Приложение №1

к постановлению Президиума обкома Профсоюза

от 30 июня 2016 года №14-1

**ПРОГРАММА**

**ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**НА 2016-2019 ГОДЫ**

**ВВЕДЕНИЕ**

**Мотивация профсоюзного членства** - это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах.

В основе мотивации лежат потребности, интересы и мотивы.

**Потребность** – состояние нужды в определенных объектах или условиях, необходимых для жизни и развития организма, личности, социальной группы, общества в целом.

**Интерес –** особое отношение к потребности, связанное с осознанием ее значимости и поиском способов удовлетворения. Заметную роль в возникновении и развитии интереса могут играть внешние факторы, например, мнения и действия других людей.

**Мотив** – (толкать, приводить в движение) - движущая сила поведения; интерес, приведший к целенаправленной деятельности. Активное влияние на формирование мотива оказывают внешние побудительные причины (стимулы) и взгляды, ценности, идеалы (личностные установки) человека.

**Лидер** – авторитетный член группы, организации, общества, выполняющий роль организатора, инициатора группового взаимодействия, принимаемый группой благодаря его способности решать важные для группы проблемы и задачи.

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Наблюдается тенденция к снижению профчленства.

Решение проблемы мотивации сегодня - это вся профсоюзная деятельность, максимальная отдача и польза для членов профсоюза от всех структурных звеньев Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В ее высокой эффективности лежит ключ к достижению успеха в данном направлении.

Профсоюзу сегодня приходится решать целый спектр многогранных задач, касающихся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работников, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве. Необходимо использовать все имеющиеся возможности, все формы и методы, чтобы сделать профсоюз привлекательным и востребованным для работников образовательных учреждений.

Выход из профсоюза происходит как осознанно, так и в результате утери связи с ним по различным причинам.

Во-первых, сменяемость кадров. Старшее поколение, воспитанное в советское время и воспринимающее профсоюз как неотъемлемую часть своей жизни, постепенно уходит на заслуженный отдых.

Во-вторых, одним из определяющих факторов, вызывающих выход из профсоюза, является неверие работников в стремление и возможность профсоюза отстоять их жизненные интересы или трудовые права.

В-третьих, многие члены первичных профсоюзных организаций оказываются попросту не информированными о деятельности профкома и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите их интересов. Далеко не все члены профсоюза знают свои правовые гарантии и уставные права. К тому же не всегда профсоюзные работники и активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

В настоящее время возникла острая необходимость в ярких профсоюзных лидерах, активных, с устойчивой позитивной жизненной позицией, способных сплотить вокруг себя членов профсоюза. Как известно, высоких результатов добивается профессионально грамотный специалист, ориентированный на успех в достижении цели.

**РАЗДЕЛ 1.**

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**1.1. Цели Программы:**

- сохранение организационного единства и укрепление Волгоградской областной организации Профсоюза, путем привлечения новых членов профсоюза;

- повышение роли и авторитета организации Профсоюза в решении социально-экономических проблем работников образования области и студенчества;

- повышение эффективности функционирования профсоюзных организаций в условиях быстро меняющейся структуры и правового положения образовательных учреждений области;

- формирование нового образа Профсоюза, привлекательного для различных категорий работающих и студентов;

- повышение профессионального уровня профсоюзных лидеров.

**1.2. Основные задачи Программы:**

- организация практической работы, направленной на вовлечение в ряды отраслевого Профсоюза новых членов;

- увеличения количества членов Профсоюза и создание во всех образовательных учреждениях организаций Профсоюза.

- создание у социальных партнёров — органов государственной власти и работодателей имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации.

- укрепление организационно-финансового положения областной организации Профсоюза, её территориальных и первичных организаций, целенаправленное финансирование инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

**1.3.Сроки реализации Программы – 4 года.**

Объем финансирования данной программы определяется сметой обкома Профсоюза, сметами территориальных и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными профсоюзными органами.

Основные цели и задачи Программы могут развиваться территориальными и первичными профсоюзными организациями исходя из местных условий и состояния профсоюзного членства. В тех профсоюзных организациях, где высокий охват профсоюзным членством, особое внимание уделяется сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное их участие в деятельности организаций Профсоюза.

 **РАЗДЕЛ 2.**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**2.1. Основные направления:**

- реализация, совершенствование и развитие нормативно-уставной базы деятельности первичных и территориальных организаций Профсоюза, анализ состояния и разработка нормативных документов по мотивации профсоюзного членства;

- сохранение единства и дальнейшее организационное укрепление первичных, территориальных организаций Профсоюза;

- сохранение профсоюзного членства при реорганизации образовательных организаций;

- обеспечение притока в Профсоюз новых членов и создание профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях отрасли;

- дальнейшее совершенствование структуры профсоюзных организаций и их выборных органов с целью повышения эффективности профсоюзной работы;

- поиск и использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов Профсоюза в активную профсоюзную работу;

- разработка и осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюза, по формированию его нового имиджа;

- повышение эффективности регионального и территориальных соглашений, коллективных договоров, расширение форм и методов сотрудничества организаций Профсоюза с работодателями;

- совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности по защите прав и интересов работников образования в области оплаты труда, аттестации, повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, сохранению действующих социальных льгот и гарантий, пенсионного, стипендиального обеспечения, сохранения действующих социальных льгот и гарантий обучающихся;

- повышение роли правозащитной деятельности Профсоюза как стимула мотивации профсоюзного членства;

- усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников в привлечении новых членов профсоюза и сохранения профчленства;

- проведение целенаправленной работы со студентами, молодыми специалистами по вовлечению в профсоюз, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней;

- развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его организаций на местах.

**2.2. Методическое сопровождение Программы:**

- выпуск информационно-методических бюллетеней, сборников и учебных пособий, подготовленных специалистами обкома Профсоюза по различным направлениям работы;

- организация семинаров и практических занятий для профсоюзного актива по мотивации профсоюзного членства.

- обобщение лучшего опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций.

**РАЗДЕЛ 3.**

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Перечень мероприятий Программы не носит исчерпывающего характера. Территориальные и первичные профсоюзные организации разрабатывают и осуществляют в течение годов действия Программы дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профсоюзных организаций во всех муниципальных образовательных учреждениях системы образования, исходя из необходимости и имеющихся организационно-финансовых и кадровых ресурсов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия  | Сроки | Ответственный |
|  | 1. **Волгоградский областной комитет Профсоюза**
 |
| 1. | Анализ профчленства, подготовка сводных таблиц в разрезе территориальных организаций для рассмотрения на Президиуме обкома Профсоюза | Ежегодно | Президиум обкома Профсоюза,Заместитель председателя обкома Профсоюза |
|  2.  | Составление графиков изучения и проверок деятельности организаций профсоюза по мотивации профсоюзного членства  | Июнь 2016 года | Совет председателей ТРОП,Совет председателей ППО СПО и НПО |
| 3. | Проведение заседания Советов с выработкой конкретных рекомендаций по совершенствованию мотивационной работы:- Совет председателей ТРОП;- Совет председателей ППО СПО и НПО | Июль 2016 годаМай 2016 года | Совет председателей ТРОПСовет председателей ППО СПО и НПО |
| 4. | Организация работы по созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области | В течение всего периода | Президиум обкома Профсоюза, Совет председателей ППО СПО и НПО |
| 5. | Проведение выездных заседаний Президиума обкома Профсоюза | Согласно годовых планов работы обкома Профсоюза | Президиум обкома Профсоюза |
| 6. | Проведение Дней обкома для председателей ТРОП и выездных консультаций специалистов обкома Профсоюза для профактива и членов профсоюза | Согласно графиков (п.2) | Специалисты обкомаПрофсоюза |
| 7. | Организация работы школы правовых знаний | 1 раз в полгода | Президиум обкома Профсоюза |
| 8. | Контроль за выполнением мероприятий по мотивации профсоюзного членства, отраженных в планах работы территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза | Ежегодно(при собеседовании) | Заместитель председателя обкома Профсоюза |
| 9. | Организация работы по созданию единого образовательного сообщества «Волгоградский педагог», состоящее из представителей всех педагогических объединений региона | Июль-август 2016 года | Президиум обкома Профсоюза |
| 10. | Проведение областных конкурсов:* «Студенческий лидер»;
* «Лучший внештатный правовой инспектор труда Профсоюза»;
* «Лучший председатель Совета молодых педагогов»;
* «Лучший профсоюзный лидер ППО»;
* «Лучший социальный партнер»;
* «Лучшая ТРОП по мотивации профсоюзного членства»;
* «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»;
* «Лучший коллективный договор»;
* «Лучший Совет молодых педагогов»;
* «Лучшая комплексная программа деятельности ТРОП»;
* «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»
 | ежегодно2016, 2019 год2016 год2017, 2019 год2017 год2017 год2017 год2018 год2018 год2018 год2019 год | Президиум обкома Профсоюза |
| 11. | Проведение молодежного профсоюзного форума для молодых педагогов «Думая о будущем!» | 2016, 2019 год | Президиум обкома Профсоюза |
| 12. | Подготовка и презентация энциклопедии «Заслуженные педагоги РФ в Волгоградской области» | 2016 год | Президиум обкома Профсоюза |
| 13. | Организация и проведение Эстафеты Советов молодых педагогов Волгоградской области  | В течение 2017-2019 годов | Президиум обкома Профсоюза, областной СМП |
| 14. | Проведение I Слета председателей первичных профсоюзных организаций | 2017 год | Президиум обкома Профсоюза |
| 15. | Организация работы по созданию областного Совета ветеранов педагогического труда  | 2017 год | Президиум обкома Профсоюза |
| 16. | Организация социологического исследования с целью определения реальной роли, авторитета и влияния профсоюзных организаций в учреждениях образования, изучения возможностей усиления мотивации профсоюзного членства среди молодежи | 2018 год | Президиум обкома Профсоюза, областной СМП, СКС Волгоградской области |
| 17. | Участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства  | Весь период, по совместным планам Комитета образования и науки ВО и Департамента образования г.Волгограда | Президиум обкома Профсоюза |
| 18. | Участие в организации и проведении Дня учителя, Дня работника дошкольного образования | Ежегодно, по совместным планам Комитета образования и науки ВО и Департамента образования г.Волгограда | Президиум обкома Профсоюза |
| 19. | Участие в проведении Августовских конференций, семинаров-совещаний | Ежегодно, по совместным планам Комитета образования и науки ВО и Департамента образования г.Волгограда | Президиум обкома Профсоюза |
| 20. | Организация целевых тематических обучающих семинаров для председателей ТРОП и ППО, выходящих на обком Профсоюза*Тематика:** «Мотивация профсоюзного членства» (в рамках выездного семинара);
* «Мотивация профсоюзного членства в условиях договорного регулирования в рамках социального партнерства» (в рамках Пленума обкома Профсоюза);
* «Вопросы соблюдения трудового законодательства РФ» (в рамках расширенного заседания совета по правовой работе);
* «Сохранение компенсационных мер работникам занятым во вредных условиях труда по результатам АРМ и признанных безвредными по результатам СОУТ» (в рамках расширенного заседания Совета технической инспекции);
* «Обеспечение работников отрасли специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)» (в рамках расширенного заседания Совета технической инспекции);
* «Организация деятельности контрольно-ревизионных комиссий» (в рамках обучающего семинара для бухгалтеров и председателей КРК);
* «Проведение предварительных (при поступлении) и периодических медицинских осмотров и других» (в рамках расширенного заседания Совета технической инспекции).
 | Июль 2016 годаДекабрь 2016 годаОктябрь 2016 года2017 год2018 год2018 год2019 год | Президиум обкома Профсоюза |
| 21. | Заключение отраслевого Соглашения, заключённого между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза на 2017-2019 годы  | Декабрь 2016 года | Президиум обкома Профсоюза |
| 22. | Подведение итогов отраслевого Соглашения, заключённого между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза  | Ежегодно | Президиум обкома Профсоюза |
| 23. | Обучение кадрового резерва ТРОП и ППО, выходящих на обком Профсоюза | 2018 год | Президиум обкома Профсоюза |
| 24. | Обучение председателей ТРОП и ППО, выходящих на обком Профсоюза через Профцентр-Гармония | Весь периодпо графику | Президиум обкома Профсоюза |
| 25. | Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизации соответствующего уровня на основании итогов рейтинга | 1 раз в год | Президиум обкома Профсоюза |
|  | 1. **Территориальные (районные, городские) организации Профсоюза,**

**первичные профсоюзные организации, выходящие на обком Профсоюза** |
| 1. | Анализ профчленства в учреждениях системы образования, подготовка сводных таблиц в разрезе каждой первичной профсоюзной организации | Ежегодно2 раза в год | Президиум ТРОП, профком ППО |
| 2. | Проведение анкетирования в коллективах с целью выявления резерва в работе профкомов по мотивации членства в Профсоюзе  | II квартал 2016 года  | Председатель ТРОП и ППО |
| 3. | Разработка программ и мероприятий по усилению работы по мотивации членства в Профсоюзе | II квартал 2016 года | Президиум ТРОП, профком ППО |
| 4. | Организация работы по созданию первичных профсоюзных организаций в тех образовательных организациях, где их нет | Весь период | Президиум ТРОП |
| 5. | Изучение деятельности первичных организаций по мотивации профсоюзного членства. Обобщение и распространение лучшего опыта. | Ежегодно2-3 ППО | Президиум ТРОП |
| 6. | Создание Советов молодых педагогов (преподавателей) при территориальных организациях Профсоюза и в первичных профсоюзных организациях высшего и среднего профессионального образования | До декабря2017 года | Президиум ТРОП, профком ППО |
| 7. | Создание Совет ветеранов педагогического труда при территориальных организациях Профсоюза и в первичных профсоюзных организациях высшего и среднего профессионального образования | До декабря2017 года | Президиум ТРОП, профком ППО |
| 8. | Осуществление контроля за полнотой удержания и своевременным перечислением членских взносов на счета профсоюзных организаций | 2 раза в год | Председатель, бухгалтер ТРОП и ППО,Контрольно-ревизионная комиссия ТРОП и ППО |
| 9. | Введение электронной базы данных членов профсоюза | до декабря 2016 год | Председатель ТРОП и ППО |
| 10. | Внедрение в практику работы первичек организацию профсоюзных кружков, целью которых является не только развитие правовой осведомленности, но и пропаганда Профсоюза | Весь период | Президиум ТРОП |
| 11. | Проведение работы по подбору резерва председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза | 2018 год | Президиум ТРОП |
| 12. | Организация и проведение обучения профкадров  | Ежегодно | Президиум ТРОП, профком ППО |
| 13. | Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза  | Ежегодно | Президиум ТРОП |