о наших семьях Бакшаевых, Кондратенко, Курбановых. Педагогические семьи рассказали их истории, почему они выбрали профессию педагога и какую роль в их жизни играет профессиональный союз. Также материалы публиковались на страницах газет «МОЙ ПРОФСОЮЗ» и «НОВОЕ СЛОВО». В День семьи любви и верности семьи получили поздравительную открытку, подписанную Министром образования Татарстана и председателем Республиканского комитета.

2024 год- год «Организационно-кадрового единства в Профсоюзе» запомнится заключением коллективных договоров и территориального соглашения, проведением отчетно-выборной кампании в Профсоюзе всех уровней.

В проекте **Постановления VI-ой отчетно-выборной конференции** территориальной организации работников дошкольных образовательных организаций обозначены стратегические задачи на следующий отчетный период:

слайд

- Повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых и пенсионных прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза в сфере оплаты труда, охраны труда и здоровья;
- Организационно-финансовое укрепление территориальной и первичных профсоюзных организаций;
- Рост профессионализма профсоюзных лидеров в условиях современных вызовов;
- Повышение эффективности социального партнёрства;
- Цифровизация и информационная работа в Профсоюзе;
- Работа с профсоюзными кадрами и активом.

В заключение, хочу отметить, что именно Профсоюз является единственной реальной силой, способной законными методами урегулировать трудовые отношения между работниками и работодателями.

Поэтому всеми доступными средствами мы должны повышать авторитет и влияние нашего Профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как никогда важное и актуальное, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства.

Хочу поблагодарить всех в зале и за его пределами, кто внес вклад в нашу общую работу. Это члены Президиума, председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив на местах, наши социальные партнеры, Управление дошкольного образования без кого не состоялась бы наша пятилетка и не появились бы новые результаты.

Желаю новому составу совета территориальной организации продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза. Новых творческих успехов!!! Спасибо всем за внимание.