**Открытый (публичный) отчет Территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловка Волгоградской области** **по основным направлениям деятельности за 2017 год.**

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. №2-5 «О введении в профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза» и Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающих ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

Деятельность Территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловкав 2017 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Профсоюза и XXVII областной отчетно-выборной конференции, а также на выполнения мероприятий PR-движения.

**Краткая характеристика Территориальной (городской) организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства).**

Качественные показатели, оценивающие эффективность ТГОП зависят от организационной структуры, в которой на 1 января 2018 года насчитывается **35** первичных организаций Профсоюза в образовательных учреждениях, организациях отрасли, из которых:

1-первичная профсоюзная организация отдел по образованию (городская Администрация);

29-первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях;

1-первичная профсоюзная организация учреждения дошкольного образования МБДОУ «Детский сад комбинированного вида «Лукоморье» городского округа город Михайловка Волгоградской области;

1-первичная профсоюзная организация в учреждении дополнительного образования детей МКОУ ДО «ЦДТ»;

3 - первичные профсоюзные организации в «других» организациях (МКОУ ДО СДЮТиЭ, МКОУ ДО ДЮСШ №2, ГКОУ «Михайловская школа-интернат». Общее количество работников отрасли - 1737, из них членов профсоюза 933 человека.

**Деятельность ГК Профсоюза (Пленумы, заседание президиума, решения, принятые в 2017 году).**

В 2017 году деятельность Территориальной (городской) организации Профсоюза образования городского округа город Михайловка была направлена на реализацию следующих документов:

-Программы «Основные направления деятельности Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза и XXVII отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы» (постановление Пленума обкома Профсоюза от 01 июля 2015 года №5-1);

-Плана работы ТГОП на 2017 год;

-Плана работы по информационной деятельности ТГОП;

-Плана работы по мотивации профсоюзного членства ТГОП.

В 2017 году было проведено 2 заседания городского Комитета(Пленума).

На Пленуме, который состоялся 14 апреля 2017 года, были рассмотрены вопросы:

- Об утверждении проекта территориального Соглашения между отделом по образованию администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области и территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловка Волгоградской области;

-О проведении промежуточной отчетно-выборной компании в первичных профсоюзных организациях;

- О проведении колдоговорной компании в ОУ;

- О создании Совета ветеранов педагогического труда;

- О делегировании на Учредительное собрание областного Совета ветеранов педагогического труда;

- Об утверждении плана мероприятий в рамках «Года профсоюзного PR движения»;

- Об изменении процента отчисления в первичные профсоюзные организации.

На Пленуме присутствовали 50 человек из них 35 членов ГК Профсоюза и 2 члена ревизионной комиссии, 11 человек делегированных от ППО, приглашено 2 человека.

Н.В.Киреева, председатель территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловка, ознакомила с проектом территориального Соглашения между отделом образования и ТГОП. *Проект, территориального Соглашения, был принят за основу.*

Е.Н.Чурекова, ответственная за информационную работу в ТГОП, еще раз ознакомила присутствующих с главой №6 Устава, «Первичная Профсоюзная организация» её права и обязанности. Довела до сведения, что в 2017 году проводится отчетно-выборная компания в первичных профсоюзных организациях. Принято решение до 01.10.2017г. отчитаться перед ГК Профсоюза о проведении отчетно-выборных собраниях в ППО.

О значимости коллективных договоров рассказала С.А. Бурдина - зам. председателя ТГОП. Ознакомив со списком ОУ (11 ОУ) у которых в 2017 году заканчиваются сроки действия коллективного договора, предложила ряд мероприятий по оказанию методической помощи по проведению колдоговорной компании.

Общероссийский Профсоюз образования год 2017, объявил годом Профсоюзного PR движения, на Пленуме был зачитан и одобрен план мероприятий, по данной тематике, на 2017 год.

Рассмотрен вопрос о создании Совета ветеранов педагогического труда при ТГОП, выбраны делегаты на учредительное собрание областного Совета ветеранов педагогического труда, (которое проводилось 4 мая в городе Волгограде с повесткой дня - Создание областного Совета ветеранов). Делегированы на это мероприятия ветераны педагогического труда Ивина Аза Петровна и Шевчук Любовь Владимировна.

Об организационно-финансовом укреплении ТГОП выступила председатель ТГОП Надежда Владимировна. Она предоставила информацию о финансовом положении в организации. Озвучила процентные отчисления членов Профсоюза и их распределения в процентном отношении: в Областную организацию Профсоюза -25%; в ТГОП - 30%; в ППО -45%. Общим голосованием было пересмотрено процентное отчисление в ТГОП и вынесено решение отчислять в ТГОП – 35%, в ППО – 40%.

На Пленуме, который состоялся 15 декабря 2017 года присутствовало 54 члена Профсоюза из них:

35 членов ГК Профсоюза; 1 член ревизионной комиссии; 15 членов СМП; 3 чел. приглашенных.

На Пленуме председателем ТГОП Н.В.Киреевой были подведены итоги работы ГК Профсоюза за 2017года. Намечены планы на 2018 год. Со докладчиками по данному вопросу были бухгалтер-консультант ТГОП Касатова Л.В., председатель Совета ветеранов – Шевчук Л.В. и внештатный технический инспектор по охране труда – Ремез Э.В. От Совета молодых педагогов выступила и.о. Н.А.Семенова. Она презентовала работу СМП по мотивации в члены Профсоюза, представила проект плана работы СМП на 2018 год. Рассказала о перспективах открывающихся перед молодыми педагогами членами Профсоюза. В торжественной обстановке 8 молодых педагога вступили в ряды Профсоюза, им вручили профсоюзные билеты. На Пленуме в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза была осуществлена ротация, замена членов Президиума ГК Профсоюза и ревизионной комиссии. В состав Президиума ГК Профсоюза вошли Степанникова Н.А. и Ремез Э.В., в состав ревизионный комиссии ввели Любишкину Н.М.

В целях активизации деятельности ТГОП по выполнению уставных требований проведено 13 заседаний Президиума ГК Профсоюза.

На Президиуме за 2017 год рассмотрены вопросы:

- о создании электронной базы данных членов профсоюза;

- о создании Совета молодых педагогов;

- об организации и проведении Форума молодых педагогов северных районов Волгоградской области в рамках Областной эстафеты районных(городских) Советов молодых педагогов Волгоградской области.

- об отчетах и выборах в первичных организациях ТГОП;

- о состоянии совместной работы администрации ОУ и профкомов по выполнению законодательства от охране труда;

- об участии в организации регионального краеведческого фестиваля «Сохраним наследие»;

- о мотивации профсоюзного членства в ТГОП;

- о развитии информационной деятельности ТГОП;

- об итогах областной профсоюзной проверке «Состояние совместной работы администрации образовательных организаций и профсоюзных организаций по выполнению законодательства об охране труда»;

- об итогах компании по заключению коллективных договоров;

- об отчетах ТГОП по всем направлениям;

- об организации и проведении муниципальных (городских) конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года»;

- о работе и мероприятиях с молодежью;

- об обучении профсоюзного актива и др.

**О социальном партнерстве**

Выстраивание эффективного взаимодействия отдела по образованию Администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области и территориальной (городской) организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловка – это очень важный процесс, поскольку значительная часть социально-трудовых вопросов решается непосредственно в образовательных организациях в трудовых коллективах.

В результате совместной работы удалось создать систему социального партнерства, которая оказалась востребованной. Сегодня есть основания говорить о сложившейся системе социального партнерства, способной регулировать социально-трудовые отношения.

Так в мае месяце 2017 года было заключено 2-х стороннее Соглашение между отделом по образованию администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области и территориальной (городской) организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловка Волгоградской области на 2017-2020 годы.

Настоящее отраслевое соглашение определяет согласованные позиции сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организациях городского округа город Михайловка Волгоградской области, подведомственных отделу по образованию администрации городского округа город Михайловка. Действие Соглашения распространяется на всех работников и работодателей образовательных организаций городского округа город Михайловка Волгоградской области. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в образовательных организациях, трудовых договоров с работниками образовательных организаций и при разрешении индивидуальных коллективных трудовых споров.

Стороны договорились о том, что: коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права и Соглашением. В коллективном договоре образовательной организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работников в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

При подготовке отраслевого Соглашения учитывались предложения территориальной (городской) организации профсоюза, отдела по образованию, первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций.

Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017–2020 годы состоит из 12 разделов, включающих в себя обязательства сторон социального партнерства в области:

- трудовые отношения;

- обязательства в области экономики и управления образованием;

- оплата труда и нормы труда;

- рабочее время и время отдыха;

- условия и охрана труда;

- Содействие занятости. Повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров;

- социальные гарантии, льготы, компенсации.

**В целях развития социального партнёрства стороны договорились:**

- участвовать в постоянно действующих органах социального партнёрства;

- принимать участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства; (в соответствии с Соглашением в 2017 году проведены совместные мероприятия: конкурс «Учитель года», «Воспитатель года», форум молодых педагогов «Будущее за нами», День Учителя, День Воспитателя.)

- обмениваться в установленном порядке информацией о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права, экономические и профессиональные интересы работников;

- принимать меры по предотвращению коллективных трудовых споров, участвовать в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

-о сохранении предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа) пользуются мерами социальной поддержки, установленными Законом Волгоградской области от 13 августа 2007 года № 1518-ОД «О мерах социальной поддержки по оплате жилья, коммунальных услуг и электрического отопления жилья педагогических работников образовательных организаций, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа) на территории Волгоградской области» и Законом Волгоградской области от 31 декабря 2015 года № 246-ОД «Социальный кодекс Волгоградской области».

**Стороны выражают намерение продолжить работу по выработке предложений:**

- поддержки работников из числа молодежи;

- системы мер по социальной поддержке работников;

- повышению заработной платы работникам образовательных организаций;

· организации мероприятий, направленных на совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства;

· оказывать содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, по регулированию социально-трудовых отношений.

Работа социальных партнеров основывается на согласованности действий, строится на принципах привлечения всех представителей образовательной организации для решения и обсуждения важнейших аспектов жизни коллектива.

В целях дальнейшего совершенствования социального партнерства представляется необходимым в Территориальной (городской) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловка активизировать работу комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- проведение семинаров-совещаний по вопросам развития социального партнерства в образовательных организациях;

- оказание содействия в работе первичных профсоюзных организациях по контролю за выполнением коллективных договоров.

Совместная деятельность, должна приносит положительные результаты, так как **Профсоюзы и работодателей объединяет общая цель - Создать справедливое общество, в котором каждый имеет возможность комфортно жить и созидательно трудиться.**

В разделе № 9 «Социальные гарантии, льготы, компенсации», Соглашения между отделом по образованию администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области и территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловка Волгоградской области, стороны исходят из того, что:

9.1. В случаях предусмотренных законодательством Российской Федерации образовательные организации самостоятельно определяют направления использования средств, полученных ими из соответствующего бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, в том числе на:

- установление доплат стимулирующего характера, улучшение условий труда и быта, удешевление стоимости общественного питания, организацию отдыха работников, их семей, мероприятия по охране здоровья и оздоровлению работников, другие социальные нужды работников и их детей;

- укрепление материально-технической базы, содержание зданий и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий и другие производственные нужды, а также долевое участие в строительстве жилья работникам.

9.2. Педагогические работники образовательных организаций, проживающие и работающие в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), пользуются мерами социальной поддержки, установленными [Законом](consultantplus://offline/ref=0E41021197B21ECF391D08720A6243DFEC92414E62F65874E13500A725567531vFv6F) Волгоградской области от 13 августа 2007 года № 1518-ОД "О мерах социальной поддержки по оплате жилья, коммунальных услуг и электрического отопления жилья педагогических работников образовательных организаций, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области" и Законом Волгоградской области от 31 декабря 2015 года № 246-ОД "Социальный кодекс Волгоградской области".

Меры социальной поддержки распространяются на лиц, проработавших не менее 10 лет в должности педагогических работников в государственных и муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области, а также в образовательных организациях колхозов или совхозов, реализовывавших образовательную программу дошкольного образования, находившихся на территории Волгоградской области, вышедших на пенсию с указанных должностей и проживающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области.

9.3. Педагогические работники в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

9.4. Стороны выражают намерение продолжить работу по выработке предложений:

- поддержки работников из числа молодежи;

- системы мер по социальной поддержке работников;

- повышению заработной платы работникам образовательных организаций.

9.5. Стороны рекомендуют работодателям:

- перечислять на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой и иной работы;

- активизировать совместно с профсоюзными организациями физкультурно-оздоровительную и спортивно-массовую работу в трудовых коллективах и в этих целях предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей по перечислению денежных средств первичными профсоюзными организациями на проведение физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах;

- предусмотреть в перечне ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

- проводить работу по созданию коллективов физкультуры, физкультурно-спортивных клубов по месту работы, оказывать содействие их деятельности;

- обеспечить информирование работников о внедрении Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);

- обеспечить по месту работы условия для подготовки и сдачи нормативов ГТО.

Практика (анализ) их применения.

1.Единовременная денежная выплата молодым специалистам, впервые поступившим на работу в ОУ – размер выплаты в денежном выражении 15500 (единовременно) воспользовались 2 человека. Сумма выплат ставила 31000 (областной бюджет). Закон Волгоградской области от 26 ноября 2004г. № 964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам».

2. Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) воспользовались 3 человека по 930 руб. и 2 человека по 1550 рублей (диплом с отличием). Сумма выплат составила 44000руб.

3.Компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) - размер выплаты был произведен по нормативам ежемесячно согласно ФЗ от 27.07.10г. № 210. Количество воспользовавшихся - 286 человек. Сумма выплат составила 4 058 000 (областной бюджет).

Медицинским работникам и библиотекарям ОУ также были ежемесячно произведены выплаты по нормативам согласно ФЗ от 27.07.10г. № 210.

Количество воспользовавшихся – 7 человек. Сумма выплат составила 129 600 руб. (областной бюджет).

4. Выплатами за работу в сельской местности (руководителям и специалистам) согласно закона по Волгоградской области № 1862 –ОД от 06 марта 2009г. «Об оплате труда работникам государственных учреждений Волгоградской области». Размер выплат - 25% к окладу (ставке) с учетом учебной нагрузки (ежемесячно) воспользовались 449 человек. Сумма выплат составила 14 924 145 руб. (областной бюджет).

**О правовой деятельности.**

В территориальной(городской) организации Профсоюза работников народного образования один внештатный правовой инспектор Бурдина С.А.

В 2017 году было проведено 9 проверок работодателей. Из них комплексных проверок 7 - по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; 2 – тематических местных проверок совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования.

Оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров, соглашений - 12. Была оказана правовая помощь по различным вопросам соблюдения трудового законодательства. Рассмотрено письменных жалоб и других обращений – 2, из них, признано обосновано и удовлетворено- 2. Устных обращений – 9, удовлетворено – 7. В рамках «Года PR- движения в Профсоюзе» по пропаганде правозащитной деятельности в течении всего отчетного периода в местных СМИ, на сайте обкома Профсоюза было сделано 9 публикаций.

**Охрана труда**

В территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловка два внештатный технический инспектора по охране труда Ремез Эдуард Владимирович учитель технологии МКОУ СШ №10 и Алешин Сергей Анатольевич учитель технологии МКОУ СШ №9. Внештатными техническими инспекторами труда проведено обследований 15, выявлено нарушений-34, выдано представлений-15, устранено по их требованию нарушений-29. Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в ОУ- 72, все обучены в установленном порядке. Уполномоченными лицами по охране труда в ОУ проведено обследований 52, выявлено нарушений 31, выдано представлений 131, количество устраненных по их требованиям нарушений 120.

В отделе образования, работает ведущий специалист, на которого возложены обязанности по организации контроля по охране труда в образовательных организациях городского округа город Михайловка. Между отделом образования и ТГОП заключено Соглашение по охране труда. Основными направлениями в работе ТГОП по охране труда являлись:

- осуществление контроля за выполнением Соглашения между отделом по образованию администрации городского округа город Михайловка и территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловка, 7 раздел «Условия и охрана труда»;

- участие в разработке и осуществлении контроля за реализацией коллективных договоров раздела «Охрана труда»;

- проведение профсоюзного контроля за состоянием условий охраны труда;

- организация оздоровительных мероприятий, направленных на укрепление здоровья работников.

Количество мероприятий включенных в Соглашении по охране труда 283, выполнено 214.

Всего на мероприятия по охране труда было выделено 12621,00 тыс.руб.

Из них: - на проведение СОУТ 500,0 тыс.руб.; - на проведение медосмотров 1558,4 тыс.руб.; - на обучение по охране труда 230,0 тыс.руб.; на замену окон, полови другие мероприятия израсходовано 10332,60 тыс.руб.

За отчетный период рассмотрено вопросов по охране труда 137 из них:

- на заседаниях Президиумов 5; - на Пленумах 2; - на заседаниях профкомов 34; - на заседаниях совместных комитетов (комиссий) 62; - на профсоюзных собраниях 34.

В августе внештатный инспектор по труду совместно с отделом образования провел осмотр и проверку готовности ОУ к началу учебного года. В ходе проверок не выявлено нарушений, все учреждения подготовились к учебному году.

Во всех ОУ есть уголки по охране труда, планы эвакуации, ведутся журналы регистрации инструктажей на рабочем месте по охране труда. Все руководители и ответственные лица за охрану труда, которые есть в каждом ОУ, прошли обучение с выдачей соответствующего документа (руководители ОУ и лица, на которых возложены обязанности по охране труда).

Информация по вопросам охраны труда, которая поступает к нам из Областного комитета Профсоюза образования Волгоградской области, своевременно доводится до сведения первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций по электронной почте или в виде раздаточного материала.

**Организация молодежной политики**

В настоящее время актуальна проблема социально-профессиональной адаптации молодых педагогов общеобразовательных школ. Система, способствующая консолидированию и сохранению молодых учителей в образовательных учреждениях, не выработана. Также современная школьная система требует постоянного повышения качества образования, оптимальной организации образовательного процесса и высокой профессиональной компетентности педагогов.

Организация совета молодых педагогов способствует профилактике ранних увольнений по причине сложности прохождения адаптации на этапе их вхождения в профессиональную деятельность, в плане психологической адаптации и впоследствии неудовлетворенности педагогической деятельностью, а также формированию положительного имиджа профсоюза работников народного образования и науки РФ.

С целью развития молодежного педагогического движения 31 января 2017 года в городском округе город Михайловка был создан Совет молодых педагогов при Территориальной городской Профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ.

33 молодых педагога, делегированные первичными профсоюзными организациями общеобразовательных учреждений городского округа город Михайловка вошли в состав Совета молодых педагогов. Возглавил Совет молодых педагогов Президиум, который был избран открытым голосованием. В состав Президиума вошли:

- Бескровный В.А. МКОУ «Етеревская кадетская казачья школа- интернат городского округа город Михайловка Волгоградской области»

- Петровский А.А. МКОУ «Плотниковская СШ городского округа город Михайловка Волгоградской области»

- Тихонова О.М. МКОУ «Сенновская СШ городского округа город Михайловка Волгоградской области»

- Шагульсков А.С. МКОУ «Рогожинская СШ городского округа город Михайловка Волгоградской области»

- Попова Н.А. МКОУ «СШ № 2 городского округа город Михайловка Волгоградской области»

-Семенова Н.А. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида «Лукоморье» городского округа город Михайловка Волгоградской области»

- Лысенко Е.А. МКОУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий городского округа город Михайловка»

-Пимнова В.А. ГКОУ «Михайловская школа- интернат»

Председателем Совета молодых педагогов городского округа город Михайловка избрана Котельникова К.В. учитель начальных классов МКОУ СШ №2.

За отчетный период Совет молодых педагогов организовал и принял участие в различных мероприятиях.

Так, на базе средней школы №5 городского округа город Михайловка прошёл форум молодых педагогов северных районов Волгоградской области в рамках областной эстафеты районных советов молодых педагогов региона «Будущее за нами!». В работе форума приняли участие делегации из 13 муниципалитетов, в состав которых вошли учителя, педагоги дополнительного образования, воспитатели, руководители образовательных учреждений, председатели горкомов и райкомов профсоюзов работников образования,  начальники муниципальных отделов образования.  Большую часть участников форума представляли молодые педагоги.   Молодые педагоги на мастер-классах учились правильно разрешать конфликты, получали опыт применения театрализации на уроках литературы, изучали инфографику, как средство развития письменной речи, делились современными методами обучения, обсуждали процесс формирования экологической культуры, изготовляли цветы в технике «Модульное оригами». Участвуя в мастер-классах, педагоги сопоставляли свой опыт с теми мыслями, идеями, которыми поделились такие же, более опытные специалисты. Каждый учитель талантлив по – своему, ведь принцип любой педагогической деятельности – постоянно расти, не стоять на месте.

В «Год PR-движения в Профсоюзе» Совет молодых педагогов принял участие во Всероссийских профсоюзных конкурсах: - «Я в Профсоюзе» (выход в финал конкурса); - «Профсоюзный репортер». Стали призерами (2 место) в Областном фестивале творческой молодежи «100 лет Волгоградским Профсоюзам».

Организаторами акций: - «К Дню учителя» (поздравления учителям ушедшим на заслуженный отдых); - 9 Мая «Бессмертный полк»; - 2Никто не забыт, ничто не забыто» (посещение ветеранов ВОВ); - «Белая ленточка» (День людей с ограниченными возможностями); - «Подарим детям радость» (Новогоднее представление для детей и внуков членов Профсоюза).

5 декабря 2017 года на фасаде здания муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Арчединская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области» по инициативе Совета молодых педагогов установлен памятный знак с именем Анатолия Игнатова (выпускника этой школы), погибшего 31 декабря 1994 года в Чечне. Военнослужащему 131-ой Майкопской бригады, уничтоженной боевиками в новогоднюю ночь, было только 18 лет…

Молодые педагоги Совета являются активными участниками выездных мероприятий, организуемых Обкомом профсоюза работников образования Волгоградской области:

* Форум молодых педагогов в рамках областной Эстафеты районных Советов молодых педагогов Волгоградской области (г.Жирновск)
* Методическая школа "Д.О.Н.: достоинство, оптимизм, новаторство" (г.Калач-на-Дону)
* Форум молодых педагогов в рамках областной Эстафеты районных Советов молодых педагогов Волгоградской области (р.п.Елань)
* Форум "Думая о будущем" (г.Камышин)

Педагоги Совета постоянно повышают свой профессиональный уровень. Председатель Совета Котельникова К.В. приняла участие в конкурсе профессионального мастерства "Учитель года 2017", вошла в пятерку лучших в конкурсном отборе на присуждение национальной молодежной общественной награды «Будущее России». Она заняла четвертое место и получила диплом лауреата в номинации «Молодой педагог России». Семенова Н.А заместитель председателя СМП, принела участие в муниципальном этапе "Воспитатель года 2017".

**Об информационной работе**

Согласно постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 19.12.16г. «О проведении профсоюзного PR- движения» в территориальной(городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки городского округа город Михайловка утвержден План мероприятий Года профсоюзного PR- движения (постановление Президиума ГК Профсоюза от 23 января 2017года). На протяжении всего отчетного периода ТГОП тесно сотрудничала с муниципальными СМИ, размещая на страницах местных газеты «Призыв» и телевидении «МТ.РФ» информацию о деятельности профсоюзной организации. Создан информационный стенд ТГОП, в котором освещается работа ГК Профсоюза. Были выпущены информационные листы: «Вы спрашиваете – мы отвечаем», «Профсоюз – наших прав союз», «Профсоюз – это круто». На сайте Администрации городского округа в разделе «Общество» и «Образование» публикуются материалы о проведенных мероприятиях ТГОП.

**Об оздоровлении**

Процент охвата трудящихся медосмотрами -100%. В целях укрепления здоровья работающих в 2017 году оздоровлено 7 работников в санаториях Кисловодска, Ессентуки, Пятигорска. Один человек воспользовался компенсацией стоимости санаторно-курортной путевки.

129 человек стали участниками «Тура выходного дня». Первичной профсоюзной организацией «СДЮТиЭ» организованы туристические водные маршруты на байдарках в них приняло участие более 20 человек. Более 100 учителей приняли участие в «Тур- Слете», который проходил на берегу р.Медведица. Команда молодых учителей «Образование» заняла первое место в муниципальном конкурсе «Грязевые бега», организованном станцией туристов.

Территориальная (городская) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа город Михайловка принимает активное участие в проведении традиционных мероприятий «День учителя», «День дошкольного работника», августовская учительская конференция.

ГК Профсоюза является активным участником мероприятий, проводимых отделом образования городского округа город Михайловка Волгоградской области.

Председатель территориальной(городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки городского округа город Михайловка Надежда Владимировна Киреева.